



2024/758

27.2.2024

## RÅDETS AFGØRELSE (FUSP) 2024/758

af 26. februar 2024

### om udnævnelse af Den Europæiske Unions særlige repræsentant for menneskerettigheder

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Union, særlig artikel 33 og artikel 31, stk. 2,

under henvisning til forslag fra Unionens højtstående repræsentant for udenrigsanliggender og sikkerhedspolitik, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Den 28. februar 2019 vedtog Rådet afgørelse (FUSP) 2019/346 (<sup>(1)</sup>), hvorved Eamon GILMORE udnævntes som Den Europæiske Unions særlige repræsentant (EUSR) for menneskerettigheder. EUSR'ens mandat udløber den 29. februar 2024.
- (2) Der bør udnævnes en ny EUSR for menneskerettigheder for en periode på 24 måneder —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

#### Artikel 1

#### Den Europæiske Unions særlige repræsentant

Olof SKOOG udnævnes hermed til Den Europæiske Unions særlige repræsentant (EUSR) for menneskerettigheder indtil den 28. februar 2026. Rådet kan træffe afgørelse om, at EUSR'ens mandat skal afsluttes tidligere på grundlag af en vurdering fra Den Udenrigs- og Sikkerhedspolitiske Komité (PSC) og efter forslag fra Unionens højtstående repræsentant for udenrigsanliggender og sikkerhedspolitik (HR).

#### Artikel 2

#### Politikmål

EUSR'ens mandat bygger på Unionens politikmål for menneskerettigheder som fastlagt i traktaten om Den Europæiske Union og i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder samt EU's strategiske ramme for menneskerettigheder og demokrati og EU's handlingsplan vedrørende menneskerettigheder og demokrati, herunder:

- a) at øge Unionens effektivitet, tilstedeværelse og synlighed i forbindelse med beskyttelse og fremme af menneskerettighederne i verden og komme med en positiv narrativ om menneskerettighederne, navnlig gennem en uddybning af Unionens samarbejde og politiske dialog med tredjelande, relevante partnere, erhvervslivet, civilsamfundet samt internationale og regionale organisationer og gennem en indsats i relevante internationale fora
- b) at øge Unionens bidrag til styrkelse af demokrati og institutionsopbygning, retsstatsprincippet, god regeringsførelse og respekt for menneskerettighederne og de grundlæggende frihedsrettigheder i hele verden
- c) at forbedre sammenhængen i Unionens indsats på menneskerettighedsområdet og integreringen af menneskerettigheder i alle områder af Unionens optræden udadtil.

(<sup>1</sup>) Rådet afgørelse (FUSP) 2019/346 af 28. februar 2019 om udnævnelse af Den Europæiske Unions særlige repræsentant for menneskerettigheder (EUT L 62 af 1.3.2019, s. 12).

### Artikel 3

#### Mandat

For at nå politikmålene har EUSR'en mandat til:

- a) at bidrage til gennemførelsen af Unionens politik vedrørende menneskerettigheder, navnlig EU's strategiske ramme for menneskerettigheder og demokrati og EU's handlingsplan vedrørende menneskerettigheder og demokrati, samt gennemførelsen af EU's retningslinjer, værktøjer og handlingsplaner vedrørende menneskerettigheder, herunder ved udarbejdelse af henstillinger i den henseende
- b) at medvirke til gennemførelsen af Unionens holdninger, der fastlægges af Rådet, til fremme af overholdelsen af den humanitære folkeret
- c) at medvirke til gennemførelsen af Unionens holdninger, der fastlægges af Rådet, til fremme af støtte til den internationale strafferet, navnlig holdningerne fastlagt i henhold til Rådets afgørelse 2011/168/FUSP <sup>(?)</sup> om Den Internationale Straffedomstol
- d) at bidrage til at skabe en stærkere europæisk stemme gennem dialoger om menneskerettigheder med regeringerne i tredjelande og internationale og regionale organisationer samt med civilsamfundsorganisationer og andre relevante aktører med henblik på at sikre effektiviteten og synligheden af Unionens politik vedrørende menneskerettigheder; at føre vigtige dialoger om menneskerettigheder med tredjelande
- e) at bidrage til bedre sammenhæng og konsekvens i Unionens politikker og foranstaltninger inden for områderne beskyttelse og fremme af menneskerettigheder, navnlig gennem input til udformningen af de relevante EU-politikker
- f) i samråd med medlemsstaterne at bidrage til en bedre sammenhæng og konsekvens i Unionens holdninger, der er omhandlet i litra b) og c).

