

EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2023/1935

af 10. maj 2023

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) for regnskabsåret 2021

EUROPA-PARLAMENTET,

- der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) for regnskabsåret 2021,
 - der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,
 - der henviser til udtalelse fra Udvalget om Borgernes Rettigheder og Retlige og Indre Anliggender,
 - der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0138/2023),
- A. der henviser til, at det endelige budget for Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) (»agenturet«) for regnskabsåret 2021 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ⁽¹⁾ var på 178 310 917 EUR, hvilket svarer til en stigning på 12,41 % i forhold til 2020; der henviser til, at agenturets budget hovedsagelig stammer fra Unionens budget;
- B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2021 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker med tilfredshed, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2021 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 98,72 %, hvilket svarer til et fald på 0,72 % i forhold til 2020; noterer sig, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillingerne var på 83,51 %, hvilket er udtryk for et fald på 1,58 % i forhold til 2020;
2. noterer sig med bekymring, at der stadig ikke er fulgt op på bemærkningen fra Revisionsretten, som understregede, at agenturet har udfordringer med hensyn til forsinkede betalinger; er enig med Revisionsretten i, at denne tilbagevendende svaghed udsætter Europol for omdømmemæssige risici; bemærker agenturets bestræbelser på at mindske sine betalingsforsinkelser; roser, at frekvensen af forsinkede betalinger i 2021 var 7,8 % sammenlignet med 32,8 % i 2020; bifalder agenturets tilsagn om at nå ned på højst 5 % forsinkede betalinger i 2022, bl.a. ved at overvåge en resultatindikator på månedsbasis og gennem andre afbødende foranstaltninger; bemærker, at bevillingerne til det nuværende budget, som blev fremført fra 2021 til 2022, ligger på et relativt højt niveau på 15,20 % eller 25,7 mio. EUR; opfordrer agenturet til at fortsætte sine bestræbelser på dette område og tage hånd om dette aspekt i fuld overensstemmelse med princippet om etårighed;

Performance

3. noterer sig med tilfredshed, at agenturet anvender visse foranstaltninger som centrale resultatindikatorer til at vurdere merværdien af dets aktiviteter samt andre foranstaltninger med henblik på at forbedre budgetforvaltningen; bemærker, at agenturet i 2021 overvågede i alt 44 resultatindikatorer for agenturet, hvoraf 33 nåede eller oversteg de fastsatte mål;
4. roser agenturets fremskridt hen imod at nå dets fem flerårige strategiske prioriteter, der er fastsat i Europols strategi 2020+; bemærker navnlig oprettelsen af SIRENE-kontoret, leveringen af dataanalyseportalen til operationel analyse, som omfatter nye elementer til forbedring af databeskyttelsen gennem design, og agenturets faste støtte til fire store Horisont 2020-innovationsprojekter; noterer sig endvidere godkendelsen i 2021 af gennemførelsesplanen for agenturets informationsstyringsstrategi, der sigter mod at nå otte strategiske mål gennem foranstaltninger og opgaver, som den nyoprettede informationsstyringsenhed regelmæssigt vil overvåge og rapportere om;

(1) EUT C 162 af 13.4.2022, s. 16.

