

Den Europæiske Unions Tidende

C 205



Dansk udgave

Meddelelser og oplysninger

63. årgang

19. juni 2020

Indhold

II Meddelelser

MEDDELELSER FRA DEN EUROPÆISKE UNIONS INSTITUTIONER, ORGANER, KONTORER OG AGENTURER

Europa-Kommissionen

2020/C 205/01	Beslutning om ikke at gøre indsigelse mod en anmeldt fusion (Sag M.9825 — CPPIB/Téthys Invest/Galileo Global Education) ⁽¹⁾	1
2020/C 205/02	Beslutning om ikke at gøre indsigelse mod en anmeldt fusion (Sag M.9587 — ENGIE/EDP Renováveis/EDPR Offshore España) ⁽¹⁾	2

IV Oplysninger

OPLYSNINGER FRA DEN EUROPÆISKE UNIONS INSTITUTIONER, ORGANER, KONTORER OG AGENTURER

Rådet

2020/C 205/03	Rådets konklusioner om demografiske udfordringer — vejen frem	3
2020/C 205/04	Bekendtgørelse til de personer og enheder, der er omfattet af de restriktive foranstaltninger i Rådets afgørelse 2010/413/FUSP som ændret ved Rådets afgørelse (FUSP) 2020/849 og i Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 som gennemført ved Rådets gennemførelsesforordning (EU) 2020/847 om restriktive foranstaltninger over for Iran	10
2020/C 205/05	Bekendtgørelse til de registrerede, der er omfattet af de restriktive foranstaltninger i Rådets afgørelse 2010/413/FUSP og Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 om restriktive foranstaltninger over for Iran	11

Europa-Kommissionen

2020/C 205/06	Euroens vekselkurs — 18. juni 2020	12
---------------	--	----

DA

⁽¹⁾ EØS-relevant tekst.

Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici

2020/C 205/07	Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's afgørelse af 2. juni 2020 om annullering af visse rapporter om foranstaltninger, der er truffet i henhold til Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ESRB/2014/1 og henstilling ESRB/2015/2 (ESRB/2020/10)	13
---------------	---	----

Revisionsretten

2020/C 205/08	Særberetning nr. 10/2020 »Transportinfrastruktur i EU: Megaprojekter bør gennemføres hurtigere, så deres effekt på transportnettet kan leveres rettidigt«	15
---------------	---	----

V Øvrige meddelelser

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

Europa-Kommissionen

2020/C 205/09	Indkaldelse af interessetilkendegivelser med henblik på udnævnelse som juridisk kyndigt medlem og suppleant/yderligere juridisk medlem af Det Europæiske Kemikalieagenturs klageudvalg	16
---------------	--	----

PROCEDURER VEDRØRENDE GENNEMFØRELSEN AF KONKURRENCEPOLITIKKEN

Europa-Kommissionen

2020/C 205/10	Anmeldelse af en planlagt fusion (Sag M.9779 — Alstom/Bombardier Transportation) ⁽¹⁾	21
2020/C 205/11	Anmeldelse af en planlagt fusion (Sag M.9868 — Raytheon Technologies Corporation/Saudi Arabian Oil Company/Middle East Cyber Services JV) Behandles eventuelt efter den forenklede procedure ⁽¹⁾	23
2020/C 205/12	Anmeldelse af en planlagt fusion (Sag M.9874 — Tokyo Century Corporation/Nippon Telegraph and Telephone Corporation/JV) Behandles eventuelt efter den forenklede procedure ⁽¹⁾	25

⁽¹⁾ EØS-relevant tekst.

II

(Meddelelser)

MEDDELELSER FRA DEN EUROPÆISKE UNIONS INSTITUTIONER, ORGANER,
KONTORER OG AGENTURER

EUROPA-KOMMISSIONEN

Beslutning om ikke at gøre indsigelse mod en anmeldt fusion
(Sag M.9825 — CPPIB/Téthys Invest/Galileo Global Education)

(EØS-relevant tekst)

(2020/C 205/01)

Den 15. Juni 2020 besluttede Kommissionen ikke at gøre indsigelse mod ovennævnte anmeldte fusion og erklære den forenelig med det indre marked. Beslutningen er truffet efter artikel 6, stk. 1, litra b), i Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽¹⁾. Beslutningens fulde ordlyd foreligger kun på engelsk og vil blive offentliggjort, efter at eventuelle forretningshemmeligheder er udeladt. Den vil kunne ses:

- under fusioner på Kommissionens websted for konkurrence (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Dette websted giver forskellige muligheder for at finde de konkrete fusionsbeslutninger, idet de er opstillet efter bl.a. virksomhedens navn, sagsnummer, dato og sektor,
- i elektronisk form på EUR-Lex-webstedet (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=da>) under dokumentnummer 32020M9825. EUR-Lex giver onlineadgang til EU-retten.

⁽¹⁾ EUT L 24 af 29.1.2004, s. 1.

Beslutning om ikke at gøre indsigelse mod en anmeldt fusion
(Sag M.9587 — ENGIE/EDP Renováveis/EDPR Offshore España)

(EØS-relevant tekst)

(2020/C 205/02)

Den 25. februar 2020 besluttede Kommissionen ikke at gøre indsigelse mod ovennævnte anmeldte fusion og erklære den forenelig med det indre marked. Beslutningen er truffet efter artikel 6, stk. 1, litra b), i Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽¹⁾. Beslutningens fulde ordlyd foreligger kun på engelsk og vil blive offentliggjort, efter at eventuelle forretningshemmeligheder er udeladt. Den vil kunne ses:

- under fusioner på Kommissionens websted for konkurrence (<http://ec.europa.eu/competition/mergers/cases/>). Dette websted giver forskellige muligheder for at finde de konkrete fusionsbeslutninger, idet de er opstillet efter bl.a. virksomhedens navn, sagsnummer, dato og sektor
- i elektronisk form på EUR-Lex-webstedet (<http://eur-lex.europa.eu/homepage.html?locale=da>) under dokumentnummer 32020M9587. EUR-Lex giver onlineadgang til EU-retten.

⁽¹⁾ EUT L 24 af 29.1.2004, s. 1.

IV

(Oplysninger)

OPLYSNINGER FRA DEN EUROPÆISKE UNIONS INSTITUTIONER, ORGANER,
KONTORER OG AGENTURER

RÅDET

Rådets konklusioner om demografiske udfordringer — vejen frem

(2020/C 205/03)

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION, SOM ANERKENDER følgende:

1. Den strategiske dagsorden 2019-2024 fastsætter, at grundlaget for langsigtet bæredygtig og inklusiv vækst skal fornyes, og at samhørigheden i EU skal styrkes. Dette kræver opnåelse af opadgående konvergens i vores økonomier og håndtering af en række udfordringer, herunder demografisk forandring.
2. Den europæiske søjle for sociale rettigheder tjener som rettesnor for effektive beskæftigelsesmæssige og sociale resultater med henblik på en socialt fair og retfærdig omstilling til klimaneutralitet, digitalisering og demografisk forandring.
3. Udbruddet og spredningen af covid-19-pandemien udgør en hidtil uset global udfordring, der på forskellig vis vil påvirke de forskellige sektorer i vores samfund, økonomier, arbejdsmarkeder, sundheds- og socialplejesystemer, familiers budgetter og borgeres dagligdag, hvilket kan medføre nye demografiske udfordringer.
4. Ændringer i klima, teknologi og demografi påvirker og former vores samfund og den måde, som vi lever på ⁽¹⁾. Da bæredygtig udvikling og inklusiv økonomisk vækst kræver menneskelig kapital og nye innovative løsninger, skal der ydes støtte til demografisk fornyelse i alle medlemsstater, og den bør gives samme prioritet som klimaneutralitet og digitalisering på EU-plan. Den bør tages i betragtning og afspejles i alle Kommissionens fremtidige initiativer på horisontal vis.
5. Arbejdskraftens mobilitet inden for EU indgår i et samspil med de demografiske forandringer og letter det demografiske pres i nogle regioner, mens den forværrer situationen i andre. Arbejdskraftens frie bevægelighed er og bør forblive en af Unionens grundlæggende frihedsrettigheder. Selv om den har lettet arbejdskraftens mobilitet inden for EU, har den også medført en bred vifte af fænomener i forskellige af Unionens regioner: hjerneflugt, hjernetilgang, omvendt hjerneflugt, hjernecirkulation og befolknings tilbagegang generelt. Det er vigtigt at sikre tilbagestående regioner vilkår, der gør dem mere dynamiske og attraktive og dermed bidrager til deres bæredygtige udvikling.
6. Under den globale covid-19-pandemi bør arbejdskraftens frie bevægelighed opretholdes fuldt ud, idet der træffes alle nødvendige foranstaltninger med henblik på at forebygge spredning af virusset og beskytte sårbare arbejdstageres rettigheder og sundhed.

⁽¹⁾ Politiske retningslinjer for den næste Europa-Kommission 2019-2024.

