

**Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af Brexittilpasningsreserven**

(COM(2020) 854 final — 2020/0380 (COD))

(2021/C 155/08)

Hovedordfører: **Florian MARIN**

Høring	Europa-Parlamentet, 18.1.2021 Det Europæiske Råd, 20.1.2021
Retsgrundlag	Artikel 175, stk. 3, og artikel 304 i TEUF
Kompetence	Sektionen for Den Økonomiske og Monetære Union og Økonomisk og Social Samhørighed
Vedtaget på plenarforsamlingen	24.2.2021
Plenarforsamling nr.	558
Resultat af afstemningen	242/0/2
(for/imod/hverken for eller imod)	

**1. Konklusioner og anbefalinger**

1.1. EØSU opfatter Brexit som en yderst kompleks og vanskelig udfordring. Med handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og UK <sup>(1)</sup> afværges nogle af de økonomiske og sociale skader ved et scenarie uden en aftale, men det er på dette tidlige tidspunkt vanskeligt at sætte tal på de fremtidige økonomiske og finansielle tab. Der er uden tvivl behov for målrettede og hurtige foranstaltninger for at afbøde de økonomiske og sociale konsekvenser.

1.2. Dette nye partnerskab er en alvorlig udfordring for de eksisterende indbyrdes økonomiske, sociale og handelsmæssige forbindelser mellem EU og UK. EØSU ser allerede de negative konsekvenser for den grænseoverskridende mobilitet og hindringerne for handel med varer og tjenesteydelser. Dette kan medføre tab af arbejdspladser, og at virksomheder, navnlig SMV'er, går konkurs. I den nuværende tilpasningsperiode er øget fleksibilitet og forståelse over for EU-interessenter af afgørende betydning.

1.3. EØSU glæder sig over oprettelsen af Brexittilpasningsreserven <sup>(2)</sup> («reserven») inden for de særlige instrumenter, der ikke er omfattet af de lofter for EU-budgettet, der er fastlagt i den flerårige finansielle ramme (FFR) <sup>(3)</sup>. EØSU opfatter samhørighed og solidaritet mellem medlemsstaterne som grundlæggende EU-værdier og værdsætter, at reserven vil blive anvendt med tilbagevirkende kraft fra juli 2020.

1.4. Arbejdstagernes rettigheder skal være beskyttet med det samme, og der må forhandles videre om gensidig anerkendelse af kvalifikationer. EØSU anbefaler, at alle medlemsstater straks påbegynder tilrettelæggelsen af oplysningskampagner for at bevidstgøre borgerne om de nye regler. Hvis dette skal blive en succes, må arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationerne inddrages fuldt ud. Fagforeninger og arbejdsgiver- og civilsamfundsorganisationer har en afgørende rolle at spille, når der skal opbygges et stærkt økonomisk og socialt partnerskab med UK.

1.5. EØSU foreslår, at der for fiskerisektoren etableres en helt særskilt reserve, hvorfra der kun ydes støtte til denne sektor. Der bør også være særligt fokus på andre sektorer som f.eks. turisme og landbrug. Også investeringer i den rette infrastruktur og støtte til EU-borgere, der efter Brexit vender tilbage til deres hjemland, bør indgå i overvejelserne.

(1) Handels- og samarbejdsaftale mellem Den Europæiske Union og Det Europæiske Atomenergifællesskab på den ene side og Det Forenede Kongerige Storbritannien og Nordirland på den anden side (EUT L 444 af 31.12.2020, s. 14).

(2) Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om oprettelse af Brexittilpasningsreserven (COM(2020) 854 final — 2020/0380 (COD)).

(3) EU's langsigtede budget 2021-2027 og genopretningspakken.

1.6. EØSU forventer langvarige drøftelser mellem interessenterne om, hvem der får den største del af reserven, og mener, at der straks bør afsættes ekstra midler. Derfor opfordrer EØSU medlovgiverne til at forhøje det foreslåede loft.

1.7. EØSU opfordrer alle medlemsstater til at handle ansvarligt og kanalisere de disponible midler til de regioner, virksomheder, arbejdstagere og borgere, der har størst behov for dem. Sker dette ikke, kan der sættes spørgsmålstegn ved den solidaritet, der ligger bag oprettelsen af sådan en reserve, og det vil være tvivlsomt, om den bliver en succes.

