



Dansk udgave

Meddelelser og oplysninger

58. årgang

27. maj 2015

Indhold

V Øvrige meddelelser

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

Europa-Kommissionen

2015/C 172 A/01

Offentliggørelse af en ledig stilling som administrerende direktør for fællesforetagendet Shift2Rail i
Bruxelles (midlertidigt ansat — lønklasse AD 14) — COM/2015/20006 1

V

(Øvrige meddelelser)

ADMINISTRATIVE PROCEDURER

EUROPA-KOMMISSIONEN

Offentliggørelse af en ledig stilling som administrerende direktør for fællesforetagendet Shift2Rail i Bruxelles**(midlertidigt ansat — lønklasse AD 14)****COM/2015/20006**

(2015/C 172 A/01)

Hvem er vi?

Fællesforetagendet Shift2Rail (S2R) er et offentlig-privat partnerskab mellem Den Europæiske Union og jernbanesektoren, som blev oprettet ved Rådets forordning (EU) nr. 642/2014⁽¹⁾, og som er etableret i Bruxelles i en periode frem til den 31. december 2024. Formålet er at udarbejde og gennemføre et nyt og omfattende forsknings- og innovationsprogram på jernbaneområdet, der finansieres og drives af Europa-Kommissionen og det europæiske erhvervsliv i fællesskab, med henblik på at støtte EU's langsigtede målsætninger inden for transportpolitikken, herunder at gøre jernbanesektoren mere attraktiv og effektiv og fuldende det fælles europæiske jernbaneområde. Formålet er også at øge konkurrencen i EU's jernbanesektor.

Fællesforetagendet Shift2Rail vil navnlig have til opgave at:

- udarbejde en strategisk masterplan (»S2R-masterplanen«), der definerer de prioriterede forsknings- og innovationsaktiviteter, herunder stort anlagte demonstrationsaktiviteter, der skal til for at fremskynde udbredelsen af integrerede, interoperable og standardiserede teknologiske innovationer, som er nødvendige for at støtte udviklingen af det fælles europæiske jernbaneområde og for at optimere driften af jernbanesystemet, samtidig med at jernbanetransportens kapacitet og pålidelighed øges, og omkostningerne nedbringes. Disse aktiviteter skal afspejle en helheds- og kundeorienteret tilgang til jernbanesystemet og samles under fem »innovationsprogrammer« eller »IP'er«, der dækker alle de strukturelle (tekniske) og operationelle (forvaltningsmæssige) delsystemer af jernbanesystemet, dvs.:
- IP1: omkostningseffektive og pålidelige tog, herunder højkapacitetstog og højhastighedstog
- IP2: avancerede systemer til trafikstyring og kontrol
- IP3: omkostningseffektiv, bæredygtig og pålidelig højkapacitetsinfrastruktur
- IP4: IT-løsninger, der gør jernbanetjenester attraktive
- IP5: teknologi, der gør europæisk godstransport bæredygtig og attraktiv
- tilrettelægge og sikre en effektiv og virkningsfuld gennemførelse af aktiviteterne under Shift2Rail-initiativet som fastsat i S2R-masterplanen gennem udformningen af detaljerede og resultatorienterede årlige arbejdsplaner ledsaget af detaljerede investeringsplaner og ved at føre tilsyn med udviklingen af fælles produkter, som er behørigt udpegede i S2R-masterplanen

⁽¹⁾ EUT L 177 af 17.6.2014, s. 9.

