

II

(Forberedende retsakter)

KOMMISSIONEN

Ændret forslag til Rådets Direktiv om beskyttelse af unge på arbejdspladsen ⁽¹⁾

(93/C 77/01)

KOM(93) 35 endelig udg. — SYN 383

(Forelagt af Kommissionen den 5. februar 1993 i henhold til EØF-Traktatens artikel 149, stk. 3)

⁽¹⁾ EFT nr. C 84 af 4. 4. 1992, s. 7.

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE
FÆLLESSKABER HAR —

Uændret

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118 A,

under henvisning til forslag fra Kommissionen,

i samarbejde med Europa-Parlamentet,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg, og

ud fra følgende betragtninger:

I henhold til Traktatens artikel 118 A skal Rådet, ved udstedelse af direktiver, vedtage minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at sikre et højere niveau for beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

i henhold til nævnte artikel skal det i disse direktiver undgås, at der pålægges administrative, finansielle og retlige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelse og udvikling af små og mellemstore virksomheder;

direktiverne om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, især Rådets direktiv 89/391/EØF ⁽¹⁾, indeholder bestemmelser, der sigter mod at forbedre sikkerheden og sundheden for arbejdstagere generelt; navnlig Rådets direktiv 80/1107/EØF af 27. november 1980 om beskyttelse af arbejdstagere mod farerne ved at være udsat for kemiske,

⁽¹⁾ EFT nr. L 183 af 29. 6. 1989, s. 1.

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

fysiske og biologiske agenser under arbejdet⁽¹⁾, senest ændret ved direktiv 88/642/EØF⁽²⁾, og Kommissionens direktiv 91/322/EØF⁽³⁾ sigter mod at få fastsat grænseværdier for eksponering under arbejdet;

de unge arbejdstageres særlige situation og de særlige risici, som de udsættes for, bl.a. som følge af deres manglende erfaring, gør det nødvendigt at gennemføre særlige supplerende bestemmelser, der er tilpasset de unges behov på arbejdspladsen;

det er nødvendigt at skabe balance mellem det sæt minimumsforskrifter, der fastsættes for at beskytte de unge mod misbrug på arbejdet, og den fleksibilitet i beskæftigelses- og arbejdsforholdene, der er nødvendig;

i fællesskabspagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsretlige og sociale rettigheder, der blev vedtaget af elleve stats- og regeringschefer på Det Europæiske Råds møde i Strasbourg den 9. december 1989, hedder det bl.a. i punkt 20, at minimumsalderen for adgangen til at udføre erhvervsarbejde, med forbehold af undtagelser for visse former for lettere arbejde, ikke må være lavere end den alder, hvor skolepligten ophører, og under ingen omstændigheder lavere end 15 år;

i henhold til punkt 22 i ovennævnte fællesskabspagt skal der træffes de nødvendige foranstaltninger med henblik på at udforme de for unge arbejdstagere gældende arbejdsretlige regler, således at de passer til de unges behov for personlig udvikling, erhvervsuddannelse og adgang til beskæftigelse; især skal arbejdstiden for arbejdstagere under 18 år begrænses — idet denne begrænsning ikke må kunne omgås gennem overarbejde — og natarbejde forbydes, bortset fra visse former for beskæftigelse, der fastsættes i medlemsstaternes nationale retslovgivning;

i samme pagt understreges det desuden i punkt 23, at de unge arbejdstageres erhvervsuddannelse skal finde sted i arbejdstiden;

Europa-Parlamentet opremser i sin beslutning om børnearbejde⁽⁴⁾ aspekterne i forbindelse med unges arbejde, og understreger bl.a. virkningerne på deres sundhed, sikkerhed og fysiske og intellektuelle udvikling, samtidig med at nødvendigheden af, at der vedtages et fællesskabsdirektiv om harmonisering af de forskellige medlemsstaters lovgivning på dette område, påpeges;

for at undgå, at de unge får adgang til at udføre erhvervsarbejde, før de har nået en passende alder, er det nødven-

for at undgå at de unge får adgang til at udføre erhvervsarbejde, før de har nået en passende alder, er det nødven-

(¹) EFT nr. L 327 af 3. 12. 1980, s. 8.

(²) EFT nr. L 356 af 24. 12. 1988, s. 74.