7. Mellem 2023 og 2060 forventes den europæiske arbejdsstyrke (i alderen 20-64 år) at falde med 8,2 % (ca. 19 mio. mennesker). Denne faldende befolkning i den erhvervsaktive alder forventes at sikre midlerne til pensioner og sundhedsydelse for den hurtigt voksende kohorte af pensionister, hvilket lægger pres på pensionssystemernes bæredygtighed og tilstrækkelighed ^(?). Med henblik på at opretholde økonomisk vækst er det vigtigt at investere i færdigheder og kompetencer for at fremme produktivitetsvækst og anvende den disponible arbejdsstyrke fuldt ud ved at integrere kvinder og grupper, der på nuværende tidspunkt er underrepræsenterede, navnlig unge, ældre og personer med handicap, samt, hvis det skønnes hensigtsmæssigt, at overveje lovlig migration for at kompensere for den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder under hensyntagen til de nationale kompetencer.
8. Den demografiske udvikling i EU peger tydeligt i retning af befolkningens aldring med fertilitetskvotienter, der til tider ligger betydeligt under det niveau på 2,1, der kræves for at opretholde det nuværende befolkningstal ^(?). Næsten en femtedel (19,7 %) af den samlede befolkning i EU er over 65 år, og denne kohorte forventes at udgøre 28,5 % af den samlede befolkning i 2050 ^(*). Dette fremhæver en støt stigning i forsørgerkvoten. Et aldrende samfund medfører udfordringer, men også muligheder for økonomisk og social udvikling og for samfundet som helhed. Det kan spille en vigtig rolle med hensyn til jobskabelse og støtte til aktiviteter i en bred vifte af sektorer. Efterhånden som vi lever længere og sundere takket være fremskridt inden for bl.a. lægevidenskab og offentlig sundhedspleje, social sikring og udryddelse af fattigdom, vil der opstå nye muligheder på seniormarkedet og inden for plejeøkonomien. Ud over sin økonomiske betydning bør »markedet for det grå guld« betragtes som et tegn på sociale og kulturelle fremskridt og forbindes med en positiv og socialt inklusiv identitet for de ældre i Europa. Stigninger i forventet levetid og livskvalitet anses som en succes for den sociale model inden for rammerne af EU's kerneværdier. Et første mål med hensyn til befolkningens aldring er således at fokusere på målrettede politikker og et omfattende alderstilpasset sundhedsplejesystem gennem hele livet, navnlig for så vidt angår afhængige personer.
9. De ældre er værdifulde for samfundet og bør derfor deltage effektivt i samfundet i videst muligt omfang og leve et værdigt liv så selvstændigt som muligt, herunder personer med handicap. Den demografiske udvikling, herunder den hurtigt aldrende befolkning og den længere forventede levetid, betyder, at behovet for fremme af sundhed og velfærd, langtidspleje samt presset på sundheds- og pensionssystemerne vil stige i Europa. Denne udfordring bør ses som en mulighed for at udvikle nye tjenester, nye job og nye former for samarbejde og for social udvikling. Tilgængelig velfærdsteknologi og digitalisering kan bidrage til at tackle disse udfordringer.
10. Aktiv inddragelse af unge på arbejdsmarkedet og i samfundet er afgørende. Unge kan være særligt sårbare på grund af den overgangsperiode i livet, som de gennemgår, manglende erhvervs erfaring eller sågar grundlæggende færdigheder og kompetencer, utilstrækkelig uddannelse, begrænset socialsikring, begrænset adgang til finansielle ressourcer og usikre arbejdsvilkår ^(?).
11. Det at opdrage børn er et langsigtet projekt, og for at de demografiske politikker kan være effektive, skal de være pålidelige og holdbare. Investering i økonomisk overkommelig førskoleundervisning af høj kvalitet kan bidrage til demografisk fornyelse og skabe betydelige positive resultater, navnlig for børn med en dårlig socioøkonomisk baggrund, hvilket kan bidrage til at gøre fremtidens arbejdsstyrke mere modstandsdygtig over for demografiske udfordringer samt til at opnå bedre sociale resultater igennem hele livet.
12. Barcelonamålene med hensyn til adgangen til økonomisk overkommelige børnepasningsmuligheder af høj kvalitet for børn i førskolealderen (90 % af børn i aldersklassen fra tre år til den skolepligtige alder og 33 % af børn under tre år, der deltager i pasningsmuligheder) bør følges yderligere i de medlemsstater, der halter bagefter, for at sikre opadgående konvergens.

^(?) Europa-Parlamentets dybdegående analyse: »demografiske udsigter for Den Europæiske Union 2019«.

^(?) Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget: »Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling«, 14. januar 2020.

^(*) »Ageing Europe, Looking at the lives of older people in the EU«, 2019-udgave.

^(?) Rådets henstilling af 22. april 2013 om oprettelsen af en ungdomsgaranti (2013/C 120/01).

13. De offentlige politikker bør udformes således, at de skaber vilkår, bl.a. det økonomiske miljø, der gør det muligt for enkeltpersoner og familier at få de børn, som de ønsker, og nyde en højere livskvalitet, leve i tryghed og opnå balance mellem arbejdsliv, privatliv og omsorgsforpligtelser.
14. Direktivet fra 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv tager sigte på at skabe lige muligheder for kvinder og mænd på arbejdsmarkedet og ligebehandling på arbejdspladsen ved at gøre det nemmere at forene arbejdsliv, privatliv og omsorgsforpligtelser for arbejdstagere, der er forældre eller omsorgspersoner, og fremme ligelig fordeling af disse forpligtelser, således som det også er fastsat i det 9. princip i den europæiske søjle for sociale rettigheder.
15. Som følge af urbanisering, utilstrækkelige jobmuligheder, lave indkomster og utilstrækkelige tjenester oplever mange landdistrikter og øregioner faldende befolkningstal, hvilket øger kløften mellem by og land og kræver vedtagelse af en integreret strategi, der skal styrke den bæredygtige udvikling i disse regioner på grundlag af deres særlige potentiale.
16. Bedre transportforbindelser og videreudvikling af den offentlige transport gør det muligt for folk at bevæge sig frit, hvilket afhjælper problemerne med manglende forbindelser og dermed øger den sociale samhørighed.
17. Demografisk forandring udgør en mulighed for at tilpasse pensions-, sundheds- og langtidsplejesystemerne. Aktiv og sund aldring, der understøttes af effektive sundhedssystemer, fleksible, tilstrækkelige og skræddersyede plejemodeller samt den aldrende befolknings beskæftigelsesegnethed, er afgørende for at sikre de sociale sikringsordningers og plejesystemernes bæredygtighed. Bedre dækning, adgang, tilstrækkelighed og bæredygtighed er afgørende for at modernisere de sociale beskyttelsessystemer ⁽⁶⁾ og styrke deres modstandsdygtighed over for kriser i sundheds- og socialsystemerne såsom den globale covid-19-pandemi.
18. EU er i øjeblikket ved at bevæge sig i retning af samfund med længere levetid, lavere fødselsrater og bedre uddannelse. Der kan tegnes et omfattende, nøjagtigt og evidensbaseret billede af den nuværende situation og fremtidige fremskrivninger ved at undersøge data om migration, fertilitet og dødelighed ⁽⁷⁾ sammen med uddannelsesniveauer og faktiske færdigheder og kompetencer, arbejdsstyrkedeltagelse og andre sociodemografiske indikatorer. Evidensbaseret politikudformning kræver gyldige, relevante og rettidige data, der er opdelt efter køn og alder. Løbende ajourførte data om demografiske processer og faktorer, der påvirker disse, samt om de bestemte behov og præferencer for kvinder og mænd i alle aldersgrupper udgør et vigtigt redskab til udformning af demografiske politikker og evaluering af deres resultater.
19. Ved udformningen af demografiske politikker er der et stærkt behov for koordinering på tværs af sektorer og samarbejde mellem social-, familie-, sundheds-, beskæftigelses-, uddannelses- og plejetjenester, herunder alle økonomiske sektorer, under hensyntagen til de økonomiske forhold i de enkelte medlemsstater.
20. Nøglen til succes ligger i en effektiv koordinering og et effektivt samarbejde mellem alle myndighedsniveauer, nationale, regionale og lokale, i kombination med engagement fra arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre relevante interessenter, der samarbejder på alle niveauer om at få det til at fungere,

SOM TAGER FØLGENDE I BETRAGTNING:

21. Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs sonderende udtalelse »Demografiske udfordringer i EU i lyset af de økonomiske og udviklingsmæssige uligheder« understreger, at tilgængelig uddannelse, pleje og bistand af høj kvalitet til en rimelig pris (til børn, personer med handicap og ældre) er afgørende for at kunne håndtere de demografiske udfordringer og understøtte befolkningstilvæksten ⁽⁸⁾.
22. Budskabet i forbindelse med det europæiske år for aktiv aldring (2012) om, at solidaritet mellem generationerne kan klare testen med befolkningens aldring, er stadig relevant.

⁽⁶⁾ Fælles beskæftigelsesrapport (6346/20).

⁽⁷⁾ <https://ec.europa.eu/eurostat/web/population/overview>.

⁽⁸⁾ <https://www.eesc.europa.eu/da/our-work/opinions-information-reports/opinions/demographic-challenges-eu-light-economic-and-development-inequalities-exploratory-opinion-request-croatian-presidency>.

