

**Domstolens kendelse (Syvende Afdeling) af 7. april 2022 — VP, CX, RG og TR m.fl. mod Elliniko Dimosio (anmodning om præjudiciel afgørelse fra Efeteio Athinon — Grækenland)**

(Sag C-133/21) <sup>(1)</sup>

*(Præjudiciel forelæggelse – socialpolitik – direktiv 1999/70/EF – rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP – § 4 – princippet om ikke-diskrimination – successive tidsbegrænsede kontrakter i den offentlige sektor – national lovgivning, der fastsætter en lønmæssig forskelsbehandling af arbejdstagere med tidsbegrænset ansættelse og fastansatte – manglende begrundelse – begrebet »objektive forhold«)*

(2022/C 359/17)

Processprog: græsk

**Den forelæggende ret**

Efeteio Athinon

**Parter i hovedsagen**

Sagsøgere: VP, CX, RG og TR m.fl.

Sagsøgt: Elliniko Dimosio

**Konklusion**

§ 4, stk. 1, i rammeaftalen om tidsbegrænset arbejde, indgået den 18. marts 1999, som fremgår som bilag til Rådets direktiv 1999/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP, skal fortolkes således, at den er til hinder for en national lovgivning, hvorefter en arbejdstager med tidsbegrænset ansættelse, hvis kontrakt kvalificeres som en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, ikke har ret til samme løn som en fastansat, idet vedkommende har udført sit arbejde inden for rammerne af en tidsbegrænset ansættelseskontrakt vel vidende, at deres arbejde dækker arbejdsgiverens faste og varige behov.

<sup>(1)</sup> EUT C 206 af 31.5.2021.

**Anmodning om præjudiciel afgørelse indgivet af Tribunal Superior de Justicia de Madrid (Spanien) den 27. januar 2022 — MP mod Consejería de Presidencia**

(Sag C-59/22)

(2022/C 359/18)

Processprog: spansk

**Den forelæggende ret**

Tribunal Superior de Justicia de Madrid

**Parter i hovedsagen**

Appellant: MP

Indstævnt: Consejería de Presidencia

**Præjudicielle spørgsmål**

A) Skal den »ikke-fastansatte arbejdstager med tidsbegrænset ansættelse« som beskrevet i den foreliggende sag, i henhold til § 2 i den aftale, der er knyttet som bilag til Rådets direktiv 1999/70/EF <sup>(1)</sup> af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse, der er indgået af EFS, UNICE og CEEP, betragtes som »arbejdstager med tidsbegrænset ansættelse«, og er denne omfattet af rammeaftalens anvendelsesområde, navnlig dennes § 5?