(³) EFT nr. L 177 af 5. 7. 1991, s. 22.

(⁴) EFT nr. C 190 af 20. 7. 1987, s. 44.

Kommissionens oprindelige forslag

digt, at medlemsstaterne forbyder erhvervsarbejde for unge under en vis alder; hvis det forekommer ønskværdigt at kunne dispensere fra dette forbud, skal sådanne dispensationer begrænses til bestemte former for lettere arbejde, som ikke indebærer risici for børnenes sundhed eller sikkerhed;

for at beskytte de unges sundhed og sikkerhed bør medlemsstaterne gennemføre bestemmelser om, at der i forbindelse med unges arbejde skal foretages en forudgående evaluering af de særlige risici, som det pågældende arbejde måtte indebære for de unge, og resultatet af en sådan evaluering skal meddeles til de berørte parter;

ved at unge eksponeres for visse fysiske, kemiske og biologiske agenser og for visse processer, og ved at de sættes til at udføre sådant arbejde, påvirkes deres sundhed og sikkerhed; det bør derfor forbydes, at de udfører sådant arbejde;

visse former for aktiviteter og visse arbejdsforhold kan påvirke de unges helbred; deres arbejdstid og arbejdsforhold bør derfor tilrettelægges på passende måde;

arbejdstiden bør tilpasses til de unges fysiske udvikling; med henblik på at beskytte de unges sundhed og sikkerhed bør der fastsættes et sæt minimumsforskrifter for unges natarbejde;

selv om de muligheder for fravigelser og begrænsninger, der fastsættes i nærværende direktiv, synes nødvendige i forbindelse med visse aktiviteter og særlige situationer, bør de ikke anvendes på en sådan måde, at de strider mod principperne i det system, der er gennemført til beskyttelse af unge;

det er vigtigt at sikre, at unge arbejdstagere beskyttes effektivt mod arbejdsulykker og erhvervs sygdomme; denne beskyttelse skal desuden omfatte en forsikring mod de samme risici efter medlemsstaternes lovgivning;

den konkrete gennemførelse af det beskyttelsessystem, der er omhandlet i nærværende direktiv, kræver, at medlemsstaterne fastsætter sanktioner —

Det ændrede forslag

digt, at medlemsstaterne forbyder erhvervsarbejde for unge under en vis alder; hvis det forekommer ønskværdigt at kunne dispensere fra dette forbud, skal sådanne dispensationer begrænses til bestemte former for lettere arbejde, som ikke indebærer risici for børnenes sundhed eller sikkerhed, og som ikke kan skade deres skolearbejde og resultatet af undervisningen;

der skal være en sammenhæng mellem erhvervsuddannelsen og arbejdsmarkedet, således at minimumsalderen for adgangen til at udføre erhvervsarbejde svarer til den alder, hvor den obligatoriske skolegang ophører;

Uændret

ved at unge eksponeres for visse fysiske, kemiske og biologiske agenser og for visse processer, og ved at de sættes til at udføre sådant arbejde, påvirkes deres sundhed og sikkerhed; det skal derfor helt forbydes, at de udfører sådant arbejde;

Uændret

arbejdstiden bør tilpasses til de unges fysiske udvikling; med henblik på at beskytte de unges sundhed og sikkerhed bør der fastsættes et generelt forbud mod unges natarbejde;

Uændret

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

*Artikel 1***Anvendelsesområde**

Dette direktiv gælder for alle personer under 18 år, som udfører arbejde for en eller flere arbejdsgivere, med undtagelse af arbejde, som lejlighedsvis eller i begrænset omfang udføres for familien.

Dette direktiv gælder for alle personer under 18 år, som udfører arbejde for en eller flere arbejdsgivere.

*Artikel 2***Definitioner**

I dette direktiv forstås ved:

- a) »arbejdsgiver«: enhver fysisk eller juridisk person, der beskæftiger en ung arbejdstager
- b) »ung«: enhver person, der er under 18 år, omfattende
 - »15 til 17-årig«: enhver ung, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år
 - »barn«: enhver ung under 15 år
- c) »arbejdstid«: enhver periode, i hvilken den unge er på arbejde og udfører sit arbejde eller sine funktioner i henhold til lovgivningen og praksis i medlemsstaterne; hvis en ung arbejder for flere forskellige arbejdsgivere, regnes der med det samlede antal arbejdstimer og det samlede antal arbejdsdage
- d) »lettere arbejde«: ethvert arbejde, der ikke medfører en unormal træthed, dels på grund af de pågældende opgavers art, dels på grund af de særlige forhold, under hvilke disse skal udføres.

