

Dansk udgave

Retsforskrifter

Indhold

I *Retsakter hvis offentliggørelse er obligatorisk*

.....

II *Retsakter hvis offentliggørelse ikke er obligatorisk*

Rådet

- ★ Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF) 1
- Erklæring fra Rådet og Kommissionen ad artikel 11, nr. 3), i direktiv 92/85/EØF, optaget i mødeprotokollen for Rådets 1 608. samling (19. oktober 1992 i Luxembourg) 8
- ★ Rådets direktiv 92/91/EØF af 3. november 1992 om minimumsforskrifter for forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i den borerelaterede udvindingindustri (ellefte særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF) 9

1

De akter, hvis titel er trykt med magre typer, er løbende retsakter inden for rammerne af landbrugspolitikken og har normalt en begrænset gyldighedsperiode.

Titlen på alle øvrige akter er trykt med fede typer efter en asterisk.

II

(Retsakter hvis offentliggørelse ikke er obligatorisk)

RÅDET

RÅDETS DIREKTIV 92/85/EØF

af 19. oktober 1992

om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE
FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118 A,

under henvisning til forslag fra Kommissionen, udarbejdet efter høring af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen ⁽¹⁾,

i samarbejde med Europa-Parlamentet ⁽²⁾,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg ⁽³⁾, og

ud fra følgende betragtninger:

Ifølge Traktatens artikel 118 A vedtager Rådet ved udstedelse af direktiver minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstageres sikkerhed og sundhed;

dette direktiv kan ikke danne grundlag for en eventuel forringelse af det beskyttelsesniveau, som allerede findes i de enkelte medlemsstater, idet medlemsstaterne i henhold til Traktaten forpligter sig til at fremme forbedring af de eksisterende vilkår på dette område og sætter sig som mål at harmonisere disse vilkår på et stadigt stigende niveau;

i henhold til Traktatens artikel 118 A undgås det i disse direktiver, at der pålægges administrative, finansielle og retlige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelse og udvikling af små og mellemstore virksomheder;

⁽¹⁾ EFT nr. C 281 af 9. 11. 1990, s. 3, og EFT nr. C 25 af 1. 2. 1991, s. 9.

⁽²⁾ EFT nr. C 19 af 28. 1. 1991, s. 177, og EFT nr. C 150 af 15. 6. 1992, s. 99.

⁽³⁾ EFT nr. C 41 af 18. 2. 1991, s. 29.

i henhold til afgørelse 74/325/EØF ⁽⁴⁾, senest ændret ved akten vedrørende Spaniens og Portugals tiltrædelse, skal Kommissionen høre Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen i forbindelse med udarbejdelse af forslag på dette område;

stats- og regeringscheferne for elleve medlemsstater vedtog under Det Europæiske Råds samling den 9. december 1989 i Strasbourg fællesskabspagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder, i hvis punkt 19 det hedder:

»Enhver arbejdstager skal på arbejdspladsen have tilfredsstillende vilkår for så vidt angår beskyttelse af sikkerheden og sundheden. Der skal træffes passende foranstaltninger med henblik på en fortsat harmonisering af vilkårene inden for dette område på et stadigt stigende niveau«;

Kommissionen har i sit handlingsprogram til gennemførelsen af fællesskabspagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder bl.a. som mål, at Rådet vedtager et direktiv om beskyttelse af gravide kvinder under arbejdet;

ifølge artikel 15 i Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet ⁽⁵⁾ skal særligt følsomme risikogrupper beskyttes mod farer, som for dem er særligt alvorlige;

arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, må i mange henseender betragtes som en særlig

⁽⁴⁾ EFT nr. L 185 af 9. 7. 1974, s. 15.

⁽⁵⁾ EFT nr. L 183 af 29. 6. 1989, s. 1.

risikogruppe, og der må træffes foranstaltninger til beskyttelse af deres sikkerhed og sundhed;

foranstaltninger til beskyttelse af sikkerheden og sundheden for arbejdstagere, som er gravide, som ammer, eller som lige har født, må ikke føre til forringelse af kvindernes stilling på arbejdsmarkedet, og må ikke berøre bestemmelserne i direktiverne om ligebehandling af mænd og kvinder;

visse typer arbejdsopgaver kan indebære en særlig risiko for, at arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, udsættes for farlige agenser, arbejdsprocesser eller arbejdsforhold, og disse risici skal derfor vurderes, og resultatet af denne vurdering meddeles arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter;

viser denne vurdering, at der er en risiko for arbejdstagerens sikkerhed eller sundhed, skal der træffes foranstaltninger til beskyttelse af arbejdstageren;

gravide og ammende arbejdstagere bør ikke udføre et arbejde, når en vurdering har vist, at det indebærer risiko for udsættelse for visse særligt farlige agenser eller arbejdsforhold, og sikkerheden eller sundheden bringes i fare;

der bør fastsættes bestemmelser om, at arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, ikke skal udføre natarbejde, når dette er nødvendigt af hensyn til deres sikkerhed eller sundhed;

sårbarheden hos arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, nødvendiggør en ret til barselsorlov i mindst 14 sammenhængende uger fordelt før og/eller efter fødslen og en obligatorisk barselsorlov på mindst to uger fordelt før og/eller efter fødslen;

risikoen for, at arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, afskediges på grund af deres tilstand, kan skade deres fysiske og psykiske tilstand, og der bør derfor vedtages et forbud mod afskedigelse;

foranstaltningerne til tilrettelæggelse af arbejdet med henblik på beskyttelse af sundheden for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, vil være virkningsløse, hvis de ikke knyttes sammen med bevarelse af rettighederne i henhold til arbejdsaftalen, herunder bevarelse af lønnen og/eller oppebærelse af en passende ydelse;

bestemmelserne om barselsorlov vil ligeledes være virkningsløse, hvis de ikke knyttes sammen med bevarelse af rettighederne i henhold til arbejdsaftalen og bevarelse af lønnen og/eller oppebærelse af en passende ydelse;

udtrykket passende ydelse skal i tilfælde af barselsorlov betragtes som et teknisk udgangspunkt med henblik på at fastsætte det laveste beskyttelsesniveau og må under ingen omstændigheder fortolkes, som om graviditet sidestilles med sygdom —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

AFSNIT I

FORMÅL OG DEFINITIONER

Artikel 1

Formål

1. Dette direktiv, som er tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF, har til formål at iværksætte foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.
2. Bestemmelserne i direktiv 89/391/EØF finder med undtagelse af artikel 2, stk. 2, i fuld udstrækning anvendelse på hele det i stk. 1 nævnte område, dog med forbehold af strengere og/eller mere specifikke bestemmelser i nærværende direktiv.
3. Dette direktiv må ikke føre til en forringelse af det beskyttelsesniveau, som arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, havde i hver medlemsstat på datoen for direktivets vedtagelse.

Artikel 2

Definitioner

I dette direktiv forstås ved:

- a) *gravid arbejdstager*: enhver arbejdstager, som er gravid, og som underretter arbejdsgiveren om sin tilstand i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis
- b) *arbejdstager, som lige har født*: enhver arbejdstager, som lige har født som defineret efter national lovgivning og/eller praksis, og som underretter arbejdsgiveren om sin tilstand i overensstemmelse med denne lovgivning og/eller praksis
- c) *ammende arbejdstager*: enhver arbejdstager, som ammer som defineret i national lovgivning og/eller praksis, og som underretter arbejdsgiveren om sin tilstand i overensstemmelse med denne lovgivning og/eller praksis.

AFSNIT II

ALMINDELIGE BESTEMMELSER

Artikel 3

Retningslinjer

1. Kommissionen fastlægger i samråd med medlemsstaterne og bistået af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen retningslinjer for vurdering af de kemiske, fysiske og biologiske agenser samt de industrielle processer, der anses for at udgøre en fare for de i artikel 2 definerede arbejdstageres sikkerhed og sundhed.

Retningslinjerne i første afsnit skal også omfatte arbejdsbevægelser og -stillinger, psykisk og fysisk træthed og andre fysiske og psykiske belastninger i forbindelse med de i artikel 2 definerede arbejdstageres arbejdsopgaver.

2. De i stk. 1 nævnte retningslinjer skal være vejledende for den vurdering, der er omhandlet i artikel 4, stk. 1.

Med henblik herpå meddeler medlemsstaterne arbejdsgivere og arbejdstagere og/eller deres repræsentanter i de pågældende medlemsstater disse retningslinjer.

Artikel 4

Vurdering og underretning

1. For alle arbejdsopgaver, som kan indebære en specifik risiko for, at arbejdstagere udsættes for de agenser, arbejdsprocesser eller arbejdsforhold, som er opført på en ikke-udtømmende liste i bilag I, skal arbejdsgiveren eller de beskyttelses- og forebyggelsestjenester, som er omhandlet i artikel 7 i direktiv 89/391/EØF, vurdere arten, omfanget og varigheden af den belastning, arbejdstagere som defineret i artikel 2 udsættes for i den pågældende virksomhed og/eller institution, således at man kan:

— foretage en bedømmelse af alle risici for sikkerheden og sundheden samt alle virkninger for de i artikel 2 definerede arbejdstagere under graviditet eller amning

— afgøre, hvilke foranstaltninger der skal træffes.

2. Med forbehold af artikel 10 i direktiv 89/391/EØF skal arbejdstagere som defineret i artikel 2 og arbejdstagere, der kan tænkes at befinde sig i en af de i artikel 2 beskrevne situationer, og/eller deres repræsentanter underrettes om resultaterne af den i stk. 1 nævnte vurdering og om alle foranstaltninger vedrørende sikkerhed og sundhed under arbejdet i den pågældende virksomhed og/eller institution.

Artikel 5

Konsekvenserne af resultaterne af vurderingen

1. Hvis den i artikel 4, stk. 1, omhandlede vurdering viser, at der er risiko for en i artikel 2 defineret arbejdstagers sikkerhed eller sundhed samt risiko for en negativ indvirkning på den pågældendes graviditet eller amning, træffer arbejdsgiveren, ved en midlertidig ændring af vedkommendes arbejdsforhold og/eller arbejdstid, de nødvendige foranstaltninger til at undgå, at den pågældende arbejdstager udsættes for denne risiko, jf. dog artikel 6 i direktiv 89/391/EØF.

