EUROPA-
KOMMISSIONEN

Strasbourg, den 15.9.2026
COM(2026) 985 final

2026/0272 (COD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING

om ændring af forordning (EU) 2019/1149 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, forordning (EU) 2016/589 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens gennemførelsesafgørelser (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 og (EU) 2018/1021

{SEC(2026) 985 final} - {SWD(2026) 985 final} - {SWD(2026) 986 final} - {SWD(2026) 987 final}

(EØS-relevant tekst)

BEGRUNDELSE

1. BAGGRUND FOR FORSLAGET

• Forslagets begrundelse og formål

Den frie bevægelighed for personer er en af de fire grundlæggende friheder, der udgør kernen i EU's indre marked, og et vigtigt resultat af den europæiske integration. Arbejdskraftmobilitet udgør et vigtigt element i et velfungerende arbejdsmarked i Unionen, idet arbejdsgivere derved kan afhjælpe mangel på arbejdskraft og kvalifikationer ved at rekruttere arbejdstagere dér, hvor ledige stillinger ikke kan besættes tilstrækkeligt med den indenlandske arbejdsstyrke, samtidig med at det sikres, at arbejdstagerne kan udøve deres ret til adgang til beskæftigelsesmuligheder i hele Unionen. Ved at lette matchningen af udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft på tværs af medlemsstaterne bidrager arbejdskraftmobilitet til en mere effektiv fordeling af arbejdskraften og understøtter dermed produktivitet, konkurrenceevne og et effektivt fungerende arbejdsmarked i Unionen. Ud over fordelene for Europas økonomi udvider den frie bevægelighed for personer de faglige og personlige muligheder for den enkelte, fremmer kulturel udveksling og en følelse af fællesskab og fremmer dermed integrationen i Den Europæiske Union.

At støtte mennesker og styrke vores samfund og vores sociale model er en af Europa-Kommissionens prioriteter for mandatperioden 2024-2029. Desuden fremhæves det i de politiske retningslinjer for denne mandatperiode, at fri bevægelighed for personer og tjenesteydelser inden for det indre marked er afgørende for EU's konkurrenceevne. Denne linje styrkes i opgavebeskrivelsen til ledende næstformand Roxana Mînzatu, hvor det prioriteres at lette arbejdskraftmobiliteten og samtidig sikre håndhævelsen af de gældende regler. På denne baggrund bebudede kommissionsformand Ursula von der Leyen pakken om fair arbejdskraftmobilitet i Kommissionens arbejdsprogram for 2026, herunder et lovgivningsforslag om styrkelse af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (ELA). Denne pakke indgår også i Europa-Parlamentets, Rådet for Den Europæiske Unions og Europa-Kommissionens køreplan "Ét Europa, ét marked"[1].

Dette forslag bygger på opfordringerne i Enrico Lettas rapport om fremtiden for det indre marked[2], hvori det understreges, at der er behov for at styrke ELA's evne til at beskytte arbejdsvilkår og skabe balance mellem økonomisk udvikling og sociale rettigheder. Mario Draghis rapport om EU's konkurrenceevne[3] identificerer også effektiv arbejdskraftmobilitet som en vigtig katalysator for at afhjælpe manglen på kvalificeret arbejdskraft og dermed opretholde produktivitet og vækst på lang sigt.

Grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet i EU er til gavn for enkeltpersoner, arbejdstagere, arbejdsgivere, økonomier og samfund. EU-borgerne værdsætter i høj grad retten til at bevæge sig frit inden for EU, og et flertal mener, at det er positivt for arbejdsmarkedet, at personer flytter inden for EU[4]. Desuden spiller mobilitet inden for EU en væsentlig rolle for det indre markeds funktion. Omkring 14 mio. EU-borgere bor og/eller arbejder i længere perioder i en anden medlemsstat (3,9 % af EU's arbejdsstyrke), foruden 1,9 mio. grænsearbejdere og 3,64 mio. udstationerede arbejdstagere. Grænseoverskridende beskæftigelse, der ofte

---

1 Europa-Parlamentets, Rådet for Den Europæiske Unions og Europa-Kommissionens køreplan "Ét Europa, ét marked", 2026.

2 Enrico Letta (2024), Much more than a market, s. 83, 104.

3 Mario Draghi (2024), The future of European competitiveness – Part B: In-depth analysis and recommendations, s. 265.

4 Særlig Eurobarometerundersøgelse 528: Arbejdskraftmobilitet inden for EU efter pandemien, 2022, s. 89.

indebærer ordninger af længere varighed, er vokset støt gennem årene. Udstationering er også fortsat en vigtig og udbredt form for kortvarig mobilitet[5].

Arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, afhjælper mangel på arbejdskraft og bidrager til økonomisk vækst i euroområdet, navnlig i forbindelse med stramme arbejdsmarkeder[6]. Det øgede antal tredjelandsstatsborgere, der arbejder i EU, giver imidlertid anledning til særlige håndhævelsesmæssige udfordringer. Tredjelandsstatsborgere er overrepræsenteret i sager om underbetaling, for lange arbejdstider, ulovlige fradrag, proformaselvstændighed og visse former for misbrug i forbindelse med underentreprise[7]. Nogle tredjelandsstatsborgeres særlige sårbarhed risikerer at undergrave fair arbejdskraftmobilitet i EU, da udnyttelsen af dem undergraver de lige vilkår. Manglende effektiv håndhævelse af gældende EU-regler og nationale regler kan føre til forskellige grader af overholdelse hos økonomiske aktører og i medlemsstaterne og derved skabe konkurrenceforvridning og undergrave det indre markeds funktion. Da antallet af arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, i EU forventes at fortsætte med at stige, stiger behovet for at sikre deres beskyttelse og håndhævelsen af deres rettigheder tilsvarende.

ELA blev oprettet i 2019 ved forordning (EU) 2019/1149[8] med det formål at støtte medlemsstaterne og Kommissionen i den effektive anvendelse og håndhævelse af EU-reglerne om arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger. Den kontekst, som ELA arbejder i, har siden da fortsat udviklet sig. Aldrende befolkninger, fald i antallet af personer i den erhvervsaktive alder samt mangel på og misforhold mellem kvalifikationer øger behovet for arbejdskraftmobilitet som en central politik til at styrke konkurrenceevnen og støtte den grønne og den digitale omstilling[9].

Evalueringen af ELA fra 2025 bekræfter, at myndigheden opfylder et behov for operationel støtte til gennemførelsen af EU-politikker vedrørende arbejdskraftmobilitet. Dette sker navnlig ved at centralisere grænseoverskridende samarbejde, støtte samordnede og fælles inspektioner og lette adgangen til oplysninger gennem omfattende kampagner[10]. I akademiske analyser bemærkes også ELA's unikke rolle med hensyn til at lukke et koordineringshul, som de nationale tilsyn ikke selv kunne bygge bro over[11]. Evalueringen identificerede imidlertid også muligheder for forbedringer inden for rammerne af det nuværende mandat samt visse begrænsninger i dette mandat, som begrænser ELA's evne til at udføre sine opgaver, og som ikke kan løses uden lovgivningsmæssige ændringer (se afsnit 3)[12].

Desuden opfordrede Europa-Parlamentet i en beslutning fra januar 2024[13] til, at ELA's mandat styrkes, og at ELA får tilstrækkelige ressourcer. Parlamentet forestiller sig et styrket ELA med en mere proaktiv håndhævelsesrolle, der foretager operationelle analyser baseret på

---

5 Årsrapport om arbejdskraftmobilitet inden for EU: 2025-udgaven, 2026, s. 13, 16.

6 Oscar Arce m.fl. (2025), Foreign workers: a lever for economic growth.

7 Se f.eks. Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (2025), Posting of third-country nationals: contracting chains, recruitment patterns, and enforcement issues. Indsigter fra casestudier, Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (2023), Report on the cooperation practices, possibilities and challenges between Member States – specifically in relation to the posting of third-country nationals.

8 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1149 af 20. juni 2019 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, om ændring af forordning (EF) nr. 883/2004, (EU) nr. 492/2011 og (EU) 2016/589 og om ophævelse af afgørelse (EU) 2016/344 (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 21).

9 Labour Market and Wage Developments in Europe: Annual review 2024, 2024, s. 33.

10 Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene, der ledsager rapporten fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg: Evaluering af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (ELA), SWD(2025) 128 final, s. 63.

11 Jan Cremers (2024), Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds første mandatperiode.

12 SWD(2025) 128 final, s. 64.

13 Europa-Parlamentets beslutning af 18. januar 2024 om revision af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds mandat, P9_TA(2024)0052.

øget databehandlingskapacitet og kan beskytte tredjelandsstatsborgeres rettigheder på passende vis.

I dag er ELA's håndhævelsesrolle fortsat overvejende reaktiv. Dette forstærkes af, at myndigheden ikke har mulighed for at få adgang til og behandle relevante operationelle oplysninger, herunder personoplysninger, og af, at dens mandat over for forskellige kategorier af tredjelandsstatsborgere fortsat er usikkert. Desuden anser interessenterne de oplysninger, som ELA giver om relevante rettigheder og forpligtelser for enkeltpersoner og arbejdsgivere i grænseoverskridende situationer, for at være utilstrækkelige og for generelle, og oplysningerne når ofte ikke ud til sårbare grupper, herunder tredjelandsstatsborgere, der arbejder i EU's medlemsstater.

Det europæiske arbejdsformidlingsnet (Eures) præsterer utilstrækkeligt. Både jobformidlingen gennem Eures og medlemsstaternes engagement er faldende. De udfordringer, der påvirker Eures' effektivitet, afspejler en kombination af faktorer, herunder konkurrence fra kommercielle beskæftigelsesplatforme, de ressourcer, som nettet råder over, og ændrede arbejdsmarkedsforhold. En anden vigtig årsag til disse mangler er fragmenteringen af Eures' styring mellem Kommissionen og ELA.

Endelig udnyttes ELA's mæglingsfunktion fortsat for lidt på grund af dens kompleksitet og medlemsstaternes mulighed for at fravælge den på et hvilket som helst tidspunkt.

Dette forslag har derfor til formål at give ELA passende værktøjer til at styrke dets strategiske og operationelle kapacitet til at bidrage til håndhævelsen af EU-retten og forbedre det indre markeds funktion. Initiativet indeholder målrettede retlige tilpasninger. Det ændrer ikke ved myndighedens centrale mål og hovedopgaver. De specifikke mål er følgende:

- Forbedring af adgangen til og kvaliteten af oplysninger og støtte i situationer med grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet, således at enkeltpersoner, mobile arbejdstagere inden for EU (herunder grænsearbejdere), visse arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, og arbejdsgivere i Unionen bedre kan udøve deres rettigheder og opfylde deres forpligtelser. Både rækkevidden af målrettet rådgivning og resultaterne for brugerne skal forbedres.
- Forøgelse af antallet af enkeltpersoner og virksomheder, der drager fordel af støtte til grænseoverskridende mobilitet, og forbedring af jobmatchningsresultaterne ved at øge effektiviteten i styringen og driften af Euresnettet og Euresportalen. Der skal opnås et højere antal og en større andel af jobformidlinger gennem Eures, bedre dækning af CV'er og ledige stillinger samt større brugertilfredshed med både Euresportalen og styringen af Euresnettet.
- Forbedring af målretningen og effektiviteten af håndhævelsesforanstaltninger i grænseoverskridende situationer – herunder i sager, der involverer arbejdstagere, som er tredjelandsstatsborgere – ved at styrke ELA's analytiske og operationelle støtte til samordnede og fælles inspektioner. Håndhævelsesstøtten på EU-plan skal blive mere risikobaseret og evidensbaseret, hvilket øger antallet og dækningen af samordnede og fælles inspektioner, målretningen heraf gennem ELA's analytiske arbejde og tilfredsheden med den operationelle støtte, der ydes.
- Reduktion af antallet af grænseoverskridende tvister ved at forbedre effektiviteten og den praktiske nytteværdi af ELA's mæglingsfunktion, samtidig med at dens samarbejdsorienterede karakter bevares. Anvendelsen, løsningsprocenterne og tilfredsheden med proceduren skal forbedres.

Desuden omfatter dette initiativ målrettede tilpasninger for at forenkle Eures' reguleringsmæssige ramme, som i øjeblikket består af forordning (EU) 2016/589[14] samt seks gennemførelsesafgørelser fra Kommissionen. Disse ændringer har til formål at mindske den administrative byrde, navnlig for de nationale forvaltninger.

- **Sammenhæng med de gældende regler på samme område**

I løbet af det seneste årti har Kommissionen arbejdet for at forbedre den reguleringsmæssige ramme på området for arbejdskraftmobilitet. På grundlag af det omfattende regelsæt om arbejdskraftens frie bevægelighed, udstationering af arbejdstagere og koordinering af de sociale sikringsordninger sigter Kommissionens pakke om fair arbejdskraftmobilitet mod yderligere at lette udøvelsen af retten til fri bevægelighed ved at fjerne hindringer for dens effektivitet og forenkle lovgivning og procedurer (herunder gennem digitalisering), samtidig med at der opretholdes et højt beskyttelsesniveau for personer, der bevæger sig på tværs af grænser.

Dette forslag til revision af ELA's mandat supplerer de andre lovgivningsforslag, der indgår i pakken om fair arbejdskraftmobilitet, dvs. forslaget om et europæisk socialsikringspas (ESSPASS) og forslagene under initiativet om overførsel af færdigheder. Disse har ligeledes til formål at mindske hindringerne for mobilitet og samtidig sikre overholdelse af de relevante gældende regler.

Euresstrategien 2030, der blev vedtaget i maj 2026, tager fat på de udfordringer, der er konstateret i driften af Eures, i det omfang disse ikke kræver lovgivningsmæssige tilpasninger. Strategien er styringsneutral og omhandler operationelle foranstaltninger. Dette forslag styrker strategien gennem målrettede lovgivningsmæssige foranstaltninger, navnlig med hensyn til styringen af nettet og præciseringen af rollerne mellem ELA og Kommissionen. Overdragelsen af systemejerskabet for Euresportalen til Kommissionen vil gøre det muligt at udnytte synergierne med andre IT-værktøjer og netværk, der forvaltes af Kommissionen, herunder Europass, den europæiske klassifikation af færdigheder, kompetencer, kvalifikationer og erhverv (ESCO), netværket af offentlige arbejdsformidlinger og EU-talentpuljen. Euresstrategien og dette forslag har tilsammen til formål at skabe betingelserne for at genindføre Eures som et nyttigt redskab til arbejdskraftmobilitet inden for EU.

Den kommende forordning om en offentlig grænseflade, der er forbundet med informationssystemet for det indre marked (IMI), til anmeldelse af udstationering af arbejdstagere, som medlovgiverne nåede til foreløbig enighed om den 23. juni 2026, vil lette indgivelsen af disse anmeldelser i overensstemmelse med udstationeringsdirektivet. Da ELA bistår medlemsstaterne og Kommissionen med anvendelsen og håndhævelsen af dette direktiv, vil forordningen også blive omfattet af dets aktiviteter.

Den kommende revision, som moderniserer den retlige ramme for koordinering af de sociale sikringsordninger (forordning (EF) nr. 883/2004[15] og (EF) nr. 987/2009[16]), vil lette udøvelsen af borgernes rettigheder, skabe større retlig klarhed og gøre kortvarige grænseoverskridende

---

14 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1).

15 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 166 af 30.4.2004, s. 1).

16 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, EUT L 284 af 30.10.2009, s. 1.

aktiviteter og forretningsrejser lettere for virksomheder og arbejdstagere. ELA's aktivitetsområde omfatter allerede disse forordninger, og det samme vil gælde for ændringerne heraf. Målet om fortsat at lette grænseoverskridende mobilitet styrkes yderligere med dette forslag.

Forordningen om EU-talentpuljen, der blev vedtaget i april 2026[17], vil lette international rekruttering for at afhjælpe manglen på arbejdskraft og kvalifikationer i EU. Den vil også indeholde specifikke garantier for at sikre, at denne rekruttering er fair. En præcisering af ELA's rolle med hensyn til visse arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, gennem dette initiativ vil supplere disse bestræbelser på at sikre beskyttelsen af disse arbejdstagere på EU's arbejdsmarked og opretholde lige vilkår.

Sikring af fair arbejdskraftmobilitet, herunder gennem ELA's støtte til korrekt gennemførelse og håndhævelse af de tilhørende regler, er også et centralt element i handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder[18]. I handlingsplanen fremhæves ELA's rolle med hensyn til at støtte de nationale myndigheder gennem kapacitetsopbygning og tilvejebringelse af oplysninger om rettigheder og forpligtelser ved arbejde i udlandet. Dette initiativ har til formål at styrke denne rolle.

Desuden arbejder ELA tæt sammen med de andre decentrale EU-agenturer på området beskæftigelse og sociale anliggender: Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop), Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) og Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA). ELA har indgået samarbejdsaftaler, herunder handlingsplaner med konkrete aktiviteter, med alle disse agenturer med henblik på at udnytte synergier og undgå overlapning. Selv om ELA's mandat ikke primært vedrører strafferetlige spørgsmål, kan dens håndhævelsesstøtte vedrøre områder, der henhører under strafferetten på nationalt plan, f.eks. når det drejer sig om menneskehandel med henblik på udnyttelse af arbejdskraft. ELA samarbejder derfor også med Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) og Den Europæiske Unions Agentur for Strafferetligt Samarbejde (Eurojust). Dette forslag vil medføre, at ELA supplerer snarere end duplikerer arbejdet i andre decentrale EU-agenturer eller -institutioner.

- **Sammenhæng med Unionens politik på andre områder**

Dette forslag er i overensstemmelse med strategien for det indre marked[19], som har til formål at skabe et enkelt, gnidningsløst og stærkt europæisk marked, der fungerer optimalt. Det fastslås også udtrykkeligt, at styrkelse af ELA er en af foranstaltningerne til at nå dette mål. Som beskrevet nærmere i afsnit 3 vil dette initiativ lette grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet og mindske virksomheders omkostninger til overholdelse og rekruttering i forbindelse med grænseoverskridende aktiviteter, navnlig for SMV'er. Som led i køreplanen "ét Europa, ét marked" forventes det derfor at have en marginalt positiv indvirkning på EU-virksomheders konkurrenceevne, idet det bidrager til at afhjælpe mangel på arbejdskraft og kvalifikationer ved at forbedre adgangen til oplysninger og sænke omkostningerne ved grænseoverskridende rekruttering.

På området for formidling af oplysninger supplerer initiativet eksisterende EU-rådgivningsnetværk og -platforme såsom SOLVIT, Dit Europa – Råd & Vink og Europe

[17] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2026/1047 af 29. april 2026 om oprettelse af en EU-talentpulje (EUT L, 2026/1047, 12.5.2026).

[18] https://op.europa.eu/webpub/empl/european-pillar-of-social-rights/da/.

[19] Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget. Det indre marked: vores europæiske hjemmemarked i en usikker verden. En strategi for at gøre det indre marked enkelt, gnidningsløst og stærkt. COM(2025) 500 final.

Direct-kontaktcentret (EDCC). SOLVIT bistår borgere og virksomheder, når offentlige myndigheder krænker deres rettigheder i det indre marked. Dit Europa – Råd & Vink yder gratis, personlig juridisk rådgivning om rettigheder i henhold til EU-retten. EDCC er EU's generelle hjælpetjeneste. Selv om der kan være visse overlap med de emner, der hører under ELA's ansvarsområde, giver ingen af disse initiativer enkeltpersoner og virksomheder den skræddersyede vejledning om deres rettigheder og forpligtelser, den fysiske rådgivning og den opsøgende indsats over for sårbare grupper gennem lokale aktører med erfaring med de specifikke lokale forhold, som ELA vil sikre under sit fornyede mandat. Desuden kan en reform af ELA's mæglingsfunktion supplere problemløsningstjenester som SOLVIT, da den kan øge potentialet for, at visse sager, der ikke løses gennem SOLVIT, sendes til ELA med henblik på mægling.

For så vidt angår ELA's rolle, når dets aktiviteter involverer arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, supplerer forslaget EU's migrationsdagsorden og -politikker, navnlig den europæiske strategi for asylforvaltning og migrationsstyring[20], i det omfang den sigter mod at forbedre arbejdskraft- og talentmobilitet for at styrke konkurrenceevnen. I strategien nævnes det udtrykkeligt, at ELA's evne til at håndtere udfordringer i forbindelse med krænkelser af rettighederne for arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, og til at forbedre håndhævelsesarbejdet på dette område skal forbedres. Forslaget præciserer ELA's mandat med henblik på at støtte medlemsstaterne i håndhævelsen af specifikke bestemmelser i direktiv 2009/52/EF, 2014/36/EU, (EU) 2024/1233 og Rådets direktiv 2001/55/EF, i det omfang de vedrører beskæftigelsesmæssige og sociale sikringsrettigheder for arbejdstagere fra tredjelande, hvor dette er nødvendigt for at nå myndighedens mål. Ved at lade de specifikke bestemmelser i de nævnte migrationsdirektiver være omfattet sikres en konsekvent anvendelse af de grundlæggende rettigheder på tværs af forskellige kategorier af arbejdstagere. ELA's aktiviteter i forbindelse med disse direktiver vil derfor være accessoriske i forhold til de aktiviteter, der allerede gennemføres inden for det nuværende mandat.

For så vidt angår ELA's øgede kapacitet til at få adgang til og behandle operationelle oplysninger, herunder personoplysninger, er forslaget fortsat fuldt ud i overensstemmelse med EU's databeskyttelsesramme, navnlig forordningen om beskyttelse af personoplysninger i EU's institutioner, organer, kontorer og agenturer[21].

Initiativet tager også hensyn til Europa-Parlamentets, Rådet for Den Europæiske Unions og Europa-Kommissionens "fælles tilgang" til decentrale agenturer, for så vidt angår aspekter såsom bestyrelsens afstemningsregler[22].

2. RETSGRUNDLAG, NÆRHEDSPRINCIPPET OG PROPORTIONALITETSPRINCIPPET

• Retsgrundlag

Forslaget vedrører ændring af forordning (EU) 2019/1149 og (EU) 2016/589. Det er derfor baseret på samme retsgrundlag som disse forordninger: Artikel 46 og 48 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF). Disse bestemmelser vedrører arbejdskraftens frie

---

20 Meddelelse fra Kommissionen til Europa-Parlamentet og Rådet. Europæisk strategi for asylforvaltning og migrationsstyring. COM(2026) 45 final.

21 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39).

22 Fælles erklæring fra Europa-Parlamentet, Rådet for Den Europæiske Union og Europa-Kommissionen om decentraliserede agenturer, 2012.

bevægelighed og koordineringen af de sociale sikringsordninger inden for Unionen, hvilket udgør tyngdepunktet i dette forslag.

- **Nærhedsprincippet (for områder, der ikke er omfattet af enekompetence)**

Nærhedsprincippet finder anvendelse, da forslaget ikke henhører under EU's enekompetence. Målene med forslaget kan ikke i tilstrækkelig grad opfyldes af medlemsstaterne hverken på nationalt, regionalt eller lokalt niveau. De kan af følgende grunde bedre nås på EU-plan:

Medlemsstater, der handler hver for sig, kan ikke i tilstrækkelig grad håndtere spørgsmål med en grænseoverskridende dimension, såsom spørgsmål inden for ELA's mandat. Mere specifikt gælder følgende:

- formidling af ajourførte oplysninger og tjenester af høj kvalitet til offentligheden om deres rettigheder og forpligtelser i grænseoverskridende situationer skal koordineres på EU-plan for at sikre konsekvente, klare og effektive budskaber
- anvendelsen af EU-retten på områderne grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger kræver samarbejde mellem medlemsstaterne, hvilket betyder, at ingen medlemsstat kan handle alene
- for at øge synergierne og sammenhængen mellem medlemsstaterne i anvendelsen og håndhævelsen af EU-retten og sikre retssikkerheden for både forvaltninger og enkeltpersoner er det nødvendigt at udvikle en koordineret og fælles tilgang på EU-plan i stedet for at basere sig på et netværk af bilaterale eller multilaterale aftaler.

Desuden har de identificerede svagheder i ELA's mandat rod i lovgivningsmæssige spørgsmål på EU-plan. Da de skyldes strukturelle mangler i selve forordning (EU) 2019/1149, kan de ikke afhjælpes af medlemsstaterne alene og kræver et målrettet lovgivningsmæssigt indgreb på EU-plan.

Ændringerne af forordning (EU) 2016/589, bortset fra dem, der vedrører fordelingen af opgaver mellem ELA og Kommissionen, har til formål at forenkle den reguleringsmæssige ramme på EU-plan for Eures' funktion og kan af denne grund ikke gennemføres af medlemsstaterne enkeltvis.

- **Proportionalitetsprincippet**

Forslaget er et proportionalt og målrettet svar på behovet for at afhjælpe visse mangler i ELA's mandat, som i øjeblikket begrænser dets evne til at støtte grænseoverskridende håndhævelse af EU-retten. Det går ikke videre, end hvad der er nødvendigt for at nå dette mål. Det pålægger ikke enkeltpersoner eller arbejdsgivere nye retlige forpligtelser, overfører ikke håndhævelseskompetence til EU-plan og griber ikke ind i national beslutningstagning, lovgivning eller håndhævelsesaktiviteter. Desuden giver det medlemsstaterne et bredt råderum med hensyn til, hvordan de gør brug af den styrkede støtte, som ELA tilbyder i forbindelse med anvendelsen og håndhævelsen af EU-retten. Det giver ikke myndigheden selvstændige inspektions- eller sanktionsbeføjelser, da inspektioner, herunder inspektioner, som ELA anmoder om, fortsat forudsætter medlemsstaternes samtykke. Tilsvarende er deltagelse i mægling frivillig for medlemsstaterne.