23. Rådets konklusioner om velfærdsøkonomi (2019) fremhæver flere centrale elementer for vores økonomiers og samfunds modstandsdygtighed og deres fremtidige velstand, herunder tilgængelig uddannelse af høj kvalitet samt livslang læring, retfærdige politikker til forening af arbejds- og familieliv, passende og bæredygtige sociale beskyttelsessystemer, adgang til tjenester, digitalisering og anden teknologisk udvikling,

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION,

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL:

24. AT UDVIKLE og AJOURFØRE en ramme for demografiske politikker, der inddrager arbejdsmarkedets parter, civilsamfundet og andre relevante interessenter i overensstemmelse med deres kompetencer
25. AT HÅNDTERE nuværende og fremtidige misforhold mellem udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft, eftersom den digitale omstilling, globaliseringen og demografiske forandringer former arbejdsmarkedets krav ved at skabe og nedlægge arbejdspladser og ved at ændre karakteren af eksisterende erhverv, samtidig med at der tages hensyn til de demografiske forandrings indvirkning på arbejdsmarkedsprocesserne for at høste fordelene ved den digitale omstilling og globaliseringen til gavn for skabelse af nye jobmuligheder i alle regioner
26. AT TILSKYNDE til forbedring af niveauet af færdigheder og kompetencer gennem økonomisk overkommelig, tilgængelig og inklusiv kvalitetsuddannelse og også gennem livslang læring, herunder digitale færdigheder, for at bidrage til at øge adgangen til arbejdsmarkedet og opretholde økonomisk vækst, social inklusion og personlig udfoldelse for både kvinder og mænd
27. AT TILSKYNDE TIL og FREMME erhvervelse af færdigheder og kompetencer inden for naturvidenskab, teknologi, ingeniørvirksomhed og matematik (STEM), idet unge, især unge kvinder, motiveres til at gøre karriere inden for STEM, samt investeringer i uddannelse, forskning, innovation og kunstig intelligens, hvilket kan hjælpe EU med at tackle de demografiske udfordringer og øge produktiviteten og opretholde den økonomiske vækst i lyset af den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder, samtidig med at der skabes arbejdspladser af høj kvalitet, der tiltrækker talent
28. AT ØGE bevidstheden om vigtigheden af at inddrage kvinder og underrepræsenterede grupper, navnlig unge, ældre arbejdstagere og personer med handicap, ved at forbedre arbejdsmarkedsdeltagelsen i alle aldre og grupper for at bidrage til at afbøde den demografiske aldrings konsekvenser for de sociale beskyttelsessystemers bæredygtighed og for at fremme ligestilling
29. AT GENNEMFØRE inklusive social- og arbejdsmarkedspolitikker, der bygger på lige muligheder, og navnlig politikker til at forene arbejds- og familieliv, ved at fremme kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet, fleksible arbejdsordninger for både kvinder og mænd, tilgængelig og økonomisk overkommelig børnepasning og langtidspleje af høj kvalitet samt en ligelig fordeling af huslige pligter og omsorgsforpligtelser mellem kvinder og mænd for at gøre det muligt for forældre eller personer med omsorgsansvar at deltage i arbejdsstyrken og i samfundet
30. AT GØRE FREMSKRIDT med hensyn til at gennemføre og sikre princippet om lige løn til kvinder og mænd for arbejde af samme værdi med henblik på at udligne de kønsbestemte forskelle inden for beskæftigelse, løn og pensioner
31. AT TILSKYNDE til investeringer i børn som den form for social investering, der giver det største afkast i fremtiden. Dette omfatter bestræbelser på at bryde fattigdomscyklussen fra generation til generation ved at anvende målrettede investeringer til at bekæmpe børnefattigdom
32. AT FREMME og FREMHÆVE passende og koordinerede politikker, der yder forskellige former for finansiel og anden støtte til familier, navnlig til familier med børn (f.eks. betalt orlov, børnetilskud, passende skatte- og socialsikrings-systemer, offentligt støttede boligbyggerier og støtte til studerende), herunder innovative løsninger
33. AT FREMHÆVE betydningen af solidaritet mellem generationerne, FREMME aktiv og sund aldring og SIKRE adgang til den nødvendige støtte for den aldrende befolkning og deres familier, herunder boligarealernes tilpasningsevne, e-sundhed og kunstig intelligens, i betragtning af deres betydning for håndteringen af udfordringerne i forbindelse med aldring og tab af autonomi

34. AT STYRKE befolkningens bevidsthed om ældres ret til et selvstændigt og værdigt liv, som de selv kan bestemme over, og retten til social deltagelse, også i krisetider som den nuværende globale covid-19-pandemi, fremme sund og aktiv aldring, investere i social beskyttelse og i alle henseender være opmærksom på positiv behandling af ældre
35. AT FREMME rettighederne for ældre med handicap og derved sikre anstændige levevilkår og fuld deltagelse i samfundslivet og UNDERSØGE foreneligheden mellem invalidepensioner og alderspensioner
36. AT TACKLE de udfordringer og DRAGE FORDEL af de muligheder, der opstår som følge af en stigende efterspørgsel efter langtidspleje som følge af aldring, og UNDERSØGE, hvordan digitalisering og velfærdsteknologi bedre kan integreres i plejetjenester for at forbedre adgangen til og leveringen af tjenester
37. AT FASTSLÅ, hvilke områder og regioner der kan have behov for indgreb med hensyn til transporttilgængelighed, da den manglende adgang til transport i mange tilfælde fører til manglende adgang til uddannelse af høj kvalitet, kultur, arbejdsmarkeder eller sundhedsydelser
38. under hensyntagen til de nationale forhold AT SIKRE adgang til passende social beskyttelse for alle arbejdstagere, uanset type af ansættelsesforhold og varighed og på sammenlignelige vilkår, for selvstændige erhvervsdrivende ⁽⁹⁾ ⁽¹⁰⁾
39. hvis det skønnes hensigtsmæssigt, AT OVERVEJE lovlig migration med henblik på at kompensere for den faldende befolkning i den erhvervsaktive alder under hensyntagen til de nationale kompetencer;

OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE OG EUROPA-KOMMISSIONEN TIL I OVERENSSTEMMELSE MED DERES RESPEKTIVE KOMPETENCER OG UNDER HENSYNTAGEN TIL NATIONALE FORHOLD OG MED RESPEKT FOR ARBEJDSMARKEDETS PARTERS ROLLE OG AUTONOMI

40. AT FREMME gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder som et nødvendigt skridt i retning af lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsvilkår samt social beskyttelse og inklusion
41. AT GENNEMFØRE evidensbaserede og effektive politiske indgreb på nationalt plan og EU-plan for at imødegå fælles udfordringer som følge af demografiske forandringer, herunder adgang til langtidspleje af høj kvalitet og de sociale beskyttelsessystemers bæredygtighed og tilstrækkelighed
42. AT AFHJÆLPE ubalancer i mobiliteten inden for EU for at styrke den sociale samhørighed og omdanne hjerneflugt til hjernecirkulation eller hjernetilgang og FORTSÆTTE løbende opkvalificering og omskoling af arbejdsstyrken under hensyntagen til arbejdsmarkedets dynamiske karakter og den miljømæssige, teknologiske og demografiske omstilling med henblik på at tackle regionale forskelle, affolkning af landdistrikterne og udfordringer i byerne
43. AT FORBEDRE videnbasen om og forståelsen af og ØGE bevidstheden om betydningen af »markedet for det grå guld« og de muligheder, der er forbundet med dets samlede positive virkninger, som bør bygge på en balance mellem økonomiske og menneskelige behov
44. AT STIMULERE innovative løsninger, der letter og skaber merværdi for ældres deltagelse i samfundet og på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med deres evner og interesser, og som tilskynder til og støtter en sund og aktiv aldring på tværs af alle politikker, og FREMME rettighederne for ældre med handicap
45. AT ØGE adgangen til økonomisk overkommelige og, hvor det er relevant, integrerede social-, familie-, sundheds-, beskæftigelses-, uddannelses-, bolig-, pleje- og transporttjenester af høj kvalitet, som kan være vigtige faktorer med henblik på at mindske kløften mellem by og land
46. AT STYRKE evnen til at afbøde eventuelle nye demografiske udfordringer, der opstår som følge af udbruddet af den globale covid-19-pandemi, og SIKRE samfundets modstandsdygtighed

⁽⁹⁾ Rådets henstilling af 8. november 2019 om adgang til social beskyttelse for arbejdstagere og selvstændige (2019/C 387/01).

⁽¹⁰⁾ Den europæiske søjle for sociale rettigheder.