### Artikel 4

#### Gennemførelse af mandatet

1. EUSR'en har ansvaret for gennemførelsen af mandatet og handler med reference til HR.
2. PSC opretholder privilegerede forbindelser med EUSR'en og er EUSR'ens primære kontaktpunkt for forbindelserne med Rådet. PSC giver EUSR'en strategisk vejledning og politiske retningslinjer i forbindelse med mandatet med forbehold af HR's beføjelser.
3. EUSR'en arbejder i fuld koordination med Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EU-Udenrigstjenesten) og dens relevante tjenestegrene med henblik på at sikre sammenhæng og konsekvens i deres respektive arbejde på menneskerettighedsområdet.

### Artikel 5

#### Finansiering

1. Det finansielle referencebeløb til dækning af udgifterne i forbindelse med EUSR'ens mandat for perioden fra den 1. marts 2024 til den 28. februar 2026 udgør 3 092 000 EUR.
2. Udgifterne forvaltes i overensstemmelse med de procedurer og regler, der gælder for Unionens almindelige budget.
3. Udgifterne forvaltes i henhold til en kontrakt mellem EUSR'en og Kommissionen. EUSR'en står til regnskab for alle udgifter over for Kommissionen.

<sup>(?)</sup> Rådets afgørelse 2011/168/FUSP af 21. marts 2011 om Den Internationale Straffedomstol og om ophævelse af fælles holdning 2003/444/FUSP (EUT L 76 af 22.3.2011, s. 56).

## Artikel 6

### Sammensætning af medarbejderstaben

1. EUSR'en er inden for rammerne af sit mandat og de tilsvarende finansielle midler, der stilles til rådighed, ansvarlig for at sammensætte en medarbejderstab. Medarbejderstaben skal omfatte personer med ekspertise i de specifikke politiske spørgsmål, som mandatet kræver. EUSR'en holder Rådet og Kommissionen løbende underrettet om medarbejderstabens sammensætning.
2. Medlemsstaterne, EU-institutionerne og EU-Udenrigstjenesten kan foreslå udstationering af medarbejdere til at arbejde sammen med EUSR'en. Løn til udstationeret personale afholdes af henholdsvis den udsendende medlemsstat, den udsendende EU-institution eller EU-Udenrigstjenesten. Derudover kan nationale eksperter, der udstationeres af medlemsstaterne ved EU-institutionerne eller EU-Udenrigstjenesten, udstationeres ved EUSR'en. Internationale kontraktansatte skal være statsborgere i en medlemsstat.
3. Alt udstationeret personale forbliver under henholdsvis den udsendende medlemsstats eller den udsendende EU-institutions eller EU-Udenrigstjenestens administrative myndighed og udfører sine opgaver og handler i EUSR'ens mandats interesse.
4. EUSR'ens medarbejderstab placeres samme sted som de relevante tjenestegrene i EU-Udenrigstjenesten eller EU-delegationerne med henblik på at sikre sammenhæng og konsekvens i deres respektive aktiviteter.

## Artikel 7

### Sikkerheden i forbindelse med EU's klassificerede informationer

EUSR'en og medarbejderne i dennes stab overholder de sikkerhedsprincipper og minimumsstandarder, der er fastsat i Rådets afgørelse 2013/488/EU <sup>(3)</sup>.

## Artikel 8

### Adgang til oplysninger og logistisk støtte

1. Medlemsstaterne, Kommissionen, EU-Udenrigstjenesten og Generalsekretariatet for Rådet sikrer, at EUSR'en får adgang til alle relevante oplysninger.
2. Alt efter tilfældet yder Unionens delegationer og medlemsstaternes diplomatiske repræsentationer logistisk støtte til EUSR'en.

