

(98/C 82/174)

SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-2556/97**af Harald Ettl (PSE) til Kommissionen***(24. juli 1997)*

Om: Diskriminerende aldersgrænser ved ansættelsesprøver til tjenestemandstillinger i EU-institutionerne

I EU-beskæftigelsesdiskussionen skubbes ansvaret meget ofte over på den enkelte, idet man som et universalmiddel mod arbejdsløshed peger på mobilitet og livslang uddannelse. Samtidig burde netop EU-institutionerne være et forbillede og ikke benytte sig af at praktisere diskriminerende aldersbegrænsninger som en forudsætning for at ansætte folk i EU's tjeneste, men tage egnede initiativer til at give alle arbejdstagere i alle aldre mulighed for at få kvalificerede arbejdspladser inden for EU og i Rådet.

1. Er det sandt, at der med henblik på besættelse af tjenestemandstillinger i de europæiske institutioner findes ansættelsesprøver, hvor der fastsættes en maksimal alder for ansøgerne (udvælgelsesprøve EUR/A/121 for Rådet for Den Europæiske Union, Det Økonomiske og Sociale Udvalg og Regionsudvalget, EFT C 363 A af 3. december 1996)?
2. Hvilke objektive grunde angives der til denne diskriminerende udelukkelse af ældre mennesker fra arbejds- og erhvervslivet, når de berørte personer stadig har godt 20 eller flere erhvervsaktive år foran sig, samtidig med at programmer til integrering af ældre mennesker på arbejdsmarkedet er udtryk for en anden politik?
3. Hvorledes kan denne modsigelse forsvares?
4. Hvilke egnede initiativer har EU-institutionerne taget for at åbne mulighed for kvalificerede arbejdspladser inden for EU og i Rådet til arbejdstagere i alle aldre?

(98/C 82/175)

SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-2720/97**af Susan Waddington (PSE) til Kommissionen***(1. september 1997)*

Om: Forskelsbehandling på grund af alder ved rekruttering — Amsterdam-traktatudkastet

Amsterdam-traktatudkastet indeholder en ny artikel 6 A, hvorefter Fællesskabet kan træffe foranstaltninger »til at bekæmpe forskelsbehandling på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering«. Hvilken virkning regner Kommissionen med, at denne artikel vil få på dens egen rekrutteringspraksis, som bl.a. omfatter aldersbegrænsninger, når ratificeringen af traktaten er tilendebragt?

Vil disse perspektiver nu få Kommissionen til at opgive anvendelsen af aldersgrænser i sin rekrutteringspraksis?

Samlet svar
afgivet på Kommissionens vegne af Erkki Liikanen
på skriftlige forespørgsler E-2556/97 og E-2720/97

(22. september 1997)

Som svar på spørgsmålene 1 til 3 kan Kommissionen bekræfte, at Fællesskabets institutioner efter fælles overenskomst generelt anvender en øvre aldersgrænse på 35 år for deltagere i udvælgelsesprøver, der giver mulighed for ansættelse i første lønklasse. Der er adskillige årsager til, at man gør brug af aldersgrænser ved udvælgelsesprøver. Kommissionen har gjort rede for de fleste i forbindelse med svar afgivet på forskellige skriftlige forespørgsler fra medlemmer af Europa-Parlamentet om dette emne.

Som det fremgår af svaret på skriftlig forespørgsel E-1623/97 fra Alex Smith (¹), overvejer Kommissionen imidlertid at smidiggøre aldersgrænserne for ansættelse af tjenestemænd.

Der har fundet indledende drøftelser sted mellem de administrative chefer med henblik på at nå frem til en fælles holdning i de forskellige fællesskabsinstitutioner. Disse drøftelser fortsætter i starten af efteråret.