

Denne tekst tjener udelukkende som dokumentationsværktøj og har ingen retsvirkning. EU's institutioner påtager sig intet ansvar for dens indhold. De autentiske udgaver af de relevante retsakter, inklusive deres betragtninger, er offentliggjort i den Europæiske Unions Tidende og kan findes i EUR-Lex. Disse officielle tekster er tilgængelige direkte via linkene i dette dokument

► **B** **EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE Nr. 573/2014/EU**

af 15. maj 2014

om øget samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger

(EØS-relevant tekst)

(EUT L 159 af 28.5.2014, s. 32)

Ændret ved:

		Tidende		
		nr.	side	dato
► <u>M1</u>	Europa-Parlamentets og Rådets afgørelse (EU) 2020/1782 af 25. november 2020	L 400	7	30.11.2020

▼B**EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS AFGØRELSE Nr.
573/2014/EU****af 15. maj 2014****om øget samarbejde mellem offentlige arbejdsformidlinger****(EØS-relevant tekst)***Artikel 1***Oprettelse af netværket****▼M1**

Der oprettes hermed et netværk af offentlige arbejdsformidlinger (»netværket«) på EU-plan for perioden fra den 1. januar 2021 indtil den 31. december 2027. Netværket skal iværksætte de initiativer, som er fastsat i artikel 4.

▼B

Netværket skal bestå af:

- a) de offentlige arbejdsformidlinger som udpeget af medlemsstaterne
- b) Kommissionen.

EMCO har observatørstatus.

De medlemsstater, der har subnationale autonome offentlige arbejdsformidlinger, sikrer, at disse er repræsenteret på passende vis i netværkets specifikke initiativer.

*Artikel 2***Definitioner af benchlearning**

I denne afgørelse og i forbindelse med netværkets aktiviteter forstås ved: »benchlearning«: processen med at skabe en systematisk og integreret forbindelse mellem benchmarking og gensidige læringsaktiviteter; det består i at identificere gode præstationer gennem indikatorbaserede benchmarkingsystemer, herunder dataindsamling, datavalidering, datakonsolidering og vurderinger ved hjælp af en passende metodologi, og ved at anvende resultater for konkrete og evidensbaserede gensidige læringsaktiviteter, herunder modeller for god eller bedste praksis.

*Artikel 3***Formål****▼M1**

Formålet med denne afgørelse er at tilskynde til samarbejde mellem medlemsstaterne på beskæftigelsesområdet gennem netværket inden for de offentlige arbejdsformidlingers ansvarsområder for at bidrage til gennemførelsen af Unionens beskæftigelsespolitikker. Dette vil også bidrage til at gennemføre principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder samt til at opfylde målene i den europæiske grønne pagt og De Forenede Nationers verdensmål for bæredygtig udvikling og dermed yde støtte til:

- a) alle udsatte sociale grupper med høj arbejdsløshed, navnlig ældre arbejdstagere og unge, der hverken er i beskæftigelse eller under uddannelse (NEET'er), samt personer med handicap og personer, der udsættes for flere former for forskelsbehandling

▼ B

- b) anstændigt og bæredygtigt arbejde

▼ M1

- c) mere velfungerende og inkluderende arbejdsmarkeder
- ca) ligestilling mellem kønnene
- d) identifikation af mangler på bestemte kvalifikationer og formidling af oplysninger om deres omfang og placering, såvel som bedre matchning af arbejdssøgendes kvalifikationer med arbejdsgivernes behov, herunder gennem identifikation af behovet for faglig uddannelse, samt de arbejdssøgendes beskæftigelsesegnethed og forebyggelse af arbejdsløshed, f.eks. gennem karrierevejledning og uddannelse

▼ B

- e) bedre integration af arbejdsmarkedene
- f) øget frivillig geografisk og beskæftigelsesmæssig mobilitet på et retfærdigt grundlag for at imødekomme specifikke arbejdsmarkedsbehov
- g) integration af personer, der er udelukket fra arbejdsmarkedet, som en del af bekæmpelsen af social udelukkelse
- h) evaluering og vurdering af aktive arbejdsmarkedsinitiativer og deres effektive gennemførelse.