2. Hvis en ændring af arbejdsforhold og/eller arbejdstid ikke er teknisk og/eller objektivt mulig eller ikke med rimelighed kan forlanges, træffer arbejdsgiveren de nødvendige foranstaltninger til at overføre den pågældende arbejdstager til andre arbejdsopgaver.

3. Hvis overførslen til andre arbejdsopgaver ikke er teknisk og/eller objektivt mulig eller ikke med rimelighed kan forlanges, fritages den pågældende arbejdstager i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis for at arbejde, så længe dette er nødvendigt for at beskytte hendes sikkerhed eller sundhed.

4. Denne artikels bestemmelser gælder tilsvarende, når en arbejdstager, der udfører arbejde, som er forbudt i henhold til artikel 6, bliver gravid eller ammer og underretter arbejdsgiveren herom.

Artikel 6

Forbud mod udsættelse

Foruden de almindelige bestemmelser om beskyttelse af arbejdstagerne, herunder navnlig de bestemmelser, der vedrører grænseværdier for erhvervsmæssig udsættelse:

1) må gravide arbejdstagere som defineret i artikel 2, litra a), under ingen omstændigheder udføre arbejdsopgaver, hvis vurderingen har vist, at de pågældende arbejdsopgaver medfører risiko for udsættelse for de agenser eller arbejdsforhold, der er opført i bilag II, afsnit A, og deres sikkerhed eller sundhed bringes i fare

2) må ammende arbejdstagere som defineret i artikel 2, litra c), under ingen omstændigheder udføre arbejdsopgaver, hvis vurderingen har vist, at de pågældende arbejdsopgaver medfører risiko for udsættelse for de agenser eller arbejdsforhold, der er opført i bilag II, afsnit B, og deres sikkerhed eller sundhed bringes i fare.

Artikel 7

Natarbejde

1. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at en arbejdstager som defineret i artikel 2

ikke skal udføre natarbejde under graviditeten eller i en periode efter fødslen, der fastsættes af den kompetente nationale sikkerheds- og sundhedsmyndighed, når der efter medlemsstaternes regler fremlægges en lægeerklæring om, at dette er nødvendigt af hensyn til den pågældende arbejdstagers sikkerhed eller sundhed.

2. De i stk. 1 omhandlede foranstaltninger skal i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis omfatte muligheden for:

- a) overgang til dagarbejde, eller
- b) fritagelse for arbejde eller forlængelse af barselsorloven, når overgang til dagarbejde ikke er teknisk og/eller objektivt muligt eller ikke med rimelighed kan forlanges.

Artikel 8

Barselsorlov

1. Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre arbejdstagere som defineret i artikel 2 barselsorlov i mindst 14 sammenhængende uger fordelt før og/eller efter fødslen i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

2. Den i stk. 1 nævnte barselsorlov skal omfatte en obligatorisk barselsorlov på mindst to uger fordelt før og/eller efter fødslen i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

Artikel 9

Ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditetsundersøgelser

Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at gravide arbejdstagere som defineret i artikel 2, litra a), i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis har ret til betalt fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse undersøgelser skal finde sted i arbejdstiden.

Artikel 10

Forbud mod afskedigelse

For at sikre, at arbejdstagere som defineret i artikel 2 kan udøve den ret til beskyttelse af sikkerhed og sundhed, som er anerkendt i nærværende artikel, fastsættes følgende:

- 1) Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at forbyde afskedigelse af arbejdstagere som defineret i artikel 2 i perioden fra graviditetens indtræden til udløbet af den i artikel 8, stk. 1, fastsatte barselsorlov, undtagen i særlige tilfælde, som ikke har forbindelse med deres tilstand, hvor afskedigelse er tilladt efter national lovgivning og/eller praksis, eventuelt med den kompetente myndigheds samtykke.
- 2) Når en arbejdstager som defineret i artikel 2 afskediges i den periode, der er nævnt i stk. 1, skal arbejdsgiveren skriftligt give en berettiget begrundelse af afskedigelsen.
- 3) Medlemsstaterne træffer de nødvendige foranstaltninger til at beskytte arbejdstageren som defineret i artikel 2 mod følgerne af en afskedigelse, som ville være ulovlig efter nr. 1.

Artikel 11

Rettigheder i forbindelse med arbejdsaftalen

For at sikre, at en arbejdstager som defineret i artikel 2 kan udøve den ret til beskyttelse af sikkerhed og sundhed, der er anerkendt i nærværende artikel, fastsættes følgende:

- 1) I de tilfælde, der er omhandlet i artikel 5, 6 og 7, skal de i artikel 2 definerede arbejdstageres rettigheder i forbindelse med arbejdsaftalen, herunder bevarelse af deres løn og/eller oppebærelse af en passende ydelse, sikres i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.
- 2) I det tilfælde, der er omhandlet i artikel 8:
 - a) skal de i artikel 2 definerede arbejdstageres rettigheder i forbindelse med arbejdsaftalen, bortset fra de i litra b) nedenfor nævnte, sikres
 - b) skal bevarelse af lønnen og/eller oppebærelse af en passende ydelse sikres de i artikel 2 definerede arbejdstagere.
- 3) Den ydelse, der er omhandlet i nr. 2), litra b), anses for passende, når den sikrer en indtægt, der mindst svarer til den, som den pågældende arbejdstager ville få under sygeorlov, eventuelt inden for et loft fastsat i henhold til den nationale lovgivning.
- 4) Medlemsstaterne kan gøre retten til den løn eller ydelse, der er omhandlet i nr. 1) og nr. 2), litra b), betinget af, at arbejdstageren opfylder betingelserne for en sådan ret i henhold til den nationale lovgivning.

Det må under ingen omstændigheder kræves, at den pågældende skal have arbejdet mere end tolv måneder umiddelbart inden det for forventede fødselstidspunkt.

Artikel 12

Forsvar af rettigheder

Medlemsstaterne indfører i deres nationale retsorden de nødvendige bestemmelser for, at enhver arbejdstager, der anser sine rettigheder for krænket som følge af manglende overholdelse af kravene i dette direktiv, kan gøre disse rettigheder gældende for retslige instanser og/eller, i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis, indbringe sagen det andre kompetente instanser.

Artikel 13

Tilpasning af bilagene

1. Rent tekniske tilpasninger af bilag I på baggrund af den tekniske udvikling, ændringer i de internationale bestemmelser og specifikationer samt ny viden på det område, som er omfattet af dette direktiv, vedtages efter fremgangsmåden i artikel 17 i direktiv 89/391/EØF.
2. Bilag II kan kun ændres efter fremgangsmåden i Traktatens artikel 118 A.

Artikel 14

Afsluttende bestemmelser

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv senest to år efter direktivets vedtagelse eller sikrer senest to år efter dets vedtagelse, at arbejdsmarkedets parter har indført de nødvendige bestemmelser ved overenskomster, idet medlemsstaterne skal vedtage alle nødvendige bestemmelser, således at de til enhver tid kan garantere de resultater, som dette direktiv foreskriver.

De underretter straks Kommissionen herom.

2. Når medlemsstaterne vedtager de i stk. 1 nævnte love og administrative bestemmelser, skal de indeholde en hen-

visning til dette direktiv, eller de skal ved offentliggørelsen ledsages af en sådan henvisning. De nærmere regler for denne henvisning fastsættes af medlemsstaterne.

3. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen teksten til de vigtigste nationale retsfor skrifter, som de allerede har udstedt, eller som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.

4. Medlemsstaterne forelægger hvert femte år Kommissionen en rapport om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv med anførelse af de af arbejdsmarkedets parter fremførte synspunkter.

Medlemsstaterne forelægger dog første gang fire år efter direktivets vedtagelse Kommissionen en rapport om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv med anførelse af de af arbejdsmarkedets parter fremførte synspunkter.

Kommissionen underretter Europa-Parlamentet, Rådet, Det Økonomiske og Sociale Udvalg samt Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen herom.

5. Kommissionen forelægger regelmæssigt Europa-Parlamentet, Rådet og Det Økonomiske og Sociale Udvalg en rapport om gennemførelsen af dette direktiv under hensyntagen til stk. 1, 2 og 3.

6. Rådet tager dette direktiv op til fornyet overvejelse på grundlag af en evaluering på grundlag af de i stk. 4, andet afsnit, omhandlede rapporter og efter omstændighederne på grundlag af et forslag, som Kommissionen skal forelægge senest fem år efter direktivets vedtagelse.

Artikel 15

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

Udfærdiget i Luxembourg, den 19. oktober 1992.

På Rådets vegne

D. CURRY

Formand

BILAG I

IKKE-UDTØMMENDE LISTE OVER AGENSER, ARBEJDSPROCESSER OG ARBEJDSFORHOLD
OMHANDLET I ARTIKEL 4, STK. 1

A. Agenser

1. *Fysiske agenser*, når disse anses for at være agenser, som medfører læsioner på fosteret og/eller kan medføre, at moderkagen river sig løs, navnlig
 - a) stød, vibrationer eller bevægelser
 - b) manuel håndtering af tunge byrder, der kan indebære risici, navnlig for ryg og lænd
 - c) støj
 - d) ioniserende stråling (*)
 - e) ikke-ioniserende stråling
 - f) ekstrem kulde og varme
 - g) bevægelser og stillinger, omplaceringer — enten inden for eller uden for virksomheden — psykisk og fysisk træthed og andre fysiske belastninger i forbindelse med arbejdstagerens arbejdsopgaver.
2. *Biologiske agenser*

Biologiske agenser fra risikogruppe 2, 3 og 4 i henhold til artikel 2, litra d), nr. 2, 3 og 4, i direktiv nr. 90/679/EØF ⁽¹⁾, hvis det er erkendt, at disse agenser eller de terapeutiske foranstaltninger, der er nødvendige i forbindelse hermed, er farlige for den gravides og fosterets sundhed, og de endnu ikke er opført i bilag II.
3. *Kemiske agenser*

Følgende kemiske agenser, hvis det er erkendt, at de er farlige for den gravides og fosterets sundhed, og de endnu ikke er opført i bilag II:

 - a) stoffer, der er mærket R 40, R 45, R 46 og R 47 i henhold til direktiv 67/548/EØF ⁽²⁾, hvis de endnu ikke er opført i bilag II
 - b) kemiske agenser, som er opført i bilag I til direktiv 90/394/EØF ⁽³⁾
 - c) kviksølv og kviksølvforbindelser
 - d) mitosehæmmende lægemidler
 - e) carbonmonoxid
 - f) kemiske agenser, som bevisligt medfører en farlig penetration af huden.

