



Samling af Afgørelser

Rettens kendelse (Femte Afdeling) af 30. juni 2023 – Thunus m.fl. mod EIB

(Sag T-666/20)¹

»Personalesag – ansatte ved EIB – løn – årlig tilpasning af lønninger – ulovlighedsindsigelse – retskraft – retssikkerhed – berettiget forventning – høring af de ansatte – begrundelsespligt – proportionalitet – åbenbart, at sagen er retligt ugrundet«

1. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – løn – årlig tilpasning af grundlønskalaen – overholdelse af retssikkerhedsprincippet – forpligtelse til på forhånd at angive de anvendelige kriterier – foreligger ikke*

(Vedtægten for de ansatte ved Den Europæiske Investeringsbank, art. 20, stk. 1, og bilag I; forretningsordenen for Den Europæiske Investeringsbank, art. 31)

(jf. præmis 49-51 og 54)

2. *Tjenestemænd – principper – beskyttelse af den berettigede forventning – betingelser – præcise løfter afgivet af administrationen – begreb – administrationens praksis – ikke omfattet*

(jf. præmis 57)

3. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – løn – årlig tilpasning af grundlønskalaen – administrationens skønsbeføjelse – overholdelse af velerhvervede rettigheder – fremadrettet ændring af ordningen for gennemførelse af den årlige tilpasning af lønninger – lovlighed*

(Den Europæiske Investeringsbanks personalevedtægt, art. 20)

(jf. præmis 58)

4. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – løn – årlig tilpasning af grundlønskalaen – forpligtelse til at opretholde parallelitet med udviklingen i de nationale tjenestemænds lønninger – foreligger ikke – pligt til at opdatere tabellen efter udviklingen af inflationsprocenten – foreligger ikke*

¹ – EUT C 28 af 25.1.2021.

(Vedtægten for de ansatte ved Den Europæiske Investeringsbank, art. 20, stk. 1, og bilag I; forretningsordenen for Den Europæiske Investeringsbank, art. 65)

(jf. præmis 59, 62, 63, 91 og 92)

5. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – løn – administrationens indgivelse af forslag til direktionen – forpligtelse til at foretage høring af personalerepræsentationen – rækkevidde – grænser*

(Vedtægten for de ansatte ved Den Europæiske Investeringsbank, art. 24, stk. 1)

(jf. præmis 71)

6. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – principper – forbud mod fratagelse af en økonomisk fordel uden høring af personalet – rækkevidde*

(jf. præmis 75 og 76)

7. *Tjenestemænd – Den Europæiske Investeringsbanks ansatte – løn – årlig tilpasning af grundlønskalaen – begrundelsespligt – rækkevidde – hensyntagen til information indgået i forbindelse med vedtagelsesproceduren*

[Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder, art. 41, stk. 2, litra c); vedtægten for de ansatte i Den Europæiske Investeringsbank, art. 20]

(jf. præmis 80-87)

8. *Tjenestemandssager – anbringender – anbringende om tilsidesættelse af due diligence-pligten under en beslutningsproces – nødvendigheden af at præcisere, hvilket stadium af den omtalte proces der berøres af den påståede tilsidesættelse og manglende overholdelse*

(jf. præmis 99)

Konklusion

- 1) Sagen afvises, idet det er åbenbart, at den er retligt ugrundet.
- 2) Vincent Thunus og de andre sagsøgere, hvis navne er anført i bilaget, bærer deres egne omkostninger og betaler de af Den Europæiske Investeringsbank (EIB) afholdte omkostninger.