- tilrettelægge det tekniske forsknings-, udviklings-, validerings- og undersøgelsesarbejde, som det har ansvaret for, og yde finansiel støtte til indirekte forsknings- og innovationsaktioner primært gennem tilskud til medlemmer og deltagere med de bedst egnede foranstaltninger såsom offentlige indkøb eller tildeling af tilskud efter indkaldelser af forslag for at opfylde programmets målsætninger i overensstemmelse med forordning (EU) nr. 1290/2013
- mobilisere offentlige og private midler til finansiering af aktiviteterne under S2R-initiativet, der er fastsat i S2R-masterplanen, herunder ved at identificere synergier med andre EU-programmer, f.eks. Connecting Europe-faciliteten, de europæiske struktur- og investeringsfonde og Den Europæiske Fond for Regionaludvikling, med henblik på at sikre, at de testede og validerede løsninger, der følger af fællesforetagendets aktiviteter, kan modtage finansiering
- sikre effektiviteten og virkningen af de jernbanerelaterede forsknings- og innovationsaktiviteter og følge op på fremskridt med hensyn til at opfylde fællesforetagendet S2R's mål gennem egnede overvågnings- og evalueringsprocesser
- samle brugernes krav og foreslå standarder for interoperabilitet for at styre investeringer i forskning og innovation i retning af operationelle og salgbare løsninger
- oprette og udvikle et nært og langsigtet samarbejde mellem EU, jernbaneindustrien, jernbanedriftsvirksomhederne, forskningscentre og universiteter samt andre private og offentlige jernbaneinteressenter, som skal til for at udvikle banebrydende innovationer og sikre en stærk markedsudbredelse af innovative løsninger. Fællesforetagendet S2R vil tilskynde SMV'er og andre aktører uden for den traditionelle jernbanesektor til at deltage med henblik på at få mest muligt ud af innovationspotentialet
- udvikle et tæt samarbejde og sikre samordningen med tilknyttede europæiske, nationale og transnationale forsknings- og innovationsaktiviteter på jernbanesektorens tekniske område, især via teknologiplatformen ERRAC, samt med aktiviteter på andre områder som f.eks. ERTRAC (Det Europæiske Rådgivende Råd for Vejtransportforskning), ACARE (Det Rådgivende Udvalg for Luftfartsforskning og innovation i Europa), Waterborne European Technology Platform, ECTP (den europæiske platform for bygge- og anlægsteknologi), Manufuture (den europæiske teknologiplatform for produktion), ALICE (Alliance for Logistics Innovation), EuMaT (platformen for avancerede materialer og teknologier) og andre.

Der vil blive afsat op til 920 mio. EUR i perioden 2014-2024 til fællesforetagendet S2R, inkl. i) et kontant bidrag fra EU til fællesforetagendet S2R på højst 450 mio. EUR fra Horisont 2020-rammeprogrammet, ii) et bidrag på mindst 350 mio. EUR i naturalier og kontanter fra andre medlemmer end Unionen, iii) et bidrag på mindst 120 mio. EUR i naturalier til ekstra aktiviteter. Driftsomkostningerne i forbindelse med fællesforetagendet S2R deles ligeligt og kontant mellem Kommissionen på den ene side og andre medlemmer end Unionen på den anden side (andre end forskningscentre og universiteter).

Yderligere oplysninger findes på webstedet: http://ec.europa.eu/transport/modes/rail/news/shift-to-rail_en.htm

Hvad kan vi tilbyde?

Den administrerende direktør er fællesforetagendet S2R's juridiske repræsentant og ansigt udadtil. Vedkommende er uafhængig i udførelsen af sit hverv og står til ansvar over for bestyrelsen (bestående af repræsentanter fra Europa-Kommissionen og fællesforetagendets øvrige medlemmer).

Den administrerende direktør leder og forvalter S2R-fællesforetagendet og har det overordnede ansvar for arbejdet, inkl. budgetgennemførelse og sikring af, at fællesforetagendet når sine mål.

Den administrerende direktør er ansvarlig for den daglige ledelse af S2R-fællesforetagendet i overensstemmelse med bestyrelsens beslutninger. I arbejdet indgår:

- Etablering af strategiske kontakter og forhandling af alle nødvendige aftaler med repræsentanter for samtlige interessenter og medlemmer af S2R-fællesforetagendet.

- Planlægning og administration af indkaldelsen af forslag og arbejdet med at vurdere, forhandle og indgå aftaler om støtte til udvalgte forslag og det efterfølgende periodiske tilsyn med projekterne og opfølgning af projekter samt udarbejdelse af tekniske og finansielle rapporter.
- Planlægning og udførelse af S2R-fællesforetagendets årlige arbejdsplaner og budgetter. Udarbejdelse og fremlæggelse af den årlige aktivitetsrapport, årsregnskaberne og statusopgørelserne med henblik på deres godkendelse i bestyrelsen.
- Opstilling og gennemførelse af S2R-fællesforetagendets budget og sikring af, at det forvaltes effektivt i overensstemmelse med fællesforetagendets finansielle bestemmelser.
- Ansættelse, ledelse og overvågning af S2R-fællesforetagendets personale og etablering af et godt arbejdsmiljø.
- Sikring af, at S2R-fællesforetagendets aktiviteter gennemføres i fuld uafhængighed og uden nogen form for interessekonflikter.
- Indførelse og sikring af et velfungerende og produktivt internt kontrolsystem.
- Sikring af, at der foretages risikovurdering og risikostyring.
- Sikring af, at S2R-fællesforetagendets forpligtelser i henhold til kontrakter og aftaler, som det indgår, overholdes.
- Sikring af koordinering af aktiviteter mellem de forskellige innovationsprogrammer, der forvaltes af S2R-fællesforetagendet, og overvågning af fremskridtene med at opfylde deres mål.
- Håndtering af eventuelle uoverensstemmelser inden for eller på tværs af innovationsprogrammerne.
- Forsyning af bestyrelsen og Kommissionen med tekniske og finansielle rapporter.
- Løbende kontakt til gruppen af repræsentanter for staterne, det videnskabelige udvalg og Det Europæiske Jernbaneagentur vedrørende alle spørgsmål, der er relevante i forbindelse med deres rolle som rådgivere.
- Styring af S2R-fællesforetagendets kommunikations- og PR-foranstaltninger, inkl. tilrettelæggelse af oplysnings- og informationskampagner.

