

Torsdag den 10. marts 2022

P9\_TA(2022)0072

**Integration af ligestillingsaspektet i Europa-Parlamentet — årlig betænkning 2020****Europa-Parlamentets beslutning af 10. marts 2022 om integration af ligestillingsaspektet i Europa-Parlamentet — årlig betænkning 2020 (2021/2039(INI))**

(2022/C 347/11)

*Europa-Parlamentet,*

- der henviser til artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union og til artikel 8, 10 og 19 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,
- der henviser til artikel 21 og 23 i Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder,
- der henviser til Europarådets konvention til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet (Istanbulkonventionen), der trådte i kraft den 1. august 2014,
- der henviser til Kommissionens meddelelse af 5. marts 2020 med titlen »Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025« (COM(2020)0152),
- der henviser til Kommissionens forslag af 2. juli 2008 til Rådets direktiv om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset religion eller tro, handicap, alder eller seksuel orientering (COM(2008)0426 — det horisontale direktiv om bekæmpelse af forskelsbehandling),
- der henviser til Kommissionens forslag af 14. november 2012 til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger (COM(2012)0614 — direktivet om kvindelige bestyrelsesmedlemmer),
- der henviser til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1158 af 20. juni 2019 om balance mellem arbejdsliv og privatliv for forældre og omsorgspersoner og om ophævelse af Rådets direktiv 2010/18/EU <sup>(1)</sup> (direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv),
- der henviser til Den Europæiske Revisionsrets særberetning 10/2021 med titlen »Integration af kønsaspektet i EU-budgettet: Det er på tide at omsætte ord til handling«,
- der henviser til Den Europæiske Ombudsmands beretning af 17. december 2018 om værdighed på arbejdspladsen i EU's institutioner og agenturer,
- der henviser til Europa-Parlamentets Forskningstjenestes (EPRS') studie fra 2021 med titlen »Gender mainstreaming in the European Parliament: state of play« (Integration af ligestillingsaspektet i Europa-Parlamentet: status),
- der henviser til studiet fra 2021 bestilt af Europa-Parlamentets Temaafdeling for Borgernes Rettigheder og Konstitutionelle Anliggender efter anmodning fra Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (FEMM) med titlen »Gender equality: economic value of care from the perspective of the applicable EU funds« (Ligestilling mellem kønnene: den økonomiske værdi af pleje i lyset af de relevante EU-midler),
- der henviser til brochuren »Women in the European Parliament« fra 2021,

---

<sup>(1)</sup> EUT L 188 af 12.7.2019, s. 79.

**Torsdag den 10. marts 2022**

- der henviser til workshoppen den 16. marts 2021 på anmodning af FEMM-udvalget med titlen »Applying gender mainstreaming in the EU Recovery package« (Anvendelse af kønsmainstreaming i EU's genopretningspakke),
- der henviser til sin beslutning af 13. marts 2003 om integrering af ligestillingsaspektet i Europa-Parlamentet <sup>(2)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 18. januar 2007 om integrering af ligestilling mellem kvinder og mænd i udvalgsarbejdet <sup>(3)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 22. april 2009 om integrering af ligestilling mellem kvinder og mænd i udvalgs- og delegationsarbejdet <sup>(4)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 7. maj 2009 om ligestillingsaspektet i EU's eksterne forbindelser og fredsobygning/nationsopbygning <sup>(5)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 15. januar 2019 om integrering af ligestillingsaspektet i Europa-Parlamentet <sup>(6)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 24. november 2016 om EU's tiltrædelse af Istanbulkonventionen til forebyggelse og bekæmpelse af vold mod kvinder <sup>(7)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 28. november 2019 om EU's tiltrædelse af Istanbulkonventionen og andre foranstaltninger til bekæmpelse af kønsbaseret vold <sup>(8)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 26. oktober 2017 om bekæmpelse af seksuel chikane og seksuelle overgreb i EU <sup>(9)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 11. september 2018 om foranstaltninger til forebyggelse og bekæmpelse af mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen, i det offentlige rum og i det politiske liv i EU <sup>(10)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 21. januar 2021 om EU's strategi for ligestilling mellem kønnene <sup>(11)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 17. december 2020 om behovet for en særlig rådssammensætning om ligestilling mellem kønnene <sup>(12)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 26. november 2020 om status over valget til Europa-Parlamentet <sup>(13)</sup>,
- der henviser til sin beslutning af 21. januar 2021 om kønsperspektivet i covid-19-krisen og perioden efter krisen <sup>(14)</sup>,
- der henviser til forretningsordenens artikel 54,
- der henviser til betænkning fra Udvalget om Kvinders Rettigheder og Ligestilling (A9-0021/2022),

<sup>(2)</sup> EUT C 61 E af 10.3.2004, s. 384.

<sup>(3)</sup> EUT C 244 E af 18.10.2007, s. 225.

<sup>(4)</sup> EUT C 184 E af 8.7.2010, s. 18.

<sup>(5)</sup> EUT C 212 E af 5.8.2010, s. 32.

<sup>(6)</sup> EUT C 411 af 27.11.2020, s. 13.

<sup>(7)</sup> EUT C 224 af 27.6.2018, s. 96.

<sup>(8)</sup> EUT C 232 af 16.6.2021, s. 48.

<sup>(9)</sup> EUT C 346 af 27.9.2018, s. 192.

<sup>(10)</sup> EUT C 433 af 23.12.2019, s. 31.

<sup>(11)</sup> EUT C 456 af 10.11.2021, s. 208.

<sup>(12)</sup> EUT C 445 af 29.10.2021, s. 150.

<sup>(13)</sup> EUT C 425 af 20.10.2021, s. 98.

<sup>(14)</sup> EUT C 456 af 10.11.2021, s. 191.

