

Sag C-385/05

**Confédération générale du travail (CGT) m.fl.
mod
Premier ministre og
Ministre de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement**

(anmodning om præjudiciel afgørelse
indgivet af Conseil d'État (Frankrig))

»Socialpolitik — direktiv 98/59/EF og 2002/14/EF — kollektive afskedigelser —
information og høring af arbejdstagere — beregning af tærskler for beskæftigede
arbejdstagere — medlemsstaternes beføjelse — udelukkelse af arbejdstagere
tilhørende en bestemt alderskategori«

Forslag til afgørelse fra generaladvokat P. Mengozzi fremsat den 12. september 2006	I - 613
Domstolens dom (Anden Afdeling) af 18. januar 2007	I - 634

Sammendrag af dom

1. *Socialpolitik — information og høring af arbejdstagerne — direktiv 2002/14
(Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/14, art. 3, stk. 1)*

2. *Socialpolitik — tilnærmelse af lovgivningerne — kollektive afskedigelser — direktiv 98/59 [Rådets direktiv 98/59, art. 1, stk. 1, litra a)]*

1. Artikel 3, stk. 1, i direktiv 2002/14 om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagere i Det Europæiske Fællesskab, hvorefter det tilkommer medlemsstaterne selv at fastsætte metoden til beregning af tærsklerne for beskæftigede arbejdstagere, skal fortolkes således, at det er til hinder for en national lovgivning, som indebærer, at en bestemt kategori af arbejdstagere udelukkes, selv midlertidigt, ved beregningen af antallet af beskæftigede arbejdstagere i denne bestemmelses forstand. Denne bestemmelse vedrører nemlig fastsættelsen af metoden til beregning af tærsklerne for de beskæftigede arbejdstagere og ikke selve definitionen af begrebet arbejdstagere.

(jf. præmis 33 og 41 samt domskonkl. 1)

2. Artikel 1, stk. 1, litra a), i direktiv 98/59 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser skal fortolkes således, at

(jf. præmis 44, 47 og 49 samt domskonkl. 2)

det er til hinder for en national lovgivning, som indebærer, at en bestemt kategori af arbejdstagere udelukkes, selv midlertidigt, ved beregningen af det antal beskæftigede arbejdstagere, som er fastsat i denne bestemmelse.

Dette direktiv, som har til formål at indføre en minimumsbeskyttelse for information og høring af arbejdstagere i tilfælde af kollektive afskedigelser, kan nemlig ikke fortolkes således, at det helt er overladt til medlemsstaterne at fastsætte bestemmelser for beregningen af tærsklerne for arbejdstagere og dermed selv fastsætte tærsklerne, da en sådan fortolkning ville indebære, at medlemsstaterne kunne ændre direktivets anvendelsesområde og dermed berøve det dets fulde virkning.