

**Meddelelse om ændring af meddelelse om almindelig udvælgelsesprøve — EPSO/AD/382/20 —  
Administratorer (AD 5/AD 7) inden for eksterne forbindelser**

(Den Europæiske Unions Tidende C 300 A af 10. september 2020)

(2022/C 111 A/04)

På side 5 affattes punkt 5 »assessmentcenter« således:

»5) **Assessmentcenter**

Til denne del indkaldes der **højest 3 gange** så mange ansøgere, som der er plads til på reservelisten for hver lønklasse. Alle, som i henhold til deres onlineansøgning opfylder adgangsbetingelserne, og som **samlet har opnået flest point** i forbindelse med udvælgelsen på grundlag af kvalifikationer, vil blive indkaldt til assessmentcentret.

Som det fremgår af nedenstående oversigt vil ansøgerne i forbindelse med assessmentcentret blive prøvet i otte generelle kompetencer og de områdespecifikke kompetencer, der kræves til denne udvælgelsesprøve, ved hjælp af **fire prøver** på ansøgernes sprog 2:

Kompetence	Prøver
1. Analyse og problemløsning	Casestudie
2. Kommunikation	Casestudie
3. Levering af kvalitet og resultater	Casestudie
4. Læring og udvikling	Interview om generelle kompetencer
5. Prioritering og organisation	Casestudie
6. Stresshåndtering	Interview om generelle kompetencer
7. Samarbejde	Interview om generelle kompetencer
8. Lederevner	Interview om generelle kompetencer

Der gives op til 10 point for hver generel kompetence. Der kræves ikke et bestemt antal point for hver kompetence, men der kræves mindst 40/80 point i alt.

Kompetence	Prøve	Antal point, der kræves
Områdespecifikke kompetencer	Områderelateret interview	25/50
	Skriftlig opgave inden for området	25/50

Medmindre andet er angivet, skal ansøgerne uploade scannede kopier af de dokumenter, der understøtter oplysningerne i ansøgningsskemaet, til deres EPSO-konto. EPSO vil give yderligere oplysninger og instrukser.»