Torsdag den 10. marts 2022

- A. der henviser til, at ligestilling mellem kønnene er et centralt princip for EU; der henviser til, at kønsmainstreaming er en globalt anerkendt strategi til sikring af integration af kønsperspektivet i forbindelse med udformning, gennemførelse og evaluering af alle politikker, programmer og foranstaltninger med henblik på at fremme ligestilling mellem kønnene og bekæmpe forskelsbehandling; der henviser til, at kønsspørgsmål er til stede overalt, også på områder der ikke har været genstand for opmærksomhed, som f.eks. beskatning, handel og den grønne omstilling; der henviser til, at ligestilling mellem kønnene kun kan opnås gennem en tværgående tilgang, der inddrager alle Europa-Parlamentets arbejdsområder;
- B. der henviser til, at på trods af fremskridt med hensyn til kønsligestilling på visse områder udsættes kvinder stadig for kønsbaseret forskelsbehandling i den offentlige og private sfære, og der er fortsat meget plads til forbedring, herunder med hensyn til den fragmenterede gennemførelse af kønsmainstreaming på tværs af politikområder og institutioner på EU-plan og nationalt plan;
- C. der henviser til, at kønsdiskrimination ofte falder sammen med andre former for forskelsbehandling, hvilket fører til forskelsbehandling af flere grunde og forværrede former for forskelsbehandling af specifikke grupper, der virker og interagerer med hinanden på samme tid på en sådan måde, at de er uadskillelige;
- D. der henviser til, at foranstaltninger til integration af ligestillingsaspektet bl.a. omfatter kvoter, foranstaltninger til opnåelse af balance mellem arbejdsliv og privatliv, politikker til bekæmpelse af chikane, kønssensitive ansættelsesprocedurer, kønsspecifikke konsekvensanalyser, kønsindikatorer, kønsbudgettering og kønsspecifikke evalueringer med henblik på vedtagelse af kønssensitiv lovgivning, anvendelse af kønsneutral sprogbrug og kønssensitiv kommunikation;
- E. der henviser til, at OECD definerer balanceret kønsfordeling som en lige fordeling af livsmuligheder og ressourcer mellem kvinder og mænd og/eller lige repræsentation af kvinder og mænd;
- F. der henviser til, at Det Europæiske Institut for Ligestilling mellem Mænd og Kvinder (EIGE) definerer horisontal kønsopdeling som koncentrationen af kvinder og mænd i forskellige sektorer og erhverv;
- G. der henviser til, at fremskridtene med hensyn til at adressere seksuel chikane og seksuel vold efter fire år med #MeToo-bevægelsen ikke er tilstrækkelige, og at der stadig er meget, der skal gøres både inden for og uden for EU-institutionerne; der henviser til, at forskning viser, at chikane er mere udbredt end almindeligvis antaget, og at den i vid udstrækning ikke indberettes;
- H. der henviser til, at integration af ligestillingsaspektet også skal sikres i budgetproceduren; der henviser til, at kønssensitiv budgettering ikke kun handler om at finansiere eksplicitte initiativer vedrørende ligestilling, men også om at forstå virkningerne af budgetmæssige og politiske beslutninger på ligestilling mellem kønnene og at tilpasse de offentlige udgifter og indtægter i overensstemmelse hermed; der henviser til, at budgetmidler og levering af tjenesteydelser bør fordeles i overensstemmelse med den datadrevne identifikation af behov, herunder kvalitative data om kønsrelaterede virkninger;
- I. der henviser til, at Revisionsretten har påpeget, at EU's budgetcyklus ikke har taget tilstrækkeligt højde for ligestillingsaspektet; der henviser til, at Revisionsretten har anbefalet Kommissionen at vurdere og indberette, hvorvidt medlemsstaternes genopretnings- og resiliensplaner håndterer ligestilling mellem kønnene;
- J. der henviser til, at alle EU's institutioner er underlagt traktaterne og EU's strategi for ligestilling mellem kønnene 2020-2025; der henviser til, at Europa-Parlamentet bør gå forrest som rollemodel for andre parlamentariske organer med hensyn til at fremme ligestilling mellem kønnene, lære af bedste praksis i andre parlamentariske organer med hensyn til integration af ligestillingsaspektet i sine strukturer og procedurer og tage hensyn til gode eksempler på integration af ligestillingsaspektet i den offentlige og private sektor og civilsamfundet; der henviser til, at integrationen af

Torsdag den 10. marts 2022

ligestillingsaspektet endnu ikke er fuldt indarbejdet i Europa-Parlamentets praksisser og regler<sup>(15)</sup>, der henviser til, at deltagelsen af kvinder i de høringer, som Europa-Parlamentets udvalg har organiseret siden denne valgperiodes begyndelse og frem til november 2020, er på under 50 %; der henviser til, at andelen for bl.a. Udvalget om Landbrug og Udvikling af Landdistrikter, Fiskeriudvalget, Udvalget for Andragender og Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender var under 25 %;

K. der henviser til, at balancen mellem arbejdsliv og privatliv i Europa-Parlamentet i høj grad er blevet påvirket af covid-19-pandemien og ofte har resulteret i længere arbejdstid ved hjælp af digitale værktøjer for både medlemmer og personale; der henviser til, at hjemmearbejde ikke er en erstatning for børnepasning; der henviser til, at Europa-Parlamentet som arbejdsgiver og institution, der fungerer som rollemodel for samfundet som helhed, kan drage fordel af en motiveret arbejdsstyrke og et sundt miljø, og at arbejdstagerne bør have adgang til en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv gennem hele deres karriere;

### Generelle bemærkninger

1. bekræfter sit stærke engagement i ligestilling mellem kønnene og godkender integration af kønsaspektet som en af sine officielle politiske tilgange til at sikre denne ligestilling; beklager den uensartede gennemførelse af integrationen af kønsaspektet på alle politikområder og institutioner på EU-plan; understreger, at ligestilling mellem kønnene er et fælles ansvar, som fordrer handling af alle EU's institutioner, medlemsstater og EU-agenturer, i partnerskab med civilsamfundet, kvindeorganisationer, arbejdsmarkedets parter og den private sektor;