Hvem søger vi (udvælgelseskriterier)?

Ansøgere med følgende kvalifikationer vil blive foretrukket:

a) Ledelseserfaring, navnlig:

- Særlige gode evner til at lede og føre tilsyn med store projekter, herunder planlægning og ledelse af industrielle forskningsprogrammer, der involverer mange forskellige aktører.
- Erfaring med forvaltning af betydelige finansielle midler i en national, europæisk og/eller international kontekst, inkl. budgetplanlægning og intern kontrol.
- God dømmekraft og dokumenterede resultater fra en ledelsesstilling, navnlig evnen til at lede, motivere og udvikle et teams potentiale, herunder både det administrative og tekniske personale.

Dokumenterede evner til at oprette og styrke en ny struktur vil være en fordel. Erfaring med gennemførelse og organisering af kvalitetssikring og risikostyringsmetoder vil også være en fordel. Endelig vil tidligere erfaring med at arbejde i et multikulturelt og flersproget miljø være en fordel.

b) Teknisk viden, navnlig:

- Godt kendskab til EU-institutionernes funktionsmåde og indbyrdes forhold.
- Et godt kendskab til og erfaring med europæisk eller international transportpolitik, navnlig jernbanepolitik.
- En god forståelse for forskning og udvikling inden for S2R-fællesforetagendets aktiviteter og kendskab til reguleringspolitik og -praksis inden for fællesforetagendets aktivitetsområder.

- Evne til at udvikle en strategisk vision for jernbanesektoren.
- Kendskab til nationale, tværnationale og/eller europæiske forsknings- og udviklingsprogrammer.

c) *Kommunikations- og forhandlingsevner, navnlig:*

- Evne til at udvikle en kommunikationsstrategi for S2R-fællesforetagendet, kommunikere effektivt og konstruktivt med offentligheden og opbygge gode arbejdsrelationer med alle berørte parter.
- Stærk evne til at tænke innovativt og fremkomme med nye ideer i arbejdet med at fremme, planlægge og udnytte S2R-fællesforetagendets resultater.
- Særlige gode evner til at samarbejde, træffe beslutninger, organisere og forhandle samt til at etablere stærke samarbejdsforbindelser med EU-institutioner og interesserede parter.

Erfaring med at samarbejde med de berørte parter inden for transportsektoren og forståelse for deres behov og forretningsmæssige forhold vil være en fordel, ligesom erfaring med at samarbejde med erhvervslivet og/eller forskningsverdenen samt med private og offentlige organisationer også vil være det.

Et indgående kendskab til engelsk i tale og skrift vil være en stor fordel, eftersom det er arbejds sproget i fællesforetagendet.

Ansøgerne skal (ansøgningsbetingelser)

Ansøgerne skal for at komme i betragtning til udvælgelsesfasen opfylde følgende formelle kriterier ved ansøgningsfristens udløb:

- *Nationalitet:* være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater eller i et land, som er tilknyttet Horisont 2020-rammeprogrammet ⁽²⁾.
- *Universitetsuddannelse og eksamensbevis:* Ansøgere skal have enten:
 - en uddannelse på universitetsniveau, der er afsluttet med et eksamensbevis, og som er normeret til mindst fire år, eller
 - et uddannelsesniveau, som svarer til en afsluttet universitetsuddannelse, der er afsluttet med et eksamensbevis, efterfulgt af mindst et års relevant erhvervserfaring, hvis den nominerede studietid er på mindst tre år (erhvervserfaringen på et år kan ikke medregnes i den erfaring, der kræves nedenfor efter endt uddannelse).
- *Erhvervserfaring:* Ansøgere skal have:
 - mindst 15 års erhvervserfaring efter endt uddannelse på et niveau, som ovennævnte kvalifikationer giver adgang til
 - af de 15 års erhvervserfaring skal mindst 5 års erfaring stamme fra arbejde som leder på højt niveau ⁽³⁾.

