

Kriterier for fordeling af sager til afdelingerne

(2005/C 322/09)

I henhold til artikel 4 i bilag I til Domstolens statut og artikel 12 i procesreglementet for Retten i Første Instans har EU-Personaleretten den 30. november 2005 for den første periode, der løber fra den dag, hvor Domstolens præsidents beslutning om, at EU-Personaleretten er behørigt oprettet, offentliggøres i EU-Tidende, og indtil den 30. september 2006, besluttet følgende:

- 1. Afdeling behandler alle sager med undtagelse af de sager, der hovedsagligt vedrører ansættelse, bedømmelse/forfremmelse og endeligt ophør med at gøre tjeneste, som behandles af 2. Afdeling.
- Et vist antal sager fordeles til 3. Afdeling, uafhængigt af de pågældende sagsområder, med et fast interval, der fastsættes i plenum.
- De ovenfor anførte fordelingsregler kan fraviges på grund af forbindelser mellem sagerne og for at sikre en afbalanceret og nogenlunde varieret arbejdsbyrde inden for EU-Personaleretten.

Udpegelse af den dommer, der afløser EU-Personalerettens præsident som den dommer, der behandler sager om foreløbige forholdsregler

(2005/C 322/10)

I henhold til artikel 3, stk. 4, i afgørelse 2004/752 og artikel 106 i procesreglementet for Retten i Første Instans har EU-Personaleretten den 30. november 2005 besluttet, at dommer S. VAN RAEPENBUSCH, der er formand for 2. Afdeling, for den periode, der løber fra den dag, hvor Domstolens præsidents beslutning om, at EU-Personaleretten er behørigt oprettet, offentliggøres i EU-Tidende, og indtil den 30. september 2006, afløser præsidenten for EU-Personaleretten som den dommer, der behandler sager om foreløbige forholdsregler, såfremt præsidenten har forfald.

Meddelelse

(2005/C 322/11)

Den 30. november 2005 har justitssekretær ved Retten for EU-Personalesager, Waltraud Hakenberg ⁽¹⁾, i henhold til artikel 4 og 20 i procesreglementet for Retten i Første Instans og artikel 3, stk. 4, i Rådets afgørelse 2004/752/EF, Euratom, af 2. november 2004 om oprettelse af en ret for EU-personalesager aflagt ed og har påbegyndt sin embedsvirksomhed for en periode på seks år, der udløber den 29. november 2011.

⁽¹⁾ EUT 2005 C 296, s. 39.