Uændret

- »15 til 17-årig«: enhver ung, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid
- »barn«: enhver ung, der ikke er fyldt 15 år, eller som stadigvæk følger den obligatoriske undervisning på fuld tid
- c) »arbejdstid«: enhver periode, i hvilken den unge er på arbejde og udfører sit arbejde eller sine funktioner i henhold til lovgivningen og praksis i medlemsstaterne
- d) »lettere arbejde«: ethvert arbejde, der på grund af de pågældende opgavers art og de særlige forhold, under hvilke disse skal udføres, ikke vil kunne skade de unges sundhed eller udvikling, deres skolearbejde eller deres evne til at deltage i undervisningen.

*Artikel 3***Aldersbegrænsninger**

1. Medlemsstaterne sørger for, at arbejdsgiveren sikrer de unge de arbejdsforhold, der passer til deres alder, navnlig således at det undgås, at deres fysiske og psykiske udvikling skades.

2. Medlemsstaterne træffer de fornødne foranstaltninger med henblik på at forbyde børns arbejde. Denne bestemmelse vedrører ikke:

Uændret

Kommissionens oprindelige forslag

- a) børn, som udfører de i artikel 4 nævnte aktiviteter
- b) børn, hvis arbejde på en virksomhed indgår som en del af et alternerende uddannelsesforløb, f.eks. en lærlingeuddannelse, eller på andre måder har karakter af et praktikantophold
- c) børn på mindst 13 år, som udfører lettere arbejde i et kortere tidsrum

3. Bestemmelserne i stk. 2, litra c), kan fraviges i forbindelse med situationer af begrænset varighed, idet der tages hensyn til national praksis og nationale traditioner, på betingelse af at disse fravigelser ikke strider mod målsætningerne i dette direktiv.

Artikel 4

Kulturelle og lignende aktiviteter

Børn kan kun deltage i aktiviteter af kulturel eller kunstnerisk art, sportsarrangementer eller reklameforanstaltninger, hvis der forud indhentes tilladelse hertil, og betingelserne herfor fastsættes af medlemsstaternes myndigheder.

Artikel 5

Evaluering — information

1. Bestemmelserne i direktiv 89/391/EØF gælder for de unge, der er omfattet af dette direktiv.

Ved anvendelsen af nævnte bestemmelser skal arbejdsgiveren tage hensyn til den særlige risiko for den unges sikkerhed og fysiske og mentale sundhed samt de mulige virkninger heraf for den unges udvikling.

2. Uanset direktiv 89/391/EØF, særlig artikel 6, 7, 10 og 12, skal arten, graden og varigheden af den unges eksponering i den pågældende virksomhed og/eller institution evalueres i forbindelse med enhver form for aktivitet, der vil kunne indebære en særlig eksponeringsrisiko i forbindelse med agenser og arbejdsprocesser, hvorover der i bilag I er anført en ikke-udtømmende liste.

De unge informeres om resultaterne af denne evaluering og alle de foranstaltninger, der træffes med henblik på deres sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Det ændrede forslag

Udelades

Uændret

Børn kan kun deltage i aktiviteter af kulturel eller kunstnerisk art, sportsarrangementer eller reklameforanstaltninger, hvis der forud indhentes tilladelse hertil.

Betingelserne for denne forhåndstilladelse samt for arbejdsforholdene, især arbejdstiden, fastsættes af medlemsstaterne.

Uændret

2. Uanset direktiv 89/391/EØF, særlig artikel 6, 7, 10 og 12 og inden den unge sættes til at udføre et bestemt arbejde, skal arbejdsgiveren evaluere arten, graden og varigheden af den unges eksponering i den pågældende virksomhed og/eller institution i forbindelse med enhver form for aktivitet, der vil kunne indebære en særlig eksponeringsrisiko i forbindelse med agenser samt arbejdsprocesser og -typer, hvorover der i bilag I er anført en ikke-udtømmende liste.