2. understreger, at kvinder udgør halvdelen af befolkningen og derfor er forskelligartede og udsat for et sammenfald af forskellige former for forskelsbehandling; understreger, at foranstaltninger til sikring af ligestilling mellem kønnene skal have en tværsektoriel tilgang for at sikre, at ingen lades i stikken, og at der sættes en stopper for alle former for forskelsbehandling, herunder sammenfald af forskellige former for forskelsbehandling; understreger behovet for også at skabe deltagelsesbaserede procedurer, der inddrager alle relevante aktører og kombinerer top-down- og bottom-up-tilgange;

3. glæder sig over det stigende antal kvinder, der er involveret i politik, men understreger, at vi er langt fra at opnå en ligelig kønsfordeling, og at kvinder med en offentlig profil, f.eks. politikere og aktivister, ofte udsættes for chikane med det formål at afskrække dem fra at deltage i det offentlige liv og i beslutningstagningen; understreger, at der uden kvinders deltagelse i beslutningstagningen ikke kan udformes feministisk lovgivning eller feministiske politikker, der har til formål at opnå ligestilling mellem kønnene på alle områder; minder om vigtigheden af at have et kønssensitivt arbejdsmiljø for at forbedre repræsentationen af kvinder på alle niveauer i Europa-Parlamentet, herunder i politiske grupper og MEP'ernes kontorer;

4. gør opmærksom på manglen på kvantitative og kvalitative data om integration af kønsaspektet i EU-institutionerne ud over data om antallet af kvinder i forskellige stillinger; opfordrer derfor til, at der udarbejdes omfattende kønsstatistikker, og forpligter sig til at skabe kvalitative indikatorer for ligestilling mellem kønnene for at indsamle yderligere kønsopdelte data med henblik på fortsat at forbedre ligestillingen mellem kønnene;

5. glæder sig over EIGE's værktøjskasse for kønssensitive parlamenter, som fokuserer på fem centrale områder, der skal tages fat på: at der skal være lige muligheder for at komme i parlamentet, at lige muligheder skal indarbejdes i parlamentets arbejdsprocedurer, at der skal være afsat tilstrækkelig plads på den parlamentariske dagsorden til kvinders interesser og anliggender, at der skal udarbejdes kønssensitiv lovgivning, og at der skal sikres overensstemmelse med parlamentets symbolske ageren;

6. glæder sig over, at alle Europa-Parlamentets udvalg har vedtaget kønshandlingsplaner; noterer sig imidlertid den manglende overvågning og gennemførelse af disse planer; opfordrer derfor udvalgene til at overvåge deres kønshandlingsplaner med henblik på at måle fremskridt og sikre deres gennemførelse; fremhæver, at Europa-Parlamentets netværk for integration af kønsaspektet er ansvarligt for at integrere en kønsinkluderende tilgang i udvalgenes og delegationernes miljø og arbejde;

<sup>(15)</sup> Ahrens, P., »Working against the tide? Institutionalizing Gender Mainstreaming in the European Parliament«, *Gendering the European Parliament: Structures, Policies, and Practices*, eds. P. Ahrens and A. L. Rolandsen, Rowman & Littlefield International, 2019, s. 85-101.

Torsdag den 10. marts 2022

7. glæder sig over den nye bestemmelse i Europa-Parlamentets forretningsorden, der blev vedtaget i 2019, og som har fastsat forpligtelsen til at vedtage en kønshandlingsplan, der har til formål at integrere et kønsperspektiv i alle Europa-Parlamentets aktiviteter, på alle niveauer og alle trin; glæder sig over vedtagelsen af en kønshandlingsplan i juli 2020 og en køreplan for dens gennemførelse i april 2021; anmoder om, at der udarbejdes rapporter, der regelmæssigt overvåger de fremskridt, der gøres med gennemførelsen af kønshandlingsplanen; beklager, at kønshandlingsplanen og dens køreplan ikke er offentligt tilgængelige, og at de fleste af de omfattede foranstaltninger er formuleret som principper uden klare mål og forpligtelser, hvilket tyder på, at der mangler politisk vilje til at gennemføre dem;

8. opfordrer til et endnu bedre struktureret samarbejde mellem alle EU-institutioner i forbindelse med anvendelse af kønsmainstreaming med henblik på i højere grad at opnå ligestilling mellem kønnene; mener, at Europa-Parlamentet og de politiske grupper bør gå sammen om at forbedre ligestillingen mellem kønnene og bekæmpe antifeministiske bevægelser og antikønsbevægelser, som også altid er antidemokratiske, både i Europa og på verdensplan;

### **Muligheder for at komme ind i Europa-Parlamentet**

9. noterer sig, at procentdelen af kvindelige medlemmer er faldet en smule siden den sidste valgperiodes afslutning fra ca. 39,6 % til 39,1 %; glæder sig ikke desto mindre over Europa-Parlamentets lederskab på dette område, herunder dets fremskridt med hensyn til kvinders politiske repræsentation, som er højere end gennemsnittet på 30,4 % i medlemsstaternes nationale parlamenter og betydeligt højere end gennemsnittet på 25,2 % for nationale parlamenter på verdensplan; glæder sig over, at nogle medlemsstater og politiske partier har indført regler for at sikre kønsbalance på deres valglister, og insisterer på behovet for at sikre kønsbalance ved at anvende kønsvekslende lister eller andre tilsvarende metoder i forbindelse med den kommende revision af EU's valglov<sup>(16)</sup>, så kvindelige og mandlige kandidater har lige muligheder for at blive valgt;

