

(2004/C 58 E/208)

**SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-2682/03  
af Alexandros Alavanos (GUE/NGL) til Kommissionen**

(10. september 2003)

Om: Lærervikarer og direktiv 1999/70/EF

Der er hvert år ledige lærerstillinger i de græske skoler på grundskole- og gymnasietrinnet. Disse ledige stillinger besættes hvert år med vikarer eller timelærere for at undgå, at der opstår problemer på skolerne på grund af lærermangel. Dette medfører, at de samme lærere ofte arbejder i den samme skole på en kontrakt, der er begrænset til et skoleår, hvorefter de afskediges og genansættes ved næste skoleårs begyndelse. Der er således en afbrydelse på to måneder mellem to på hinanden følgende kontrakter, hvilket svarer til ferien for »en sammenlignelig fastansat« i henhold til den i direktiv 1999/70/EF<sup>(1)</sup> angivne betydning, det vil sige de fastansatte lærere. Denne afbrydelse er længere end den, der er fastsat i præsidentielt dekret 81/2003 om gennemførelse af direktiv 1999/70/EF i græsk lovgivning med det resultat, at de pågældende vikarer er udelukket fra anvendelsen af direktivet.

Eftersom Kommissionen i sit svar på min forespørgsel E-0360/02<sup>(2)</sup> anfører, at bestemmelserne i ovennævnte direktiv og ligeledes i direktivets artikel 3 også finder anvendelse på lærervikarer, som har en kontrakt om tidsbegrænset ansættelse, bedes Kommissionen da oplyse, hvorledes ovennævnte direktiv skal anvendes for lærervikarer?

(<sup>1</sup>) EFT L 175 af 10.7.1999, s. 43.

(<sup>2</sup>) EFT C 160 E af 4.7.2002, s. 213.

**Svar afgivet på Kommissionens vegne af Anna Diamantopoulou**

(9. oktober 2003)

Ifølge Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation (EFS), Sammenslutningen af Industri- og Arbejdsgiverorganisationer i Europa (UNICE) og Det Europæiske Center for Offentlige Virksomheder (CEEP), er det medlemsstaterne selv, der efter høring af arbejdsmarkedets parter afgør, under hvilke betingelser tidsbegrænsede kontrakter skal betragtes som »flere på hinanden følgende« (§ 5.2).

Det skal imidlertid stadig tages i betragtning, at et af formålene med direktivet er at forhindre misbrug, der kan opstå ved brugen af flere på hinanden følgende tidsbegrænsede kontrakter. Hvis et medlemsland fastsætter en definition på flere på hinanden følgende tidsbegrænsede kontrakter, som i praksis underminerer direktivets beskyttende formål, ville en sådan definition ikke være forenelig med fællesskabsretten.

(2004/C 58 E/209)

**SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-2683/03  
af Alexandros Alavanos (GUE/NGL) til Kommissionen**

(10. september 2003)

Om: Skabelse af nye arbejdspladser i Grækenland

I Rådets henstilling<sup>(1)</sup> om gennemførelsen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitik anføres angående Grækenland, at »Grækenlands samlede erhvervsfrekvens ligger især for kvindernes vedkommende betydeligt under de mål, som Det Europæiske Råd har opstillet ... Selv om arbejdsløsheden i 2002 faldt for tredje år i træk, ligger den stadig over EU-gennemsnittet, og kvinderne har en dobbelt så høj ledighedsprocent som mændene.«

1. Hvor mange arbejdspladser er der blevet skabt i Grækenland siden 1998 fordelt på køn og beskæftigelseskategori?

2. Hvor mange af de skabte arbejdspladser er fuldtidsarbejdspladser? Hvor mange er baseret på en tidsbegrænset kontrakt? Og hvor mange skyldes lokale beskæftigelsesaftaler?

3. I hvilke beskæftigelsessektorer er arbejdspladserne blevet skabt?

(<sup>1</sup>) KOM(2003)177.

### Svar afgivet på Kommissionens vegne af Anna Diamantopoulou

(2. oktober 2003)

Under henvisning til det ærede medlems spørgsmål mener Kommissionen, at Grækenland gradvist er ved at forbedre sin økonomiske og arbejdsmarkedsmæssige situation i retning af EU's gennemsnit, men stadig lider under en relativt lav beskæftigelse og høj ledighed. De seneste arbejdsmarkedstal viser visse fremskridt, navnlig i forbindelse med et fortsat fald i ledighedsfrekvensen, som for første gang i de senere år er kombineret med en stigning i beskæftigelsen (fordi flere kvinder og indvandrere kommer i beskæftigelse).

Men det er indlysende, at det på baggrund af den lave vækst i beskæftigelsen er en stor udfordring for Grækenland at øge beskæftigelsesfrekvenserne, så landet kan opfylde Lissabon-målene (samlet beskæftigelsesfrekvens til 70 %, over 60 % for kvinder og 50 % for ældre arbejdstagere inden 2010). Det vil kræve vidtrækkende arbejdsmarkedsreformer at mobilisere personer, der i øjeblikket ikke er erhvervsaktive (for det meste kvinder og ældre mennesker i den arbejdsdygtige alder).

