

KOMMISSIONENS GENNEMFØRELSESFORORDNING (EU) 2016/2236**af 12. december 2016****om fastlæggelse af de tekniske karakteristika for ad hoc-modulet for 2018 om forening af arbejdsliv og familieliv****(EØS-relevant tekst)**

EUROPA-KOMMISSIONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Rådets forordning (EF) nr. 577/98 af 9. marts 1998 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet ⁽¹⁾, særlig artikel 7a, stk. 5, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) EU har en langvarig forpligtelse til at forbedre balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Der er ved direktiverne om barselsorlov ⁽²⁾ og forældreorlov ⁽³⁾ fastsat minimumsstandarder på dette område. EU har med Barcelonamålene ligeledes fastsat mål for at forbedre udbuddet af børnepasning, og der er udarbejdet landespecifikke henstillinger for at skabe bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv som led i det europæiske semester 2016.
- (2) Kommissionen fremlægger i arbejdsprogrammet for 2016 ⁽⁴⁾ sine planer om at udvikle et initiativ til håndtering af de udfordringer for balance mellem arbejdsliv og privatliv, som forældre og omsorgspersoner er konfronteret med.
- (3) Det er derfor yderst vigtigt at overvåge disse udfordringer samt fremskridtene på dette område, ligesom det også er vigtigt med forbedret dataindsamling.
- (4) Ved Kommissionens forordning (EU) nr. 318/2013 ⁽⁵⁾ oprettes der et ad hoc-modul om forening af arbejdsliv og familieliv.
- (5) I Kommissionens delegerede forordning (EU) nr. 1397/2014 ⁽⁶⁾ fastsættes og beskrives områderne for de specialiserede oplysninger («ad hoc-delmoduler»), der skal omfattes af ad hoc-modulet for 2018 om forening af arbejdsliv og familieliv.
- (6) Kommissionen bør fastlægge de tekniske karakteristika, filtrene, koderne og fristen for indberetning af dataene for ad hoc-delmodulet om forening af arbejdsliv og familieliv.
- (7) Foranstaltningerne i denne forordning er i overensstemmelse med udtalelse fra Udvalget for det Europæiske Statistiske System —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

De tekniske karakteristika for ad hoc-modulet for 2018 om forening af arbejdsliv og familieliv, filtrene, de koder, der skal anvendes, og fristen for indberetning af resultaterne til Kommissionen er fastlagt i bilaget til denne forordning.

⁽¹⁾ EFT L 77 af 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF) (EFT L 348 af 28.11.1992, s. 1).

⁽³⁾ Rådets direktiv 2010/18/EU af 8. marts 2010 om iværksættelse af den reviderede rammeaftale vedrørende forældreorlov, der er indgået af BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP og EFS, og om ophævelse af direktiv 96/34/EF (EUT L 68 af 18.3.2010, s. 13).

⁽⁴⁾ COM(2015) 610 final.

⁽⁵⁾ Kommissionens forordning (EU) nr. 318/2013 af 8. april 2013 om vedtagelse af programmet med ad hoc-moduler for årene 2016 til 2018 til brug for den stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken, som er omhandlet i Rådets forordning (EF) nr. 577/98 (EUT L 99 af 9.4.2013, s. 11).

⁽⁶⁾ Kommissionens delegerede forordning (EU) nr. 1397/2014 af 22. oktober 2014 om ændring af forordning (EU) nr. 318/2013 om vedtagelse af programmet med ad hoc-moduler for årene 2016 til 2018 til brug for den stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken, som er omhandlet i Rådets forordning (EF) nr. 577/98 (EUT L 370 af 30.12.2014, s. 42).

Artikel 2

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 12. december 2016.

På Kommissionens vegne

Jean-Claude JUNCKER

Formand

BILAG

I dette bilag fastlægges de tekniske karakteristika samt de filtre og koder, der skal anvendes i ad hoc-modulet om forening af arbejdsliv og familieliv, der planlægges gennemført i 2018. Datoerne for indberetning af data til Kommissionen fastlægges også heri.

Frist for indberetning af resultaterne til Kommissionen: 31. marts 2019.

Filtre og koder, der skal anvendes ved indsendelse af data: som fastlagt i bilag III til Kommissionens forordning (EF) nr. 377/2008 ⁽¹⁾.

Kolonner, der er forbeholdt valgfrie vægtningsfaktorer, og som skal anvendes i tilfælde af delstikprøver eller manglende svar: kolonne 223-226 indeholdende hele tal og kolonne 227-228 indeholdende decimaler.

1) Delmodul 1: Pasningsansvar

Navn/kolonne	Kode	Beskrivelse	Filter
CARERES		Forekomst af pasningsansvar	ALDER = 18-64
211		<i>Regelmæssig pasning af egne eller partners børn (< 15 år) eller af uarbejdsdygtige pårørende (15 år og derover)</i>	
	1	Intet pasningsansvar	
	2	Kun for egne eller partners børn i husstanden	
	3	Kun for egne eller partners børn uden for husstanden	
	4	For egne eller partners børn i og uden for husstanden	
	5	Kun for uarbejdsdygtige pårørende	
	6	For egne eller partners børn i husstanden og uarbejdsdygtige pårørende	
	7	For egne eller partners børn uden for husstanden og uarbejdsdygtige pårørende	
	8	For egne eller partners børn i og uden for husstanden og uarbejdsdygtige pårørende	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
CHCARUSE		Benytter børnepasningsfaciliteter	CARERES = 2-4,6-8
212		<i>Benytter professionelle børnepasningsfaciliteter til nogle eller alle børn</i>	
	1	Nej	
	2	Ja, for nogle børn	

⁽¹⁾ Kommissionens forordning (EF) nr. 377/2008 af 25. april 2008 om gennemførelse af Rådets forordning (EF) nr. 577/98 om gennemførelse af en stikprøveundersøgelse vedrørende arbejdsstyrken i Fællesskabet for så vidt angår den harmoniserede liste over de variabler, der fra 2009 skal anvendes ved indberetning af data, og anvendelsen af en delstikprøve til indsamling af data om strukturelle variabler og definitionen af referencekvartalerne (EUT L 114 af 26.4.2008, s. 57).