B. Processer

- Arbejdsprocesser som anført i bilag I til direktiv 90/394/EØF.

C. Arbejdsforhold

- Arbejde under jorden i miner.

(*) p.m.: Direktiv 80/836/Euratom, (EFT nr. L 246 af 17. 9. 1980, s. 1).

(1) EFT nr. L 374 af 31. 12. 1990, s. 1.

(2) EFT nr. L 196 af 16. 8. 1967, s. 1. Direktivet er senest ændret ved direktiv 90/517/EØF (EFT nr. L 287 af 19. 10. 1990, s. 37).

(3) EFT nr. L 196 af 26. 7. 1990, s. 1.

BILAG II

IKKE-UDTØMMENDE LISTE OVER AGENSER OG ARBEJDSFORHOLD OMHANDLET I ARTIKEL 6

A. Gravide arbejdstagere som defineret i artikel 2, litra a)

1. *Agenser*

a) Fysiske agenser

— Arbejde under højt overtryk, f.eks. i trykkamre og ved dykning.

b) Biologiske agenser

Følgende biologiske agenser:

— toxoplasma

— rubeolevirus

medmindre der foreligger bevis for, at den gravide arbejdstager er beskyttet i tilstrækkelig grad mod disse agenser, fordi hun er immun over for dem.

c) Kemiske agenser

— Bly og blyforbindelser, hvis der er risiko for, at disse agenser optages i den menneskelige organisme.

2. *Arbejdsforhold*

— Arbejde under jorden i miner.

B. Ammende arbejdstagere som defineret i artikel 2, litra c)

1. *Agenser*

a) Kemiske agenser

— Bly og blyforbindelser, hvis der er risiko for, at disse agenser optages i den menneskelige organisme.

2. *Arbejdsforhold*

— Arbejde under jorden i miner.

Erklæring fra Rådet og Kommissionen ad artikel 11, nr. 3), i direktiv 92/85/EØF, optaget i mødeprotokollen for Rådets 1 608. samling (19. oktober 1992 i Luxembourg)

RÅDET OG KOMMISSIONEN erklærer:

»Det er udelukkende af tekniske grunde, at der — for så vidt angår fastsættelsen af størrelsen af den ydelse, der skal udbetales i henhold til artikel 11, nr. 2), litra b), og nr. 3) — foretages en sammenligning med den ydelse, som arbejdstagere ville få under sygeorlov. Sammenligningen betyder på ingen måde, at graviditet og fødsel sidestilles med sygdom. Alle medlemsstaters sociallovgivning indeholder bestemmelser om, at der skal udbetales en ydelse under sygeorlov. At der i den foreliggende affattelse foretages en sammenligning med en sådan sygeorlovsydelse har udelukkende til formål at angive et konkret, fast referencebeløb i alle medlemsstater, som kan bruges ved fastsættelsen af mindsteydelsen under barselsorlov. Hvis der i de enkelte medlemsstater udbetales en ydelse, som overstiger den, der fastsættes i direktivet, bibeholdes denne naturligvis. Dette fremgår tydeligt af direktivets artikel 1, stk. 3.«

RÅDETS DIREKTIV 92/91/EØF

af 3. november 1992

om minimumsforskrifter for forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i den boringsrelaterede udvindingsindustri (ellefte særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE
FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118 A,

under henvisning til forslag fra Kommissionen ⁽¹⁾, som er udarbejdet efter høring af Det Stående Udvalg for Bedriftsikkerhed og Sundhedsforhold i Kulminer og i Anden Udvindingsindustri,

i samarbejde med Europa-Parlamentet ⁽²⁾,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg ⁽³⁾, og

ud fra følgende betragtninger:

I henhold til Traktatens artikel 118 A skal Rådet, ved udstedelse af direktiver, vedtage minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at sikre et højere niveau for beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

ifølge nævnte artikel skal det i disse direktiver undgås, at der pålægges administrative, finansielle og retlige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelse og udvikling af små og mellemstore virksomheder;

forbedring af arbejdstagernes sikkerhed, hygiejne og sundhed under arbejdet er et mål, som ikke bør være underordnet rent økonomiske hensyn;

Rådets direktiv 89/654/EØF af 30. november 1989 om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdsstedet (første særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF ⁽⁴⁾) omfatter ikke udvindingsindustrien;

det er bydende nødvendigt for varetagelsen af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, at de minimumsforskrifter, der kan sikre et højere niveau for sikkerhed og sundhed i forbindelse med den boringsrelaterede udvindingsindustri, overholdes;

den boringsrelaterede udvindingsindustri er et aktivitetsområde, hvor arbejdstagere i visse situationer udsættes for særlige risici;

⁽¹⁾ EFT nr. C 32 af 7. 2. 1991, s. 7.

⁽²⁾ EFT nr. C 280 af 28. 10. 1991, s. 79, EFT nr. C 241 af 21. 9. 1992, S. 88.

⁽³⁾ EFT nr. C 191 af 22. 7. 1991, s. 34.

⁽⁴⁾ EFT nr. L 393 af 30. 12. 1989, s. 1.

dette direktiv er et særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet ⁽⁵⁾; bestemmelserne i nævnte direktiv finder derfor i fuld udstrækning anvendelse på den boringsrelaterede udviklingsindustri, dog med forbehold af strengere og/eller mere specifikke bestemmelser i nærværende direktiv;

dette direktiv udgør et konkret led i gennemførelsen af den sociale dimension inden for det indre marked —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

AFSNIT I

Generelle bestemmelser

Artikel 1

Formål

1. Ved dette direktiv, som er ellefte særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF, fastsættes der minimumsforskrifter for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i den boringsrelaterede udvindingsindustri som defineret i artikel 2, litra a).

2. Bestemmelserne i direktiv 89/391/EØF finder i fuld udstrækning anvendelse på det i stk. 1 nævnte område, dog med forbehold af strengere og/eller mere specifikke bestemmelser i nærværende direktiv.

Artikel 2

Definitioner

I dette direktiv forstås ved:

a) *boringsrelateret udvindingsindustri*: alle industrier, der udøver følgende aktiviteter:

— egentlig udvinding af mineralske materialer gennem borehuller, og/eller

⁽⁵⁾ EFT nr. L 183 af 29. 6. 1989, s. 1.

- efterforskning med henblik på en sådan udvinding, og/eller
 - behandling af de udvundne materialer med henblik på salg, men ikke forarbejdning af de udvundne materialer;
- b) *arbejdssted*: alle de steder, der er bestemt til at rumme arbejdspladser, og som omfatter de aktiviteter og de installationer, der direkte eller indirekte er knyttet til den boringsrelaterede udvindingsindustri, herunder også indkvarteringsfaciliteter, som arbejdstageren efter omstændighederne har adgang til i forbindelse med arbejdet.

AFSNIT II

Arbejdsgiverens forpligtelser

Artikel 3

Generelle forpligtelser

1. For at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed skal arbejdsgiveren træffe de nødvendige foranstaltninger til at sikre:

- a) at arbejdsstedet er udformet, opbygget, udstyret, afprøvet samt anvendes og vedligeholdes på en sådan måde, at arbejdstagerne kan udføre det tildelte arbejde uden at bringe deres egen og/eller andre arbejdstageres sikkerhed og/eller sundhed i fare
- b) at en ansvarlig person overvåger bemandede arbejdssteder, medens arbejdet pågår
- c) at arbejde, der indebærer en særlig risiko, kun overlades til arbejdstagere med passende kvalifikationer, og at det udføres i overensstemmelse med de givne instrukser
- d) at alle sikkerhedsinstrukser er forståelige for alle berørte arbejdstagere
- e) at der stilles nødvendige førstehjælpsfaciliteter til rådighed
- f) at der med jævne mellemrum gennemføres relevante sikkerhedsøvelser.

2. Arbejdsgiveren sikrer sig, at der udarbejdes et dokument vedrørende sikkerhed og sundhed, i det følgende benævnt »sikkerheds- og sundhedsdokumentet«, der opfylder de relevante krav i artikel 6, 9 og 10 i direktiv 89/391/EØF, og at dette dokument ajourføres.

Det skal af sikkerheds- og sundhedsdokumentet navnlig fremgå:

- at de risici, arbejdstagerne udsættes for på arbejdsstedet, er nærmere fastlagt og vurderet
- at der vil blive truffet fyldestgørende foranstaltninger for at nå de mål, der er fastsat i dette direktiv

- at udformningen, anvendelsen og vedligeholdelsen af arbejdsstedet og udstyret er sikker.

Sikkerheds- og sundhedsdokumentet skal udarbejdes, inden arbejdet påbegyndes, og skal revideres, hvis der foretages væsentlige ændringer, udvidelser eller ombygninger af arbejdsstedet.

3. Når arbejdstagere fra flere virksomheder er til stede på samme arbejdssted, er hver arbejdsgiver ansvarlig for alle forhold, der er underlagt hans kontrol.

Den arbejdsgiver, der i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis har ansvaret for arbejdsstedet, koordinerer iværksættelsen af alle foranstaltninger vedrørende arbejdstagernes sikkerhed og sundhed og angiver i sikkerheds- og sundhedsdokumentet målene for denne koordination samt de nærmere foranstaltninger og regler for iværksættelsen heraf.

Koordineringen berører ikke de enkelte arbejdsgiveres ansvar i henhold til direktiv 89/391/EØF.

4. Arbejdsgiveren skal straks anmelde alvorlige arbejdsulykker og/eller dødsulykker samt farlige episoder til de kompetente myndigheder.

