



EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 22.6.2017
COM(2017) 334 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN

om anvendelsen af kontraktansatte i 2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	Indledning	3
2.	Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004.....	5
3.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgrupper	7
4.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet.....	9
5.	Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på GD.....	14
5.1.	Fordeling på køn og generaldirektorater	15
5.2.	Fordeling på kontrakttyper	16
5.2.1	Kontraktansatte i henhold til artikel 3a	16
5.2.2	Kontraktansatte i henhold til artikel 3b.....	17
6.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne	18
6.1.	Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner	19
6.1.1	Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner.....	19
6.1.2	Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner	20
6.2.	Fordeling af kontraktansatte i agenturerne.....	21
6.2.1	Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne	22
6.2.2	Fordeling på nationalitet i agenturerne	24

1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den vedtægtsmæssige forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, der fastslår, at "Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe". Rapporten giver et detaljeret øjebliksbillede af situationen for kontraktansatte i de europæiske institutioner pr. 31. december 2015.

Rapporten indeholder tal for 55 forskellige enheder: a) 10 europæiske institutioner (herunder Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EU-Udenrigstjenesten), der har eksisteret siden den 1. januar 2011), og b) 45 agenturer eller fællesforetagender som fastlagt i artikel 1a i personalevedtægten. Oplysningerne for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter personale, som er finansieret via aktions- og forskningsbudgettet, administrative kontorer, delegationer, repræsentationer og Det Fælles Forskningscenter.

Det skal bemærkes, at de budgetmæssige data (der hvert år sendes til budgetmyndigheden sammen med budgetforslaget – arbejdsdokument, del II og III) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat på grundlag af de formålsbestemte indtægter), dvs. en opgørelse pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N. Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de forskellige datakilder. Da flere budgetposter omfatte bevillinger til eksternt personale uden sontring mellem forskellige kategorier af det pågældende personale, er budgettallene de bedst mulige skøn baseret på de forventede gennemsnitlige udgifter og fordelingen mellem kategorier.

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004 i forbindelse med vedtægtsreformen. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionerne ikke altid selv rådede over.

I artikel 3a og 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte defineres de kontraktansattes rolle og de arbejdsopgaver, som de kan udføre.

Kontraktansatte i henhold til artikel 3a kan ansættes enten på deltid eller fuldtid i en stilling, som ikke er angivet i stillingsfortegnelsen:

- i institutionernes tjenestegrene: med henblik på udelukkende at varetage manuelle eller administrative støttefunktioner i ansættelsesgruppe I
- i EU's repræsentationskontorer og delegationer, agenturerne og andre enheder: med henblik på at udføre de arbejdsopgaver, der er nævnt i artikel 80, stk. 2, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i ansættelsesgruppe I, II, III og IV.

Dette personale har en kontrakt, der kan omdannes til en tidsbegrænset kontrakt efter en første forlængelse.

Kontraktansatte i henhold til artikel 3b ansættes:

- for at udføre andet arbejde end det, der er anført i artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i en stilling, som ikke er angivet i stillingsfortegnelsen, eller
- for at erstatte en tjenestemand eller en midlertidigt ansat, hvis denne midlertidigt er ude af stand til at udøve sine funktioner.

Dette personale ansættes for korte perioder fra mindst tre måneder til højst seks år.

Artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte fastslår sammenhængen mellem den enkelte ansættelsesgruppe og de arbejdsopgaver, som en kontraktansat kan udføre.

Ansættelsesgruppe	Lønklasse	Opgaver
IV	13 til 18	Administrations- og rådgivningsopgaver samt sproglige og tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
III	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
II	4 til 7	Kontor-, sekretariats- og forvaltningsopgaver samt tilsvarende opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
I	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte.

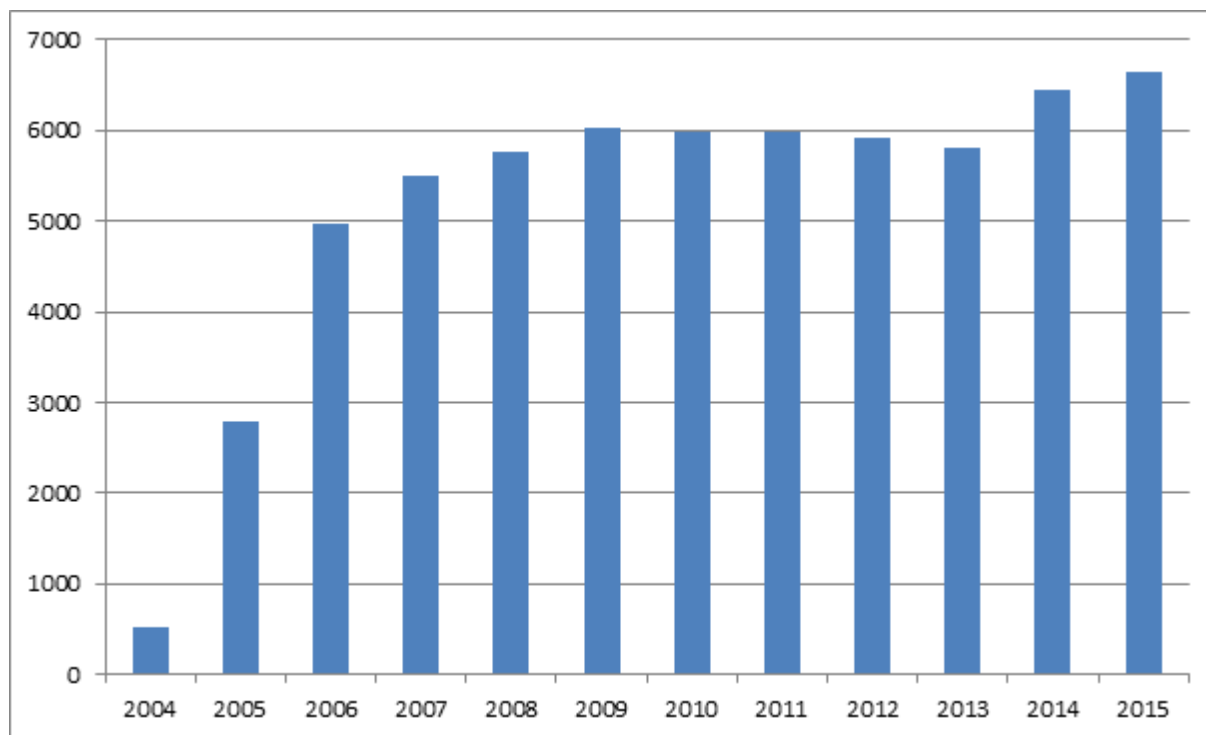
2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Den 31. december 2015 beskæftigede 45 agenturer og fællesforetagender og 10 institutioner ca. 11 700 kontraktansatte, hvilket samlet svarer til en stigning på 5,6 % sammenlignet med 2014. Kommissionen beskæftigede ca. 57 % kontraktansatte i 2015 mod ca. 58 % i 2014 og 2013. Denne relative nedgang skal ses i forhold til, at antallet af kontraktansatte er steget i de øvrige institutioner og i agenturerne, nemlig +8,9 % mod +3,3 % for Kommissionen.

Der er yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer senere i denne rapport.

Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004¹:

Tabel 1 Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen



2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
2787	4966	5494	5756	6018	5979	5977	5921	5807	6440	6652

Denne indledende stigning i antallet af kontraktansatte i Kommissionen skyldes a) gennemførelsen af de vedtægtsmæssige bestemmelser fra 2004, der indebærer, at de tidligere kategorier af hjælpeansatte (ca. 3 000 i 2003) og tjenestemænd og midlertidigt ansatte i kategori D gradvist er blevet erstattet, og b) konverteringen af tjenestemandstillinger til bevillinger til kontraktansættelser i de administrative kontorer.

Desuden er der i stadig højere grad blevet rekrutteret kontraktansatte med henblik på midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte for at sikre en effektiv driftsmæssig kontinuitet.

Af ovennævnte grunde steg antallet af kontraktansatte hvert år indtil 2009.

Fra 2010 til 2013 var antallet af kontraktansatte stabilt med et mindre fald, der kan tilskrives flere forhold (f.eks. forsinket færdiggørelse af listerne over egnede ansøgere i 2010, overførsel af personale til EU-Udenrigstjenesten på tidspunktet for oprettelse af tjenesten, osv.)

