



Samling af Afgørelser

Sag C-595/12

Loredana Napoli
mod

Ministero della Giustizia – Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria

(anmodning om præjudiciel afgørelse indgivet af Tribunale amministrativo regionale per il Lazio)

»Præjudiciel forelæggelse — socialpolitik — direktiv 2006/54/EF — ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv — uddannelseskursus med henblik på at opnå ansættelse som tjenestemand — udelukkelse på grund af langvarigt fravær — fravær, der skyldes barselorlov«

Sammendrag – Domstolens dom (Første Afdeling) af 6. marts 2014

1. *Socialpolitik — mandlige og kvindelige arbejdstagere — adgang til beskæftigelse samt arbejdsvilkår — ligebehandling — erhvervsuddannelse, som udgør en integrerende del af ansættelsen, og som er obligatorisk for at opnå endelig udnævnelse til en stilling som tjenestemand samt for at nyde godt af en forbedring af arbejdsvilkårene — national lovgivning, der udelukker en kvinde på barselorlov fra et sådant kursus, men samtidig indrømmer hende en ret til at deltage i det næste kursus, der afholdes, men hvis tidspunkt er usikkert — retsstridighed*

(Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54, art. 15)

2. *Socialpolitik — mandlige og kvindelige arbejdstagere — adgang til beskæftigelse samt arbejdsvilkår — ligebehandling — artikel 14, stk. 2, i direktiv 2006/54 — anvendelsesområde — national lovgivning, som ikke forbeholder mandlige arbejdstagere en bestemt aktivitet, men som udskyder adgangen til denne aktivitet for kvindelige arbejdstager, der ikke deltager i en erhvervsuddannelse på grund af en barselorlov — ikke omfattet*

(Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54, art. 14, stk. 2)

3. *Socialpolitik — mandlige og kvindelige arbejdstagere — adgang til beskæftigelse samt arbejdsvilkår — ligebehandling — direktiv 2006/54 — artikel 14, stk. 1, litra c) og artikel 15 — direkte virkning — den nationale rets pligter og beføjelser — undladelse af at anvende modstridende nationale bestemmelser*

(Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2006/54, art. 14, stk. 1, litra c), og art. 15)

1. Artikel 15 i 2006/54 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv skal fortolkes således, at den er til hinder for en national lovgivning, der af hensyn til den offentlige interesse udelukker en kvinde, der er på barselorlov, fra en erhvervsuddannelse, der er en integrerende del af hendes ansættelse, og som er obligatorisk for at kunne opnå endelig udnævnelse til en stilling som tjenestemand samt for at nyde godt af en forbedring af hendes arbejdsvilkår, og samtidig sikrer hende en ret til at deltage i det næste planlagte kursus, men hvis starttidspunkt er usikkert.

Udelukkelsen fra det første kursus og det efterfølgende forbud mod deltagelse i den afsluttende eksamen indebærer nemlig, at den berørte mister muligheden for på samme måde som sine kolleger at nyde godt af forbedringer i arbejdsvilkårene, og må således anses for en ugunstig behandling i henhold til artikel 15 i direktiv 2006/54.

Selv om de nationale myndigheder efter omstændighederne råder over et vist skøn ved vedtagelsen af foranstaltninger, som anses for nødvendige for at garantere en medlemsstats offentlige sikkerhed, har de, når de indfører foranstaltninger, der fraviger en grundlæggende rettighed, såsom ligebehandling af mænd og kvinder, hvis gennemførelse direktiv 2006/54 tilsigter at sikre, ikke desto mindre pligt til at overholde proportionalitetsprincippet, som er en af EU-rettens almindelige grundsætninger.

Det skal imidlertid fastslås, at den nævnte nationale lovgivning, der foreskriver automatisk udelukkelse fra uddannelseskursen og indebærer, at der ikke kan gås op til den efterfølgende eksamen, uden at der tages særligt hensyn til det stadium af kurserne, hvorpå fraværet som følge af barselsorloven indtræder, eller til den undervisning, der allerede er modtaget, og som alene giver en kvinde, der har taget en sådan orlov, ret til at deltage i et uddannelseskursus på et senere, ukendt tidspunkt, ikke forekommer at være i overensstemmelse med det pågældende proportionalitetsprincip.

(jf. præmis 33 og 35, 36-39 samt domskonkl. 1)

2. Artikel 14, stk. 2, i direktiv 2006/54 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv finder ikke anvendelse på en national lovgivning som den i hovedsagen omhandlede, der ikke forbeholder en bestemt aktivitet mandlige arbejdstagere, men som forhælder adgangen til denne aktivitet for kvindelige arbejdstagere, som ikke har kunnet færdiggøre sin erhvervsuddannelse på grund af en obligatorisk barselsorlov.

(jf. præmis 43 og domskonkl. 2)

3. Artikel 14, stk. 1, litra c), der indeholder bestemmelser, som gennemfører princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv og artikel 15, der vedrører tilbagevenden fra barselsorlov, i direktiv 2006/54 om gennemførelse af princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv, er tilstrækkeligt klare, præcise og ubetingede til, at de kan have direkte virkning.

Disse artikler kan følgelig påberåbes af en borger over for den pågældende medlemsstat og anvendes af en national ret, således at nationale bestemmelser, der strider mod de disse artikler, ikke kan finde anvendelse.

(jf. præmis 50 og 51 samt domskonkl. 3)