

## EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2020/1986

af 14. maj 2020

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (nu Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (Cedefop)) for regnskabsåret 2018

EUROPA-PARLAMENTET,

- der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse for regnskabsåret 2018,
  - der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,
  - der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,
  - der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0040/2020),
- A. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse (»centret«) for regnskabsåret 2018 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter<sup>(1)</sup> var på 17 850 210 EUR, hvilket svarer til et moderat fald på 0,11 % sammenlignet med 2017; der henviser til, at centrets budget hovedsagelig stammer fra EU-budgettet<sup>(2)</sup>;
- B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om centrets årsregnskab for regnskabsåret 2018 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at centrets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

**Budgetmæssig og økonomisk forvaltning**

1. bemærker med tilfredshed, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2018 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 100 %, hvilket svarer til en lille stigning på 0,04 % i forhold til 2017; noterer sig, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillingerne var på 96,50 %, hvilket er en stigning på 6,84 % i forhold til 2017;

**Performance**

2. noterer sig, at centret benytter sig af et eksemplarisk resultatmålingssystem, der omfatter centrale resultatindikatorer, til at vurdere merværdien af dets aktiviteter på projekt- og aktivitetsniveau og på organisatorisk niveau samt af andre foranstaltninger til forbedring af dets budgetforvaltning;
3. noterer sig endvidere, at centrets arbejdsprogram for 2018 er blevet gennemført fuldt ud i overensstemmelse med de fastsatte målsætninger, mål og angivelser;
4. glæder sig over, at centret udvikler synergieffekter og deler ressourcer med de andre agenturer;
5. noterer sig centrets fortsatte og formaliserede tætte samarbejde med Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut (ETF) og Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound);
6. bemærker, at den eksterne evaluering, som blev foretaget af centret i 2017 i overensstemmelse med de finansielle bestemmelser, konkluderede, at centrets styrkede samarbejde med de tre andre decentrale agenturer under Kommissionens Generaldirektorat for Beskæftigelse — EFT, Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) og Eurofound — fremstår som en realistisk mulighed; bemærker, at der i centrets omarbejdede grundforordning (forordning (EU) 2019/128), som trådte i kraft i februar 2019, blev taget hensyn til resultatet af denne eksterne evaluering;

<sup>(1)</sup> EUT C 108 af 22.3.2018, s. 1.

<sup>(2)</sup> EUT C 108 af 22.3.2018, s. 2.

7. opfordrer Kommissionen til at gennemføre en gennemførlighedsundersøgelse med henblik på at vurdere muligheden for — i tilfælde af, at der ikke sker en fuld sammenlægning — i det mindste at etablere fælles synergier med Eurofound; opfordrer Kommissionen til at evaluere begge scenarier, nemlig overførslen af centret til Eurofound's hovedsæde i Loughlinstown, Irland, og overførselen af Eurofound's hovedkvarter til centrets hovedsæde i Thessaloniki; bemærker, at dette ville indebære deling af serviceydelser og støttetjenester og fælles forvaltning af lokaler samt deling af IKT, telekommunikations- og internetbaserede infrastrukturer, hvilket ville betyde væsentlige besparelser, som kunne blive brugt til yderligere finansiering til begge agenturer; anerkender, at et virkningsfuldt, effektivt og fejlfrit arbejde i agenturerne hænger tæt sammen med et tilstrækkeligt finansieringsniveau til at dække deres operationelle og administrative aktiviteter; opfordrer derfor medlemsstaterne til at tilpasse de aktiviteter, som agenturerne skal udføre, til den finansiering, de får tildelt;
8. opfordrer centret til at fortsætte digitaliseringen af institutionen,
9. tilskynder centret til at gennemføre Revisionsrettens anbefalinger;
10. glæder sig over centrets ekspertise og dets fortsatte arbejde af høj kvalitet med at levere forskning, analyser og teknisk rådgivning for at bidrage til udviklingen af europæiske politikker for livslang læring og erhvervsuddannelse, kvalifikationer og færdigheder med henblik på at fremme kvalitetsuddannelse, der er tilpasset arbejdsmarkedets behov; understreger i denne forbindelse vigtigheden af at sikre tilstrækkelige materielle og menneskelige ressourcer, som gør det muligt for centret at udføre sine stadig flere og ændrede opgaver, samtidig med at centret generelt sikres forrang over private kontrahenter;
11. glæder sig over centrets bidrag og ekspertise med hensyn til at tilvejebringe ny viden, dokumentation og politikanalyser, overvåge politiske tendenser og fungere som vidensformidler for yderst relevante politiske temaer på Unionens dagsorden; anerkender centrets kvalitetsarbejde på forskellige projekter, navnlig den nye dagsorden for færdigheder i Europa, Europass, revisionen af oversigten over kvalifikationer og dets rolle i forhold til at støtte deltagerne i Københavnprocessen, det europæiske færdighedsindeks (Skills Index) og kvalifikationsprognosen;
12. mener, at det er værd at notere sig, at centret har iværksat et nyt digitaliseringselement og navnlig med hensyn til dets onlineværktøjer, der giver landespecifikke oplysninger og forbedrede visualiseringsmuligheder for onlinedata, såsom vejledende ressourcer om arbejdsmarkedsoplysninger eller kvalifikationsprognoser; anerkender i den forbindelse centrets målrettede markedsføringskampagner med henblik på at øge bevidstheden om indholdet på dets websted;
13. fremhæver, at gennemsigtighed og borgernes bevidsthed om agenturernes eksistens er afgørende for deres demokratiske ansvarlighed; mener, at anvendeligheden og brugbarheden af agenturernes midler og data er af afgørende betydning; opfordrer derfor til, at der foretages en vurdering af, hvordan data og midler på nuværende tidspunkt præsenteres og stilles til rådighed, og af hvor let borgerne kan finde, genkende og bruge dem; minder om, at den offentlige bevidsthed i denne henseende kan øges af medlemsstaterne ved udvikling af en omfattende plan for at nå ud til flere EU-borgere;

