

AFGØRELSER

EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE (EU) 2016/344

af 9. marts 2016

om en europæisk platform for forbedring af samarbejdet i forbindelse med imødegåelse af sort arbejde

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-PARLAMENTET OG RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde, særlig artikel 153, stk. 2, litra a),

under henvisning til forslag fra Europa-Kommissionen,

efter fremsendelse af udkast til lovgivningsmæssig retsakt til de nationale parlamenter,

under henvisning til udtalelse fra Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg ⁽¹⁾,

under henvisning til udtalelse fra Regionsudvalget ⁽²⁾,

efter den almindelige lovgivningsprocedure ⁽³⁾, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) I sin meddelelse af 18. april 2012 med titlen »Et opsving med høj beskæftigelse« fremhævede Kommissionen behovet for bedre samarbejde mellem medlemsstaterne og lancerede høringer om oprettelse af en platform på EU-plan for arbejdstilsyn og andre håndhævelsesmyndigheder med henblik på at bekæmpe sort arbejde, forbedre samarbejdet, udveksle god praksis og udpege fælles principper for tilsyn.
- (2) I overensstemmelse med artikel 148 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde (TEUF) vedtog Rådet ved afgørelse (EU) 2015/1848 ⁽⁴⁾ retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker. Disse retningslinjer giver medlemsstaterne vejledende principper for fastlæggelse af deres nationale reformprogrammer og for gennemførelse af reformer. Beskæftigelsesretningslinjerne udgør grundlaget for landespecifikke henstillinger, som Rådet retter til medlemsstater i henhold til nævnte artikel. I de seneste år har disse landespecifikke henstillinger indeholdt henstillinger om bekæmpelse af sort arbejde.
- (3) Artikel 151 i TEUF udpeger fremme af beskæftigelsen og forbedring af leve- og arbejdsvilkårene som målene på det socialpolitiske område. Med henblik på at opnå disse mål kan Unionen støtte og supplere medlemsstaternes indsats med hensyn til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, arbejdsvilkår, integration af personer, der er udstødt fra arbejdsmarkedet, og bekæmpelse af social udstødelse. I overensstemmelse med artikel 153, stk. 2, litra a), i TEUF kan Unionen vedtage foranstaltninger til fremme af samarbejdet mellem medlemsstaterne, bortset fra enhver form for harmonisering af medlemsstaternes love og administrative bestemmelser.

⁽¹⁾ EUT C 458 af 19.12.2014, s. 43.

⁽²⁾ EUT C 415 af 20.11.2014, s. 37.

⁽³⁾ Europa-Parlamentets holdning af 2.2.2016 (endnu ikke offentliggjort i EUT) og Rådets afgørelse af 24.2.2016.

⁽⁴⁾ Rådets afgørelse (EU) 2015/1848 af 5. oktober 2015 om retningslinjer for medlemsstaternes beskæftigelsespolitikker for 2015 (EUT L 268 af 15.10.2015, s. 28).