10. opfordrer alle medlemsstaterne til at tage behovet for kønsinkluderende parlamenter i betragtning i forbindelse med udarbejdelsen af revisioner af deres valglove; opfordrer endvidere de nationale politiske partier til at indføre kvoter, når de træffer beslutning om valgkandidater, også selv om loven ikke indeholder bestemmelser herom; opfordrer til, at støttemekanismer og bedste praksis deles med politiske partier med henblik herpå; fremhæver, at for at sikre tilstedeværelsen af kvindelige kandidater skal den interne partiorganisation og de interne partiprocedurer være kønssensitive og omfatte foranstaltninger såsom eksplicit behandling af ligestilling mellem kønnene i partireglerne, indførelse af kønskvoter for beslutningstagende roller og sikring af velfungerende fora for lobbyisme, fortalervirksomhed og drøftelser såsom fraktioner og/eller udvalg for kvinder;

11. beklager manglen på kønssensitive ansættelsesprocedurer i Europa-Parlamentet og anmoder Europa-Parlamentets tjenestegrene og politiske grupper om at fremme sådanne procedurer for at forebygge forskelsbehandling og øge tilstedeværelsen af kvinder inden for områder, hvor de er underrepræsenteret i både administrationen og politiske grupper; anmoder om, at der vedtages konkrete foranstaltninger til at udligne forskellene;

### **Muligheder for at påvirke Europa-Parlamentets arbejdsprocedurer**

12. glæder sig over Europa-Parlamentets fuldt ud kønsafbalancerede Præsidium med otte kvindelige næstformænd ud af 14 og to kvindelige kvæstorer ud af fem; noterer sig imidlertid, at kun tre ud af syv af Europa-Parlamentets politiske grupper har kvinder som formænd eller medformænd, 8 ud af 25 udvalg har på nuværende tidspunkt en kvinde som formand, og 15 ud af 43 delegationsformænd er kvinder; opfordrer til, at kønsbalancen i udvalgenes, delegationernes og de politiske gruppers ledelse forbedres; glæder sig over ændringen af artikel 213, stk. 1, i Europa-Parlamentets forretningsorden, som kræver, at hvert udvalgs formandskab skal være kønsbalanceret; beklager imidlertid, at denne ændring først vil træde i kraft ved den første mødeperiode efter det næste valg til Europa-Parlamentet, der afholdes i 2024;

13. opfordrer til, at der sikres en ligelig kønsfordeling på alle niveauer i plenar-, udvalgs- og delegationsarbejdet, herunder når der udpeges koordinatore, ordførere og skyggeordførere, og når taletiden fordeles;

<sup>(16)</sup> I overensstemmelse med artikel 223 i TEUF og EU's valglov som fastsat i valgakten fra 1976 om almindelige direkte valg af medlemmerne af Europa-Parlamentet, som ændret i 2002 (EFT L 278 af 8.10.1976, s. 5).

Torsdag den 10. marts 2022

14. anmoder om, at der træffes foranstaltninger til tackling af horisontal kønsopdeling med henblik på at sikre kønsbalance i forskellige udvalg samt at standse kønskoncentrationer i porteføljer, hvor områder med en højere tilstedeværelse af kvinder anses for mindre prestigefyldte;

15. opfordrer de politiske grupper og deres sekretariater til at fastsætte interne regler og andre relevante foranstaltninger såsom adfærdskodekser og værktøjer til kønsmainstreaming samt kurser og overvågning med henblik på at sikre ligestilling mellem kønnene i deres interne funktion, navnlig i forbindelse med udnævnelser og fordeling af roller og ansvarsområder; opfordrer til, at vejledninger og rådgivning om bedste praksis, herunder kurser for personale og medlemmer om kønsmainstreaming, stilles til rådighed for de politiske grupper, så de bedre kan forstå og gennemføre begrebet kønsmainstreaming i deres interne funktion;

16. opfordrer de relevante generaldirektorater til at sikre, at udvalget af forfattere til studier er kønsbalanceret;

17. bemærker, at der trods alle de fremskridt og bestræbelser, der er gjort, endnu ikke er opnået ligestilling mellem kønnene på alle ledelsesniveauer i Europa-Parlamentets administration; glæder sig over, at der er opnået ligestilling på direktørniveau, men beklager, at kvinder kun udgør 23,1 % af generaldirektørerne og 39,3 % af kontorcheferne; glæder sig i denne henseende over Europa-Parlamentets administrations mål om at have 50 % kvinder i stillinger på mellemliderniveau og øverste ledelsesniveau og 40 % kvinder i topledertilstillinger i administrationen inden 2024; opfordrer til at prioritere kvinder ved ansættelse, når de er underrepræsenterede, og ansøgenes respektive kvalifikationer er lige gode; understreger behovet for at opbygge og styrke kønsekspertise på ledelsesniveau; opfordrer til, at der implementeres mentorprogrammer;

18. anmoder om, at der for at sikre løngennemsigthed indsamles data om vertikal og horisontal repræsentation af personalet i de politiske grupper såvel som anonymiserede data om lønforskelle for medlemmernes assistenter, gruppemedarbejdere og administrative personale;

19. anmoder om, at der på korrekt vis indsamles kønsopdelte data om andelen af Europa-Parlamentets personale, der arbejder på deltid; opfordrer til, at der handles på baggrund af eksisterende data<sup>(17)</sup> med henblik på at imødegå betydelige ubalancer og vurdere, hvordan Europa-Parlamentet kan sørge for yderligere støtte, hvis et medlem af personalet ønsker at vende tilbage til fuldtidsarbejde;

20. understreger, at chikane på arbejdspladsen udgør et alvorligt angreb på en persons mentale og fysiske helbred, der kan få de ramte til at føle sig usikre på arbejdspladsen og i nogle tilfælde forhindre dem i at udføre deres arbejde; bemærker, at kvinder i langt højere grad end mænd risikerer at blive udsat for seksuel chikane; mener, at der på trods af alle anstrengelserne for at sikre en multolerancepolitik over for chikane stadig er tilfælde af seksuel chikane i Europa-Parlamentet, og at bestræbelserne på at forebygge seksuel chikane bør øges; gentager derfor sin opfordring til at gennemføre følgende foranstaltninger med henblik på at forbedre politikkerne for bekæmpelse af chikane:

- a) offentliggørelse af den eksterne vurdering, der er foretaget af Det Rådgivende Udvalg for Behandling af Klager over Chikane vedrørende Medlemmer
- b) gennemførelse af en uafhængig evaluering — foretaget af eksterne auditører, der er blevet udpeget på gennemsigtig vis — af Europa-Parlamentets eksisterende Udvalg til Bekæmpelse af Chikane, som behandler klager over seksuel chikane blandt personalet, for så vidt angår dets effektivitet og om nødvendigt eventuelle ændringer, der skal foreslås snarest muligt og inden udgangen af denne valgperiode, for at sikre uafhængighed af politisk indflydelse og kønsbalance og undgå interessekonflikter i de eksisterende strukturer
- c) sikring af en mere omfattende og holistisk analyse af klager og retsmidler og ændring af sammensætningen af Det Rådgivende Udvalg for Behandling af Klager over Chikane for at sikre, at uafhængige eksperter med dokumenteret ekspertise i håndtering af spørgsmål om chikane på arbejdspladsen, herunder læger, terapeuter og juridiske eksperter, bliver formelle medlemmer med fuld stemmeret
- d) indførelse af obligatorisk undervisning i bekæmpelse af chikane for alle medlemmer, som skal gøres let tilgængelig, herunder ved at gøre kurset tilgængelig på alle officielle sprog eller med tolkning og målrettede outreachaktiviteter i de enkelte delegationer og politiske grupper

<sup>(17)</sup> Som samlet i brochuren »Women in the European Parliament« fra 2021.

Torsdag den 10. marts 2022

e) indførelse af obligatorisk undervisning i Europa-Parlamentets multolerancepolitik for alle, der regelmæssigt arbejder i Europa-Parlamentets bygninger, hvilket vil give dem redskaber til at genkende og indberette alle former for chikane, herunder navnlig seksuel chikane, samt skræddersyede oplysninger om tilgængelige støttestrukturer, hvilket vil gøre disse støttestrukturer mere alment kendte og lettilgængelige;

21. forpligter sig til at sikre en god balance mellem arbejdsliv og privatliv for Europa-Parlamentets medlemmer, gruppemedarbejdere, akkrediterede parlamentariske assistenter og administrative personale som f.eks. ved at anvende arbejdstid, der tilgodeser balancen mellem arbejde og privatliv, og gå sammen med Kommissionen og Rådet om at fastlægge en fælles løsning for møder, der involverer de tre institutioner; anmoder om en revision af foranstaltningerne til opnåelse af balance mellem arbejdsliv og privatliv med henblik på at forbedre og styrke den nuværende ramme, samtidig med at der bl. a. tages hensyn til virkningerne af telearbejde i kølvandet på covid-19-pandemien, og at der opnås en balance mellem fleksible arbejdsstrukturer og kravet om et velfungerende og stærkt Europa-Parlament;

22. opfordrer til, at Europa-Parlamentets personale får ret til længere barsels- og fædreorlov på i alt seks måneder for hver forælder, der skal tages i løbet af barnets første leveår, og som ikke kan overføres; understreger, at det bør være muligt at afholde de seks måneders forældreorlov inden for de første tre år af barnets liv; beklager, at det i øjeblikket er sådan, at ansatte i EU-institutionerne, der tager forældreorlov, modtager en fast godtgørelse frem for 100 % af deres løn, hvilket i høj grad lægger en dæmper på brugen af denne orlov; opfordrer til, at forældreorlov aflønnes fuldt ud; glæder sig over de tillæg, der er til rådighed for familier til personale i Europa-Parlamentet;

23. opfordrer især til, at barselsorlov, fædreorlov og forældreorlov anerkendes for medlemmer af Europa-Parlamentet gennem en ændring af statuten for Europa-Parlamentets medlemmer; anmoder desuden om, at der gennemføres løsninger, som sikrer medlemmerne mulighed for at fortsætte med at arbejde under barsels-, fædre- eller forældreorlov, såsom opretholdelse af muligheden for fjernafstemning under orloven eller undersøgelse af muligheden for at gøre brug af en midlertidig afløser, hvilket vil sikre, at vælgerne ikke må undvære repræsentation, mens deres valgte medlem er på orlov, og at medlemmerne ikke vil være under pres for at vende tilbage til arbejdet omgående; understreger, at beslutningen om at gøre brug af en midlertidig afløser skal træffes af det berørte medlem af Europa-Parlamentet;

24. efterlyser en undersøgelse fra Europa-Parlamentets tjenester om, hvilken indvirkning overgangsalderen har på arbejdslivet hos Parlamentets personale; understreger, at dette bør foregå evidensbaseret og omfatte vejledning om medicinsk og livsstilsmæssig behandling af symptomer på overgangsalder og midtlivskrise gennem anvendelse af nationale og internationale retningslinjer; opfordrer til en inkludering af overgangsalder i politikker for håndtering af sygdom og fremmøde;

### **Kønsperspektivets fremtrædende stilling i Europa-Parlamentets aktiviteter**

25. glæder sig over arbejdet i FEMM-udvalget, Gruppen på Højt Plan om Ligestilling og Mangfoldighed og netværket for integration af kønsaspektet, som er førende organer med hensyn til at sikre kønsmainstreaming i Europa-Parlamentet; opfordrer imidlertid til et tættere og mere struktureret samarbejde og en bedre koordinering mellem disse organer, navnlig under ekstraordinære omstændigheder såsom covid-19-krisen og dens eftervirkninger, gennem regelmæssige møder for at udveksle oplysninger og udsende fælles tematiske betænkninger;

26. glæder sig over et nyt initiativ fra Delegationsformandskonferencen om at opfordre alle delegationer til at udnævne medlemmer med ansvar for integration af kønsaspektet og bifalder samarbejdet mellem netværket for integration af kønsaspektet og delegationsmedlemmerne med ansvar for køn og mangfoldighed;