Initiativet bygger på erfaringerne fra evalueringen af ELA i 2025. Det er fortsat begrænset til at afhjælpe de mangler, der kræver målrettede lovgivningsmæssige ændringer og ikke kan afhjælpes af ELA inden den nuværende retlige ramme. Alle de øvrige erfaringer fra evalueringen behandles i en handlingsplan, som ELA's bestyrelse godkendte i maj 2026. Konsekvensanalyserapporten, der ledsager dette forslag, beskriver, hvordan forslaget skaber en passende balance i opfyldelsen af dets forskellige mål. Denne revision er begrænset til at

foretage de nødvendige tilpasninger af mandatet, samtidig med at ELA's centrale mål og opgaver forbliver uændrede.

Ændringer af forordning (EU) 2016/589, bortset fra dem, der vedrører fordelingen af opgaver mellem ELA og Kommissionen, ændrer ikke nogen væsentlige elementer i Eures' reguleringsmæssige ramme. De fjerner blot rapporteringsforpligtelser og administrative byrder, hvor disse ikke er nødvendige for, at Euresnettet fungerer effektivt.

- **Valg af instrument**

Det foreslåede instrument er en forordning om ændring af forordning (EU) 2019/1149 og (EU) 2016/589. Valget af dette instrument begrundes med princippet om parallelitet i formkravene, ifølge hvilket ændringsretsakten skal være af samme type som den retsakt, der skal ændres. Dette lovgivningsinstrument anses for det mest egnede, fordi årsagerne til de identificerede problemer har rod i den gældende lovgivning og ikke kan løses alene ved hjælp af ikkelovgivningsmæssige foranstaltninger. En ændringsforordning giver den retssikkerhed, der er nødvendig for at nå målene for dette initiativ.

3. RESULTATER AF EFTERFØLGENDE EVALUERINGER, HØRINGER AF INTERESSENTER OG KONSEKVENSANALYSER

- **Efterfølgende evalueringer/kvalitetskontrol af gældende lovgivning**

Dette forslag følger op på evalueringen af ELA fra 2025, hvori det blev konstateret, at ELA ved udgangen af første halvår 2023 var begyndt at arbejde hen imod sine mål og imødekom et hidtil uopfyldt behov for operationel støtte til gennemførelsen af EU's politikker for arbejdskraftmobilitet. Manglen på resultatindikatorer gjorde det imidlertid vanskeligt at foretage en endelig samlet vurdering af dets resultater[23].

Dette initiativ har til formål at gennemføre de erfaringer fra evalueringen, som ikke kan håndteres alene gennem myndighedens handlingsplan, men kræver målrettede lovgivningsmæssige ændringer. I evalueringen fremhæves navnlig visse begrænsninger i myndighedens mandat, som kan påvirke ELA's potentiale. Disse begrænsninger vedrører f.eks. databehandlingskompetencer, samarbejde med medlemsstaterne om samordnede og fælles inspektioner, øget formidling af oplysninger, ELA's rolle i situationer, der involverer visse arbejdstagere, som er tredjelandsstatsborgere, og dets ansvarsområder vedrørende Eures[24].

Dette forslag bygger på den underliggende undersøgelse[25], der understøttede evalueringen, og som indeholder en dybdegående analyse af myndighedens produktivitet, effektivitet, sammenhæng, EU-merværdi og relevans.

Dette forslag bygger også på den dokumentation, der er indsamlet i forbindelse med andre relevante gennemførelses- og aktivitetsrapporter, navnlig den seneste toårsrapport om Eures fra 2025[26] og gennemførelsesrapporten fra 2024 vedrørende udstationeringsdirektivet[27]. Desuden tager det, hvor det er relevant, hensyn til den fælles evaluering fra 2024 af de fire

---

23 SWD(2025) 128 final, s. 60, 63.

24 SWD(2025) 128 final, s. 66.

25 Undersøgelse til støtte for evalueringen af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, 2025.

26 COM(2025) 538 final.

27 Monica Andriescu m.fl. (2024), Undersøgelse til støtte for overvågningen af udstationeringsdirektiv 2018/957/EU og håndhævelsesdirektiv 2014/67/EU: Situationen for midlertidigt grænseoverskridende mobile arbejdstagere og arbejdstagere i underkontrahentkæder.

andre tidligere nævnte decentrale EU-agenturer på området beskæftigelse og sociale anliggender[28].

- **Høringer af interessenter**

Interessenternes synspunkter er blevet indsamlet i forskellige formater. Som nævnt ovenfor bygger dette forslag til revision på de indsamlede data og den analyse, der er foretaget i forbindelse med evalueringen af ELA i 2025, og den undersøgelse, der understøttede denne evaluering. I denne forbindelse blev der gennemført omfattende høringer gennem en række forskellige aktiviteter. Disse omfattede en offentlig EU-undersøgelse, en offentlig indkaldelse af feedback, en undersøgelse rettet mod ELA's interessenter og en undersøgelse rettet mod ELA's personale og bestyrelsesmedlemmer, dybdegående interviews med centrale interessenter og en workshop med arbejdsmarkedets parter.

For at undgå dobbeltarbejde fulgte yderligere høringsaktiviteter i forbindelse med konsekvensanalysen en målrettet tilgang, der havde til formål at supplere resultaterne af evalueringen og fokuserede på de centrale spørgsmål, den rejste. Med henblik herpå blev der indsamlet yderligere feedback fra medlemmerne af ELA's bestyrelse efter offentliggørelsen af evalueringen. Desuden blev der i september 2025 afholdt en målrettet gennemførelsesdialog om fair arbejdskraftmobilitet[29] med 29 eksterne interessenter. Alle deltagerne i dialogen hilste bebudelsen af pakken om fair arbejdskraftmobilitet velkommen. De fremhævede behovet for foranstaltninger, der bygger på eksisterende værktøjer, for at gøre mobiliteten mere retfærdig, beskytte arbejdstagernes rettigheder og støtte virksomheder. Deltagerne opfordrede navnlig til øgede beføjelser for ELA til at tilrettelægge fælles inspektioner, færdiggøre lønberegneren for udstationering af arbejdstagere, fortsætte oplysningsarbejdet om arbejdstagernes rettigheder, bidrage til at harmonisere de nationale websteder og støtte kvalitetskontrol af oplysningernes nøjagtighed samt behandle data for effektivt at identificere tilfælde af udnyttelse af arbejdskraft.

Efter gennemførelsesdialogen blev der i november 2025 afholdt en særlig høring med arbejdsmarkedets parter om pakken om fair arbejdskraftmobilitet. 51 forskellige arbejdsgiver- og erhvervsorganisationer og fagforeninger var repræsenteret. Der blev sendt ti skriftlige bidrag til Kommissionen efter høringen. Selv om der var forskellige holdninger til hensigtsmæssigheden og omfanget af revisionen, identificerede alle arbejdsmarkedets organisationer områder, hvor de støttede en styrkelse af ELA's aktiviteter.

En offentlig indkaldelse af feedback om styrkelse af ELA gennem en revision af dets mandat fandt sted fra den 5. december 2025 til den 2. januar 2026. Der blev modtaget i alt 56 skriftlige bidrag. Alle bidragene er offentligt tilgængelige på Kommissionens officielle websted[30].

Oplysningerne om høringsmetoderne og interessenternes synspunkter findes i bilag 2 til konsekvensanalyserapporten. Der blev taget behørigt hensyn til de modtagne input ved udarbejdelsen af dette forslag.

- **Indhentning og brug af ekspertbistand**

Kommissionen baserede sig på intern såvel som ekstern ekspertise ved udarbejdelsen af dette forslag og den ledsagende konsekvensanalyserapport. Flere rapporter og undersøgelser bestilt

---

28 Arbejdsdokument fra Kommissionens tjenestegrene, der ledsager rapporten fra Kommissionen til Europa-Parlamentet, Rådet og Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg: Evaluering af EU-agenturer: Eurofound, Cedefop, ETF og EU-OSHA, SWD(2024) 222 final.

29 Gennemførelsesdialog om fair arbejdskraftmobilitet af 16. september 2025.

30 Indkaldelse af feedback – Styrkelse af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed gennem en revision af dens mandat.

af Kommissionen har bidraget til dette initiativ. Disse omfatter undersøgelsen til støtte for evalueringen af ELA, suppleret med ekspertrådgivning fra MoveS-netværket af juridiske eksperter inden for mobilitet inden for EU og data indsamlet af Network Statistics FMSSFE under ledelse af KU Leuven Research Institute for Work and Society (HIVA). Forslaget tager også hensyn til Europa-Parlamentets beslutning[31] af 18. januar 2024 om revision af ELA's mandat.

Desuden har relevant akademisk forskning samt en bred vifte af publikationer fra andre EU-institutioner og -agenturer (Europa-Parlamentet, ELA, Eurofound, Eurojust), særlige tjenestegrene i Kommissionen (Dit Europa – Råd & Vink, SOLVIT) og internationale organisationer (ILO, OECD) bidraget til dette forslag. Konsekvensanalyserapporten indeholder en detaljeret oversigt over den relevante litteratur, der blev taget i betragtning.

- **Konsekvensanalyse**

I overensstemmelse med sin politik for bedre regulering gennemførte Kommissionen en konsekvensanalyse af politiske løsningsmodeller som led i udarbejdelsen af dette initiativ. Konsekvensanalyserapporten[32] og resuméet heraf[33] er offentligt tilgængelige. Dette arbejde blev underbygget af strukturerede høringer inden for Kommissionens tjenestegrene gennem en tværtjenstlig styringsgruppe.

De forskellige politiske løsningsmodeller, der blev analyseret og evalueret, tager fat på de problemer, der er identificeret i forbindelse med fire centrale politikområder: 1) formidling af oplysninger, 2) Eures, 3) samarbejde og håndhævelse og 4) mægling. I overensstemmelse med retningslinjerne for bedre regulering blev virkningerne af de politiske løsningsmodeller vurderet ud fra kriterierne effektivitet, produktivitet, sammenhæng og proportionalitet i forhold til referencescenariet, hvor ELA's mandat ikke ville blive tilpasset, og udfordringerne kun ville blive håndteret gennem ikkelovgivningsmæssige foranstaltninger, herunder den ovennævnte handlingsplan. Som følge af denne analyse fremlægges der nu en pakke af målrettede foranstaltninger, som afhjælper de mangler, der er identificeret på specifikke områder. Målet er at styrke ELA's operationelle kapacitet, samtidig med at dets centrale mål og opgaver bevares.

Med hensyn til formidling af oplysninger omfattede løsningsmodellerne enten i) at ELA forvalter tilskud til støtte for personlig formidling af oplysninger og rådgivning gennem eksterne organisationer eller ii) at ELA yder denne støtte direkte. Forvaltning af tilskud er det mest effektive og proportionale valg, da det udnytter eksisterende lokal og sektorspecifik ekspertise og samtidig undgår de høje faste omkostninger, der er forbundet med, at ELA opbygger direkte rådgivningskapacitet.

For så vidt angår Eures spændte de politiske alternativer fra i) at overdrage formandskabet for Den Europæiske Koordineringsgruppe og IT-systemejerskabet for Euresportalen til Kommissionen til ii) at overføre alle Euresrelaterede opgaver fuldt ud til Kommissionen eller iii) at flytte alle opgaver fuldstændigt til ELA. Den første af disse muligheder udnytter begge institutioners styrker og gør det muligt at maksimere synergierne med andre IT-værktøjer, der forvaltes af Kommissionen, samt andre netværk, der forvaltes af ELA. Under denne løsningsmodel har myndigheden fortsat ansvaret for alle andre opgaver, der varetages af Det Europæiske Koordineringsbureau for Euresnettet.

På området samarbejde og håndhævelse indebar alle de overvejede løsningsmodeller, at ELA får beføjelse til at få adgang til og behandle operationelle oplysninger, herunder

[31] P9_TA(2024)0052.
[32] SWD(2026) 986 final.
[33] SWD(2026) 987 final.

personoplysninger, og at dets mandat præciseres med henblik på at støtte beskyttelsen af beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder for visse tredjelandsstatsborgere. Løsningsmodellerne var imidlertid forskellige med hensyn til iværksættelsen af inspektioner, enten i) bevarelsen af deres frivillige karakter for medlemsstaterne kombineret med en stærkere samarbejdspligt eller ii) i bemyndigelsen af ELA til at pålægge obligatoriske inspektioner. Underløsningerne vedrørende personale omfattede lokale kontaktpunkter, en udstationeret pulje af nationale inspektionsforbindelsesofficerer eller faste ELA-inspektører. Frivillige inspektioner og en stærkere samarbejdspligt foretrækkes, da denne løsningsmodel skaber balance mellem effektivitet og nationale kompetencer. En særlig pulje af udstationerede inspektører er den valgte personaleløsning, fordi udstationerede inspektører har det væsentlige lokalkendskab og de netværk, der er nødvendige for at skabe en operationel bro til rimelige omkostninger.

Med hensyn til mægling omfattede løsningsmodellerne i) forenkling af den komplekse procedure for at fremme dens frivillige anvendelse eller ii) indførelse af strengere betingelser, der kræver, at medlemsstaterne giver formelle og underbyggede begrundelser for at fravælge mægling. Den første løsningsmodel, som består i at forenkle proceduren, foretrækkes, fordi den forventes at mindske administrative friktioner uden at risikere at skade den gensidige tillid, der er nødvendig for frivillig tvistbilæggelse.

Denne pakke af målrettede foranstaltninger vil forbedre beskyttelsen af arbejdstagere, herunder tredjelandsstatsborgere, da mere målrettede og effektive inspektioner vil bidrage til håndhævelsen af overholdelsen af arbejdsstandarder. Arbejdstagere og jobsøgende vil også drage fordel af mere gnidningsløs grænseoverskridende mobilitet som følge af forbedret formidling af oplysninger, rådgivning og jobmatchning gennem Eures. Arbejdsgiverne vil drage fordel af mindre illoyal konkurrence samt af bedre jobmatchning gennem Eures og bedre adgang til oplysninger og rådgivning, hvilket vil mindske de efterlevelses- og rekrutteringsomkostninger, der er forbundet med grænseoverskridende aktiviteter. De 3,6 mio. SMV'er i EU, der ønsker at rekruttere internationalt, vil blive påvirket særligt positivt, da de i forhold til større virksomheder rammes uforholdsmæssigt hårdt af reguleringsmæssig kompleksitet og usikkerhed og er mere tilbøjelige til at benytte Eurestjenester. Nationale myndigheder vil drage fordel af øget støtte til håndhævelsesaktiviteter og strømlinede mæglingsprocedurer, der vil mindske de administrative omkostninger, som følger af uløste tvister, uden at det berører de nationale kompetencer.

Initiativet pålægger ikke borgere eller virksomheder nye retlige forpligtelser eller dermed forbundne omkostninger til overholdelse. Nationale myndigheder vil få alternativomkostninger som følge af udstationering af én yderligere medarbejder pr. medlemsstat til ELA. Disse omkostninger forventes imidlertid at blive opvejet af fordelene ved bedre målrettede inspektioner og øget analytisk støtte.

Forslaget indebærer en berettiget budgetmæssig forhøjelse, som kvantificeres i afsnit 4 nedenfor og i den ledsagende finansierings- og digitaliseringsoversigt.

Konsekvensanalyserapporten blev forelagt og drøftet med Udvalget for Forskriftskontrol. Der er taget højde for henstillingerne fra Udvalget for Forskriftskontrol i dets negative udtalelse af 4. maj 2026. Især gælder følgende: i) resultaterne af evalueringen af ELA i 2025 er afspejlet korrekt, ii) interventionslogikken er forbedret med yderligere observationsdata med hensyn til problemdefinitionen, iii) omfanget af revisionen af mandatet med hensyn til visse arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, er præciseret, iv) begrundelsen for at videreføre visse ELA-aktiviteter er fremlagt, og v) der er indført et system til resultatovervågning, herunder foreløbige centrale resultatindikatorer. Efter disse tilpasninger afgav Udvalget for Forskriftskontrol en positiv udtalelse med forbehold den 3. juli 2026. For at imødekomme de

resterende forbehold er de problemer, der er identificeret i konsekvensanalyserapporten, og analysen af virkningerne af de forskellige løsningsmodeller blevet yderligere underbygget. Begge udtalelser fra Udvalget for Forskriftskontrol[34] er offentligt tilgængelige.

- **Målrettet regulering og forenkling**

I evalueringen af ELA fra 2025 bekræftedes det, at forordning (EU) 2019/1149 ikke på nuværende tidspunkt pålægger virksomheder eller borgere direkte forpligtelser[35]. Dette begrænser mulighederne for at reducere den private sektors omkostninger til overholdelse. Forslaget retter sig mod ELA's operationelle ramme og dets samarbejde med medlemsstaterne. Det pålægger ikke virksomheder eller borgere nye administrative byrder eller rapporteringsforpligtelser, som vil medføre yderligere omkostninger til overholdelse.

Omvendt vil forslaget, som anført i det foregående underafsnit, skabe indirekte omkostningsbesparelser for virksomheder, navnlig SMV'er, ved at mindske de administrative omkostninger ved grænseoverskridende aktiviteter og reducere de økonomiske forvridninger, der følger af manglende overholdelse af arbejdsstandarder. Initiativet vil derfor have en positiv nettovirkning på den administrative byrde for virksomheder og borgere. Forslaget forventes også at have en mindre positiv nettovirkning på konkurrenceevnen for EU-virksomheder, navnlig SMV'er, da det vil bidrage til, at arbejdsmarkedsdimensionen af EU's indre marked fungerer, ved at bidrage til at håndtere risikoen for mangel på arbejdskraft og kvalifikationer, forbedre grænseoverskridende rekruttering og potentielt tilskynde til grænseoverskridende aktiviteter gennem bedre information.

Nogle af de påtænkte målrettede tilpasninger vil også bidrage til forenkling for nationale myndigheder samt EU-institutionerne og ELA og øge den administrative effektivitet. De vigtigste foranstaltninger omfatter løsning af den fragmenterede styring af Eures mellem Kommissionen og ELA og forenkling af den komplekse mæglingsprocedure, der består af flere trin, for at mindske proceduremæssige barrierer for medlemsstaterne.

Derudover vil de foreslåede målrettede tilpasninger af forordning (EU) 2016/589 forenkle Eures' reguleringsmæssige ramme og mindske den administrative byrde for nationale forvaltninger samt for private Euresmedlemmer og -partnere. Dette omfatter en reduktion af hyppigheden af rapportering om Eures' aktiviteter for at sikre, at dette krav fortsat står i rimeligt forhold til det mål, der skal nås, samt ophævelse af flere gennemførelsesretsakter.

Mere specifikt er modeller og procedurer for udveksling af oplysninger om Euresnettets nationale arbejdsprogrammer (Eures' programmeringscyklus) i øjeblikket fastsat i Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2017/1256. Tilsvarende er der fastsat specifikationer for dataindsamling og -analyse med henblik på at overvåge og evaluere Euresnettets funktion (Eures' resultatmålingssystem) i Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/170. For at mindske den administrative byrde for nationale forvaltninger samt private Euresmedlemmer og -partnere og samtidig give større fleksibilitet er det tilstrækkeligt at integrere de væsentlige elementer i disse to gennemførelsesretsakter direkte i forordning (EU) 2016/589 og lade detaljerne blive fastlagt af Det Europæiske Koordineringsbureau for Euresnettet.

Desuden har Kommissionen ved Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/1020 vedtaget den version af ESCO, der anvendes i Eures, og som henviser til den version af den europæiske klassifikation, der blev offentliggjort den 28. juli 2017. I lyset af den hurtige udvikling på arbejdsmarkedet vil forordning (EU) 2016/589 blive ændret for at indføre princippet om Kommissionens automatiske gennemførelse af den seneste version af ESCO,

[34] SEC(2026) 985.

[35] SWD(2025) 128 final, s. 112.

uden at der er behov for vedtagelse af en gennemførelsesretsakt, hver gang en ny version er tilgængelig.

Endelig er medlemsstaterne, hvis de beslutter ikke at vedtage ESCO på nationalt plan, i øjeblikket forpligtet til at udarbejde og vedligeholde sammenligningstabeller mellem de nationale klassifikationssystemer, der anvendes til at registrere oplysninger om erhverv og færdigheder i ledige stillinger og CV'er, der overføres til Eures, og den gældende version af ESCO. Disse sammenligningstabeller skal udarbejdes i henhold til tekniske standarder og formater, der er fastsat i Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/1021. Med henblik på at mindske den dermed forbundne administrative byrde for de nationale myndigheder, lette gennemførelsen og forbedre datakvaliteten vil Kommissionen overtage udarbejdelsen, vedligeholdelsen og gennemførelsen af disse sammenligningstabeller fra medlemsstaterne. Af denne grund er der ikke længere behov for at fastsætte vedtagelse af tekniske standarder for ensartet gennemførelse ved hjælp af en gennemførelsesretsakt.

Disse ændringer vil gøre de pågældende gennemførelsesafgørelser fra Kommissionen overflødige.

- **Grundlæggende rettigheder**

Dette initiativ vil styrke ELA's kapacitet til at bidrage til håndhævelsen af EU-reglerne på området grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger og dermed til beskyttelsen af de dermed forbundne grundlæggende rettigheder. Disse grundlæggende rettigheder omfatter fri bevægelighed og friheden til at vælge erhverv og retten til at arbejde (artikel 15 og 45 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, i det følgende benævnt "chartret"), retten til adgang til arbejdsformidling (chartrets artikel 29) og friheden til at oprette og drive egen virksomhed (chartrets artikel 16). Gennem forbedret adgang til oplysninger og rådgivning samt sin håndhævelsesrolle vil ELA også fortsat støtte den effektive udøvelse af rettigheder inden for rimelige og retfærdige arbejdsforhold, social sikring og sundhedspleje (chartrets artikel 31, 34 og 35) og ikkeforskelsbehandling (chartrets artikel 21) samt arbejdstagernes ret til information og høring (artikel 27) og retten til effektive retsmidler (chartrets artikel 47) i grænseoverskridende sammenhænge.

ELA's øgede adgang til og behandling af data vil være strengt reguleret af og blive gennemført i fuld overensstemmelse med beskyttelsen af personoplysninger (chartrets artikel 8). Passende garantier vil sikre, at den øgede håndhævelseskapacitet ikke undergraver enkeltpersoners rettigheder. Forordning (EU) 2018/1725 finder anvendelse på enhver behandling af personoplysninger foretaget af myndigheden.

4. VIRKNINGER FOR BUDGETTET

Dette forslag har budgetmæssige virkninger på EU-plan. En styrkelse af myndighedens operationelle kapacitet kræver yderligere menneskelige og finansielle ressourcer. Disse omkostninger vedrører navnlig forbedringer med hensyn til formidling af oplysninger og rådgivning til enkeltpersoner og arbejdsgivere gennem ydelse af tilskud, øget inspektionskapacitet, udvikling af intern dataanalysekapacitet og myndighedens supplerende ansvar vedrørende tredjelandsstatsborgere. Tilpasningerne på mæglingsområdet har ingen budgetmæssige virkninger.

Samtidig bør revisionen ledsages af en systematisk indsats inden for ELA for at identificere muligheder for omfordeling af finansielle og menneskelige ressourcer, effektivitetsgevinster og en skarpere prioritering af aktiviteter på tværs af dens eksisterende mandat. Dette bør omfatte en gennemgang af områder, hvor opgaverne kan strømlines, reduceres eller

nedprioriteres, og identifikation af negative prioriteter for at sikre, at ressourcerne koncentreres om aktiviteter med den største EU-merværdi. I denne forbindelse bør der lægges særlig vægt på Eures-relaterede udgifter med henblik på at identificere besparelser og effektivitetsgevinster, der kan bidrage til en mere effektiv gennemførelse af Eures 2030-strategien og strategien om Euresportalen. En sådan tilgang vil bidrage til at inddæmme forslagets samlede budgetmæssige virkninger og samtidig sikre, at Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed er i stand til at fokusere ressourcerne på de mest relevante og virkningsfulde operationelle mål.

De detaljerede finansielle virkninger af forslaget er beskrevet i den finansierings- og digitaliseringsoversigt, der ledsager forslaget. De anslåede finansielle og personalemæssige konsekvenser for 2028 og fremefter angives udelukkende til illustrative formål og foregriber ikke afgørelser om det næste flerårige EU-budget (den flerårige finansielle ramme 2028-2034). Finansieringskilderne og omfanget af EU's finansielle forpligtelse efter 2027 vil afhænge af resultatet af de interinstitutionelle forhandlinger om den flerårige finansielle ramme for 2028-2034. Derefter skal de fastlægges gennem den årlige budgetprocedure. Alle bevillinger og personaletildelinger fra 2028 og fremefter er derfor vejledende.

5. ANDRE FORHOLD

- **Planer for gennemførelsen og foranstaltninger til overvågning, evaluering og rapportering**

Overvågningen af de nye opgaver, der tillægges ELA gennem dette forslag, vil indgå i ELA's resultatmålingssystemer som reformeret i overensstemmelse med den ovennævnte handlingsplan. Dette omfatter fastlæggelse af detaljerede mål og forventede resultater i den årlige og flerårige programmering, herunder gennem omdefinerede SMART-mål og meningsfulde centrale resultatindikatorer.

Kommissionen vil navnlig i tæt samarbejde med relevante nationale myndigheder og decentrale agenturer overvåge opfyldelsen af de specifikke mål i dette forslag. Nærmere oplysninger, herunder foreløbige indikatorer med henblik herpå, er fastsat i den konsekvensanalyserapport, der ledsager dette forslag, hvoraf det fremgår, at evalueringen af ELA-forordningen baseres på specifikke indikatorer, der måler antallet af enkeltpersoner og arbejdsgivere, man har nået ud til, og deres tilfredshed med de oplysninger, der er stillet til rådighed, tilfredshedsgraden i Euresnettet med styringen heraf, antallet og andelen af jobformidlinger, tilfredsheden med Euresportalen og dækningen af CV'er og ledige stillinger på portalen, antallet, forholdstallet og dækningsgraden for målrettede samordnede og fælles inspektioner, tilfredsheden med ELA's operationelle støtte og andelen af samordnede og fælles inspektioner, der støttes af risikobaseret analyse, og, for så vidt angår mægling, antallet af sager, der er indbragt til mægling og løst, procedurens varighed og tilfredsheden hermed.