⁽²⁾ Lande, der er tilknyttet Horisont 2020-rammeprogrammet, er Island, Norge, Armenien, Israel, Moldova, Ukraine, Albanien, Bosnien-Hercegovina, FYROM, Montenegro, Serbien, Tyrkiet og Færøerne.

⁽³⁾ Ansøgerne skal som minimum for de fem år, hvor erhvervserfaringen som leder er opnået, anføre følgende i deres CV: 1) lederstillinger betegnelse og ledelsesfunktion, 2) antal underordnede, 3) budgetstørrelse, 4) antal overordnede og underordnede niveauer og 5) antal ligestillede.

- *Sprog*: Have indgående kendskab til et af Fællesskabets officielle sprog ⁽⁴⁾ og et tilfredsstillende kendskab til et andet af disse sprog, så vedkommende er i stand til at arbejde på dette sprog.
- *Aldersgrænse*: Ansøgeren skal ved ansøgningsfristens udløb kunne afslutte hele den femårige ansættelsesperiode, inden pensionsalderen nås. Midlertidigt ansatte ved Den Europæiske Union skal gå på pension ved udgangen af den måned, hvori de fylder 66 år, jf. artikel 52, litra a), i personalevedtægten ⁽⁵⁾.

Uafhængighed og erklæring om interesser

Den administrerende direktør skal afgive en erklæring om at optræde uafhængigt og handle i almenhedens interesse og en erklæring om interesser, som kan have betydning for vedkommendes uafhængighed. Ansøgerne skal i deres ansøgning bekræfte, at de er villige til at afgive disse erklæringer.

Lige muligheder

S2R-fællesforetagendet fører som alle Den Europæiske Unions organer en politik for ligestilling og ikkediskrimination i overensstemmelse med artikel 1d i personalevedtægten ⁽⁵⁾.

Udvælgelse og udnævnelse

Den administrerende direktør udnævnes af S2R-fællesforetagendets bestyrelse på basis af et forslag af Europa-Kommissionen.

Europa-Kommissionen nedsætter et udvælgelsespanel, hvori en repræsentant for S2R-fællesforetagendets bestyrelse, dog ikke fra Europa-Kommissionen, deltager som fulgyldigt medlem og en anden som observatør. Udvælgelsespanelet vil gennemgå alle ansøgningerne og ud fra de ovennævnte ansøgningsbetingelser udvælge et antal ansøgere med den mest egnede profil. Disse ansøgere vil blive indbudt til en samtale med udvælgelsespanelet.

Efter samtalerne udfærdiger udvælgelsespanelet en liste over de ansøgere, der går videre til en uddybende samtale med Europa-Kommissionens Rådgivende Udvalg for Udnævnelser.

Ansøgere, der indbydes til en uddybende samtale med det Rådgivende Udvalg for Udnævnelser, deltager ligeledes i et assessmentcenter for ledere af en dags varighed ledet af eksterne HR-eksperter. På grundlag af samtalen og rapporten fra assessmentcentret for ledere udfærdiger det Rådgivende Udvalg for Udnævnelser en liste over de ansøgere, som det anser for egnede til at varetage stillingen som administrerende direktør. Listen indgives til de(t) ansvarlige medlem(mer) af Europa-Kommissionen, som afholder samtaler med disse ansøgere.

Efter samtalerne opstiller Europa-Kommissionen en liste over ansøgere, som sendes til bestyrelsen for S2R-fællesforetagendet. Bestyrelsen kan afholde samtaler med de udvalgte ansøgere. Bestyrelsen udnævner herefter den administrerende direktør. At man står på Europa-Kommissionens liste over udvalgte ansøgere er ingen garanti for ansættelse.

Ansøgerne kan blive indkaldt til yderligere samtaler og/eller prøver ud over de allerede nævnte.

Den administrerende direktør forventes at tiltræde den 1. marts 2016.

Ansættelsesvilkår

Den administrerende direktør udnævnes af bestyrelsen som midlertidigt ansat i lønklasse AD 14, jf. artikel 2a og artikel 10 i ansættelsesvilkårene for Den Europæiske Unions øvrige ansatte ⁽⁵⁾, i en periode på fem år. Efter en vurdering af den administrerende direktørs indsats kan bestyrelsen forlænge ansættelsesperioden én gang med yderligere højst fem år, jf. artikel 9 i bilag I til forordningen om oprettelse af fællesforetagendet Shift2Rail.

⁽⁴⁾ http://ec.europa.eu/languages/languages-of-europe/eu-languages_da.htm

⁽⁵⁾ EUT L 287 af 29.10.2013, s. 15, <http://eurlex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

Der gøres opmærksom på, at alle nyansatte skal gennemgå en prøvetid i henhold til ansættelsesvilkårene for øvrige ansatte.