47. AT FØLGE OP PÅ fremskridtet med gennemførelsen af den fælles europæiske køreplan mod et mere modstandsdygtigt, bæredygtigt og fair Europa ⁽¹⁾, der tager sigte på en koordineret og inklusiv strategi for at overvinde den nuværende fase af den globale covid-19-pandemi, og STYRKE koordineringen af økonomiske strategier med henblik på at opnå en genopretning af produktionsaktiviteter og af arbejdsmarkedernes funktion;

OPFORDRER EUROPA-KOMMISSIONEN TIL:

48. YDERLIGERE AT UDVIKLE et fælles grundlag og en interaktiv EU-dækkende ressource til at opnå rettidige, konsekvente, pålidelige, sammenlignelige og tilgængelige data, der er opdelt efter køn og alder, med henblik på at håndtere den demografiske udvikling og STØTTE nationale politikker for at tackle demografiske udfordringer under hensyntagen til de demografiske fremskrivninger og de konstaterede virkninger af demografiske forandringer for det europæiske samfund, hvilket er særlig vigtigt i lyset af genopretningen efter covid-19
49. AT UDARBEJDE, hvor det er relevant, en passende og differentieret strategi, herunder eventuel målrettet EU-finansiering, for medlemsstaterne, deres landdistrikter, øer og andre regioner, der er hårdest ramt af befolkningsnedgang, navnlig hvis dette skyldes utilstrækkelige jobmuligheder, tjenester eller transportforbindelser, der er specifikt rettet mod at tiltrække mennesker til disse regioner
50. AT SIKRE, at alle politiske forslag og initiativer ledsages af omfattende demografiske og territoriale konsekvensanalyser, der gennemføres sideløbende med økonomiske, miljømæssige og sociale konsekvensanalyser, med det formål at gøre tilbagestående regioner mere dynamiske og attraktive og dermed bidrage til Unionens sociale og territoriale samhørighed
51. AT IVÆRKSÆTTE omfattende overvejelser om befolkningsaldring og de fulde konsekvenser heraf, herunder de langsigtede virkninger for EU's økonomi og samfund, efterfulgt af konkrete initiativer under behørig hensyntagen til medlemsstaternes kompetence med det formål at omdanne denne udfordring til nye muligheder og dermed sigte mod i det lange løb at sikre inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst og inklusive og bæredygtige sociale beskyttelsessystemer
52. AT FORESLÅ en særskilt langsigtet plejestrategi med henblik på at øge kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet for at fastholde en inklusiv og ikkediskriminerende økonomisk vækst og afbøde de risici for og det pres på de offentlige finanser og sociale udgifter, som mere generelt hænger sammen med befolkningens aldring, under hensyntagen til balance mellem arbejds- og privatliv
53. rettidigt AT FREMSÆTTE et forslag til en europæisk børnegaranti
54. AT FORESLÅ, at 2023 udpeges til det europæiske år for bekæmpelse af børnefattigdom
55. AT SIKRE, at investeringer gennem EU-fonde yder et konkret bidrag til at tackle de demografiske udfordringer på nationalt og regionalt plan under hensyntagen til mobiliteten inden for EU ved at finde frem til specifikke foranstaltninger, der afbøder de mest akutte virkninger af den demografiske udvikling og skaber muligheder for at udveksle bedste praksis, således at de relevante interessenter kan lære af hinandens erfaringer
56. AT SIKRE, at der i det europæiske semester tages behørigt hensyn til de demografiske udfordringer, navnlig med hensyn til deres indvirkning på økonomien og de sociale beskyttelsessystemer, under hensyntagen til de særlige forhold i de enkelte medlemsstater;

OPFORDRER BESKÆFTIGELSESUDVALGET OG UDVALGET FOR SOCIAL BESKYTTELSE TIL:

57. AT BESTRÆBE SIG PÅ at udvikle og ajourføre hensigtsmæssige sæt af demografiske indikatorer, der er opdelt efter køn og alder, ud fra dem, der i øjeblikket anvendes, og UDVIKLE nye sæt, hvor det er nødvendigt, med henvisning til arbejdsmarkedets samhørighed og socioøkonomisk samhørighed og eventuelt i samarbejde med andre relevante forberedende organer i Rådet med kompetence inden for navnlig økonomi og finans

⁽¹⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/communication_-_a_european_roadmap_to_lifting_coronavirus_containment_measures_0.pdf.

58. AT TILSKYNDE TIL udveksling af bedste praksis blandt medlemsstaterne for håndtering af demografiske udfordringer med henvisning til arbejdsmarkedets samhørighed og socioøkonomisk samhørighed;

OPFORDRER KOMMISSIONEN OG UDVALGET FOR SOCIAL BESKYTTELSE TIL:

59. AT GENNEMFØRE en undersøgelse af virkningerne af den demografiske udvikling for tilstrækkeligheden af pensioner og langtidspleje.
-

Bekendtgørelse til de personer og enheder, der er omfattet af de restriktive foranstaltninger i Rådets afgørelse 2010/413/FUSP som ændret ved Rådets afgørelse (FUSP) 2020/849 og i Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 som gennemført ved Rådets gennemførelsesforordning (EU) 2020/847 om restriktive foranstaltninger over for Iran

(2020/C 205/04)

Følgende oplysninger bekendtgøres hermed for de personer og enheder, der i øjeblikket er opført i bilag II til Rådets afgørelse 2010/413/FUSP ⁽¹⁾ som ændret ved Rådets afgørelse (FUSP) 2020/849 ⁽²⁾ og i bilag IX til Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 ⁽³⁾ som gennemført ved Rådets gennemførelsesforordning (EU) 2020/847 ⁽⁴⁾ om restriktive foranstaltninger over for Iran.

Efter at have gennemgået listen over personer og enheder opført i ovennævnte bilag har Rådet for Den Europæiske Union besluttet, at de restriktive foranstaltninger, der er fastsat i Rådets afgørelse 2010/413/FUSP og Rådets forordning (EU) nr. 267/2012, fortsat bør finde anvendelse på de pågældende personer og enheder.

De berørte personer og enheder gøres opmærksom på muligheden for at indgive en anmodning til de kompetente myndigheder i den eller de relevante medlemsstater, jf. de websteder, der er anført i bilag X til Rådets forordning (EU) nr. 267/2012, med henblik på at opnå tilladelse til at anvende indefrosne pengemidler i forbindelse med vitale behov eller specifikke betalinger (jf. forordningens artikel 26).

De berørte personer og enheder kan til Rådet indgive en anmodning inden den 31. december 2020 med tilhørende dokumentation om, at afgørelsen om at opføre dem på ovennævnte liste tages op til fornyet overvejelse, til følgende adresse:

Rådet for Den Europæiske Union
Generalsekretariatet
RELEX.1.C
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
Belgique/België

E-mail: sanctions@consilium.europa.eu

⁽¹⁾ EUT L 195 af 27.7.2010, s. 39.

⁽²⁾ EUT L 196 af 19.6.2020, s. 8.

⁽³⁾ EUT L 88 af 24.3.2012, s. 1.

⁽⁴⁾ EUT L 196 af 19.6.2020, s. 1.

Bekendtgørelse til de registrerede, der er omfattet af de restriktive foranstaltninger i Rådets afgørelse 2010/413/FUSP og Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 om restriktive foranstaltninger over for Iran

(2020/C 205/05)

De registreredes opmærksomhed henledes på følgende oplysninger i henhold til artikel 16 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 ⁽¹⁾:

Retsgrundlaget for denne behandling er Rådets afgørelse 2010/413/FUSP ⁽²⁾ som ændret ved Rådets afgørelse (FUSP) 2020/849 ⁽³⁾ og Rådets forordning (EU) nr. 267/2012 ⁽⁴⁾ som gennemført ved Rådets gennemførelsesforordning (EU) 2020/847 ⁽⁵⁾.

Den dataansvarlige for denne behandling er afdeling RELEX.1.C i Generaldirektoratet for Udenrigsanliggender, Udvidelse og Civilbeskyttelse — RELEX i Generalsekretariatet for Rådet (GSR), som kan kontaktes på følgende adresse:

Rådet for Den Europæiske Union
Generalsekretariatet
RELEX.1.C
Rue de la Loi/Wetstraat 175
1048 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË
E-mail: sanctions@consilium.europa.eu

GSR's databeskyttelsesrådgiver kan kontaktes på følgende e-mailadresse:

Databeskyttelsesrådgiver

data.protection@consilium.europa.eu

Formålet med behandlingen er at opstille og ajourføre listen over personer, der er omfattet af restriktive foranstaltninger i henhold til afgørelse 2010/413/FUSP som ændret ved afgørelse (FUSP) 2020/849 og forordning (EU) nr. 267/2012 som gennemført ved gennemførelsesforordning (EU) 2020/847.

De registrerede er de fysiske personer, der opfylder kriterierne for opførelse på listen som fastsat i afgørelse 2010/413/FUSP og forordning (EU) nr. 267/2012.

De indsamlede personoplysninger omfatter oplysninger, der er nødvendige for en korrekt identificering af den pågældende person, begrundelserne og alle andre oplysninger i tilknytning hertil.

De indsamlede personoplysninger kan om nødvendigt deles med EU-Udenrigstjenesten og Kommissionen.

Med forbehold af begrænsningerne i henhold til artikel 25 i forordning (EU) 2018/1725 vil udøvelsen af de registreredes rettigheder såsom retten til indsigt samt retten til berigtigelse eller indsigelse blive besvaret i overensstemmelse med forordning (EU) 2018/1725.