¹ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Siden 2014, hvor den nye vedtægt trådte i kraft, har det været muligt at forlænge ansættelsesperioden for 3b-kontraktansatte til maksimalt seks år. Det har således været muligt at genansætte mange kontraktansatte, som allerede havde arbejdet som kontraktansatte i tre år og fortsat arbejdede i Kommissionen som midlertidigt ansatte, i en ny kontraktperiode, hvilket gjorde det muligt for Kommissionen at drage fordel af kontraktansatte, der allerede var uddannet og kunne gå i gang med arbejdet. Dette forøgede antallet af kontraktansatte og reducerede antallet af midlertidigt ansatte² (samme budgetbevillinger).

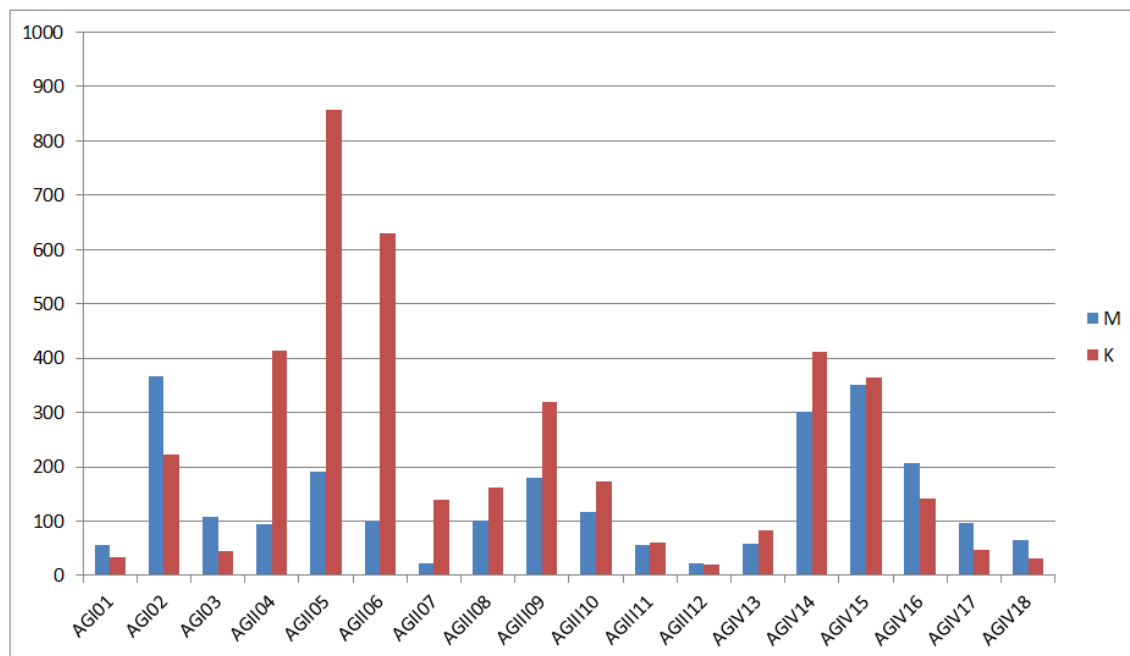
I 2015 skyldes den lille stigning i antallet af kontraktansatte i Kommissionen navnlig en ændring i Det Fælles Forskningscenters politik for ansættelse af midlertidigt videnskabeligt personale fra støttemodtagere i henhold til kontrakter under national ret til kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV.

² Antallet af midlertidigt ansatte er således faldet fra 415 den 1. juli 2013 til 171 den 1. juli 2015.

3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPER

Fordelingen af kontraktansatte på køn, ansættelsesgruppe og lønklasse fremgår af følgende tabel.

Tabel 2A Fordelingen på køn, ansættelsesgrupper og lønklasse i 2015³



³ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Tabel 2B

2015		M		K		I alt	%
AGIV	AGIV18	65	67,7%	31	32,3%	96	4,5%
	AGIV17	97	66,9%	48	33,1%	145	6,7%
	AGIV16	208	59,4%	142	40,6%	350	16,2%
	AGIV15	350	49,1%	363	50,9%	713	33,1%
	AGIV14	300	42,1%	412	57,9%	712	33,0%
	AGIV13	59	41,8%	82	58,2%	141	6,5%
AGIV		1079	50,0%	1078	50,0%	2157	32,4%
AGIII	AGIII12	22	52,4%	20	47,6%	42	0,9%
	AGIII11	57	49,1%	59	50,9%	116	2,6%
	AGIII10	118	40,7%	172	59,3%	290	6,5%
	AGIII09	180	36,1%	318	63,9%	498	11,1%
	AGIII08	101	38,5%	161	61,5%	262	5,8%
AGIII		478	39,6%	730	60,4%	1 208	18,2%
AGII	AGII07	22	13,6%	140	86,4%	162	3,6%
	AGII06	98	13,4%	634	86,6%	732	16,3%
	AGII05	191	18,2%	861	81,8%	1 052	23,4%
	AGII04	95	18,6%	415	81,4%	510	11,3%
AGII		406	16,5%	2 050	83,5%	2 456	36,9%
AGI	AGI03	107	69,9%	46	30,1%	153	3,4%
	AGI02	366	62,2%	222	37,8%	588	13,1%
	AGI01	56	62,2%	34	37,8%	90	2,0%
AGI		529	63,7%	302	36,3%	831	12,5%
I alt		2 492	37,5%	4 160	62,5%	6 652	100,0%

Pr. 31. december 2015 var der 6 652 kontraktansatte i Kommissionen. Den mest talstærkt repræsenterede ansættelsesgruppe er stadig ansættelsesgruppe II, der tegnede sig for næsten 37 % af de ansatte i 2015, hvilket er en lille stigning i forhold til andelen det tidligere år på 39 %. De fleste ansatte i denne gruppe udførte sekretariatsarbejde eller andre tilsvarende opgaver, og nogle f.eks. børnepasning.

Balancen mellem mænd og kvinder har overordnet set været stabil gennem årene. I 2015 er der balance mellem mænd og kvinder i ansættelsesgruppe IV. Kønsfordelingen i de andre ansættelsesgrupper har ikke ændret sig siden 2011. Der er langt flere kvinder end mænd i ansættelsesgruppe II (83,5 % i 2015) og til dels i ansættelsesgruppe III (60 % i 2015). Omvendt er der flere mænd end kvinder i ansættelsesgruppe I (63,7 % i 2015).

4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET

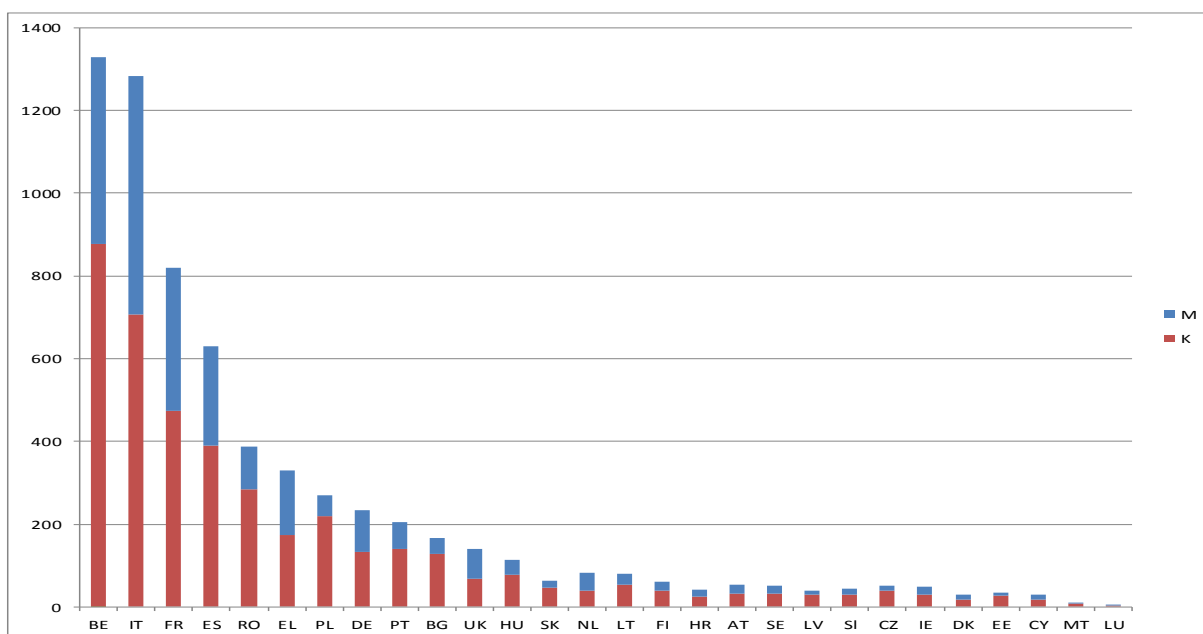
Det skal understreges, at kontraktansatte ansættes på grundlag af den efterspurgte profil og ansøgernes kvalifikationer og sprogkunderskaber uden brug af nationale kvoter som for tjenestemænd og midlertidigt ansatte.