- (4) Europa-Parlamentet hilste i sin beslutning af 14. januar 2014 om et effektivt arbejdstilsyn som middel til at forbedre arbejdsvilkårene i Europa Kommissionens initiativ om oprettelse af en europæisk platform velkomment og opfordrede til et tættere samarbejde på EU-plan med henblik på at tackle sort arbejde, som ifølge beslutningen er til skade for Unionens økonomi, fører til illoyal konkurrence, udgør en fare for den økonomiske holdbarhed af de sociale modeller i Unionen og medfører øget mangel på social og arbejdsmæssig beskyttelse for arbejdstagere.
- (5) Sort arbejde er i Kommissionens meddelelse af 24. oktober 2007 med titlen »Øget indsats til bekæmpelse af sort arbejde« defineret som »enhver lønnet aktivitet, som i sig selv er lovlig, men som ikke registreres hos de offentlige myndigheder, under behørig hensyntagen til forskellene i medlemsstaternes retssystem«. Denne definition udelukkede alle ulovlige aktiviteter.
- (6) Sort arbejde har ofte en grænseoverskridende dimension. Karakteren af det sorte arbejde kan variere fra land til land, afhængigt af den økonomiske, administrative og sociale sammenhæng, det indgår i. National lovgivning vedrørende sort arbejde og de definitioner, der anvendes på nationalt plan, er forskellige. Foranstaltninger til imødegåelse af sort arbejde bør derfor skræddersys, så de tager hensyn til disse forskelle.
- (7) Det anslås, at sort arbejde tegner sig for en væsentlig del af Unionens økonomi. Da sort arbejde defineres forskelligt i medlemsstaternes nationale lovgivning, er det vanskeligt at fremskaffe præcise oplysninger om, hvor udbredt det er.
- (8) Misbrug af betegnelsen selvstændig erhvervsdrivende som defineret i national ret, enten på nationalt plan eller i forbindelse med grænseoverskridende aktiviteter, er en form for uretmæssigt angivet arbejde, som ofte forbindes med sort arbejde. Betegnelsen »proformaselvstændig« anvendes om en person, der angives at være selvstændig, selv om vedkommende opfylder de kriterier, som karakteriserer et ansættelsesforhold, for at undgå bestemte retlige eller skattemæssige forpligtelser. Platformen, der oprettes ved denne afgørelse (»platformen«), bør imødegå sort arbejde i dets forskellige former og uretmæssigt angivet arbejde, der forbindes med sort arbejde, herunder proformaselvstændighed.
- (9) Sort arbejde har alvorlige konsekvenser for de involverede arbejdstagere, som ser sig nødsaget til at acceptere usikre og somme tider farlige arbejdsvilkår, meget lavere lønninger, alvorlige krænkelse af arbejdstagerrettighederne og en stærkt begrænset beskyttelse i henhold til arbejds- og socialsikringslovgivningen, således at de berøves tilstrækkelige sociale ydelser, pensionsrettigheder og adgang til sundhedssystemet samt muligheder for kompetenceudvikling og livslang læring.
- (10) Det sorte arbejdes negative indvirkninger på samfundet og økonomien antager forskellige former, mens platformen sigter på forbedring af arbejdsvilkårene og fremme af integration på arbejdsmarkedet samt social inklusion. Sort arbejde har alvorlige budgetmæssige konsekvenser på grund af lavere skatte- og socialsikringsindtægter og undergraver således de sociale sikringssystemers finansielle bæredygtighed. Det har en negativ indvirkning på beskæftigelse og produktivitet og forvrider konkurrencevilkårene.
- (11) Sort arbejde har forskellige virkninger på forskellige samfundsgrupper, bl.a. kvinder, migranter og hushjælp, idet visse personer med sort arbejde befinder sig i en særlig sårbar position.
- (12) Der er blevet indført en bred vifte af politiske strategier og foranstaltninger med henblik på at imødegå sort arbejde i medlemsstaterne. Medlemsstaterne har desuden indgået bilaterale aftaler og gennemført multilaterale projekter vedrørende visse aspekter af sort arbejde. Arbejdet med at imødegå det komplekse problem, som sort arbejde udgør, skal videreudvikles og kræver en bred tilgang. Platformen bør ikke forhindre anvendelsen af bilaterale eller multilaterale aftaler eller ordninger vedrørende administrativt samarbejde.
- (13) Deltagelse i platformens arbejde berører ikke medlemsstaternes beføjelser og/eller forpligtelser til at imødegå sort arbejde, herunder deres nationale eller internationale forpligtelser i medfør af bl.a. de relevante og gældende konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), såsom konvention nr. 81 om arbejdstilsyn inden for industri og handel.
- (14) Samarbejdet mellem medlemsstater på EU-plan er derfor stadig langt fra dækkende, både for så vidt angår de deltagende medlemsstater og de spørgsmål, som behandles. Der findes ingen formel mekanisme for grænseoverskridende samarbejde mellem de relevante myndigheder i medlemsstaterne for på en dækkende måde at behandle spørgsmål vedrørende sort arbejde.