5. fremhæver, at antallet af operationer i 2021 var på 2 519, dvs. 9 % højere end i 2020; fremhæver endvidere de fremragende resultater på flere områder såsom brugen af EIS (Europols informationssystem) og QUEST (Query Europol System), hvor der i 2021 blev registreret mere end 12 millioner søgninger, hvilket svarer til en stigning på 20 % i forhold til 2020; noterer sig de positive vurderinger fra brugerne i 2021 i de brugertilfredshedsundersøgelser, som agenturet har gennemført i forbindelse med flere af sine aktiviteter;
6. glæder sig over, at Det Europæiske Center for Terrorbekæmpelse (ECTC) i 2021 støttede i alt 1 010 operationer inden for terrorbekæmpelse, hvilket er et godt stykke over det årlige mål på 650; bemærker, at Unionen i forbindelse med aftalen med USA om programmet til sporing af finansiering af terrorisme anmodede om 104 søgninger i 2021 sammenlignet med 174 i det foregående år;
7. glæder sig over agenturets aktiviteter inden for rammerne af Vestbalkanpartnerskabet mod kriminalitet og terrorisme, navnlig den første workshop om analyse af operationelle uddannelsesbehov, der fandt sted i Sarajevo, efterfulgt af et regionalt uddannelseskursus med fokus på bekæmpelse af finansiering af terrorisme i Budapest samt flere workshops og webinarer;
8. glæder sig over de grænseoverskridende initiativer inden for terrorbekæmpelse, navnlig med landene i det vestlige Balkan og landene i Mellemøsten og Nordafrika (MENA) samt Tyrkiet; bemærker navnlig ECTC's møder, som Kommissionens Generaldirektorat for Migration og Indre Anliggender har afholdt med alle partnerne på Vestbalkan for at drøfte fremskridtene og rapporten om gennemførelsen af den fælles terrorbekæmpeshandlingsplan for det vestlige Balkan; noterer sig ECTC's deltagelse i flere workshops, konferencer og møder arrangeret af delegationerne fra Tjenesten for EU's Optræden Udadtil i MENA-regionen, Rådet af Arabiske Indenrigsministre og MENA-projektet om terrorbekæmpelse; opfordrer agenturet til at fortsætte det grænseoverskridende samarbejde med tredjelande inden for terrorbekæmpelse;
9. bemærker med tilfredshed, at agenturet stræber efter et tæt samarbejde med andre EU-organer og internationale organisationer med henblik på at sikre de sikkerhedsmæssige interesser for alle unionsborgere; glæder sig over agenturets samarbejde med Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF) i Operation Sentinel, som OLAF har tilsluttet sig, med Den Europæiske Anklagemyndighed i Operation Sentinel mod svig i forbindelse med Unionens covid-19-genopretningsmidler og med Den Europæiske Unions Agentur for Uddannelse inden for Retshåndhævelse (Cepol) på forskellige måder, f.eks. gennem uddannelseskurser og konferencer; opfordrer agenturet til at fortsætte med at udvikle stærke forbindelser med andre relevante EU-institutioner; opfordrer agenturet til at udforske mulighederne for at dele ressourcer eller personale, eller begge dele, i forbindelse med overlappende opgaver med andre agenturer med lignende aktiviteter, fremfor alt med Cepol;
10. glæder sig over oprettelsen af Europols netværk af databeskyttelseseksperter, der anvendes som en kanal til at præsentere projekter, bedste praksis og bevisenheder knyttet til databeskyttelse i forbindelse med retshåndhævelse;
11. noterer sig samarbejdet mellem agenturet og Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (EDPS) i 2021 med en stigning i aktiviteterne vedrørende forudgående høring som krævet i artikel 39 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/794 ⁽²⁾ («Europol-forordningen»); bemærker endvidere, at alle foranstaltninger (med undtagelse af én igangværende teknisk gennemførelse), der er indeholdt i den handlingsplan, som agenturet har udarbejdet som opfølgning på EDPS' afgørelse af 18. september 2020 om behandling af store og komplekse datasæt, blev gennemført fuldt ud og evalueret; bemærker desuden, at 25 medarbejdere, hvilket svarer til 3 % af agenturets arbejdsstyrke, skønnes at være engageret i bestræbelserne på at reagere på databeskyttelsestilsyn og sikringsrelaterede foranstaltninger; bemærker ikke desto mindre, at EDPS i september 2022 anmodede Den Europæiske Unions Domstol om at annullere to bestemmelser i den ændrede Europolforordning; bemærker med påskønnelse — i lyset af EDPS' anmodning om, at EU-Domstolen skulle annullere to bestemmelser — de foranstaltninger, der er truffet af medlemsstaterne, de operative samarbejdspartnere og agenturet, idet der ikke blev fremsat nogen anmodning om at anvende de pågældende artikler, og der for alle bidrag fra før den ændrede Europolforordnings ikrafttræden i mellemtiden er blevet fastsat en kategori af registrerede;

⁽²⁾ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/794 af 11. maj 2016 om Den Europæiske Unions Agentur for Retshåndhævelsessamarbejde (Europol) og om erstatning og ophævelse af Rådets afgørelse 2009/371/RIA, 2009/934/RIA, 2009/935/RIA, 2009/936/RIA og 2009/968/RIA (EUT L 135 af 24.5.2016, s. 53).

