

## RÅDETS DIREKTIV

af 17. februar 1975

## om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser

(75/129/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE  
FÆLLESSKABER HAR —under henvisning til traktaten om oprettelse af Det  
europæiske økonomiske Fællesskab, særlig artikel 100,

under henvisning til forslag fra Kommissionen,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamen-  
tet<sup>(1)</sup>,under henvisning til udtalelse fra Det økonomiske og  
sociale Udvalg<sup>(2)</sup>, og

ud fra følgende betragtninger :

Det er vigtigt at øge beskyttelsen af arbejdstagere i til-  
fælde af kollektive afskedigelser, under hensyn til nød-  
vendigheden af en afbalanceret økonomisk og social  
udvikling i Fællesskabet ;

selv om udviklingen i Fællesskabets medlemsstater går  
i samme retning, findes der stadig forskelle mellem de  
gældende bestemmelser som angår reglerne for og  
fremgangsmåden ved kollektive afskedigelser samt de  
foranstaltninger, der kan afbøde følgerne af disse afske-  
digelser for arbejdstagerne ;

disse forskelle kan indvirke direkte på det fælles mar-  
keds funktion ;

Rådets resolution af 21. januar 1974 om et arbejdsmar-  
kedsmæssigt og socialt handlingsprogram<sup>(3)</sup>, henviser  
til et direktiv om tilnærmelse af medlemsstaternes lov-  
givninger vedrørende kollektive afskedigelser ;

det er derfor nødvendigt at fremskynde denne tilnær-  
melse på et stadigt stigende niveau i henhold til arti-  
kel 117 i traktaten —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV :

## AFDELING I

## Definitioner og anvendelsesområde

## Artikel 1

1. I dette direktiv :

a) forstås ved kollektive afskedigelser, sådanne afskedi-  
gelser, som foretages af en arbejdsgiver af en eller<sup>(1)</sup> EFT nr. C 19 af 12. 4. 1973, s. 10.<sup>(2)</sup> EFT nr. C 100 af 22. 11. 1973, s. 11.<sup>(3)</sup> EFT nr. C 13 af 12. 2. 1974, s. 1.

flere grunde, som ikke kan tilregnes arbejdstageren  
selv, når antallet af afskedigelser efter medlemsta-  
ternes valg udgør :

— enten inden for et tidsrum af 30 dage :

1. mindst 10 i virksomheder, som normalt be-  
skæftiger over 20 og færre end 100 arbejdsta-  
gere ;2. mindst 10 % af antallet af arbejdstagere i  
virksomheder, som normalt beskæftiger  
mindst 100 og højest 300 arbejdstagere ;3. mindst 30 i virksomheder, som normalt be-  
skæftiger mindst 300 arbejdstagere ;— eller inden for et tidsrum af 90 dage mindst 20,  
uanset hvilket antal arbejdstagere virksomheden  
normalt beskæftiger ;b) forstås ved repræsentanter for arbejdstagerne, de  
repræsentanter for arbejdstagerne, som har denne  
funktion i henhold til lovgivning eller praksis i  
medlemsstaterne.

2. Dette direktiv finder ikke anvendelse på :

a) kollektive afskedigelser foretaget inden for ram-  
merne af arbejdskontrakter, der er indgået for et  
bestemt tidsrum eller med henblik på en bestemt  
arbejdsopgave, medmindre disse afskedigelser fore-  
tages, før disse kontrakter er udløbet eller opfyldt ;b) arbejdstagere i den offentlige administration eller i  
virksomheder under offentlig ret (eller i de med-  
lemsstater, hvor dette begreb ikke kendes, i tilsva-  
rende enheder) ;

c) besætninger på søgående skibe ;

d) arbejdstagere, som berøres af standsning af en virk-  
somheds aktiviteter, som følge af en retsafgørelse.

## AFDELING II

## Forhandlingsprocedure

## Artikel 2

1. Når arbejdsgiveren påtænker at foretage kollek-  
tive afskedigelser, er han forpligtet til at indlede for-  
handlinger med arbejdstagernes repræsentanter med  
henblik på at nå frem til en aftale.