Desuden vil Kommissionen fortsat evaluere myndighedens resultater i forhold til dens mål, mandat og opgaver hvert femte år i overensstemmelse med artikel 40 i forordning (EU) 2019/1149 og i overensstemmelse med kravene i finansforordningen og retningslinjerne for bedre regulering. Den næste evaluering vil blive gennemført i 2029 og dække perioden 2024-2028. Som led i denne evaluering vil det blive vurderet, om der er behov for at ændre omfanget af myndighedens aktiviteter, herunder gennem en potentiel indstilling af individuelle opgaver såsom koordinering af Eures (herunder de opgaver, der er overført til Kommissionen).

- **Nærmere redegørelse for de enkelte bestemmelser i forslaget**

Ved artikel 1 i forslaget foretages der flere ændringer af forordning (EU) 2019/1149.

1) Artikel 1, stk. 2, ændres, og artikel 1, stk. 4a, indsættes for at præcisere ELA's mandat, når dets aktiviteter involverer visse arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, inden for Unionen. Myndigheden har mulighed for at bistå medlemsstaterne med at håndtere disse arbejdstageres rettigheder med hensyn til beskæftigelse og social sikring som fastsat i specifikke bestemmelser i direktiv 2009/52/EF, 2014/36/EU, (EU) 2024/1233 og Rådets direktiv 2001/55/EF på accessorisk vis, dvs. hvor det er nødvendigt for effektivt at udføre ELA's opgaver. I artikel 1, stk. 4, tilføjes litra j) og k) for at medtage forordningen om en offentlig grænseflade, der er forbundet med IMI, for erklæringen om udstationering af arbejdstagere samt direktivet om fastsættelse af særlige regler for udstationering af førere i vejtransportsektoren i ELA's aktivitetsområde på grund af disse retsakters forbindelse med anvendelsen af direktiv 2014/67/EU. Artikel 1, stk. 5, ændres for at give myndigheden et udtrykkeligt mandat til at behandle spørgsmålet om udnyttelse af arbejdskraft.

2) I artikel 2 ændres litra a) for at afspejle ændringen af artikel 1 for så vidt angår støtte til håndhævelse af rettigheder for visse arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere. Litra b) ændres for at præcisere, hvilke af ELA's opgaver der vedrører dets mål om at lette og styrke samarbejdet mellem medlemsstaterne. Der tilføjes en henvisning til anvendelsen af EU-retten for at sikre sammenhæng med artikel 1, stk. 2. Litra d) ændres for at afspejle ELA's mandat til at håndtere udnyttelse af arbejdskraft.

3) Artikel 3, stk. 3, tilføjes for at opfylde kravet om, at hjemstedet for et decentralt agentur skal fastsættes i en retsakt, der vedtages efter den almindelige lovgivningsprocedure. Denne ændring afspejles også i artiklens overskrift.

4) Det indledende afsnit i artikel 5 ændres af hensyn til sammenhængen med ændringen af artikel 1 for så vidt angår arbejdstagere, der er tredjelandsstatsborgere, og for at give mulighed for mere personligt tilpassede oplysninger. Artikel 5, litra g), tilføjes, og heri fastsættes ELA's ansvar for at fremme oplysningskampagner. Dette er en eksisterende bestemmelse, der flyttes fra artikel 11, litra e), da den vedrører opgaven med at give oplysninger til enkeltpersoner og arbejdsgivere snarere end kapacitetsopbygning for medlemsstaterne. Der indsættes et nyt stykke for at afspejle ELA's beføjelse til at tildele tilskud til tilskudsmodtagere som fastsat i artikel 29, andet afsnit, navnlig for så vidt angår rådgivning og støtte til enkeltpersoner og arbejdsgivere, med henblik på at bistå myndigheden med at udføre sin opgave i henhold til artikel 5, første afsnit, på en mere personligt tilpasset måde.

5) Artikel 6 ændres med henblik på at overføre systemejerskabet for Euresportalen samt helpdeskfunktionen for personalet hos Euresmedlemmer og -partnere og de nationale koordineringsbureauer fra ELA til Kommissionen. Overskriften ændres for bedre at afspejle ELA's rolle med hensyn til Eures.

6) Artikel 7, stk. 1, litra b) og d), ændres for at give ELA mulighed for at lette samarbejdet mellem medlemsstaterne på eget initiativ. Artikel 7, stk. 2, ændres for at præcisere, at den vedrører alle områder inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. Artikel 7, stk. 3 og 4, ændres for at give ELA en konkret støttende rolle med hensyn til anvendelsen af elektroniske værktøjer og for udtrykkeligt at fremhæve andre værktøjer end IMI, der er relevante i denne sammenhæng, og som myndigheden allerede arbejder med.

7) Artikel 8, stk. 1, ændres for at afspejle ændringen af artikel 1 for så vidt angår tredjelandsstatsborgere og for at give ELA en mere proaktiv rolle med hensyn til at iværksætte samordnede og fælles inspektioner. Artikel 8, stk. 2, litra a), ændres for at

sikre, at kravet om, at samordnede inspektioner er samtidige af natur, ikke forstås for restriktivt. Artikel 8, stk. 3, ændres for at kræve, at medlemsstaterne giver en behørig begrundelse, når de ikke deltager i samordnede eller fælles inspektioner, og for at sikre, at myndigheden og de nationale inspektionsforbindelsesofficerer fra de berørte medlemsstater underrettes samtidig, når en medlemsstat giver sit samtykke til en inspektion. Artikel 8, stk. 4, ændres for at fastsætte en frist, inden for hvilken medlemsstaterne skal give begrundelser, hvis de ikke deltager i samordnede eller fælles inspektioner. Dette indebærer ikke, at myndigheden tillægges selvstændige inspektionsbeføjelser, da sådanne inspektioner, herunder dem, som ELA anmoder om, fortsat kræver samtykke fra de berørte medlemsstater.

8) Artikel 9, stk. 1, ændres for at forenkle de administrative krav forud for en samordnet eller fælles inspektion. Det bør ikke være nødvendigt at indgå en formel skriftlig aftale forud for hver inspektion. Artikel 9, stk. 3, ændres for at sikre, at inspektører fra andre medlemsstater, der deltager i samordnede og fælles inspektioner, tillægges visse minimumsbeføjelser i den medlemsstat, hvor inspektionen finder sted, for så vidt angår adgang til de lokaler, dokumenter og optegnelser, der er genstand for inspektionen, samt indsamling af bevismateriale. Artikel 9, stk. 4, ændres for at fastsætte en forbindelse mellem ELA's analyser og risikovurderinger og inspektioner. Artikel 9, stk. 5, ændres for at give de nationale inspektionsforbindelsesofficerer fra den medlemsstat, hvor inspektionen finder sted, de samme kompetencer som inspektører fra andre deltagende medlemsstater. Artikel 9, stk. 5a, indsættes for at fastsætte den nødvendige udveksling af oplysninger mellem medlemsstaterne og ELA i forbindelse med inspektioner. Artikel 9, stk. 6, ændres for at sikre, at ELA modtager foreløbige rapporter om inspektionsresultater tidligere end i dag, mens medlemsstaterne får mere tid til at afslutte endelige rapporter, og for at fastsætte minimumskrav til rapporternes indhold. Artikel 9, stk. 6a, indsættes for at fastsætte sagsstyringssystemet, hvori ELA skal opbevare oplysninger vedrørende samordnede og fælles inspektioner.

9) Artikel 10, stk. 1, ændres for at afspejle ændringen af artikel 1 for så vidt angår aktiviteter, der involverer arbejdstagere, som er tredjelandsstatsborgere, udvide listen over aktører, som ELA skal samarbejde med, samt præcisere, hvordan oplysninger, der anvendes til analysearbejde, skal tilgås og behandles. Artikel 10, stk. 1a, indsættes for at fastsætte risikoanalyser af mere operationel karakter og deres forbindelse med samordnede og fælles inspektioner. Artikel 10, stk. 3, ændres for at sikre, at operationelle risikoanalyser indgår i den operationelle planlægning. Artikel 10, stk. 4, ændres for at præcisere, at den vedrører alle områder inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1.

10) Det indledende afsnit i artikel 11 ændres for at tilføje en henvisning til anvendelsen af EU-retten af hensyn til sammenhængen med artikel 1, stk. 2, og for at præcisere, at det vedrører alle områder inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. Artikel 11, litra d), ændres for at præcisere arten af de uddannelsesprogrammer, der udvikles af ELA eller af medlemsstaterne med ELA's støtte, og de forskellige interessenter, der kan drage fordel af dem. Artikel 11, litra e), udgår, da indholdet flyttes til artikel 5, litra g).

11) Artikel 12, stk. 1, litra b), ændres for at præcisere, at den vedrører alle områder inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1, og at ELA ikke er begrænset til at behandle de grænseoverskridende aspekter af sort arbejde.

12) Artikel 13 ændres for at forenkle den komplekse mæglingsprocedure ved at reducere den til ét enkelt trin og overlade det til de involverede parter at afgøre, om den indgåede aftale skal være bindende eller ikkebindende.

13) Artikel 14 ændres for at medtage en henvisning til Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder og Det Europæiske Agentur for Søfartssikkerhed og for at fremhæve muligheden for dataudveksling mellem agenturer.

14) Artikel 19, stk. 2, artikel 21, stk. 1, artikel 31, stk. 4, 5 og 7, og artikel 33, stk. 2, ændres, og artikel 21, stk. 1a, indsættes for at sikre tilpasning til den "fælles tilgang" til decentrale agenturer og rammefinansforordningen for decentrale agenturer.

15) Kapitel IIIa indsættes for at give ELA et klart mandat til at behandle operationelle oplysninger, herunder personoplysninger, og give myndigheden adgang til sådanne oplysninger. I artikel 23a fastsættes det generelle mandat til behandling af oplysninger, regler vedrørende særlige kategorier af personoplysninger og opbevaringsperioden samt muligheden for bilaterale datadelingsordninger. Artikel 23b vedrører ELA's adgang til IMI, herunder til udvekslinger mellem medlemsstaterne, der vedrører samordnede og fælles inspektioner. Artikel 23c vedrører ELA's brugeradgang til det europæiske register over vejtransportvirksomheder (ERRU). Artikel 23d vedrører ELA's adgang til data om anvendelsen af IMI, ERRU og systemet til elektronisk udveksling af oplysninger vedrørende socialsikring (EESSI) samt adgang til de oplysninger, der indgives til medlemsstaterne i udstationeringserklæringerne i henhold til forordningen om en offentlig brugerflade, der er forbundet med IMI, for erklæringen om udstationering af arbejdstagere og i henhold til direktivet om fastsættelse af særlige regler for udstationering af førere i vejtransportsektoren. Derudover henvises der til muligheden for, at medlemsstaterne kan stille specifikke udvekslinger via disse systemer til udveksling af oplysninger til rådighed for ELA, ud over dem, der vedrører samordnede og fælles inspektioner, hvis alle berørte medlemsstater er enige herom.

16) I artikel 29 tilføjes et nyt stykke for at bemyndige ELA til at tildele tilskud til opfyldelse af en hvilken som helst af dets opgaver.

17) Artikel 32, stk. 2a, indsættes for at fastsætte udstationering af en national inspektionsforbindelsesofficer, dvs. en inspektør fra en national håndhævelsesmyndighed, fra hver medlemsstat til ELA ud over den eksisterende nationale forbindelsesofficer. Der foretages deraf følgende ændringer af artikel 32, stk. 1 og 2, herunder for at fastsætte de respektive ansvarsområder for de to grupper af nationale forbindelsesofficerer. Det præciseres også, at alle nationale forbindelsesofficerer først udpeges af medlemsstaterne efter ELA's godkendelse og ansættelse af dem.

18) Bilaget til forordning (EU) 2019/1149 ændres i punkt 1, 2 og 5 for at tilføje henvisninger til sort arbejde blandt tredjelandsstatsborgere i forbindelse med aktiviteterne i den europæiske platform til forbedring af samarbejdet i forbindelse med imødegåelse af sort arbejde.

Ved artikel 2 i forslaget foretages der flere ændringer af forordning (EU) 2016/589.

1) Artikel 3 ændres for i hovedteksten at medtage visse definitioner, der tidligere var medtaget i Kommissionens gennemførelsesafgørelse 2018/1020 og 2018/1021, og for at indføre en definition af Eures' målrettede mobilitetsordning.

2) Artikel 8 ændres for at præcisere de støtteopgaver, der hører under Det Europæiske Koordineringsbureau for Eures. Disse omfatter programmerings-, dataindsamlings- og analyseaktiviteter. Det Europæiske Koordineringsbureaus opgaver omfatter ikke længere systemejerskabet for Euresportalen eller helpdeskfunktionen, der begge overføres til Kommissionen. Det Europæiske Koordineringsbureau er ikke længere forpligtet til at udvikle en samarbejds- og formidlings- og udligningsstruktur for lærlingepladser og praktikpladser på grund af denne strukturs manglende praktiske relevans.

3) Artikel 9 ændres for at give Kommissionen, som systemejer af Euresportalen, en rolle med hensyn til klager og ledige stillinger, der anses for ikke at opfylde visse standarder knyttet til Euresportalen.

4) Artikel 14 ændres for at give Eureskoordineringsgruppen til opgave at identificere relevante oplysninger fra Eures' programmeringscyklus, som skal indgå i rapporterne om Eures' aktiviteter.

5) Artikel 16 ændres for at medtage en henvisning til Eures' målrettede mobilitetsordning i samarbejdsforanstaltningerne.

6) Artikel 17 ændres for at medtage en henvisning til arbejdstagere som direkte leverandører af CV'er og jobansøgninger, der stilles til rådighed for Euresportalen.

7) Artikel 19 ændres for at strømline og forenkle proceduren for gennemførelsen af ESCO som fælles sprog for interoperabilitet og automatisk matchning. Kommissionen bemyndiges til regelmæssigt at ajourføre den version af ESCO, der anvendes i Eures, i overensstemmelse med tendenserne på arbejdsmarkedet. Kommissionen får ansvaret for at udarbejde og vedligeholde sammenligningstabeller mellem nationale klassifikationssystemer, der anvendes i forbindelse med ledige stillinger og CV'er, og ESCO. De bestemmelser, der henviser til Kommissionens gennemførelsesbeføjelser med hensyn til vedtagelsen af den version af ESCO, der anvendes i Eures, og de tekniske standarder for udarbejdelse af sammenligningstabeller, udgår derfor.

8) Artikel 23 ændres for at medtage en henvisning til Eures' målrette mobilitetsordning blandt støttetjenesterne for jobsøgende.

9) Artikel 24 ændres for at medtage en henvisning til Eures' målrettede mobilitetsordning blandt støttetjenesterne for arbejdsgivere.

10) Artikel 25 ændres for at medtage en henvisning til Eures' målrettede mobilitetsordning blandt bistandstjenesterne efter rekruttering.

11) Artikel 26 ændres for at medtage handicapvurdering blandt de spørgsmål, som Euresmedlemmer og, hvor det er relevant, Eurespartnere skal henvise anmodninger om oplysninger om til de nationale kompetente myndigheder eller andre relevante organer.

12) Artikel 27 ændres for yderligere at præcisere visse aspekter af støttetjenesterne i grænseregioner.

13) Artikel 30 ændres for yderligere at præcisere Eures' nationale koordineringsbureauers rolle i gennemgangen af udkastene til årlige nationale arbejdsprogrammer. Artiklen giver også Det Europæiske Koordineringsbureau ansvaret for at udarbejde modeller for udveksling af oplysninger mellem medlemsstaterne.

14) Artikel 31 ændres for at indføre en forpligtelse for Eures' nationale koordineringsbureauer til årligt at rapportere om gennemførelsen af de nationale arbejdsprogrammer efter en model, der leveres af Det Europæiske Koordineringsbureau og godkendes af Den Europæiske Koordineringsgruppe. Kommissionens beføjelse til at vedtage gennemførelsesretsakter for at fastlægge sådanne modeller fjernes i overensstemmelse hermed.

15) Artikel 32 ændres for yderligere at præcisere proceduren for og indholdet af medlemsstaternes dataindsamlingsaktiviteter samt Det Europæiske Koordineringsbureaus ansvarsområder.

16) Artikel 33 ændres for at forlænge rapporteringsperioden for Eures' aktiviteter til fem år.

Ved artikel 3 i forslaget foretages der en konsekvensændring af forordning (EU) nr. 1024/2012. Eftersom forordning (EU) 2019/1149 ændres for at fastsætte udveksling af oplysninger via IMI, bør forordning (EU) 2019/1149 opføres i bilaget til forordning (EU) nr. 1024/2012.

Ved artikel 4 i forslaget ophæves flere gennemførelsesafgørelser fra Kommissionen, som bliver overflødige som følge af ændringerne af forordning (EU) 2016/589.

2026/0272 (COD)

Forslag til

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING

om ændring af forordning (EU) 2019/1149 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, forordning (EU) 2016/589 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens gennemførelsesafgørelser (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 og (EU) 2018/1021

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 46 og 48,

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg[36],

under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget[37],

efter den almindelige lovgivningsprocedure, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed ("myndigheden") blev oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1149[38]. Myndighedens mål er at bidrage til at sikre fair arbejdskraftmobilitet i hele Unionen og at bistå medlemsstaterne og Kommissionen med koordineringen af de sociale sikringsordninger i Unionen. Effektiv anvendelse og håndhævelse af EU-retten på disse områder er afgørende for at beskytte mobile arbejdstagere, sikre fair konkurrence mellem virksomheder og bevare tilliden til det indre marked. For at nå sit mål letter myndigheden adgangen til oplysninger, styrker samarbejdet mellem medlemsstaterne om håndhævelse af relevant EU-lovgivning, mægler i tilfælde af grænseoverskridende tvister og støtter samarbejdet om bekæmpelse af sort arbejde.

(2) Siden vedtagelsen af forordning (EU) 2019/1149 har den sammenhæng, som myndigheden opererer i, udviklet sig. Global ustabilitet knyttet til igangværende geopolitiske konflikter samt strukturelle ændringer såsom den demografiske udvikling,

---

36 EUT C [...] af [...], s. [...].

37 EUT C [...] af [...], s. [...].

38 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1149 af 20. juni 2019 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, om ændring af forordning (EF) nr. 883/2004, (EU) nr. 492/2011 og (EU) 2016/589 og om ophævelse af afgørelse (EU) 2016/344 (EUT L 186 af 11.7.2019, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

fald i antallet af personer i den erhvervsaktive alder, mangel på kvalificeret arbejdskraft, den fremskyndede digitale omstilling og udbredelsen af kunstig intelligens forstærker behovet for arbejdskraftmobilitet som en central politik til at sikre det indre markeds konkurrenceevne.

(3) I overensstemmelse med artikel 40 i forordning (EU) 2019/1149 foretog Kommissionen en første evaluering af myndighedens resultater, som blev offentliggjort i 2025. I evalueringen blev det bekræftet, at myndigheden har imødekommet et hidtil udækket behov for støtte til effektiv gennemførelse af Unionens politikker for arbejdskraftmobilitet. Samtidig blev der konstateret visse begrænsninger i myndighedens nuværende mandat.

(4) Det er nødvendigt at foretage målrettede ændringer af forordning (EU) 2019/1149 for at sætte myndigheden i stand til fuldt ud at udnytte sit potentiale. De relevante tilpasninger, der blev påpeget i evalueringen, omfatter styrkede kompetencer til datahåndtering, forbedret samarbejde med medlemsstaterne, herunder med hensyn til formidling af oplysninger, myndighedens rolle i situationer, der involverer visse arbejdstagere, som er tredjelandsstatsborgere, og dens ansvar i forbindelse med udviklingen af det europæiske arbejdsformidlingsnet ("Eures").

(5) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2026/XXX[39] har til formål at mindske de administrative hindringer for fri udveksling af tjenesteydelser og forenkle de administrative krav, samtidig med at den effektive overvågning af overholdelsen og håndhævelsen af EU-retten med henblik på at sikre beskyttelsen af udstationerede arbejdstageres rettigheder forbedres, og det administrative samarbejde mellem medlemsstaternes kompetente myndigheder styrkes. I Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057[40] fastsættes der særlige regler om udstationering af førere i vejtransportsektoren. Da forordning (EU) 2026/XXX og direktiv (EU) 2020/1057 vedrører anvendelsen af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU[41], bør forordning (EU) 2026/XXX og direktiv (EU) 2020/1057 føjes til listen over EU-retsakter, der er omfattet af myndighedens aktivitetsområde.

(6) Arbejdskraftmobilitet i hele Unionen finder ofte sted i komplekse arbejdsmarkedssammenhænge, herunder i højrisikosektorer såsom byggeri, transport, landbrug, hotel- og restaurationsbranchen og plejesektoren. Disse sektorer er særligt udsat for forskellige risici, herunder menneskehandel med henblik på udnyttelse af arbejdskraft. I disse sammenhænge arbejder Unionens mobile arbejdstagere og udstationerede arbejdstagere i stigende grad side om side med tredjelandsstatsborgere, hvis antal er stigende som følge af manglen på arbejdskraft og kvalifikationer i Unionen.

(7) Hvis visse kategorier af tredjelandsstatsborgere ikke omfattes af myndighedens aktivitetsområde, f.eks. oplysningsaktiviteter, lettelse af samordnede og fælles

---

39 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU).../... af... om... (EUT...).

40 Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057 af 15. juli 2020 om fastsættelse af særlige regler med hensyn til direktiv 96/71/EF og direktiv 2014/67/EU om udstationering af førere i vejtransportsektoren og om ændring af direktiv 2006/22/EF, for så vidt angår håndhævelseskravene, og af forordning (EU) nr. 1024/2012 (EUT L 249 af 31.7.2020, s. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

41 Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU af 15. maj 2014 om håndhævelse af direktiv 96/71/EF om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked ("IMI-forordningen") (EUT L 159 af 28.5.2014, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

inspektioner eller risikovurdering, kan det skabe huller i håndhævelsen, lette omgåelse og illoyal konkurrence og bidrage til et nedadgående pres på beskæftigelsesmæssige og sociale standarder.

(8) Fair arbejdskraftmobilitet kræver effektiv beskyttelse af beskæftigelses- og socialsikringsrettighederne for alle personer, der arbejder i Unionen, uanset nationalitet. Det bør derfor præciseres, at myndigheden kan støtte medlemsstaterne i sager, der involverer tredjelandsstatsborgere, i det omfang effektiv anvendelse og håndhævelse af tredjelandsstatsborgeres beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder bidrager til myndighedens mandat til at sikre fair arbejdskraftmobilitet og skabe lige vilkår i hele Unionen.

(9) En effektiv håndhævelse af retten til beskæftigelse og social sikring for tredjelandsstatsborgere med lovligt ophold, navnlig retten til ligebehandling i henhold til direktiv 2014/36/EU[42] og (EU) 2024/1233[43] og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1347[44] samt Rådets direktiv 2001/55/EF[45], er afgørende for at sikre fair arbejdskraftmobilitet. Hvis disse rettigheder ikke håndhæves effektivt, stilles virksomheder, der overholder reglerne, ringere, mens de pågældende arbejdstagere risikerer at miste deres retlige status og blive bragt i en irregulær situation. Støtte til medlemsstaterne i forbindelse med håndhævelsen af disse rettigheder bidrager derfor til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og færdigheder i Unionen, samtidig med at den bidrager til, at lovlige migrationsveje fungerer korrekt.

(10) Beskæftigelse af tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold forvrider konkurrencen mellem virksomheder, lægger et nedadgående pres på beskæftigelsen og de sociale standarder og udsætter de pågældende arbejdstagere for en øget risiko for udnyttelse af arbejdskraft og menneskehandel. Myndigheden bør inden for rammerne af sine mål og i det omfang, det er nødvendigt for udførelsen af dens opgaver, støtte medlemsstaterne i anvendelsen af de arbejdsmarkedsrelaterede bestemmelser i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/52/EF[46]. En mere effektiv håndhævelse på dette område forventes at sikre, at de berørte arbejdstagere beskyttes mod udnyttelse, samtidig med at den også vil bidrage til at mindske incitamenterne til ulovlig indrejse og ulovligt ophold, da udsigten til beskæftigelse i Unionen er blevet udpeget som en af drivkræfterne bag ulovlig migration.

---

42 Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU af 26. februar 2014 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på arbejde som sæsonarbejdere (EUT L 94 af 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

43 Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/1233 af 24. april 2024 om én enkelt ansøgningsprocedure for en kombineret tilladelse til tredjelandsstatsborgere til at opholde sig og arbejde på en medlemsstats område og om et sæt fælles rettigheder for arbejdstagere fra tredjelande, der har lovligt ophold i en medlemsstat (EUT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

44 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2024/1347 af 14. maj 2024 om fastsættelse af standarder for anerkendelse af tredjelandsstatsborgere eller statsløse som personer med international beskyttelse, for en ensartet status for flygtninge eller for personer, der er berettiget til subsidiær beskyttelse, og for indholdet af den tildelte beskyttelse, om ændring af Rådets direktiv 2003/109/EF og om ophævelse af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/95/EU (EUT L, 2024/1347, 22.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1347/oj).

45 Rådets direktiv 2001/55/EF af 20. juli 2001 om minimumsstandarder for midlertidig beskyttelse i tilfælde af massetilstrømning af fordrevne personer og om foranstaltninger, der skal fremme en ligelig fordeling mellem medlemsstaterne af indsatsen med hensyn til modtagelsen af disse personer og følgerne heraf (EFT L 212 af 7.8.2001, s. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj).

46 Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/52/EF af 18. juni 2009 om minimumsstandarder for sanktioner og foranstaltninger over for arbejdsgivere, der beskæftiger tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 168 af 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

(11) Myndigheden bør ikke tildeles et generelt mandat på området lovlig migration, navnlig betingelser for tredjelandsstatsborgeres indrejse, ophold, udsendelse eller arbejdstilladelse, og de gældende EU-regler eller medlemsstaternes kompetencer på disse områder bør ikke berøres.