*Artikel 4***Netværkets initiativer**

1. Inden for de offentlige arbejdsformidlingers ansvarsområder tager netværket navnlig følgende initiativer:

- a) udvikling og gennemførelse af evidensbaseret benchlearning i offentlige arbejdsformidlinger på EU-plan for ved hjælp af en passende metodologi at sammenligne resultaterne af deres aktiviteter på følgende områder:

▼ M1

- i) bidrag til at nedbringe arbejdsløsheden for alle aldersgrupper, kønsgrupper og udsatte grupper

▼ B

- ii) bidrag til at nedbringe arbejdsløshedens varighed og nedbringe ledigheden for at tackle langvarig og strukturel arbejdsløshed samt social udelukkelse
- iii) besættelse af ledige stillinger (herunder gennem frivillig arbejdskraftmobilitet)
- iv) kundetilfredshed med de offentlige arbejdsformidlingers tjenester.

▼ B

- b) ydelse af gensidig bistand enten i form af peer-to-peer- eller gruppeaktiviteter, gennem samarbejde, udveksling af oplysninger, erfaringer og personale mellem netværkets medlemmer, herunder støtte til gennemførelse af landespecifikke henstillinger fra Rådet vedrørende offentlige arbejdsformidlinger efter anmodning fra den pågældende medlemsstat eller offentlige arbejdsformidling

▼ M1

- c) bidrag til modernisering og styrkelse af offentlige arbejdsformidlinger på centrale områder, i lyset af Unionens beskæftigelses- og socialpolitikker og under hensyn til den europæiske søjle for sociale rettigheder, den europæiske grønne pagt og De Forenede Nationers verdensmål for bæredygtig udvikling samt de udfordringer, der er knyttet til digitaliseringen, ændringerne i arbejdslivet og arbejdsmønstrene og de demografiske ændringer

▼ B

- d) udarbejdelse af rapporter efter anmodning fra enten Europa-Parlamentet, Rådet eller Kommissionen eller på eget initiativ
- e) bidrag til gennemførelsen af relevante politikinitiativer

▼ M1

- f) vedtagelse og gennemførelse af dets årlige arbejdsprogram, der fastlægger dets arbejdsmetoder, resultater og detaljer i forbindelse med gennemførelsen af benchlearning, samt udbredelses- og samarbejdsstrategier
- g) fremme og udveksling af bedste praksis vedrørende identifikation af NEET'er, og udvikling af initiativer, der sikrer, at disse unge opnår de nødvendige kvalifikationer for at komme ind på og forblive på arbejdsmarkedet, samt vedrørende integrering af langtidsledige og andre udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

▼ B

Med hensyn til initiativet fastsat i første afsnit, litra a), skal indikatorerne i bilaget anvendes ved benchmarkingen. Netværket skal også deltage aktivt i gennemførelsen af disse aktiviteter ved at dele data, viden og praksis. Medlemsstaterne har fortsat kompetence til at beslutte, om de ønsker på frivillig basis at indgå i yderligere benchlearningaktiviteter på andre områder end dem, der er opregnet i litra a), nr. i)-iv).

2. Netværket skal etablere en rapporteringsmekanisme i forbindelse med initiativerne omhandlet i stk. 1. Denne mekanisme skal indebære, at netværkets medlemmer hvert år aflægger rapport til bestyrelsen.

▼ M1*Artikel 5***Samarbejde**

Netværket udvikler et samarbejde med de relevante interessenter på arbejdsmarkedet, herunder andre leverandører af arbejdsformidling og sociale tjenesteydelser samt arbejdsmarkedets parter og, hvor det er hensigtsmæssigt, unionsagenturer inden for beskæftigelse, socialpolitik, ligestilling mellem kønnene og uddannelse og erhvervsuddannelse, organisationer, der repræsenterer arbejdsløse eller andre udsatte grupper, ligestillingsorganer, erhvervsuddannelsesorganisationer, NGO'er, der arbejder

▼ M1

på områderne for beskæftigelse og retfærdig omstilling, og regionale og lokale myndigheder, ved at inddrage dem i relevante aktiviteter og møder i netværket og ved at udveksle oplysninger og data med dem. Netværket kan i passende omfang udveksle bedste praksis med relevante offentlige arbejdsformidlinger fra tredjelande.