- (15) Tilskyndelse til samarbejde mellem medlemsstaterne på EU-plan er nødvendigt for at hjælpe medlemsstaterne med at imødegå sort arbejde på en mere effektiv måde. I den forbindelse bør platformen sigte mod at lette og støtte udvekslingen af bedste praksis og information samt skabe en ramme på EU-plan med henblik på at udvikle fælles forståelse, ekspertviden og analyser vedrørende sort arbejde. Fælles definitioner og begreber med hensyn til sort arbejde bør afspejle udviklingen på arbejdsmarkedet. Platformen bør også fremme samarbejde mellem de forskellige håndhævelsesmyndigheder i medlemsstaterne, der deltager i sådanne grænseoverskridende foranstaltninger på frivillig basis.
- (16) Denne afgørelse har til formål at tilskynde til samarbejde mellem medlemsstaterne på EU-plan. Situationen med hensyn til sort arbejde er meget forskellig fra medlemsstat til medlemsstat, og behovene hos de relevante nationale myndigheder og øvrige aktører i de forskellige medlemsstater for så vidt angår samarbejdsområder varierer derfor også. Medlemsstaterne har fortsat kompetence til selv at beslutte, i hvilket omfang de vil deltage i de aktiviteter, der godkendes på platformens plenarmøder.
- (17) Der bør på EU-plan tilskyndes til et tæt og effektivt samarbejde mellem medlemsstaterne til støtte for og supplerende af deres indsats for at imødegå sort arbejde. Tiltagene på nationalt plan afhænger af den konkrete situation i de enkelte medlemsstater, og aktiviteterne i platformsregi kan ikke træde i stedet for en vurdering på nationalt plan af, hvilke tiltag der vil være hensigtsmæssige.
- (18) Medlemsstaterne og deres relevante myndigheder er fortsat kompetente med hensyn til indkredsning, analyse og løsning af praktiske problemer vedrørende håndhævelsen af den relevante EU-ret om arbejdsvilkår og social beskyttelse på arbejdspladsen og med hensyn til at beslutte, hvilke foranstaltninger der skal træffes på nationalt plan for at omsætte resultaterne af platformens aktiviteter i praksis.
- (19) Platformen bør udnytte alle relevante informationskilder, navnlig undersøgelser, bilaterale aftaler mellem medlemsstater og multilaterale samarbejdsprojekter, og skabe synergier mellem eksisterende instrumenter og strukturer på EU-plan for at give disse foranstaltninger størst mulig afskrækkende eller forebyggende effekt. Platformens foranstaltninger kan tage form af en ramme for fælles uddannelsesprogrammer, peer reviews, indførelse af værktøjer som f.eks. en interaktiv vidensbank under hensyntagen til eksisterende feasibilityundersøgelser, bl.a. det arbejde, der udføres af Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), samt, under hensyntagen til vigtigheden af databeskyttelse, løsninger for dataudveksling. Europæiske kampagner eller fælles strategier kan øge bevidstheden om sort arbejde på grundlag af de politikker og strategier for bevidstgørelse om sort arbejde, der allerede findes i forskelligt omfang i medlemsstaterne. Platformen bør også inddrage ikkestatslige aktører som vigtige informationskilder.
- (20) Platformen bør bidrage til en styrkelse af samarbejde mellem medlemsstaterne, herunder ved at fremme innovative tilgange til grænseoverskridende samarbejde og håndhævelse samt ved at evaluere medlemsstaternes erfaringer med et sådant samarbejde. En rettidig udveksling af oplysninger er afgørende for at bekæmpe sort arbejde.
- (21) Såfremt et medlem af platformen mener, at det vil være gavnligt for udvekslingen af oplysninger og bedste praksis inden for platformen at tage konkrete sager op, bør sagerne anonymiseres i nødvendigt omfang. Platformen kan kun være effektiv inden for nogle rammer, hvor personer, der gør opmærksom på tilfælde af sort arbejde, er sikret beskyttelse mod ugunstig behandling. Platformen bør derfor være et forum for udveksling af bedste praksis på dette område.
- (22) Udvekslingen af oplysninger og bedste praksis bør gøre det muligt for platformen at give et nyttigt input til mulige aktioner på EU-plan, herunder i Kommissionens regi, til imødegåelse af sort arbejde. I forbindelse med det europæiske semester kan platformens aktiviteter levere et nyttigt input til overvejelser om foranstaltninger vedrørende sort arbejde.
- (23) Forskellige nationale håndhævelsesmyndigheder varetager opgaver i forbindelse med sort arbejde, såsom arbejdstilsyn, andre myndigheder, der beskæftiger sig med sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, socialsikringsmyndigheder og skattemyndigheder. I visse tilfælde kan migrationsmyndigheder og arbejdsformidlinger samt toldmyndigheder og myndigheder med ansvar for gennemførelsen af den fælles transportpolitik, politi, anklagemyndigheder og arbejdsmarkedets parter også være involveret.
- (24) For bredt og effektivt at kunne imødegå sort arbejde er der brug for et policy-mix i medlemsstaterne. Dette bør lettes ved at tilskynde til et struktureret samarbejde mellem de relevante myndigheder og andre aktører. Platformen bør inddrage alle relevante nationale myndigheder, navnlig håndhævelsesmyndigheder, som leder