I 2015 var alle medlemsstaterne repræsenteret i alle ansættelsesgrupper med undtagelse af østrigerne i ansættelsesgruppe I. De borgere i medlemsstaterne, der var mest talstærkt repræsenteret blandt de kontraktansatte, er (i faldende orden): belgiere, italienere, franskmænd, spaniere og rumænere efterfulgt af grækere og polakker. Denne fordeling har været den samme siden 2005 for de fire første nationaliteters vedkommende (ca. 60 %). Det Forenede Kongerige og Tyskland er ligesom Polen og Nederlandene underrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal. Omvendt er Belgien og Italien overrepræsenteret i forhold til deres indbyggertal.

Det skal bemærkes, at der efter Kroatiens tiltrædelse af EU den 1. juli 2013 er 42 kroatisk kontraktansatte i Kommissionen pr. 31. december 2015.

Fordelingen i Kommissionen på nationalitet påvirkes af flere faktorer, navnlig geografisk nærhed til placeringen af de europæiske institutioners hovedsæder (for Kommissionen primært Bruxelles, Luxembourg og Ispra), lønniveauer og varigheden af kontrakterne. Beståede ansøgere har ofte lettere at acceptere en stilling med en tidsbegrænset kontrakt, hvis de allerede bor på eller i nærheden af det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Det kan være vanskeligt for en bestået ansøger, der har familie, at forlade sit hjemland og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i en forholdsvis begrænset periode (i henhold til de almindelige gennemførelsesbestemmelser, der er vedtaget på grundlag af artikel 79, stk. 2, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte, er varigheden af den første kontrakt kun et år). Som angivet i tabellerne nedenfor er dette navnlig tilfældet for kontraktansatte i ansættelsesgruppe I og II, hvorimod fordelingen af kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV er mindre geografisk skæv.

Tabel 3A Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet og køn i 2015⁴



⁴ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

Tabel 3B

2015	M		K		I alt	%
AT	28	51,9%	26	48,1%	54	0,8%
BE	430	32,3%	901	67,7%	1.331	20,0%
BG	66	39,5%	101	60,5%	167	2,5%
CY	13	44,8%	16	55,2%	29	0,4%
CZ	16	30,8%	36	69,2%	52	0,8%
DE	97	41,6%	136	58,4%	233	3,5%
DK	15	50,0%	15	50,0%	30	0,5%
EE	10	29,4%	24	70,6%	34	0,5%
EL	144	43,6%	186	56,4%	330	5,0%
ES	246	39,1%	383	60,9%	629	9,5%
FI	26	41,9%	36	58,1%	62	0,9%
FR	302	36,8%	518	63,2%	820	12,3%
HR	12	28,6%	30	71,4%	42	0,6%
HU	39	34,5%	74	65,5%	113	1,7%
IE	21	42,9%	28	57,1%	49	0,7%
IT	536	41,7%	748	58,3%	1.284	19,3%
LT	30	38,0%	49	62,0%	79	1,2%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	14	35,0%	26	65,0%	40	0,6%
MT	3	27,3%	8	72,7%	11	0,2%
NL	37	45,1%	45	54,9%	82	1,2%
PL	88	32,4%	184	67,6%	272	4,1%
PT	84	41,0%	121	59,0%	205	3,1%
RO	114	29,4%	274	70,6%	388	5,8%
SE	18	34,6%	34	65,4%	52	0,8%
SK	23	35,9%	41	64,1%	64	1,0%
SI	21	47,7%	23	52,3%	44	0,7%
UK	49	35,5%	89	64,5%	138	2,1%
XX	6	50,0%	6	50,0%	12	0,2%
I alt	2.492	37,5%	4.160	62,5%	6.652	100,0%

Tabel 4 nedenfor gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgruppe, nationalitet og køn.

Tabel 4 Fordelingen af kontraktansatte på køn, ansættelsesgrupper og nationalitet⁵

AGIV

2015	K		M		I alt	%
AT	14	3500,0%	20	58,8%	34	1,6%
BE	111	55,2%	90	44,8%	201	9,3%
BG	19	29,2%	46	70,8%	65	3,0%
CY	6	42,9%	8	57,1%	14	0,6%
CZ	7	41,2%	10	58,8%	17	0,8%
DE	73	51,0%	70	49,0%	143	6,6%
DK	6	42,9%	8	57,1%	14	0,6%
EE	5	38,5%	8	61,5%	13	0,6%
EL	55	56,1%	43	43,9%	98	4,5%
ES	112	48,5%	119	51,5%	231	10,7%
FI	12	42,9%	16	57,1%	28	1,3%
FR	192	56,1%	150	43,9%	342	15,9%
HR	11	61,1%	7	38,9%	18	0,8%
HU	19	46,3%	22	53,7%	41	1,9%
IE	9	45,0%	11	55,0%	20	0,9%
IT	239	54,6%	199	45,4%	438	20,3%
LT	8	40,0%	12	60,0%	20	0,9%
LU		0,0%	2	100,0%	2	0,1%
LV	3	33,3%	6	66,7%	9	0,4%
MT	2	40,0%	3	60,0%	5	0,2%
NL	23	56,1%	18	43,9%	41	1,9%
PL	15	22,4%	52	77,6%	67	3,1%
PT	25	36,2%	44	63,8%	69	3,2%
RO	34	43,0%	45	57,0%	79	3,7%
SE	14	51,9%	13	48,1%	27	1,3%
SK	10	40,0%	15	60,0%	25	1,2%
SI	6	31,6%	13	68,4%	19	0,9%
UK	43	65,2%	23	34,8%	66	3,1%
XX	6	54,5%	5	45,5%	11	0,5%
I alt	1079	50,0%	1078	50,0%	2157	100,0%

⁵ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

2015	K		M		I alt	%
AT	4	40,0%	6	60,0%	10	0,8%
BE	87	56,5%	67	43,5%	154	12,7%
BG	32	80,0%	8	20,0%	40	3,3%
CY	2	50,0%	2	50,0%	4	0,3%
CZ	7	77,8%	2	22,2%	9	0,7%
DE	30	66,7%	15	33,3%	45	3,7%
DK	2	28,6%	5	71,4%	7	0,6%
EE	5	83,3%	1	16,7%	6	0,5%
EL	45	52,3%	41	47,7%	86	7,1%
ES	77	63,6%	44	36,4%	121	10,0%
FI	5	55,6%	4	44,4%	9	0,7%
FR	78	56,9%	59	43,1%	137	11,3%
HR	10	76,9%	3	23,1%	13	1,1%
HU	17	65,4%	9	34,6%	26	2,2%
IE	3	42,9%	4	57,1%	7	0,6%
IT	133	56,4%	103	43,6%	236	19,5%
LT	13	52,0%	12	48,0%	25	2,1%
LU	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
LV	9	69,2%	4	30,8%	13	1,1%
MT	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
NL	5	35,7%	9	64,3%	14	1,2%
PL	40	74,1%	14	25,9%	54	4,5%
PT	20	66,7%	10	33,3%	30	2,5%
RO	66	68,0%	31	32,0%	97	8,0%
SE	11	73,3%	4	26,7%	15	1,2%
SK	7	63,6%	4	36,4%	11	0,9%
SI	6	66,7%	3	33,3%	9	0,7%
UK	14	50,0%	14	50,0%	28	2,3%
XX	0				0	0,0%
I alt	730	60,4%	478	39,6%	1208	100,0%

