

I

(Beslutninger og resolutioner, henstillinger og udtalelser)

UDTALELSER

DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG

EØSU'S 498. PLENARFORSAMLING DEN 29.—30. APRIL 2014

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalgs udtalelse om foranstaltninger på tværs af kulturer og generationer til fremme af den sociale integration af unge EU-borgere, der tager arbejde i en anden medlemsstat (initiativudtalelse)

(2014/C 311/01)

Ordfører: **Renate Heinisch**

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg besluttede den 19. september 2013 under henvisning til artikel 29, stk. 2, i forretningsordenen på eget initiativ at udarbejde en udtalelse om:

Foranstaltninger på tværs af kulturer og generationer til fremme af den sociale integration af unge EU-borgere, der tager arbejde i en anden medlemsstat

(initiativudtalelse).

Det forberedende arbejde henvistes til Den Faglige Sektion for Beskæftigelse, Sociale Spørgsmål og Unionsborgerskab, der vedtog sin udtalelse den 7. april 2014.

Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg vedtog på sin 498. plenarforsamling den 29.—30. april 2014, mødet den 30. april, følgende udtalelse med 187 stemmer for, 2 stemmer imod og 9 hverken for eller imod:

1. Konklusioner og anbefalinger

1.1 Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg (EØSU) anerkender, at unge EU-borgeres tiltagende mobilitet på arbejdsmarkedet er et vigtigt eksempel på udøvelse af en af de grundlæggende frihedsrettigheder i Den Europæiske Union og må hilses velkommen. Samtidig må det konstateres, at fænomenet stadig oftere skyldes en påtvungen nødvendighed. Mobiliteten bidrager endvidere til at afbøde kritiske situationer på arbejdsmarkedet både i de unges hjemland og i værtslandet. De unge arbejdsmigranter bidrager til værtslandets økonomiske og sociale udvikling og øger desuden dets immaterielle rigdom ved at tilføje en mangfoldighed, som giver virksomheder og samfundet nye muligheder.

1.2 De unge arbejdsmigranter udnytter dermed de beskæftigelsesmuligheder, som er åbne for dem, men selv om de er blevet godt integreret på værtslandets arbejdsmarked, står de over for nye samfundsmæssige udfordringer, når det gælder den generelle integration i samfundet og livsmiljøet. De unge europæere, som arbejder i en anden medlemsstat end deres egen, er ikke en homogen størrelse. De har alle ret til at modtage hjælp til at blive integreret, hvilket ikke mindst gælder unge med begrænsede sprogkunderskaber og få økonomiske midler.

1.3 EØSU mener, at de specifikke behov og vanskeligheder, der opleves af unge EU-borgere, som har taget arbejde i en anden medlemsstat og ikke kun opholder sig midlertidigt i værtslandet, bør være genstand for større opmærksomhed med henblik på de unges deltagelse i samfundslivet og sociale integration. I modsat fald kan det føre til alvorlige problemer både for de berørte personer og for modtagerlandene.

1.4 EØSU advarer EU's institutioner og medlemsstater om det stigende fremmedhad og den stigende racisme over for minoriteter og indvandrere og opfordrer til, at der gribes resolut ind mod en sådan adfærd og mod de grupper, der fremmer den.

1.5 Kommissionen opfordres til gennem øget erfaringsudveksling og dialog at støtte medlemsstaterne i deres bestræbelser på at indføre mere effektive integrationsforanstaltninger for denne gruppe unge EU-migranter, som allerede har fundet arbejde i en anden medlemsstat. Med henblik herpå ser EØSU gerne, at programmer finansieret inden for rammerne af »Your First Eures Job« tilføres flere midler.

1.6 Integration er en social proces, som udspiller sig i forholdet mellem personer og grupper, og som går begge veje, da den både omfatter indvandrerne og værtssamfundet.

1.7 Kommissionen bør i første omgang fremme udveksling af god praksis og udarbejde dokumentationsmateriale for vellykket praksis og succesfulde idéer til fremme af disse unge arbejdsmigranternes bestræbelser på at blive integreret i samfundet. I den forbindelse kunne strategier og projekter, der går på tværs af kulturer og generationer, og som gennemføres inden for rammerne af en »kultur af gæstfrihed« i de pågældende lande, anerkendes og fremhæves som betydningsfulde og lovende støtteforanstaltninger.