og/eller er aktive inden for imødegåelse af sort arbejde. Medlemsstaterne har fortsat beføjelse til at beslutte, hvilke myndigheder der skal repræsentere dem i forbindelse med platformens forskellige aktiviteter. Samarbejdet mellem medlemsstaternes nationale myndigheder bør overholde gældende national ret og EU-ret.

- (25) For at opfylde sine mål bør platformen støttes af en højtstående repræsentant i hver medlemsstat, der bør koordinere og fungere som forbindelsesled til medlemsstaternes myndigheder og i givet fald andre aktører, herunder arbejdsmarkedets parter, som varetager de mange forskellige aspekter af sort arbejde.
- (26) Platformen bør inddrage arbejdsmarkedets parter på EU-plan, både på tværs af og inden for de sektorer, der er mest udsat for eller har en særlig rolle inden for imødegåelse af sort arbejde, og bør samarbejde med relevante internationale organisationer, bl.a. Den Internationale Arbejderorganisation (ILO), Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udvikling samt EU's agenturer, navnlig Eurofound og Det Europæiske Arbejds miljøagentur (EU-OSHA). Inddragelse af Eurofound og EU-OSHA som observatører af platformens arbejde bør ikke medføre en udvidelse af deres eksisterende mandater.
- (27) Platformen bør vedtage sin egen forretningsorden og sine egne arbejdsprogrammer og regelmæssige rapporter.
- (28) Platformen bør kunne nedsætte arbejdsgrupper, som skal undersøge specifikke spørgsmål, og bør kunne trække på fagfolks ekspertviden inden for forskellige områder.
- (29) Platformen bør samarbejde med relevante ekspertgrupper og udvalg på EU-plan, som arbejder inden for områder med tilknytning til sort arbejde.
- (30) Platformen og dens aktiviteter bør finansieres gennem Progress-aksen under Den Europæiske Unions program for beskæftigelse og social innovation (EaSI) inden for de bevillinger, der er fastsat af Europa-Parlamentet og Rådet. Kommissionen bør sikre, at platformen anvender de finansielle midler, den har fået tildelt, på en gennemsigtig og effektiv måde.
- (31) I betragtning af betydningen af de principper om åbenhed og aktindsigt, der er fastsat i artikel 15 TEUF, bør platformen udføre sit arbejde på en gennemsigtig måde og i overensstemmelse med disse principper.
- (32) Kommissionen bør tage de nødvendige administrative skridt til at oprette platformen.
- (33) Platformen bør fuldt ud respektere de grundlæggende rettigheder og overholde de principper, som er knæsat i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.
- (34) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 ⁽¹⁾ og Europa-Parlamentets og Rådet direktiv 95/46/EF ⁽²⁾ samt de relevante nationale gennemførelsesforanstaltninger finder anvendelse på behandlingen af personoplysninger i forbindelse med denne afgørelse.
- (35) Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse er blevet hørt i overensstemmelse med artikel 28, stk. 2 i forordning (EF) nr. 45/2001 —