AGII

2015	K		M		I alt	%
AT	8	80,0%	2	20,0%	10	0,4%
BE	593	88,4%	78	11,6%	671	27,3%
BG	50	83,3%	10	16,7%	60	2,4%
CY	8	80,0%	2	20,0%	10	0,4%
CZ	21	87,5%	3	12,5%	24	1,0%
DE	32	80,0%	8	20,0%	40	1,6%
DK	6	85,7%	1	14,3%	7	0,3%
EE	13	100,0%		0,0%	13	0,5%
EL	71	68,3%	33	31,7%	104	4,2%
ES	168	82,0%	37	18,0%	205	8,3%
FI	18	90,0%	2	10,0%	20	0,8%
FR	222	82,8%	46	17,2%	268	10,9%
HR	9	90,0%	1	10,0%	10	0,4%
HU	37	88,1%	5	11,9%	42	1,7%
IE	15	93,8%	1	6,3%	16	0,7%
IT	315	78,8%	85	21,3%	400	16,3%
LT	28	84,8%	5	15,2%	33	1,3%
LU	1	100,0%		0,0%	1	0,0%
LV	14	87,5%	2	12,5%	16	0,7%
MT	4	100,0%		0,0%	4	0,2%
NL	16	69,6%	7	30,4%	23	0,9%
PL	107	84,9%	19	15,1%	126	5,1%
PT	58	85,3%	10	14,7%	68	2,8%
RO	167	82,7%	35	17,3%	202	8,2%
SE	8	88,9%	1	11,1%	9	0,4%
SK	24	92,3%	2	7,7%	26	1,1%
SI	11	84,6%	2	15,4%	13	0,5%
UK	26	76,5%	8	23,5%	34	1,4%
XX		0,0%	1	100,0%	1	0,0%
I alt	2 050	83,5%	406	16,5%	2456	100,0%

2015	K		M		I alt	%
AT	0	0,0%		0,0%	0	0,0%
BE	110	36,1%	195	63,9%	305	36,7%
BG	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
CY	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
CZ	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
DE	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
DK	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EE	1	50,0%	1	50,0%	2	0,2%
EL	15	35,7%	27	64,3%	42	5,1%
ES	26	36,1%	46	63,9%	72	8,7%
FI	1	20,0%	4	80,0%	5	0,6%
FR	26	35,6%	47	64,4%	73	8,8%
HR	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
HU	1	25,0%	3	75,0%	4	0,5%
IE	1	16,7%	5	83,3%	6	0,7%
IT	62	29,5%	148	70,5%	210	25,3%
LT	0	0,0%	1	100,0%	1	0,1%
LU	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
LV	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
MT	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
NL	1	25,0%	3	75,0%	4	0,5%
PL	22	88,0%	3	12,0%	25	3,0%
PT	18	47,4%	20	52,6%	38	4,6%
RO	7	70,0%	3	30,0%	10	1,2%
SE	1	100,0%		0,0%	1	0,1%
SK	0	0,0%	2	100,0%	2	0,2%
SI	0	0,0%	3	100,0%	3	0,4%
UK	6	60,0%	4	40,0%	10	1,2%
XX	0	0,0%		0,0%	0	0,0%
I alt	302	36,3%	529	63,7%	831	100,0%

5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ GD

I nedenstående afsnit er data for kontraktansatte fordelt på generaldirektorater. Der ses betydelige forskelle generaldirektoraterne imellem, hvilket navnlig skyldes de enkelte generaldirektoraters arbejdsopgaver. Generaldirektoratet for Udvikling og Samarbejde (GD DEVCO) beskæftiger f.eks. hovedsagelig kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV, hvis arbejdsopgaver ligger inden for internationale støtte- og samarbejdsprogrammer og programforvaltning, både i hovedsædet og delegationer⁶, mens de kontraktansatte i Kontoret for Infrastruktur og Logistik i Bruxelles (OIB) fortrinsvis tilhører ansættelsesgruppe II og varetager sekretær- og børnepasningsopgaver.

⁶ Det skal bemærkes, at ca. 200 kontraktansatte beskæftiget med naboskabspolitikken blev overført fra GD DEVCO til GD NEAR efter oprettelsen af GD NEAR i 2015.

5.1. Fordeling på køn og generaldirektorater⁷

Tabel 5 Fordeling på køn, generaldirektorater og to klynger af ansættelsesgrupper

2015	AGIV				AG I-II-III				I alt (ALLE AG)	
	M	K	I alt	%	M	K	I alt	%		%
SG	3	6	0	12,7%	22	40	62	87,3%	71	1,1%
SJ	2	2	4	17,4%	3	16	19	82,6%	23	0,3%
COMM	9	32	41	11,2%	99	227	326	88,8%	367	5,5%
EPSC	2	0	2	40,0%	0	3	3	60,0%	5	0,1%
ECFIN	6	5	11	30,6%	11	14	25	69,4%	36	0,5%
GROW	25	16	41	28,1%	30	75	105	71,9%	146	2,2%
COMP	6	10	16	25,4%	23	24	47	74,6%	63	0,9%
EMPL	7	16	23	16,1%	31	89	120	83,9%	143	2,1%
AGRI	17	22	39	39,4%	19	41	60	60,6%	99	1,5%
MOVE	4	7	11	14,3%	18	48	66	85,7%	77	1,2%
ENER	5	8	13	23,2%	10	33	43	76,8%	56	0,8%
ENV	4	12	16	25,8%	11	35	46	74,2%	62	0,9%
CLIMA	3	2	5	26,3%	2	12	14	73,7%	19	0,3%
CNECT	29	28	57	25,6%	46	120	166	74,4%	223	3,4%
RTD	76	84	160	35,1%	98	198	296	64,9%	456	6,9%
JRC	241	179	420	53,8%	126	234	360	46,2%	780	11,7%
MARE	14	11	25	41,7%	8	27	35	58,3%	60	0,9%
FISMA	1	0	1	4,2%	5	18	23	95,8%	24	0,4%
REGIO	12	15	27	20,9%	28	74	102	79,1%	129	1,9%
TAXUD	2	0	2	11,1%	5	11	16	88,9%	18	0,3%
EAC	4	8	12	18,2%	23	31	54	81,8%	66	1,0%
SANTE	6	22	28	26,9%	17	59	76	73,1%	104	1,6%
HOME	3	2	5	15,2%	9	19	28	84,8%	33	0,5%
JUST	6	7	13	21,7%	14	33	47	78,3%	60	0,9%
FPI	22	28	50	57,5%	9	28	37	42,5%	87	1,3%
TRADE	4	4	8	17,4%	7	31	38	82,6%	46	0,7%
NEAR	172	164	336	70,9%	50	88	138	29,1%	474	7,1%
DEVCO	334	306	640	74,2%	66	157	223	25,8%	863	13,0%
ECHO	5	8	13	16,7%	14	51	65	83,3%	78	1,2%
ESTAT	13	16	29	30,5%	25	41	66	69,5%	95	1,4%
HR	2	4	6	4,0%	53	90	143	96,0%	149	2,2%
DIGIT	11	0	11	34,4%	4	17	21	65,6%	32	0,5%
BUDG	2	2	4	8,0%	12	34	46	92,0%	50	0,8%
IAS	0	1	1	11,1%	0	8	8	88,9%	9	0,1%
OLAF	4	0	4	11,4%	12	19	31	88,6%	35	0,5%
SCIC	0	0	0	0,0%	24	31	55	100,0%	55	0,8%
DGT	19	36	55	47,8%	18	42	60	52,2%	115	1,7%
OP	0	0	0	0,0%	7	11	18	100,0%	18	0,3%
OIB	3	15	18	2,3%	244	521	765	97,7%	783	11,8%
PMO	0	0	0	0,0%	125	285	410	100,0%	410	6,2%
OIL	1	0	1	0,5%	78	118	196	99,5%	197	3,0%
EPSO	0	0	0	0,0%	7	18	25	100,0%	25	0,4%
CdP-OSP	0	0	0	0,0%	0	11	11	100,0%	11	0,2%
I alt	1 079	1 078	2 157	32,4%	1 413	3 082	4 495	67,6%	6652	100,0%

⁷ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

5.2. Fordeling på kontrakttyper⁸

5.2.1 Kontraktansatte i henhold til artikel 3a

Tabel 6 Fordeling af kontraktansatte i henhold til artikel 3a på ansættelsesgrupper, køn og generaldirektorater