Arbejdsgiveren informerer skriftligt de unge og deres forældre eller forældremyndighedens indehavere om eventuelle risici og om alle de foranstaltninger, der træffes med henblik på de unges sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

Arbejdsgiveren skal delagtiggøre de forebyggelsestjenester, der omhandles i artikel 7 i direktiv 89/391/EØF, i planlægningen, gennemførelsen og kontrollen af de sikkerheds- og sundhedsforanstaltninger, der tages i anvendelse i forbindelse med unges arbejde.

Artikel 6

Uændret

Konsekvenser af resultaterne af evalueringen og sundhedskontrol

1. Hvis den i artikel 5 omtalte evaluering afslører en risiko for den unges sikkerhed eller fysiske og mentale sundhed, og navnlig påvirker dennes udvikling, træffer arbejdsgiveren de nødvendige foranstaltninger for gennem forbedringer af arbejdsvilkårene og/eller omlægninger af arbejdstiden at forhindre, at den unge udsættes for denne risiko.

2. Hvis forbedring af arbejdsvilkårene og/eller omlægning af arbejdstiden af saglige eller tekniske årsager ikke er mulig, træffer arbejdsgiveren de nødvendige foranstaltninger for, at den unge kan tildeles en anden arbejdsfunktion.

Der kan gives tilladelse til undtagelser i forbindelse med visse former for arbejde, hvis disse er nødvendige for den 15 til 17-åriges erhvervsuddannelse.

3. I de tilfælde, hvor resultaterne af den i artikel 5 omhandlede evaluering afslører, at der er en særlig risiko for de unges sikkerhed eller fysiske eller mentale sundhed, og navnlig at der kan ske en påvirkning af deres udvikling, sikres de den nødvendige lægekontrol både før eksponeringen og med jævne mellemrum herefter.

Artikel 7

Forbud mod eksponering

Uanset direktiv 80/1107/EØF og direktiv 91/322/EØF kan de unge under ingen omstændigheder være forpligtet til at udføre aktiviteter, hvor evalueringen har afsløret en eksponeringsrisiko i forbindelse med de i bilag II nævnte agenser og processer, som bringer deres sikkerhed eller fysiske og mentale sundhed i fare.

Uanset direktiv 80/1107/EØF og direktiv 91/322/EØF må de unge ikke udføre aktiviteter, hvor evalueringen har afsløret en eksponeringsrisiko i forbindelse med de i bilag II nævnte agenser og processer, som bringer deres sikkerhed eller fysiske og mentale sundhed i fare.

Der kan kun gives dispensation i forbindelse med visse former for særligt arbejde, når det er nødvendigt for den unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid, erhvervsuddannelse, og kun på betingelse af, at dette arbejde udføres under opsyn af den i artikel 7 i direktiv 89/391/EØF omhandlede kompetente person.

Kommissionens oprindelige forslag

*Artikel 8***Arbejdstid**

1. Den daglige arbejdstid for børn og 15 til 17-årige må i perioder, hvor disse samtidigt passer deres skolegang på fuld tid, ikke overstige femten timer om ugen og tre timer på skoledage for så vidt angår lettere arbejde.

Arbejdet må kun udføres uden for skoletiden og på betingelse af, at det ikke skader deres skolearbejde og resultatet af undervisningen.

2. Arbejdstiden for unge, som ikke regelmæssigt går i skole på fuld tid, eller unge, som arbejder i skoleferierne, må ikke overstige otte timer om dagen eller fyre timer om ugen.

3. Den tid, de unge bruger på undervisning som led i alternerende faglig uddannelse, indregnes i arbejdstiden.

4. Når det af objektive årsager er berettiget, kan der gives tilladelse til undtagelser fra de i stk. 2 nævnte bestemmelser, når den myndighed, der fastsætter betingelserne for disse fravigelser, har givet tilsagn hertil, og når disse fravigelser ikke strider mod målsætningerne i dette direktiv.

*Artikel 9***Natarbejde**

1. Uanset bestemmelserne i artikel 4, må unge ikke arbejde mellem kl. 20 og kl. 6.

2. Der kan ved lov eller administrative bestemmelser gives mulighed for dispensation fra det i stk. 1 fastsatte forbud mod natarbejde i bestemte sektorer på betingelse af, at det bliver forbudt at arbejde mellem kl. 00 og kl. 4.