VEDTAGET DENNE AFGØRELSE:

KAPITEL I

ALMINDELIGE BESTEMMELSER

Artikel 1

Oprettelse af platformen

Der oprettes herved en platform på EU-plan for forbedring af samarbejdet mellem medlemsstaterne om imødegåelse af sort arbejde («platformen»).

I denne afgørelse forstås ved »imødegåelse« i forbindelse med sort arbejde forebyggelse af, afskrækkelse fra og bekæmpelse af sort arbejde samt fremme af registrering af arbejde, som udføres sort.

⁽¹⁾ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 45/2001 af 18. december 2000 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger i fællesskabsinstitutionerne og -organerne og om fri udveksling af sådanne oplysninger (EFT L 8 af 12.1.2001, s. 1).

⁽²⁾ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 95/46/EF af 24. oktober 1995 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (EFT L 281 af 23.11.1995, s. 31).

*Artikel 2***Platformens sammensætning**

1. Platformen består af:
 - a) en højtstående repræsentant udnævnt af hver medlemsstat til at repræsentere denne medlemsstat
 - b) en repræsentant for Kommissionen
 - c) op til fire repræsentanter for arbejdsmarkedsparter på EU-plan på tværs af sektorer, udnævnt af disse arbejdsmarkedsparter, med en ligelig repræsentation af arbejdsgivere og arbejdstagere.
2. Følgende kan deltage i platformens møder som observatører, og deres bidrag skal tages behørigt i betragtning i overensstemmelse med platformens forretningsorden:
 - a) op til 14 repræsentanter for arbejdsmarkedets parter i sektorer med en høj forekomst af sort arbejde, udnævnt af disse arbejdsmarkedsparter og med en ligelig repræsentation af arbejdsgivere og arbejdstagere
 - b) en repræsentant for Eurofound
 - c) en repræsentant for EU-OSHA
 - d) en repræsentant for ILO
 - e) en repræsentant for hvert tredjeland i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde.

Andre observatører end de i første afsnit omhandlede kan indbydes til at deltage i platformens møder, og deres bidrag skal tages behørigt i betragtning i overensstemmelse med platformens forretningsorden, afhængigt af emnet der skal drøftes.

*Artikel 3***Nationale foranstaltninger**

Denne afgørelse berører ikke medlemsstaternes kompetence til at afgøre, hvilke foranstaltninger der skal træffes på nationalt plan til imødegåelse af sort arbejde.

*Artikel 4***Mål**

Platformen har som sit primære formål at levere input, der giver merværdi på EU-plan, for at bidrage til at imødegå det komplekse problem med sort arbejde, samtidig med at de nationale beføjelser og procedurer respekteres fuldt ud.