### **Personalepolitik**

14. bemærker, at stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2018 var gennemført med 96,7 % med 12 tjenestemænd og 76 midlertidigt ansatte ud af de 78 midlertidigt ansatte og 13 tjenestemænd, som var godkendt i henhold til EU's budget (sammenlignet med 92 godkendte stillinger i 2017); bemærker, at der desuden var 26 kontraktansatte og tre udstationerede nationale eksperter, der arbejdede for centret i 2018;
15. noterer sig, at centret har truffet foranstaltninger i lyset af dechargemyndighedens bemærkninger og kommentarer vedrørende centrets nye kontorchef for menneskelige ressourcer, som tiltrådte i januar 2019, samt vedrørende beslutningen om at outsource centrets juridiske tjeneste; bemærker med bekymring, at den fuldstændige outsourcing af juridiske tjenesteydelser i betragtning af det store antal retssager, som centret er inddraget i, udgør en risiko for den konsekvente behandling af sager og princippet om effektivitet; opfordrer centret til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om enhver udvikling i denne forbindelse;
16. noterer sig centrets igangværende proces med at forbedre udvælgelsesprocedurerne ved at sikre overholdelse af de udformningskriterier, der vurderes af udvælgelseskomitéerne, og ved øget kontrol med menneskelige ressourcer; bemærker med bekymring, at gennemførelsen og dokumentationen af de to reviderede ansættelser, som var foretaget i 2018 fra to reservelister opstillet i 2015 og 2016, ifølge Revisionsrettens beretning var mangelfuld, hvilket også var tilfældet for flere andre ansættelsesprocedurer, der var revideret i de foregående år; opfordrer indtrængende centret til at træffe øjeblikkelige korrigerende foranstaltninger for at sikre, at dets ansættelsesprocedurer er i overensstemmelse med reglerne, og til at aflægge rapport til dechargemyndigheden om de foranstaltninger, der træffes med henblik herpå;

17. noterer sig centrets bekymring over, at dets nye grundforordning udvider centrets mandat til ud over erhvervsuddannelse at omfatte politikker med hensyn til kvalifikationer og færdigheder, men uden at de nye opgaver ledsages af supplerende ressourcer; bemærker, at centret allerede har oplevet en personalereduktion på 10 %, og at denne situation har ført til en øget arbejdsbyrde og et øget pres for centrets personale;
18. glæder sig over, at centret er tæt på at have en samlet kønsfordeling blandt sine ansatte (59 % kvindelige og 41 % mandlige), men beklager manglen på detaljer om kønsfordelingen på ledelsesniveau;
19. noterer sig med tilfredshed, at der i 2018 blev opnået balance mellem mænd og kvinder med hensyn til bestyrelsesmedlemmer (50 % kvinder og 50 % mænd);
20. beklager den manglende klarhed med hensyn til den geografiske balance blandt personalet;

### **Udbud**

21. beklager, at pris- og kvalitetskriterierne i udbudsproceduren vedrørende centrets rejsebureauydelse ifølge Revisionsrettens beretning ikke altid var tilstrækkeligt detaljerede til at sikre indgåelse af den kontrakt, der gav mest valuta for pengene; beklager det forhold, at centrets metode og dokumentation i forbindelse med potentielt unormalt lave tilbud var utilstrækkelig;

### **Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed**

22. noterer sig centrets eksisterende foranstaltninger til og igangværende bestræbelser med hensyn til at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter og beskyttelse af whistleblowere; påpeger dog med bekymring, at centret stadig ikke offentliggør CV'erne for sin øverste ledelse på sit websted, og at centrets øverste ledelse, interne eksperter og assistenter kun erklærer potentielle interessekonflikter, i takt med at de opstår i overensstemmelse med centrets politik fra 2014 for forebyggelse og håndtering af interessekonflikter; noterer sig centrets ajourførte retningslinjer om indberetning af interessekonflikter i udvælgelses- og ansættelsesprocesser og udarbejdelsen af reviderede regler for forebyggelse og håndtering af interessekonflikter for bestyrelsesmedlemmer, uafhængige eksperter og andet personale;
23. glæder sig over, at centret i lyset af dechargemyndighedens bemærkninger og kommentarer vedtog gennemførelsesbestemmelser til forordning (EF) nr. 1049/2001<sup>(3)</sup> den 2. september 2019;
24. noterer sig i lyset af dechargemyndighedens bemærkninger og kommentarer, at der er oprettet et uafhængigt indberetnings-, rådgivnings- og henvisningsorgan for whistleblowere med udnævnelsen af centrets interne kontrolkoordinator som centrets etik- og integritetsansvarlige;

### **Generelt**

25. opfordrer centret til at fokusere på at udbrede resultaterne af sin forskning til offentligheden og til at nå ud til offentligheden via de sociale medier og andre medier;

### **Intern revision**

26. noterer sig med dyb bekymring, at ansættelsesprocedurerne ifølge den revision, som den interne revisionstjeneste gennemførte af centrets forvaltning af menneskelige ressourcer og etik fra den 14. til den 18. januar 2018, stadig var kritiske;
27. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 14. maj 2020<sup>(4)</sup> om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

---

<sup>(3)</sup> Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1049/2001 af 30. maj 2001 om aktindsigt i Europa-Parlamentets, Rådets og Kommissionens dokumenter (EFT L 145 af 31.5.2001, s. 43).

<sup>(4)</sup> Vedtagne tekster, P9\_TA(2020)0121.