1.8 EU har vedtaget nye tiltag mod diskrimination af europæiske borgere, som udøver retten til fri bevægelighed. De bør gennemføres effektivt på nationalt plan, for et samfund, som tillader diskrimination mod indvandrere, er ikke inklusivt.

1.9 Kommissionen bør stille denne samling af afprøvede og vellykkede idéer og projekter til rådighed for medlemsstaterne til kreativ efterligning. Medlemsstaterne bør opfordres til at underrette Kommissionen om foranstaltninger, som allerede har været gennemført med succes via forskellige aktører, med henblik på at videreudvikle dokumentationsmaterialet og dermed uddybe erfaringsudvekslingen.

1.10 EØSU opfordrer endvidere Kommissionen til at udforske andre indsatsmuligheder og undersøge, hvordan disse kunne gennemføres. Kommissionen bør især udvikle et koncept for, hvordan gennemprøvede og innovative strategier og fremgangsmåder kan gennemføres inden for og støttes gennem eksisterende EU-programmer, -platforme, -fonde og -initiativer.

1.11 EØSU foreslår, at Kommissionen støtter den indsats, der gøres af arbejdsmarkedets parter og civilsamfundet, som spiller en stor rolle i integrationen af indvandrerne i kraft af deres modtagelse og inddragelse i samfundet.

1.12 EØSU mener, at Kommissionen bør lægge vægt på at inddrage de unge på passende vis i vigtige planlægnings- og beslutningsprocesser på dette område gennem deres civilsamfundsorganisationer. Herved ville denne målgruppe få tilstrækkelig mulighed for også selv at give udtryk for sine behov og vanskeligheder, så der effektivt kan tages hånd om dem.

1.13 Arbejdsmarkedets parter og de virksomheder, som ansætter de unge udlændinge, har utvivlsomt et stort ansvar. EØSU ser gerne, at de engagerer sig mere i at udforme integrationsprogrammer, som i højere grad opfylder de unge arbejdstageres behov.

2. Indledning

2.1 Unge EU-borgere foretrækker i stigende grad at være mobile, og mange forlader deres hjemland — ofte på grund af en trøstesløs arbejdsmarkedssituation (men ikke nødvendigvis kun af denne årsag) — for at søge beskæftigelse i en anden medlemsstat. De gør dermed brug af deres grundlæggende ret til fri bevægelighed inden for EU, opfylder målet om større arbejdskraftmobilitet i EU og udnytter de muligheder, dette giver. De har de samme juridiske rettigheder som værtslandets borgere, men står ikke desto mindre over for helt specifikke udfordringer og har særlige behov.

2.2 De unge europæere, som arbejder i en anden medlemsstat end deres egen, er ikke en homogen størrelse. Der er således tale om veluddannede unge, men også om unge med et lavt uddannelsesniveau, som har det svært økonomisk, og hvis beslutning om at bygge deres fremtid uden for deres hjemland immervæk er et modigt skridt. Især sidstnævnte gruppe har store integrationsvanskeligheder, da de ofte ikke har tilstrækkelige sprogkunderskaber og de fornødne økonomiske midler til at få skabt sig en stærk social stilling i bestemmelseslandet.

2.3 Disse unge skal derfor nødvendigvis have mulighed for at blive godt socialt integreret for at kunne deltage og spille en aktiv rolle i værtssamfundet, som de ikke er fortrolige med eller kun har ringe kendskab til ved deres ankomst. Med andre ord skal de også i deres nye omgivelser kunne opleve vigtige medborgerskabsaspekter.

2.4 Med tiltaget »Your First EURES Job« (YFEJ) under flagskibsinitiativerne »Unge på vej« og »Muligheder for Unge« skaber Kommissionen muligheder for jobmobilitet for unge med henblik på at opfylde Europa 2020-strategiens mål om en beskæftigelsesgrad på 75 % og et bedre fungerende arbejdsmarked i EU.

2.5 Initiativudtalelsen beskæftiger sig med de hidtil lavt prioriterede vanskeligheder ved den sociokulturelle integration i nye omgivelser gennem størst mulig integration og delagtiggørelse i værtslandets samfundsliv. I den sammenhæng anser EØSU det også for nødvendigt i en særskilt udtalelse at behandle de sociale omkostninger og andre følgevirkninger, som — især unges — arbejdskraftmobilitet og migration medfører for oprindelseslandene og -regionerne.