I henhold til de foreliggende data om arbejdsstyrken fra Labour Force Survey (LFS) er situationen i Grækenland som følger:

- Væksten i beskæftigelsen har været meget beskednen i de sidste par år. I løbet af de sidste fem år steg beskæftigelsesfrekvensen i Grækenland fra 55,3 % i 1999 til 56,7 % i 2002, hvilket ligger væsentligt under EU-gennemsnittet på 64,3 %.
- De seneste LFS-data viser nogle opmuntrende tendenser. Målt på årsbasis kan der registreres en klar stigning i den samlede beskæftigelse i tredje kvartal af 2002 i forhold til tredje kvartal af 2001 (1,3 %). Det er den højeste stigning i beskæftigelsen, der er registreret siden 1998. I absolutte tal svarer denne ændring til 114 000 personer. For så vidt angår arbejdsgrupper, har lønmodtagere, selvstændige og især medhjælpende familiemedlemmer alle bidraget til denne positive udvikling.
- Fra 1998 til 2001 tipper den samlede beskæftigelsesbalance en lille smule til fordel for kvinder, idet deres beskæftigelse stiger med 0,7 %, mens mænds beskæftigelse falder med 0,8 %. Tendensen til, at kvinder kommer hurtigere ud på arbejdsmarkedet, bekræftes også af et andet aspekt af LFS, der viser, at ca. 49 592 kvinder i løbet af andet kvartal af 2001 ønskede at komme ud på arbejdsmarkedet, og en tredjedel heraf fandt beskæftigelse, mens de resterende to tredjedele blev registreret som ledige.
- Som svar på det andet spørgsmål viser LFS-dataene også, at de fleste af de nye arbejdspladser, der blev skabt, var fuldtidsstillinger. Beskæftigelsesfrekvensen omregnet til fuldtidsækvivalenter steg fra 55,1 % i 1999 til 56,3 % i 2002. Dette gælder ikke blot i produktionssektoren, men også i servicesektoren, hvor 91 % af de nye job i 1999 var til faglærte arbejdstagere på fuld tid.
- Selv om niveauet for deltidsbeskæftigelse er lavt, er det steget fra 3,9 % i tredje kvartal af 2001 til 4,5 % i tredje kvartal af 2002. Kommissionen er af den opfattelse, at fremme af fleksible beskæftigelsesformer, især deltidsarbejde, er et vigtigt skridt til at øge beskæftigelsesfrekvenserne og hilser alle foranstaltninger til fremme af deltidsbeskæftigelse velkommen, hvad enten de er rettet mod den offentlige eller private sektor. Endvidere er beskæftigelsen i henhold til tidsbegrænsede kontrakter faldet lidt i forhold til den samlede beskæftigelse, fra 12,1 % i 1998 til 11,2 % i 2002.

- Med hensyn til det tredje spørgsmål har den største kilde til oprettelse af nye job været servicesektoren, som det er tilfældet for alle medlemsstater. Ifølge LFS var væksten i beskæftigelsen i servicesektoren 5,4 % i 1998, 0,5 % i 1999, 1,1 % i 2002, 0,5 % i 2001 og 1 % i 2002, hvilket forklarer stigningen i beskæftigelsesandelen fra 57,7 % i 1998 til 60 % i 2002.
- En mere detaljeret gennemgang af beskæftigelsesudviklingen i de enkelte sektorer viser, at den aktuelle beskæftigelsesmæssige gevinst skyldes en fremgang for beskæftigelsen i landbruget, et stærkt opsving i byggeaktiviteten (i forbindelse med forberedelserne af infrastrukturen til De Olympiske Lege i 2004) og den hastige vækst i forbindelse med forretningstjenester og fast ejendom.

---

(2004/C 58 E/210)

**SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-2686/03**

**af Alexandros Alavanos (GUE/NGL) til Kommissionen**

(10. september 2003)

Om: Indsamling af statistiske data

Det er blevet konstateret, at de græske afdelinger ikke rettidigt indsender til Det Europæiske Statistiske Kontor (Eurostat) de statiske data, som de er forpligtet til at sende ifølge en række direktiver, eksempelvis vedrørende turisme, miljø og beskæftigelse. Kan Kommissionen forelægge en liste over direktiver, ifølge hvilke det kræves, at der indsendes konkrete data til de kompetente afdelinger i Den Europæiske Union, og i forbindelse med hvilke Grækenland ikke indsender data, indsender dem efter fristens udløb eller indsender data indsamlet med dataindsamlingsmetoder, som ikke er i overensstemmelse med de indsamlingsmetoder, Den europæiske union har fastsat?

**Svar afgivet på Kommissionens vegne af Pedro Solbes Mira**

(24. oktober 2003)

Det bør nævnes, at Grækenland i meget stor udstrækning overholder sine statistikforpligtelser over for Den Europæiske Union. Af mere end 260 retsakter er det kun ganske få bestemmelser, som ikke er overholdt.

Ganske vist kan der på visse punkter gøres fremskridt, især hvad angår overholdelse af indberetningsfrister. En tabel med en oversigt over de områder, hvor overholdelsen af statistikforpligtelserne vil kunne give anledning til kritik, sendes direkte til det ærede medlem og til Parlamentets Generalsekretariat. Kommissionen undersøger passende muligheder for at afhjælpe denne situation i overensstemmelse med gældende procedurer og er løbende i kontakt med de græske myndigheder.

---

(2004/C 58 E/211)

**SKRIFTLIG FORESPØRGSEL P-2698/03**

**af Ingo Schmitt (PPE-DE) til Kommissionen**

(3. september 2003)

Om: Handicappolitik — Tildeling af midler

1. Hvilke finansielle midler står der til rådighed for handicappolitikken generelt og i hvilket omfang?
2. Hvilke finansielle midler står der til rådighed for handicappolitikken generelt med henblik på Det Europæiske Handicapår og i hvilket omfang?
3. I hvilket omfang og på hvilke betingelser hhv. stod der og står der fortsat midler til rådighed for Forbundsrepublikken Tyskland og/eller delstaterne, for så vidt angår punkt 1 og 2?