1.8. Artikel 5, stk. 1, litra a), bør ændres som følger: »foranstaltninger til støtte for virksomheder, arbejdstagere i omstillingen til nye færdigheder og nye job og lokalsamfund, der påvirkes negativt af udtrædelsen«. Desuden bør artikel 5, stk. 1, litra d), ændres som følger: »foranstaltninger til støtte for jobbeskyttelse og beskæftigelsen, herunder gennem arbejdsfordelingsordninger, omskoling og uddannelse i berørte sektorer«. Indikator 15.4 i bilag II bør ændres i overensstemmelse hermed.

1.9. Perioden, hvori der kan modtages støtte, kunne forlænges med yderligere to år, blot for at sikre at medlemsstaterne får tilstrækkelig tid til at anvende deres andel af reserven og absorbere chokbølgerne fra UK's udtræden.

1.10. EØSU mener, at en lille del af reserven bør øremærkes til teknisk bistand, for det tilfælde at der oprettes et nyt forvaltningssystem. EØSU er dog af den klare overbevisning, at den største del af reserven bør anvendes som støtte til beskæftigelse og økonomiske aktiviteter.

1.11. Især SMV'er er berørt af de nye toldprocedurer, regelbyrder og øgede transportomkostninger. Eftersom de fleste SMV'er ikke har den nødvendige administrative og juridiske kapacitet til at implementere fuldstændige beredskabsplaner, opfordrer EØSU til særlige støtteforanstaltninger for dem.

1.12. I det omfang det er muligt, og Kommissionen er enig, anbefaler EØSU, at den forenkede omkostningsberegning anvendes. De økonomiske midler vil blive fordelt hurtigere, hvis reglerne er enkle, og der er mindre bureaukrati forbundet med gennemførelsen.

1.13. EØSU opfordrer til, at der nedsættes et overvågningsudvalg i hver medlemsstat med det hovedformål at eliminere de mulige risici, der kan opstå i gennemførelsesprocessen, og samtidig garantere den formelle inddragelse af civilsamfundet. Overvågningsudvalget bør bestå af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, NGO'er og offentlige institutioner, der er involveret i gennemførelsen af reserven.

1.14. EØSU foreslår, at der skabes mere klarhed om forvaltningen ved at nedsætte et ledelsesorgan for reserven. Kommissionen må sikre lige konkurrencevilkår mellem medlemsstaterne.

1.15. EØSU opfordrer til, at der etableres en ramme til vurdering af de foreløbige resultater baseret på specifikke resultatorienterede indikatorer, der fastsættes af medlemsstaterne og evalueres af Kommissionen én gang om året. EØSU mener, at begrænset anvendelse af de disponible midler vil føre til en forholdsmæssig forværring af de negative økonomiske og sociale konsekvenser af Brexit.

1.16. Hvis den europæiske adfærdskodeks for partnerskab<sup>(4)</sup> inden for rammerne af de europæiske struktur- og investeringsfonde integreres i forvaltningen af reserven, skabes der mulighed for, at interessenter og civilsamfundsorganisationer kan spille en vigtig rolle som formidlingsorganer.

1.17. Endelig foreslår EØSU, at Kommissionen rapporterer om sin evaluering af reservens effektivitet, virkningsfuldhed og merværdi til Europa-Parlamentet og Rådet inden for tre måneder fra den fastsatte tidsfrist.

---

<sup>(4)</sup> Kommissionens delegerede forordning (EU) nr. 240/2014 af 7. januar 2014 om den europæiske adfærdskodeks for partnerskab inden for rammerne af de europæiske struktur- og investeringsfonde (EUT L 74 af 14.3.2014, s. 1).

## 2. Indledning

2.1. Handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og UK er blevet indgået efter fire års forhandlinger og indeholder bestemmelser om det fremtidige partnerskab. Den består af tre nye søjler:

- en frihandelsaftale
- et nyt partnerskab for borgernes sikkerhed
- en horisontal aftale om regeringsførelse.

2.2. Selv om hovedspillereglerne er fastlagt, skal såvel borgere som virksomheder tilpasse sig denne nye situation og sætte sig grundigt ind de nye restriktioner og udfordringer for de enkelte sektorer. De fremtidige økonomiske og finansielle tab er meget vanskelige at gøre op på et så tidligt tidspunkt, men der er helt klart behov for målrettede og hurtige foranstaltninger for at afbøde de negative økonomiske og sociale konsekvenser.