2.6 Udtalelsen skal søge at skabe større bevidsthed i modtager- og oprindelseslandene samt på EU-plan om dette vigtige aspekt ved integrationen af unge EU-arbejdsmigranter. Det akutte behov for at sætte ind på dette område med passende foranstaltninger accentueres af målsætningen om at udvikle evidensbaserede og resultatorienterede strategier i medlemsstaterne og fremme dem i hele EU ved at sammenligne individuelle tilgange og mere specifikke erfaringer.

2.7 I nogle tilfælde yder værtslande og virksomheder allerede en meget effektiv hjælp, som imidlertid primært fokuserer på arbejdspladsrelaterede aspekter. Kun undtagelsesvist ledsages hjælpen af foranstaltninger, der indgår i en generel »gæstfrihedskultur«. Inden for rammerne af YFEJ findes der programmer for integration af unge arbejdstagere organiseret af arbejdsgiverne (sprog- og integrationskurser kombineret med administrativ hjælp til flytningen). Der er stadig en udbredt mangel på egnede strategier, strukturer, metoder og erfaringer, der effektivt kan hjælpe disse unge med at blive integreret i værtslandets samfund og kultur ved ud over at være befordrende for og til støtte for de unge også udfordrer dem.

2.8 Relevante idéer og foranstaltninger bør udtrykkeligt gå på tværs af generationer og kulturer. De kan yde et ganske betydeligt bidrag til integration og udøvelse af unionsborgerskabet i værtslandet. I den forbindelse bør den ældre generations erfaring udnyttes i størst mulig udstrækning. Især kan velintegrerede indvandrere fra forskellige oprindelseslande ved hjælp af deres mangfoldige kulturelle rødder bidrage med innovativ gensidig støtte og forskellige former for solidaritet.

2.9 Hvis det ikke lykkes for de unge at blive integreret i samfundet, og deres identitet og særlige behov ikke anerkendes, kan situationen blive sprængfarlig til skade for både de unge og værtssamfundet. Skuffede forventninger og fornyet tvivl om fremtidsperspektiverne fører ofte til, at en oprindeligt positiv holdning over for værtslandet går tabt, og kan endog udvikle sig til en aggressiv, radikal indstilling og adfærd.

2.10 Derfor må følgende budskab ud til de unge: »I er værdifulde for os, velkommen, vi hjælper jer« for at imødegå et andet indtryk: »I er et problem her og forstyrrer samfundet«. Ikke mindst bør det forhindres, at kompetente og motiverede unge i frustration udvander til tredjelande, og at EU dermed mister dem.

3. Udfordringer og vanskeligheder for unge i et fremmed land

3.1 Den Europæiske Union tilbyder allerede gode rådgivnings- og støtteordninger for unge, der søger job i EU, bl.a. »Unge på vej«, EURES, den europæiske portal for jobmobilitet m.fl., og værtslandene har udviklet en lang række foranstaltninger på området, men det er kendetegnende for programmerne, at de i overvejende grad, om ikke udelukkende, sætter fokus på arbejdsmarkedspolitiske aspekter eller er arbejdspladsrelaterede. De mange øvrige aspekter af de unges liv, vanskeligheder og særlige behov lades stort set ude af billedet, eller også er der ingen eller kun utilstrækkelige tilbud om støtte.

3.2 Et væsentligt problem for nyankomne i værtslandet er det forhold, at de ikke er fortrolige med de offentlige strukturer og procedurer, og ikke eller kun i utilstrækkelig grad forstår de sociale konventioner og kulturelle sædvaner. Dette, kombineret med endnu ikke erhvervede sprogkundskaber, besværliggør i betydelig grad adgangen til rettigheder og offentlige ydelser og indebærer fare for, at de nyankomne økonomisk og socialt stilles ringere end andre, navnlig uden for arbejdslivet.

3.3 Der kan opstå vanskeligheder i hverdagen med at finde bolig, skaffe sig adgang til generelle og særlige tjenesteydelser, f.eks. inden for det sundhedsmæssige og sociale område, samt med at tilfredsstille en bred vifte af andre grundlæggende behov, herunder fritidsaktiviteter og trosudøvelse. Vanskeligheder som disse rammer alle arbejdstagere, der befinder sig i et andet land end deres oprindelsesland.

