

**Vorabentscheidungsersuchen des Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (Spanien), eingereicht am 14. Oktober 2022 — XXX/Randstad Empleo SA, Serveo Servicios SA, Axa Seguros Generales SA de Seguros y Reaseguros**

**(Rechtssache C-649/22)**

(2023/C 112/18)

Verfahrenssprache: Spanisch

**Vorlegendes Gericht**

Tribunal Superior de Justicia del País Vasco

**Parteien des Ausgangsverfahrens**

Kläger: XXX

Beklagte: Randstad Empleo SA, Serveo Servicios SA, Axa Seguros Generales SA de Seguros y Reaseguros

**Vorlagefrage**

Sind Art. 20 und 21 der Charta der Grundrechte der Europäischen Union, Art. 2 EUV und Art. 3 [Abs. 1 Buchst.] f und Art. 5 der Richtlinie 2008/104<sup>(1)</sup> des Europäischen Parlaments und des Rates dahin auszulegen, dass sie einer Auslegung der spanischen Regelung entgegenstehen, nach der eine Entschädigung, die einem Leiharbeiter zusteht, weil sein Arbeitsvertrag infolge der Feststellung seiner dauerhaften vollständigen Berufsunfähigkeit nach einem Arbeitsunfall bei dem entleihenden Unternehmen beendet wurde, nicht unter den Begriff „wesentliche Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen“ fällt?

<sup>(1)</sup> Richtlinie 2008/104/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 19. November 2008 über Leiharbeit — ABl. 2008, L 327, S. 9.

**Vorabentscheidungsersuchen des Juzgado de lo Social n° 1 de Sevilla (Spanien), eingereicht am 27. Oktober 2022 — CCC/Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)**

**(Rechtssache C-673/22)**

(2023/C 112/19)

Verfahrenssprache: Spanisch

**Vorlegendes Gericht**

Juzgado de lo Social n°1 de Sevilla

**Parteien des Ausgangsverfahrens**

Klägerin: CCC

Beklagte: Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

**Vorlagefragen**

Der Juzgado de lo Social n°1 de Sevilla beschließt,

dem Gerichtshof der Europäischen Union nach Art. 267 AEUV folgende Fragen zur Auslegung von Art. 5 und des 37. Erwägungsgrundes der Richtlinie (EU) 2019/1158<sup>(1)</sup> des Europäischen Parlaments und des Rates vom 20. Juni 2019 zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige und zur Aufhebung der Richtlinie 2010/18/EU des Rates zur Vorabentscheidung vorzulegen: