

RETTEEN FOR EU-PERSONALESAGER

Personalerettens dom (Første Afdeling) af 11. december 2014 — CZ mod ESMA

(Sag F-80/13) ⁽¹⁾

(Personalesag — ansættelse — midlertidigt ansatte — forlængelse af prøvetiden — afskedigelse ved prøvetidens udløb)

(2015/C 034/55)

Processprog: fransk

Parter

Sagsøger: CZ (ved advokaterne O. Kress og S. Bassis)

Sagsøgt: Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed (ESMA) (ved R. Vasileva, som befuldmægtiget, bistået af advokaterne D. Waelbroeck og A. Duron)

Sagens genstand

Dels påstand om annullation af afgørelsen om at forlænge sagsøgerens prøvetid og af den efterfølgende afgørelse om at opsiges ham, dels påstand om erstatning for den angiveligt lidte skade.

Konklusion

- 1) ESMA frifindes.
- 2) Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed bærer sine egne omkostninger og betaler de af CZ afholdte omkostninger.

⁽¹⁾ EUT C 325 af 9/11/2013, s. 51..

Personalerettens dom (Tredje Afdeling) af 11. december 2014 — DE mod EMA

(Sag F-103/13) ⁽¹⁾

(Personalesag — midlertidigt ansat ved EMA — bedømmelsesrapport — påstand om annullation — begrundelsespligt — åbenbart urigtigt skøn — tilsidesættelse af de processuelle regler — foreligger ikke)

(2015/C 034/56)

Processprog: engelsk

Parter

Sagsøger: DE (ved advokaterne S. Rodrigues og A. Blot)

Sagsøgt: Det Europæiske Lægemiddelagentur (EMA) (ved S. Marino, T. Jablonski og N. Rampal Olmedo, som befuldmægtigede, og advokaterne D. Waelbroeck og A. Duron)