▼ B*Artikel 6***Netværkets funktionsmåde**

1. Netværket ledes af en bestyrelse, til hvilken medlemsstaterne udpeger et medlem og en suppleant fra topledelsen i deres respektive offentlige arbejdsformidlinger. Kommissionen udpeger også et medlem og en suppleant til bestyrelsen. Suppleanterne til bestyrelsen erstatter medlemmerne, når det er nødvendigt.

EMCO udpeger i henhold til sin forretningsorden et af sine medlemmer til repræsentant, der har observatørstatus i bestyrelsen undtagen i forbindelse med bestyrelsesmøder med begrænset deltagerkreds. Bestyrelsen skal kunne mødes med begrænset deltagerkreds med deltagelse af et medlem pr. medlemsstat og et medlem fra Kommissionen, undtagen når dagsordenspunkter, der vedrører spørgsmål om det årlige arbejdsprogram, drøftes. Bestyrelsens forretningsorden fastsætter nærmere regler om afholdelsen af møder med begrænset deltagerkreds.

2. Bestyrelsen skal udpege en formand og to næstformænd blandt de af dens medlemmer, som er udpeget af en medlemsstat. Formanden repræsenterer netværket. Næstformændene træder i stedet for formanden, når det er nødvendigt.

3. Bestyrelsen vedtager selv sin forretningsorden ved en enstemmig afgørelse. Denne forretningsorden skal indeholde bestyrelsens beslutningsprocedurer og bestemmelser om udpegelse af og mandatperiode for bestyrelsens formand og næstformænd.

4. Bestyrelsen vedtager ved flertalsafgørelse:

- a) netværkets årlige arbejdsprogram, herunder nedsættelse af arbejdsgrupper og sprogordninger for netværkets møder
- b) den tekniske ramme for levering af benchmarking- og gensidige læringsaktiviteter, som en del af netværkets årlige arbejdsprogram, herunder benchlearningmetodologien på grundlag af de benchmarkingindikatorer, der er fastsat i bilaget til denne afgørelse, for at sammenligne offentlige arbejdsformidlingers resultater, kontekstvariable, dataleveringskrav og læringsinstrumenterne i det integrerede program for gensidig læring.
- c) netværkets årsrapport. Rapporten sendes til Europa-Parlamentet og til Rådet og offentliggøres.

▼ M1

5. Bestyrelsen bistås af et sekretariat, som Kommissionen stiller til rådighed, og som er placeret i Kommissionen. Sekretariatet forbereder i samarbejde med formanden og næstformændene netværkets bestyrelsesmøder, årlige arbejdsprogram og årsberetning. Sekretariatet arbejder tæt sammen med EMCO's sekretariat med henblik på at koordinere initiativer og øge samarbejdet mellem netværket og EMCO.

*Artikel 7***Finansiel støtte**

De samlede midler, som er nødvendige for gennemførelsen af denne afgørelse, stilles til rådighed i overensstemmelse med den næste flerårige finansielle ramme for 2021-2027, hvis årlige bevillinger godkendes af Europa-Parlamentet og Rådet inden for den finansielle ramme.

▼ B*Artikel 8***Ændring af bilaget om benchmarkingindikatorer**

Kommissionen tillægges beføjelse til at vedtage delegerede retsakter i overensstemmelse med artikel 9 for at ændre bilaget, hvori benchmarkingindikatorerne er fastsat.

*Artikel 9***Udøvelse af de delegerede beføjelser**

1. Beføjelsen til at vedtage delegerede retsakter tillægges Kommissionen på de i denne artikel fastlagte betingelser.

▼ M1

2. Den i artikel 8 omhandlede delegation af beføjelser tillægges Kommissionen indtil den 31. december 2027.

▼ B

3. Den i artikel 8 omhandlede delegation af beføjelser kan til enhver tid tilbagekaldes af Europa-Parlamentet eller Rådet. En afgørelse om tilbagekaldelse bringer delegationen af de beføjelser, der er angivet i den pågældende afgørelse, til ophør. Den får virkning dagen efter offentliggørelsen af afgørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende* eller på et senere tidspunkt, der angives i afgørelsen. Den berører ikke gyldigheden af delegerede retsakter, der allerede er i kraft.

