

Den Europæiske Unions Tidende

C 105 A



Dansk udgave

Meddelelser og oplysninger

52. årgang

7. maj 2009

Informationsnummer

Indhold

Side

V *Udtalelser*

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene

2009/C 105 A/01	Meddelelse om almindelig udvælgelsesprøve: programmør/analytiker — Reference: EF/TA/09/01	1
2009/C 105 A/02	Meddelelse om almindelig udvælgelsesprøve: forskningsleder (forvaltning af menneskelige ressourcer) — Reference: EF/TA/09/07	2

V

(Udtalelser)

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE-
OG ARBEJDSVILKÅRENE

MEDDELELSE OM ALMINDELIG UDVÆLGELSESPRØVE: PROGRAMMØR/ANALYTIKER

REFERENCE: EF/TA/09/01

(2009/C 105 A/01)

Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound) i Dublin, Irland, søger en programmør/analytiker.

Den udvalgte ansøger rapporterer til chefen for ikt-enheden og får ansvaret for nogle af eller alle nedenstående områder:

- implementering af Microsoft Office Sharepoint Server 2007 (MOSS), herunder konfigurerings og integrering med eksisterende systemer, specialtilpasning og programmering
- designændring og udvikling af intranet: design og implementering af en egnet løsning for at styrke Eurofound's nuværende intranet og de hermed forbundne applikationer
- kravsanalyse, specificering og implementering af business-applikationer i tæt samarbejde med Eurofound-ansatte fra de relevante enheder i instituttet
- implementering, dokumentering og understøttelse af intranetbaserede applikationer i tæt samarbejde med Eurofound's eksterne programmører
- tæt samarbejde med andre ikt-teammedlemmer med sigte på at yde generel ikt-support og varetage fejlfinding via ikt-helpdesken
- andre opgaver og ansvarsområder, som den pågældende må få pålagt.

Adgang til udvælgelsesprøven har ansøgere, som opfylder følgende betingelser:

- er statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater
- er i besiddelse af sine borgerlige rettigheder
- har opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylder de vandelskrav, der stilles for at bestride det pågældende hverv
- har indgående kendskab til et af Den Europæiske Unions officielle sprog og tilfredsstillende kendskab til et andet af disse, herunder fuld beherskelse af engelsk, som er Eurofound's vigtigste arbejdsprog
- har afsluttet uddannelse på gymnasieniveau dokumenteret ved et eksamensbevis, der giver adgang til universitetsuddannelse
- har mindst tre års erfaring efter afsluttet eksamen, herunder to års erfaring fra en tilsvarende stilling.

Den udvalgte ansøger ansættes i ansættelsesgruppe AST, lønklasse 3, som midlertidigt ansat med en kontrakt på ubestemt tid.

Nærmere oplysninger om stillingen samt om ansøgnings- og udvælgelsesprocedurerne kan downloades fra Eurofound's websted: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Ansøgerne bedes læse stillingsopslaget grundigt igennem, eftersom ufuldstændige ansøgninger ikke kommer i betragtning.

Ansøgninger skal indsendes på det officielle ansøgningsskema, der ligeledes kan downloades fra webstedet.

Ansøgningsfrist: 7. juni 2009.

MEDDELELSE OM ALMINDELIG UDVÆLGELSESPRØVE: FORSKNINGSLEDER (FORVALTNING AF MENNESKELIGE RESSOURCER)

REFERENCE: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound) i Dublin, Irland, søger en forskningsleder (m/k) — forvaltning af menneskelige ressourcer.

Stillingen som forskningsleder (forvaltning af menneskelige ressourcer) oprettes i afdelingen for udviklingstendenser inden for arbejdsliv og arbejdsmarkedsrelationer. Denne afdeling beskæftiger sig med drivkræfter bag forandringer — globalisering, teknologiske forandringer og demografisk aldring — og undersøger disse drivkræfters indvirkning på arbejdsverdenen. Afdelingen ønsker at styrke sin kapacitet til at behandle relaterede emner såsom arbejdstilrettelæggelse, balancen mellem arbejdsliv og privatliv, produktivitet, innovationskapacitet, motivation og udvikling af menneskelige ressourcer set fra et virksomhedsperspektiv.

Den udvalgte ansøger skal have stor erfaring og ekspertise inden for international forvaltning af menneskelige ressourcer og skal kunne anvende sin praktiske erfaring til udformning og gennemførelse af forskningsprojekter inden for ovenstående områder. Den udvalgte ansøger refererer til lederen af afdelingen for udviklingstendenser inden for arbejdsliv og arbejdsmarkedsrelationer og kommer til at spille en vigtig rolle i forbindelse med udviklingen af denne nye forskningsretning, som fokuserer på virksomhedsplanet.