Direktøren vil få tjenestested i Bruxelles, hvor fællesforetagendet er etableret.

Ansøgningsprocedure

Ansøgerne opfordres til, inden de indsender ansøgningen, nøje at kontrollere, om de opfylder alle ansøgningsbetingelserne («Ansøgere skal»), især hvad angår eksamensbevis og erhvervs erfaring. Hvis en af betingelserne ikke er opfyldt, udelukkes ansøgeren automatisk fra udvælgelsesproceduren.

Interesserede bedes søge **via internettet** på webadressen:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

og følge anvisningerne for de forskellige trin i proceduren.

Ansøgere skal have en gyldig e-mailadresse. Den benyttes til at identificere ansøgningen og til at informere om udvælgelsesforløbet. Enhver ændring af e-mailadressen skal derfor meddeles Europa-Kommissionen.

Ansøgningen er først færdiggjort, når der er uploadet et CV i eller PDF-format og skrevet en begrundelse online (højest 8 000 skrifttegn). Både CV og begrundelse skal være på engelsk, fransk eller tysk.

Når onlineansøgningen er færdiggjort, modtager ansøgeren på skærmen et registreringsnummer, som skal noteres og huskes, da det bliver referencenummeret for alt, hvad der vedrører ansøgningen. Når nummeret vises, er ansøgningsprocessen færdig, og de oplysninger, som ansøgeren har angivet, er registreret. **Modtages der ikke noget nummer, er ansøgningen ikke blevet registreret!**

Bemærk, at det **ikke** er muligt at følge ansøgningens videre forløb elektronisk. Ansøgerne modtager svar på ansøgningen direkte fra Europa-Kommissionen.

Udvælgelsesproceduren, herunder al korrespondance med udvælgelsespanelet under denne procedure, foregår på engelsk ⁽⁶⁾.

Ansøgere med et handicap, som forhindrer dem i at foretage onlineregistrering, kan indsende ansøgningen (CV og begrundelse) på papir med anbefalet post ⁽⁷⁾, som ikke må være stemplet efter fristens udløb. Al efterfølgende korrespondance mellem ansøgerne og Kommissionen vil foregå pr. post. Handicappede ansøgere skal sammen med ansøgningen indsende en attest fra et anerkendt organ, som bekræfter deres handicap. Hvis disse ansøgere mener, at der bør træffes særlige forholdsregler for at lette deres deltagelse i udvælgelsen, bedes de redegøre herfor på et særskilt ark.

Hvis der ønskes yderligere oplysninger og/eller der opstår tekniske problemer, kan der sendes en e-mail til HR-A2-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er den **26. juni 2015**. Der lukkes for elektronisk ansøgning kl. 12.00 (middag) dansk tid.

Ansøgere har selv ansvaret for at indsende den elektroniske ansøgning inden fristens udløb. Det anbefales, at man ikke venter med at søge til de sidste dage, eftersom stor trafik på internettet eller eventuelle problemer med internetforbindelsen kan medføre, at onlineansøgningen afbrydes før tid, hvorpå hele processen skal gentages. Det er ikke muligt at indsætte nogen oplysninger efter fristens udløb. Fremsendelse pr. e-mail efter fristens udløb accepteres ikke.

⁽⁶⁾ Udvælgelsespanelet sikrer, at ansøgere, hvis modersmål er dette sprog, ikke uberettiget opnår fordele.

⁽⁷⁾ Europa-Kommissionen, Generaldirektoratet for Menneskelige Ressourcer og Sikkerhed, Kontoret for ledende personale og CCA-sekretariat, COM/2015/20006, SC11 08/30, 1049 Bruxelles/Brussel, Belgien.

Vigtige oplysninger til ansøgerne

Ansøgerne gøres opmærksom på, at et udvælgelsespanels arbejde er fortroligt. Det er forbudt for ansøgere og andre, der optræder på deres vegne, at henvende sig direkte eller indirekte til udvælgelsespanelets medlemmer.

Beskyttelse af personoplysninger

Kommissionen og fællesforetagendet Shift2Rail sikrer, at ansøgernes personlige oplysninger behandles i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger ⁽⁸⁾. Dette gælder især fortroligheden og sikkerheden af sådanne oplysninger.

⁽⁸⁾ EFT L 8 af 12.1.2001, s. 1

ISSN 1977-0871 (elektronisk udgave)
ISSN 1725-2393 (papirudgave)



Den Europæiske Unions Publikationskontor
2985 Luxembourg
LUXEMBOURG

DA