2.3. Brexit udgør uden tvivl en yderst kompleks og vanskelig udfordring. Medlemsstaterne kan blive nødt til at intensivere kontrolforanstaltningerne på havet, i havne og lufthavne for at foretage ekstra overvågning og inspektioner, når de udsteder attester og godkender produkter, og for at overholde etableringskrav, sundhedsmæssige og fytosanitære standarder og regler for etikettering og mærkning. De skal muligvis også planlægge og ajourføre specifikke informationsforanstaltninger om de konsekvenser, som udtrædelsen får for borgere og virksomheder.

2.4. De nye told- og lovgivningsmæssige kontroller, der er trådt i kraft, skaber forsinkelser og yderligere omkostninger, hvilket betyder hyppige forstyrrelser i forsyningskæderne. Især i år, hvor hovedparten af de negative konsekvenser forventes at opstå, er »business as usual« allerede påvirket af de nye gældende regler og af de nye overensstemmelseskrav. De yderligere afgifter såsom moms, der nu pålægges, kan besværliggøre de økonomiske forbindelser og virksomhedspartnerskaber. Alle relevante interessenter — EU, medlemsstater, arbejdsgivere, fagforeninger, civilsamfundsorganisationer osv. — må inddrages for at minimere de negative konsekvenser af Brexit for EU's økonomi.

2.5. Desuden er det endnu ikke fastslået, hvorledes gensidig anerkendelse af kvalifikationer skal foregå, hvordan datastrømmen sikres, og hvilke regler der kommer til at gælde for tjenesteydelsessektoren. Der er et stærkt behov for yderligere forhandlinger for at nå frem til holdbare løsninger, som vil være til gavn for begge parter.

2.6. På den anden side skal vi vænne os til, at vi har med to forskellige markeder at gøre og to forskellige reguleringsmæssige og retlige områder. Denne ændring udgør en betydelig barriere for alle interessenter og vil få virkninger for de offentlige myndigheder, borgerne og virksomhederne. Dette nye partnerskab er en alvorlig udfordring for de eksisterende indbyrdes økonomiske, sociale og handelsmæssige forbindelser mellem EU og UK. De negative konsekvenser for mobiliteten over grænserne og hindringerne for handelen med varer og tjenesteydelser har allerede vist sig. Dette kan medføre tab af arbejdspladser, og at virksomheder, navnlig SMV'er, går konkurs.

2.7. Forslaget til forordning fastsætter de nøjagtige støtteberettigede offentlige udgifter, først og fremmest foranstaltninger, der skal hjælpe virksomheder og lokalsamfund, støtte til beskæftigelse, herunder omskoling og videreuddannelse, jobbeskyttelse, etablering af ordninger for certificering og godkendelse, informationsforanstaltninger samt støtte til velfungerende grænser.

## 3. Generelle bemærkninger

3.1. EØSU glæder sig som det allervigtigste over handels- og samarbejdsaftalen mellem EU og UK, som blev undertegnet i den allersidste fase af overgangsperioden. Den fastlægger de fremtidige forbindelser og beskytter samtidig det indre markeds integritet og skaber retssikkerhed og lige vilkår på markedet. Med aftalen afværges størstedelen af de økonomiske og sociale skader ved et scenarie uden en aftale, og den kan betragtes som slutningen på begyndelsen af forholdet mellem EU og UK. De offentlige myndigheder bør udvise øget fleksibilitet og forståelse over for EU-interessenter i den nuværende

tilpasningsperiode. EU og medlemsstaterne bør imidlertid være særligt opmærksomme på at beskytte det indre marked og dets arbejdstagerrettigheder, sociale og miljømæssige standarder og fødevarerstandarder for at afværge risikoen for misbrug af markedsstyrke.