12. er bekymret over især én individuel klage til EDPS, der er indgivet mod agenturet for afslag på adgang til personoplysninger; noterer sig, at EDPS traf en afgørelse, der pålagde agenturet at efterkomme den registreredes anmodning to år efter indgivelsen af klagen som følge af drøftelser mellem EDPS og agenturet; opfordrer agenturet til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om udviklingen i denne situation og til fuldt ud at overholde sine forpligtelser vedrørende beskyttelse af personoplysninger;
13. glæder sig over undertegnelsen af et aftalememorandum med Den Europæiske Unions Agentur for Grundlæggende Rettigheder, der vil bidrage til at sikre, at agenturet overholder de grundlæggende rettigheder;

Personalepolitik

14. bemærker med påskønnelse, at stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2021 var gennemført med 99,80 %, idet der var udnævnt 614 midlertidigt ansatte ud af de 615 midlertidigt ansatte, som var godkendt i henhold til Unionens budget (det samme som i 2020); bemærker, at 214 kontraktansatte og 59 udstationerede nationale eksperter derudover arbejdede for agenturet i 2021 ud af henholdsvis 235 og 71 godkendte stillinger; bemærker, at agenturet skelner mellem fire kategorier af udstationerede nationale eksperter, hvoraf tre kategorier ikke eller kun i begrænset omfang er forbundet med omkostninger for agenturets budget og udgør yderligere 91 personer, hvilket bringer det samlede antal udstationerede nationale eksperter op på 150 i 2021;
15. roser agenturets lave andel af ledige stillinger på 0,2 % i 2021, hvilket er et godt stykke under det årlige mål om en maksimal andel af ledige stillinger på 2 %, samt faldet i personaleudskiftningen fra 10,9 % i 2020 til 6,9 % i 2021; bemærker endvidere, at agenturet regelmæssigt overvåger disse indikatorer i forhold til de årlige mål; glæder sig over, at agenturet har truffet flere foranstaltninger for at forhindre en høj personaleudskiftning, såsom muligheden for intern karriereudvikling, en fleksibel arbejdsordning eller uddannelses- og udviklingsmuligheder; erkender ikke desto mindre, at den maksimale kontraktvarighed for visse begrænsede stillinger inden for retshåndhævelsesarbejdets kerneområde er ni år;
16. bemærker den kønsfordeling, der er indberettet for 2021, med 83 % mænd (29 mænd og 6 kvinder) i top- og mellemlederstillinger, 79 % mænd (44 mænd og 12 kvinder) i bestyrelsen og med 65 % mænd (541 mænd og 288 kvinder) for det samlede personale; er bekymret over et fald i andelen af kvinder i ledende stillinger med 17 % i 2021 i forhold til 21 % i 2020; anerkender, at ansvaret for at sikre kønsbalance blandt bestyrelsesmedlemmerne ligger hos medlemsstaterne; gentager sin opfordring til agenturet og medlemsstaterne om at sikre en mere ligelig kønsfordeling i bestyrelsen, i agenturets ledelse og blandt personalet i fremtiden; minder også om betydningen af at sikre en afbalanceret geografisk repræsentation i agenturets ledelse og blandt personalet;
17. noterer sig agenturets svar om, at der i 2021 var én administrativ undersøgelse af påstande om chikane i forbindelse med en arbejdsrelateret konfliktsituation; bemærker endvidere, at den administrative undersøgelse blev afsluttet i juni 2022, og at der ikke var truffet nogen afgørelse på det tidspunkt, hvor dechargemyndigheden modtog agenturets svar, dvs. den 16. september 2022; opfordrer agenturet til at holde dechargemyndigheden underrettet om afgørelsen og opfølgningen i denne sag; bemærker endvidere, at der i 2021 ikke blev indbragt nogen chikanesager vedrørende agenturets personale for en domstol;
18. udtrykker bekymring over de otte tilfælde af udbrændthed, som agenturet indberettede i 2021; minder ikke desto mindre om, at det svarer til mindre end 1 % af agenturets samlede personale; bemærker med tilfredshed, at agenturet traf flere forebyggende foranstaltninger, herunder rådgivning om sundhed og livsstil på arbejdspladsen, lægeordinerede deltidsordninger, undersøgelser af medarbejdernes mentale helbred, fleksidsmuligheder eller særlige møder for at gøre noget ved personalets trivsel;
19. ser med tilfredshed på godkendelsen af agenturets strategi for menneskerettigheder 2020+ og strategi for mangfoldighed og inklusion; ser desuden med tilfredshed på de revisioner af mangfoldighed, ligestilling og inklusion og den gennemgang af agenturets etiske ramme, der begge blev foretaget i 2021 af den interne revisionsfunktion (IAC); roser de positive konklusioner af disse revisioner;
20. bemærker med tilfredshed, at agenturet — efter frigivelsen af SYSPER-systemet til forvaltning af menneskelige ressourcer til alt personale i agenturet — har indført et sæt grundlæggende moduler samt de fleste af de valgfrie moduler; anerkender, at indførelsen af yderligere moduler er i gang; opfordrer agenturet til at fortsætte digitaliseringen af sine aktiviteter inden for forvaltning af menneskelige ressourcer;