27. opfordrer til inkludering af netværket for integration af kønsaspektet i forretningsordenen med det formål at fremme kønsmainstreaming i Europa-Parlamentets udvalg og delegationers aktiviteter; anmoder om, at der afsættes de nødvendige ressourcer til at udføre dets funktioner og udarbejde relevante henstillinger; opfordrer til, at det medtages som et fast punkt på dagsordenen for udvalgmøderne;

28. glæder sig over det kursus, som EIGE havde tilrettelagt for medlemmerne, om kønsspecifikke konsekvensanalyser og kønsbudgettering, og som var blevet skræddersyet til Europa-Parlamentet; opfordrer til, at der etableres et tættere samarbejde med EIGE ved at sørge for regelmæssig undervisning i integration af kønsaspektet for medlemmer, gruppemedarbejdere, parlamentariske assistenter, Parlamentets tjenestegrene og personale i udvalgssekretariatene; minder om vigtigheden af at udbyde programmer, som er tilpasset de konkrete behov og viden både på politisk og administrativt niveau;

**Torsdag den 10. marts 2022**

29. påpeger, at FEMM-udvalget som et fuldgyldigt udvalg er ansvarligt for kvinders rettigheder og ligestilling og derfor arbejder med mange horisontale emner, der ofte berører andre udvalgs arbejde; bemærker, at inkluderingen af FEMM-udvalgets forslag i form af udtalelser eller ændringer varierer på tværs af de andre udvalg; bifalder tilsagnet i køreplanen om — gennem de relevante tjenester og organer — at indsamle klare indikatorer til måling af, hvorvidt input fra FEMM-udvalget bliver indarbejdet i andre udvalgs arbejde og i Europa-Parlamentets endelige holdning; opfordrer til systematisk, gennemsigtig og ansvarlig overvågning af integrationen af FEMM-udvalgets forslag, hvilket er afgørende for at sikre, at princippet om ligestilling mellem kønnene og integration af kønsaspektet gennemføres korrekt;

30. understreger betydningen af de ændringsforslag, som FEMM-udvalget udarbejder i sine udtalelser for at sikre integration af kønsaspektet; opfordrer til, at der i forbindelse med initiativbetænkninger sikres et bedre samarbejde mellem udvalgene og udarbejdes tidsplaner, der sikrer, at der er tilstrækkelig tid mellem det tidspunkt, hvor et udkast til betænkning fra det korresponderende udvalg er tilgængeligt, og frem til afstemningen i det pågældende udvalg, således at det bliver muligt for FEMM-udvalget at udarbejde sin udtalelse i form af ændringsforslag til det givne udkast til betænkning; understreger, at medlemmerne af netværket for integration af kønsaspektet er ansvarlige for at medtage foranstaltninger til integration af kønsaspektet i deres udvalg; beklager, at dette arbejde indtil nu er foregået meget ad hoc, og mener, at det bør gennemføres på et mere struktureret grundlag;

31. opfordrer til, at alle udvalgs- og delegationsrejser er kønsbalancerede, og at ligestillingsdimensionen og perspektivet om kvinders rettigheder bliver undersøgt; opfordrer desuden til en inkludering af møder med organisationer, der fremmer ligestilling mellem kønnene, i programmet for rejserne;

32. glæder sig over tilsagnet i kønshandlingsplanen og dens køreplan om at sikre, at alle udvalg og andre organer, der organiserer høringer, workshops og konferencer, omfatter kønsbalancerede paneler og eksperter med kompetencer til at undersøge ligestillingsdimensionen og perspektivet om kvinders rettigheder inden for det pågældende område; efterlyser fastsættelsen af klare mål for gennemførelse af denne bestemmelse;

33. glæder sig over Ugen for ligestilling mellem kønnene, som blev afholdt første gang i Europa-Parlamentet i 2020, og inden for hvilken alle udvalg og delegationer blev opfordret til at afholde arrangementer vedrørende ligestilling mellem kønnene inden for deres kompetenceområder; glæder sig over videreførelsen af dette vellykkede initiativ og over, at 16 udvalg og 6 delegationer deltog, og at der blev afholdt 21 arrangementer i forbindelse med 2021-udgaven; opfordrer alle Europa-Parlamentets organer, herunder de udvalg og delegationer, der endnu ikke har gjort det, til regelmæssigt at deltage i og bidrage til dette initiativ, som øger bevidstheden og styrker samarbejdet;

34. anmoder netværket for integration af kønsaspektet, Gruppen på Højt Plan om Ligestilling og Mangfoldighed samt FEMM-udvalget, Budgetudvalget og Budgetkontroludvalget om at udvikle og vedtage særlige retningslinjer for at gennemføre integration af kønsaspektet og kønsbudgettering;

35. glæder sig over EPRS' studie om integration af kønsaspektet i Europa-Parlamentet; bemærker imidlertid, at EPRS regelmæssigt skal gentage dette studie på grundlag af kvantitative og kvalitative kønsstatistikker og kønsopdelte data, som bør indsamles systematisk og stilles til rådighed af Europa-Parlamentets tjenestegrene i henhold til dets kønshandlingsplan og dens køreplan;

36. glæder sig over oversættelsen af retningslinjerne for kønsneutral sprogbrug til alle EU's officielle sprog; beklager manglen på gennemførelse af disse retningslinjer og anmoder om yderligere opmærksomhedsskabende aktiviteter og specifikke kurser for Europa-Parlamentets jurist-lingvister; efterlyser en regelmæssig revision af retningslinjerne og af de oversatte versioner for at sikre, at de afspejler udviklingen inden for hvert sprog og forbliver præcise;

37. forpligter sig til at sikre tilstrækkelig tildeling af midler og menneskelige ressourcer til integration af kønsaspektet og forbedre samarbejdet og samordningen mellem de forskellige organer, der arbejder for ligestilling mellem kønnene og mangfoldighed i Europa-Parlamentet;