Platformen skal bidrage til mere effektive foranstaltninger på EU-plan og nationalt plan med henblik på forbedring af arbejdsvilkårene, fremme af integrationen på arbejdsmarkedet og den sociale inklusion, herunder bedre håndhævelse af lovgivningen på disse områder, samt til mindskelse af sort arbejde og skabelse af lovlig beskæftigelse og således undgå en forringelse af kvaliteten i arbejdet samt af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen ved:

- a) at styrke samarbejdet mellem medlemsstaternes relevante myndigheder og andre involverede aktører for mere effektivt at kunne imødegå sort arbejde i dets forskellige former og uretmæssigt angivet arbejde i tilknytning hertil, herunder proformaselvstændighed
- b) at forbedre medlemsstaternes forskellige relevante myndigheders og aktørers kapacitet til at imødegå sort arbejde for så vidt angår grænseoverskridende aspekter og på denne måde at bidrage til lige konkurrencevilkår
- c) at øge bevidstheden i befolkningen om spørgsmål vedrørende sort arbejde og det presserende behov for passende foranstaltninger samt at tilskynde medlemsstaterne til at intensivere deres bestræbelser på at imødegå sort arbejde.

KAPITEL II

OPGAVER OG AKTIVITETER

Artikel 5

Opgaver

Med henblik på at nå målene i artikel 4 skal platformen på EU-plan fremme samarbejdet mellem medlemsstaterne ved at:

- a) udveksle bedste praksis og information
- b) udvikle ekspertviden og analyser
- c) tilskynde til og fremme innovative tilgange til et effektivt grænseoverskridende samarbejde og evaluere erfaringer
- d) bidrage til en horisontal forståelse af spørgsmål vedrørende sort arbejde.

Artikel 6

Aktiviteter

1. Ved opfyldelsen af sine opgaver skal platformen navnlig udføre følgende aktiviteter:
 - a) forbedre kendskabet til sort arbejde, bl.a. med hensyn til årsager og regionale forskelle, ved hjælp af fælles definitioner og fælles begreber, evidensbaserede målingsværktøjer og fremme af komparative analyser og relevante metodologiske redskaber til dataindsamling baseret på det arbejde, der er udført af andre aktører, herunder Beskæftigelsesudvalget (EMCO) og Udvalget for Social Beskyttelse (SPC)
 - b) forbedre kendskabet til og den gensidige forståelse af forskellige systemer og praksisser til imødegåelse af sort arbejde, herunder de grænseoverskridende aspekter heraf;
 - c) udvikle analyser af effektiviteten af forskellige politiske foranstaltninger med hensyn til at imødegå sort arbejde, herunder forebyggende foranstaltninger og sanktioner
 - d) etablere redskaber til effektiv deling af oplysninger og erfaringer, f.eks. en vidensbank over forskellige praksisser og trufne foranstaltninger, bl.a. bilaterale eller multilaterale aftaler, som anvendes i medlemsstaterne til at imødegå sort arbejde
 - e) udvikle redskaber såsom retningslinjer for håndhævelse, håndbøger for god praksis og fælles principper for tilsyn med henblik på imødegåelse af sort arbejde, og evaluere erfaringerne med sådanne redskaber
 - f) lette og støtte forskellige former for samarbejde mellem medlemsstaterne ved at øge deres evne til imødegåelse af grænseoverskridende aspekter af sort arbejde gennem fremme og lettelse af innovative tilgange, såsom udveksling af personale, brug af databaser i overensstemmelse med de gældende nationale databeskyttelsesregler og fælles aktiviteter, samt evaluering af de deltagende medlemsstaters erfaringer med sådant samarbejde
 - g) undersøge mulighederne for et system for hurtig informationsudveksling og forbedre dataudvekslingen i overensstemmelse med Unionens databeskyttelsesregler, herunder undersøge muligheden for at bruge informations-systemet for det indre marked (IMI), oprettet ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012 ⁽¹⁾, samt systemet til elektronisk udveksling af oplysninger i forbindelse med social sikring (EESSI)
 - h) udveksle nationale myndigheders erfaringer med anvendelse af EU-ret, der er relevant for imødegåelsen af sort arbejde
 - i) udvikle og i relevant omfang forbedre uddannelseskapaleteten for de relevante myndigheder og en ramme for gennemførelse af fælles uddannelse

⁽¹⁾ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1024/2012 af 25. oktober 2012 om administrativt samarbejde via informations-systemet for det indre marked og om ophævelse af Kommissionens beslutning 2008/49/EF (»IMI-forordningen«) (EUT L 316 af 14.11.2012, s. 1).