Offentlige udbud

21. bemærker, at gennemførelsesgraden for agenturets årlige indkøbsplan i 2021 nåede op på 79 %, herunder 10 udbudsprocedurer for kontrakter på over 15 000 EUR til en samlet værdi af 58 314 000 EUR; bemærker med stor bekymring, at én kontrakt til en værdi af 405 000 EUR blev indgået efter et udbud med forhandling uden forudgående offentliggørelse af en udbudsbekendtgørelse; opfordrer agenturet til fuldt ud at overholde alle retlige bestemmelser vedrørende tærskler for offentliggørelse af udbudsbekendtgørelser;
22. glæder sig over, at digitaliseringen af offentlige udbudsprocedurer er en del af agenturets indkøbspolitik og dets finansenheds strategi; bemærker med tilfredshed, at agenturet anvender e-udbudsværktøjer såsom eNotices, eSubmission og eTendering, og at sidstnævnte også finder anvendelse på procedurer med mellemstor værdi fra 2022; bemærker med tilfredshed, at agenturet er i gang med indkøringen af værktøjet til forvaltning af offentlige udbud, som skal tages i brug fra januar 2023; tilskynder agenturet til at fortsætte digitaliseringen af sine udbudsprocedurer og til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om de fremskridt, der gøres i den henseende;
23. ser med tilfredshed på agenturets deltagelse i 16 interinstitutionelle udbudsprocedurer organiseret af andre ordregivende myndigheder; tilskynder agenturet til fortsat at deltage i sådanne procedurer med henblik på at øge effektiviteten og opnå stordriftsfordele;
24. roser på baggrund af Revisionsrettens beretning det forhold, at alle opfølgende foranstaltninger vedrørende Revisionsrettens bemærkninger fra tidligere år på området for udbud og kontraktforvaltning er afsluttet;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