Om nødvendigt ajourfører arbejdsgiveren sikkerheds- og sundhedsdokumentet ved at anføre de foranstaltninger, der er truffet for at undgå en gentagelse.

Artikel 4

Beskyttelse mod brand, eksplosion og sundhedsfarlige stoffer i den omgivende atmosfære

Arbejdsgiveren skal afhængigt af arbejdets art træffe de nødvendige foranstaltninger:

- for at forhindre, spore og bekæmpe udbrud og spredning af brande og eksplosioner, og
- for at forhindre ophobning af eksplosive og/eller sundhedsfarlige stoffer i den omgivende atmosfære.

Artikel 5

Evakuerings- og redningsudstyr

For at sikre, at arbejdstagerne i en faresituation har forsvarlige muligheder for at forlade arbejdsstedet hurtigt og under størst mulig sikkerhed, skal arbejdsgiveren sørge for at tilvejebringe og vedligeholde det nødvendige evakuerings- og redningsudstyr.

Artikel 6

Kommunikations-, varslings- og alarmeringsystemer

Arbejdsgiveren skal sørge for, at der er tilstrækkelige alarmerings- og kommunikationssystemer til rådighed, således at

hjelpe-, evakuerings- og redningsaktioner straks kan iværksættes, hvis det bliver nødvendigt.

Artikel 7

Underretning af arbejdstagerne

1. Med forbehold af artikel 10 i direktiv 89/391/EØF underrettes arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter om alle de foranstaltninger, der skal træffes vedrørende sikkerhed og sundhed på arbejdsstedet, og særlig om foranstaltninger til gennemførelse af artikel 3 til 6.

2. Oplysningerne skal være forståelige for de pågældende arbejdstagere.

Artikel 8

Tilsyn med arbejdstagernes sundhed

1. For at sikre et passende tilsyn med arbejdstagernes sundhed i forhold til risiciene for deres sikkerhed og sundhed under arbejdet fastsættes der foranstaltninger i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

2. De i stk. 1 nævnte foranstaltninger indebærer, at hver arbejdstager skal have adgang til eller skal gennemgå et sundhedstilsyn, inden han sættes til at udføre opgaver i forbindelse med de i artikel 2 nævnte aktiviteter, og derefter med jævne mellemrum.

3. Sundhedstilsynet kan indgå i en national sundhedsordning.

Artikel 9

Høring af arbejdstagerne og disses deltagelse

Arbejdstageren og/eller deres repræsentanter skal i henhold til artikel 11 i direktiv 89/391/EØF høres om de anliggender og deltage i de beslutningsprocedurer, der er omfattet af nærværende direktiv.

Artikel 10

Minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed

1. Arbejdssteder, som tages i anvendelse første gang efter den i artikel 12, stk. 1, omhandlede dato for dette direktivs iværksættelse, skal opfylde de minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed, der er anført i bilaget.

2. Arbejdssteder, der er taget i anvendelse inden den i artikel 12, stk. 1, omhandlede dato for dette direktivs iværksættelse, skal snarest muligt, og senest fem år efter nævnte dato, opfylde de minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed, der er anført i bilaget.

3. Foretages der efter den i artikel 12, stk. 1, omhandlede dato for dette direktivs iværksættelse ændringer, udvidelser og/eller ombygninger af arbejdssteder, skal arbejdsgiveren træffe de nødvendige foranstaltninger for, at disse ændringer, udvidelser og/eller ombygninger er i overensstemmelse med de dertil svarende minimumsforskrifter i bilaget.

AFSNIT III

DIVERSE BESTEMMELSER

Artikel 11

Tilpasning af bilagene

Rent tekniske tilpasninger af bilaget som følge af:

— vedtagelse af direktiver om teknisk harmonisering og standardisering vedrørende boringsrelaterede udvindingsindustrier

og/eller

— den tekniske udvikling, udviklingen inden for internationale bestemmelser eller specifikationer samt indvundne erfaringer vedrørende boringsrelateret udvindingsindustri

vedtages efter fremgangsmåden i artikel 17 i direktiv 89/391/EØF.

Artikel 12

Afsluttende bestemmelser

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv senest 24 måneder efter dets vedtagelse. De underretter straks Kommissionen herom.

2. Når medlemsstaterne vedtager de i stk. 1 nævnte bestemmelser, skal de indeholde en henvisning til dette direktiv, eller de skal ved offentliggørelsen ledsages af en sådan henvisning. De nærmere regler for denne henvisning fastsættes af medlemsstaterne.

3. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen teksten til de nationale retsforskrifter, som de allerede har udstedt, eller som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.

4. Medlemsstaterne forelægger hvert femte år Kommissionen en rapport om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv med anførelse af de af arbejdsmarkedets parter fremførte synspunkter.

Kommissionen underretter Europa-Parlamentet, Rådet, Det Økonomiske og Sociale Udvalg, Det Stående Udvalg for Bedriftssikkerheds- og Sundhedsforhold i Kulminer og Anden Udvindingsindustri og Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen herom.

Artikel 13

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

Udfærdiget i Bruxelles, den 3. november 1992.

På Rådets vegne
DENTON OF WAKEFIELD
Formand

BILAG

MINIMUMSFORSKRIFTER FOR SIKKERHED OG SUNDHED, OMHANDLET I ARTIKEL 10 I
DIREKTIVET

Indledende bemærkning

De i dette bilag fastsatte forpligtelser er gældende, når forholdene i forbindelse med arbejdsstedet eller aktiviteten, omstændighederne eller en særlig risiko gør det nødvendigt.

DEL A

Fælles minimumsforskrifter for onshore- og offshoresektoren

1. *Stabilitet og soliditet*

Arbejdsstedet skal udformes, opbygges, indrettes, anvendes, overvåges og vedligeholdes på en sådan måde, at det kan modstå de forventelige påvirkninger fra omgivelserne.

Det skal have en struktur og en soliditet, der passer til formålet.

2. *Overvågning og indretning*2.1. *Indretning af arbejdsstedet*

2.1.1. Arbejdsstedet skal være udformet på en sådan måde, at der ydes tilstrækkelig beskyttelse mod risici. Det skal holdes rent, og enhver form for farlige stoffer eller aflejringer skal fjernes eller kontrolleres, således at de ikke udgør nogen fare for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.

2.1.2. Arbejdspladserne skal være udformet og opbygget efter ergonomiske principper, idet der skal tages hensyn til, at det er nødvendigt, at arbejdstagerne fra deres arbejdsplads kan følge relevante processer.

2.1.3. Områder, inden for hvilke risikoen er særlig stor, skal afmærkes og forsynes med advarselstavler.

2.2. *Ansvarlig person*

Ethvert bemandet arbejdssted skal konstant forestås af en af arbejdsgiveren udpeget ansvarlig person, der er i besiddelse af de færdigheder og den faglige kompetence, som stillingen kræver i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

Arbejdsgiveren kan selv påtage sig det i stk. 1 omhandlede ansvar for arbejdsstedet, hvis han har de færdigheder og den faglige kompetence, som stillingen kræver i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

2.3. *Overvågning*

Der skal foretages overvågning for at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i forbindelse med alle former for virksomhed; overvågningen foretages af personer, der har de færdigheder og den faglige kompetence, som stillingen kræver i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis, og som er udpeget af arbejdsgiveren eller på hans vegne og handler på hans vegne.

Arbejdsgiveren kan selv påtage sig den i stk. 1 omhandlede overvågning, hvis han har de færdigheder og den faglige kompetence, som stillingen kræver i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis.

2.4. *Kompetente arbejdstagere*

På ethvert arbejdssted, hvor arbejdstagere er beskæftiget, skal et tilstrækkeligt antal arbejdstagere have de færdigheder, den erfaring og den uddannelse, der er nødvendig for udførelsen af de pålagte opgaver.

2.5. *Information, instruktion og oplæring*

Arbejdstagerne har krav på enhver form for information, instruktion, oplæring og efteruddannelse, der er påkrævet for at sikre deres sikkerhed og sundhed.

Arbejdsgiveren skal sikre sig, at arbejdstagerne modtager forståelige instrukser, således at hverken deres egen eller de øvrige arbejdstagers sikkerhed og sundhed bringes i fare.

2.6. *Skriftlige instrukser*

For ethvert arbejdssted skal der udarbejdes skriftlige instrukser om, hvilke regler der skal overholdes for at garantere arbejdstagernes sikkerhed og sundhed samt betryggende brug af udstyr.

Disse instrukser skal ligeledes omfatte oplysninger om brug af nødudstyr samt om, hvilke forholdsregler der skal træffes, hvis der opstår en nødsituation på eller i nærheden af arbejdsstedet.

2.7. Sikre arbejdsmetoder

Der skal iværksættes sikre arbejdsmetoder på hvert arbejdssted eller i forbindelse med hver aktivitet.

2.8. Arbejdstilladelse

Når sikkerheds- og sundhedsdokumentet fordrer det, skal der indføres en ordning med arbejdstilladelser i de tilfælde, hvor risikable aktiviteter finder sted, eller hvor sædvanligvis ufarlige aktiviteter og andre aktiviteter kan indvirke på hinanden og frembringe alvorlige risici.

Sådanne arbejdstilladelser skal udstedes af en ansvarlig person forud for påbegyndelsen af arbejdet, og det skal heri specificeres, hvilke betingelser der skal opfyldes, og hvilke forholdsregler der skal træffes forud for, under og efter arbejdet.

2.9. Regelmæssig kontrol af sikkerheds- og sundhedsforanstaltninger

Arbejdsgiveren skal sørge for regelmæssig kontrol af de foranstaltninger, der er truffet vedrørende arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, herunder af ordningen for forvaltning af sikkerheden og sundheden, for at sikre, at kravene i dette direktiv er overholdt.

3. *Mekanisk og elektrisk udstyr og installationer*

3.1. Generelt

Valg, installering, ibrugtagning, drift og vedligeholdelse af mekanisk og elektrisk udstyr skal ske under passende hensyntagen til arbejdstagernes sikkerhed og sundhed og under hensyntagen til andre bestemmelser i dette direktiv og direktiv 89/392/EØF ⁽¹⁾ og 89/655/EØF ⁽²⁾.

