

For produktionen af frø ydes der en særlig støtte under den fælles markedsordning for frø.

Kommissionen vil undersøge spørgsmålet om forenelighed af indkomstgodtgørelsen med den særlige støtte til produktion af frø under hensyntagen til de mulige følger af denne foranstaltning på frømarkedet og mere generelt på rismarkedet.

(98/C 45/24)

SKRIFTLIG FORESPØRGSEL E-1254/97

af Susan Waddington (PSE) til Kommissionen

(8. april 1997)

Om: Integrering af begrebet lige muligheder i alle fællesskabspolitikker

Hvilke incitament giver Kommissionen, i lyset af sin politik vedrørende integrering af begrebet lige muligheder i alle fællesskabspolitikker ⁽¹⁾ og særlig med hensyn til personalepolitikken, til de enkelte generaldirektorater for at fremme gennemførelse af denne politik, eftersom denne politik har fremkaldt både positive og negative reaktioner i Kommissionens tjenester? Hvordan agter Kommissionen at sikre, at alle direktorater tager denne politik til sig med samme ildhu?

⁽¹⁾ Kommissionens meddelelse »Integrering af lige muligheder for kvinder og mænd i alle fællesskabspolitikker og -aktioner«, KOM(96)67 endelig udg., 21.2.1996.

Svar afgivet på Kommissionens vegne af Pádraig Flynn

(3. juni 1997)

Efter Kommissionens meddelelse »Integrering af lige muligheder for kvinder og mænd i alle fællesskabspolitikker og -aktioner« har gruppen af kommissærer for lige muligheder givet sin opbakning til en strategi for integrering af begrebet lige muligheder i alle fællesskabspolitikker (»Mainstreaming of a gender and equal opportunities perspective into all community policies«), som indebærer, at der

- udpeges medarbejdere, som får til opgave at integrere lige muligheder, i de enkelte generaldirektorater,
- tilbydes særlig uddannelse for medarbejderne,
- udarbejdes retningslinjer og værktøjer til vurdering af kønseffekten,
- tildeles menneskelige og finansielle ressourcer, hvor og når det er nødvendigt.

Næsten alle medarbejderne er udpeget, og der er afholdt et første internt seminar til orientering om integrationsstrategier. Medarbejdergruppen vil snart påbegynde sit arbejde med at opstille retningslinjer for integrering af lige muligheder, og de vil være tilpasset de særlige behov, der gør sig gældende inden for forskellige politiske områder.

Strategien omfatter en intern tilsynsordning og periodevis rapportering. Kommissionen er dog klart over, at integrering af lige muligheder er en langsigtet proces, som kræver en mentalitetsændring og andre arbejdsmetoder. Det vil tage tid at gøre reelle fremskridt, og alle de parter, der deltager i udformningen af de forskellige politikker, vil skulle gøre en særlig indsats. Aktionier til fremme af og information om kønsaspektet ved Fællesskabets politikker vil fortsætte så længe, det er nødvendigt.

Med hensyn til den interne personalepolitik har Kommissionen for nylig vedtaget et tredje handlingsprogram for lige muligheder (1997-2000) for sit personale, som tager sigte på at integrere kønsdimensionen i forvaltningen af menneskelige ressourcer, og som skal føre til positive særforanstaltninger, dvs. i forbindelse med ansættelse. De foranstaltninger, der er planlagt inden for rammerne af det pågældende program, skulle kunne bidrage positivt til fremme af strategien for integrering af begrebet lige muligheder.