2015	AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt	%
	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt		
SG	11	8	19			0			0			0	19	0,6%
COMM	32	8	40	33	143	176	26	66	92	9	32	41	349	11,2%
EPSC		1	1			0			0			0	1	0,0%
ECFIN	3	2	5			0			0			0	5	0,2%
GROW	7	11	18			0			0			0	18	0,6%
COMP	9	2	11			0			0			0	11	0,4%
EMPL	8	18	26			0			0			0	26	0,8%
AGRI	6	8	14			0			0	2	1	3	17	0,5%
MOVE	4	8	12			0			0			0	12	0,4%
ENER	5	9	14			0			0			0	14	0,4%
ENV	2	3	5			0			0			0	5	0,2%
CNECT	14	6	20			0			0			0	20	0,6%
RTD	23	8	31			0			0		1	1	32	1,0%
JRC	54	8	62			0			0			0	62	1,9%
MARE	3	13	16			0			0	5	1	6	22	0,8%
FISMA	2	5	7			0			0			0	7	0,4%
REGIO	7	5	12			0			0			0	12	0,4%
TAXUD	1	1	2			0			0			0	2	0,1%
EAC	14	1	15			0			0			0	15	0,5%
SANTE	3	7	10			0			0			0	10	0,3%
HOME	1		1			0			0			0	1	
JUST	5	3	8			0			0			0	8	0,2%
FPI		2	2			0	3	6	9	18	19	37	48	1,5%
TRADE	5	4	9		2	2			0	2	2	4	15	0,4%
NEAR	7	10	17			0	13	5	18	138	115	253	288	3,9%
DEVCO	7	14	21			0	27	14	41	286	244	530	592	23,2%
ECHO	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
ESTAT	3	5	8			0			0			0	8	0,3%
HR	29	17	46			0			0			0	46	1,5%
DIGIT	1	5	6			0			0			0	6	0,2%
BUDG	7	14	21			0			0			0	21	0,7%
IAS			0			0			0			0	0	0,0%
OLAF	8	2	10			0			0			0	10	0,3%
SCIC	19	6	25			0			0			0	25	0,9%
DGT	8	5	13			0			0			0	13	0,5%
OIB	140	48	188	72	436	508	32	37	69	3	15	18	783	24,8%
PMO	37	13	50	51	228	279	35	45	80		1	1	410	13,0%
OIL	41	16	57	24	93	117	13	9	22	1		1	197	6,2%
EPSO	3		3	4	16	20		2	2			0	25	0,9%
I alt	530	301	831	184	918	1 102	149	184	333	464	431	895	3 161	100,0%

⁸ Kilde: Commission HR Analytics Platform.

5.2.2 Kontraktansatte i henhold til artikel 3b

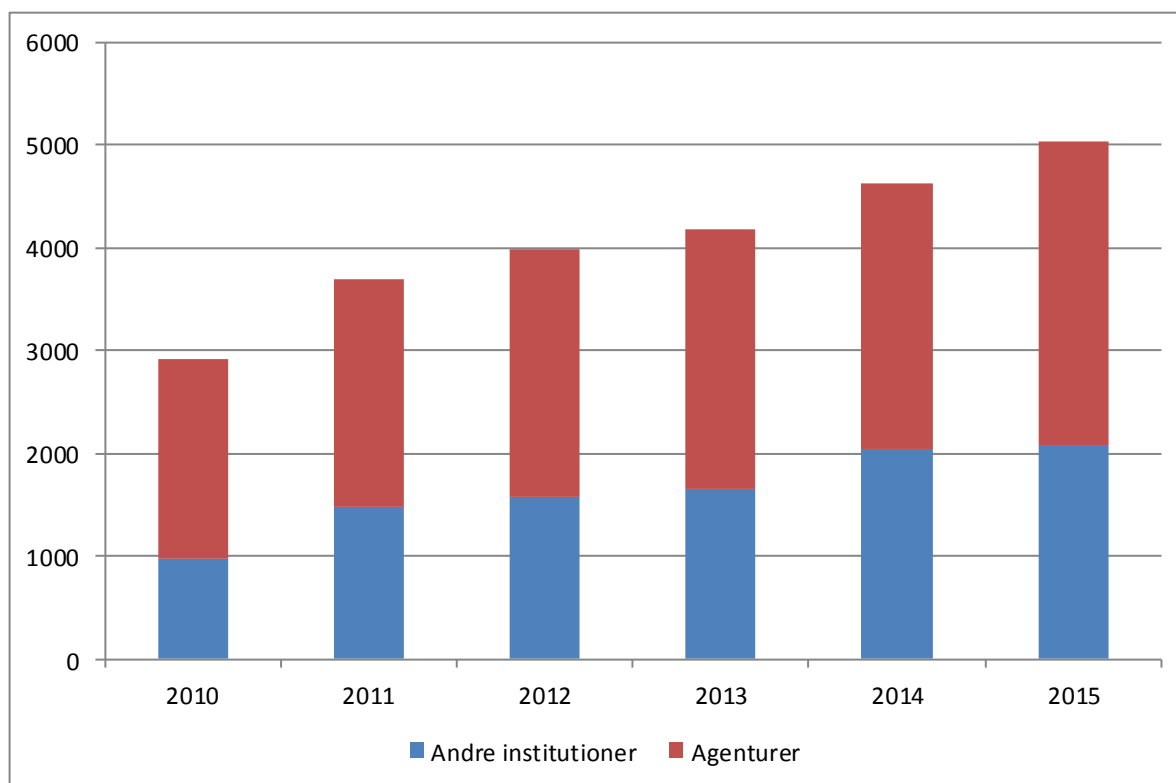
Tabel 7 Fordeling af kontraktansatte i henhold til artikel 3b på ansættelsesgrupper, køn og generaldirektorater

2015	AGII			AGIII			AGIV			I alt	%
	M	K	I alt	M	K	I alt	M	K	I alt		
SG	6	21	27	5	10	15	4	6	10	52	1,1%
SJ	1	16	17	2	2	4	2		2	23	0,7%
COMM	6	8	14	2	2	4			0	18	0,4%
EPSC		1	1		1	1	2		2	4	0,2%
ECFIN	1	6	7	7	6	13	6	5	11	31	1,2%
GROW	7	46	53	16	18	34	25	16	41	128	3,6%
COMP	5	11	16	9	11	20	6	10	16	52	1,5%
EMPL	4	39	43	19	32	51	7	16	23	117	2,8%
AGRI	4	24	28	9	9	18	15	21	36	82	2,5%
MOVE	2	24	26	12	16	28	4	7	11	65	1,8%
ENER	1	15	16	4	10	14	5	8	13	43	1,3%
ENV	6	31	37	3	1	4	4	12	16	57	1,6%
CLIMA	2	11	13		1	1	3	2	5	19	0,6%
CNECT	11	78	89	21	36	57	29	28	57	203	7,0%
RTD	21	122	143	54	68	122	76	83	159	424	13,8%
JRC	43	183	226	29	42	71	241	179	420	717	15,8%
MARE	2	8	10	3	5	8	9	11	20	38	1,2%
FISMA	1	10	11	2	3	5	1		1	17	1,4%
REGIO	5	36	41	16	33	49	12	15	27	117	2,6%
TAXUD	3	6	9	1	4	5	2		2	16	0,4%
EAC	2	14	16	7	16	23	4	8	12	51	1,3%
SANTE	4	39	43	10	13	23	6	22	28	94	3,5%
HOME	2	11	13	7	7	14	3	2	5	32	0,7%
JUST	4	19	23	5	11	16	6	7	13	52	0,9%
FPI		5	5	6	15	21	4	9	13	39	1,1%
TRADE		19	19	2	6	8	2	2	4	31	1,0%
NEAR	13	29	42	17	44	61	34	49	83	186	4,0%
DEVCO	9	66	75	23	63	86	48	62	110	271	10,7%
ECHO	3	20	23	10	26	36	5	8	13	72	1,7%
ESTAT	11	24	35	11	13	24	12	16	28	87	2,8%
HR	20	64	84	4	9	13	2	4	6	103	2,7%
DIGIT		9	9	3	3	6	11		11	26	0,7%
BUDG	1	16	17	4	4	8	2	2	4	29	0,8%
IAS		7	7		1	1		1	1	9	0,3%
OLAF	2	12	14	2	5	7	4		4	25	0,7%
SCIC	5	25	30			0			0	30	0,9%
DGT	9	36	45	1	1	2	19	36	55	102	3,7%
OP	3	7	10	4	4	8			0	18	0,6%
CdP-OSP		11	11			0			0	11	0,3%
I alt	219	1 129	1 348	330	551	881	615	647	1 262	3 491	100,0%

6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG I AGENTURERNE

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer steg med 8,9 % i 2015 – fra 4 624 i 2014 til 5 031 i 2015 (efter en stigning på 10,6 % i 2014).

