

overenskomst) pålægges tjenesteydere fra andre medlemsstater at betale transporttidsgodtgørelse og dagpenge til arbejdstagere, der er udstationeret i værtsstaten, når man tager hensyn til, at den udstationerede arbejdstager i henhold til den nationale lovgivning, hvortil der henvises, i hele udstationeringsperioden anses for at arbejde inden for rammerne af en tjenesterejse og derfor har ret til transportgodtgørelse og dagpenge?

- 6.2) Skal artikel 56 og 57 TEUF og/eller artikel 3 i direktiv 96/71/EF fortolkes således, at de er til hinder for, at den nationale ret kan nægte at anerkende en eventuel lønskala, som en virksomhed fra en anden medlemsstat har udarbejdet og anvender i sin hjemstat?
- 6.3) Skal artikel 56 og 57 TEUF og/eller artikel 3 i direktiv 96/71/EF fortolkes således, at de giver en arbejdsgiver fra en anden medlemsstat ret til, gyldigt og med bindende virkning for retten i beskæftigelsesstaten, at fastsætte arbejdstagernes indplacering i lønklasser, såfremt der i en alment bindende kollektiv overenskomst i beskæftigelsesstaten er fastsat regler, der fører til en anden indplacering i lønklasser, eller kan værtsmedlemsstaten, i hvilken arbejdstagerne hos en tjenesteyder, der stammer fra den anden medlemsstat, er blevet udstationeret, fastsætte, hvilke bestemmelser tjenesteyderen skal overholde i forbindelse med indplaceringen af arbejdstagerne i lønklasser?
- 6.4) Skal indlogering, hvortil arbejdsgiveren på grundlag af den i spørgsmål 6 nævnte kollektive overenskomst skal afholde omkostningerne, og de spisebilletter, som en tjenesteyder fra en anden medlemsstat udleverer i henhold til arbejdsaftalen, ved fortolkningen af artikel 3 i direktiv 96/71/EF i lyset af artikel 56 og 57 TEUF anses for en godtgørelse af udgifter, der er afholdt som følge af udstationeringen, eller er sådanne ydelser omfattet af begrebet mindsteløn som omhandlet i artikel 3, stk. 1?
- 6.5) Skal artikel 3 i direktiv 96/71/EF sammenholdt med artikel 56 og 57 TEUF fortolkes således, at en alment bindende kollektiv overenskomst i beskæftigelsesstaten i forbindelse med fortolkningen af spørgsmålet om akkordaflønning, transporttidsgodtgørelse og dagpenge skal anses for at være begrundet i hensynet til den offentlige orden?

## Sag anlagt den 17. juli 2013 — Europa-Kommissionen mod Rumænien

(Sag C-405/13)

(2013/C 260/68)

Processprog: rumænsk

### Parter

Sagsøger: Europa-Kommissionen (ved P. Hetsch, O. Beynet og L. Nicolae, som befuldmægtigede)

Sagsøgt: Rumænien

### Sagsøgerens påstande

- Det fastslås, at Rumænien har tilsidesat sine forpligtelser i henhold til artikel 49, stk. 1 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/72/EF af 13. juli 2009 om fælles regler for det indre marked for elektricitet og om ophævelse af direktiv 2003/54/EF<sup>(1)</sup>, idet det ikke har vedtaget de love og administrative bestemmelser, der er nødvendige for at gennemføre direktivets artikel 2, stk. 1, artikel 3, stk. 5, litra b), artikel 3, stk. 7 og 8, artikel 3, stk. 9, litra c), artikel 5, artikel 7, stk. 4, artikel 9, stk. 1-7, artikel 10, stk. 2 og 5, artikel 11, stk. 8, artikel 13, stk. 4, artikel 13, stk. 5, litra b), artikel 16, stk. 1 og 2, artikel 25, stk. 1, artikel 26, stk. 2, litra c), artikel 31, stk. 3, artikel 34, stk. 2, artikel 37, stk. 1, litra k), p) og q), artikel 37, stk. 3, litra b) og d), og artikel 37, stk. 10-12, artikel 38, stk. 1, artikel 39, stk. 1, 4 og 8, samt punkt 1 i bilag I til nævnte direktiv, eller idet det under alle omstændigheder ikke har meddelt disse bestemmelser til Kommissionen.
- Rumænien pålægges i henhold til artikel 260, stk. 3, TEUF at betale en tvangsbøde på 30 228,48 EUR for hver dags forsinkelse for at have tilsidesat forpligtelsen til at meddele de nødvendige foranstaltninger for at gennemføre direktiv 2009/73/EF, at regne fra datoen for afsigelsen af dommen i nærværende sag.
- Rumænien tilpligtes at betale sagens omkostninger.

### Søgsmålsgrunde og væsentligste argumenter

Fristen for gennemførelse af direktivet i national ret den udløb den 3. marts 2011.

<sup>(1)</sup> Europa-Parlamentet og Rådets Direktiv 96/71/EF af 16.12.96 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (EFT L 18, s. 1).

<sup>(1)</sup> EUT L 211, s. 55.