

(2004/C 78 E/0830)

SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-3101/03**af Jonas Sjöstedt (GUE/NGL) til Rådet**

(20. oktober 2003)

Om: ØMU-valget og placering af EU-organer

Et af de argumenter, der var fremherskende i den svenske ØMU-debat, var, at hvis den svenske befolkning stemte nej ved folkeafstemningen, ville Sverige have ringere muligheder for at komme i betragtning til placering af EU-organer, som f.eks. et EU-organ med ansvar for kemikaliehåndtering.

Nu hvor den svenske befolkning har stemt nej til den fælles valuta, euroen, mener Rådet da, at Sveriges muligheder for at komme i betragtning til placering af EU-organer er blevet forringet?

Svar

(4. marts 2004)

Rådet har ikke drøftet det spørgsmål, det ærede parlamentsmedlem rejser.

(2004/C 78 E/0831)

SKRIFTLIG FORESPØRGSEL P-3102/03**af Lissy Gröner (PSE) til Kommissionen**

(17. oktober 2003)

Om: Diskriminering af kvinder i Kommissionens nye bedømmelsessystem

Kommissionen har indført et nyt bedømmelsessystem. Det er tilsyneladende sådan, at kvinder »straffes« med fratrækning af points under dette system, hvis de efter deres barselsorlov tager endnu et par måneders orlov til at passe deres nyfødte.

I henhold til de oplysninger, jeg råder over, får en kvindelig tjenestemand i Kommissionen ved tre måneders forældreorlov i den efterfølgende årlige bedømmelse trukket tre »Merit Points« fra, medens der ved for et år (=12 måneder) fratrækkes et anciennitetspoint.

I denne sammenhæng forekommer fratrækning af et point for hver måned CCP (orlov af personlige grunde) helt ude af proportion. Virkningen af denne overdrevne nedklassering varer i årevis (Rygsæk-systemet), og de pågældende kvinder har stort set ingen mulighed for at indhente den.

Dette fratræk af points tyder på en diskriminering af kvinder og mødre, da langt flere kvinder end mænd på grund af fratrækket i forbindelse med CCP tager forældreorlov.

Fratrækket af Merit Points er for de pågældende kvinder sket med tilbagevirkende kraft, uden nogen form for forvarsel, og også for kvinder, der indgav deres ansøgning om CCP på et tidspunkt, hvor den relevante beslutning af 26. april 2002 endnu ikke var truffet.

1. Hvorledes skal dette fratræk af points ses i sammenhæng med de europæiske direktiver om lige muligheder for mænd og kvinder?
2. Hvorledes kan den af Kommissionen meget omtalte forening af arbejde og familie under disse omstændigheder realiseres?
3. Hvorledes kan der være en sammenhæng mellem henholdsvis CCP og »Merit«?
4. Er De orienteret om den model, Ulineær har indført, — Mum's CV, der bevirker, at kvindelige ansøgere med børnepasningsfravær for tildelt pluspoints, når de ansøger?