Adgang til udvælgelsesprøven har ansøgere, som opfylder følgende betingelser:

- er statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater
- er i besiddelse af sine borgerlige rettigheder
- har opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylder de vandelskrav, der stilles for at bestride det pågældende hverv
- har indgående kendskab til et af Den Europæiske Unions officielle sprog og tilfredsstillende kendskab til et andet af disse, herunder fuld beherskelse af engelsk, som er Eurofound's vigtigste arbejdsprog
- har en universitetsuddannelse af mindst 4 fire års varighed afsluttet med en eksamen inden for forvaltning af menneskelige ressourcer eller virksomhedsledelse
- har mindst seks års relevant erhvervs erfaring efter kandidateksamen.

Den udvalgte ansøger ansættes i ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7, som midlertidig ansat med en kontrakt på ubestemt tid.

Nærmere oplysninger om stillingen samt om ansøgnings- og udvælgelsesprocedurerne kan downloades fra Eurofound's websted: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Ansøgerne bedes læse stillingsopslaget grundigt igennem, eftersom ufuldstændige ansøgninger ikke kommer i betragtning.

Ansøgninger skal indsendes på det officielle ansøgningsskema, der ligeledes kan downloades fra webstedet.

Ansøgningsfrist: 7. juni 2009.

Nærmere oplysninger om stillingen samt om ansøgnings- og udvælgelsesprocedurerne kan downloades fra Eurofound's websted: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Ansøgerne bedes læse stillingsopslaget grundigt igennem, eftersom ufuldstændige ansøgninger ikke kommer i betragtning.

Ansøgninger skal indsendes på det officielle ansøgningsskema, der ligeledes kan downloades fra webstedet.

Ansøgningsfrist: 7. juni 2009.

MEDDELELSE OM ALMINDELIG UDVÆLGELSESPRØVE: FORSKNINGSLEDER (FORVALTNING AF MENNESKELIGE RESSOURCER)

REFERENCE: EF/TA/09/07

(2009/C 105 A/02)

Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound) i Dublin, Irland, søger en forskningsleder (m/k) — forvaltning af menneskelige ressourcer.

Stillingen som forskningsleder (forvaltning af menneskelige ressourcer) oprettes i afdelingen for udviklingstendenser inden for arbejdsliv og arbejdsmarkedsrelationer. Denne afdeling beskæftiger sig med drivkræfter bag forandringer — globalisering, teknologiske forandringer og demografisk aldring — og undersøger disse drivkræfters indvirkning på arbejdsverdenen. Afdelingen ønsker at styrke sin kapacitet til at behandle relaterede emner såsom arbejdstilrettelæggelse, balancen mellem arbejdsliv og privatliv, produktivitet, innovationskapacitet, motivation og udvikling af menneskelige ressourcer set fra et virksomhedsperspektiv.

Den udvalgte ansøger skal have stor erfaring og ekspertise inden for international forvaltning af menneskelige ressourcer og skal kunne anvende sin praktiske erfaring til udformning og gennemførelse af forskningsprojekter inden for ovenstående områder. Den udvalgte ansøger refererer til lederen af afdelingen for udviklingstendenser inden for arbejdsliv og arbejdsmarkedsrelationer og kommer til at spille en vigtig rolle i forbindelse med udviklingen af denne nye forskningsretning, som fokuserer på virksomhedsplanet.

Adgang til udvælgelsesprøven har ansøgere, som opfylder følgende betingelser:

- er statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater
- er i besiddelse af sine borgerlige rettigheder
- har opfyldt sine forpligtelser i henhold til de gældende love om værnepligt
- opfylder de vandelskrav, der stilles for at bestride det pågældende hverv
- har indgående kendskab til et af Den Europæiske Unions officielle sprog og tilfredsstillende kendskab til et andet af disse, herunder fuld beherskelse af engelsk, som er Eurofound's vigtigste arbejdsprog
- har en universitetsuddannelse af mindst 4 fire års varighed afsluttet med en eksamen inden for forvaltning af menneskelige ressourcer eller virksomhedsledelse
- har mindst seks års relevant erhvervs erfaring efter kandidateksamen.

Den udvalgte ansøger ansættes i ansættelsesgruppe AD, lønklasse 7, som midlertidig ansat med en kontrakt på ubestemt tid.

Nærmere oplysninger om stillingen samt om ansøgnings- og udvælgelsesprocedurerne kan downloades fra Eurofound's websted: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Ansøgerne bedes læse stillingsopslaget grundigt igennem, eftersom ufuldstændige ansøgninger ikke kommer i betragtning.

Ansøgninger skal indsendes på det officielle ansøgningsskema, der ligeledes kan downloades fra webstedet.