(12) Da myndigheden bør støtte medlemsstaternes håndhævelsesindsats for at imødegå risikoen for udnyttelse af arbejdskraft, navnlig i forbindelse med grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet, bør myndigheden behandle dette spørgsmål inden for rammerne af samordnede og fælles inspektioner samt gennem sit analytiske arbejde og sine operationelle risikoanalyser. Hvor det er relevant, bør myndigheden samarbejde med andre EU-organer, -kontorer eller -agenturer for at sikre en koordineret og effektiv indsats.

(13) I overensstemmelse med Domstolens dom i sag C-743/19[47] skal afgørelsen om myndighedens hjemsted vedtages efter den almindelige lovgivningsprocedure. Dette bør ikke berøre myndighedens mulighed for at supplere sine operationelle aktiviteter i sit forbindelseskontor i Bruxelles eller for at oprette andre lokale kontorer i medlemsstaterne, hvis det er relevant.

(14) Myndighedens formidling af oplysninger om arbejdskraftmobilitet bør forbedres yderligere ved bedre at tilpasse den, så den afspejler de berørte enkeltpersoners og arbejdsgiveres specifikke situationer og behov, navnlig små og mellemstore virksomheders (SMV'ers), således at de effektivt kan udøve deres rettigheder og opfylde deres forpligtelser. Med henblik herpå bør myndigheden tillægges beføjelse til at tildele tilskud til tilskudsmodtagere på nationalt, regionalt eller grænseoverskridende regionalt plan, som yder målrettet rådgivning om grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet til enkeltpersoner og arbejdsgivere.

(15) Manglende kendskab til deres rettigheder udsætter nogle tredjelandsstatsborgere for en øget risiko for at blive udnyttet i forhold til deres arbejdskraft, for at deres beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder krænkes, og for at de udsættes for menneskehandel med henblik på udnyttelse af deres arbejdskraft. Hvor tredjelandsstatsborgere arbejder side om side med mobile arbejdstagere fra Unionen eller udstationerede arbejdstagere, bør myndigheden bidrage til at stille klare og tilgængelige oplysninger om deres rettigheder og forpligtelser til rådighed for disse enkeltpersoner og arbejdsgivere. Det er vigtigt, at sådanne oplysninger er tilgængelige på et tidligt tidspunkt i det omfang, det er muligt, herunder inden indrejse i Unionen, hvilket kan kræve samarbejde med tredjelandes relevante myndigheder og EU-delegationer i tredjelande. I betragtning af den særligt sårbare situation, som ofre for menneskehandel befinder sig i, bør myndigheden tage hensyn til deres situation i uddannelsesprogrammer eller -materiale, som den udarbejder til arbejdsinspektører, der sandsynligvis vil komme i kontakt med sådanne personer, og i de risikoanalyser, den foretager.

(16) Forvaltningen af Eures er fordelt mellem Kommissionen og myndigheden, hvilket begrænser effektiviteten af Eures' forvaltning og drift. Deres respektive ansvarsområder bør omfordeles med henblik på at forbedre sammenhængen med andre aktiviteter og dermed øge effektiviteten af forvaltningen og driften af Eures. Kommissionen bør overtage systemejerskabet af den europæiske portal for jobmobilitet (Euresportalen) for at maksimere synergierne med andre IT-værktøjer og netværk, der forvaltes af Kommissionen, såsom Europass, den europæiske klassifikation for færdigheder, kompetencer, kvalifikationer og erhverv (ESCO),

[47] Sag C-743/19, Europa-Parlamentet mod Rådet for Den Europæiske Union, ECLI:EU:C:2022:569.

netværket af offentlige arbejdsformidlinger og EU-talentpuljen. Kommissionen bør også overtage varetagelsen af helpdeskfunktionen, som støtter personalet hos Euresmedlemmerne og -partnerne og de nationale koordineringsbureauer. Denne reviderede ansvarsfordeling bør afspejles i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589[48].

(17) Ændringen af forordning (EU) 2016/589 giver mulighed for yderligere at strømline Eures' regelsæt med henblik på at mindske den administrative byrde for nationale forvaltninger samt private Euresmedlemmer og -partnere og forbedre effektiviteten og virkningsfuldheden. Bestemmelser om programmering af aktiviteter, dataindsamling og analyse af resultater bør integreres i forordning (EU) 2016/589. Gennemførelsen af ESCO bør forenkles, og Kommissionen bør have mulighed for at gennemføre sammenligningstabeller mellem nationale klassifikationssystemer og relevante versioner af ESCO i overensstemmelse med tendenser på arbejdsmarkedet. Efter indarbejdelsen af relevante bestemmelser i forordning (EU) 2016/589 bør Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2017/1256[49], (EU) 2018/170[50], (EU) 2018/1020[51] og (EU) 2018/1021[52] ophæves.

(18) For at sikre, at rapporteringskravene forbliver forholdsmæssige og bidrager til forenkling og mindskelse af den administrative byrde for nationale myndigheder, bør hyppigheden af rapportering om Eures' aktiviteter i overensstemmelse med forordning (EU) 2016/589 nedsættes fra hvert andet år til hvert femte år, uden at målene for rapporteringen bringes i fare. Forordning (EU) 2016/589 bør derfor ændres i overensstemmelse hermed.

(19) For fuldt ud at udnytte potentialet i samordnede og fælles inspektioner bør myndigheden tildeles en mere proaktiv rolle, herunder mulighed for mere systematisk iværksættelse af målrettede inspektioner på eget initiativ. Medlemsstaterne bør i princippet deltage i samordnede og fælles inspektioner, som myndigheden foreslår. Selv om tilrettelæggelsen af sådanne inspektioner fortsat bør være betinget af de berørte medlemsstaters samtykke, bør gennemførelsen heraf ikke forsinkes af unødige administrative krav. For at forbedre målretningen og effektiviteten af samordnede og fælles inspektioner bør myndigheden videreudvikle sin kapacitet til at foretage operationelle risikoanalyser, som bør danne grundlag for datadrevet operationel planlægning.

---

48 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/589 af 13. april 2016 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og om ændring af forordning (EU) nr. 492/2011 og (EU) nr. 1296/2013 (EUT L 107 af 22.4.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj).

49 Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2017/1256 af 11. juli 2017 om skabeloner og procedurer for udvekslingen af oplysninger om Euresnettets nationale arbejdsprogrammer på EU-plan (EUT L 179 af 12.7.2017, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2017/1256/oj).

50 Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/170 af 2. februar 2018 om ensartede detaljerede specifikationer for indsamling og analyse af data for at overvåge og evaluere, hvordan Euresnettet fungerer (EUT L 31 af 3.2.2018, s. 104, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/170/oj).

51 Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/1020 af 18. juli 2018 om vedtagelse og ajourføring af listen over færdigheder, kompetencer og erhverv i den europæiske klassifikation med henblik på automatisk matchning gennem Euresnettets fælles IT-platform (EUT L 183 af 19.7.2018, s. 17, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1020/oj).

52 Kommissionens gennemførelsesafgørelse (EU) 2018/1021 af 18. juli 2018 om vedtagelse af de tekniske standarder og formater, der er nødvendige for at indføre automatisk matchning gennem den fælles IT-platform under anvendelse af den europæiske klassifikation og interoperabiliteten mellem nationale systemer og den europæiske klassifikation (EUT L 183 af 19.7.2018, s. 20, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec_impl/2018/1021/oj).

(20) Uden at det berører forpligtelser, der opstår i forbindelse med strafferetlige efterforskninger, bør medlemsstater, der har gennemført en samordnet eller fælles inspektion, som myndigheden har lettet, rettidigt forelægge oplysninger om dens gennemførelse og resultater, herunder når undersøgelserne på nationalt plan endnu ikke kan afsluttes. Mens foreløbige rapporter bør forelægges myndigheden rettidigt, bør fristen for forelæggelse af endelige rapporter forlænges for at give medlemsstaterne mulighed for at afslutte relevante undersøgelser. Sådanne rapporter bør omfatte de inspicerede virksomheder, antallet af involverede personer og deres status i henhold til EU-retten, antallet og typen af overtrædelser, der er konstateret pr. virksomhed, og de pålagte bøder eller andre sanktioner. Myndigheden bør drive et elektronisk sagsstyringssystem til systematisk lagring og organisering af oplysninger vedrørende samordnede og fælles inspektioner. Dette system bør kun anvendes til udveksling af oplysninger mellem myndigheden og medlemsstaterne, hvis en sådan udveksling ikke kan foretages via informationssystemet for det indre marked (IMI).

(21) Med henblik på at sikre fair arbejdskraftmobilitet og opretholde lige vilkår bør myndigheden støtte medlemsstaterne i at identificere og håndtere grænseoverskridende håndhævelsesudfordringer, hvor nationale arbejdstagere, mobile arbejdstagere inden for EU og arbejdstagere, som er tredjelandsstatsborgere, arbejder på samme arbejdsplads, i samme sektor, underkontrahentkæde eller virksomhed, gennem koordinering og støtte af samordnede og fælles inspektioner, operationelle risikoanalyser og kapacitetsopbyggende foranstaltninger. Myndigheden bør arbejde tæt sammen med migrationsmyndigheder, civilsamfundsorganisationer, arbejdsmarkedets parter og enheder i tredjelande samt andre relevante EU-organer og internationale organer for at lette adgangen til støtte for de berørte tredjelandsstatsborgere.

(22) Med henblik på at styrke myndighedens kapacitet til at varetage sin forstærkede rolle med hensyn til samordnede og fælles inspektioner bør hver medlemsstat udstationere en ekspert fra en relevant national håndhævelsesmyndighed som national inspektionsforbindelsesofficer ved myndigheden. Når sådanne nationale inspektionsforbindelsesofficerer samt personale fra håndhævelsesmyndigheder i andre deltagende medlemsstater deltager i en samordnet eller fælles inspektion, bør de tildeles visse minimumskompetencer, så de effektivt kan støtte inspektionen.

(23) Myndigheden bør inden for rammerne af sit mandat, navnlig i sit analysearbejde, være særlig opmærksom på en effektiv anvendelse og håndhævelse af EU-retten vedrørende arbejdstagere, der er beskæftiget i sektorer af stor grænseoverskridende karakter, herunder søtransport og søfartserhverv, i tæt samarbejde med de relevante EU-agenturer, hvor det er relevant. Dette analysearbejde bør tage hensyn til relevante faktorer såsom arbejdsgiverens etableringssted og de pågældende arbejdstageres tilknytning til socialsikring.

(24) Inspektioner, kontroller og undersøgelser er afgørende for at sikre overholdelse af EU-retten og beskytte offentlighedens interesser. Hyppigheden, koordineringen, timingen og intensiteten heraf bør stå i et rimeligt forhold til den pågældende risiko og den pågældende operatørs kapacitet for at undgå unødvendige omkostninger og administrative byrder, navnlig for mikrovirksomheder og SMV'er.

(25) Myndighedens mæglingsfunktion bør forenkles og gøres mere fleksibel for at øge dens effektivitet, tilskynde til anvendelsen heraf og mindske antallet af tvister mellem medlemsstaterne, der forbliver uløste. Deltagelse i mægling bør fortsat være frivillig.

(26) For at bekæmpe misbrug af forskellige kategorier af arbejdstagere bør den europæiske platform for forbedring af samarbejdet i forbindelse med imødegåelse af sort arbejde styrke sine aktiviteter i forbindelse med sort arbejde blandt tredjelandsstatsborgere.

(27) Det bør præciseres, at bestyrelsens afgørelser, medmindre andet udtrykkeligt er fastsat i forordning (EU) 2019/1149, skal træffes med absolut stemmeflertal, hvilket forudsætter, at mere end halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne med stemmeret er til stede eller repræsenteret på mødet, for at afgørelserne kan vedtages gyldigt.

(28) Myndigheden bør kunne få adgang til de operationelle oplysninger, der er nødvendige for effektivt at udføre dens opgaver, navnlig via relevante EU-systemer til udveksling af oplysninger og databaser og indgåelse af datadelingsordninger med EU-institutioner, -organer, -kontorer og -agenturer samt med offentlige myndigheder i medlemsstaterne. Sådanne operationelle oplysninger kan omfatte data vedrørende både administrative undersøgelser og strafferetlige efterforskninger. Myndigheden bør udtrykkeligt tillægges beføjelse til at behandle personoplysninger i fuld overensstemmelse med EU-lovgivningen om beskyttelse af sådanne oplysninger, navnlig Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725[53].

(29) Anvendelsen af IMI er obligatorisk for administrativt samarbejde mellem medlemsstaterne i henhold til flere af de EU-retsakter, der er omfattet af myndighedens aktivitetsområde. Tilsvarende anvendes det europæiske register over vejtransportvirksomheder (ERRU) i gennemførelsen af visse EU-retsakter, der er omfattet af myndighedens aktivitetsområde. Med henblik på og i det omfang, det er nødvendigt for, at myndigheden kan udøve sit mandat til at bistå medlemsstaterne og Kommissionen med effektiv anvendelse og håndhævelse af EU-retsakter inden for dens aktivitetsområde, bør myndigheden derfor tildeles adgangsrettigheder som IMI-aktør til procedurer for administrativt samarbejde i IMI - herunder til udvekslinger mellem medlemsstaterne vedrørende samordnede og fælles inspektioner - og brugeradgang til de relevante funktioner i ERRU, som vedrører anvendelsen og håndhævelsen af sådanne EU-retsakter, samt modtage aggregerede statistiske data om anvendelsen af sådanne procedurer for administrativt samarbejde og funktioner.

(30) Datadelingsordninger mellem myndigheden og offentlige myndigheder i medlemsstaterne kan vedrøre oplysninger såsom data om den erklæring, der er omhandlet i artikel 9, stk. 1, litra a), i direktiv 2014/67/EU, data indsamlet i henhold til artikel 91 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009[54], data om den attest, der er omhandlet i artikel 19, stk. 2, i nævnte forordning, og aggregerede data om overtrædelser af EU-retsakter, der er opført i artikel 1, stk. 4, i forordning (EU) 2019/1149. Det bør også være muligt at give myndigheden adgang til specifikke udvekslinger mellem medlemsstaterne via relevante EU-informationsudvekslingssystemer ud over dem, der vedrører samordnede og fælles inspektioner, hvis sådanne udvekslinger falder ind under myndighedens mandat, og forudsat at alle berørte medlemsstater er enige herom.

---

53 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1725 af 23. oktober 2018 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af forordning (EF) nr. 45/2001 og afgørelse nr. 1247/2002/EF (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

54 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger (EUT L 284 af 30.10.2009, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

(31) Eftersom forordning (EU) 2019/1149 ændres for at muliggøre udveksling af oplysninger via IMI, bør forordning (EU) 2019/1149 opføres i bilaget til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012[55].

(32) I overensstemmelse med henstillinger fra Den Internationale Arbejdsorganisation[56] og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder[57] er det vigtigt at indføre mekanismer, der adskiller håndhævelsen af arbejdsstandarder fra håndhævelsen af indvandringslovgivningen, for at sikre, at alle tredjelandsstatsborgere sikkert kan få adgang til retsmidler ved krænkelser af deres rettigheder. I sin rolle som dataansvarlig bør myndigheden kun dele personoplysninger, herunder oplysninger om tredjelandsstatsborgere, hvis en sådan udveksling er nødvendig for udførelsen af dens opgaver, navnlig for beskyttelsen af beskæftigelses- og socialsikringsrettighederne. Det er vigtigt, at myndigheden også tilskynder medlemsstaterne til at fastlægge rapporteringspolitikker, der sikrer, at alle tredjelandsstatsborgere sikkert kan henvende sig til håndhævelsesmyndigheder.

(33) Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse er blevet hørt i overensstemmelse med artikel 42, stk. 1, i forordning (EU) 2018/1725 og afgav en udtalelse den [dato].

(34) Forordning (EU) 2019/1149, (EU) 2016/589 og (EU) nr. 1024/2012 bør derfor ændres —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

Ændringer af forordning (EU) 2019/1149

I forordning (EU) 2019/1149 foretages følgende ændringer:

1) I artikel 1 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 2 affattes således:

"2. Myndigheden bistår medlemsstaterne og Kommissionen i deres effektive anvendelse og håndhævelse af EU-retten vedrørende arbejdskraftmobilitet i hele Unionen og koordineringen af de sociale sikringsordninger i Unionen. Myndigheden virker inden for anvendelsesområdet for de EU-retsakter, der er anført i stk. 4, herunder alle direktiver, forordninger og afgørelser, som er baseret på disse retsakter, samt eventuelle yderligere juridisk bindende EU-retsakter, hvorved myndigheden tillægges opgaver. Når det er hensigtsmæssigt for at bidrage til en effektiv udførelse af myndighedens opgaver, kan myndigheden også pålægges at tage stilling til beskæftigelsesmæssige og sociale sikringsrettigheder for visse arbejdstagere fra tredjelande. Med henblik

---

55 Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012 af 25. oktober 2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens beslutning 2008/49/EF ("IMI-forordningen") (EUT L 316 af 14.11.2012, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

56 Se f.eks. Den Internationale Arbejdsorganisation (2021), "Protecting the rights of migrant workers in irregular situations and addressing irregular labour migration: A compendium". Findes på: wcms_832915.pdf.

57 Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder (2021), "Protecting migrants in an irregular situation from labour exploitation – Role of the Employers Sanctions Directive". Findes på: https://fra.europa.eu/sites/default/files/fra_uploads/fra-2021-employers-sanctions-directive-report_en.pdf.

herpå handler den inden for anvendelsesområdet for de EU-retsakter, der er anført i stk. 4a."

b) i stk. 4 tilføjes følgende litra j) og k):

"j) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2026/XXX[*]

k) Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057[**]."

[*] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) .../... af ... om ... (EUT ...).

[**] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2020/1057 af 15. juli 2020 om fastsættelse af særlige regler med hensyn til direktiv 96/71/EF og direktiv 2014/67/EU om udstationering af førere i vejtransportsektoren og om ændring af direktiv 2006/22/EF, for så vidt angår håndhævelseskravene, og af forordning (EU) nr. 1024/2012 (EUT L 249 af 31.7.2020, s. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj)."

c) Følgende indsættes som stk. 4a:

"4a. Når det er hensigtsmæssigt for at bidrage til en effektiv udførelse af myndighedens opgaver, skal myndighedens aktivitetsområde også omfatte følgende bestemmelser i EU-retsakter:

a) Artikel 5, 6, 8, 9, 13 og 14 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/52/EF[*]

b) Artikel 11, stk. 2, artikel 17 og 20, artikel 23, stk. 1, litra a), c), d) og f), og andet afsnit, og artikel 23, stk. 2, litra i), og artikel 24 og 25 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU[**]

c) Artikel 12, stk. 1, litra a), e) og h), artikel 12, stk. 2, litra b), og artikel 12, stk. 4, samt artikel 13 og 14 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/1233 [***]

a) d) Artikel 12 i Rådets direktiv 2001/55/EF[****].

[*] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/52/EF af 18. juni 2009 om minimumsstandarder for sanktioner og foranstaltninger over for arbejdsgivere, der beskæftiger tredjelandsstatsborgere med ulovligt ophold (EUT L 168 af 30.6.2009, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj).

[**] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/36/EU af 26. februar 2014 om betingelserne for tredjelandsstatsborgeres indrejse og ophold med henblik på arbejde som sæsonarbejdere (EUT L 94 af 28.3.2014, s. 375, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj).

[***] Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2024/1233 af 24. april 2024 om én enkelt ansøgningsprocedure for en kombineret tilladelse til tredjelandsstatsborgere til at opholde sig og arbejde på en medlemsstats område og om et sæt fælles rettigheder for arbejdstagere fra tredjelande, der har lovligt ophold i en medlemsstat (EUT L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj).

[****] Rådets direktiv 2001/55/EF af 20. juli 2001 om minimumsstandarder for midlertidig beskyttelse i tilfælde af massetilstrømning af fordrevne personer og om foranstaltninger, der skal fremme en ligelig fordeling mellem medlemsstaterne af indsatsen med hensyn til modtagelsen af disse personer og følgerne heraf (EFT L 212 af 7.8.2001, s. 12, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2001/55/oj)."

d) Stk. 5 affattes således:

"5. Myndighedens aktivitetsområde omfatter bestemmelserne i denne forordning vedrørende samarbejdet mellem medlemsstaterne med henblik på at bekæmpe sort arbejde samt støtte til medlemsstaterne med henblik på at

forebygge og imødegå udnyttelse af arbejdskraft, navnlig i forbindelse med grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet. Hvor det er nødvendigt, skal myndigheden samarbejde med andre EU-agenturer eller -tjenester, når den yder støtte til medlemsstaterne i overensstemmelse med dette stykke."

2) I artikel 2 foretages følgende ændringer:

a) litra a) og b) affattes således:

"a) lette adgangen til oplysninger om rettigheder, forpligtelser og muligheder vedrørende arbejdskraftmobilitet i hele Unionen, herunder, hvor det er nødvendigt for effektivt at udføre denne opgave, om beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder for tredjelandsstatsborgere, der arbejder i Unionens medlemsstater, samt til relevante tjenester

b) lette og styrke samarbejdet mellem medlemsstaterne om anvendelsen og håndhævelsen af relevant EU-ret i hele Unionen, herunder lette samordnede og fælles inspektioner, udveksling af oplysninger og data, gennemførelse af analyser og risikovurderinger og støtte til kapacitetsopbygning"

b) Litra d) affattes således:

"d) støtte samarbejdet medlemsstaterne imellem om imødegåelse af sort arbejde og udnyttelse af arbejdskraft."

3) I artikel 3 foretages følgende ændringer:

a) Overskriften affattes således:

"**Retlig status og hjemsted**"

b) Som stk. 3 indsættes:

"3. Myndigheden har hjemsted i Bratislava, Slovakiet."

4) I artikel 5 foretages følgende ændringer:

a) Indledningen affattes således:

"Myndigheden forbedrer tilgængeligheden, kvaliteten og adgangen til oplysninger, der tilbydes enkeltpersoner, herunder tredjelandsstatsborgere uanset deres retlige status eller mobilitetsstatus i Unionen, arbejdsgivere og arbejdsmarkedets organisationer vedrørende de rettigheder og forpligtelser, der følger af de EU-retsakter, der er anført i artikel 1, stk. 4 og 4a, for at lette arbejdskraftmobilitet i hele Unionen. Med henblik herpå skal myndigheden:"

b) følgende tilføjes som litra g):

"g) fremme oplysningskampagner, herunder kampagner for at informere enkeltpersoner og arbejdsgivere, navnlig små og mellemstore virksomheder (SMV'er), om deres rettigheder og forpligtelser og de muligheder, der er til rådighed for dem."

c) Følgende stykke tilføjes:

"For at bistå med udførelsen af de opgaver, der er omhandlet i første afsnit, og i overensstemmelse med artikel 29, andet afsnit, kan myndigheden tildele tilskud til tilskudsmodtagere, der rådgiver og tilbyder målrettet støtte til enkeltpersoner, herunder tredjelandsstatsborgere uanset deres retlige status eller mobilitetsstatus i Unionen, og arbejdsgivere om grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet på nationalt, regionalt eller grænseoverskridende regionalt plan."

5) I artikel 6 foretages følgende ændringer:

a) Overskriften affattes således:

"**Det Europæiske Koordineringsbureau for Eures**"

b) Stk. 2 affattes således:

"Det Europæiske Koordineringsbureau opfylder under myndighedens forvaltning sine ansvarsområder i overensstemmelse med artikel 8 i forordning (EU) 2016/589, mens systemejerskabet til Euresportalen samt den tekniske drift og udvikling heraf og de dermed forbundne IT-tjenester forvaltes af Kommissionen. Kommissionen stiller en helpdeskfunktion til rådighed til støtte for personalet hos Euresmedlemmerne og -partnerne og de nationale koordineringsbureauer, navnlig personale, der er i direkte kontakt med arbejdstagere og arbejdsgivere."

6) I artikel 7 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1, andet afsnit, ændres således:

i) Litra b) affattes således:

"b) lette opfølgningen på henvendelser fra og udvekslingen af oplysninger mellem de nationale myndigheder ved at yde logistisk og teknisk bistand, herunder oversættelse og tolkning, og gennem udveksling om status i sager"

ii) Litra d) affattes således:

"d) lette og støtte grænseoverskridende håndhævelsesprocedurer vedrørende sanktioner og bøder inden for denne forordnings anvendelsesområde i overensstemmelse med artikel 1"

b) Stk. 2 affattes således:

"2. Efter anmodning fra en eller flere medlemsstater og under udførelsen af sine opgaver inden for anvendelsesområdet i artikel 1 forelægger myndigheden oplysninger for at støtte den berørte medlemsstat i den effektive anvendelse af de EU-retsakter, der falder ind under myndighedens beføjelser."

c) Stk. 3 og 4 affattes således:

"3. Myndigheden fremmer og støtter anvendelsen af elektroniske værktøjer til og procedurer for udveksling af meddelelser mellem nationale myndigheder, herunder informationssystemet for det indre marked (IMI), elektronisk udveksling af oplysninger vedrørende socialsikring (EESSI) og det europæiske register over vejtransportvirksomheder (ERRU).

4. Myndigheden tilskynder til brugen af innovative tilgange til effektivt og formålstjenligt samarbejde på tværs af grænserne og fremmer og støtter den potentielle anvendelse af elektroniske udvekslingsmekanismer og databaser medlemsstaterne imellem for at lette adgangen til data i realtid og afsløringen af svig og kan foreslå mulige forbedringer af anvendelsen af disse mekanismer og databaser. Myndigheden forelægger Kommissionen rapporter med henblik på videreudvikling af elektroniske udvekslingsmekanismer og databaser."

7) I artikel 8 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1, første og andet afsnit, affattes således:

"Efter anmodning fra en eller flere medlemsstater koordinerer og støtter myndigheden samordnede eller fælles inspektioner på de områder, der er omfattet af

anvendelsesområdet i artikel 1, herunder om nødvendigt tredjelandsstatsborgeres beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder. Myndigheden kan også på eget initiativ anmode myndighederne i de berørte medlemsstater om at gennemføre en samordnet eller fælles inspektion.