Personoplysninger opbevares i fem år fra det tidspunkt, hvor den registrerede er fjernet fra listen over personer, der er omfattet af restriktive foranstaltninger, eller gyldigheden af foranstaltningen er udløbet, eller hvis retssagen er indledt, så længe den varer.

Uden at det berører et eventuelt retsmiddel eller en eventuel administrativ eller udenretslig klageadgang, kan registrerede indgive en klage til Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse i overensstemmelse med forordning (EU) 2018/1725 (edps@edps.europa.eu).

⁽¹⁾ EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39.

⁽²⁾ EUT L 195 af 27.7.2010, s. 39.

⁽³⁾ EUT L 196 af 19.6.2020, s. 8.

⁽⁴⁾ EUT L 88 af 24.3.2012, s. 1.

⁽⁵⁾ EUT L 196 af 19.6.2020, s. 1.

EUROPA-KOMMISSIONEN

Euroens vekselkurs ⁽¹⁾

18. juni 2020

(2020/C 205/06)

1 euro =

Valuta			Kurs	Valuta			Kurs
USD	amerikanske dollar	1,1222	CAD	canadiske dollar	1,5218		
JPY	japanske yen	120,00	HKD	hongkongske dollar	8,6972		
DKK	danske kroner	7,4556	NZD	newzealandske dollar	1,7420		
GBP	pund sterling	0,90028	SGD	singaporeanske dollar	1,5642		
SEK	svenske kroner	10,5525	KRW	sydkoreanske won	1 359,26		
CHF	schweiziske franc	1,0667	ZAR	sydafrikanske rand	19,5334		
ISK	islandske kroner	153,50	CNY	kinesiske renminbi yuan	7,9545		
NOK	norske kroner	10,7083	HRK	kroatiske kuna	7,5463		
BGN	bulgarske lev	1,9558	IDR	indonesiske rupiah	15 806,19		
CZK	tjekkiske koruna	26,689	MYR	malaysiske ringgit	4,8008		
HUF	ungarske forint	345,94	PHP	filippinske pesos	56,302		
PLN	polske zloty	4,4647	RUB	russiske rubler	78,2063		
RON	rumænske leu	4,8393	THB	thailandske bath	34,928		
TRY	tyrkiske lira	7,6968	BRL	brasilianske real	5,9738		
AUD	australske dollar	1,6356	MXN	mexicanske pesos	25,2628		
			INR	indiske rupee	85,6730		

⁽¹⁾ Kilde: Referencekurs offentliggjort af Den Europæiske Centralbank.

DET EUROPÆISKE UDVALG FOR SYSTEMISKE RISICI

DET EUROPÆISKE UDVALG FOR SYSTEMISKE RISICIS AFGØRELSE

af 2. juni 2020

om annullering af visse rapporter om foranstaltninger, der er truffet i henhold til Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici henstilling ESRB/2014/1 og henstilling ESRB/2015/2

(ESRB/2020/10)

(2020/C 205/07)

DET ALMINDELIGE RÅD FOR DET EUROPÆISKE UDVALG FOR SYSTEMISKE RISICI HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1092/2010 af 24. november 2010 om makrotilsyn på EU-plan med det finansielle system og om oprettelse af et europæisk udvalg for systemiske risici ⁽¹⁾, særlig artikel 3, stk. 2, litra f),

under henvisning til Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's afgørelse ESRB/2011/1 af 20. januar 2011 om vedtagelse af forretningsordenen for Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici ⁽²⁾, særlig artikel 20,

ud fra følgende betragtninger:

- (1) I afsnit 2.3.1-2.3.3 i Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ESRB/2014/1 ⁽³⁾ anmodes henstillingens adressater om at aflægge rapport til Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici (ESRB), Rådet og Kommissionen om de foranstaltninger, som adressaterne har truffet for at efterkomme henstillingen, eller på tilstrækkelig måde begrunde undladelsen af at gennemføre foranstaltninger hvert tredje år. De første rapporter fra hver adressat skulle have været sendt senest 30. juni 2016. De første rapporter, der blev modtaget, udgjorde grundlaget for ESRB's første vurdering af overholdelsen af gennemførelsen af henstilling ESRB/2014/1. Vurderingens konklusioner blev godkendt af ESRB's Almindelige Råd den 1. februar 2019, og den sammenfattende rapport om overholdelse, som vurderer graden af gennemførelse af henstilling ESRB/2014/1 for dens adressater, blev offentliggjort på ECB's websted i maj 2019.
- (2) I afsnit 2.3.1 i Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ESRB/2015/2 ⁽⁴⁾ anmodes de relevante myndigheder om hvert andet år at aflægge rapport til ESRB og Rådet om de foranstaltninger, som de har truffet på baggrund af henstillingen, eller i givet fald begrunde undladelsen af at gennemføre foranstaltninger. De første rapporter fra hver enkelt relevant myndighed skulle indsendes senest 30. juni 2017. Vurderingen af overholdelsen af henstillingen er fortsat i gang.
- (3) I Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's afgørelse ESRB/2019/15 ⁽⁵⁾ blev datoerne for indsendelse af anden rapport i henhold til henholdsvis henstilling ESRB/2014/1 og ESRB/2015/2 udskudt med et år til 30. juni 2020.

⁽¹⁾ EUT L 331 af 15.12.2010, s. 1.

⁽²⁾ EUT C 58 af 24.2.2011, s. 4.

⁽³⁾ Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ECB/2014/1 af 18. juni 2014 vedrørende vejledning om fastsættelse af kontracykliske buffersatser, (EUT C 293 af 2.9.2014, s. 1).

⁽⁴⁾ Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ESRB/2015/2 af 15. december 2015 om vurderingen af grænseoverskridende virkninger af og frivillig gensidighed vedrørende makroprudentielle politiske foranstaltninger (EUT C 97 af 12.3.2016, s. 9).

⁽⁵⁾ Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's afgørelse ESRB/2019/15 af 28. juni 2019 om udsættelsen af visse rapporter om foranstaltninger, der er truffet i henhold til Det Europæiske Udvalg for Systemiske Risici's henstilling ESRB/2014/1 og henstilling ESRB/2015/2 (EUT C 264 af 6.8.2019, s. 2).

- (4) ESRB's medlemmer og adressaterne for henstilling ESRB/2014/1 og ESRB/2015/2 vurderer konsekvenserne af coronavirussen (covid-19) og følger en række foranstaltninger, der har til formål at lette indflydelsen på den finansielle stabilitet. På baggrund af de væsentlige udfordringer, der er forbundet med spredningen af covid-19 er det derfor passende, at adressaterne ikke længere anmodes om at indsende anden rapport i henhold til ESRB/2014/1 og ESRB/2015/2 senest 30. juni 2020.
- (5) Denne afgørelse påvirker ikke anmodninger om indsendelse af efterfølgende rapporter i henhold til henstilling ESRB/2014/1 og ESRB/2015/2 —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

Artikel 1

Annulering af visse rapporter om trufne foranstaltninger

1. Adressaterne for henstilling ESRB/2014/1 anmodes ikke længere om at indsende deres anden rapport den 30. juni 2020 om de foranstaltninger, de har truffet for at opfylde henstillingen, eller på tilstrækkelig måde begrunde undladelsen af at gennemføre foranstaltninger.

Intet i stk. 1 påvirker anmodningen om fremsendelse af de efterfølgende rapporter i overensstemmelse med bestemmelserne i henstilling ESRB/2014/1.

2. Adressaterne for henstilling ESRB/2015/2 anmodes ikke længere om at indsende deres anden rapport den 30. juni 2020 om de foranstaltninger, som de har truffet på baggrund af henstillingen, eller på tilstrækkelig måde begrunde undladelsen af at gennemføre foranstaltninger.

Intet i stk. 2 påvirker anmodningen om fremsendelse af de efterfølgende rapporter i overensstemmelse med bestemmelserne i henstilling ESRB/2015/2.

Artikel 2

Ikrafttrædelse

Denne afgørelse træder i kraft den 3. juni 2020.

Udfærdiget i Frankfurt am Main, den 2. juni 2020.

Francesco MAZZAFERRO
Leder af ESRB's sekretariat,
på vegne af Det Almindelige Råd for ESRB

REVISIONSRET TEN

Særberetning nr. 10/2020

»Transportinfrastrukturer i EU: Megaprojekter bør gennemføres hurtigere, så deres effekt på transportnettet kan leveres rettidigt«

(2020/C 205/08)

Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 10/2020 »Transportinfrastrukturer i EU: Megaprojekter bør gennemføres hurtigere, så deres effekt på transportnettet kan leveres rettidigt« er netop blevet offentliggjort.

Beretningen kan læses på eller downloades fra Den Europæiske Revisionsrets websted: <http://eca.europa.eu>.

V

(Øvrige meddelelser)

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

EUROPA-KOMMISSIONEN

Indkaldelse af interessetilkendegivelser med henblik på udnævnelse som juridisk kyndigt medlem og suppleant/yderligere juridisk medlem af Det Europæiske Kemikalieagenturs klageudvalg

(2020/C 205/09)

Beskrivelse af agenturet

Det **Europæiske Kemikalieagentur** (ECHA, agenturet), der blev oprettet den 1. juni 2007 og er beliggende i Helsingfors, Finland, spiller en central rolle i gennemførelsen af REACH-, CLP- BPR- og PIC-forordningerne.