3.4 Hvis mulighederne for at deltage i samfundet er utilstrækkelige eller belagt med hindringer opstår der fare for isolation. Det kommer først til udtryk i helt almindelige hverdagssituationer og kan føre så vidt som til oplevelser i form af afvisning, forskelsbehandling og social afstandtagen med betydelige psykiske konsekvenser, som kan føre til social og emotionel ensomhed. Dette er særlig svært for de unge, da de ikke kan falde tilbage på gamle kontaktnet som f.eks. familien derhjemme, den sædvanlige vennekreds eller oprindelige gruppe af ligestillede.

3.5 En meget vigtig vej til vellykket social integration i værtssamfundet er derfor effektiv inddragelse i det almindelige samfundsliv gennem deltagelse i sociale, politiske, kulturelle og sportslige aktiviteter eller gennem trosudøvelse — f.eks. i klubber, foreninger, sammenslutninger, partier og fagforeninger. Der ligger imidlertid ofte forskellige hindringer i vejen for, at udenlandske unge uden videre og uden problemer kan deltage, og tit mangler der den nødvendige igangsættelse, opmuntring og indføring. Dette kan let føre til ikkemateriel forarmelse af unge indvandrere med katastrofale følger.

3.6 I den forbindelse ser EØSU det som afgørende at styrke Euresnettet, der indtil videre har vist sig at være mangelfuldt, ikke kun i forhold til at matche udbud og efterspørgsel, men også hvad angår støtte til inklusion og integration. Sidstnævnte aspekt får stadig større betydning efter den seneste udvidelse af Euresnettet til også at omfatte praktikophold og lærlingeuddannelser, da det kan forventes, at meget unge borgere i stigende grad vil blive inddraget i den europæiske mobilitetsproces.

3.7 Samarbejde mellem værtsland og oprindelsesland kan være et vigtigt bidrag til udviklingen af integrationsprogrammer, da der på baggrund af en holistisk tilgang og oprettelse af interkulturelle netværk, som er tættere på unge migrantarbejdstagere, åbnes mulighed for »oplyst migration«.

4. Vigtige områder for beskyttelse og støtte af unge arbejdsmigranter

4.1 Uden for det arbejdspladsrelaterede område er det til stor gavn for unge arbejdsmigranter, at deres netværksbehov bliver støttet. Det kan ske gennem struktureret formidling eller organisering af lokale eller regionale foranstaltninger, hvorigennem udveksling af erfaringer, gensidig information om rettigheder og pligter, vanskeligheder og uregelmæssigheder, løsningsmuligheder osv. kan sættes i gang eller fremmes. De sociale medier spiller en vigtig rolle i opbygningen af nye kontaktnet.

4.2 Da unge arbejdsmigranter i overvejende grad er stærkt motiverede og ivrige efter at komme i gang, bør de forelægges en bred vifte af ukomplicerede muligheder og veje, der kan hjælpe dem til også at udtænke, udvikle og gennemføre egne iværksætterprojekter. Heri kunne de støttes af erfarne ældre personer, ikke mindst i spørgsmål om markedsmuligheder, tekniske og administrative betingelser, finansiering, rekruttering af personale osv. inden for værtslandets socioøkonomiske kontekst.

4.3 Deltagelse og integration af unge udenlandske arbejdstagere i sammenhænge, der ikke er arbejdsrelaterede, er et bredtfavnende og vigtigt, men ofte forsømt område for støtteforanstaltninger. Det er ikke tilstrækkeligt for de unge at følge kurser, der giver grundlæggende sproglige kompetencer, og at beherske arbejdspladsens fagsprog.

4.4 For at kunne finde sig til rette i de nye livsomgivelser, tilfredsstille personlige behov og deltage aktivt i samfundet kræves meget mere. Især er der behov for grundig information, passende vejledning, praktisk sammenknytning af sproget med en lang række konkrete livssituationer samt vedvarende, pålidelig og personlig støtte når der opstår modgang og skuffelser.

4.5 Rådgivning og støtte er bl.a. afgørende i forbindelse med søgning efter bolig, konflikter i forbindelse med bolig, almindelig tilrettelæggelse af hverdagen, finans- og skattespørgsmål, forsøg på videreuddannelse, muligheder for kulturelle, religiøse eller sportslige aktiviteter, andre fritidsaktiviteter samt udøvelse af borgerrettigheder og politisk engagement. I alle disse tilfælde kan andre unge udlændinge, såvel som landsmænd med længere erfaring i værtslandet og ældre borgere i værtslandet, som er villige til på personlig basis at give støtte, yde særdeles værdifuld hjælp.