Tabel 8 **Udvikling af fordelingen af kontraktansatte i de øvrige institutioner og i agenturerne siden 2010⁹**

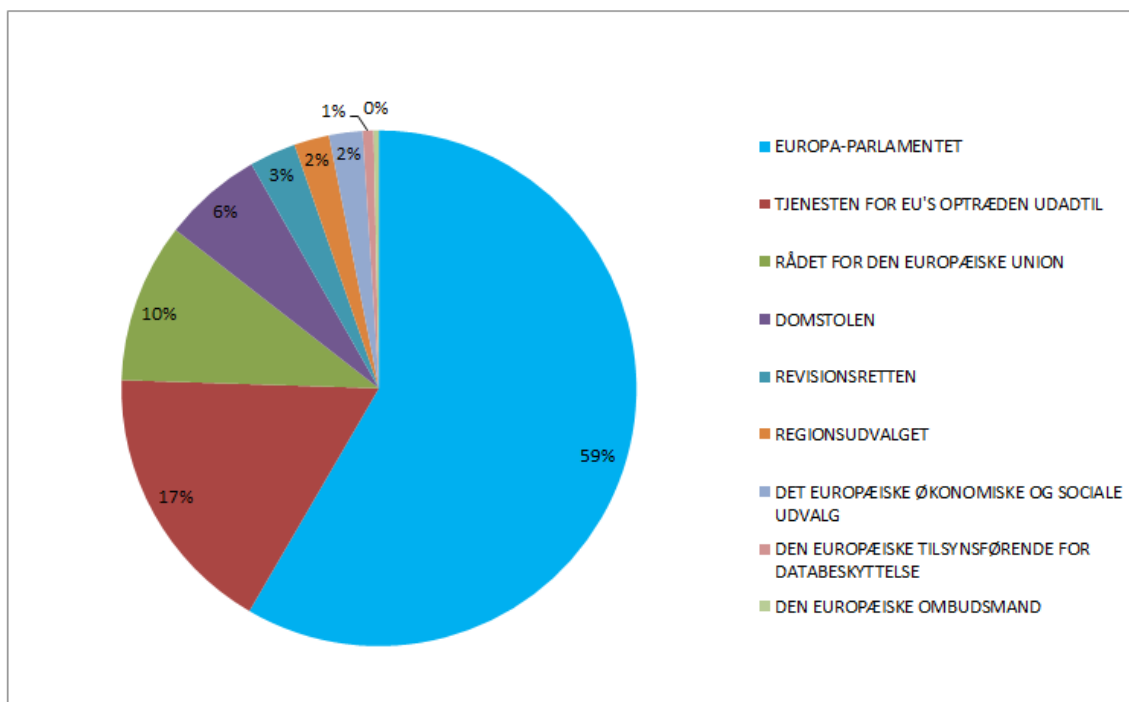


⁹ Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

6.1. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner¹⁰

Antallet af kontraktansatte i de øvrige institutioner var stabilt i forhold til 2014.

Tabel 9 Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner i 2015



6.1.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i de øvrige institutioner¹¹

¹⁰ Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

¹¹ Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

Tabel 10

	AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
REGIONSUDVALGET	7	16	23	9	0	9	3	1	4	7	3	10	46
MINISTERRÅDET	22	98	120	30	7	37	10	4	14	25	13	38	209
REVISIONSRETTE	5	36	41	6	2	8	0	3	3	6	3	9	61
DOMSTOLEN	5	72	77	7	9	16	17	9	26	8	3	11	130
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE	0	1	1	3	0	3	4		4	5	1	6	14
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG	9	13	22	11	3	14	1	2	3	3	2	5	44
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	15	16	31	125	16	141	44	47	91	33	61	94	357
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND	1	2	3	1	0	1	1	0	1	2	0	2	7
EUROPA-PARLAMENTET	223	518	741	140	33	173	60	75	135	94	75	169	1218
I alt	287	772	1059	332	70	402	140	141	281	183	161	344	2086

6.1.2 Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner¹²

Tabel 11

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	I alt
REGIONSUDVALGET		12			1	1		1	4		4	3	3			1	4			1			3	4		1	1		2	46
MINISTERRÅDET	1	72	4		6	4	2	2	22	1	13	2	9	3	5	1	28		1	4	2	2	7	5	6	2	2	3		209
REVISIONSRETTE	1	2		1		3			2		17	1	2	1	1		6		6			1	2	9	1		1		4	61
DOMSTOLEN		12	1		2	4	1	1	2	1	43	2	4	2	3	1	20	1	5		1	4	3	7	4	3		2	1	130
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE		5							3															1					5	14
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG		12				2			6		3		6	1			8						1		2	1			2	44
TJENESTEN FOR EU'S OPTRÆDEN UDADTIL	8	94	8	1	3	16	1		36	3	67	8	7	1	1	4	47	3		1		5	13	12	12	1	1	4		357
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND		1							2		1		1										1				1			7
EUROPA-PARLAMENTET	5	320	12	2	7	26	3	6	81	1	351	9	48	12	13	5	131	9	6	5	3	7	34	46	59	2	6	8	1	1218
I alt	15	530	25	4	19	56	7	10	158	6	499	25	80	20	23	12	244	13	18	11	6	19	64	84	84	10	12	17	15	2086

¹² Kilde: Eurostat og EU-institutioner.

6.2. Fordeling af kontraktansatte i agenturerne

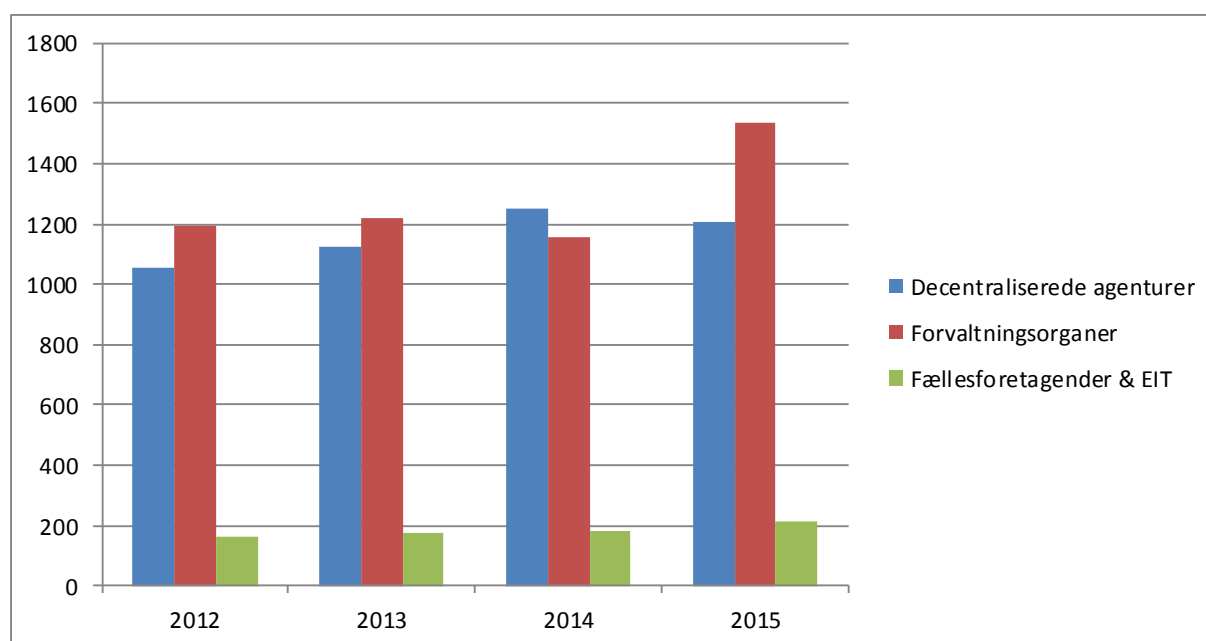
Antallet af kontraktansatte i agenturerne stiger støt.

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Antal ansatte	1933	2214	2408	2522	2582	2945

I de decentraliserede agenturer og fællesforetagender har der været en kraftig stigning i antallet af kontraktansatte i 2015 sammenlignet med 2014 (14 %). Dette skyldes budgetmyndighedens afgørelse om tildeling af flere ressourcer (til finansiering af det øgede antal ansatte), navnlig til de agenturer og fællesforetagender, som er oprettet for nylig, eller som for nylig har fået tildelt nye opgaver.

I forvaltningsorganerne skyldes denne stigning primært ansættelsen af kontraktansatte til at udføre nye opgaver, som følger af udvidelsen af deres mandat til at omfatte forvaltningen af den nye generation af udgiftsprogrammer under den flerårige finansielle ramme for 2014-2020. Dette var bl.a. muligt på grund af iværksættelsen af en særlig udvælgelsesprocedure for kontraktansatte i ansættelsesgruppe III og IV i 2015, som dækkede forvaltningsorganernes særlige behov (profiler inden for finansiering og projektforvaltning). I 2015 uddelegerede Kommissionen yderligere gennemførelsesopgaver til disse agenturer for at gøre programforvaltningen mere effektiv. Antallet af ansatte i agenturerne er i overensstemmelse med Kommissionens godkendte "uddelegeringspakke" for perioden 2014-2020.