3. Unge kan, inden de antages til at udføre natarbejde og med jævne mellemrum herefter, få foretaget en gratis evaluering af deres helbred og deres arbejdsevne.

Det ændrede forslag

Uændret

1. Den daglige arbejdstid for unge, der samtidigt passer deres skolegang på fuld tid, må ikke overstige femten timer om ugen med to henholdsvis tre timer på skoledage for børn og for unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid, for så vidt angår lettere arbejde.

Uændret

2. Arbejdstiden for unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid, og unge, der er i gang med en alternerende faglig uddannelse, eller unge, som arbejder i skoleferierne, må ikke overstige otte timer om dagen eller fyre timer om ugen.

Uændret

3a. Når den unge udfører arbejde for flere arbejdsgivere, medregnes alle arbejdsdage og arbejdstimer.

Uændret

2. Der kan ved lov eller administrative bestemmelser gives mulighed for dispensation fra det i stk. 1 fastsatte forbud mod natarbejde i bestemte sektorer for unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid, eller unge, der er i gang med en alternerende faglig uddannelse, hvis det er nødvendigt for at opfylde uddannelsens målsætning. I så fald skal arbejdet udføres under opsyn af en voksen arbejdstager. Det er forbudt at arbejde mellem kl. 00 og kl. 4.

Uændret

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

*Artikel 10***Hviletid**

Unge, der ikke regelmæssigt går i skole på fuld tid, eller unge, der arbejder i skoleferierne, har ret til to sammenhængende dages hvile om ugen, samt tolv timers uafbrudt hvile hvert døgn.

Når det af tekniske eller organisatoriske årsager er berettiget, kan den ugentlige hviletid nedsættes, men den kan under ingen omstændigheder være kortere end 36 timer.

*Artikel 11***Betalt ferie**

Unge, der ikke regelmæssigt går i skole på fuld tid, har hvert år ret til mindst fire ugers betalt ferie i henhold til de betingelser for optjening og bevilling af ferie, der er fastsat i medlemsstaternes lovgivning og/eller praksis.

*Artikel 12***Pauser**

Enhver arbejdsperiode på uafbrudt 4½ time følges af en pause på mindst 30 minutter.

*Artikel 13***Beskyttelse mod arbejdsulykker og erhvervssygdomme**

Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige, for at de unge beskyttes effektivt mod arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Unge skal forsikres mod disse risici i henhold til medlemsstaternes lovgivning herom.

*Artikel 14***Sanktioner**

Medlemsstaterne fastsætter de sanktioner, der skal finde anvendelse i tilfælde af overtrædelse af de bestemmelser,

Unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid, unge, der arbejder i skoleferierne, eller unge, der er i gang med en alternerende faglig uddannelse har ret til to sammenhængende dages hvile om ugen, samt tolv timers uafbrudt hvile hvert døgn, dog fjorten timer, når det drejer sig om børn.

Uændret

Unge, der er fyldt 15 år, men ikke 18 år, og som ikke længere skal følge den obligatoriske undervisning på fuld tid eller unge, der er i gang med en alternerende faglig uddannelse, har hvert år ret til mindst fem ugers ferie.

Under den årlige ferie betales der løn i henhold til bestemmelserne i medlemsstaternes lovgivning og/eller praksis.

Den årlige ferie kan under ingen omstændigheder være mindre end den, som voksne har ret til.

Uændret

Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige, for at de unge får en pause på mindst 30 minutter, når den daglige arbejdstid er over 4½ time.

Uændret

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

der vedtages i forbindelse med gennemførelsen af dette direktiv; sanktionerne skal være effektive, stå i rimeligt forhold til overtrædelsen og have en afskrækkende virkning.

Artikel 15

Ændring af bilagene

Tilpasning af bilag I og II i takt med den tekniske udvikling, udviklingen i de internationale regler og specifikationer samt den viden, der eksisterer på det område, der er omfattet af dette direktiv, sker efter proceduren i artikel 17 i direktiv 89/391/EØF.

Artikel 16

Dette direktiv kan ikke medføre, at unge på arbejde beskyttes mindre, end det er tilfældet i den enkelte medlemsstat på tidspunktet for vedtagelsen af direktivet.