- j) tilrettelægge peer reviews med henblik på at følge fremskridtene i imødegåelsen af sort arbejde i de medlemsstater, som vælger at deltage i sådanne reviews
 - k) udveksle erfaringer og udvikle bedste praksis med hensyn til samarbejde mellem de relevante myndigheder i medlemsstater og, hvor det er relevant, tredjelande med henblik på at øge effektiviteten af et sådant samarbejde for så vidt angår imødegåelsen af problemer vedrørende sort arbejde, der involverer disse lande
 - l) øge bevidstheden om problemet med sort arbejde ved at gennemføre fælles aktiviteter, f.eks. europæiske kampagner, og samordne strategier på regionalt plan eller EU-plan, herunder sektorspecifikke strategier
 - m) udveksle erfaringer vedrørende rådgivning og oplysning af arbejdstagere, der er berørt af sort arbejde.
2. Under udførelsen af de i stk. 1 omhandlede aktiviteter skal platformen anvende alle relevante informationskilder, herunder undersøgelser og multilaterale samarbejdsprojekter, og tage hensyn til relevante EU-instrumenter og strukturer samt erfaringer fra relevante bilaterale ordninger.

KAPITEL III

PLATFORMENS FUNKTIONSMÅDE

Artikel 7

Højtstående repræsentant

1. Alle medlemsstater udnævner en højtstående repræsentant som stemmeberettiget medlem af platformen.

Hver medlemsstat sikrer, at dens højtstående repræsentant har et passende mandat til at udføre platformens aktiviteter. Hver medlemsstat udnævner desuden en suppleant, der træder i stedet for den højtstående repræsentant, når det er nødvendigt, med stemmeret i sådanne tilfælde.

2. Når medlemsstaterne udnævner deres højtstående repræsentanter og suppleanter, bør de tage alle relevante offentlige myndigheder i betragtning, navnlig håndhævelsesmyndigheder og andre berørte aktører i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis. De kan ligeledes i overensstemmelse med national lov og praksis inddrage arbejdsmarkedets parter og/eller andre relevante aktører.

3. Hver højtstående repræsentant udnævnt i henhold til denne artikel deltager i platformens plenarmøder og, når det er relevant, i andre aktiviteter og arbejdsgrupper i platformen.

Hver højtstående repræsentant forelægger Kommissionen en liste med kontaktoplysninger på de relevante myndigheder og i givet fald arbejdsmarkedets parter og øvrige relevante aktører, der er involveret i imødegåelsen af sort arbejde.

Hver højtstående repræsentant fungerer som forbindelsesled til alle relevante myndigheder og i givet fald arbejdsmarkedets parter og øvrige relevante aktører for så vidt angår platformens aktiviteter, og koordinerer deres deltagelse i platformens møder og/eller deres bidrag til platformens eller dens arbejdsgruppers aktiviteter.

Artikel 8

Drift

1. Kommissionens repræsentant er formand for platformen. Formanden bistås af to medformænd, der vælges blandt de højtstående repræsentanter.

Formanden og de to medformænd udgør bestyrelsen.

Bestyrelsen forbereder og tilrettelægger platformens arbejde i samarbejde med et sekretariat, som fungerer som sekretariat for platformen, herunder bestyrelse og arbejdsgrupper. Sekretariatet stilles til rådighed af Kommissionen.