Samordnede og fælles inspektioner kræver samtykke fra de berørte medlemsstater."

b) Stk. 2, litra a), affattes således:

"a) samordnede inspektioner er inspektioner, der foretages i to eller flere medlemsstater ofte på samme tid i forbindelse med relaterede sager, hvor hver enkelt national myndighed opererer på sit eget territorium, og som, hvor det er hensigtsmæssigt, støttes af myndighedens personale"

c) I stk. 3 affattes første og andet afsnit således:

"I overensstemmelse med princippet om loyalt samarbejde deltager medlemsstaterne i samordnede eller fælles inspektioner, som myndigheden letter på anmodning af en eller flere andre medlemsstater eller på eget initiativ. Medlemsstaterne kan kun beslutte ikke at deltage i sådanne samordnede eller fælles inspektioner af behørigt begrundede årsager.

En samordnet eller fælles inspektion kræver forudgående samtykke fra alle deltagende medlemsstater, og et sådant samtykke meddeles myndigheden, samtidig med at de nationale inspektionsforbindelsesofficerer fra de berørte medlemsstater, der er udpeget i henhold til artikel 32, stk. 2a, underrettes."

d) Stk. 4, andet afsnit, affattes således:

"I sådanne tilfælde underretter den berørte medlemsstat myndigheden og de øvrige berørte medlemsstater skriftligt, herunder elektronisk, senest ti arbejdsdage efter den anmodning, som myndigheden har sendt, om grundene til sin afgørelse, som skal være behørigt begrundet, og eventuelt om de foranstaltninger, den agter at træffe for at løse sagen, samt om resultaterne af sådanne foranstaltninger, når de er kendt. Myndigheden kan foreslå, at den medlemsstat, der ikke deltog i en samordnet eller fælles inspektion, foretager sin egen inspektion på frivillig basis."

8) I artikel 9 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. De deltagende medlemsstater og myndigheden fastsætter de nærmere vilkår og betingelser for gennemførelse af en samordnet inspektion eller en fælles inspektion, herunder inspektionens omfang og formål og, hvis det er relevant, eventuelle ordninger vedrørende deltagelse af myndighedens personale."

b) stk. 3, 4 og 5 affattes således:

"3. Samordnede og fælles inspektioner finder sted på en operationelt effektiv måde. Med henblik herpå giver de deltagende medlemsstater personale fra håndhævelsesmyndigheder fra en anden medlemsstat, der deltager i sådanne inspektioner, en passende rolle og status i overensstemmelse med ret eller praksis i den medlemsstat, hvor inspektionen foretages. Dette omfatter mindst følgende kompetencer på betingelser svarende til dem, der gælder for personale fra håndhævelsesmyndighederne i den medlemsstat, hvor inspektionen finder sted:

a) adgang til de lokaler, dokumenter og optegnelser, der er genstand for inspektion

b) indsamling af beviser.

4. Myndigheden yder konceptuel, analytisk og risikovurderingsmæssig, logistisk og teknisk bistand og, hvor det er relevant, juridisk ekspertise, hvis de berørte medlemsstater anmoder herom, herunder oversættelses- og tolkningstjenester, til medlemsstater, der foretager samordnede eller fælles inspektioner.

5. Myndighedens personale kan deltage i inspektionen som observatører, kan yde logistisk støtte og kan deltage i en samordnet eller fælles inspektion efter forudgående samtykke med den medlemsstat, på hvis territorium de vil yde deres bistand til inspektionen, i overensstemmelse med medlemsstatens ret eller praksis. Den nationale inspektionsforbindelsesofficer fra den medlemsstat, hvor inspektionen finder sted, der er udpeget i henhold til artikel 32, stk. 2a, tillægges de samme kompetencer som deltagende personale fra håndhævelsesmyndigheder fra en anden medlemsstat, jf. stk. 3 i nærværende artikel."

c) Følgende indsættes som stk. 5a:

"5a. Efter anmodning fra myndigheden, og hvor det er i overensstemmelse med de vilkår og betingelser, der er fastsat i overensstemmelse med stk. 1, udveksler medlemsstaternes kompetente myndigheder alle oplysninger med myndigheden, der er nødvendige for iværksættelse, koordinering og støtte samt opfølgning vedrørende de samordnede og fælles inspektioner i overensstemmelse med kapitel IIIa."

d) Stk. 6 affattes således:

"6. Den myndighed i en medlemsstat, der gennemfører en samordnet eller fælles inspektion, forelægger senest 20 arbejdsdage efter inspektionen myndigheden en foreløbig rapport om resultatet af inspektionen i den pågældende medlemsstat og om den overordnede operationelle gennemførelse af den samordnede eller fælles inspektion. Senest ni måneder efter inspektionen forelægger den berørte medlemsstat en endelig rapport om resultatet af inspektionen, som mindst skal indeholde følgende elementer: de inspicerede virksomheder, antallet af involverede personer og deres status i henhold til EU-retten, antallet og typen af overtrædelser, der er konstateret pr. virksomhed, og de pålagte bøder eller andre sanktioner."

e) Følgende indsættes som stk. 6a:

"6a. Myndigheden opretter og driver et elektronisk sagsstyringssystem. Sagsstyringssystemet har følgende funktioner:

a) at støtte forvaltningen af samordnede og fælles inspektioner, der støttes af myndigheden, navnlig ved at forvalte informationsarbejdsgange og ved at støtte undersøgelsesarbejde i grænseoverskridende sager

b) at sikre sikker adgang til oplysninger om samordnede og fælles inspektioner

c) at give mulighed for grænseoverskridende henvisning til oplysninger og udtræk af data til operationel analyse og statistiske formål

d) at lette overvågningen for at sikre, at behandlingen af personoplysninger er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i kapitel IIIa i denne forordning og i forordning (EU) 2018/1725."

f) Stk. 7 affattes således:

"7. Det skal være muligt at anvende de oplysninger, der indsamles under samordnede eller fælles inspektioner, som bevismateriale i retssager i alle berørte medlemsstater i overensstemmelse med disse medlemsstaters ret eller praksis."

9) I artikel 10 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. Myndigheden vurderer i samarbejde med medlemsstaterne og, hvor det er relevant, arbejdsmarkedets parter risici og gennemfører analyser vedrørende arbejdskraftmobilitet og koordinering af sociale sikringsordninger i hele Unionen, herunder om nødvendigt tredjelandsstatsborgeres beskæftigelses- og socialsikringsrettigheder, inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. Analysearbejdet omhandler emner som ubalancer på arbejdsmarkedet, sektorspecifikke udfordringer og tilbagevendende problemer, og myndigheden kan også fortage tilbundsgående analyser og undersøgelser for at undersøge specifikke spørgsmål. Ved udførelsen af sit analysearbejde tilgår og behandler myndigheden oplysninger, herunder personoplysninger, i overensstemmelse med kapitel IIIa. Den anvender i videst muligt omfang relevante og aktuelle statistiske data fra eksisterende undersøgelser og sikrer komplementaritet med og trækker på ekspertisen hos EU-agenturer eller -tjenester og nationale myndigheder, agenturer eller tjenester, civilsamfundsorganisationer, arbejdsmarkedets parter og enheder i tredjelande, herunder på områderne svig, udnyttelse af arbejdskraft, forskelsbehandling, prognoser for færdigheder, menneskehandel med henblik på udnyttelse af arbejdskraft, migration samt sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen."

b) Følgende indsættes som stk. 1a:

"1a. For at underbygge den operationelle planlægning, herunder målretningen, forberedelsen, gennemførelsen af og opfølgningen på samordnede og fælles inspektioner i overensstemmelse med artikel 8 og 9, skal myndigheden efter anmodning fra en eller flere medlemsstater eller på eget initiativ foretage operationelle risikoanalyser inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. Med henblik herpå tilgår og behandler myndigheden oplysninger, herunder personoplysninger, i overensstemmelse med kapitel IIIa. Den kan anmode medlemsstaterne om oplysninger i overensstemmelse med artikel 9, stk. 5a. Myndigheden deler resultaterne af operationelle risikoanalyser med de berørte kompetente nationale myndigheder uden unødig forsinkelse."

c) Stk. 3 og 4 affattes således:

"3. Når en operationel risikoanalyse eller enhver anden form for analysearbejde er afsluttet, aflægger myndigheden rapport om sine resultater til Kommissionen samt direkte til de berørte medlemsstater, idet den skitserer mulige foranstaltninger til at afhjælpe konstaterede svagheder og de måder, hvorpå analysen underbygger myndighedens operationelle planlægning.

Myndigheden medtager også et resumé af sine resultater i sine årlige rapporter til Europa-Parlamentet og Kommissionen.

4. Myndigheden indsamler, hvor det er hensigtsmæssigt, statistiske data, der er udarbejdet og fremlagt af medlemsstaterne, på de områder, der er omfattet af det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. I denne forbindelse bestræber myndigheden sig på at strømline nuværende dataindsamling på disse områder for at undgå indsamling af de samme data flere gange. Hvor det er relevant, finder artikel

15 anvendelse. Myndigheden samarbejder med Kommissionen (Eurostat) og deler resultaterne af sin dataindsamling, hvor det er hensigtsmæssigt.

10) I artikel 11 foretages følgende ændringer:

a) Indledningen affattes således:

"Myndigheden bistår medlemsstaterne med kapacitetsopbygning, der har til formål at fremme en ensartet anvendelse og håndhævelse af EU-retten inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. Det påhviler navnlig myndigheden at foretage følgende aktiviteter:

b) Litra d) affattes således:

"d) udvikle eller bistå medlemsstaterne med at udvikle sektorielle og tværsektorielle uddannelsesprogrammer, som overvejende er operationelt orienterede, herunder for nationale forvaltninger såsom arbejdstilsyn, socialsikringsinstitutioner eller andre relevante myndigheder og arbejdsmarkedets parter, og særligt uddannelsesmateriale, herunder gennem onlinelæringsmetoder"

c) Litra e) udgår.

11) Artikel 12, stk. 1, litra b), affattes således:

"b) forbedre kapaciteten hos medlemsstaternes forskellige relevante myndigheder og aktører til at imødegå sort arbejde inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1, herunder med hensyn til dets grænseoverskridende aspekter, og på denne måde bidrage til lige vilkår;"

12) I artikel 13 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 og 2 affattes således:

"1. I tilfælde af en tvist mellem to eller flere medlemsstater om anvendelsen af EU-retten på områder, der er omfattet af denne forordning, kan myndigheden varetage en mæglingsrolle, uden at dette berører EU-Domstolens beføjelser. Formålet med sådan mægling er til at forlige forskellige synspunkter mellem de medlemsstater, der er parter i tvisten, med henblik på at nå frem til en gensidigt acceptabel aftale. Sådanne aftaler afspejler de berørte medlemsstaters fælles forståelse, uden at dette berører deres rettigheder og forpligtelser i henhold til EU-retten.

2. Efter anmodning fra en eller flere af de medlemsstater, der er berørt af en tvist, indleder myndigheden en mæglingsprocedure ved mæglingsudvalget, der er nedsat til dette formål i overensstemmelse med artikel 16, stk. 2. Myndigheden kan også på eget initiativ indlede en mæglingsprocedure ved mæglingsudvalget. Mægling gennemføres kun med samtykke fra alle medlemsstater, der er parter i tvisten, og i overensstemmelse med principperne om neutralitet, upartiskhed og loyalt samarbejde."

b) Stk. 3, 4 og 5 udgår.

c) Stk. 6,7 og 8 affattes således:

"6. Bestyrelsen vedtager forretningsordenen for mægling, herunder arbejdsordningerne og mæglingsudvalgets sammensætning, de gældende frister, inddragelsen af eksperter fra medlemsstaterne, Kommissionen og myndigheden samt mæglingsudvalgets mulighed for at træde sammen i paneler bestående af flere medlemmer.

7. Hvis en medlemsstat beslutter ikke at deltage i mæglingen eller at trække sig ud af den, underretter den skriftligt, herunder elektronisk, myndigheden og de øvrige medlemsstater, der er parter i tvisten, om grundene til sin beslutning i overensstemmelse med og inden for den frist, der er fastsat i den forretningsorden, der er omhandlet i stk. 6.

8. Ved forelæggelse af en sag til mægling sikrer medlemsstaterne, at alle personoplysninger i forbindelse med denne sag er anonymiserede på en sådan måde, at den registrerede ikke eller ikke længere kan identificeres, i overensstemmelse med den forretningsorden, der er omhandlet i stk. 6."

d) Stk. 12 affattes således:

"12. Senest 3 måneder efter myndighedens afslutning af mæglingen aflægger de medlemsstater, der er parter i tvisten, rapport til myndigheden om de foranstaltninger, de har truffet med henblik på at følge op på mæglingen, eller, hvis de ikke har truffet foranstaltninger, om grundene til, at de ikke har gjort det."

13) I artikel 14 affattes det eneste stykke således:

"Myndigheden tilstræber i alle sine aktiviteter at sikre samarbejde, undgå overlapninger, fremme synergier og komplementaritet med andre decentraliserede EU-agenturer og specialiserede organer, såsom Den Administrative Kommission. Med henblik herpå kan myndigheden indgå samarbejdsaftaler med relevante EU-agenturer såsom Cedefop, Eurofound, EU-OSHA, ETF, Det Europæiske Agentur for Søfartssikkerhed (EMSA), Europol og Eurojust og Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder. Samarbejdsaftalerne kan også omfatte deling af data i overensstemmelse med artikel 23a, stk. 2."

14) Artikel 19, stk. 2, affattes således:

"2. Formandens og næstformandens mandatperioder er på fire år. Mandatperioden kan fornyes én gang. Hvor formanden eller næstformanden imidlertid ophører med at være medlem af bestyrelsen under sin mandatperiode, ophører mandatperioden automatisk samtidig."

15) I artikel 21 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 affattes således:

"1. Uden at det berører artikel 18, stk. 1, litra b) og t), artikel 19, stk. 1, og artikel 31, stk. 8, træffer bestyrelsen afgørelse med absolut flertal blandt sine stemmeberettigede medlemmer."

b) Følgende indsættes som stk. 1a:

"1a. Hvis Kommissionen rejser alvorlige betænkeligheder ved et udkast til afgørelse, der forelægges bestyrelsen, om spørgsmål vedrørende Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/715[*] eller personalet, udsætter bestyrelsen vedtagelsen af afgørelsen. Senest 15 dage herefter genbehandler og vedtager bestyrelsen afgørelsen ved andenbehandlingen enten med et flertal på to tredjedele, inklusive Kommissionens repræsentanter, eller med et flertal på fire femtedele af medlemsstaterne."

[*] Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/715 af 18. december 2018 om rammefinansforordningen for de organer, der er nedsat i henhold til TEUF og Euratomtraktaten og omhandlet i artikel 70 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU, Euratom) 2018/1046 (EUT L 122 af 10.5.2019, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_del/2019/715/oj).

16) Efter artikel 23 indsættes følgende kapiteloverskrift:

"**KAPITEL IIIa**

BEHANDLING AF OPERATIONELLE OPLYSNINGER"

17) I kapitel IIIa indsættes følgende artikel 23a-23d:

"*Artikel 23a*

Adgang til operationelle oplysninger

1. For at udføre de opgaver, der er omhandlet i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13, kan myndigheden indsamle, lagre, behandle, analysere og udveksle operationelle oplysninger, herunder personoplysninger. Myndigheden behandler kun personoplysninger med henblik på de specifikke formål med sine aktiviteter inden for det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1, stk. 2, 4, 4a og 5.

2. Behandling af særlige kategorier af personoplysninger som omhandlet i artikel 10 i forordning (EU) 2018/1725 er kun tilladt, hvis den er strengt nødvendig af hensyn til undersøgelserne i forbindelse med samordnede og fælles inspektioner, der støttes af myndigheden, under forudsætning af passende garantier for den registreredes rettigheder og frihedsrettigheder, og kun hvis de supplerer andre personoplysninger, som myndigheden allerede behandler. Databeskyttelsesrådgiveren skal straks underrettes om anvendelsen af dette stykke.

3. Myndigheden gennemgår regelmæssigt behovet for opbevaring af de behandlede personoplysninger. En sådan gennemgang skal foretages senest tre år efter, at personoplysningerne første gang blev behandlet, og derefter hvert tredje år. Det skal begrundes og registreres, hvorfor personoplysningerne fortsat opbevares, når og så længe dette er nødvendigt for at udføre myndighedens opgaver som omhandlet i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13. Hvis der ikke træffes beslutning om fortsat opbevaring af personoplysninger, skal disse oplysninger slettes automatisk.

4. Myndigheden kan indgå særlige datadelingsordninger med Unionens institutioner, organer, kontorer og agenturer samt med offentlige myndigheder i medlemsstaterne med henblik på udveksling af oplysninger, herunder personoplysninger, i forbindelse med udførelsen af sine opgaver som omhandlet i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13.

5. Myndigheden udveksler operationelle oplysninger gennem og tilgår data om anvendelsen af relevante EU-informationsudvekslingssystemer og -databaser i overensstemmelse med artikel 23b, 23c og 23d.

"Artikel 23b

Udveksling af operationelle oplysninger gennem informationssystemet for det indre marked

Udvekslingen af oplysninger mellem myndigheden og medlemsstaternes kompetente myndigheder med henblik på myndighedens opgaver med at koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner samt gennemføre analyser og risikovurderinger i henhold til artikel 8, 9 og 10 foretages også gennem informationssystemet for det indre marked (IMI), der blev oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012[*]. Med henblik herpå tildeles myndigheden adgangsrettigheder som IMI-aktør til de relevante administrative samarbejdsprocedurer i IMI, der er knyttet til de EU-retsakter, der er omhandlet i artikel 1. Hvis oplysninger, der udveksles mellem medlemsstaternes kompetente myndigheder via IMI, vedrører samordnede og fælles inspektioner som omhandlet i artikel 8 og 9, skal myndigheden gives adgang til sådanne udvekslinger i IMI-systemet.

"Artikel 23c

Adgang til det europæiske register over vejtransportvirksomheder

Myndigheden gives brugeradgang til de relevante funktioner i det europæiske register over vejtransportvirksomheder (ERRU), der er oprettet ved forordning (EF) nr. 1071/2009, med henblik på myndighedens opgaver med at koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner samt gennemføre analyser og risikovurderinger, jf. artikel 8, 9 og 10.

"Artikel 23d

Adgang til data om anvendelsen af informationsudvekslingssystemer

1. Hvor det er nødvendigt med henblik på at støtte medlemsstaternes effektive overholdelse af informations- og samarbejdsforpligtelserne i overensstemmelse med artikel 5 og 7, koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner i overensstemmelse med artikel 8 og 9, gennemføre analysearbejde og operationelle risikoanalyser i overensstemmelse med artikel 10 og identificere sager, hvor der skal indledes en mæglingsprocedure i overensstemmelse med artikel 13, har myndigheden adgang til følgende oplysninger:

a) data om anvendelsen af procedurer for administrativt samarbejde i IMI, som omfatter udveksling af oplysninger om anvendelsen og håndhævelsen af de EU-retsakter, der er omhandlet i artikel 1

b) de oplysninger, der indgives til medlemsstaterne i udstationeringserklæringerne i den offentlige grænseflade, der er forbundet med IMI, i henhold til forordning (EU) 2026/XXX og i henhold til direktiv (EU) 2020/1057

c) data om anvendelsen af EESSI- og ERRU-systemerne.

2. Med forbehold af samtykke fra alle berørte medlemsstater og hvor det er nødvendigt med henblik på at støtte medlemsstaternes effektive overholdelse af informations- og samarbejdsforpligtelserne i overensstemmelse med artikel 5 og 7, koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner i overensstemmelse med artikel 8 og 9, gennemføre analysearbejde og operationelle risikoanalyser i overensstemmelse med artikel 10 eller identificere sager, hvor der skal indledes en mæglingsprocedure i overensstemmelse med artikel 13, kan myndigheden gives adgang til specifikke udvekslinger mellem medlemsstaterne via de informationsudvekslingssystemer, der er omhandlet i stk. 1, litra a)-c).

3. Den adgang, der er omhandlet i stk. 1, gives kun til personale, der er bemyndiget af myndigheden, som kan handle på myndighedens vegne, og som har en personlig brugeridentifikation til de respektive informationsudvekslingssystemer.4. Alle brugere er bundet af de fortrolighedsregler, der gælder for det respektive informationsudvekslingssystem.

---

[*] Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012 af 25. oktober 2012 om administrativt samarbejde via informationssystemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens beslutning 2008/49/EF ("IMI-forordningen") (EUT L 316 af 14.11.2012, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj)."

18) i artikel 29 tilføjes følgende som andet afsnit:

"Myndigheden kan tildele tilskud i forbindelse med udførelsen af sine opgaver som fastsat i artikel 4. Artikel 91 i Kommissionens delegerede forordning (EU) 2019/715 finder anvendelse på myndighedens tildeling af tilskud."

19) I artikel 31 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 4 og 5 affattes således:

"4. Den administrerende direktør udpeges for fem år. I god tid inden udgangen af denne periode foretager Kommissionen en vurdering, i hvilken der indgår en evaluering af den administrerende direktørs resultater og myndighedens fremtidige opgaver og udfordringer.

5. Bestyrelsen kan på forslag af Kommissionen, som tager hensyn til den i stk. 4 omhandlede vurdering, forlænge den administrerende direktørs mandatperiode én gang med højst fem år."

b) Stk. 7 affattes således:

"7. Den administrerende direktør kan kun afskediges ved en afgørelse truffet af bestyrelsen på forslag af Kommissionen."

20) I artikel 32 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1 og 2 affattes således:

"1. Hver medlemsstat udpeger to nationale forbindelsesofficerer som nationale eksperter, der udstationeres til myndigheden og arbejder i dens hovedsæde i henhold til artikel 33.

2. Den første nationale forbindelsesofficer, der udpeges af hver medlemsstat efter myndighedens godkendelse og ansættelse, bidrager til udførelsen af myndighedens opgaver, herunder ved at lette det samarbejde og den udveksling af oplysninger, der er fastsat i artikel 7. De fungerer også som nationale kontaktpunkter for spørgsmål fra deres medlemsstater og vedrørende deres medlemsstater, enten ved at besvare disse spørgsmål direkte eller ved at samarbejde med deres nationale myndigheder."

b) Følgende indsættes som stk. 2a:

"2a. Den anden nationale forbindelsesofficer, der udpeges af hver medlemsstat efter myndighedens godkendelse og ansættelse, er en national inspektionsforbindelsesofficer, der er udstationeret fra en relevant national håndhævelsesmyndighed, og bidrager til udførelsen af myndighedens opgave med at koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner i overensstemmelse med artikel 8 og 9, herunder ved at deltage i sådanne inspektioner i overensstemmelse med artikel 9, stk. 5."

21) Artikel 33, stk. 2, affattes således:

"2. Bestyrelsen vedtager afgørelser, der fastsætter reglerne for udstationering af nationale eksperter til myndigheden, herunder nationale forbindelsesofficerer."

22) Artikel 36, stk. 2, affattes således:

"2. Bestyrelsen vedtager interne regler til gennemførelse af de forpligtelser, der er fastsat i forordning (EU) 2018/1725, navnlig bestemmelserne vedrørende udnævnelse af en databeskyttelsesrådgiver for myndigheden og vedrørende lovligheden af databehandlingen, sikkerheden af behandlingsaktiviteter, tilvejebringelse af oplysninger og de registreredes rettigheder."

23) I bilaget til forordning (EU) 2019/1149 foretages følgende ændringer:

a) Punkt 1 og 2 affattes således:

"1) forbedre kendskabet til sort arbejde, herunder årsager, regionale forskelle og grænseoverskridende aspekter heraf samt dets udbredelse blandt og indvirkning på tredjelandsstatsborgere, ved hjælp af fælles definitioner og

fælles begreber, evidensbaserede måleværktøjer og fremme af sammenlignende analyse, og udvikle gensidig forståelse af forskellige systemer og praksisser med henblik på at imødegå sort arbejde og analysere virkningsfuldheden af politikforanstaltninger, herunder forebyggende foranstaltninger og sanktioner

2) lette og evaluere forskellige former for samarbejde mellem medlemsstaterne og, hvor det er relevant, tredjelande med henblik på at imødegå sort arbejde blandt tredjelandsstatsborgere i Unionen, såsom udveksling af personale, brug af databaser, fælles aktiviteter og fælles uddannelse, og oprette et system for udveksling af oplysninger med henblik på administrativt samarbejde med anvendelse af et specifikt modul om sort arbejde i IMI-systemet"

b) Punkt 5) affattes således:

"(5) udveksle nationale myndigheders erfaringer med anvendelse af EU-ret, der er relevant for imødegåelsen af sort arbejde, herunder for så vidt angår tredjelandsstatsborgere.".

Artikel 2

Ændringer af forordning (EU) 2016/589

I forordning (EU) 2016/589 foretages følgende ændringer:

1) I artikel 3 indsættes punkt 9 til 13:

"9) "europæisk klassifikation": den seneste udgave af klassifikationen for europæiske færdigheder, kompetencer, kvalifikationer og erhverv, som Kommissionen har offentliggjort[58]. Listen består af en opremsning af entydige identifikatorer, der repræsenterer erhverv eller færdigheder og kompetencer, suppleret af metadata

10) "kortlægningstabeller": maskinlæsbare sammenligningstabeller, der viser, hvordan begreber i en klassifikation relaterer sig til et eller flere begreber i en anden klassifikation. Kortlægningstabellerne anvendes til automatisk omkodning af oplysninger med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-platform

11) "maskinlæsbar": oplysningerne er præsenteret i et format, der let kan behandles af en computer

(12) "omkodning": proces, der indebærer konvertering af oplysninger fra en form for kodet repræsentation til en anden

(13) "Eures' målrettede mobilitetsordning": et initiativ fra Kommissionen til effektivt at afhjælpe mangel på arbejdskraft, gennemføre tværnational erhvervsmæssig mobilitet og imødekomme behovene hos bestemte målgrupper, økonomiske sektorer, erhverv eller lande."

