

# Sag C-155/10

**Williams m.fl.**

**mod**

**British Airways plc**

(anmodning om præjudiciel afgørelse  
indgivet af Supreme Court of the United Kingdom,  
tidligere House of Lords)

»Arbejdsvilkår — direktiv 2003/88/EF — tilrettelæggelse af arbejdstiden — ret til  
årlig ferie — piloter ansat ved luftfartsselskaber«

Forslag til afgørelse fra generaladvokat V. Trstenjak fremsat den 16. juni 2011 I - 8411

Domstolens dom (Første Afdeling) af 15. september 2011 . . . . . I - 8446

## Sammendrag af dom

*Socialpolitik — beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed — tilrettelæggelse af  
arbejdstiden — ret til årlig betalt ferie — piloter ansat ved luftfartsselskaber  
(Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2003/88, art. 7; Rådets direktiv 2000/79, § 3 i den  
aftale, der er bilagt)*

Artikel 7 i direktiv 2003/88 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden såvel som § 3 i aftalen, der er bilagt direktiv 2000/79 om iværksættelse af den europæiske aftale om tilrettelæggelse af arbejdstiden for mobile arbejdstagere i civil luftfart, skal fortolkes således, at en pilot, som er ansat ved et luftfartsselskab, har ret til under sin årlige ferie at bevare ikke alene sin grundløn, men også dels alle de dele, som er forbundet med udførelsen af de opgaver, som påhviler ham ifølge hans arbejdskontrakt, og som kompenseres med en godtgørelse, der indgår i beregningen af den samlede løn, dels alle de dele, som vedrører hans personlige

og erhvervsmæssige stilling som pilot ved et luftfartsselskab.

Det tilkommer den nationale ret at bedømme, hvorvidt de forskellige dele af denne arbejdstagers samlede løn opfylder disse kriterier.

(jf. præmis 31 og domskonkl.)