2. Forhandlingerne skal i det mindste dække mulighederne for at undgå eller begrænse de kollektive afskedigelser samt mulighederne for at afbøde følgerne af disse.

3. For at gøre det muligt for arbejdstagernes repræsentanter at fremsætte forslag til løsning af problemerne, er arbejdsgiveren forpligtet til at give dem alle relevante oplysninger og i hvert fald til at give skriftlig meddelelse om årsagerne til afskedigelserne, antallet af arbejdstagere, der skal afskediges, antallet af arbejdstagere, der normalt beskæftiges, samt for hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

Arbejdsgiveren er forpligtet til at fremsende en genpart af den i første afsnit nævnte skriftlige meddelelse til den kompetente offentlige myndighed.

### AFDELING III

#### Fremgangsmåde for kollektiv afskedigelse

##### Artikel 3

1. Arbejdsgiveren er forpligtet til skriftligt at meddele den kompetente offentlige myndighed enhver plan om kollektive afskedigelser.

Meddelelsen skal indeholde alle relevante oplysninger om den planlagte kollektive afskedigelse og om de i artikel 2 fastsatte forhandlinger med arbejdstagernes repræsentanter, navnlig årsagerne til afskedigelserne, antallet af arbejdstagere, der skal afskediges, antallet af arbejdstagere, der normalt beskæftiges, samt over hvilken periode det forudses at afskedigelserne skal finde sted.

2. Arbejdsgiveren er forpligtet til at fremsende en genpart af den i stk. 1 nævnte meddelelse til arbejdstagernes repræsentanter.

Arbejdstagernes repræsentanter kan fremsende deres eventuelle bemærkninger til den kompetente offentlige myndighed.

##### Artikel 4

1. Planlagte kollektive afskedigelser, som er meddelt den kompetente offentlige myndighed, får virkning tidligst 30 dage efter den i artikel 3, stk. 1, fastsatte meddelelse, med forbehold af de bestemmelser, der gælder for individuelle rettigheder med hensyn til opsigelsesvarsler.

Medlemsstaterne kan give den kompetente offentlige myndighed mulighed for at forkorte den i første afsnit omhandlede frist.

2. Den kompetente offentlige myndighed skal benytte den i stk. 1 omhandlede frist til at søge løsninger på de problemer, som de påtænkte kollektive afskedigelser rejser.

3. Såfremt den i stk. 1 omhandlede oprindelige frist er kortere end 60 dage, kan medlemsstaterne give den kompetente offentlige myndighed mulighed for at forlænge den oprindelige frist indtil 60 dage efter meddelelsen, når der er risiko for, at der ikke inden for den oprindelige frist kan findes en løsning på de problemer, som de planlagte kollektive afskedigelser rejser.

Medlemsstaterne kan give den kompetente offentlige myndighed mulighed for yderligere forlængelser.

Arbejdsgiveren skal underrettes om forlængelsen og om begrundelsen herfor inden udløbet af den i stk. 1, fastsatte oprindelige frist.

### AFDELING IV

#### Afsluttende bestemmelser

##### Artikel 5

Dette direktiv berører ikke medlemsstaternes mulighed for at anvende eller indføre administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, som er gunstigere for arbejdstagerne.

##### Artikel 6

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, der er nødvendige for at efterkomme dette direktiv i kraft inden to år efter dets meddelelse og underretter straks Kommissionen herom.

2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen ordlyden af de administrativt eller ved lov fastsatte bestemmelser, som de vedtager på det område, der er omfattet af dette direktiv.

##### Artikel 7

I de to år, der følger efter udløbet af den i artikel 6 fastsatte periode, fremsender medlemsstaterne alle hensigtsmæssige oplysninger til Kommissionen med henblik på at gøre det muligt for denne at udarbejde en beretning til Rådet vedrørende anvendelsen af dette direktiv.

##### Artikel 8

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

Udfærdiget i Bruxelles, den 17. februar 1975.

*På Rådets vegne*

R. RYAN

*Formand*