3.2. Aftalen om nultariffer på handel med varer, så længe »oprindelsesreglerne« overholdes, og kapitalens frie bevægelighed generelt er væsentlige resultater. EØSU finder det imidlertid bekymrende, at man endnu ikke er nået til enighed om bevægeligheden for personer (fra 30. juni 2021) og tjenesteydelser. Brexit falder ydermere sammen med covid-19-krisen, som allerede har ført til stigende arbejdsløshed og faldende indkomster. EØSU er ligeledes stærkt bekymret over, at den stigende sociale ulighed er blevet mere synlig i hele EU, og gentager, at »den europæiske søjle for sociale rettigheder bør prioriteres inden for rammerne af samhørighedspolitikken«<sup>(5)</sup>.

3.3. EØSU mener, at Kommissionen har valgt det rette instrument, i og med at gennemførelsen skal foregå ved delt forvaltning. Forordningen vil sikre klar og standardiseret anvendelse af reglerne i alle medlemsstater tillige med fælles rapporteringsforpligtelser og -frister for at bevare de lige konkurrencevilkår mellem medlemsstaterne.

3.4. EØSU glæder sig over oprettelsen af Brexittilpasningsreserven inden for de særlige instrumenter, som ikke indgår i de lofter for EU-budgettet, der er fastlagt i FFR, og som har til formål at afbøde de negative økonomiske og sociale konsekvenser i alle medlemsstater med støtte til virksomheder og beskæftigelsen i de hårdest ramte sektorer og bistand til regional- og lokalsamfund. Fælles udfordringer som Brexit kræver en koordineret indsats, og EØSU opfatter samhørighed og solidaritet mellem medlemsstaterne som grundlæggende EU-værdier.

3.5. Brexittilpasningsreserven forventes at supplere de yderligere disponible midler under NextGenerationEU<sup>(6)</sup> og FFR. Den udgør et helt nyt instrument, der skal bidrage til at afbøde de negative virkninger af UK's udtræden af EU og samtidig fremme den økonomiske, sociale og territoriale samhørighed og beskytte beskæftigelsen. EØSU har allerede foreslået, at »Kommissionen overvejer at oprette et EU-instrument, der kan håndtere sådanne politiske situationer og kriser fremover«<sup>(7)</sup>.

3.6. Fagforeninger og arbejdsgiver- og civilsamfundsorganisationer har en afgørende rolle at spille, når der skal opbygges et stærkt økonomisk og socialt partnerskab med UK.

3.7. EØSU bifalder, at alle medlemsstater er støtteberettigede, og at 80 % af tildelingen af forfinansiering vil blive udbetalt allerede i 2021. Det er et klart vidnesbyrd om europæisk solidaritet og en koordineret tilgang til at imødegå den kortsigtede virkning af Brexit.

3.8. Den foreslåede tildelingsmetode tager højde for betydningen af handelen med UK og vigtigheden af fiskerisektoren, men EØSU mener, at de to områder burde have været adskilt. Den fordelingsnøgle, som Kommissionen har foreslået, betyder i bund og grund, at faktoren for fiskeri bør udgøre 600 mio. EUR. Derfor foreslår EØSU, at sektoren får en fuldstændig særskilt reserve, der kun støtter fiskeriet. Der bør også være særligt fokus på andre sektorer som f.eks. turisme og landbrug.

3.9. Det er også meget klart, at reserven er en tilpasningsfond, hvis formål er at kompensere for de økonomiske og sociale konsekvenser af Brexit. EØSU mener ikke, at reserven på 5,4 mia. EUR er tilstrækkelig til at afbøde de negative følgevirkninger af Brexit. Derfor mener EØSU, at der straks bør stilles yderligere midler til rådighed enten ved at afsætte et ekstra budget til reserven eller i form af særskilte midler. På den baggrund opfordrer EØSU medlovgiverne (Europa-Parlamentet og Rådet) til at forhøje det foreslåede loft.

3.10. EØSU er af den opfattelse, at nogle sektorer vil blive hårdere ramt end andre. Blandt andet bør også landbrugs- og turistsektoren prioriteres højt i reserven og få gavn af de disponible midler. Turistsektoren har været yderst hårdt ramt af covid-19-krisen, og Brexit vil betyde flere hindringer. Også landbrugerne i lande som f.eks. Irland og Nederlandene rammes særdeles hårdt.

<sup>(5)</sup> EØSU's udtalelse om Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og Samhørighedsfonden (EUT C 62 af 15.2.2019, s. 90).

<sup>(6)</sup> NextGenerationEU.