2) Artikel 8, stk. 1, affattes således:

a) I litra a) udgår nr. i)

b) I litra a) affattes nr. ii) således:

"ii) informationsaktiviteter vedrørende Euresnettet"

c) I litra a) indsættes følgende nr. iia):

[58] https://esco.ec.europa.eu/en.

"iia) programmering samt årlige dataindsamlings- og analyseaktiviteter vedrørende Euresnettet"

d) Litra a), nr. iii), affattes således:

"iii) et fælles uddannelsesprogram og løbende faglig udvikling for personalet hos Euresmedlemmerne og -partnerne og hos de nationale koordineringsbureauer, samt – når der er konstateret et behørigt begrundet behov – for personalet hos andre enheder, der midlertidigt gennemfører Eurestjenester på grænseoverskridende grundlag, med henblik på at sikre den nødvendige ekspertise"

e) I litra a) udgår nr. iv)

f) Litra c) udgår.

3) I artikel 9 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 5 affattes således:

"5. De nationale koordineringsbureauer udveksler oplysninger om de i artikel 17, stk. 5, omhandlede mekanismer og standarder samt om standarder vedrørende datasikkerhed og databeskyttelse, der har relevans for den fælles IT-platform. De samarbejder indbyrdes, med Det Europæiske Koordineringsbureau og med Kommissionen som systemejer, navnlig med hensyn til klager og ledige stillinger, der i henhold til national ret anses for ikke at være i overensstemmelse med de pågældende standarder."

b) Stk. 7 affattes således:

"7. Det nationale koordineringsbureau fremmer samarbejde med interessenter, som f.eks. arbejdsmarkedets parter, karrierevejledningstjenester, erhvervsuddannelsesinstitutioner og videregående uddannelsesinstitutioner, handelskamre, sociale myndigheder og organisationer, der repræsenterer grupper i sårbare situationer på arbejdsmarkedet, og organisationer, der arbejder med lærlinge- og praktikordninger."

4) Artikel 14, stk. 2, affattes således:

"2. Koordineringsgruppen støtter gennemførelsen af denne forordning ved at udveksle oplysninger og udvikle vejledning. Den rådgiver navnlig Kommissionen og Det Europæiske Koordineringsbureau om de skabeloner, der er omhandlet i artikel 11, stk. 8, og artikel 31, stk. 3a, de udkast til tekniske standarder og formater, der er omhandlet i artikel 17, stk. 8, og de ensartede detaljerede specifikationer for dataindsamling og -analyse, der er omhandlet i artikel 32, stk. 3. Koordineringsgruppen afgør, hvilke oplysninger fra Eures' programmeringscyklus der er relevante for og kan anvendes ved udarbejdelsen af rapporterne om Eures' aktiviteter i henhold til artikel 33."

5) Artikel 16, stk. 6, affattes således:

"6. Medlemsstaterne undersøger sammen med Kommissionen og Det Europæiske Koordineringsbureau alle muligheder for at give unionsborgere fortrinsstilling ved besættelse af ledige stillinger for at opnå ligevægt mellem udbud og efterspørgsel på Unionens arbejdsmarked. Medlemsstaterne kan vedtage de foranstaltninger, der er nødvendige til dette formål, herunder indtage en aktiv rolle i Eure' målrettede mobilitetssordning og fremme dens tjenester."

(6) Artikel 17, stk. 1, litra b), affattes således:

"b) alle jobansøgninger og CV'er, der er tilgængelige hos offentlige arbejdsformidlinger, samt dem, som indberettes af de andre Euresmedlemmer og arbejdstagere og, hvor det er relevant, Eurespartnere i overensstemmelse med artikel 12, stk. 3, hvis de pågældende arbejdstagere har givet samtykke til at stille oplysningerne til rådighed for Euresportalen på de i nærværende artikels stk. 3 fastsatte vilkår."

(7) I artikel 19 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 2 affattes således:

"2. Kommissionen ajourfører regelmæssigt listen over færdigheder, kompetencer og erhverv i den europæiske klassifikation for at sikre, at den er tilpasset udviklingen på arbejdsmarkedet. Kommissionen underretter medlemsstaterne om fremtidige ajourføringer gennem Eureskoordineringsgruppen og medlemsstaternes arbejdsgruppe om ESCO."

b) Stk. 3 affattes således:

"3. Med henblik på automatisk matchning via den fælles IT-platform skal Kommissionen i samarbejde med medlemsstaterne kortlægge nationale, regionale og sektorielle klassifikationer til og fra den europæiske klassifikation og, efter ajourføringen af listen over færdigheder, kompetencer og erhverv regelmæssigt ajourføre kortlægningstabellerne i overensstemmelse med udviklingen i rekrutteringstjenesterne."

c) Følgende indsættes som stk. 3a:

"3a. De kortlægningstabeller, der er omhandlet i stk. 3, anvendes til automatisk omkodning af oplysninger om ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-platform. Kommissionen bistår medlemsstaterne for at sikre, at eventuelle koder i deres nationale, regionale og sektorielle klassifikationer i ledige stillinger og jobsøgendes profiler i henhold til artikel 17, stk. 1, erstattes eller suppleres med de tilsvarende koder i den europæiske klassifikation, inden ledige stillinger og jobsøgendes profiler gøres tilgængelige på Euresportalen."

d) Stk. 5 affattes således:

"5. Kommissionen yder teknisk støtte til medlemsstaterne, når de gennemfører de i stk. 3 omhandlede sammenligningstabeller til automatisk omkodning af oplysninger om ledige stillinger eller jobsøgendes profiler og til de medlemsstater, der vælger at erstatte nationale klassifikationer med den europæiske klassifikation."

e) Stk. 6 udgår.

8) Artikel 23, stk. 2, affattes således:

a) Litra c) affattes således:

"c) hvor det er relevant, ydelse af bistand til udarbejdelsen af jobansøgninger og CV'er for at sikre overensstemmelse med de i artikel 17, stk. 8, omhandlede europæiske tekniske standarder og formater samt med upload af sådanne jobansøgninger og CV'er på Euresportalen"

b) Litra e) affattes således:

"e) hvor det er relevant, henvisning af arbejdstageren til et andet Euresmedlem eller en anden Eurespartner eller til tjenester, der tilbydes af Eures' målrettede mobilitetsordning."

9) Artikel 24, stk. 2, affattes således:

a) Litra a) affattes således:

"a) leverer oplysninger om særlige regler vedrørende rekruttering fra en anden medlemsstat og om faktorer, der kan lette en sådan rekruttering, herunder tjenester, der leveres af Eures' målrettede mobilitetsordning"

b) Litra b) affattes således:

"b) hvor det er relevant, giver oplysninger om og yder bistand til formulering af konkrete jobkrav i forbindelse med en ledig stilling og til at sikre overensstemmelse med de i artikel 17, stk. 8, omhandlede europæiske tekniske standarder og formater."

10) Artikel 25, stk. 1, litra b), affattes således:

"b) hvor det er muligt, kontaktoplysninger på organisationer, der tilbyder bistand efter rekruttering, herunder enheder, der gennemfører projekter under Eures' målrettede mobilitetsordning."

11) Artikel 26, stk. 1, affattes således:

"1. Efter anmodning fra en arbejdstager eller en arbejdsgiver henviser Euresmedlemmerne og, hvor det er relevant, Eurespartnerne anmodninger om konkrete oplysninger om rettigheder vedrørende social sikring, aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger, beskatning, spørgsmål vedrørende ansættelseskontrakter, handicapvurdering, pensionsrettigheder og sygesikring til de nationale kompetente myndigheder og eventuelt til andre relevante organer på nationalt plan, der støtter arbejdstagerne med at udøve deres rettigheder inden for rammerne af den fri bevægelighed, herunder dem, der er omhandlet i artikel 4 i direktiv 2014/54/EU."

12) I artikel 27 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 2 affattes således:

"2. De grænseoverskridende Eurespartnerskabers opgaver skal reagere på og følge tendenser på de respektive grænseoverskridende arbejdsmarkeder og kan omfatte, men er ikke begrænset til, placerings- og rekrutteringstjenester, koordinering af samarbejdet mellem de deltagende organisationer og udførelse af aktiviteter, der er relevante for grænseoverskridende mobilitet, herunder oplysninger og vejledning til grænsearbejdere, med særlig fokus på flersprogede tjenester."

b) Stk. 3 affattes således:

"3. Andre organisationer end Euresmedlemmerne og -partnerne, der deltager i de strukturer, der er omhandlet i stk. 1, anses ikke for at være en del af Euresnettet. Deres personale kan – hvis det er behørigt begrundet – få adgang til uddannelsesaktiviteter, der finansieres af Det Europæiske Koordineringsbureau."

13) I artikel 30 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 1, litra a), affattes således:

"a) mangel på arbejdskraft og overskydende arbejdskraft på nationale og sektorielle arbejdsmarkeder, idet der lægges særlig vægt på grupper i sårbare situationer på arbejdsmarkedet og de regioner, der er hårdest ramt af arbejdsløshed"

b) Stk. 2 affattes således:

"2. De nationale koordineringsbureauer har ansvaret for at udveksle de tilgængelige oplysninger inden for Euresnettet og bidrager til den fælles gennemgang af de udkast til årlige nationale arbejdsprogrammer, der er omhandlet i artikel 31, stk. 3."

c) Stk. 3 affattes således:

"3. Medlemsstaterne gennemfører den i artikel 31 omhandlede programmering, idet de tager hensyn til den udveksling af oplysninger og analyse, der er omhandlet i nærværende artikels stk. 1 og 2."

d) Stk. 4 affattes således:

"4. Det Europæiske Koordineringsbureau fastlægger praktiske ordninger for at lette udvekslingen af oplysninger mellem de nationale koordineringsbureauer og udviklingen af fælles skabeloner til udvekslinger."

14) I artikel 31 foretages følgende ændringer:

a) Stk. 3 affattes således:

"3. De nationale koordineringsbureauer og Det Europæiske Koordineringsbureau skal have mulighed for i fællesskab at gennemgå alle udkast til nationale arbejdsprogrammer. Ved afslutningen af denne fælles gennemgang vedtages de nationale arbejdsprogrammer af de respektive nationale koordineringsbureauer. De nationale koordineringsbureauer rapporterer årligt om gennemførelsen af de nationale arbejdsprogrammer, idet de identificerer resultaterne af de planlagte aktiviteter på grundlag af dataindsamling i overensstemmelse med artikel 32 og i overensstemmelse med den detaljerede tidsplan i bilag IA."

b) Følgende indsættes som stk. 3a:

"3a. Den skabelon, som de nationale koordineringsbureauer skal anvende til programmering, skal udarbejdes af Det Europæiske Koordineringsbureau og godkendes af koordineringsgruppen."

c) Stk. 4 affattes således:

"4. Repræsentanterne for arbejdsmarkedets parter på EU-plan, som deltager i koordineringsgruppen, skal have mulighed for at gennemgå udkastene til nationale arbejdsprogrammer."

d) Stk. 5 udgår.

15) I artikel 32 foretages følgende ændringer:

a) I stk. 1 foretages følgende ændringer:

i) indledningen affattes således:

"Medlemsstaterne sikrer, at der er fastlagt procedurer til indsamling af relevante data for hvert kalenderår om følgende områder af Eures' aktiviteter, der gennemføres på nationalt plan:"

ii) litra a) affattes således:

"a) oplysning og vejledning fra Euresnettet på grundlag af det antal kontakter og det antal arrangementer, som sagsbehandlere fra Euresmedlemmer og -partnere har med arbejdstagere og arbejdsgivere"

iii) litra c) affattes således:

"c) kundetilfredshed med Euresnettet og brugen af Euresnettets kanaler på sociale medier, som bl.a. indhentes gennem brug af spørgeundersøgelser"

iv) følgende litra d) tilføjes:

"d) brugerstatistikker og feedback om tjenesterne i den fælles digitale portal i overensstemmelse med Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1724*.

* Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2018/1724 af 2. oktober 2018 om oprettelse af en fælles digital portal, der giver adgang til oplysninger, procedurer og bistands- og problemløsningstjenester, og om ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012 (EUT L 295 af 21.11.2018, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1724/oj)."

b) Stk. 2 affattes således:

"2. Det Europæiske Koordineringsbureau har ansvaret for:

a) at indsamle data om Euresportalen og udviklingen af samarbejdet om formidling og udligning i medfør af denne forordning

b) at indsamle og fremsende aggregerede data på EU-plan i overensstemmelse med forordning (EU) 2018/1724

c) Eures' bidrag til Kommissionens rapporter om det indre markeds funktion."

c) Stk. 3 affattes således:

"3. På grundlag af de oplysninger, der er omhandlet i stk. 1, og inden for de områder af Eures' aktiviteter, der er anført i nævnte stykke, vedtager Det Europæiske Koordineringsbureau de ensartede detaljerede specifikationer for årlig dataindsamling og -analyse med henblik på at overvåge og evaluere Euresnettets funktion i samråd med koordineringsgruppen."

d) Følgende indsættes som stk. 3a og 3b:

"3a. De indsamlede data og analysen heraf skal stilles til rådighed for de nationale koordineringsbureauer i et særskilt afsnit på Euresportalens ekstranet.

3b. Enhver yderligere formidling af dataene skal foregå på grundlag af den tilgang, som er vedtaget af koordineringsgruppen."

16) Artikel 33, stk. 1, affattes således:

"Under hensyntagen til de oplysninger, der indsamles i henhold til dette kapitel, forelægger Kommissionen hvert andet år en rapport om Eures' aktiviteter for Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget."

17) Følgende indsættes som bilag IA:

"*BILAG IA*

Tidsplan for forberedelsen af det årlige nationale arbejdsprogram

1) FORBEREDELSESFASE

De nationale koordineringsbureauer indsamler, analyserer og deler oplysninger om mangel på arbejdskraft og overskydende arbejdskraft på nationale og sektorielle arbejdsmarkeder, idet de lægger særlig vægt på grupper i sårbare situationer på arbejdsmarkedet og de regioner, der er hårdest ramt af arbejdsløshed, og tager hensyn til data om mobilitetsstrømme og -mønstre.

2) UDARBEJDELSESFASE

Senest den 30. november i året før det år, hvor arbejdsprogrammet træder i kraft, udarbejder de nationale koordineringsbureauer en første version af det nationale arbejdsprogram ved hjælp af de oplysninger, der er indsamlet i forberedelsesfasen. Udkastene skal stilles til rådighed i et særskilt afsnit på Euresportalens ekstranet.

3) FÆLLES GENNEMGANGSFASE

Senest den 15. januar i det år, hvor arbejdsprogrammet træder i kraft, foretager de nationale koordineringsbureauer en fælles gennemgang af udkastene til årlige nationale arbejdsprogrammer.

4) VEDTAGELSESFASE

Senest den 31. januar i det år, hvor arbejdsprogrammet træder i kraft, færdiggør de nationale koordineringsbureauer de nationale arbejdsprogrammer under hensyntagen til feedback modtaget i gennemgangsfasen.

5) GENNEMFØRELSESFASE

Fra januar til december skal de årlige nationale arbejdsprogrammer gennemføres.

6) RAPPORTERINGSFASE

Senest den 31. marts i året efter gennemførelsen af arbejdsprogrammet indsamler de nationale koordineringsbureauer oplysninger om resultater og rapporterer til Det Europæiske Koordineringsbureau om gennemførelsen af det nationale arbejdsprogram med angivelse af centrale resultatindikatorer. Rapporten skal skitsere resultaterne af de planlagte aktiviteter, fremhæve bedste praksis og henlede opmærksomheden på værdifulde erfaringer med levering af tjenester.".

Artikel 3

Ændring af forordning (EU) nr. 1024/2012

I bilaget til forordning (EU) nr. 1024/2012 tilføjes følgende punkt:

"16. Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2019/1149 af 20. juni 2019 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, om ændring af forordning (EF) nr. 883/2004, (EU) nr. 492/2011 og (EU) 2016/589 og om ophævelse af afgørelse (EU) 2016/344[*]: Artikel 8, 9, 10, 23a, 23b og 23d.

[*] EUT L 186 af 11.7.2019, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj.".

Artikel 4

Ophævelse

Kommissionens gennemførelsesafgørelser (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 og (EU) 2018/1021 ophæves.

Artikel 5

Ikrafttræden

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Strasbourg, den […].

På Europa-Parlamentets vegne	*På Rådets vegne*
Formand	*Formand*
[...]	*[...]*

OVERSIGT OVER FINANSIELLE OG DIGITALE VIRKNINGER- AGENTURER1.

FORSLAGETS/INITIATIVETS RAMME

1.1. Forslagets/initiativets betegnelse

Udkast til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om ændring af forordning (EU) 2019/1149 om oprettelse af en europæisk arbejdsmarkedsmyndighed, forordning (EU) 2016/589 om et europæisk arbejdsformidlingsnet (Eures), arbejdstageres adgang til mobilitetstjenester og øget integrering af arbejdsmarkederne og forordning (EU) nr. 1024/2012 om administrativt samarbejde ved hjælp af informationssystemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens gennemførelsesafgørelser (EU) 2017/1256, (EU) 2018/170, (EU) 2018/1020 og (EU) 2018/1021

1.2. Berørt(e) politikområde(r)

Beskæftigelse, sociale anliggender, arbejdsmarkedsforhold og inklusion

Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed

1.3. Mål

1.3.1. Generelt/generelle mål

Dette initiativ har til formål at styrke ELA's strategiske og operationelle kapacitet til at bistå medlemsstaterne og Kommissionen med effektiv anvendelse og håndhævelse af EU-retten vedrørende arbejdskraftmobilitet i hele Unionen og koordinering af de sociale sikringsordninger i Unionen.

Revisionen er målrettet mod de nødvendige retlige justeringer, der blev identificeret i evalueringen af ELA, som blev offentliggjort i 2025.

1.3.2. Specifikt/specifikke mål

Specifikt mål nr. 1:

At forbedre adgangen til og kvaliteten af oplysninger og støtte i grænseoverskridende arbejdskraftmobilitetssituationer, således at enkeltpersoner, mobile arbejdstagere inden for EU (herunder grænsearbejdere), tredjelandsstatsborgere og arbejdsgivere bliver bedre i stand til at udøve deres rettigheder og opfylde deres forpligtelser.

Specifikt mål nr. 2:

At øge antallet af personer, der drager fordel af støtte til grænseoverskridende mobilitet, og forbedre resultaterne af jobmatchning ved at øge effektiviteten af forvaltningen og driften af Euresnettet og Euresportalen.

Specifikt mål nr. 3:

At forbedre målretningen og effektiviteten af håndhævelsesforanstaltninger i grænseoverskridende situationer, herunder sager, der involverer tredjelandsstatsborgere, ved at styrke ELA's analytiske og operationelle støtte til samordnede og fælles inspektioner.

Specifikt mål nr. 4:

At reducere antallet af grænseoverskridende tvister ved at forbedre mæglingsfunktionens effektivitet.

1.3.3. Forventet/forventede resultat(er) og virkning(er)

Angiv, hvilke virkninger forslaget/initiativet forventes at få for modtagerne/målgrupperne.

– Bedre formidling af oplysninger til enkeltpersoner og arbejdsgivere, som støtter fair arbejdskraftmobilitet, forebygger udnyttelse af arbejdskraft og øger retssikkerheden, hvilket resulterer i et mere velfungerende arbejdsmarked

– Styrkelse af tilsynet på EU-plan med Euresforvaltningen og IT-driften, hvilket resulterer i forbedret strategisk sammenhæng og ansvarlighed i hele Euresnettet

– Øget analytisk kapacitet, indsamling og behandling af (person)oplysninger og adgang til relevante databaser, hvilket resulterer i bedre risikoanalyser og øget effektivitet af inspektionerne

– Styrket evne til at iværksætte samordnede og fælles inspektioner og styrket samarbejde om tredjelandsstatsborgere, hvilket bidrager til at forebygge udnyttelse og mindske huller i håndhævelsen

– Øget retssikkerhed og forenkling af mæglingsproceduren, hvilket mindsker den proceduremæssige kompleksitet og sænker de administrative hindringer for medlemsstaterne, så mekanismen bliver mere tilgængelig og praktisk anvendelig.

1.3.4. Resultatindikatorer

Angiv indikatorerne til overvågning af fremskridt og resultater.

I det årlige arbejdsprogram fastsættes der detaljerede mål og forventede resultater, herunder resultatindikatorer, mens der i det flerårige arbejdsprogram fastlægges overordnede strategiske mål, specifikke mål, forventede resultater og resultatindikatorer.

For de specifikke opgaver og foranstaltninger, der fremlægges i nærværende forslag, foreslås følgende indikatorer:

– Antal personer og arbejdsgivere, der er nået

– Antal job, der er formidlet gennem Eures

– Antal, andel og dækning af målrettede og samordnede inspektioner

– Antal sager, der er indbragt til og løst ved mægling

1.4. Forslaget/initiativet vedrører

☐ en ny foranstaltning

☐ en ny foranstaltning som opfølgning på et pilotprojekt/en forberedende foranstaltning[59]

☒ en forlængelse af en eksisterende foranstaltning

☐ en sammenlægning eller en omlægning af en eller flere foranstaltninger til en anden/en ny foranstaltning

1.5. Begrundelse for forslaget/initiativet

1.5.1. Behov, der skal opfyldes på kort eller lang sigt, herunder en detaljeret tidsplan for iværksættelsen af initiativet

Det foreslåede initiativ er baseret på artikel 46 og 48 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF), som udgør retsgrundlaget for vedtagelse af foranstaltninger, der skal lette arbejdskraftens frie bevægelighed og sikre koordinering af de sociale sikringsordninger i

[59] Jf. finansforordningens artikel 58, stk. 2, litra a) henholdsvis b).

Unionen. I henhold til artikel 46 i TEUF har Europa-Parlamentet og Rådet mandat til at vedtage de nødvendige foranstaltninger til at gennemføre arbejdskraftens frie bevægelighed. Dette omfatter bl.a. oprettelse af mekanismer for samarbejde mellem nationale arbejdsformidlinger og systematisk fjernelse af administrative og lovgivningsmæssige hindringer for søgning efter, matchning af og adgangen til beskæftigelse på tværs af medlemsstaterne. Som supplement hertil fastsættes der i artikel 48 i TEUF et specifikt retsgrundlag for vedtagelse af foranstaltninger til koordinering af de sociale sikringsordninger, som er afgørende for den praktiske udøvelse af denne mobilitet. Den nuværende retlige ramme for ELA er fastsat ved forordning (EU) 2019/1149, som fastlægger myndighedens mål, opgaver og struktur.

På kort sigt er det umiddelbare resultat en myndighed med øget operationel kapacitet. På lang sigt bør denne styrkede kapacitet og redskaberne til at støtte medlemsstaterne og Kommissionen føre til en mere effektiv håndhævelse af lovgivningen om arbejdskraftmobilitet, hvilket vil medføre en mindsket risiko for misbrug for enkeltpersoner og mindre illoyal konkurrence for arbejdsgivere.

I køreplanen "ét Europa, ét marked" forventes revisionen af mandatet vedtaget i 3. kvartal 2027. Den kan gennemføres umiddelbart efter vedtagelsen. Opstartsfasen for gennemførelsen er planlagt til 2028-2030

1.5.2. Merværdien af et EU-tiltag (f.eks. som følge af koordineringsfordele, retssikkerhed, større effekt eller komplementaritet). Ved "merværdien af et EU-tiltag" forstås her merværdien af en indsats på EU-plan i forhold til den værdi, som medlemsstaterne ville have skabt enkeltvis.

Begrundelse for en indsats på EU-plan (forudgående) [Målene med forslaget kan ikke i tilstrækkelig grad opfyldes af medlemsstaterne på nationalt, regionalt eller lokalt plan og kan derfor bedre gennemføres på EU-plan af følgende årsager:

a) formidling af ajourførte oplysninger og tjenester af høj kvalitet til offentligheden om deres rettigheder og forpligtelser i grænseoverskridende situationer skal koordineres på EU-plan for at sikre ensartede, klare og effektive budskaber

b) anvendelsen af EU-retten på områderne grænseoverskridende arbejdskraftmobilitet og koordinering af de sociale sikringsordninger afhænger af samarbejde mellem medlemsstaterne, hvilket betyder, at ingen medlemsstat kan handle alene

c) for at øge synergierne og støtte samarbejdet mellem medlemsstaterne om anvendelsen af EU-retten og sikre retssikkerhed for både forvaltninger og enkeltpersoner er det nødvendigt at udvikle en koordineret og fælles tilgang på EU-plan i stedet for at basere sig på et potentielt komplekst netværk af bilaterale eller multilaterale aftaler.]

Forventet merværdi på EU-plan (efterfølgende) [ELA's øgede operationelle kapacitet vil yderligere fremme en fair og effektiv anvendelse af EU-retten på området arbejdskraftmobilitet. Den vil forbedre den mere målrettede formidling af oplysninger til arbejdsgivere og enkeltpersoner, herunder tredjelandsstatsborgere, den vil forbedre ELA's kapacitet til indsamling og håndtering af data med henblik på evidensbaserede og risikobaserede inspektioner, og endelig vil den forenkle ELA's mæglingsprocedure med henblik på at løse tvister om arbejdskraftmobilitet i EU mellem medlemsstaterne.]

1.5.3. Erfaringer fra tidligere foranstaltninger af lignende art

Forslaget bygger på den nylige evaluering af ELA, hvor det blev konstateret, at ELA har dækket et hidtil udækket behov for støtte til gennemførelsen af EU's politikker for

arbejdskraftmobilitet, og hvori der også blev påvist svagheder i den gældende forordning, som kun kan afhjælpes ved en revision af mandatet.

Forslaget tager også hensyn til erfaringerne fra gennemførelsesrapporten om udstationering fra 2024 samt fra den seneste toårsrapport om Eures, der blev offentliggjort i 2025.

Der er også taget hensyn til henstillinger og erfaringer fra den fælles evalueringsrapport fra 2024 om de fire andre decentrale EU-agenturer på området beskæftigelse og sociale anliggender.