REACH ⁽¹⁾ er forordningen om registrering, vurdering og godkendelse af samt begrænsninger for kemikalier. Den trådte i kraft den 1. juni 2007. Bestemmelserne i artikel 75-111 i REACH regulerer agenturets drift og beskriver de opgaver, det skal udføre.

CLP ⁽²⁾ er forordningen om klassificering, mærkning og emballering af kemikalier. Den trådte i kraft den 20. januar 2009. Artikel 50 i forordningen beskriver agenturets opgaver.

BPR ⁽³⁾ er forordningen om biocidholdige produkter, der trådte i kraft den 1. september 2013 og vedrører markedsføring og anvendelse af biocidholdige produkter. Bestemmelserne i artikel 74 i BPR beskriver agenturets rolle.

PIC ⁽⁴⁾ er forordningen om forudgående informeret samtykke, som trådte i kraft den 1. marts 2014 og regulerer import og eksport af visse farlige kemikalier og pålægger virksomheder, der ønsker at eksportere disse kemikalier til tredjelande, forpligtelser. Bestemmelserne i artikel 6 i PIC beskriver agenturets opgaver.

Agenturet er for nylig blevet pålagt specifikke opgaver i medfør af affaldsrammedirektivet ⁽⁵⁾ og forordningen om persistente organiske miljøgifte ⁽⁶⁾.

Yderligere oplysninger kan findes på følgende websted: <http://www.echa.europa.eu/>

Klageudvalget

I artikel 89-94 i forordning (EF) nr. 1907/2006 fastsættes bestemmelserne vedrørende klager. Artikel 89 fastsætter, at der skal oprettes et klageudvalg. Klageudvalget har til opgave at tage stilling til klager vedrørende visse af agenturets afgørelser, jf. artikel 91 i REACH.

Klageudvalget har også til opgave at tage stilling til klager vedrørende agenturets afgørelser, jf. artikel 77 i forordning (EU) nr. 528/2012 om biocidholdige produkter.

Klageudvalget består af en formand og to andre medlemmer. De er ansatte i agenturet. De har suppleanter, som ikke er ansatte i agenturet, til at erstatte dem i deres fravær. De regler, der gælder for medlemmerne af klageudvalget, gælder tilsvarende for suppleanterne. Medlemmernes kvalifikationer er defineret i Kommissionens forordning (EF) nr. 1238/2007 af 23. oktober 2007 om de kvalifikationer, der kræves af medlemmerne af Det Europæiske Kemikalieagenturs

⁽¹⁾ EUT L 396 af 30.12.2006, s. 1.

⁽²⁾ EUT L 353 af 31.12.2008, s. 1.

⁽³⁾ EUT L 167 af 27.6.2012, s. 1.

⁽⁴⁾ EUT L 201 af 27.7.2012, s. 60.

⁽⁵⁾ EUT L 150 af 14.6.2018, s. 109.

⁽⁶⁾ EUT L 169 af 25.6.2019, s. 45.

Klageudvalg ⁽⁷⁾. I henhold til Kommissionens forordning sammensættes klageudvalget af teknisk og juridisk kyndige medlemmer.

Formanden og de øvrige medlemmer af klageudvalget skal være uafhængige. Når de træffer afgørelser, må de ikke være bundet af instrukser. De må ikke udføre andre opgaver i agenturet.

Formanden og de øvrige medlemmer af klageudvalget vil, når de tager stilling til klager, overholde reglerne om organisation og følge proceduren i Kommissionens forordning (EF) nr. 771/2008 ⁽⁸⁾ som ændret ved Kommissionens gennemførelsesforordning (EU) 2016/823 ⁽⁹⁾.

For at sikre, at klageudvalget kan fungere hurtigt og effektivt, bistår klageudvalget under udførelsen af sine opgaver af et registreringskontor, som ledes af en leder af registreringskontoret.

Hvad kan vi tilbyde?

Det juridiske medlem af klageudvalget skal bl.a. udføre følgende opgaver:

- undersøge og træffe afgørelse om klager på en uafhængig og upartisk måde
- overholde retsprincipper og regler under procedurerne
- fungere som referent i forbindelse med klager efter udpegelse af formanden
- foretage den første klageanalyse
- deltage i behandlingen af sagen ved at bidrage til vedtagelse af procedureafgørelser (foranstaltninger m.v.) og ved at foreslå proceduremæssige foranstaltninger (anmode om indsendelser, spørgsmål til parterne m.v.)
- deltage i mundtlige høringer
- udarbejde udkast til afgørelser om klager i god tid og i en grundigt gennearbejdet form
- deltage i afgørelser om de interne regler for behandlingen af klager og for organisationen af klageudvalget og dets arbejde
- deltage i afgørelser om praktiske proceduremæssige instrukser for parterne.

Kandidaterne (ansøgningskrav)

For at komme i betragtning ved udvælgelsen skal kandidaterne opfylde en række formelle krav ved ansøgningsfristens udløb:

- være statsborgere i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (Island, Liechtenstein, Norge)
- have en anerkendt universitetsgrad i jura, enten
 - a) efter en fuldendt universitetsuddannelse, der er normeret til fire år eller mere og giver adgang til postgraduate studier eller
 - b) efter en fuldendt universitetsuddannelse, der er afsluttet med et eksamensbevis, og som er normeret til tre år, og de skal have yderligere et års relevant erhvervs erfaring (erhvervs erfaringen på et år kan ikke medregnes i den erfaring, der nedenfor kræves efter endt uddannelse)

Ansøgere, der ikke har kandidateksamen i jura, skal have erhvervmæssige kvalifikationer, der giver dem ret til at udøve advokaterhvervet.

- have mindst 12 års erhvervs erfaring inden for jura (efter ovennævnte afsluttede universitetsuddannelse), heraf mindst fem år inden for EU-ret eller mindst fem års juridisk eller lignende erfaring ved en international og/eller national domstol eller en appelinstans svarende til klageudvalget

⁽⁷⁾ EUT L 280 af 24.10.2007, s. 10.

⁽⁸⁾ EUT L 206 af 2.8.2008, s. 5.

⁽⁹⁾ EUT L 137 af 26.5.2016, s. 4.

- have indgående kendskab til et af Den Europæiske Unions officielle sprog ⁽¹⁰⁾ og tilstrækkeligt godt kendskab til mindst et andet af disse sprog til at kunne varetage deres hverv.
- Ved ansøgningsfristens udløb skal kandidaterne kunne fuldføre hele den femårige ansættelsesperiode, inden pensionsalderen nås, jf. artikel 47, litra a), i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union. For midlertidigt ansatte ved EU, som har tiltrådt tjenesten den 1. januar 2014 og herefter, er pensionsalderen lig med udgangen af den måned, hvor de fylder 66 år ⁽¹¹⁾.

Endvidere skal kandidaterne opfylde følgende formelle kriterier på datoen for ansøgningsfristens udløb:

- være i besiddelse af alle deres borgerlige rettigheder
- have opfyldt deres forpligtelser i henhold til de nationale love om værnepligt
- opfylde de vandelskrav, der stilles for at udføre de pågældende opgaver ⁽¹²⁾
- være fysisk i stand til at udføre deres opgaver ⁽¹³⁾.

Hvem søger vi? (udvælgelseskriterier)

Kandidaterne skal have:

- kendskab til og erfaring med EU-lovgivningen vedrørende kemikalier eller med anden tilsvarende regulering ⁽¹⁴⁾ og de emner, der hører under klageudvalgets kompetenceområde
- indgående kendskab til og indsigt i de tekniske aspekter af REACH og EU-lovgivningen om biocider eller tilsvarende reguleringsordninger
- evne til at træffe beslutninger og samarbejde med andre
- gode kommunikations- og samarbejdsevner, evnen til at føre effektive forhandlinger i et kollegium og med andre interne og eksterne interessenter
- en meget god beherskelse af engelsk (det mest anvendte kommunikationssprog i agenturet), både mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder

Følgende vil være en fordel:

- kendskab til og forståelse af procedurer i forbindelse med klageprocedurer og/eller voldgiftsprocedurer
- erfaring inden for administrative eller judicielle procedurer
- erfaring med at arbejde i et kollegium
- erfaring med at arbejde i et multikulturelt miljø
- kendskab til andre af Den Europæiske Unions sprog.

Udvælgelse, udnævnelse og ansættelsesvilkår

I henhold til forordning (EF) nr. 1907/2006 træffer bestyrelsen afgørelse om udnævnelse af det juridisk kyndige medlem og suppleanter(ne)/de(t) yderligere medlem(mer) på grundlag af en liste over kvalificerede kandidater foreslået af Kommissionen. Formålet med denne indkaldelse af interessetilkendegivelser er at give Kommissionen mulighed for at oprette en liste over kandidater til stillingen, som den kan foreslå bestyrelsen. Kandidaterne bør bemærke, at opførelse på Europa-Kommissionens liste ikke er en garanti for udnævnelse.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=DA>

⁽¹¹⁾ Vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte: <https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:DA:PDF>

⁽¹²⁾ Inden udnævnelsen skal de udvalgte ansøgere forelægge en ren straffeattest.