Såfremt sådant udstyr eller sådanne installationer er placeret i et område, hvor der hersker eller kan herske fare for brand eller eksplosion som følge af antændelse af gas, damp eller flygtig væske, skal udstyret eller installationerne være tilpasset til brug i det pågældende område.

Udstyret skal om nødvendigt være forsynet med passende beskyttelsesanordninger og fejlsikre systemer (fail-safe systems).

3.2. Særlige bestemmelser

Mekanisk udstyr og mekaniske installationer skal have en tilstrækkelig styrke, være fri for væsentlige mangler og være egnet til de formål, hvortil det/de anvendes.

Elektrisk udstyr og installationer skal med hensyn til kapacitet og effekt være afpasset efter formålet.

4. *Vedligeholdelse*

4.1. Almindelig vedligeholdelse

Der skal indføres et hensigtsmæssigt program, der indebærer systematisk inspektion, vedligeholdelse og, efter behov, afprøvning af mekanisk og elektrisk udstyr og installationer.

Vedligeholdelse, inspektion og afprøvning af en hvilken som helst del af installationerne og udstyret skal gennemføres af en kompetent person.

Der skal føres journaler over inspektioner og afprøvninger, og disse journaler skal opbevares på passende måde.

4.2. Vedligeholdelse af sikkerhedsudstyr

Sikkerhedsudstyr skal til stadighed holdes i brugsklar og god stand.

Vedligeholdelse skal gennemføres under behørig hensyntagen til de operationer, der udføres.

5. *Kontrol med boringer*

For at forebygge udblæsninger skal der være egnet kontroludstyr til brug i forbindelse med boringsoperationer.

Dette udstyr skal være afpasset efter de forhold, der hersker på boringsstedet.

6. *Beskyttelse mod sundhedsfarlige stoffer i den omgivende luft og mod eksplosionsfare*

6.1. Der skal træffes foranstaltninger til at vurdere tilstedeværelsen og måle koncentrationen af sundhedsfarlige og/eller potentielt eksplosionsfarlige stoffer i den omgivende luft.

⁽¹⁾ EFT nr. L 183 af 29. 6. 1989, s. 9. Direktivet er ændret ved direktiv 91/368/EØF (EFT nr. L 198 af 22. 7. 1991, s. 16).

⁽²⁾ EFT nr. L 393 af 30. 12. 1989, s. 13.

Når sikkerheds- og sundhedsdokumentet fordrer det, skal der installeres overvågningsudstyr, der automatisk og løbende måler gaskoncentrationerne på særlige steder, automatiske alarmer, anordninger, der automatisk afbryder elektriske installationer, og anordninger, der automatisk standser forbrændingsmotorer.

Når der findes automatiske foranstaltninger, skal de målte værdier registreres og opbevares som fastsat i sikkerheds- og sundhedsdokumentet.

6.2. Beskyttelse mod sundhedsfarlige stoffer i den omgivende luft

6.2.1. Hvis sundhedsfarlige stoffer ophobes, eller hvis der er risiko for, at de ophobes, skal der træffes passende foranstaltninger til, at de indfanges ved kilden og fjernes.

Det skal være muligt at nedkoncentrere eventuelle farlige stoffer på en sådan måde, at der ikke er nogen risiko for arbejdstagerne.

6.2.2. Uden at det berører direktiv 89/656/EØF⁽¹⁾, skal områder, hvor arbejdstagerne kan blive udsat for sundhedsfare på grund af sundhedsfarlige stoffer i den omgivende luft, være forsynet med egnet og tilstrækkeligt vejtræknings- og genoplivningsudstyr.

Det skal i så fald sikres, at der altid er et tilstrækkeligt antal arbejdstagere til stede på arbejdsstedet, der kan betjene dette udstyr.

Værnemidlerne skal opbevares og vedligeholdes på en hensigtsmæssig måde.

6.2.3. Såfremt hydrogensulfid eller andre giftige gasarter er eller kan være til stede, skal en beskyttelsesplan med en beskrivelse af det disponible udstyr og de forebyggende foranstaltninger, der er truffet, være til rådighed for den kompetente myndighed.

6.3. Forebyggelse af eksplosionsfare

6.3.1. Der skal træffes alle nødvendige foranstaltninger for at forebygge forekomst og dannelse af en potentielt eksplosionsfarlig atmosfære.

6.3.2. I områder med eksplosionsfare skal der træffes alle nødvendige foranstaltninger for at forebygge antændelse af den potentielt eksplosionsfarlige atmosfære.

6.3.3. Der skal udarbejdes en plan for beskyttelse mod eksplosionsfare med en beskrivelse af det nødvendige udstyr og de nødvendige foranstaltninger.

7. Flugtveje og nødudgange

7.1. Der skal til enhver tid være uhindret adgang til flugtveje og nødudgange, og disse skal så direkte som muligt føre ud i det fri eller til et sikkerhedsområde, et sikkert samlingssted eller et sikkert rømningssted.

7.2. I tilfælde af fare skal arbejdstagerne hurtigt og under størst mulig sikkerhed kunne forlade alle arbejdspladser.

7.3. Flugtvejenes og nødudgangenes antal, fordeling og dimensioner skal afpasses efter arbejdsstedets anvendelse, udstyr og dimensioner samt efter det største antal personer, der kan være til stede.

Indkvarteringsfaciliteter og opholdslokaler skal være forsynet med mindst to separate flugtveje, der skal være placeret så langt fra hinanden som muligt og føre til et sikkert område, et sikkert samlingssted eller et sikkert rømningssted.

7.4. Nødudgangsdøre skal åbne i flugttretningen eller, hvis dette er umuligt, være udformet som skydedøre.

Nødudgangsdøre må ikke være lukket på en sådan måde, at enhver, der har behov for at benytte dem i nødstilfælde, ikke kan åbne dem straks og uden besvær.

7.5. Særlige flugtveje og nødudgange skal afmærkes i henhold til de nationale bestemmelser til gennemførelse af direktiv 92/58/EØF⁽²⁾.

7.6. Nødudgangsdøre må ikke være låst.

Flugtveje og nødudgange samt adgangsveje og -døre dertil må ikke være blokeret af genstande, men skal til enhver tid kunne benyttes uhindret.

7.7. I tilfælde af strømafbrydelse skal flugtveje og nødudgange, hvor der er behov for belysning, være forsynet med tilstrækkelig nødbelysning.

⁽¹⁾ EFT nr. L 393 af 30. 12. 1989, s. 18.

⁽²⁾ EFT nr. L 245 af 26. 8. 1992, s. 23.

8. *Ventilation af lukkede arbejdssteder*
- 8.1. Lukkede arbejdssteder skal under hensyntagen til arbejdsmetoderne og den fysiske belastning, som arbejdstagerne udsættes for, forsynes med frisk luft i tilstrækkelig mængde.
Benyttes udluftningsanlæg, skal dette holdes i funktionsdygtig stand.
En opstået defekt skal udløse en alarm, når dette er nødvendigt af hensyn til arbejdstagernes sundhed.
- 8.2. Anvendes der klimaanlæg eller mekaniske ventilationsanlæg, skal de fungere på en sådan måde, at arbejdstagerne ikke udsættes for genererende træk.
Enhver belægning og urenhed, som måtte medføre en umiddelbar risiko for arbejdstagernes sundhed som følge af forurening af den indåndede luft, skal straks fjernes.
9. *Temperaturen i lokalerne*
- 9.1. Temperaturen i arbejdslokaler skal være passende for den menneskelige organisme under hensyntagen til de anvendte arbejdsmetoder og den fysiske belastning, som arbejdstagerne udsættes for.
- 9.2. Temperaturen i opholdsrum, lokaler til personale med vagttjeneste, sanitære lokaler, kantiner og lokaler beregnet til førstehjælp skal svare til disse lokalers specifikke formål.
- 9.3. Vinduer, ovenlys og skillevægge af glas skal være udformet på en sådan måde, at en for kraftig solbelysning på arbejdsstedet undgås, under hensyntagen til arbejdets art og arbejdsstedets beskaffenhed.
10. *Lokalernes gulve, vægge, lofter og tage*
- 10.1. Lokalernes gulve skal være fri for buler, huller og farlige niveauforskelle; de skal være stabile og skridsikre.
Lokaler, hvor der er installeret arbejdspladser, skal være tilstrækkelig isoleret under hensyntagen til virksomhedens art og arbejdstagernes fysiske aktivitet.
- 10.2. I lokalerne skal gulvenes, væggenes og lofternes overflade være af en sådan beskaffenhed, at der ved rengøring og rensning kan opnås forsvarlige hygiejniske forhold.
- 10.3. Gennemsigtige eller halvgennemsigtige skillevægge, og navnlig skillevægge udelukkende bestående af glas, i arbejdsrum eller i nærheden af arbejdspladser eller adgangsveje, skal være klart afmærket og fremstillet af sikkerhedsmaterialer eller være adskilt fra disse arbejdspladser og adgangsveje på en sådan måde, at arbejdstagerne hverken kan komme i kontakt med skillevæggene eller blive ramt, hvis væggene splintres.
- 10.4. Adgang til tage af materialer, der ikke er tilstrækkelig solide, må kun tillades, såfremt der forefindes egnet udstyr, således at arbejdet kan udføres på en sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde.
11. *Naturlig og kunstig belysning*
- 11.1. Ethvert arbejdssted skal overalt være forsynet med belysning af en styrke, der er tilstrækkelig til at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.
- 11.2. Arbejdsstederne skal, under hensyn til de klimatiske forhold, så vidt muligt have tilstrækkelig naturlig belysning og være udstyret med tilstrækkelig kunstig belysning til sikring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.
- 11.3. Belysningsinstallationer i arbejdslokaler og på forbindelsesveje skal være anbragt således, at den valgte belysningsform ikke frembyder nogen ulykkesrisiko for arbejdstagerne.
- 11.4. Arbejdssteder, hvor arbejdstagerne er særligt udsat for risiko i tilfælde af, at den kunstige belysning svigter, skal være forsynet med tilstrækkelig kraftig nødbelysning.
- 11.5. Belysningen skal være udformet således, at driftskontrolposter, flugtveje, afgangsteder og farlige områder forbliver oplyste.
Når arbejdsstederne kun bruges lejlighedsvis, begrænses den i første afsnit nævnte forpligtelse til den tid, hvor arbejdstagerne er til stede.
12. *Vinduer og ovenlys*
- 12.1. Vinduer, ovenlys og ventilationsanordninger, der kan åbnes, reguleres eller fastgøres, skal være udformet således, at disse operationer kan udføres på en sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde.
De skal placeres således, at de ikke udgør en fare for arbejdstagerne, når de er åbne.
- 12.2. Vinduer og ovenlys skal kunne rengøres uden fare.