Tabel 12 Fordeling af kontraktansatte på type agentur i 2015¹³



I 2015 arbejdede 52 % af de kontraktansatte i forvaltningsorganerne og 41 % arbejdede i de decentraliserede agenturer, og resten (7 %) arbejdede i fællesforetagenderne og Det Europæiske Institut for Innovation og Teknologi (EIT).

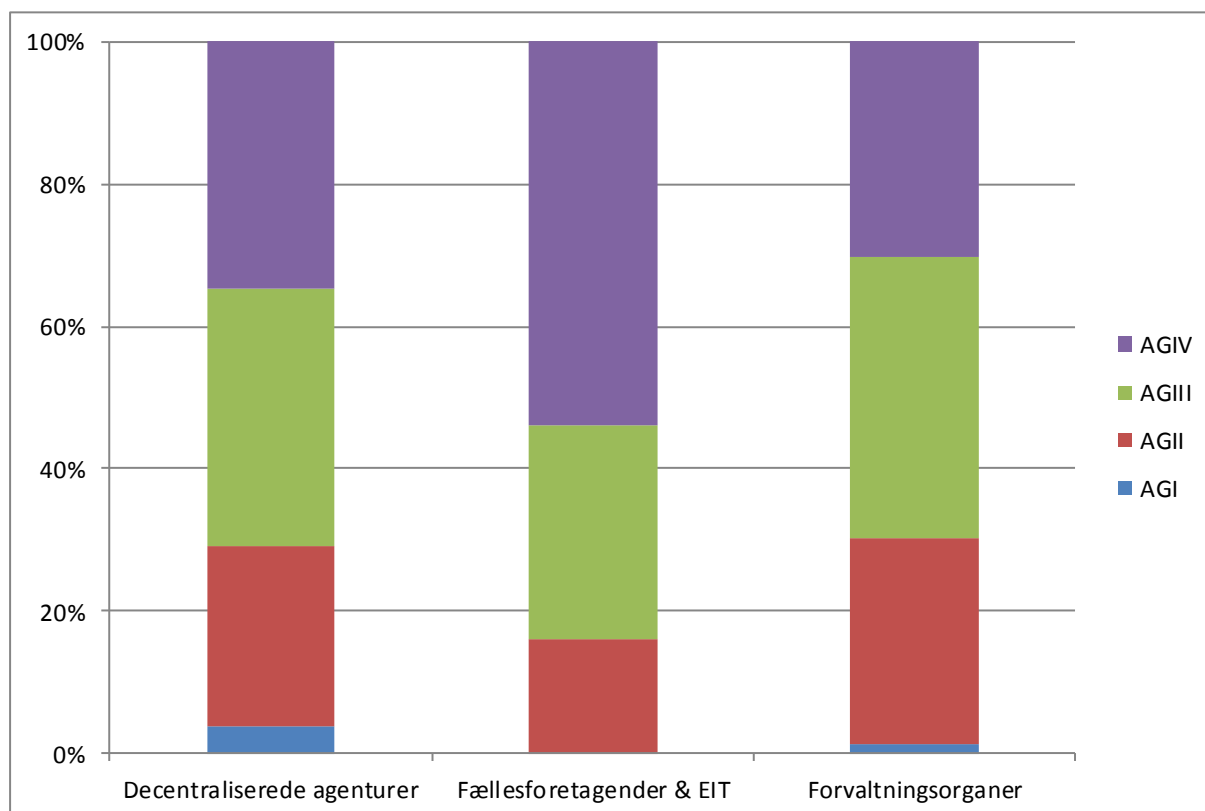
Stigningen i antallet af kontraktansatte mellem 2010 og 2015 afspejler stigningen i antallet af agenturer og specifikt for forvaltningsorganerne arbejdsopgaver deres øgede arbejdsopgaver.

¹³ Kilde: Eurostat og Sysper.

6.2.1 Fordeling på køn og ansættelsesgrupper i agenturerne

Fordelingen på ansættelsesgrupper er relativt jævn i de decentraliserede agenturer og forvaltningsorganerne og den har ikke ændret sig siden 2012. Fællesforetagenderne har forøget antallet af kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV en smule i forbindelse med forvaltningen af et stigende antal opgaver tildelt under Horisont 2020.

Tabel 13 Fordeling på ansættelsesgrupper i agenturerne og fællesforetagenderne i 2015¹⁴



¹⁴ Kilde: Eurostat og Sysper.

Tabel 14 Fordeling på ansættelsesgrupper i de enkelte agenturer og fællesforetagender i 2015

		AGI			AGII			AGIII			AGIV			I alt
		K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
Decentraliserede agenturer		9	36	45	248	54	302	258	172	430	236	184	420	1197
ACER	AGENTURET FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER			0	4	2	6	2	3	5	1	7	8	19
BEREC Office	SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION			0			0		1	1	1		1	2
CdT	OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER			0	4	3	7		2	2	6	1	7	16
CEDEFOP	DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE	1	4	5	9	1	10	4	4	8	3	1	4	27
CEPOL	DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI			0	6	2	8	1		1			0	9
EASA	DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR			0			0	33	21	54	8	18	26	80
EASO	DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR		1	1	2	1	3	4	2	6	5	4	9	19
EBA	DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED			0			0	9	2	11	11	6	17	28
ECDC	DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME		2	2	8	1	9	24	9	33	27	11	38	82
ECHA	DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR	3	3	6	14	4	18	24	28	52	9	9	18	94
EEA	DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR			0	9	1	10	5	2	7	16	15	31	48
EFCA	EU-FISKERIKONTROLAGENTURET			0	2		2	1	1	2			0	4
EFSA	DEN EUROPÆISKE FØDEVARERIKKERHEDSAUTORITET	1		1	27	5	32	2	2	4	32	19	51	88
EIGE	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER			0	2		2	2	3	5	1	1	2	9
EIOPA	DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER			0	16	4	20	4	1	5	3	6	9	34
EMA	DET EUROPÆISKE LÆGEMIDDELAGENTUR			0	54	5	59	10	4	14	40	15	55	128
EMCDDA	DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG		3	3	9	1	10	5	2	7	1		1	21
EMSA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		2	2	10	4	14	2	3	5	3	5	8	29
ENISA	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED			0			0	4	4	8	3	5	8	16
ERA	DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR	1	2	3	3		3	2	2	4		6	6	16
ESMA	DEN EUROPÆISKE VÆRDPAPIR- OG MARKEDSTILSYNSMYNDIGHED			0			0	11	5	16	8	5	13	29
ETF	DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT			0	8	3	11	18	2	20	8	2	10	41
eu-LISA	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR DEN OPERATIONELLE FORVALTNING AF STORE IT-SYSTEMER INDEN FOR OMRÅDET MED FRIHED, SIKKERHED OG RETFÆRDIGHED			0			0		1	1	4	5	9	10
EU-OSHA	DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR	1		1	9	1	10	9	2	11	3	2	5	27
EUROFOUND	DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE	1	1	2	2	3	5		2	2	1	2	3	12
EUROJUST	DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE			0	6	1	7	4	1	5	3	2	5	17
EUROPOL	DEN EUROPÆISKE POLITIENHED	1		1	16	4	20	27	49	76	9	9	18	115
FRONTEX	DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF DET OPERATIVE SAMARBEJDE VED EU-MEDLEMSSTATERNES YDRE GRÆNSER		13	13	7	2	9	31	5	36	9	9	18	76
GSA	DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR			0	2	1	3	3	1	4	8	8	16	23
OHMI	KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED		5	5	14	5	19	10	4	14	7	7	14	52
FRA	DEN EUROPÆISKE UNIONS AGENTUR FOR GRUNDLÆGENDE RETTIGHEDER			0	5		5	7	4	11	6	4	10	26
Fællesforetagender & EIT		0	0	0	29	5	34	48	16	65	49	65	114	212
Clean Sky	FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY				2	1	3		1	2				4
ECSEL	FÆLLESFORETAGENDET ECSEL				5		5	5	2	7				12
EIT	DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI				3	1	4	7	6	13	14	8	22	39
F4E	DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING				17	3	20	35	4	39	32	56	88	147
FCH2	FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDELSCELLER OG BRINT								1	1	1		1	2
IMI2	FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER				2		2	1	1	2		1	1	5
S2R	FÆLLESFORETAGENDET S2R								1	1	1		1	2
SESAR	SESAR-FÆLLESFORETAGENDET										1		1	1
Forvaltningsorganer		4	15	19	387	58	445	392	217	609	274	189	463	1536
CHAFEA	FORVALTNINGSORGANET FOR FORBRUGERE, SUNDHED, LANDBRUG OG FØDEVARER		1	1	8		8	6	4	10	12	6	18	37
EACEA	FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	3	3	6	72	10	82	103	60	163	60	20	80	331
EASME	FORVALTNINGSORGANET FOR SMÅ OG MELLEMSTORE VIRKSOMHEDER		2	2	37	8	45	81	39	120	66	51	117	284
ERC	FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD		3	3	78	14	92	73	44	117	49	37	86	298
INEA	FORVALTNINGSORGANET FOR INNOVATION OG NETVÆRK				29	2	31	23	14	37	34	28	62	130
REA	FORVALTNINGSORGANET FOR FORSKNING	1	6	7	163	24	187	106	56	162	53	47	100	456
I alt		14	49	64	587	109	781	594	360	1104	477	392	997	2945