<sup>(7)</sup> EØSU's udtalelse om Ændring af Solidaritetsfonden — Brexit uden en aftale (EUT C 14 af 15.1.2020, s. 84).

#### 4. Særlige bemærkninger

4.1. Nogle medlemsstater har allerede iværksat nationale foranstaltninger for at afbøde de negative konsekvenser af Brexit for deres økonomi og offentlige myndigheders arbejdsgange. Derfor er det en vigtig støtteforanstaltning, at reserven vil kunne anvendes med tilbagevirkende kraft fra juli 2020.

4.2. Med over fire millioner EU-borgere, som har fået status som fastboende i UK<sup>(8)</sup>, skal arbejdstagernes rettigheder straks beskyttes, og der skal forhandles videre om den gensidige anerkendelse af kvalifikationer. Medlemsstaterne bør straks gå i gang med at tilrettelægge oplysningskampagner for at øge borgernes bevidsthed om de nye gældende regler og om EU's anstrengelser for at udvide aftalen. Hvis dette skal blive en succes, må arbejdsmarkedets parter og civilsamfundsorganisationerne inddrages fuldt ud.

4.3. Der bør oprettes støtteordninger, som sikrer passende støtte til regioner og sektorer, der berøres af Brexit. EØSU opfordrer alle medlemsstater til at handle ansvarligt og kanalisere de disponible midler til de regioner, virksomheder, arbejdstagere og borgere, der har størst behov for dem og ikke til dem, der er nemmest af finansiere. Sker dette ikke, kan der sættes spørgsmålstegn ved den solidaritet, der ligger bag oprettelsen af sådan en reserve, og det vil være tvivlsomt, om den bliver en succes.

4.4. Perioden, hvori der kan modtages støtte, kunne forlænges med yderligere to år, blot for at sikre at medlemsstaterne får tilstrækkelig tid til at anvende deres andel af reserven og absorbere chokbølgerne fra UK's udtræden. EØSU opfordrer alle medlemsstater til nøje at overveje investeringer i den rette infrastruktur og støtte til de EU-borgere, der efter Brexit vender tilbage til deres hjemland.

4.5. EØSU mener desuden, at en del af reserven burde have været øremærket til teknisk bistand, for det tilfælde at der oprettes et nyt forvaltningssystem. Anvendelse af teknisk bistand til forvaltning, overvågning, oplysning og kommunikation, tvistbilæggelse og kontrol og revision vil bidrage til instrumentets succes, til at forbedre risikostyringen og til at sikre, at de tildelte økonomiske ressourcer anvendes på en effektiv måde.

4.6. Nogle offentlige myndigheder, navnlig dem, der repræsenterer de vigtigste ind- og udførselssteder for handelen med UK, har allerede foretaget betydelige investeringer i infrastruktur og menneskelige ressourcer, herunder uddannelse. Det samme gælder de medlemsstater, der har tætte forbindelser til UK i turistsektoren. EØSU er dog af den klare overbevisning, at den største del af reserven bør anvendes som støtte til beskæftigelse og økonomiske aktiviteter.

4.7. Kommissionens forslag omfatter en særlig foranstaltning til at nedsætte tilsynsperioden for SMV'er fra fem til tre år fra den sidste betaling af det økonomiske bidrag. EØSU forventer, at SMV'er vil blive mest berørt, og mener, at en betydelig del af reserven bør tildeles dem i form af økonomisk og finansiel støtte med den endelige målsætning at bevare arbejdspladser og holde virksomheder i gang.

4.8. SMV'er er særlig hårdt ramt af de nye toldprocedurer, regelbyrder og øgede transportomkostninger. Dette kommer oveni den ekstra belastning, som covid-19-pandemien har forårsaget, hvor virksomheder i alle medlemsstater har skullet tilpasse sig nedlukninger. Eftersom de fleste SMV'er ikke har den nødvendige administrative og juridiske kapacitet til at implementere fuldstændige beredskabsplaner, opfordrer EØSU til, at midler fra reserven anvendes til særlige støtteforanstaltninger for de SMV'er, der rammes hårdest. Medlemsstaterne opfordres til at understøtte SMV'ernes indsats ved at yde statsstøtte inden for de fastsatte grænser.