13. *Døre og porte*
- 13.1. Dørenes og portenes placering, antal, anvendte materialer og dimensioner bestemmes af de pågældende lokalers eller områders art og anvendelse.
- 13.2. På gennemsigtige døre skal der anbringes en afmærkning i øjenhøjde.
- 13.3. Svingdøre og -porte skal være gennemsigtige eller have gennemsigtige fyldninger.
- 13.4. Hvis gennemsigtige eller halvgennemsigtige døre og porte ikke er udført i sikkerhedsmateriale, og hvis der er risiko for, at arbejdstagerne kan komme til skade, såfremt døre eller porte splintres, skal disse flader beskyttes mod sprængning.
- 13.5. Skydedøre skal være udstyret med sikkerhedsanordninger, der forhindrer dem i at glide ud af skinnerne og vælte.
- 13.6. Døre og porte, der åbner opad, skal være udstyret med en sikkerhedsanordning, der hindrer dem i at falde i.
- 13.7. Døre langs flugtveje skal være passende afmærket.
De skal til enhver tid kunne åbnes indefra uden særlig hjælp.
Når arbejdsstederne er i brug, skal dørene kunne åbnes.
- 13.8. Medmindre der er sikker passage for gående, skal der i umiddelbar nærhed af porte, der hovedsagelig er beregnet til køretøjers gennemkørsel, være tydeligt afmærkede døre, der aldrig må blokeres, til gående færdsel.
- 13.9. Mekaniske døre og porte skal fungere på en sådan måde, at der ikke er risiko for, at arbejdstagerne udsættes for ulykker.
Sådanne døre og porte skal være udstyret med en letkendelig og lettilgængelig nødafbryder og skal ligeledes kunne åbnes manuelt, medmindre de åbner sig automatisk ved strømsvigt.
- 13.10. Hvis der anvendes kæder eller lignende anordninger for at spærre adgangen til et givet sted, skal disse kæder eller lignende anordninger være klart synlige og afmærket med passende forbuds- eller advarselsskilte.
14. *Forbindelses- og/eller adgangsveje*
- 14.1. Det skal være muligt at nå frem til arbejdsstederne uden fare og at forlade dem hurtigt og sikkert i en nødsituation.
- 14.2. Forbindelsesveje, herunder trapper, faste stiger og læsseplatforme og -ramper skal være beregnet og dimensioneret på en sådan måde, at fodgængere eller køretøjer nemt og sikkert kan anvende dem i overensstemmelse med deres formål, og at de ikke udgør en fare for arbejdstagere, der er beskæftiget i nærheden.
- 14.3. Beregningen af dimensionerne for forbindelsesveje for personer og/eller gods afhænger af det potentielle antal brugere og af virksomhedens art.
Der skal være afsat en tilstrækkelig sikkerhedsafstand til gående færdsel, såfremt der anvendes transportmidler på forbindelsesvejene.
- 14.4. Forbindelsesveje for køretøjer skal passere i en passende afstand på døre, porte, passager for gående færdsel, korridorer og trapper.
- 14.5. Forbindelses- og adgangsveje skal afmærkes tydeligt for at sikre beskyttelsen af arbejdstagerne.
15. *Farlige områder*
- 15.1. Hvis der på arbejdsstederne findes farlige områder, fordi arbejdets art medfører risici, herunder nedstyrtningsskade for arbejdstagerne eller fare på grund af nedfaldende genstande, skal disse områder så vidt muligt afspærres for at undgå, at uvedkommende får adgang til disse områder.
- 15.2. Der skal træffes passende foranstaltninger for at beskytte de arbejdstagere, der har adgang til de farlige områder.
- 15.3. De farlige områder skal være tydeligt afmærket.
16. *Lokalernes dimensioner og luftrum — Bevægelsesfrihed på arbejdspladsen*
- 16.1. Arbejdsrum skal have et areal, en højde og et luftrum, der gør det muligt for arbejdstagerne at udføre arbejdet uden fare for sikkerhed, sundhed eller velvære.
- 16.2. Arbejdspladsens areal skal være af en sådan størrelse, at arbejdstageren har tilstrækkelig bevægelsesfrihed til at udføre sit arbejde i sikkerhed.

17. *Opholdsrum*
- 17.1. Hvis arbejdstagernes sikkerhed eller sundhed gør det nødvendigt, navnlig på grund af arbejdets art eller antallet af arbejdstagere, skal der stilles et lettilgængeligt opholdsrum til arbejdstagernes disposition.
Denne bestemmelse finder ikke anvendelse, hvis personalet arbejder i kontorer eller i lignende arbejdsrum, som giver tilsvarende muligheder for afslapning i pauser.
- 17.2. Opholdsrummene skal være tilstrækkelig store og indeholde et i forhold til antallet af arbejdstagere passende antal borde og siddepladser med ryglæn.
- 17.3. Der skal i opholdsrummene træffes passende foranstaltninger til beskyttelse af ikke-rygere mod tobaksrøg.
- 17.4. Hvis arbejdstiden afbrydes regelmæssigt eller ofte, og der ikke findes opholdsrum, skal der stilles andre rum til arbejdstagernes rådighed, således at de kan opholde sig der under arbejdets afbrydelse, for så vidt hensynet til deres sikkerhed eller sundhed kræver det.
Der skal træffes passende foranstaltninger til beskyttelse af ikke-rygere mod tobaksrøg.
18. *Udendørs arbejdssteder*
- 18.1. De arbejdssteder, forbindelsesveje og andre områder og anlæg i det fri, hvor arbejdstagere opholder sig i forbindelse med arbejdet, skal være udformet på en sådan måde, at gående og kørende færdsel kan foregå sikkert.
- 18.2. Arbejdssteder i det fri skal være tilstrækkelig oplyst med kunstig belysning, hvis dagslyset ikke er tilstrækkeligt.
- 18.3. Er arbejdstagere beskæftiget på udendørs arbejdspladser, skal disse så vidt muligt indrettes på en sådan måde, at arbejdstagerne:
- er beskyttet mod vejrliget og eventuelt mod nedfaldende genstande
 - ikke udsættes for skadelige støjniveauer eller for udefra kommende skadelige påvirkning (f.eks. gas, damp, støv)
 - hurtigt kan forlade arbejdspladsen i tilfælde af fare, eller hurtigt kan blive undsat
 - ikke kan glide eller falde ned.
19. *Gravide kvinder og ammende mødre*
- Gravide kvinder og ammende mødre skal have mulighed for at hvile sig liggende under passende forhold.
20. *Handicappede arbejdstagere*
- Arbejdsstederne skal om nødvendigt indrettes under hensyntagen til handicappede arbejdstagere.
Denne bestemmelse gælder navnlig for så vidt angår døre, forbindelsesveje, trapper, brusere, håndvaske, toiletter og arbejdspladser, som direkte benyttes af handicappede arbejdstagere.

DEL B

Særlige minimumsfor skrifter for onshoresektoren

1. *Branddetektion og -bekæmpelse*
- 1.1. Overalt, hvor arbejdssteder projekteres, opføres, udstyres, er under indkøring, i drift eller vedligeholdes, skal der træffes passende forholdsregler for at forebygge, at brande opstår og breder sig fra de mulige kilder, der er defineret i sikkerheds- og sundhedsdokumentet.
Der skal træffes foranstaltninger til hurtig og effektiv brandbekæmpelse.
- 1.2. Arbejdsstederne skal være forsynet med egnet brandslukningsmateriel og med branddetektorer og alarmsystemer, i det omfang det er nødvendigt.
- 1.3. Ikke-automatisk brandslukningsmateriel skal være lettilgængeligt, ukompliceret at betjene og om nødvendigt sikret mod beskadigelse.
- 1.4. På arbejdsstedet skal der foreligge en brandsikringsplan med en beskrivelse af de foranstaltninger, der skal træffes i henhold til artikel 3, 4, 5 og 6 for at forebygge, opdage og bekæmpe udbrud og spredning af brand.