1.5.4. Forenelighed med den flerårige finansielle ramme og mulige synergivirkninger med andre relevante instrumenter

ELA styrkes for at forbedre adgangen til og kvaliteten af oplysninger og støtte i grænseoverskridende arbejdskraftmobilitetssituationer, således at enkeltpersoner, mobile arbejdstagere inden for EU (herunder grænsearbejdere), tredjelandsstatsborgere og arbejdsgivere bliver bedre i stand til at udøve deres rettigheder og opfylde deres forpligtelser. I den forbindelse samarbejder myndigheden også med og fremmer synergier med andre EU-tjenester såsom portalen Dit Europa, Det Europæiske Netværk af Offentlige Arbejdsformidlinger og Solvit samt med relevante nationale tjenester såsom de organer til fremme af ligebehandling og støtte til EU-arbejdstagere og deres familiemedlemmer, der er udpeget af medlemsstaterne i henhold til direktiv 2014/54/EU.

Med forenklingen af sin mæglingsprocedure sigter ELA mod at reducere antallet af grænseoverskridende tvister ved at forbedre mæglingsfunktionens effektivitet. ELA opretholder et stærkt operationelt samarbejde med Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger.

ELA støtter og søger, hvor det er nødvendigt, synergier med andre igangværende initiativer på området arbejdskraftmobilitet såsom EU-talentpuljen for tredjelandsstatsborgere og det kommende ESSPASS-initiativ.

Endelig intensiverer myndigheden, hvor det er muligt, yderligere samarbejdet med andre decentrale EU-agenturer, der arbejder på beslægtede områder, navnlig Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA), Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop), Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF), Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) og Den Europæiske Unions Agentur for Strafferetligt Samarbejde (Eurojust).

1.5.5. Vurdering af de forskellige finansieringsmuligheder, der er til rådighed, herunder muligheden for omfordeling

Til de yderligere opgaver er der behov for yderligere ressourcer til Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, dvs. en forhøjelse af tilskuddet (afsnit 1 for personale og afsnit 3 for operationelle opgaver).

1.6. Varigheden af forslaget/initiativet og af dets finansielle virkninger

☐ **Begrænset varighed**

☐ gældende fra [DD/MM]ÅÅÅÅ til [DD/MM]ÅÅÅÅ

☐ finansielle virkninger fra ÅÅÅÅ til ÅÅÅÅ for forpligtelsesbevillinger og fra ÅÅÅÅ til ÅÅÅÅ for betalingsbevillinger.

☒ **Ubegrænset varighed**

Iværksættelse med en indkøringsperiode fra 2028 til 2030,

derefter gennemførelse i fuldt omfang.

1.7. Planlagt(e) budgetgennemførelsesmetode(r)[60]

☒ **Direkte forvaltning** ved Kommissionen

☒ i dens tjenestegrene, herunder ved dens personale i EU's delegationer

☐ i forvaltningsorganerne

☐ **Delt forvaltning** i samarbejde med medlemsstaterne

☒ **Indirekte forvaltning** ved at overdrage budgetgennemførelsesopgaver til:

☐ tredjelande eller organer, som tredjelande har udpeget

☐ internationale organisationer og deres agenturer (angives nærmere)

☐ Den Europæiske Investeringsbank og Den Europæiske Investeringsfond

☒ de organer, der er omhandlet i finansforordningens artikel 70 og 71

☐ offentligretlige organer

☐ privatretlige organer, der har fået overdraget offentlige tjenesteydelsesopgaver, i det omfang de har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier

☐ privatretlige organer, undergivet lovgivningen i en medlemsstat, som har fået overdraget gennemførelsen af et offentlig-privat partnerskab, og som har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier

☐ organer eller personer, der har fået overdraget gennemførelsen af specifikke aktioner i den fælles udenrigs- og sikkerhedspolitik i henhold til afsnit V i traktaten om Den Europæiske Union, og som er anført i den relevante basisretsakt

☐· organer, der er etableret i en medlemsstat og undergivet lovgivningen i en medlemsstat eller EU-lovgivningen, og som i overensstemmelse med sektorspecifikke regler kan få overdraget gennemførelsen af EU-midler eller budgetgarantier, i det omfang de kontrolleres af offentligretlige organer eller af privatretlige organer, der har fået overdraget offentlige tjenesteydelsesopgaver, og har fået stillet tilstrækkelige finansielle garantier i form af kontrolorganernes solidariske hæftelse eller ækvivalente finansielle garantier, som for hver foranstaltning kan begrænses til EU-støttens maksimale beløb.

Bemærkninger

Kommissionens direkte forvaltning finder anvendelse på de opgaver, der vedrører gennemførelsen af systemejerskabet for Euresportalen, herunder dens videreudvikling og

[60] Forklaringer vedrørende budgetgennemførelsesmetoder og henvisninger til finansforordningen findes på webstedet BUDGpedia: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

forvaltning. Indirekte forvaltning finder anvendelse på alle de øvrige opgaver og gennemføres af ELA.

2. FORVALTNINGSFORANSTALTNINGER

2.1. Bestemmelser om overvågning og rapportering

Alle EU-agenturer arbejder inden for rammerne af et strengt overvågningssystem med deltagelse af en intern kontrolkoordinator, Kommissionens interne revisionstjeneste, bestyrelsen, Kommissionen, Revisionsretten og budgetmyndigheden. Dette system afspejles og fastsættes i ELA's oprettelsesforordning.

I overensstemmelse med den fælles erklæring om EU's decentrale agenturer ("den fælles tilgang") og rammefinansforordningen (2019/715) skal myndighedens årlige arbejdsprogram omfatte detaljerede mål og forventede resultater, herunder fastsatte resultatindikatorer. Myndigheden vil supplere sine aktiviteter, der er opført i arbejdsprogrammet, med nøgleresultatindikatorer Myndighedens aktiviteter måles derefter i forhold til disse indikatorer i den konsoliderede årlige aktivitetsrapport. Det årlige arbejdsprogram skal være i overensstemmelse med det flerårige arbejdsprogram, og begge skal indgå i et årligt samlet programmeringsdokument (SPD), som skal forelægges Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen.

Myndighedens bestyrelse er ansvarlig for tilsynet med en effektiv administrativ, operationel og budgetmæssig forvaltning af myndigheden.

Hvert femte år (næste evaluering skal dække 2024-2028) vurderer Kommissionen agenturets resultater i forhold til dets mål, mandat og opgaver. Der skal ved evalueringen navnlig ses på et eventuelt behov for at ændre agenturets mandat og de finansielle følgevirkninger af en sådan ændring. Kommissionen aflægger rapport til Europa-Parlamentet, Rådet og bestyrelsen om resultaterne af evalueringen. Resultaterne af evalueringen offentliggøres.

2.2. Forvaltnings- og kontrolsystem(er)

2.2.1. Begrundelse for den/de foreslåede budgetgennemførelsesmetode(r), finansieringsmekanisme(r), betalingsvilkår og kontrolstrategi

Det årlige EU-tilskud overføres til myndigheden i overensstemmelse med dens betalingsbehov og efter anmodning fra den.

Myndigheden er underlagt administrativ kontrol, herunder budgetkontrol, intern revision, Den Europæiske Revisionsrets årsberetninger, den årlige decharge for gennemførelsen af EU-budgettet og eventuelle OLAF-undersøgelser, der navnlig skal sikre, at de midler, der tildeles agenturerne, anvendes korrekt. Myndighedens aktiviteter er også underlagt Den Europæiske Ombudsmands tilsyn i overensstemmelse med traktatens artikel 228. Denne administrative kontrol giver en række proceduremæssige garantier for, at hensynet til de interesserede parter varetages.

2.2.2. Oplysninger om de konstaterede risici og det/de interne kontrolsystem(er), der etableres for at afbøde dem

De væsentligste risici vedrører utilstrækkelig eller manglende gennemførelse af de yderligere opgaver, der er planlagt for myndigheden i dette forslag. For at afbøde dette bør der stilles tilstrækkelige ressourcer til rådighed i både finansiel og personalemæssig henseende.

2.2.3. Vurdering af og begrundelse for kontrolforanstaltningernes omkostningseffektivitet (forholdet mellem kontrolomkostningerne og værdien af de forvaltede midler) samt vurdering af den forventede risiko for fejl (ved betaling og ved afslutning)

[…]

[…]

2.3. Foranstaltninger til forebyggelse af svig og uregelmæssigheder

Foranstaltninger til bekæmpelse af svig er fastsat i artikel 37 i Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds oprettelsesforordning, og den administrerende direktør og bestyrelsen træffer passende foranstaltninger i overensstemmelse med de principper for intern kontrol, der anvendes i alle EU-institutioner. I overensstemmelse med den fælles tilgang er strategien til bekæmpelse af svig blevet udviklet og anvendes af myndigheden.

Den Europæiske Anklagemyndighed (EPPO) kan i overensstemmelse med forordning (EU) 2017/1939 efterforske og retsforfølge svig og andre ulovlige aktiviteter, der skader Unionens finansielle interesser, som fastsat i direktiv (EU) 2017/1371.

I afgørelser om ydelse af tilskud samt enhver aftale eller ethvert instrument til gennemførelse heraf fastsættes det udtrykkeligt, at Revisionsretten og OLAF om nødvendigt kan foretage kontrol på stedet hos modtagerne af midler fra myndigheden og de organer, som fordeler disse.

Hvis ELA indgår samarbejdsordninger med tredjelande og internationale organisationer, tilskudsaftaler, tilskudsafgørelser og kontrakter, skal disse indeholde bestemmelser, der udtrykkeligt bemyndiger Revisionsretten, OLAF og EPPO til at foretage sådanne revisioner og undersøgelser i overensstemmelse med deres respektive beføjelser.

3. FORSLAGETS/INITIATIVETS ANSLÅEDE FINANSIELLE VIRKNINGER

Den anslåede virkning for udgifter og personale for 2028 og fremover er kun medtaget til illustrative formål og foregriber ikke den næste flerårige finansielle ramme. Finansieringskilden og omfanget af Unionens finansielle forpligtelser i perioden efter 2027 afhænger af resultatet af de interinstitutionelle forhandlinger om FFR 2028-2034 og fastsættes derefter gennem den årlige budgetprocedure. Alle bevillinger og personaletildelinger fra 2028 er vejledende.

3.1. Berørt(e) udgiftsområde(r) i den flerårige finansielle ramme og udgiftspost(er) på budgettet

Eksisterende budgetposter

I samme rækkefølge som udgiftsområderne i den flerårige finansielle ramme og budgetposterne

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme 2028-2034	Budgetpost	Udgifternes art	Bidrag – fastsættes på et senere tidspunkt efter vedtagelsen af den næste FFR 2028-2034			
	Nummer	OB/IOB[61]	fra EFTA-lande[62]	fra kandidatlande og potentielle kandidatlande[63]	fra andre tredjelande	andre formålsbestemte indtægter
1	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (efterfølger til [07 10 09)]	OB/~~IOB~~	JA/~~NEJ~~	JA/NEJ	JA/NEJ	~~JA~~/NEJ
1	EU-faciliteten (efterfølger til [07 02 04)]	OB/~~IOB~~	JA/~~NEJ~~	JA/NEJ	JA/NEJ	~~JA~~/NEJ

61 OB = opdelte bevillinger/IOB = ikke-opdelte bevillinger.
62 EFTA: Den Europæiske Frihandelssammenslutning.
63 Kandidatlande og, hvis det er relevant, potentielle kandidater på Vestbalkan.

3.2. Forslagets anslåede finansielle virkninger for bevillingerne

3.2.1. Sammenfatning af de anslåede virkninger for aktionsbevillingerne

☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af aktionsbevillinger

☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af aktionsbevillinger som anført herunder

3.2.1.1. Bevillinger fra vedtaget budget

i mio. EUR (tre decimaler)

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	Nummer	1 – Økonomisk, social og territorial samhørighed, landbrug, velstand i landdistrikter og på det maritime område samt sikkerhed

GD: GD EMPL			År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT FFR 2028-2034
Aktionsbevillinger										
Budgetpost: EU-faciliteten (efterfølger til 07 02 04)	Forpligtelser	(1a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
	Betalinger	(2a)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	**p.m.**
Administrationsbevillinger[64]										
Budgetpost		(3)	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**Ikke relevant**	**0**
Bevillinger I ALT til GD EMPL	Forpligtelser	=1a+1b+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Betalinger	=2a+2b+3	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

i mio. EUR (tre decimaler)

[64] Teknisk og/eller administrativ bistand og udgifter til støtte for gennemførelsen af EU's programmer og/eller foranstaltninger (tidligere BA-poster), indirekte forskning og direkte forskning.

[Agentur]: Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT FFR 2028-2034
Budgetpost: 07 10 09 / EU-budgetbidrag til agenturet	1,677	3,354	5,920	8,512	8,512	8,512	8,512	**44,999**

Størrelsen af de bevillinger, der skal tildeles agenturet i den næste FFR, er vejledende og underlagt aftalen om FFR. De bør integreres i agenturets tilskud på grund af den permanente karakter af de opgaver, der tildeles ved dette forslag, og vil, hvis det er relevant, blive opvejet med en tilsvarende reduktion af en relevant programramme under samme FFR-udgiftsområde. Hvis der er behov for en kompenserende reduktion, kan det også blive nødvendigt at revidere de ressourcer, der er tildelt agenturet, gennem den årlige budgetprocedure.

			År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT FFR 2028-2034
Aktionsbevillinger I ALT (herunder bidrag til decentrale agenturer)	Forpligtelser	(4)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Betalinger	(5)	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
Administrationsbevillinger finansieret over bevillingsrammen for særprogrammer I ALT		(6)	0	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 1 i den flerårige finansielle ramme	Forpligtelser	=4+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
	Betalinger	=5+6	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

Udgiftsområde i den flerårige finansielle ramme	4	"Administrationsudgifter"[65]

GD: GD EMPL		År **2028**	År **2029**	År **2030**	År **2031**	År **2032**	År **2033**	År **2034**	**I ALT FFR 2028-2034**
• Menneskelige ressourcer		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
• Andre administrationsudgifter		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
I ALT GD EMPL	Bevillinger	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 4 i den flerårige finansielle ramme	(Forpligtelser i alt = betalinger i alt)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

65 De nødvendige bevillinger bør fastsættes på grundlag af de årlige gennemsnitlige omkostninger, der er tilgængelige på det relevante BUDGpedia-websted.

i mio. EUR (tre decimaler)

		År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT FFR 2028-2034
Bevillinger I ALT under UDGIFTSOMRÅDE 1-4	Forpligtelser	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**
i den flerårige finansielle ramme	Betalinger	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**	**p.m.**

3.2.3. Sammenfatning af de anslåede virkninger for administrationsbevillingerne

☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af administrationsbevillinger

☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af administrationsbevillinger som anført herunder

3.2.3.1. Bevillinger fra vedtaget budget

VEDTAGNE BEVILLINGER	År **2028**	År **2029**	År **2030**	År **2031**	År **2032**	År **2033**	År **2034**	**I ALT 2028-2034**
UDGIFTSOMRÅDE 4								
Menneskelige ressourcer	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Andre administrationsudgifter	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Subtotal UDGIFTSOMRÅDE 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Uden for UDGIFTSOMRÅDE 4								
Menneskelige ressourcer	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Andre administrationsudgifter	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Subtotal uden for UDGIFTSOMRÅDE 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
I ALT	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.3.3. Bevillinger I ALT

I ALT VEDTAGNE BEVILLINGER + EKSTERNE FORMÅLSBESTEMTE INDTÆGTER	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT 2028-2034
UDGIFTSOMRÅDE 4								
Menneskelige ressourcer	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Andre administrationsudgifter	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Subtotal UDGIFTSOMRÅDE 4	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Uden for UDGIFTSOMRÅDE 4								
Menneskelige ressourcer	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Andre administrationsudgifter	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Subtotal uden for UDGIFTSOMRÅDE 4	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**	**0,000**
I ALT	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4. Anslået behov for menneskelige ressourcer

☐ Forslaget/initiativet medfører ikke anvendelse af menneskelige ressourcer.

☒ Forslaget/initiativet medfører anvendelse af menneskelige ressourcer som anført herunder

3.2.4.1. Finansieret over vedtaget budget

Overslag angives i årsværk[66]

VEDTAGNE BEVILLINGER		År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034
• Stillinger i stillingsfortegnelsen (tjenestemænd og midlertidigt ansatte)								
20 01 02 01 (i hovedsædet og i Kommissionens repræsentationskontorer)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (i EU-delegationerne)		0	0	0	0	0	0	0
(indirekte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
(direkte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere)		0	0	0	0	0	0	0
• Eksternt personale (i årsværk)								
20 02 01 (KA og UNE under den samlede bevillingsramme)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (KA, LA, UNE og JMD i EU-delegationerne)		0	0	0	0	0	0	0
Budgetpost for administrativ støtte	– i hovedsædet	0	0	0	0	0	0	0
[XX.01.YY.YY]	– i EU-delegationerne	0	0	0	0	0	0	0

66 Angiv nedenfor, hvor mange årsværk inden for det angivne antal der allerede er afsat til forvaltning af foranstaltningen og/eller kan omfordeles inden for dit generaldirektorat, og hvilke nettobehov du har.

(KA og UNE – indirekte forskning)	0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – direkte forskning)	0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Udgiftsområde 4	0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Uden for udgiftsområde 4	0	0	0	0	0	0	0
I ALT	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.4.3. Samlet behov for menneskelige ressourcer

VEDTAGNE BEVILLINGER I ALT + EKSTERNE FORMÅLSBESTEMTE INDTÆGTER		År **2028**	År **2029**	År **2030**	År **2031**	År **2032**	År **2033**	År **2034**
• Stillinger i stillingsfortegnelsen (tjenestemænd og midlertidigt ansatte)								
20 01 02 01 (i hovedsædet og i Kommissionens repræsentationskontorer)		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
20 01 02 03 (i EU-delegationerne)		0	0	0	0	0	0	0
(indirekte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
(direkte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere)		0	0	0	0	0	0	0
• Eksternt personale (i årsværk)								
20 02 01 (KA og UNE under den samlede bevillingsramme)		0	0	0	0	0	0	0
20 02 03 (KA, LA, UNE og JMD i EU-delegationerne)		0	0	0	0	0	0	0
Budgetpost for administrativ støtte [XX.01.YY.YY]	– i hovedsædet	0	0	0	0	0	0	0
	– i EU-delegationerne	0	0	0	0	0	0	0
(KA og UNE – indirekte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
(AC, END – direkte forskning)		0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Udgiftsområde 4		0	0	0	0	0	0	0
Andre budgetposter (angiv nærmere) – Uden for udgiftsområde 4		0	0	0	0	0	0	0
I ALT		p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

Personalebehov til gennemførelse af forslaget (i årsværk):

	Skal dækkes af det nuværende personale i Kommissionens tjenestegrene	**Ekstraordinært personalebehov***		
		Skal finansieres under	**Skal finansieres over BA-posten**	**Skal finansieres af**

		udgiftsområde 4		**gebyrer**
Stillinger i stillingsfortegnelsen	0	p.m.	Ikke relevant	Ikke relevant
Eksternt personale (KA, SNE og V)	0	Ikke relevant	Ikke relevant	Ikke relevant

3.2.7. Bidrag fra tredjemand

Forslaget/initiativet:

– ☐ indeholder ikke bestemmelser om samfinansiering med tredjemand

– ☒ indeholder bestemmelser om samfinansiering med tredjemand, jf. følgende overslag:

Dette forslag er EØS-relevant og kan være åbent for kandidatlande og potentielle kandidatlande.

Bevillinger i mio. EUR (tre decimaler)

	År **2028**	År **2029**	År **2030**	År **2031**	År **2032**	År **2033**	År **2034**	I alt
Angiv det organ, der deltager i samfinansieringen *(EØS-EFTA-lande, (potentielle) kandidatlande)*	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Samfinansierede bevillinger I ALT	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.

3.2.8. Anslået behov for menneskelige ressourcer og bevillinger i et decentralt agentur

Personalebehov (i årsværk)

Agentur: ELA	År **2028**	År **2029**	År **2030**	År **2031**	År **2032**	År **2033**	År **2034**
Midlertidigt ansatte (AD-medarbejdere)	1	2	4	8	8	8	8
Midlertidigt ansatte (AST-medarbejdere)	0	0	0	0	0	0	0
Midlertidigt ansatte (lønklasse AD+AST) subtotal	1	2	4	8	8	8	8
Kontraktansatte	1	2	3	4	4	4	4
Udstationerede nationale eksperter	10	20	27	27	27	27	27

Kontraktansatte og udstationerede nationale eksperter subtotal	11	22	30	31	31	31	31
I ALT personale	**12**	**24**	**34**	**39**	**39**	**39**	**39**

Tre fuldtidsækvivalenter (2 AD og 1 AST) omfordeles internt svarende til de opgaver, som ELA ikke længere er ansvarlig for, dvs. virksomhedsejerskabet af Eures (1 AD og 1 AST) og Eures "helpdesk (1 AD). Dette fremgår allerede af ovenstående tabel.

Bevillinger, der dækkes af EU-budgettet, bidrag i mio. EUR (tre decimaler)

Agentur: <…….>	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT 2028-2034
Budgetafsnit 1: Personaleudgifter	1,177	2,354	3,420	4,172	4,172	4,172	4,172	**23,639**
Budgetafsnit 2: Udgifter til infrastruktur og aktionsudgifter								**0,000**
Budgetafsnit 3: Aktionsudgifter:	0,500	1,000	2,500	4,340	4,340	4,340	4,340	**21,360**
I ALT bevillinger, der dækkes af EU-budgettet	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

Oversigt over/sammenfatning af det behov for menneskelige ressourcer og bevillinger (i mio. EUR), som forslaget/initiativet indebærer for et decentralt agentur

Agentur: ELA	År 2028	År 2029	År 2030	År 2031	År 2032	År 2033	År 2034	I ALT 2028-2034
Midlertidigt ansatte (lønklasse AD+AST)	1	2	4	8	8	8	8	–
Kontraktansatte	1	2	3	4	4	4	4	–
Udstationerede nationale eksperter	10	20	27	27	27	27	27	–
Personale i alt	12	24	34	39	39	39	39	–
Bevillinger, der dækkes af EU-budgettet	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**
Bevillinger, der dækkes af gebyrer (hvis det er relevant)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Samfinansierede bevillinger (hvis det er relevant)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	**0,000**
Bevillinger I ALT	**1,677**	**3,354**	**5,920**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**8,512**	**44,999**

4. DIGITALE DIMENSIONER

4.1. Krav vedrørende digital relevans

Hvis det politiske initiativ vurderes ikke at omfatte krav vedrørende digital relevans:

Begrundelse for, hvorfor digitale midler ikke kan anvendes til at forbedre gennemførelsen af politikker, og hvorfor princippet "digitalt som standard" ikke finder anvendelse

I andre tilfælde gælder det, at:

Overordnet beskrivelse af kravene til digital relevans og relaterede kategorier (data, digitalisering og automatisering af procesesser, digitale løsninger og/eller digitale offentlige tjenester)

I nedenstående tabel, afsnittet "Henvisning til kravet":

- "ELA" henviser til forordning (EU) 2019/1149
- "Eures" henviser til forordning (EU) 2016/589

Henvisning til kravet	**Beskrivelse af kravet**	**Aktører, der er berørt eller omfattet af kravet**	**Processer på højt plan**	**Kategorier**
ELA, artikel 9, stk. 6a	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed opretter og driver et F-system med følgende funktioner: a) at støtte forvaltningen af samordnede og fælles inspektioner, der støttes af myndigheden, navnlig ved at forvalte informationsarbejdsgange og ved at støtte undersøgelsesarbejde i grænseoverskridende sager b) at sikre sikker adgang til oplysninger om samordnede og fælles inspektioner c) at give mulighed for grænseoverskridende henvisning til oplysninger og udtræk af data til operationel analyse og statistiske formål d) at lette overvågningen for at sikre, at behandlingen af personoplysninger er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, de deltagende medlemsstater,	Forvaltning af arbejdsgange i forbindelse med sagsbehandling, undersøgelsesstøtte, sikker adgang, analyser/statistik, overvågning af databeskyttelse	Data, digital løsning, Digitalisering af processer, Digital offentlig tjeneste

Henvisning til kravet	Beskrivelse af kravet	Aktører, der er berørt eller omfattet af kravet	Processer på højt plan	Kategorier
	kapitel IIIa i denne forordning og i forordning (EU) 2018/1725.			
ELA, artikel 10, stk. 4	Myndigheden indsamler, hvor det er hensigtsmæssigt, statistiske data, der er udarbejdet og fremlagt af medlemsstaterne, på de områder, der er omfattet af det anvendelsesområde, der er fastsat i artikel 1. I denne forbindelse bestræber myndigheden sig på at strømline nuværende dataindsamling på disse områder for at undgå indsamling af de samme data flere gange. Hvor det er relevant, finder artikel 15 anvendelse.	Myndigheden, medlemsstaterne, Kommissionen (Eurostat)	Indsamling af statistiske og operationelle data, analyser, operationel risikoanalyse, fagfælleevalueringer	Data, Digitalisering af processer
ELA, artikel 23a	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed skal kunne indsamle, lagre, behandle, analysere og udveksle operationelle oplysninger (herunder personoplysninger) med henblik på de opgaver, der er defineret i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13. Med henblik herpå kan myndigheden indgå særlige ordninger for datadeling og oprette forbindelse til relevante EU-systemer til udveksling af oplysninger og databaser på de betingelser, der er fastsat i artikel 23b, 23c og 23d	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, EU-institutioner/-organer, Medlemsstater	Indsamling, lagring, behandling, analyse og udveksling af operationelle oplysninger	Data, Digital offentlig tjeneste
ELA, artikel 23b	Udvekslingen af oplysninger mellem myndigheden og medlemsstaternes kompetente myndigheder med henblik på myndighedens opgaver med at koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner samt foretage analyser og risikovurdering gennemføres også via informationssystemet for	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, medlemsstaterne, Europa-Kommissionen	Operationel udveksling af oplysninger via IMI	Digital offentlig tjeneste, Data

Henvisning til kravet	Beskrivelse af kravet	Aktører, der er berørt eller omfattet af kravet	Processer på højt plan	Kategorier
	det indre marked (IMI), der blev oprettet ved forordning (EU) nr. 1024/2012.			
ELA, artikel 23c	Myndigheden gives brugeradgang til de relevante funktioner i det europæiske register over vejtransportvirksomheder (ERRU), der er oprettet ved forordning (EF) nr. 1071/2009, med henblik på myndighedens opgaver med at koordinere og støtte samordnede og fælles inspektioner samt gennemføre analyser og risikovurderinger	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, medlemsstaterne, Europa-Kommissionen	Operationel udveksling af oplysninger via ERRU	Digital offentlig tjeneste, Data
ELA, artikel 23d	Hvor det er nødvendigt med henblik på specifikke opgaver, har myndigheden adgang til følgende oplysninger: – data om anvendelsen af procedurer for administrativt samarbejde i IMI, der omfatter udveksling af oplysninger om anvendelsen og håndhævelsen af de EU-retsakter, der er omhandlet i artikel 1 – de oplysninger, der indgives til medlemsstaterne i udstationeringserklæringerne i den offentlige grænseflade, der er forbundet med IMI, i henhold til forordning (EU) 2026/XXX og direktiv (EU) 2020/1057, og – data om anvendelsen af EESSI- og ERRU-systemerne.	Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed (bemyndiget personale), medlemsstaterne, Kommissionens tjenestegrene	Kontrolleret adgang til brugsdata med garantier	Data, Digital løsning, Digitalisering af processer
Eures – artikel 19, stk. 3 og 3a	3. Med henblik på automatisk matchning via den fælles IT-platform skal Kommissionen i samarbejde med medlemsstaterne kortlægge nationale, regionale og			

Henvisning til kravet	Beskrivelse af kravet	Aktører, der er berørt eller omfattet af kravet	Processer på højt plan	Kategorier
	sektorielle klassifikationer til og fra den europæiske klassifikation og, efter ajourføringen af listen over færdigheder, kompetencer og erhverv regelmæssigt ajourføre kortlægningstabellerne i overensstemmelse med udviklingen i rekrutteringstjenesterne. 3a. De kortlægningstabeller, der er omhandlet i stk. 3, anvendes til automatisk omkodning af oplysninger om ledige stillinger eller jobsøgerprofiler med henblik på automatisk matchning gennem den fælles IT-platform. Kommissionen bistår medlemsstaterne for at sikre, at eventuelle koder i deres nationale, regionale og sektorielle klassifikationer i ledige stillinger og jobsøgendes profiler i henhold til artikel 17, stk. 1, erstattes eller suppleres med de tilsvarende koder i den europæiske klassifikation, inden ledige stillinger og jobsøgendes profiler gøres tilgængelige på Euresportalen.			
Eures – artikel 19, stk. 2	Kommissionen ajourfører regelmæssigt den europæiske klassifikation (ESCO) og sikrer automatisk implementering af den seneste version. Ejerskabet af sammenlignings-/kortlægningstabellerne overgår fra medlemsstaterne til Kommissionen.	Europa-Kommissionen, medlemsstaterne.	Automatisk implementering af den seneste ESCO-version, centraliseret vedligeholdelse af sammenligningstabeller	Data, digital løsning, Digitalisering af processer, Digital offentlig tjeneste
Eures – artikel 32	Med den ændrede Euresartikel 32 indføres der dataindsamling og -rapportering knyttet til den fælles digitale portal	Europa-Kommissionen, medlemsstaterne.	Dataindsamling og -rapportering knyttet til den fælles digitale portal	Data, Digital offentlig tjeneste

Henvisning til kravet	Beskrivelse af kravet	Aktører, der er berørt eller omfattet af kravet	Processer på højt plan	Kategorier
	(forordning (EU) 2018/1724).			