4.6 I udformningen af støtte- og vejledningsforanstaltninger må der søges løsninger på meget forskelligartede vanskeligheder og behov. I første omgang handler det mest om begyndervanskeligheder af juridisk, materiel eller teknisk art, som er forholdsvis enkle at løse med den rette hjælp. Det er imidlertid langt mere kompliceret at overvinde hindringer i den sociale integrationsproces, som kan kræve langvarig og stabil støtte.

4.7 I vanskelige beslutnings- eller konfliktsituationer kan det være meget vigtigt, at der formidles kontaktpersoner til de unge indvandrere, hvad enten det drejer sig om »faddere« eller »mentorer« — eller rådgivere fra EURES-programmet — som de søger råd hos, og som de kan opbygge et fortrolighedsforhold til. Afgørende er det, at sådanne personer for det første er i besiddelse af interkulturel erfaring og dermed har den nødvendige forståelse og for det andet er i stand til at kommunikere effektivt og har evnen til at yde hjælp til selvhjælp.

5. Støtteforanstaltningernes ydere og aktører

5.1 Et stort ansvar må uden tvivl bæres af arbejdsmarkedets parter og de virksomheder, der beskæftiger udenlandske unge. Disse aktører kan desuden tilbyde rådgivning og konkret hjælp på områder, der ikke er arbejdsrelaterede, og navnlig motivere ældre arbejdstagere til at stå til rådighed som »mentorer« eller »faddere« for unge arbejdsmigranter ved at arbejde sammen med og rådgive dem i virksomheden, men også, og især, være til hjælp og støtte uden for arbejdssituationen. Når det gælder små og mellemstore virksomheder, er dette næppe muligt uden støtte, hvilket udgør en særlig udfordring, som der må findes løsninger på, f.eks. ved at indarbejde sådanne initiativer i programmerne under YFEJ-ordningen (Your First EURES job).

5.2 Traditionelt tager civilsamfundsorganisationer sig primært af den enkeltes vanskeligheder uden for arbejds-situationen og skaber muligheder for bedre social integration og øget sammenhængskraft i samfundet. Gennem forskellige tilbud, navnlig i form af sociale, kulturelle, sportslige og andre fritidsaktiviteter, som er specielt rettet mod unge arbejdsmigranternes særlige vanskeligheder og behov, bør civilsamfundsorganisationerne placere denne vigtige gruppe, som spiller en vigtig rolle for fremtiden, endnu mere centralt i den overordnede planlægning af deres indsatsområder.

5.3 Det er til stor gavn både uden for og på arbejdspladsen at føre ældre, erfarne personer sammen med unge indvandrere. Ældre menneskers viden og dømmekraft er af ganske særlig værdi, når de er villige til at dele deres erfaringer med de unge. Dette fører ikke kun til passende problemløsninger, men er også en vigtig dialogform, som fremmer samhørigheden i samfundet, hvilket er til stor gavn for alle parter. Hvis dialogpartnerne også har vidt forskellig kulturel baggrund, fører dette endvidere til vigtige erfaringer i et åbent, flerdimensionelt samfund med adgang og deltagelsesmuligheder for alle.

5.4 Uanset at alle disse institutionelle hjælpe- og støtteprogrammer allerede findes, er den personlige kontakt helt afgørende for, at foranstaltningerne kan have den ønskede effekt. Personlige erfaringer, umiddelbar kommunikation, individuelt engagement, tillid til andres evner og fælles oplevelser er katalysatorerne for en lovende integration i et nyt arbejdsliv og ikke mindst i en anden slags samfund. At yde en sådan individuel personlig hjælp gennem direkte menneskelig kontakt er en vigtig opgave, som især kan gennemføres ved frivilligt engagement, der organiseres på en struktureret måde. Det afhænger af værtslandets kultur, hvem der kan eller bør tage ansvaret herfor.

5.5 Vigtigt er det, at der hverken på europæisk eller nationalt plan gøres forsøg på at finde standardløsninger. Det handler om menneskelige behov og vanskeligheder, som ikke passer ind i nogen standardstrategi, men kræver fleksible og stadig nye innovative svar, der tager hensyn til de berørtes oprindelse, de lokale forhold og deres personlige situation.