Navn/kolonne	Kode	Beskrivelse	Filter
CHCAROBS 213/214	3	Ja, for alle børn	CHCARUSE = 1,2
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
		Faktorer for ikke at benytte børnepasningsfaciliteter	
		<i>Vigtigste grund til ikke at benytte (flere) børnepasningsfaciliteter til egne eller partners børn</i>	
	01	Ingen tilgængelig/ledig pasningsfacilitet	
	02	Omkostninger	
	03	Kvalitet af/form for pasningsfacilitet	
	04	Anden hindring i forbindelse med pasningsfaciliteten	
	05	Pasning arrangeres selv/med partner	
	06	Pasning er arrangeret, herunder med yderligere uformel støtte	
	07	De benyttede professionelle faciliteter (for nogle, men ikke alle børn) er tilstrækkelige	
	08	Børnene passer sig selv	
	09	Andre personlige grunde	
	99	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
CHCAREFF 215	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	CARERES = 2-4,6-8 og WSTATOR = 1,2
		Effekt af børnepasningsansvar på beskæftigelsen	
		<i>Vigtigste måde, hvorpå folk i beskæftigelse tilpassede deres arbejde for at lette børnepasningsansvaret</i>	
	1	Ændringer med henblik på at øge indkomsten	
	2	Kortere arbejdstid	
	3	Mindre krævende arbejdsopgaver	
	4	Skiftede job eller arbejdsgiver for at gøre det lettere at forene arbejdsliv og familieliv	
	5	Er i øjeblikket på familieorlov	
	6	Andet	
	7	Ingen effekt	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	

2) Delmodul 2: Arbejdsformernes fleksibilitet

Navn/kolonne	Kode	Beskrivelse	Filter
POSSTEND		Fleksibel arbejdstid med henblik på pasning	STAPRO = 3 og CARE- RES = 2-8
216		<i>Mulighed for at variere arbejdstidsstart og/eller arbejdstidsophør i hovedbeskæftigelsen for at lette pasningsansvaret</i>	
	1	Normalt muligt	
	2	Sjældent muligt	
	3	Ikke muligt	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
POSORGWT		Fleksibilitet til at holde fri hele dage med henblik på pasning	STAPRO = 3 og CARE- RES = 2-8
217		<i>Mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden på en sådan måde, at det er muligt at holde fri hele dage i hovedbeskæftigelsen for at lette pasningsansvaret</i>	
	1	Normalt muligt	
	2	Sjældent muligt	
	3	Ikke muligt	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
WORKOBS		Største hindring for forening af arbejdsliv og familieliv på arbejdspladsen	WSTATOR = 1,2 og CARERES = 2-8
218		<i>Det særlige kendetegn ved hovedbeskæftigelsen, der gør det svært at forene arbejdsliv og familieliv</i>	
	1	Ingen hindring	
	2	Lange arbejdstider	
	3	Uforudsigelige eller vanskelige arbejdstider	
	4	Lang transporttid	
	5	Krævende eller udmattende arbejde	
	6	Manglende støtte fra arbejdsgivere og kollegaer	
	7	Andre hindringer	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	

3) Delmodul 3: Karrierespauser og forældreorlov

Navn/kolonne	Kode	Beskrivelse	Filter
STOPWORK		Karrierespause pga. børnepasning	ALDER = 18-64
219		<i>Har i sit karriereforløb ikke arbejdet i mindst en måned for at passe egne eller partners børn</i>	
	1	Ja	
	2	Har aldrig arbejdet — på grund af børnepasning	
	3	Nej (men var/er i beskæftigelse og har børn)	
	4	Har aldrig arbejdet — af andre grunde	
	5	Har aldrig haft børn	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
STOPLENG		Samlet længde af karrierespauser pga. børnepasning	STOPWORK = 1
220		<i>Summen af varigheden af alle arbejdsafbrydelser på mindst en måned</i>	
	1	Op til 6 måneder	
	2	Over 6 måneder og op til 1 år	
	3	Over 1 år og op til 2 år	
	4	Over 2 år og op til 3 år	
	5	Over 3 år og op til 5 år	
	6	Over 5 år	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	
PARLEAV		Benyttelse af forældreorlov	STOPWORK = 1
221		<i>Benyttelse af forældreorlov og/eller barselsorlov som led i arbejdsafbrydelse for at passe børn</i>	
	1	Har kun benyttet forældreorlov	
	2	Kombination af familieorlover	
	3	Har kun benyttet barselsorlov (for mødre/fædre)	
	4	Har ikke benyttet familieorlov	

Navn/kolonne	Kode	Beskrivelse	Filter
DEREDSTP		Karrierespauser pga. uarbejdsdygtige pårørende	ALDER = 18 — 64 og (EXISTPR = 1 eller WSTATOR = 1,2)
222		<i>Har ikke arbejdet eller har haft nedsat arbejdstid i mindst en måned i karriereforløbet for at passe uarbejdsdygtige pårørende (15 år eller ældre)</i>	
	1	Arbejdsafbrydelse	
	2	Kun nedsat arbejdstid	
	3	Ingen afbrydelse eller nedsat arbejdstid	
	4	Har aldrig skullet passe uarbejdsdygtige pårørende	
	9	Ikke relevant (ikke omfattet af filtret)	
	Ikke udfyldt	Intet svar/ved ikke	