- 1.5. Brandslukningsmateriellet skal afmærkes i henhold til de nationale gennemførelsesbestemmelser til direktiv 92/58/EØF.
Denne afmærkning skal anbringes på passende steder og må ikke let kunne fjernes.
2. *Fjernbetjening i nødstilfælde*
Når sikkerheds- og sundhedsdokumentet fordrer det, skal der være mulighed for fjernbetjening af udstyr fra rigtigt udvalgte steder.
Dette udstyr skal omfatte systemer til isolering og afblæsning af borer, installationer og rørledninger.
3. *Kommunikation, generelt og i nødstilfælde*
 - 3.1. Når sikkerheds- og sundhedsdokumentet fordrer det, skal alle bemandede industrielle anlæg være forsynet med:
 - a) et akustisk og optisk system, der om nødvendigt kan overføre alarmsignaler til alle bemandede dele af anlægget
 - b) et akustisk alarmsystem, der kan høres tydeligt overalt på de dele af anlægget, hvor der hyppigt er personer til stede.
 - 3.2. Der skal på egnede steder være mulighed for at slå alarm.
 - 3.3. Såfremt der er personer til stede på arbejdssteder, som almindeligvis ikke er bemandede, skal der forefindes egnede kommunikationssystemer.
4. *Sikre samlingssteder og bemandingsliste*
Når sikkerheds- og sundhedsdokumentet fordrer det, skal der foretages en vurdering af behovet for at udpege sikre samlingssteder og føre bemandingsliste, og de nødvendige foranstaltninger med henblik herpå skal træffes efter behov.
5. *Redningsudstyr*
 - 5.1. Arbejdstagerne skal være oplært i at træffe passende forholdsregler i nødstilfælde.
 - 5.2. Redningsudstyr skal være placeret på lettilgængelige, passende steder og være i brugsklar stand.
 - 5.3. Såfremt flugtvejene er vanskeligt tilgængelige, og atmosfæren er eller kan blive irrespirabel, skal der være placeret selvredderudstyr på arbejdsstedet til omgående brug.
6. *Sikkerhedsøvelser*
På sædvanligvis bemandede arbejdssteder skal der afholdes sikkerhedsøvelser med regelmæssige mellemrum.
Disse sikkerhedsøvelser har navnlig til formål at instruere og prøve de personer på arbejdsstedet, der har fået tildelt opgaver omfattende brug, håndtering eller betjening af nødudstyr i forbindelse med nødsituationer, i overensstemmelse med de kriterier, der er fastlagt i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument.
Om nødvendigt skal de personer, der er udtaget til disse opgaver, også kunne deltage i øvelser i korrekt brug, håndtering eller betjening af dette udstyr.
7. *Sanitære installationer*
 - 7.1. *Omklædningsrum og garderobeskabe*
 - 7.1.1. Der skal stilles passende omklædningsrum til rådighed for arbejdstagerne, hvis de skal bære særligt arbejdstøj, og man af sundheds- eller anstændighedsgrunde ikke kan kræve, at de klæder om i et andet rum.
Omklædningsrummene skal være lettilgængelige, have tilstrækkelig stor kapacitet og være udstyret med siddepladser.
 - 7.1.2. Omklædningsrummene skal være tilstrækkelig store og således udstyret, at hver arbejdstager får mulighed for at låse sit tøj inde i arbejdstiden.
Hvis forholdene gør det påkrævet (f.eks. farlige stoffer, fugt, snavs), skal der være separate skabe til arbejdstøj og til privat tøj.
Der skal forefindes faciliteter, således at hver arbejdstager kan tørre sit våde arbejdstøj.
 - 7.1.3. Der skal være adskilte omklædningsrum eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.
 - 7.1.4. Hvis omklædningsrum ikke er nødvendige i henhold til punkt 7.1.1, skal hver arbejdstager råde over et sted til sit tøj.

7.2. Brusere og håndvaske

- 7.2.1. Hvis aktiviteternes art eller sundhedsforholdene gør det påkrævet, skal arbejdstagerne have adgang til passende brusere i tilstrækkeligt antal.

Der skal være adskilte brusere eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.

- 7.2.2. Bruserummene skal være tilstrækkelig store til, at hver enkelt arbejdstager ugenert kan gøre sig i stand under hygiejniske forhold.

Bruserne skal være forsynet med rindende varmt og koldt vand.

- 7.2.3. Er brusere ikke nødvendige i henhold til punkt 7.2.1, første afsnit, skal der i nærheden af arbejdspladserne og omklædningsrummene findes passende håndvaske i tilstrækkeligt antal med rindende varmt og koldt vand.

Der skal være adskilte håndvaske eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder, når anstændighedshensyn gør dette påkrævet.

- 7.2.4. Hvis bruserummene eller vaskerummene er adskilte fra omklædningsrummene, skal der være let adgang mellem dem.

7.3. Toiletter og håndvaske

Arbejdstagerne skal i nærheden af deres arbejdspladser, opholdsrum, omklædningsrum og brusere eller vaskerum have adgang til særlige lokaler med et tilstrækkeligt antal toiletter og håndvaske.

Der skal være adskilte toiletter eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.

8. Lokaler og udstyr til førstehjælp

- 8.1. Førstehjælpsudstyret skal være afpasset efter virksomhedens art.

Der skal være et eller flere lokaler til førstehjælp.

I disse lokaler skal der på et iøjnefaldende sted være opslået førstehjælpsinstrukser til brug i tilfælde af ulykker.

- 8.2. Lokaler til førstehjælp skal være udstyret med det nødvendige førstehjælpsudstyr og -materiel og være lettilgængelige med bærer.

De skal afmærkes i henhold til de nationale gennemførelsesbestemmelser til direktiv 92/58/EØF.

- 8.3. På alle steder, hvor arbejdsforholdene kræver det, skal der være førstehjælpsudstyr til rådighed.

Dette udstyr skal være hensigtsmæssigt afmærket og lettilgængeligt.

- 8.4. Et passende antal arbejdstagere skal oplæres i brug af førstehjælpsudstyret.

9. Adgangsveje

Hvis køretøjer har adgang til arbejdspladsen, skal der fastsættes færdselsregler.

DEL C

Særlige minimumsforskrifter for offshoresektoren

1. Indledende bemærkning

- 1.1. Med forbehold af artikel 3, stk. 2, skal en arbejdsgiver, som i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis har ansvaret for et arbejdssted, der er omfattet af denne del C, sørge for, at det af sikkerheds- og sundhedsdokumentet fremgår, at alle relevante foranstaltninger er truffet med henblik på at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i både normale og kritiske situationer.

Med henblik herpå skal dokumentet:

- identificere de specifikke kilder til fare, der er forbundet med arbejdsstedet, herunder enhver aktivitet i forbindelse med denne, der vil kunne forvolde ulykker, som kan have alvorlige følger for de pågældende arbejdstagere sikkerhed og sundhed
- vurdere de risici, der er forbundet med de i litra a) omhandlede specifikke kilder til fare

- c) påvise, at der er truffet hensigtsmæssige sikkerhedsforanstaltninger for at undgå de i litra a) nævnte ulykker, for at hindre, at ulykker breder sig, og for at muliggøre en effektiv og kontrolleret evakuering af arbejdsstedet i kritiske situationer
- d) påvisning af, at ledelsessystemet er tilstrækkeligt med henblik på overholdelse af kravene i direktiv 89/391/EØF og i nærværende direktiv i både normale og kritiske situationer.
- 1.2. Arbejdsgiveren respekterer de procedurer og enkeltheder, der er fastsat i sikkerheds- og sundhedsdokumentet, under planlægningen og gennemførelsen af alle de relevante faser, der er omfattet af dette direktiv.
- 1.3. De forskellige arbejdsgivere, der har ansvaret for forskellige arbejdssteder, samarbejder i givet fald for så vidt angår udarbejdelse af sikkerheds- og sundhedsdokumenter og iværksættelse af aktioner, der er nødvendige for at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.
2. *Branddetektion og -bekæmpelse*
- 2.1. Der skal træffes passende foranstaltninger, der fastlægges i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument, for at forebygge, opdage og bekæmpe udbrud og spredning af brand.
- Om nødvendigt skal der foretages brandsektionering for at udskille områder med særlig brandfare.
- 2.2. På alle arbejdssteder skal der forefindes egnede systemer til detektion af og sikring mod brand samt brandslukningssystemer og -alarmer for at imødegå de risici, der er defineret i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument.
- Disse systemer omfatter bl.a.:
- systemer til detektion af brand
 - brandalarmer
 - brandvandssystemer
 - brandhaner og -slanger
 - overskylningsystemer og vandkanoner
 - automatiske sprinkleranlæg
 - anlæg til slukning af gasflammer
 - skumslukningsanlæg
 - bærbare ildslukkere
 - brandmandsudstyr.
- 2.3. Ikke-automatiske brandslukningsanordninger skal være lettilgængelige, ukomplicerede at betjene og, om nødvendigt, beskyttet mod beskadigelse.
- 2.4. På arbejdsstedet skal der foreligge en brandsikringsplan med en beskrivelse af de foranstaltninger, der er nødvendige for at forebygge, opdage og bekæmpe udbrud af brand.
- 2.5. Nødsystemer skal være adskilt eller på anden måde beskyttet mod uheld, i det omfang det er nødvendigt for at sikre, at nødfunktionerne forbliver driftsklare i nødstilfælde.
- Om nødvendigt skal der være to sideordnede nødsystemer.
- 2.6. Brandslukningsmateriel skal afmærkes i henhold til de nationale gennemførelsesbestemmelser til direktiv 92/58/EØF.
- Denne afmærkning skal anbringes på passende steder og må ikke let kunne fjernes.
3. *Fjernbetjening i nødstilfælde*
- 3.1. Når det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument fordrer det, skal der udarbejdes et system til fjernbetjening i nødstilfælde.
- Dette system skal omfatte kontrolstationer, der er anbragt på passende steder og kan anvendes i nødstilfælde, herunder om nødvendigt kontrolstationer på sikre samlingspunkter og evakueringspunkter.
- 3.2. Udstyr, der kan fjernbetjenes, jf. punkt 3.1, skal mindst omfatte systemer til ventilation, til nødstop af udstyr, der kan forårsage antændelse, til forebyggelse af udslip af brændbare væsker og gasarter, til brandsikring og til kontrol med boringer.