## Artikel 9

### Sikkerhed

EUSR'en skal i overensstemmelse med Unionens sikkerhedspolitik for personale, der er udstationeret uden for Unionen som led i operationer i medfør af afsnit V i traktaten, i overensstemmelse med sit mandat og på baggrund af sikkerhedssituationen på ansvarsområdet træffe alle med rimelighed gennemførlige forholdsregler med henblik på sikkerheden for det personale, der står under EUSR'ens direkte myndighed, navnlig ved:

- a) at udarbejde en specifik sikkerhedsplan på grundlag af rådgivning fra EU-Udenrigstjenesten, herunder specifikke materielle, organisatoriske og proceduremæssige sikkerhedsforanstaltninger vedrørende styringen af sikre personalebevægelser til og inden for ansvarsområdet, samt styring af sikkerhedshændelser og udarbejdelse af en beredskabs- og evakueringsplan
- b) at sikre, at alt personale, der er udstationeret uden for Unionen, er dækket af en højrisikoforsikring, der er tilpasset forholdene i ansvarsområdet

<sup>(3)</sup> Rådets afgørelse 2013/488/EU af 23. september 2013 om reglerne for sikkerhedsbeskyttelse af EU's klassificerede informationer (EUT L 274 af 15.10.2013, s. 1).

- c) at sikre, at alle de medarbejdere i EUSR's stab, der skal udstationeres uden for Unionen, herunder lokalt ansat personale, har modtaget relevant sikkerhedsuddannelse før eller ved ankomsten til ansvarsområdet på grundlag af de risikoratings, der er opstillet for dette område af EU-Udenrigstjenesten
- d) at sikre, at alle vedtagne henstillinger, der udarbejdes efter regelmæssige sikkerhedsvurderinger, gennemføres, og aflægge skriftlige rapporter til Rådet, HR og Kommissionen om deres gennemførelse og om andre sikkerhedsspørgsmål som led i fremskridtsrapporterne og rapporten om gennemførelsen af mandatet.

#### Artikel 10

### Rapportering

EUSR'en aflægger regelmæssigt mundtlig og skriftlig rapport til HR og PSC. EUSR'en aflægger også efter behov rapport til Rådets arbejdsgrupper, navnlig Menneskerettighedsgruppen. Der udsendes regelmæssigt rapporter gennem »Coreunettet«. EUSR'en kan aflægge rapport til Rådet for Udenrigsanliggender. EUSR'en kan i overensstemmelse med artikel 36 i traktaten blive inddraget i briefing af Europa-Parlamentet.

#### Artikel 11

### Koordinering

1. EUSR'en bidrager til, at Unionens aktion fremtræder som en helhed, er sammenhængende og effektiv, og hjælper til at sikre, at alle Unionens instrumenter og medlemsstaternes aktioner sættes ind på en sammenhængende måde for at nå Unionens politikmål. EUSR'ens aktiviteter koordineres med medlemsstaternes og Kommissionens aktiviteter samt andre af EU's særlige repræsentanters aktiviteter, alt efter hvad der er relevant. EUSR'en sørger for regelmæssig briefing af medlemsstaternes missioner og Unionens delegationer.
2. På stedet holdes der tæt kontakt til de relevante chefer for medlemsstaternes missioner, cheferne for Unionens delegationer samt chefer eller øverstbefalende for missioner og operationer inden for den fælles sikkerheds- og forsvarspolitik og andre af EU's særlige repræsentanter, alt efter hvad der er relevant. De gør deres yderste for at bistå EUSR'en i gennemførelsen af EUSR's mandat.
3. EUSR'en skal også holde forbindelse og bestræbe sig på at opnå komplementaritet og synergi med andre internationale og regionale aktører i hovedkvartererne og på stedet. EUSR'en bestræber sig på at have regelmæssig kontakt med civilsamfundsorganisationer såvel på niveau af hovedkvartererne som på stedet.

#### Artikel 12

### Revision

Gennemførelsen af denne afgørelse og dens sammenhæng med andre bidrag fra Unionen tages løbende op til revision. EUSR'en forelægger Rådet, HR og Kommissionen jævnlige fremskridtsrapporter og forelægger en samlet rapport om gennemførelsen af mandatet for dem senest den 30. november 2025.

#### Artikel 13

### Ikrafttræden

Denne afgørelse træder i kraft på dagen for vedtagelsen.

Udfærdiget i Bruxelles, den 26. februar 2024.

*På Rådets vegne*  
D. CLARINVAL  
*Formand*

---