5.6 En meget vellykket form for personlig hjælp ydes f.eks. gennem de såkaldte »Senior Expert Services«⁽¹⁾. Ordningen indebærer, at allerede pensionerede personer stiller deres faglige viden og erfaring inden for meget forskellige arbejdsområder — til rådighed for de unge. Kompetenceformidlingen og de ældres personlige engagement fremmer i meget betydelig grad den gensidige forståelse, samarbejdet og respekten generationerne imellem, hvilket udgør et ganske betragteligt bidrag til den sociale samhørighed i samfundet.

5.7 For at strategier kan være lovende, er det vigtigt, at eksisterende tilbud og vellykket praksis systematisk dokumenteres, evidensvurderes, nøje samordnes og videreformidles gennem målrettet oplysning. Nært samarbejde mellem samtlige medvirkende personer og ansvarlige organisatoriske enheder samt permanent inddragelse af alle interessenters og berørte parter organisationer er en forudsætning for succes. Målet bør navnlig være at sikre, at de unge arbejdsmigranter særlige behov og vanskeligheder registreres korrekt, at udformningen af strategier og foranstaltninger er målrettet, at der sættes passende ressourcer ind, og at der følges op på resultaterne. De unge arbejdsmigranter bør inddrages i og have indflydelse på alle beslutninger og evalueringer.

6. Bemærkninger og mulige foranstaltninger fra Kommissionens side

6.1 Unge arbejdstageres mobilitet er en manifestation af én af Den Europæiske Unions grundlæggende friheder. De unge udnytter de muligheder, som arbejdskraftmigration giver dem. Herved kan arbejdsmarkedsproblemerne reduceres betydeligt både i oprindelses- og værtslandet. Unge EU-migranter, som arbejder i andre EU-lande, udgør et vigtigt element i EU's fremtid, og den særlige situation, de befinder sig i, bør dokumenteres, analyseres og forstås bedre.

6.2 Der bør navnlig rettes større opmærksomhed mod den ikke-arbejdsrelaterede samfundsmæssige integration af unge fra andre EU-lande i det værtsland, hvor de har fundet arbejde, da denne integration er forbundet med betydelige udfordringer og vanskeligheder. Kommissionen bør i den forbindelse gennemføre bevidstgørende tiltag på tværs af grænserne, indsamle dokumentation om emnet og aktivt fremme erfaringsudveksling og dialog.

6.3 Kommissionen bør derfor opfordres til gennem passende foranstaltninger at udarbejde dokumentation om vellykket praksis for fjernelse af unge arbejdsmigranter særlige vanskeligheder ved at blive delagtiggjort og inddraget i værtslandet. Som et vigtigt aspekt af en »gæstfrihedskultur« bør der i den forbindelse navnlig sættes fokus på strategier, der går på tværs af kulturer og generationer, til støtte for disse unge fra andre EU-lande i deres bestræbelser på at opnå effektiv integration og deltagelse i samfundet.

6.4 Kommissionen bør opfordre medlemsstaterne til kreativ efterligning af en sådan praksis. Medlemsstaterne bør endvidere opfordres til at gøre Kommissionen bekendt med offentlige og private aktørers gennemprøvede og innovative koncepter, programmer og konkrete foranstaltninger til fremme af og støtte for den sociale integration af unge arbejdstagere fra andre EU-lande med henblik på udveksling af erfaringer med forskellige tilbud og muligheder på dette område.

6.5 På grundlag af dette europæiske dokumentationsmateriale bør Kommissionen undersøge, hvor der stadig er behov for en indsats, og hvordan dette behov kan imødekommes. Kommissionen bør endvidere udvikle et koncept for, hvordan de afgørende elementer i gennemprøvet og innovativ praksis kan udnyttes inden for og støttes gennem eksisterende EU-programmer, -platforme, -fonde og -initiativer.

6.6 Kommissionen bør i sine overvejelser holde sig for øje, at de unge selv inddrages i betydelig grad via deres civilsamfundsorganisationer, så det sikres, at deres behov og vanskeligheder registreres og forstås korrekt og i sidste ende imødekommes og tilgodeses gennem målrettede tilbud.

Bruxelles, den 30. april 2014

Henri MALOSSE

Formand

for Det Europæiske Økonomiske og Sociale Udvalg

(¹) <http://www.ses-bonn.de/>.