

MEDDELELSE FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om anmodningen om at fremlægge et forslag om førtidspensionsordningen for EU-tjenestemænd

Den 25. oktober 2010 vedtog Rådet nogle konklusioner, hvori Kommissionen blev opfordret til inden medio 2011 at fremlægge et forslag om ændring af personalevedtægten. Formålet med et sådant forslag skulle være enten at ophæve artikel 9, stk. 2, i bilag VIII til personalevedtægten eller at foretage en væsentlig omformulering af artiklen under hensyntagen til de bekymringer, der blev givet udtryk for i Rådets konklusioner. Kommissionen har i henhold til artikel 241 i TEUF mulighed for ikke at fremsætte et forslag, men skal i så fald give Rådet en begrundelse herfor.

Kommissionen gør Rådet opmærksom på, at artikel 9, stk. 2, i bilag VIII til personalevedtægten blev vedtaget i 2004 som et personaleforvaltningsredskab. Dette redskab har gjort det muligt for EU-institutionerne at undgå den tidligere fratrædelsesordning ("*dégagement*"), og det har gjort det lettere at ansætte personale fra de nye medlemsstater (EU10 og EU2). Det indgik i en samlet pakke, som blev aftalt mellem Rådet, Kommissionen og fagforeningerne.

Kommissionen vil gerne understrege, at tallene i den rapport, der er fremlagt for Rådet, gælder for den umiddelbare fremtid, således som det kræves i personalevedtægten. Samtidig kan Kommissionen ikke se nogen begrundelse for, at Rådet skulle antage, at ordningen ikke skulle være budgetneutral på lang sigt. Førtidspensionsordningen er siden 2004 blevet forvaltet i fællesskab mellem alle institutioner, jf. definitionen i artikel 1a, stk. 2, og 1b i personalevedtægten. Institutionerne har udelukkende handlet i tjenestens interesse og kun anvendt ordningen i et begrænset antal tilfælde. Ordningen er (med en beklagelig, men meget begrænset undtagelse) blevet anvendt i overensstemmelse med de begrænsninger, der er fastsat i artikel 9, stk. 2, i bilag VIII til personalevedtægten.

Kommissionen gør desuden Rådet opmærksom på, at satsen de seneste år har været på 10 % som følge af de særlige virkninger af udvidelsen. Der er ingen grund til at tro, at denne maksimumssats vil blive nået hvert år.

Artikel 9, stk. 2, er henvendt til alle institutioner, og alle institutioner skal deltage i den fælles forvaltning af ordningen. Kommissionen har ikke mulighed for ensidigt at begrænse de øvrige institutioners udøvelse af deres beføjelser som ansættelsesmyndighed, hvad angår førtidspensionering. Institutionerne har imidlertid på grundlag af et forslag fra Kommissionen accepteret at anvende den skønsmargen, de har som ansættelsesmyndighed, og med virkning for 2010-2011 at anvende en sats på ca. 8 %, som er fastsat under henvisning til, at overgangsperioden for ansættelse af statsborgere fra EU-10 er slut, men at det fortsat er nødvendigt at ansætte personale fra EU-2-medlemsstaterne.

Af ovennævnte årsager mener Kommissionen således ikke, at der på nuværende tidspunkt er grund til at revidere artikel 9, stk. 2, i bilag VIII til personalevedtægten. Den vil imidlertid på passende måde tage hensyn til Rådets bekymringer, når den fremsætter forslag om ændring af personalevedtægten.