4. Så snart Kommissionen vedtager en delegeret retsakt, giver den samtidig Europa-Parlamentet og Rådet meddelelse herom.

5. En delegeret retsakt vedtaget i henhold til artikel 8 træder kun i kraft, hvis hverken Europa-Parlamentet eller Rådet har gjort indsigelse inden for en frist på to måneder fra meddelelsen af den pågældende retsakt til Europa-Parlamentet eller Rådet, eller hvis Europa-Parlamentet og Rådet inden udløbet af denne frist begge har informeret Kommissionen om, at de ikke agter at gøre indsigelse. Fristen forlænges med to måneder på Europa-Parlamentets eller Rådets initiativ.

▼ M1*Artikel 10***Revision**

Senest den 30. september 2026 forelægger Kommissionen en evalueringsrapport om anvendelsen af denne afgørelse for Europa-Parlamentet, Rådet, Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget. Denne rapport skal bl.a. indeholde en vurdering af, i hvilket omfang netværket har bidraget til at nå målsætningerne i artikel 3.

▼ B*Artikel 11***Ikrafttræden**

Denne afgørelse træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

*Artikel 12***Adressater**

Denne afgørelse er rettet til medlemsstaterne.

*BILAG***BENCHMARKINGINDIKATORER**

- A. De kvantitative indikatorer for områderne angivet i artikel 4, stk. 1, litra a), nr. i)-iv):
- 1) Bidrag til at nedbringe arbejdsløsheden for alle aldersgrupper og for sårbare grupper
 - a) overgang fra arbejdsløshed til beskæftigelse pr. aldersgruppe, køn og kvalifikationsniveau som andel af antallet af registrerede arbejdsløse personer
 - b) antal personer, der forlader de offentlige arbejdsformidlingers registre som andel af registrerede arbejdsløse personer.
 - 2) Bidrag til at nedbringe af arbejdsløshedens varighed og nedbringe ledigheden for at tackle langvarig og strukturel arbejdsløshed samt social udelukkelse
 - a) overgang til beskæftigelse inden for f.eks. 6 og 12 måneders arbejdsløshed pr. aldersgruppe, køn og kvalifikationsniveau som en andel af alle offentlige arbejdsformidlingers registreringer af overgange til beskæftigelse
 - b) optagelse i offentlige arbejdsformidlingers register over arbejdsløse personer som en andel af alle optagne pr. aldersgruppe og køn.
 - 3) Besættelse af ledige stillinger (herunder gennem frivillig arbejdskraftmobilitet)
 - a) besættelse af ledige stillinger
 - b) resultater af Eurostats undersøgelse vedrørende arbejdskraften om den offentlige arbejdsformidlings bidrag til, at den adspurgte har fundet sit nuværende job.
 - 4) Kunders tilfredshed med de offentlige arbejdsformidlingers tjenester
 - a) arbejdssøgendes generelle tilfredshed
 - b) arbejdsgivernes generelle tilfredshed.
- B. Benchmarkingområder gennem kvalitativ intern/ekstern vurdering af præstationsfremmende mekanismer for områder angivet i artikel 4, stk. 1, litra a), nr. i)-iv):
- 1) strategisk resultatforvaltning
 - 2) udformning af operationelle processer som f.eks. effektiv kanalisering/profilering af arbejdssøgende og skræddersyet anvendelse af aktive arbejdsmarkedsinstrumenter
 - 3) bæredygtig aktivering og forvaltning af overgange
 - 4) forholdet til arbejdsgiverne
 - 5) evidensbaseret udformning og gennemførelse af offentlige arbejdsformidlingers tjenester
 - 6) effektiv forvaltning af partnerskaber med aktører
 - 7) tildeling af offentlige arbejdsformidlingers ressourcer.