2. Platformen holder mindst to møder om året.

3. Med henblik på udførelsen af sine opgaver vedtager platformen afgørelser om:
 - a) platformens forretningsorden
 - b) toårige arbejdsprogrammer for platformen, som bl.a. skal indeholde prioriteterne og en konkret beskrivelse af de aktiviteter, der er omhandlet i artikel 6
 - c) rapporter udarbejdet af platformen hvert andet år
 - d) oprettelsen af arbejdsgrupper, som skal undersøge de spørgsmål, der er fastlagt i dens arbejdsprogram, herunder de praktiske forhold for arbejdsgrupperne, som skal opløses, når deres mandat er opfyldt.

Platformen vedtager afgørelser som omhandlet i dette stykke med et simpelt flertal. Kommissionens repræsentant og hver højtstående repræsentant har hver én stemme.

4. Bestyrelsen kan, hvis det er hensigtsmæssigt, indbyde eksperter med specifik kompetence inden for det behandlede område til at deltage i platformens eller en arbejdsgruppes drøftelser.
5. Platformen bistås af et sekretariat som omhandlet i stk. 1. Sekretariatet forbereder platformens møder, udarbejder udkast til platformens arbejdsprogrammer og rapporter og følger op på platformens møder og konklusionerne herfra.
6. Kommissionen underretter jævnligt Europa-Parlamentet og Rådet om platformens aktiviteter, herunder for så vidt angår fælles møder med ekspertgrupper og udvalg. Den forelægger platformens arbejdsprogrammer og rapporter for Europa-Parlamentet, Rådet samt Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget.

Artikel 9

Samarbejde

1. Platformen skal samarbejde effektivt og undgå overlapninger med andre relevante ekspertgrupper og udvalg på EU-plan, hvis arbejde er knyttet til sort arbejde, og i passende omfang indbyde dem som observatører, navnlig Udvalget af Arbejdstilsynschefer, Ekspertudvalget for Udstationering af Arbejdstagere, Den Administrative Kommission for Koordinering af Sociale Sikringsordninger, Netværket af Offentlige Arbejdsformidlinger, EMCO, SPC og Arbejdsgruppen for Administrativt Samarbejde på området Direkte Beskatning. Platformen indbyder repræsentanter for disse grupper og udvalg til at deltage i sine møder som observatører, hvis det er hensigtsmæssigt. Der kan med henblik på at opnå større effektivitet i arbejdet og øget gennemslagskraft tilrettelægges fælles møder.
2. Platformen skal etablere et passende samarbejde med Eurofound og EU-OSHA.

Artikel 10

Godtgørelse af udgifter

Kommissionen godtgør rejseudgifter og, hvis relevant, opholdsudgifter for medlemmer, suppleanter, observatører og indbudte eksperter i forbindelse med platformens aktiviteter.

Medlemmer, suppleanter, observatører og indbudte eksperter modtager ikke vederlag for det udførte arbejde.

Artikel 11

Finansiel støtte

De samlede midler til gennemførelsen af denne afgørelse fastlægges som led i EaSI. Kommissionen forvalter EaSI's midler beregnet til platformen på en gennemsigtig og effektiv måde.

KAPITEL IV

AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

Artikel 12

Revision

Senest den 13. marts 2020 forelægger Kommissionen efter høring af platformen en rapport om afgørelsens anvendelse og merværdi for Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget og foreslår eventuelt nødvendige ændringer. I rapporten skal det navnlig vurderes, i hvor høj grad platformen har bidraget til opfyldelsen af målene i artikel 4, opfyldt sine opgaver som fastlagt i artikel 5, udført de aktiviteter, der er fastlagt i artikel 6, og henholdt sig til prioriteterne i sit arbejdsprogram. Kommissionen forelægger i relevant omfang forslag vedrørende platformens funktionsmåde.

Artikel 13

Adressater

Denne afgørelse er rettet til medlemsstaterne.

Artikel 14

Ikrafttræden

Denne afgørelse træder i kraft dagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Udfærdiget i Strasbourg, den 9. marts 2016.

På Europa-Parlamentets vegne

M. SCHULZ

Formand

På Rådets vegne

J.A. HENNIS-PLASSCHAERT

Formand