⁽¹³⁾ Inden udnævnelsen skal de udvalgte ansøgere gennemgå en lægeundersøgelse for at sikre, at de opfylder betingelserne i artikel 28, litra e), i vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union

⁽¹⁴⁾ Dette omfatter f.eks. reguleringsordninger for plantebeskyttelsesmidler, tilsætningsstoffer i fødevarer, farmaceutiske produkter eller kosmetik, vandrammedirektivet, direktivet om integreret forebyggelse og bekæmpelse af forurening, Seveso-direktivet eller retsregler om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen i forbindelse med kemikalier.

Udvælgelsen til stillingen som juridisk kyndigt medlem af klageudvalget og suppleant(er)/yderligere juridisk kyndig(e) medlem(mer) tilrettelægges af Europa-Kommissionen. Med henblik herpå oprettes der et udvælgelsespanel, som vil indkalde kandidater, der opfylder alle de betingelser for at komme i betragtning, som er anført ovenfor, og hvis profil bedst opfylder de specifikke krav på baggrund af deres kvalifikationer og de ovenfor fastsatte kriterier, til en samtale.

Efter samtalen udarbejder udvælgelsespanelet en liste over de bedst egnede kandidater. Denne liste vil blive vedtaget af Europa-Kommissionen og forelagt agenturets bestyrelse.

Sidstnævnte vil indkalde kandidaterne på Europa-Kommissionens liste over de mest egnede kandidater til samtale og udnævne det juridisk kyndige medlem og suppleanter/yderligere medlemmer. Inden samtalen med bestyrelsen skal kandidaterne på listen til juridisk kyndigt medlem aflægge prøver i et assessmentcenter, som ledes af eksterne ansættelses-konsulenter.

Af praktiske grunde og for at sikre et så kort forløb som muligt, både af hensyn til kandidaterne og agenturet, vil udvælgelsesproceduren blive gennemført på engelsk alene. Udvælgelsespanelerne vil dog under samtalen eller samtalerne afprøve, om kandidaterne opfylder kravet om at have et tilfredsstillende kendskab til et andet officielt EU-sprog.

Det juridisk kyndige medlem ansættes som midlertidigt ansat i lønklasse AD 10 i overensstemmelse med agenturets almindelige gennemførelsesbestemmelser for procedurerne for ansættelse og anvendelse af kontraktansatte ved agenturet i henhold til artikel 2, litra f), i ansættelsesvilkårene for Den Europæiske Unions øvrige ansatte, for en periode på fem år, som kan forlænges én gang med yderligere en periode på fem år.

Suppleanten/de(t) yderligere juridisk kyndige medlem(mer) ansættes ikke som midlertidigt ansatte, men vil kun blive indkaldt af Klageudvalget til behandling af sager i de faste medlemmers fravær. Suppleanten behøver således ikke at afbryde sin nuværende erhvervsaktivitet, men den bør være forenelig med uafhængighedskravet til medlemmerne af klageudvalget. I øjeblikket er vederlaget 300 EUR (400 EUR som referent i en appelsag) for hver præsteret arbejdsdag for suppleanter, dog maksimum 4 500 EUR (6 000 EUR som referent) pr. sag ⁽¹⁵⁾, plus godtgørelse af rejseudgifter og dagpenge til dækning af opholdsudgifter, når et mødes afholdes i Helsingfors.

Kandidaterne **skal** tydeligt angive i ansøgningen, hvilken stilling ansøgningen vedrører. De kan ansøge om begge stillinger, hvis de kan acceptere deltidshvervet som suppleant/yderligere medlem. Kandidater kan imidlertid kun udnævnes til en af de to stillinger.

Det juridisk kyndige medlem og suppleanter(ne)/de(t) yderligere medlem(mer) skal angive interesser, der kan være i modstrid med deres hverv i Klageudvalget, i overensstemmelse med artikel 90, stk. 5 og 6, i forordning (EF) nr. 1907/2006.

Reservelisterne til disse stillinger vil være gyldige i en periode på fem år fra datoen for bestyrelsens afgørelse om udnævnelsen af medlemmer.

Tjenestestedet er agenturet i Helsingfors.

Indgivelse af ansøgninger

Inden kandidaterne indsender deres ansøgning, opfordres de til nøje at kontrollere, om de opfylder alle ansøgningskravene (»Kandidaterne«), især hvad angår eksamensbevis, erhvervs erfaring og sprogfærdigheder. Hvis et af kravene ikke er opfyldt, udelukkes kandidaten automatisk fra udvælgelsesproceduren.

Kandidaten skal have en gyldig e-mailadresse. Den benyttes til at identificere ansøgningen og til al kontakt undervejs i udvælgelsesforløbet. Enhver ændring af e-mailadresse skal derfor meddeles Europa-Kommissionen.

Ansøgningen er først fuldstændig, når kandidaten har sendt et CV og en motivationsskrivelse til følgende e-mailadresse: GROW-ECHA-BOA-TQM@ec.europa.eu

Kandidaten modtager en e-mail, der bekræfter, at ansøgningen er blevet registreret.

Hvis der ønskes yderligere oplysninger, og/eller der opstår tekniske problemer, kan der sendes en e-mail til: grow-d1@ec.europa.eu

⁽¹⁵⁾ Se bestyrelsens afgørelse (dokument MB/10/2014 of 20/03/2014).

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den **14. august 2020**, kl. 12.00 lokal tid i Bruxelles. Kandidater har selv ansvaret for at udfylde ansøgningen og sende den til tiden. Det anbefales på det kraftigste ikke at vente til de sidste dage med at sende ansøgningen. Ansøgninger, der indsendes for sent, afvises.

Vigtige oplysninger til kandidaterne

Kandidaterne gøres opmærksom på, at udvælgelsespanelernes arbejde er fortroligt. Det er forbudt for kandidater og andre, der optræder på deres vegne, at henvende sig direkte eller indirekte til medlemmerne af disse paneler.

For at ansøgningen kan betragtes som gyldig, skal interesserede personer indsende et curriculum vitae og en motivationsskrivelse (maksimalt 8 000 skrifttegn) i PDF-format. Kandidater skal angive i begrundelsen, hvilken stilling ansøgningen vedrører.

Det anbefales at anvende den europæiske CV-formular. Hvis ovennævnte dokumenter ikke er på engelsk, skal der vedlægges en engelsk oversættelse. Bekræftede kopier af eksamensbeviser, udtalelser, bevis for erhvervs erfaring osv. indsendes først senere i proceduren, hvis der anmodes herom.

Uafhængighed og erklæring om interesser

Medlemmerne af klageudvalget skal handle uafhængigt og i almenhedens interesse og skal oplyse om eventuelle interesser, der kan anses for at berøre vedkommendes uafhængighed. Kandidaterne skal i deres ansøgning bekræfte, at de er villige til at afgive disse erklæringer.

På grund af funktionens særlige karakter skal kandidater, som indkaldes til en forudgående samtale, underskrive en erklæring om deres tidligere, nuværende og kommende interesser, som kan have betydning for deres uafhængighed.

Kandidaterne skal også opfylde de ansøgningskrav, der skal sikre klageudvalgets uafhængighed, og som er fastsat af ECHA's bestyrelse i bilag 2 til dets procedure for forebyggelse og håndtering af potentielle interessekonflikter ⁽¹⁶⁾.

I overensstemmelse med artikel 16 i personalevedtægten ⁽¹⁷⁾, som finder tilsvarende anvendelse på midlertidigt ansatte, er det juridisk kyndige medlem af klageudvalget efter udtræden af tjenesten fortsat forpligtet til at udvise hæderlighed og tilbageholdenhed med hensyn til overtagelse af visse hverv eller opnåelse af visse fordele.

Dette indebærer, at formanden skal underrette ECHA's bestyrelse, hvis vedkommende inden for to år efter sin udtræden af tjenesten påtænker at udøve erhvervsmæssig beskæftigelse, uanset om den er indtægtsgivende eller ej. Hvis denne beskæftigelse har forbindelse med det arbejde, den pågældende har udført i de tre sidste tjenesteår, og risikerer at være i modstrid med agenturets legitime interesser, kan agenturets bestyrelse, alt efter tjenestens interesse, enten forbyde det tidligere medlem at udøve denne beskæftigelse eller stille de betingelser herfor, som den måtte anse for nødvendige.

Ligestilling

Den Europæiske Union fører en aktiv ligestillingspolitik og politik for ikkeforskelsbehandling i overensstemmelse med artikel 1d i personalevedtægten ⁽¹⁸⁾. Den lægger stor vægt på at undgå enhver form for forskelsbehandling i ansættelsesprocedurerne og opfordrer aktivt kvinder til at søge.

Beskyttelse af personoplysninger

Kommissionen og ECHA vil sikre, at behandlingen af kandidaternes personoplysninger foregår i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF ⁽¹⁹⁾. Dette gælder navnlig fortroligheden og sikkerheden af sådanne oplysninger.