4.2. Data

Overordnet beskrivelse af de data, som er omfattet

Datatype	**Henvisning til kravet eller kravene**	**Standard og/eller specifikation (hvis relevant)**
Oplysninger om samordnede og fælles inspektioner	ELA, artikel 9, stk. 6a, ELA, artikel 23b, ELA, artikel 23c	Datamodel for sagsstyring, skabeloner og retningslinjer for samordnede og fælles inspektioner, EUDPR (forordning (EU) 2018/1725)
Statistiske data inden for anvendelsesområdet i artikel 1	ELA, artikel 10	Fælles statistiske indikatorer og formater, koordinering med Eurostat
Operationelle oplysninger (herunder personoplysninger), der er nødvendige for de opgaver, der er defineret i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13.	ELA, artikel 23a	EUDPR (forordning (EU) 2018/1725), særlige ordninger for datadeling (artikel 23a)
Data til analyse og risikovurdering	ELA, artikel 23b, ELA, artikel 23c	Strukturerede data udvekslet via IMI (forordning (EU) 1024/2012) og ERRU (forordning (EF) nr. 1071/2009)
Data om anvendelsen af procedurer for administrativt samarbejde i IMI, der omfatter udveksling af oplysninger om anvendelsen og håndhævelsen af de EU-retsakter, der er omhandlet i artikel 1, og data om anvendelsen af EESSI- og ERRU-systemerne	ELA, artikel 23d	IMI-, EESSI- og ERRU-brugsdata (forordning (EU) 1024/2012, forordning (EF) nr. 987/2009, forordning (EF) nr. 1071/2009), adgangsgarantier i henhold til artikel 23d

Kortlægningstabeller, kortlægning af nationale, regionale og sektorspecifikke klassifikationer til og fra den europæiske klassifikation (ESCO)	Eures, artikel 19, stk. 3 og 3a	ESCO, fælles tekniske standarder og formater for kortlægningstabeller
Seneste version af den europæiske klassifikation (ESCO) og korrespondancetabeller	Eures, artikel 19, stk. 2	ESCO, fælles tekniske standarder og formater
Euresdataindsamling og -rapportering knyttet til den fælles digitale portal	Eures, artikel 32	Rapportering vedrørende den fælles digitale portal (forordning (EU) 2018/1724)

Tilpasning til den europæiske datastrategi

Forklar, hvordan kravet eller kravene er tilpasset til den europæiske datastrategi

Myndighedens behandling af personoplysninger skal være i overensstemmelse med forordning (EU) 2018/1725 (EUDPR). Ved artikel 36, stk. 2, fastsættes den organisatoriske ramme for overholdelsen af de forpligtelser, der er fastsat i nævnte forordning, navnlig udpegelsen af en databeskyttelsesrådgiver for myndigheden.

Tilpasning til engangsprincippet

Forklar, hvordan engangsprincippet er taget i betragtning, og hvordan muligheden for at videreanvende eksisterende data er blevet undersøgt

Engangsprincippet finder ikke strengt taget anvendelse i denne sammenhæng, da de fleste datastrømme omfatter udvekslinger mellem offentlige forvaltninger snarere end direkte udvekslinger mellem borgere/virksomheder og forvaltningen. To datastrømme involverer dog virksomheder/enkeltpersoner – de udstationeringserklæringer, som virksomheder indgiver via den offentlige grænseflade, der er forbundet til IMI (artikel 23d, stk. 1, litra b)), og de CV'er, som Euresarbejdstagere indgiver (Eures, artikel 17). Da disse datastrømme allerede findes, skal de ikke revurderes i forhold til engangsprincippet. Det dermed forbundne princip om videreanvendelse anvendes dog: hvis myndigheden videreanvender eksisterende EU-systemer og -data (IMI, ERRU, EESSI) og eksisterende statistiske undersøgelser frem for at oprette nye indsamlinger og dermed undgår dobbeltarbejde (artikel 10, 23a-23d).

Forklar, hvordan nyskabte data er søgbare, tilgængelige, interoperable og videreanvendelige og opfylder standarder for høj kvalitet

Der forventes at blive oprettet visse nye data: Sagsstyringssystemet (artikel 9, stk. 6a)) genererer nye data om arbejdsgange, sager og inspektionsrapporter, og Eures's sammenlignings-/kortlægningstabellerne (artikel 19) oprettes og vedligeholdes som nye.

Disse data holdes søgbare og tilgængelige for bemyndigede brugere, interoperable (fælles datamodeller, ESCO og fælles tekniske standarder/formater for kortlægningstabellerne) og videreanvendelige inden for rammerne af de gældende databeskyttelsesgarantier (EUDPR). Andre operationelle data indsamles og aggregeres fra eksisterende kilder. Datakvalitet, semantisk interoperabilitet (ESCO for Eureskomponenten) og EUDPR/GDPR-garantier finder anvendelse. Personoplysninger gøres ikke åbent søgbare eller videreanvendelige ud over de definerede formål.

Datastrømme

Overordnet beskrivelse af datastrømme

Datatype	**Henvisning(er) til kravet eller kravene**	**Aktører, der leverer dataene**	**Aktører, der modtager dataene**	**Udløsende faktor for dataudvekslingen**	**Hyppighed (hvis relevant)**
Oplysninger om samordnede og fælles inspektioner	• ELA, artikel 9, stk. 6a, • ELA, artikel 23b, • ELA, artikel 23c	Medlemsstater	ELA	Hvor det er relevant i forbindelse med gennemførelse af inspektioner	Når inspektioner finder sted
Statistiske data inden for anvendelsesområdet i artikel 1	• ELA, artikel 10	Medlemsstater	ELA	ELA's indsamling af statistiske data	Periodisk
Operationelle oplysninger (herunder personoplysninger), der er nødvendige for de opgaver, der er defineret i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13.	• ELA, artikel 23a	Medlemsstater	ELA	Hvor det er relevant og nødvendigt, under udførelsen af de opgaver, der er defineret i artikel 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12 og 13.	Efter behov
Data til analyse og	• ELA, artikel 23b,	Medlemsstater	ELA	ELA's indsamling af data til analyse	Periodisk

risikovurdering	ELA, artikel 23c			og risikovurdering	
Data om anvendelsen af IMI, ERRU og EESSI vedrørende anvendelsen og håndhævelsen af de EU-retsakter, der er omhandlet i artikel 1	• ELA, artikel 23d	IMI, ERRU, EESSI	ELA	Hvor ELA anmoder herom	På anmodning
Statistiske data delt med Eurostat	• ELA, artikel 10, stk. 4	ELA	Europa-Kommissionen (Eurostat)	Deling af dataindsamlingsresultater	Periodisk
Anonymiserede data i mæglingsproceduren	• ELA, artikel 13, stk. 8	Medlemsstater	ELA	Forelæggelse af en mæglingssag	Pr. sag
Data delt i henhold til samarbejdsaftaler mellem agenturer	• ELA, artikel 14, 23a, stk. 2	EU-agenturer/-organer, ELA	ELA, EU-agenturer/-organer	Samarbejdsaftaler	Som aftalt
Udstationeringserklæringer indgivet af virksomheder (via den offentlige grænseflade, der er forbundet til IMI)	• ELA, artikel 23d, stk. 1, litra b)	Virksomheder/ medlemsstater (offentlig grænseflade til IMI)	ELA	Indgivelse af udstationeringserklæring	Kontinuerlig
Den europæiske klassifikation (ESCO) og sammenligningstabeller	• Eures, artikel 19, stk. 2	Europa-Kommissionen	Medlemsstater/ Euresportalen	Opdatering af ESCO/sammenligningstabeller	Ved opdatering

4.3. Digitale løsninger

Overordnet beskrivelse af digitale løsninger

Digital løsning	Henvisning(er) til kravet eller kravene	Vigtigste foreskrevne funktioner	Ansvarligt organ	Hvordan sikres tilgængelighed?	Hvordan overvejes muligheden for videreanvendelse?	Brug af AI-teknologier (hvis relevant)
ELA Sagsstyringssystem (Case Management System)	ELA, artikel 9, stk. 6a	a) Støtte forvaltningen af samordnede og fælles inspektioner, der støttes af myndigheden, navnlig ved at forvalte informationsarbejdsgange og ved at støtte undersøgelsesarbejde i grænseoverskridende sager b) Sikre sikker adgang til oplysninger om samordnede og fælles inspektioner c) Give mulighed for grænseoverskridende henvisning til oplysninger og udtræk af data til operationel analyse og statistiske formål d) Lette overvågningen for at sikre, at behandlingen af personoplysninger er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i kapitel IIIa i denne forordning og i forordning (EU) 2018/1725.	ELA	System rettet mod personale, webtilgængelighed i henhold til Europa Web Guide/direktiv (EU) 2016/2102 (WCAG), i det omfang det er relevant, autentificering via EU Login.	EU Login videreanvendes til autentificering. Systemet anvendes til udveksling af oplysninger mellem ELA og medlemsstaterne, men kun hvis udveksling en ikke kan foretages via IMI-systemet	Der forventes ingen AI-funktionalitet på dette tidspunkt. Hvis AI indføres (f.eks. til sagsanalyser), vil den blive vurderet i henhold til AI-forordningen, samtidig med at menneskeligt tilsyn opretholdes.

Eures	Eures, artikel 19, stk. 3 og 3a	Ny funktionalitet, der skal tilføjes til det eksisterende Euressystem: oprettelse, ajourføring og vedligeholdelse af kortlægningstabeller fra nationale klassifikationssystemer til ESCO.	Europa-Kommissionen	Allerede omfattet i den nuværende version af Eures	Ingen ændringer med hensyn til tilgængelighed.	Ingen som følge af denne ændring. Enhver AI-forbedring af matchning vil være omfattet af AI-forordningen.
Eures' fælles IT-platform (Euresportalen) – systemejerskab overført til Kommissionen	ELA, artikel 6	Drift af Euresportalen og automatisk matchning, automatisk implementering af den seneste ESCO-version, centraliseret vedligeholdelse af sammenligningstabeller	Europa-Kommissionen	Eksisterende tilgængelig EU-platform	Videreanvender den eksisterende Euresportal og ESCO	Automatisk matchning (regelbaseret). Enhver AI-forbedring vil være omfattet af AI-forordningen

For hver digital løsning gives en beskrivelse af, hvordan den digitale løsning er i overensstemmelse med gældende digitale politikker og lovgivningsmæssige retsakter

ELA Sagsstyringssystem (Case Management System)

Digital politik og/eller sektorspecifik politik (hvis relevant)	**Beskrivelse af overensstemmelse**
AI-forordningen	Der forventes ingen brug af AI.
EU's cybersikkerhedsramme	Systemet skal overholde Kommissionens IT-sikkerhedsstandarder og ELA's sikkerhedsregler (art. 38), autentificering via EU Login. Sagsstyringssystemet behandler personoplysninger, herunder data om administrative/strafferetlige undersøgelser og tredjelandsstatsborgere. Det skal derfor være i overensstemmelse med EU's cybersikkerhedsramme – NIS 2-direktivet (EU)

	2022/2555 og forordningen om cybersikkerhed (forordning (EU) 2019/881), alt efter hvad der er relevant – og med Kommissionens IT-sikkerhedsregler i samarbejde med GD CNECT. Indbygget sikkerhed, kryptering, adgangskontrol, logning og sårbarhedsstyring finder anvendelse.
eIDAS	Tilpasning til eIDAS-forordningen vil være relevant i forbindelse med digitale signaturer, der skal anvendes på aftaler om samordnede og fælles inspektioner.
Den fælles digitale portal og IMI	ELA kan anvende IMI som angivet i artikel 23b til at udveksle data, der er relevante for samordnede og fælles inspektioner, med medlemsstaterne.
Andre	EUDPR (forordning (EU) 2018/1725) med tilsyn ved databeskyttelsesrådgiveren (art. 36(2)), Interoperabelt Europa / EIF & EIRA (artikel 15), direktivet om webtilgængelighed (EU) 2016/2102, EU Login til autentificering.

Eures

Digital politik og/eller sektorspecifik politik (hvis relevant)	**Beskrivelse af overensstemmelse**
AI-forordningen	Der forventes ingen brug af AI.
EU's cybersikkerhedsramme	Ændringerne af Eures vil ikke have nogen indvirkning ud fra et cybersikkerhedsperspektiv.
eIDAS	Der forventes ingen ændringer i denne henseende.
Den fælles digitale portal og IMI	Ikke relevant for Euresændringen (kortlægningstabeller). Den ændrede Euresartikel 32 indfører dataindsamling og -rapportering knyttet til den fælles digitale portal (forordning (EU) 2018/1724). Eures bygger på sin egen fælles IT-platform og en enkelt koordineret kanal.
Andre	GDPR (forordning (EU) 2016/679) for Eurespersonoplysninger, ESCO og tekniske standarder/formater (artikel 17, stk. 8), direktivet om webtilgængelighed (EU) 2016/2102

4.4. Vurdering af interoperabilitet

Beskriv den eller de digitale offentlige tjenester, der berøres af kravene

Digital offentlig tjeneste eller kategori af digitale offentlige tjenester	**Beskrivelse**	**Henvisning(er) til kravet eller kravene**	**Løsning(er) for et interoperabelt Europa**	**Andre interoperabilitetsløsninger**
Sagsstyring for tjenesten for samordnede og fælles inspektioner	Tjeneste til støtte for forvaltning og opfølgning af grænseoverskridende samordnede og fælles inspektioner. Den vil blive gennemført ved hjælp af sagsstyringsløsningen.	• ELA, artikel 9, stk. 6a	EU Login, eSignature/eIDAS-byggesten, (potentiel) europæisk interoperabilitetsreferencearkitektur (EIRA).	• EU Login til autentificering
Tjeneste til dataindsamling og -behandling	Tjeneste til indsamling af data fra eksisterende informationssystemer og/eller databaser i medlemsstaterne med henblik på at støtte ELA's opgaver	• ELA, artikel 10 • ELA, artikel 23a • ELA, artikel 23b • ELA, artikel 23c • ELA, artikel 23d	IMI, EESSI, ERRU, Interoperabelt Europa / EIRA (afgørelse (EU) 2015/2240)	• IMI og ERRU kan anvendes til at udveksle oplysninger med medlemsstaterne i denne sammenhæng
Automatisk jobmatchningstjeneste	Tjeneste til matchning af jobsøgeres profiler med ledige stillinger.	• Eures – artikel 19, stk. 3 og 3a	ESCO, Euresportalen, EU Login	• Tjenesten udbydes af Euressystemet.
Eures' grænseoverskridende	Tjeneste, der stiller Euresportalen	• ELA, artikel 6,	ESCO, Euresportalen	• EU Login, Enkelt koordineret

matchnings-/portaltjeneste	og en fælles koordineret kanal til rådighed med automatisk matchning ved hjælp af ESCO. Systemejerskab overført til Kommissionen	Eures, artikel 19		kanal

Virkningen af kravet/kravene i henhold til digitale offentlige tjenester på grænseoverskridende interoperabilitet

Sagsstyring for tjenesten for samordnede og fælles inspektioner

Vurdering	**Foranstaltning(er)**	**Potentielle tilbageværende hindringer (hvis relevant)**
Tilpasning til eksisterende digitale og sektorspecifikke politikker **Angiv de relevante digitale og sektorspecifikke politikker, der er identificeret**	• Systemet vil understøtte digital signering af aftaler om samordnede og fælles inspektioner. Tilpasning til eIDAS-forordningen skal analyseres i denne sammenhæng.	
Organisatoriske foranstaltninger med henblik på en gnidningsløs levering af digitale offentlige tjenester på tværs af grænserne **Angiv de planlagte styringsforanstaltninger**	• ELA ejer systemet. ELA vil være ansvarlig for udviklingen heraf (ved hjælp af kontrahenter). ELA hører og vil fortsat høre medlemsstaterne via WG Inspections om udviklingen af systemet. • Medlemsstaterne afgør, hvilke myndigheder/personer der skal have adgang til systemet. ELA skal altid godkende dette.	
Foranstaltninger, der er truffet for at sikre en fælles forståelse af	• Tjenesten vil være baseret på processen (og skabelonerne) for samordnede og fælles	

dataene **Angiv sådanne foranstaltninger**	inspektioner som fastsat i retningslinjerne for samordnede og fælles inspektioner. Den skal sikre deling af oplysninger/dokumenter mellem ELA og specifikke medlemsstater, der er involveret i en specifik sag (samordnet eller fælles inspektion).	
Anvendelse af i fællesskab aftalte åbne tekniske specifikationer og standarder **Angiv sådanne foranstaltninger**	• Som nævnt i ELA, artikel 23b, kan IMI anvendes til at udveksle data mellem ELA og de kompetente myndigheder i medlemsstaterne med henblik på opgaver vedrørende fælles inspektioner, dataanalyse og risikovurdering. Sagsstyringssystemet må kun anvendes til udvekslinger, hvis de ikke kan gennemføres via IMI-systemet. EU Login videreanvendes til brugerautentificering.	

Tjeneste til dataindsamling og -behandling

Vurdering	**Foranstaltning(er)**	**Potentielle tilbageværende hindringer (hvis relevant)**
Tilpasning til eksisterende digitale og sektorspecifikke politikker **Angiv de relevante digitale og sektorspecifikke politikker, der er identificeret**	• For så vidt angår personoplysninger, vil de data, som medlemsstaterne deler med ELA, være omfattet af anvendelsesområdet for forordning (EU) 2018/1725 (EUDPR)	-
Organisatoriske foranstaltninger med henblik på en	• Som nævnt i forskellige artikler fastsættes i forordningen det retlige	-

gnidningsløs levering af digitale offentlige tjenester på tværs af grænserne **Angiv de planlagte styringsforanstaltninger**	grundlag for at sikre, at ELA har adgang til de oplysninger, der er nødvendige for at udføre dens opgaver (f.eks. i relevante EU-systemer til udveksling af oplysninger, i IMI osv.).	
Foranstaltninger, der er truffet for at sikre en fælles forståelse af dataene **Angiv sådanne foranstaltninger**	Fælles datamodeller for operationelle data, EESSI-strukturerede elektroniske dokumenter, ESCO til klassifikation, hvor det er relevant.	-
Anvendelse af i fællesskab aftalte åbne tekniske specifikationer og standarder **Angiv sådanne foranstaltninger**	• Som nævnt i ELA, artikel 23b, kan IMI anvendes til at udveksle data mellem ELA og de kompetente myndigheder i medlemsstaterne med henblik på opgaver vedrørende fælles inspektioner, dataanalyse og risikovurdering.	-

Automatisk jobmatchningstjeneste

Vurdering	**Foranstaltning(er)**	**Potentielle tilbageværende hindringer (hvis relevant)**
Tilpasning til eksisterende digitale og sektorspecifikke politikker **Angiv de relevante digitale og sektorspecifikke politikker, der er identificeret**	ESCO's og Eures' tekniske standarder og formater (artikel 17, stk. 8), Interoperabelt Europa/EIF, automatisk implementering af den seneste ESCO-version (artikel 19, stk. 2).	-
Organisatoriske foranstaltninger med henblik på en gnidningsløs levering af digitale offentlige	• Som nævnt i artikel 19 bør Kommissionen samarbejde med medlemsstaterne om at definere kortlægningstabellerne	-

tjenester på tværs af grænserne **Angiv de planlagte styringsforanstaltninger**	fra nationale, regionale og sektorspecifikke klassifikationer til ESCO. • Som nævnt i art. 19: "*Kommissionen bistår medlemsstaterne for at sikre, at eventuelle koder i deres nationale, regionale og sektorielle klassifikationer i ledige stillinger og jobsøgendes profiler i henhold til artikel 17, stk. 1, erstattes eller suppleres med de tilsvarende koder i den europæiske klassifikation, inden ledige stillinger og jobsøgendes profiler gøres tilgængelige på Euresportalen*".	
Foranstaltninger, der er truffet for at sikre en fælles forståelse af dataene **Angiv sådanne foranstaltninger**	• Oprettelse af kortlægningstabeller i overensstemmelse med fælles tekniske standarder og formater. Disse standarder og formater vil omfatte de oplysninger, der skal indgå i kortlægningstabellerne, og en syntaks til at udtrykke dette sæt oplysninger.	-
Anvendelse af i fællesskab aftalte åbne tekniske specifikationer og standarder **Angiv sådanne foranstaltninger**	• Som nævnt ovenfor vil der blive udarbejdet standarder og tekniske specifikationer for kortlægningstabellerne.	-

4.5. Foranstaltninger til støtte for digital gennemførelse

Overordnet beskrivelse af foranstaltninger, der understøtter digital gennemførelse

Beskrivelse af foranstaltningen	**Henvisning(er) til kravet eller kravene**	**Kommissionens rolle** (hvis det er relevant)	**Aktører, der skal inddrages** (hvis det er relevant)	**Forventet tidsplan** (hvis det er relevant)
Ordninger for datadeling i henhold til kapitel IIIa	ELA, artikel 23a		ELA, medlemsstaterne, EU-organer	Efter behov
Udpegelse af ELA's databeskyttelsesrådgiver og foranstaltninger til overholdelse af EUDPR	ELA, artikel 36, stk. 2		Bestyrelsen, ELA's databeskyttelsesrådgiver	Ved anvendelsesdatoen
IKT-udbud vedrørende sagsstyringssystemet og tilpasninger af Euresportalen	ELA, artikel 6, artikel 9, stk. 6a, Eures, artikel 19	Udbud/tilsyn	Kommissionen, ELA, kontrahenter	
Inddragelse af interessenter og kapacitetsopbygning (WG Inspections, Eureskoordineringsgruppen, medlemsstaternes arbejdsgruppe om ESCO)	ELA, artikel 8 og 9, Eures, artikel 14 og 19	Fremme	Kommissionen, ELA, Medlemsstater	Igangsat
Pilotprojekter vedrørende gennemførelse af politikker, sandboxing og feedbackmekanismer for de digitale værktøjer	ELA, artikel 9, stk. 6a, Eures, artikel 19	Støtte	Kommissionen, ELA, Medlemsstater	I leveringsfaserne
Oplysningskampagner og integration i arbejdsprogrammer (Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds flerårige arbejdsprogram,	ELA, artikel 24, Eures	Støtte	Kommissionen, ELA, medlemsstaterne,	Årligt/flerårigt

Euresstrategien 2030)				