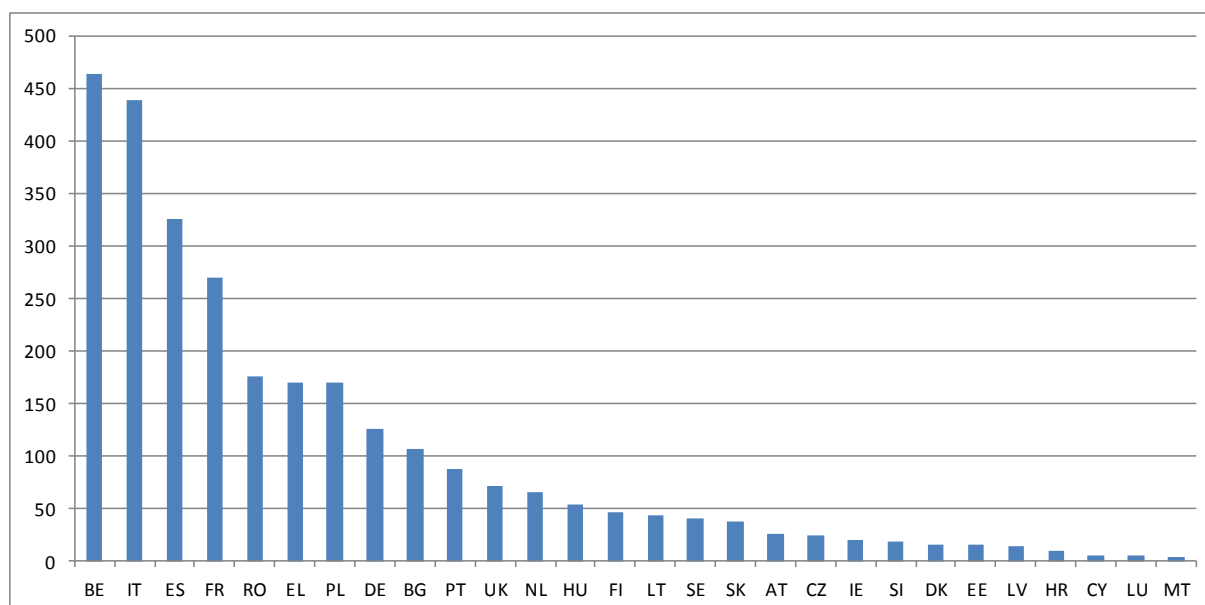
6.2.2 Fordeling på nationalitet i agenturerne

Som anført ovenfor for agenturerne bekræfter tabel 15 nedenfor, at agenturets beliggenhed har stor betydning for de kontraktansattes nationalitet.

Fordelingen på nationalitet i de forvaltningsorganer, der ligger samme sted som Kommissionens, minder meget om fordelingen i Kommissionen, idet de mest talstærkt repræsenterede nationaliteter er belgiere, italienere, spaniere og franskmænd.

På samme måde afspejler de decentraliserede agenturers og fællesforetagenders beliggenhed fordelingen af de kontraktansatte på nationalitet.

Tabel 15 Fordeling på nationalitet i agenturerne og fællesforetagenderne i 2015¹⁵



¹⁵ Kilde: Eurostat og Sysper, kun EU28-lande.

Tabel 16 Fordeling på nationalitet i de enkelte agenturer og fællesforetagender i 2015

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	XX	I alt		
Decentraliserede agenturer	11	29	40	1	15	60	14	9	115	33	77	47	73	8	26	14	142	21	1	10	2	49	102	47	84	35	13	17	102	1197		
ACER						1			2					1	1	2	3						1					8			19	
BEREC Office								1						1																	2	
CdT									2	1	3	1		1	1										3				1	2	16	
CEDEFOP						1	1				2	1	20				2														27	
CEPOL									1			2	1				2														9	
EASA			2	2			21		3		7	4	9	1	3	1	6						6	1	10	1	1			2	80	
EASO																	5			2				2	1	2	1			3	19	
EBA			1	1		3			3		2	2	1		1		5						2	1	2	2			1	1	28	
ECDC		2	1	3	1	1	2		3	3	1	8	5	2			5	1		1		2	2	4	5	24			1	5	82	
ECHA			2	5		1	2		1	5	25	5	4	6			1	3	1		2		5	2	9			1	1	13	94	
EEA			3				4	9		2	1	2	3	1			1	5	3		1		1	2	3	1	1	1		4	48	
EFCA									3																1						4	
EFSA		1	3	3			6	1		7		3	2	7		3		42						4		3				1	2	88
EIGE									2										6	1											9	
EIOPA						3			1	3		3	2	1	2		2						2		3			1	3	3	34	
EMA		2	3	4		3	4		1	10	1	10	2	4	1	5		9	3		3		1	10	2	9	3	1	3	34	128	
EMCDDA			2										1	1			3							1	13						21	
EMSA			3				1		3								1	2							11	1				6	29	
ENISA						3	1			2				7			1					1				3			1		16	
ERA			3				1				1	1	1		2	1		2								2				2	16	
ESMA								2		2		10		2			5				1				3						29	
ETF			1			1			1	3	1	1	2			1	1	21						1		2				5	41	
eu-LISA									1			3					2									2				2	10	
EU-OSHA						1			16		2	2					1							1		2	1				27	
EUROFOUND		1				1	1		2			1					1	3					1						1		12	
EUROJUST			1	3			1		2		1	3						1	1				2			1					17	
EUROPOL			1	3			4	1	10	3	4	4	3	1	4	1	8	1					41	1	4	12	1		1	7	115	
FRONTEX				2					1		2			3	1		1	2	3						55	3	1			2	76	
GSA			1			6	1		4		1	2					2									2			1	3	23	
OHMI			3	4			1	1	23		5					1	1	2	2					2	1	3				1	2	52
FRA		4		2		1						1	3	1		1	2	2					1	2		1	1		1	3	26	
Fællesforetagender & EIT	1	18	8	0	1	9	0	2	55	1	17	5	6	0	5	1	34	2	0	0	0	1	7	8	8	0	0	1	1	22	212	
Clean Sky			3														1														4	
ECSEL			6								2		2				1														1	12
EIT		1	2	4			3		3	1	1		1		3		7	1						2	1	4			1	4	39	
F4E			5	3		1	6		2	51		14	4	3		2		24	1				1	4	6	4					16	147
FCH2				1																											2	
IMI2				1					1				1				1									1					5	
S2R																															2	
SESAR			1																					1							1	
Forvaltningsorganer	14	401	58	4	9	56	2	4	154	12	174	19	90	1	23	4	259	20	4	4	1	15	60	32	83	6	5	18	4	1536		
CHAFEA		1	5	2		2			4		6		3		1	4	4	1		1			3	1	4			1			39	
EACEA		4	107	7	1	1	15		28	4	47	5	16		4	2	56	5	2	1	1	2	6	6	5		1	5	0		331	
EASME		4	54	14	1	4	8		2	32	2	39	7	15		3	44	1	1	1		4	15	6	19	2	1	2	3		284	
ERC		1	92	11	1		7	1	2	30	1	31	3	19	1	5		44	1			3	11	6	20	2	1	5			298	
INEA		2	14	5	1	3	7	1		12	1	17	2	7		3	1	20	6		1		2	7	3	12			3		130	
REA		2	129	19		1	17			48	4	34	2	30		7	1	91	6	1			4	18	10	23	2	1	3	1	454	
I alt	26	448	106	5	25	125	16	15	324	46	268	71	169	9	54	19	435	43	5	14	3	65	169	87	175	41	18	36	128	2945		