⁽¹⁶⁾ PRO-0067.04, som blev vedtaget af bestyrelsen den 25. februar 2019: https://echa.europa.eu/documents/10162/13608/pro_0067_04_coi_management_en.pdf/c4082b12-5830-4647-abf7-47c4a0879c86

⁽¹⁷⁾ Vedtægten for tjenestemænd i Den Europæiske Union og ansættelsesvilkårene for Unionens øvrige ansatte: <https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:DA:PDF>

⁽¹⁸⁾ Ibidem.

⁽¹⁹⁾ EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39.

PROCEDURER VEDRØRENDE GENNEMFØRELSEN AF
KONKURRENCEPOLITIKKEN

EUROPA-KOMMISSIONEN

Anmeldelse af en planlagt fusion
(Sag M.9779 — Alstom/Bombardier Transportation)

(EØS-relevant tekst)

(2020/C 205/10)

1. Den 11. juni 2020 modtog Kommissionen i overensstemmelse med artikel 4 i Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽¹⁾ anmeldelse af en planlagt fusion.

Anmeldelsen vedrører følgende virksomheder:

- Alstom S.A. (Frankrig)
- Bombardier Transportation (Investment) UK Ltd (Det Forenede Kongerige).

Alstom erhverver kontrol, jf. fusionsforordningens artikel 3, stk. 1, litra b), over hele Bombardier Transportation.

Den planlagte fusion gennemføres gennem opkøb af aktier.

2. De deltagende virksomheder er aktive på følgende områder:

- Alstom: jernbanetransport, herunder transportløsninger (fra højhastigheds- og fjerntog til metroer, sporvogne og e-busser), individuelle tilbud om tjenesteydelser (vedligeholdelse og modernisering) vedrørende passagerer og infrastruktur, digital mobilitet og signalløsninger
- Bombardier Transportation: jernbaneløsninger, herunder tog, delsystemer, signalsystemer og komplette, nøglefærdige transportsystemer og -tjenester.

3. Efter en foreløbig gennemgang af sagen finder Kommissionen, at den anmeldte fusion muligvis er omfattet af fusionsforordningen. Den har dog endnu ikke taget endelig stilling hertil.

4. Kommissionen opfordrer alle interesserede tredjeparter til at fremsætte eventuelle bemærkninger til den planlagte fusion.

Alle bemærkninger skal være Kommissionen i hænde senest 10 dage efter offentliggørelsen af denne meddelelse. Angiv altid referencen:

Sag M.9779 — Alstom/Bombardier Transportation.

⁽¹⁾ EUT L 24 af 29.1.2004, s. 1 («fusionsforordningen»).

Bemærkningerne kan sendes til Kommissionen pr. e-mail, fax eller brev. Benyt venligst følgende kontaktoplysninger:

E-mail: COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Fax: +32 22964301

Postadresse:

Europa-Kommissionen

Generaldirektoratet for Konkurrence

Registreringskontoret for fusioner

1049 Bruxelles/Brussel

BELGIEN

Anmeldelse af en planlagt fusion**(Sag M.9868 — Raytheon Technologies Corporation/Saudi Arabian Oil Company/Middle East Cyber Services JV)****Behandles eventuelt efter den forenklede procedure****(EØS-relevant tekst)**

(2020/C 205/11)

1. Den 12. juni 2020 modtog Kommissionen i overensstemmelse med artikel 4 i Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽¹⁾ anmeldelse af en planlagt fusion.

Anmeldelsen vedrører følgende virksomheder:

- Raytheon Saudi Arabia (»Raytheon Saudi«, Saudi-Arabien), der er et helejet indirekte datterselskab af Raytheon Technologies Corporation (»Raytheon«, USA)
- Saudi Aramco Development Company (»SADCO«, Saudi-Arabien), som er et helejet datterselskab af Saudi Arabian Oil Company (»Saudi Aramco«, Saudi-Arabien)
- Middle East Cyber Services Company Limited (Saudi-Arabien).

Raytheon Saudi og SADCO erhverver fælles kontrol, jf. fusionsforordningens artikel 3, stk. 1, litra b), og artikel 3, stk. 4, over hele Middle East Cyber Services Company Limited, et selvstændigt fungerende joint venture-selskab, der oprettes i Kongeriget Saudi-Arabien (»joint venture-selskabet«).

Den planlagte fusion gennemføres gennem opkøb af aktier i et nystiftet joint venture.

2. De deltagende virksomheder er aktive på følgende områder:

- Raytheon: en virksomhed, der er aktiv inden for rumfart og forsvar og leverer avancerede systemer og tjenester til kommercielle, militære og statslige kunder i hele verden
- Saudi Aramco: et aktieselskab, der hovedsagelig beskæftiger sig med efterforskning, produktion og markedsføring af råolie og i mindre omfang produktion og markedsføring af raffinerede produkter og petrokemikalier
- Joint venture-selskabet: markedsføring, salg og levering af defensive cybersikkerhedsprodukter og -tjenester i Kongeriget Saudi-Arabien og Mellemøsten/Nordafrika.

3. Efter en foreløbig gennemgang af sagen finder Kommissionen, at den anmeldte fusion muligvis er omfattet af fusionsforordningen. Den har dog endnu ikke taget endelig stilling hertil.

Det bemærkes, at denne sag eventuelt vil blive behandlet efter den forenklede procedure i overensstemmelse med meddelelse fra Kommissionen om en forenklet procedure for behandling af bestemte fusioner efter Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽²⁾.

4. Kommissionen opfordrer alle interesserede tredjeparter til at fremsætte eventuelle bemærkninger til den planlagte fusion.

Alle bemærkninger skal være Kommissionen i hænde senest 10 dage efter offentliggørelsen af denne meddelelse. Angiv altid referencen:

Sag M.9868 — Raytheon Technologies Corporation/Saudi Arabian Oil Company/Middle East Cyber Services JV.

⁽¹⁾ EUT L 24 af 29.1.2004, s. 1 (»fusionsforordningen«).

⁽²⁾ EUT C 366 af 14.12.2013, s. 5.

Bemærkningerne kan sendes til Kommissionen pr. e-mail, fax eller brev. Benyt venligst følgende kontaktoplysninger:

E-mail: COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Fax +32 22964301

Postadresse:

Europa-Kommissionen
Generaldirektoratet for Konkurrence
Registreringskontoret for fusioner
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIEN

Anmeldelse af en planlagt fusion**(Sag M.9874 — Tokyo Century Corporation/Nippon Telegraph and Telephone Corporation/JV)****Behandles eventuelt efter den forenklede procedure****(EØS-relevant tekst)**

(2020/C 205/12)

1. Den 12. juni 2020 modtog Kommissionen i overensstemmelse med artikel 4 i Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽¹⁾ anmeldelse af en planlagt fusion.

Anmeldelsen vedrører følgende virksomheder:

- Tokyo Century Corporation (»Tokyo Century«, Japan)
- Nippon Telegraph and Telephone Corporation (»NTT«, Japan)
- NTT Finance Corporation, joint venture (»JV«, Japan).

Tokyo Century og NTT erhverver fælles kontrol, jf. fusionsforordningens artikel 3, stk. 1, litra b), og artikel 3, stk. 4, over JV.

Den planlagte fusion gennemføres gennem opkøb af aktier i et nystiftet joint venture.

2. De deltagende virksomheder er aktive på følgende områder:

- Tokyo Century: et finansieringsselskab, der leverer leasingfinansiering til sine kunder
- NTT: et telekommunikationsselskab, der opererer inden for forretningssegmenter som regional kommunikation, mobilkommunikation, langdistancekommunikation og international kommunikation
- JV: et verdensomspændende finansierings- og leasingselskab, der leverer leasingydelser inden for luftfart.

3. Efter en foreløbig gennemgang af sagen finder Kommissionen, at den anmeldte fusion muligvis er omfattet af fusionsforordningen. Den har dog endnu ikke taget endelig stilling hertil.

Det bemærkes, at denne sag eventuelt vil blive behandlet efter den forenklede procedure i overensstemmelse med meddelelse fra Kommissionen om en forenklet procedure for behandling af bestemte fusioner efter Rådets forordning (EF) nr. 139/2004 ⁽²⁾.

4. Kommissionen opfordrer alle interesserede tredjeparter til at fremsætte eventuelle bemærkninger til den planlagte fusion.

Alle bemærkninger skal være Kommissionen i hænde senest 10 dage efter offentliggørelsen af denne meddelelse. Angiv altid referencen:

M.9874 — Tokyo Century Corporation/Nippon Telegraph and Telephone Corporation/JV.

⁽¹⁾ EUT L 24 af 29.1.2004, s. 1 (»fusionsforordningen«).

⁽²⁾ EUT C 366 af 14.12.2013, s. 5.

Bemærkningerne kan sendes til Kommissionen pr. e-mail, fax eller brev. Benyt venligst følgende kontaktoplysninger:

E-mail: COMP-MERGER-REGISTRY@ec.europa.eu

Fax: +32 22964301

Postadresse:

Europa-Kommissionen
Generaldirektoratet for Konkurrence
Registreringskontoret for fusioner
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIEN

ISSN 1977-0871 (elektronisk udgave)
ISSN 1725-2393 (papirudgave)



Den Europæiske Unions Publikationskontor
2985 Luxembourg
LUXEMBOURG

DA