4. *Kommunikation, generelt og i nødstilfælde*
- 4.1. Når det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument fordrer det, skal ethvert bemandedt arbejdssted være forsynet med:
- et akustisk og optisk system, der om nødvendigt kan overføre alarmsignaler til alle bemandede dele af anlægget
 - et akustisk system, der kan høres tydeligt overalt på de dele af anlægget, hvor der hyppigt er arbejdstagere til stede
 - et kommunikationssystem, der muliggør konstant forbindelse til kysten og til nødtjenesterne.
- 4.2. Disse systemer skal kunne forblive driftsklare i nødsituationer.
- Det akustiske system skal suppleres med kommunikationssystemer, der ikke er afhængige af sårbare strømforsyningssystemer.
- 4.3. Der skal på egnede steder være mulighed for at slå alarm.
- 4.4. Såfremt der er arbejdstagere til stede på arbejdssteder, som almindeligvis ikke er bemandede, skal der forefindes egnede kommunikationssystemer.
5. *Samlingssteder og bemandingsliste*
- 5.1. Der skal træffes tilstrækkelige foranstaltninger til at afskærme evakueringspunkter og sikre samlingssteder mod varme og røg samt, i det omfang det er muligt, mod virkningerne af eksplosioner og til at sikre, at flugtveje til og fra evakueringspunkterne og samlingsstederne er anvendelige.
- Disse foranstaltninger skal være af en sådan art, at de beskytter arbejdstagerne tilstrækkeligt længe til, at en eventuel evakuerings- og redningsaktion kan gennemføres i sikkerhed.
- 5.2. Såfremt det fordres i sikkerheds- og sundhedsdokumentet, skal et af de i punkt 5.1 nævnte beskyttede steder være forsynet med passende installationer til fjernbetjening af de i punkt 3 i denne del C omhandlede udstyr og til kommunikation med kysten og redningstjenesten.
- 5.3. Fra indkvarteringsfaciliteterne og arbejdsstederne skal der være let adgang til de sikre samlingssteder og evakueringspunkterne.
- 5.4. Der skal for hvert sikkert samlingssted være opslået en ajourført liste med navnene på de arbejdstagere, der har fået anvist det pågældende samlingssted.
- 5.5. Der skal foreligge en fortegnelse over de arbejdstagere, der har fået tildelt særlige opgaver i nødstilfælde; denne fortegnelse skal være opslået på passende steder på arbejdsstedet.
- Deres navne skal være anført i de skriftlige instrukser, der er nævnt i punkt 3.6 i del A.
6. *Rednings- og evakueringsmuligheder*
- 6.1. Arbejdstagerne skal opøves i at forholde sig på en hensigtsmæssig måde i nødsituationer.
- Ud over generel instruktion i forbindelse med nødsituationer bør arbejdstagerne modtage specifik instruktion vedrørende arbejdsstedet i overensstemmelse med de angivelser, der er indeholdt i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument for arbejdsstedet.
- 6.2. Arbejdstagerne skal på passende måde opøves i overlevelsesteknik i overensstemmelse med de kriterier, der er fastlagt i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument.
- 6.3. På ethvert arbejdssted skal der forefindes tilstrækkeligt, egnede redningsudstyr til, at der i nødstilfælde er mulighed for evakuering og flugt direkte til havet.
- 6.4. Der skal udarbejdes en beredskabsplan til brug i situationer, hvor en person falder over bord, eller arbejdsstedet skal evakueres.
- Planen skal baseres på det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument og indeholde bestemmelser om anvendelse af beredskabsfartøjer og helikoptere samt kriterier for beredskabsfartøjernes og helikopterens kapacitet og for, hvor hurtigt de skal kunne sættes ind.
- Det skal fremgå af sikkerheds- og sundhedsdokumentet for hvert anlæg, hvor hurtigt beredskabsfartøjerne og helikoptererne skal kunne sættes ind.
- Beredskabsfartøjerne skal være bygget og udstyret med henblik på evakuering og redning.

- 6.5. De redningsbåde, redningsflåder, redningskranse og redningsveste, der stilles til arbejdstagernes rådighed, skal opfylde følgende minimumsforskrifter:
- de skal være udrustet til at muliggøre overlevelse i tilstrækkelig lang tid
 - de skal være til rådighed i tilstrækkeligt antal til det antal arbejdstagerne, der kan påregnes at være til stede
 - de skal være af en type, der er egnet til brug ved det pågældende arbejdssted
 - de skal være fremstillet af solide materialer under hensyntagen til deres livsvigtige funktion samt til de forhold, hvorunder de skal bruges eller opbevares i brugsklar stand, og
 - de skal være af en iøjnefaldende farve og forsynet med udstyr, der gør det muligt for brugeren at påkalde sig redningsfolkernes opmærksomhed.

6.6. Der skal forefindes egnet redningsudstyr til omgående brug.

7. Sikkerhedsøvelser

På sædvanligvis bemandede arbejdssteder skal der med regelmæssige mellemrum afholdes sikkerhedsøvelser. Ved disse sikkerhedsøvelser skal:

- de arbejdstagere, der har fået tildelt opgaver omfattende brug, håndtering eller betjening af nødudstyr, instrueres og prøves i udførelsen af disse opgaver, i overensstemmelse med de kriterier, der er fastlagt i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument.
- Om nødvendigt skal de også kunne deltage i øvelser i korrekt brug, håndtering eller betjening af dette udstyr
- alt nødudstyr, der har været brugt til øvelsen, undersøges, renses og, om nødvendigt, genoplades eller returneres til rette sted, og alt bærbart udstyr, der har været brugt til øvelsen, returneres til det sted, hvor det normalt opbevares
- redningsbådene kontrolleres for at konstatere, om de er i driftsklar stand.

8. Sanitære forhold

8.1. Omlædningsrum og garderobeskabe

8.1.1. Der skal stilles passende omlædningsrum til rådighed for arbejdstagerne, hvis de skal bære særligt arbejdstøj, og man af sundheds- eller anstændighedsgrunde ikke kan kræve, at de klæder om andre steder.

Omlædningsrummene skal være lettilgængelige, have tilstrækkelig stor kapacitet og være udstyret med siddepladser.

8.1.2. Omlædningsrummene skal være tilstrækkelig store og være således udstyret, at hver arbejdstager får mulighed for at låse sit tøj inde i arbejdstiden.

Hvis forholdene gør det påkrævet (f.eks. farlige stoffer, fugt, snavs), skal der være separate skabe til arbejdstøj og til privat tøj.

Der skal forefindes faciliteter, således at hver arbejdstager kan tørre sit våde arbejdstøj.

8.1.3. Der skal være adskilte omlædningsrum eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.

8.1.4. Hvis omlædningsrum ikke er nødvendige i henhold til punkt 8.1.1, skal hver arbejdstager råde over et sted til sit tøj.

8.2. Brusere og håndvaske

Ud over de faciliteter, der findes i hvert indkvarteringsområde, skal arbejdstagerne om nødvendigt have adgang til et tilstrækkeligt antal brusere og håndvaske i nærheden af deres arbejdspladser.

8.3. Toiletter og håndvaske

Ud over de faciliteter, der findes i hvert indkvarteringsområde, skal arbejdstagerne om nødvendigt have adgang til toiletter og håndvaske i nærheden af deres arbejdspladser.

Der skal være adskilte toiletter eller adskilte benyttelser af disse for mænd og kvinder.

9. Lokaler og udstyr til førstehjælp

9.1. Der skal være et eller flere lokaler til førstehjælp i overensstemmelse med anlæggets størrelse og arten af virksomheden.

9.2. Førstehjælpslokalerne skal råde over passende udstyr, faciliteter og lægemidler samt et efter omstændighederne tilstrækkeligt antal særligt oplærte arbejdstagere, således at der kan ydes fornøden førstehjælp og om nødvendigt gives behandling efter anvisning fra en læge (hvad enten den pågældende læge er til stede eller ej).

Lokalerne skal afmærkes i henhold til de nationale gennemførelsesbestemmelser til direktiv 92/58/EØF.

- 9.3. På alle steder, hvor arbejdsforholdene kræver det, skal der være materiel til førstehjælp til rådighed. Det skal være hensigtsmæssigt afmærket og lettilgængeligt.
10. *Indkvartering*
- 10.1. Såfremt arten, omfanget og varigheden af aktiviteterne gør det påkrævet, skal arbejdsgiveren sikre arbejdstagerne indkvarteringslokaler, der skal være:
- sikret mod virkningerne af eksplosioner, mod indtrængen af røg og gas, samt mod udbrud og spredning af brand, som foreskrevet i det i punkt 1.1 omhandlede sikkerheds- og sundhedsdokument
 - passende udstyret hvad angår ventilation, varme og belysning
 - på hvert niveau udstyret med mindst to af hinanden uafhængige udgange med direkte forbindelse til flugtveje
 - afskærmet mod potentielt sundhedsfarlig støj, lugt og røg fra andre områder samt mod vejrliget
 - adskilt fra arbejdspladserne og placeret uden for farlige områder.
- 10.2. Indkvarteringslokaler skal være udstyret med et tilstrækkeligt antal senge eller køjer til brug for de arbejdstagere, der skal sove på anlægget.
- Der skal i de pågældende lokaler være en egnet plads, hvor arbejdstagerne kan opbevare deres tøj.
- Der skal være adskilte soverum for mænd og kvinder.
- 10.3. Indkvarteringslokalerne skal være udstyret med et tilstrækkeligt antal brusere og håndvaske med rindende varmt og koldt vand.
- Der skal være adskilte bruserum eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.
- Bruserummene skal være tilstrækkelig store til, at hver enkelt arbejdstager ugenert kan gøre sig i stand under hygiejniske forhold.
- 10.4. Indkvarteringslokalerne skal være udstyret med et tilstrækkeligt antal toiletter og håndvaske.
- Der skal være adskilte toiletter eller adskilt benyttelse af disse for mænd og kvinder.
- 10.5. Indkvarteringslokalerne og det tilhørende udstyr skal have en passende hygiejnisk standard.
11. *Helikopteroperationer*
- 11.1. Helikopterdek på arbejdssteder skal være tilstrækkelig store og have en passende placering, således at den største helikoptertype, der skal gøre brug af det, har uhindret adgang til at operere under de vanskeligst tænkelige forhold.
- Helikopterdækket skal være udformet og konstrueret på en sådan måde, at det egner sig til den planlagte brug.
- 11.2. I umiddelbar nærhed af helikopterlandingspladsen skal der forefindes det nødvendige udstyr til brug i tilfælde af en ulykke, der kræver transport med helikopter.
- 11.3. På anlæg med en indkvarteret arbejdsstyrke skal der under helikoptermanøvrer være et tilstrækkeligt antal sikkerhedsfolk, som er uddannet med henblik på nødsituationer, til stede på helikopterdækket.
12. *Placering af offshore-anlæg — sikkerhed og stabilitet*
- 12.1. Der skal træffes alle nødvendige foranstaltninger med henblik på at sikre den boringsrelaterede udvindingsindustriens arbejdstageres sikkerhed og sundhed under placeringen af havanlæg.
- 12.2. Forberedelserne til placering af havanlæg skal udføres på en sådan måde, at anlæggets sikkerhed og stabilitet sikres.
- 12.3. Udstyret til og fremgangsmåden ved de i punkt 12.1 omhandlede placeringsaktiviteter skal være af en sådan art, at risikoen for udvindingsindustriens arbejdstagere begrænses, idet der tages hensyn til såvel normale forhold som nødsituationer.