***Udarbejdelse af lovgivning med et kønsperspektiv***

38. understreger betydningen af kønsspecifikke konsekvensanalyser for udformningen af lovgivningsforslag og kønsspecifikke evalueringer af lovgivningsinitiativer; beklager, at kønsspecifikke konsekvenser kun sjældent indgår som en del af Kommissionens konsekvensanalyser, og at det i Kommissionens retningslinjer for konsekvensanalyse for den flerårige



Torsdag den 10. marts 2022

finansielle ramme (FFR) for 2021-2027 anbefales, at ligestilling mellem kønnene kun bør tages i betragtning i forbindelse med politikudformning, når det er »rimeligt« at gøre det; opfordrer Kommissionen til at ændre sin tilgang, foretage og offentliggøre en kønsspecifik konsekvensanalyse af hvert enkelt lovgivningsmæssige forslag og inkludere udtrykkelige kønsrelaterede mål og resultatindikatorer i sine forslag; forpligter sig til at gennemføre en kønsspecifik konsekvensanalyse for hver eneste initiativbetænkning med henblik på at inkludere kønsperspektivet; forpligter sig til at undersøge nye metoder og værktøjer til at forbedre integrationen af kønsaspektet i lovgivningsprocessen;

39. beklager, at integration af kønsaspektet generelt endnu ikke er blevet anvendt i hele EU-budgettet, og at budgettets bidrag til at opnå ligestilling mellem kønnene endnu ikke er blevet ordentligt overvåget; opfordrer til en systematisk gennemførelse af integration af kønsaspektet i EU-budgettet; understreger, at det er nødvendigt at integrere kønsperspektivet på alle niveauer i budgetproceduren med henblik på at anvende indtægter og udgifter til at nå ligestillingsmålene; glæder sig over tiltagene om kønsbudgettering i Europa-Parlamentets kønshandlingsplan og dens køreplan og anmoder om, at de gennemføres hurtigst muligt;

40. roser Europa-Parlamentets forhandlere for medtagelsen af kønsmainstreaming som et horisontalt princip i FFR for 2021-2027; glæder sig især over Kommissionens forpligtelse til at indføre en metode til at måle de relevante udgifter i programmer, der finansieres gennem FFR for 2021-2027, senest inden udgangen af 2022; opfordrer Kommissionen til at forbedre ansvarligheden og budgetgennemsigtigheden og til at anvende den nye metode i forbindelse med alle EU's finansieringsprogrammer samt til at gennemføre kønsbudgettering i midtvejsrevisionen af den nuværende FFR; opfordrer Kommissionen til at tage Revisionsrettens henstilling herom til følge;

41. hilser det velkommen, at det generelle mål for afbødning af de sociale og økonomiske konsekvenser af covid-19-krisen, navnlig for kvinder, og kravet om en redegørelse for, hvordan foranstaltningerne i de nationale genopretnings- og resiliensplaner forventes at bidrage til ligestilling mellem kønnene, blev medtaget i forordningen om genopretnings- og resiliensfaciliteten<sup>(18)</sup>; beklager imidlertid, at FEMM-udvalgets opfordring til at medtage et særligt kapitel om ligestilling mellem kønnene i de nationale planer ikke blev imødekommet; påpeger, at kønsspecifik rapportering og foranstaltninger til integration af kønsaspektet ikke bare kan erstattes med social sporing og sociale investeringer; mener, at ligestilling mellem kønnene fortjener sin egen mainstreamingmetode inden for rammerne af genopretnings- og resiliensfaciliteten, og minder om, at EIGE har udviklet en passende metode;

42. opfordrer Kommissionen til nøje at overvåge gennemførelsen af genopretnings- og resiliensfaciliteten, navnlig for så vidt angår de eksisterende bestemmelser vedrørende ligestilling mellem kønnene, og til at medtage relevante indikatorer i resultatavlen for genopretning og resiliens med henblik på at overvåge de nationale planers indvirkning på ligestillingen mellem kønnene og størrelsen af de midler, der tildeles og anvendes til at støtte dette mål; fremhæver behovet for at integrere ligestilling mellem kønnene i arkitekturen for EU's økonomiske styring og det europæiske semester;

43. beklager, at der i flere af EU's finansieringsprogrammer, der potentielt kan bidrage betydeligt til ligestilling mellem kønnene, såsom de europæiske struktur- og investeringsfonde, den fælles landbrugspolitik og Erasmus ikke tages tilstrækkeligt hensyn til ligestilling mellem kønnene;

44. understreger, at dialogen mellem arbejdsmarkedets parter er et centralt redskab for alle berørte parter, der er involveret i beslutningsprocesser, og således er afgørende for forbedringen af ligestillingen mellem kønnene i alle EU's institutioner;

45. opfordrer Kommissionen til at styrke den institutionelle ramme for støtte til integration af kønsaspektet og at omsætte sit engagement i integration af kønsaspektet til konkrete handlinger; anmoder Kommissionen om at vedtage en gennemførelsesplan for integration af kønsaspektet på hvert enkelt politikområde;

46. beklager, at Kommissionen ikke har en fuldt udviklet strategi for efteruddannelse i integration af kønsaspektet og kun tilbyder sit personale et enkelt, ikkeobligatorisk introduktionskursus; opfordrer indtrængende Kommissionen til at udvikle en uddannelsesstrategi for integration af kønsaspektet for at sikre, at alt personale tilbydes efteruddannelse, og at EIGE's værktøjer og ekspertise om ligestilling mellem kønnene udnyttes fuldt ud;

<sup>(18)</sup> EUT L 57 af 18.2.2021, s. 17.