25. bemærker agenturets eksisterende foranstaltninger til og løbende bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter, beskyttelse af whistleblowere og bekæmpelse af chikane; bemærker med tilfredshed, at interesseerklæringerne og CV'erne fra bestyrelsesmedlemmerne og den øverste ledelse er blevet offentliggjort på agenturets websted; roser navnlig agenturet for at være blandt de ni agenturer, der havde indført deres egne interne regler for at håndtere fraværet af bestemmelser i EU-lovgivningen om aktiviteter for medlemmer af agenturets bestyrelser og dermed gik ud over de lovbestemte minimumskrav i forbindelse med håndteringen af potentielle »svingdørssituationer«;
26. bemærker, at agenturet mellem 2019 og 2021 vurderede to sager om potentielle interessekonflikter i forbindelse med, at ledende medarbejdere ønskede at påbegynde et nyt job et andet sted; bemærker med bekymring Revisionsrettens konstatering af, at agenturet i et af disse tilfælde ikke meddelte sin afgørelse inden for den frist, der er fastsat i artikel 16 i personalevedtægten, og dermed i praksis gav den berørte person tilladelse til at påbegynde det nye job uden nogen restriktioner; noterer sig, at en efterfølgende vurdering ifølge agenturets svar bekræftede, at agenturet ikke var udsat for en situation med interessekonflikt; opfordrer ikke desto mindre agenturet til at overholde alle bestemmelser i personalevedtægten og til på en sammenhængende og effektiv måde at anvende den retlige ramme for håndtering af potentielle »svingdørssituationer« og den dermed forbundne risiko for interessekonflikter;
27. bemærker med bekymring rapporterne om samarbejdet mellem agenturet og Frontex, når det gælder grænsevagtindsatser, navnlig i forbindelse med konklusionerne vedrørende Frontex' program »Processing of Personal Data for Risk Analysis«; minder om, at samarbejdet mellem agenturet og andre RIA-agenturer bør være fuldt ud gennemsigtigt og underlagt en passende tilsynsramme, og at der bør sikres ansvarlighed; opfordrer agenturet til at træffe foranstaltninger til at sikre fuld overholdelse af Unionens gennemsigtighedsregler samt af de grundlæggende rettigheder, især databeskyttelsesstandarder, og ansvarlighed, herunder i samarbejdet med andre RIA-agenturer og partnere; mener, at offentliggørelse af møder og interaktioner mellem agenturet og tredjeparter — når de kan offentliggøres, uden at det berører agenturets operationelle aktiviteter — bidrager til at sikre gennemsigtighed; glæder sig over den hurtige udnævnelse af agenturets ansvarlige for grundlæggende rettigheder — en stilling, som blev indført ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2022/991 ⁽³⁾, der ændrede Europolforordningen, og som trådte i kraft den 28. juni 2022;

⁽³⁾ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2022/991 af 8. juni 2022 om ændring af forordning (EU) 2016/794 for så vidt angår Europols samarbejde med private parter, Europols behandling af personoplysninger til støtte for strafferetlige efterforskninger og Europols rolle inden for forskning og innovation (EUT L 169 af 27.6.2022, s. 1).

Intern kontrol

28. bemærker, at Kommissionens Interne Revisionstjeneste (IAS) afsluttede sin revision af agenturets kontraktforvaltning og fremsatte fire henstillinger, der var markeret som »vigtige«; opfordrer agenturet til at træffe de foranstaltninger, der er nødvendige for gennemførelsen af disse henstillinger; opfordrer agenturet til fuldt ud at gennemføre alle de udestående henstillinger fra IAS fra tidligere revisioner af forvaltningen af menneskelige ressourcer og etik og IT-sikkerhed, der er markeret som »vigtige«, og holde dechargemyndigheden underrettet om de fremskridt, der gøres på dette område;
29. bemærker, at elementerne i agenturets interne kontrolramme var til stede og fungerede på en integreret måde i hele agenturet, og at det interne kontrolsystem effektivt reducerede risikoen for ikke at nå agenturets årlige og flerårige mål vedrørende operationer, rapportering og overholdelse til et acceptabelt niveau; bemærker de gode fremskridt, som agenturet har gjort med hensyn til opfølgningen på den interne revisionsfunktionens revisionshenstillinger med en gennemførelsesgrad på 87 % for alle de kritiske og meget vigtige henstillinger, der er fremsat siden 2015 (381 henstillinger samlet set), og som forventedes afsluttet i 2021;
30. bemærker, at den interne revisionsfunktion i 2021 også afsluttede tre revisionsopgaver vedrørende agenturets døgnåbne operative støtte, om validering af brugeradgangsrettigheder tildelt i ABAC og om agenturets analyse og dokumentation af bevismateriale med 32 henstillinger, hvoraf to var markeret som »kritiske« og to som »meget vigtige«; bemærker med bekymring den interne revisionsfunktionens revision af agenturets forvaltning af aktiver med 39 fremsatte henstillinger, hvoraf fem var markeret som »kritiske« og 15 som »meget vigtige«; opfordrer agenturet til at gennemføre den interne revisionsfunktionens henstillinger inden for den aftalte tidsramme og holde dechargemyndigheden underrettet om de fremskridt, der gøres på dette område;
31. bemærker de fire henstillinger, som Revisionsretten fremsatte i sin særberetning fra 2021 om agenturets effektivitet i dets støtte til medlemsstaterne med bekæmpelsen af smugling af migranter; opfordrer agenturet til at gennemføre Revisionsrettens henstillinger inden for den aftalte tidsramme og holde dechargemyndigheden underrettet om de fremskridt, der gøres på dette område;