Ansøgningsfrist: 7. juni 2009.

OVERSIGT OVER UDVÆLGELSESPRØVER I EU-TIDENDE, C ... A-UDGAVEN

Nedenstående liste viser, hvilke udvælgelsesprøver der er offentliggjort i indeværende år.
Medmindre andet er angivet, er de pågældende EU-Tidender udkommet på alle sprog.

9	(DE/EN/FR)
10	(IT)
12	(DE/FR)
13	
14	(DE/EN/FR)
16	(DE/EN/FR)
17	(BG/ET/LT/LV/MT/RO)
20	
21	(DE/EN/FR)
23	
24	(DE/FR/NL)
25	(BG/ET/LT/LV/MT/RO)
28	(DE/EN/FR)
34	(FR)
36	(GA/EN)
37	
38	
39	(SV)
41	(DE/EN/FR)
42	(EN)
45	
46	(DE/EN/FR)
47	
52	(DA/FI/MT)
58	(DE/EN/FR)
59	(DE/EN/ES/FR/PT/SV)
62	(BG/CS/LT/LV/MT/PL/RO/SK)
63	
70	
71	
75	(DE/EN/FR)
80	(FR)
84	(BG/RO)
86	
91	
93	(BG/RO)
94	
95	
97	(DE/EN/FR)
98	
99	(GA/EN)
103	
104	(CS/PL)
105	

ABONNEMENTSPRISER 2009 (ekskl. moms, inkl. normale forsendelsesomkostninger)

EU-Tidende, L- + C-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	1 000 EUR pr. år (*)
EU-Tidende, L- + C-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	100 EUR pr. måned (*)
EU-Tidende, L- + C-udgaven, papirudgave + årlig cd-rom	22 officielle EU-sprog	1 200 EUR pr. år
EU-Tidende, L-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	700 EUR pr. år
EU-Tidende, L-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	70 EUR pr. måned
EU-Tidende, C-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	400 EUR pr. år
EU-Tidende, C-udgaven, kun papirudgave	22 officielle EU-sprog	40 EUR pr. måned
EU-Tidende, L- + C-udgaven, månedlig kumulativ cd-rom	22 officielle EU-sprog	500 EUR pr. år
Supplement til EUT (S-udgaven), udbud og offentlige kontrakter, cd-rom, 2 udgaver pr. uge	Flersproget: 23 officielle EU-sprog	360 EUR pr. år (= 30 EUR pr. måned)
EU-Tidende, C-udgaven — udvælgelsesprøver	Sprog iht. udvælgelsesprøve(r)	50 EUR pr. år

(*) Enkeltnumre: til og med 32 sider: 6 EUR
 fra 33 til og med 64 sider: 12 EUR
 over 64 sider: Prisen fastsættes i hvert enkelt tilfælde.

Den Europæiske Unions Tidende, der udkommer på EU's officielle sprog, fås i abonnement i 22 sprogudgaver. EU-Tidende omfatter L-udgaven (retsforskrifter) og C-udgaven (meddelelser og oplysninger).

Der abonneres særskilt på hver sprogudgave.

I henhold til Rådets forordning (EF) nr. 920/2005, offentliggjort i EU-Tidende L 156 af 18. juni 2005, er Den Europæiske Unions institutioner midlertidigt fritaget for forpligtelsen til at udarbejde og offentliggøre alle retsakter på irsk. Irske udgaver af EU-Tidende vil derfor blive markedsført særskilt.

Abonnementet på supplementet til EU-Tidende (S-udgaven (udbud og offentlige kontrakter)) omfatter alle udgaver på de 23 officielle sprog på én cd-rom.

Abonnenter på Den Europæiske Unions Tidende kan uden ekstra omkostninger rekvirere eksemplarer af diverse bilag til EU-Tidende (C ... A-udgaver). Abonnenterne gøres opmærksom på udgivelsen af bilagene ved hjælp af »meddelelser til læsere« i Den Europæiske Unions Tidende.

Salg og abonnementer

Publikationer, der er produceret af Kontoret for De Europæiske Fællesskabers Officielle Publikationer (Publikationskontoret) med salg for øje, kan købes gennem vore salgsagenter. Listen over salgsagenterne findes på internettet:

http://publications.europa.eu/others/agents/index_da.htm

EUR-Lex (<http://eur-lex.europa.eu>) giver direkte og gratis adgang til EU-retten. Via dette netsted kan man konsultere Den Europæiske Unions Tidende, og netstedet indeholder endvidere traktaterne, retsforskrifter, retspraksis og forberedende retsakter.

Yderligere oplysninger om Den Europæiske Union findes på: <http://europa.eu>