4.9. For at gøre det så enkelt som muligt mener EØSU, at reserven kan forvaltes ved hjælp af eksisterende forvaltningssystemer. Hvis det er muligt, og Kommissionen er enig, bør den forenkede omkostningsberegning anvendes. De økonomiske midler vil blive anvendt hurtigere, og resultaterne med hensyn til at afbøde de negative konsekvenser af Brexit vil blive bedre, hvis man fremmer forenkede regler og mindre bureaukrati i gennemførelsesprocessen og undgår yderligere økonomiske og administrative byrder.

---

<sup>(8)</sup> Kommissionen — Borgernes rettigheder.

4.10. Da reserven er et helt nyt instrument, og det nærmest er umuligt at vurdere de reelle negative konsekvenser af Brexit, foreslår EØSU, at der oprettes et overvågningsudvalg i hver medlemsstat. De bør bestå af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, NGO'er og offentlige institutioner, som er involveret i gennemførelsen af reserven. Overvågningsudvalgene bør holde møder mindst to gange om året for at evaluere, hvordan reserven bidrager til at afbøde de negative konsekvenser af Brexit. Hovedformålet med overvågningsudvalgene skal være at eliminere potentielle risici, der kan opstå i gennemførelsesprocessen, og sikre, at civilsamfundet formelt inddrages i processen. Det bredere (ikkeorganiserede) samfund bør holdes orienteret om forløbet af gennemførelsesplanen, og den endelige rapport bør indeholde en sammenfatning af kommunikationsaktiviteterne. Koordineringen bør varetages på EU-niveau for at garantere lige konkurrencevilkår i det indre marked, og EØSU bør være aktivt inddraget sammen med Europa-Parlamentet.

4.11. EØSU foreslår, at der skabes mere klarhed med hensyn til forvaltning af reserven. Det er især vigtigt at nedsætte et ledelsesorgan for reserven og angive, hvorvidt der skal være et eller flere.

4.12. Der er behov for en ramme til vurdering af de foreløbige resultater baseret på specifikke resultatorienterede indikatorer, der fastsættes af medlemsstaterne og evalueres af Kommissionen én gang om året. Dette vil muliggøre tæt overvågning og evaluering af gennemførelses- og udgiftsprocessen og identificere de medlemsstater, der ikke anvender de økonomiske midler eller kun gør begrænsede fremskridt. Begrænset anvendelse af midlerne vil føre til en forholdsmæssig forværring af de negative økonomiske og sociale konsekvenser af Brexit.

4.13. Civilsamfundet bør formelt inddrages i processen. Hvis den europæiske adfærdskodeks for partnerskab inden for rammerne af de europæiske struktur- og investeringsfonde integreres i forvaltningen af reserven, »får interessenterne og civilsamfundsorganisationerne en afgørende rolle som formidlingsorganer, der bringer projekterne nærmere slutmodtagerne«<sup>(9)</sup>. Udvælgelsen af partnere bør var gennemsigtig og klar, og der bør gives tilstrækkelig information til de udvalgte organisationer.

4.14. Kommissionen foreslår, at der foretages en grundig evaluering af reservens effektivitet, virkningsfuldhed og merværdi senest den 30. juni 2026, og at en rapport derom forelægges Europa-Parlamentet og Rådet ét år senere. EØSU mener, at Kommissionen kan rapportere til Europa-Parlamentet og Rådet inden for tre måneder, mere specifikt den 30. september 2026.

4.15. Artikel 5, stk. 1, litra a), bør ændres som følger: »foranstaltninger til støtte for virksomheder, arbejdstagere i omstillingen til nye kvalifikationer og nye job og lokalsamfund, der påvirkes negativt af udtrædelsen«. Desuden bør artikel 5, stk. 1, litra d), ændres som følger: »foranstaltninger til støtte for jobbeskyttelse og beskæftigelsen, herunder gennem arbejdsfordelingsordninger, omskoling og uddannelse i berørte sektorer«. Indikator 15.4 i bilag II bør ændres i overensstemmelse hermed.

Bruxelles, den 24. februar 2021.

Christa SCHWENG

Formand

for Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg

---

<sup>(9)</sup> EØSU's udtalelse om Forslag til Europa-Parlamentets og Rådets forordning om Den Europæiske Fond for Regionaludvikling og Samhørighedsfonden (EUT C 62 af 15.2.2019, s. 90).