Digitalisering og den grønne omstilling

32. noterer sig de forskellige IKT-relaterede udviklinger, som agenturet gennemførte i 2021 inden for informationsudveksling, søgning, krydstjek og dataforvaltning samt akkreditering af informationssystemer; bemærker endvidere agenturets fremskridt hen imod EU-interoperabilitet og adgang til store IT-systemer, de foranstaltninger, der er truffet for at øge agenturets cybersikkerhed, og andre initiativer såsom godkendelsen af agenturets hybride cloudstrategi, udvælgelsen af et værktøj til ansigtsgenkendelse ved hjælp af biometrisk teknologi og ibrugtagningen af e-signaturværktøjet til interne dokumenter;
33. bemærker med bekymring, at agenturet i 2021 oplevede to overbelastningscyberangreb (»distributed denial of service«) på sit offentlige websted; bemærker med tilfredshed, at de pågældende angreb kun forårsagede minimale forstyrrelser;
34. opfordrer agenturet til at arbejde tæt sammen med Den Europæiske Unions Agentur for Cybersikkerhed og IT-Beredskabsenheden for Unionens institutioner, organer og agenturer, til at foretage regelmæssige risikovurderinger af sin IT-infrastruktur og til at sikre, at der foretages regelmæssige revisioner og test af dets cyberforsvar; foreslår, at agenturet tilbyder hele sit personale ajourførte cybersikkerhedsrelaterede uddannelsesprogrammer;
35. roser agenturet for at have modtaget EMAS- og ISO 14001:2015-certificeringerne i 2021; glæder sig over agenturets bestræbelser på at reducere eller kompensere for sine CO₂-emissioner, som strækker sig fra køb af elektricitet fra 100 % vedvarende energikilder til oplysningsforanstaltninger blandt personalet; bemærker, at agenturet anvender miljøhensyn i forbindelse med kontrakter på over 15 000 EUR; bemærker med tilfredshed, at agenturet overvåger sin miljøpåvirkning ved hjælp af miljøindikatorer, der indgår i agenturets årlige aktivitetsrapport;

Forretningskontinuitet under covid-19-krisen

36. bemærker med tilfredshed, at agenturets krisestyringsgruppe i 2021 fortsatte med at håndtere virkningerne af covid-19-pandemien ved at sørge for vejledning om de tiltag, der skulle følges, og regelmæssige opdateringer til personalet; bemærker i den forbindelse, at visse aktiviteter, der krævede fysisk tilstedeværelse, måtte udsættes eller aflyses, mens telearbejde fortsat var normen for størstedelen af det ikkeoperative personale; glæder sig over godkendelsen af agenturets forretningsanalyse, som omfatter de indhøstede erfaringer fra covid-19-krisen og strømafbrydelsen fra 2020;

Øvrige bemærkninger

37. noterer sig de forbedrede parametre i 2021 for agenturets tilstedeværelse i webbaserede medier med stor gennemslagskraft og antallet af besøgende på agenturets websted samt dets bestræbelser på at øge sin synlighed i offentligheden gennem interviews og pressemeddelelser; tilskynder agenturet til fortsat at fremme sit arbejde, sin forskning og sine aktiviteter;
38. opfordrer agenturet til at fokusere på at udbrede resultaterne af sine operationer til offentligheden og til at nå ud til denne via de sociale medier og andre medier; glæder sig i den forbindelse over agenturets nuværende bestræbelser på at fremme sine aktiviteter;
39. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 10. maj 2023 ⁽⁴⁾ om agenturenes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

⁽⁴⁾ Vedtagne tekster, P9_TA(2023)0190.