**Torsdag den 10. marts 2022**

47. opfordrer Kommissionen til i forbindelse med indsamling af data systematisk at opdele dem efter køn og tage hensyn til kønsdimensionen, når den evaluerer og rapporterer om EU-programmer; opfordrer Kommissionen til i kommende lovgivningsforslag at medtage et krav om systematisk indsamling af kønsopdelte data og relevante ligestillingsindikatorer for alle programmer samt krav om kønsspecifik overvågning og evaluering; understreger vigtigheden af kønsspecifik overvågning og evaluering for bedre at nå målene om integration af kønsaspektet;

48. beklager Rådets manglende engagement i at udarbejde lovgivning med et kønsperspektiv og gentager sin anmodning om genoptagelse af EU's ratificering af Istanbulkonventionen, det horisontale direktiv om bekæmpelse af forskelsbehandling, som vil sikre, at der tages højde for den tværsektorielle dimension i bekæmpelsen af kønsdiskrimination, samt direktivet om kvinder i bestyrelser;

49. opfordrer indtrængende medlemsstaterne til fuldt ud at gennemføre direktivet om balance mellem arbejde og privatliv og opfordrer Kommissionen til at overvåge det effektivt;

50. gentager sin opfordring til Rådet og Det Europæiske Råd om at oprette en rådssammensætning om ligestilling mellem kønnene, da EU har brug for en platform for mellemstatslig udveksling om ligestilling mellem kønnene og et formelt forum for ministre og statssekretærer med ansvar for ligestilling med henblik på at styrke integration af kønsaspektet i alle EU-politikker og -lovgivning, udvikle dialog og samarbejde mellem medlemsstaterne, udveksle bedste praksis og lovgivning, genoptage forhandlingerne om de vigtigste dokumenter vedrørende ligestilling mellem kønnene, levere fælles løsninger på problemer på EU-plan og sikre, at ligestillingsspørgsmål bliver drøftet på det højeste politiske niveau;

51. opfordrer til, at integration af kønsaspektet implementeres bedre og mere effektivt i konferencen om Europas fremtid gennem øget koordinering mellem de relevante parlamentariske organer med henblik på at styrke kønsdimensionen i arbejdsgruppernes bidrag og i debatterne og forslagene fra konferencens plenarforsamling;

52. opfordrer desuden til foranstaltninger, der sikrer integration af kønsaspektet, og til specifikke målrettede foranstaltninger for at opnå ligestilling mellem kønnene såsom lovgivning, henstillinger og politikker vedrørende kønsbaseret vold, løngennemsigtighed og pleje;

### ***Ligestilling mellem kønnene og mangfoldighed i Europa-Parlamentets symbolske ageren***

53. fremhæver, at hvis Europa-Parlament vil være kønssensitivt, bør det være klar over og opmærksom på, at institutionens kommunikationsstrategi og indretningen af dens fysiske rammer har en vigtig symbolsk betydning både i og uden for institutionen; anmoder om, at dets indsats på disse områder øges;

54. anmoder om, at der vedtages konkrete mål for at sikre en ligelig kønsfordeling ved navngivning og omdøbning af bygninger, lokaler og andre fysiske rum i Europa-Parlamentet;

55. glæder sig over tilsagnet i køreplanen om at foretage en analyse af de områder, der er indrettet til børnepasning i Europa-Parlamentets bygninger, herunder steder indrettet til amning, og anmoder om et tilsagn om at ændre indretningen, hvis det viser sig nødvendigt, efter at den aftalte analyse af deres nuværende tilstand er blevet gennemført;

56. anmoder om, at der foretages en analyse af fordelingen og udformningen af Europa-Parlamentets toiletter for at vurdere behovet for at tilpasse dem til alle køn, herunder via foranstaltninger såsom indførelse af kønsneutrale toiletter og en forøgelse af antallet af toiletter med egen skraldespand og håndvask for at lette brugen af menstruationskopper og andre sanitære produkter;

57. anmoder om, at Europa-Parlamentets kommunikationsstrategi revideres, herunder ved hjælp af foranstaltninger såsom fastlæggelse af en protokol for at mindes ofre for kvindedrab og en revision af Parlamentets websted, så det også får et særligt afsnit om ligestilling mellem kønnene i hovedmenuen, relevante oplysninger om vigtige dokumenter, f.eks. processen med EU's ratificering af Istanbulkonventionen, og en opdatering af oplysninger om Europa-Parlamentets historie og sammensætning, der tager hensyn til kønsperspektivet;

Torsdag den 10. marts 2022

**Afsluttende bemærkninger**

58. gentager sin opfordring til, at der gennemføres en revision<sup>(19)</sup> for at kortlægge den nuværende situation med hensyn til ligestilling mellem kønnene og integration af kønsaspektet, og at der fremsættes henstillinger på både den politiske og administrative side af Europa-Parlamentets aktiviteter; foreslår, at denne revision omfatter alle de områder og indikatorer, der er udviklet i EIGE's værktøjskasse for kønssensitive parlamenter, og udpeger de regler, der fremmer eller blokerer for ligestilling mellem kønnene på hvert enkelt analyseområde med henblik på at opdatere Europa-Parlamentets kønshandlingsplan og dens køreplan; opfordrer til, at der i denne revision indgår en kønsspecifik konsekvensvurdering af gennemførelsen af et fast krav om kønsbalance på tværs af alle parlamentariske strukturer, herunder udvalg, delegationer og missioner;

59. påpeger, at nogle af de områder, der er omfattet af kønshandlingsplanen og dens køreplan, er uløseligt forbundet med gruppernes politiske organisation og derfor kræver politiske overvejelser med inddragelse af alle grupper; opfordrer til, at der nedsættes en midlertidig arbejdsgruppe under Formandskonferencen bestående af repræsentanter for hver politisk gruppe og under forsæde af Parlamentets faste ordførere for integration af kønsaspektet, som skal styre arbejdet på dette område, gennemføre denne beslutning og koordinere med Gruppen på Højt Plan om Ligestilling og Mangfoldighed, Europa-Parlamentets Præsidium, FEMM-udvalget og netværket til integration af kønsaspektet, hvor det er relevant; opfordrer de politiske grupper til at nedsætte denne arbejdsgruppe inden midten af 2022;

o

o o

60. pålægger sin formand at sende denne beslutning til Rådet og Kommissionen.

---

<sup>(19)</sup> EUT C 323 af 11.8.2021, s. 33.