Dette direktiv kan ikke medføre, at beskyttelsen af unge, der udfører arbejde, forringes i forhold til, hvad der er gældende i den enkelte medlemsstat på tidspunktet for vedtagelsen af direktivet.

Artikel 17

Afsluttende bestemmelser

Medlemsstaterne sætter de nødvendige love eller administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv senest den 31. december 1993. De underretter straks Kommissionen herom.

Når medlemsstaterne vedtager disse bestemmelser, skal de indeholde en henvisning til dette direktiv, eller de skal ved offentliggørelsen ledsages af en sådan henvisning. De nærmere regler for denne henvisning fastsættes af medlemsstaterne.

Uændret

Artikel 18

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

BILAG I

IKKE-UDTØMMENDE LISTER OVER AGENSER, SAMT ARBEJDSPROCESSER OG -TYPER (ARTIKEL 5)

1. Agenser

Fysiske agenser:

indirekte eller direkte manuel håndtering af byrder, som indebærer risici navnlig for ryg- og lændeskader arbejde under højt lufttryk (f.eks. trykkamre, dykkerarbejde)

ekstrem kulde- og varmepåvirkning.

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

Biologiske agenser:

biologiske agenser fra gruppe 3 og 4 under litra d) i artikel 2 i direktiv 90/679/EØF om beskyttelse af arbejdstagerne mod farerne ved at være udsat for biologiske agenser under arbejdet.

Kemiske agenser:

fluorbrintesyre

rygende salpetersyre

arsenik og arsenikforbindelser

thiophosphatestre

kviksølv og kviksølvforbindelser

metylbromid

frit siliciumdioxid

carbonmonoxid

klor

asbest.

2. Arbejdstyper

arbejde med arbejdsudstyr, som i henhold til artikel 5 i direktiv 89/655/EØF kan frembyde en særlig risiko

arbejde med fremstilling og håndtering af maskiner, sprængstoffer samt diverse objekter, som indeholder sprængstoffer

arbejde med vilde eller giftige dyr

arbejde, som indebærer voldsomme kraftudfoldelser eller risiko for forvridninger

arbejde med støbning af smeltede metaller

arbejde med blæsning af glas

arbejde med slagtning af dyr

arbejde, som indebærer håndtering af udstyr til produktion, opbevaring eller anvendelse af komprimerede, flydende eller opløste gasser

arbejde med tanke, bassiner, reservoirer, dunke eller flasker, der indeholder brændbare, giftige eller ætsende væsker, gasser eller dampe, som er omfattet af bestemmelserne i direktiv 67/548/EØF

arbejde under jorden

arbejde i højder

neddrivningsarbejde

arbejde, som indebærer risiko for elektriske stød.

Arbejde, som indebærer:

— betjening af traktorer til land- eller skovbrug, som ikke er udstyrede med beskyttelsesanordninger mod væltning

Biologiske agenser fra gruppe 2 under litra d) i artikel 2 i direktiv 90/679/EØF om beskyttelse af arbejdstagerne mod farerne ved at være udsat for biologiske agenser under arbejdet.

Uændret

Kommissionens oprindelige forslag

Det ændrede forslag

- betjening af mejetærskere og andre landbrugsmaskiner, som har flere funktioner og sammensatte bevægelser
- betjening af maskiner og køretøjer i forbindelse med jordarbejde
- krav i forbindelse med arbejdstempoet, navnlig når der er tale om arbejde, der betales i forhold til resultatet.

BILAG II

IKKE-UDTØMMENDE LISTER OVER AGENSER SAMT ARBEJDSPROCESSER OG -TYPER (ARTIKEL 7)

1. Agenser

Fysiske agenser:

ioniserende stråling

Kemiske agenser:

cyanbrintesyre

bly og blyforbindelser

kemiske og neurotoksiske agenser

stoffer, der er klassificeret kræftfremkaldende, mutagene og/eller skadelige for forplantningsevnen

stoffer, der er klassificeret som potentielt meget sundhedsskadelige ved længerevarig eksponering (R48)

kemiske agenser, der er opført i bilag I til direktiv 90/394/EØF om beskyttelse af arbejdstagerne mod risici for under arbejdet at være udsat for kræftfremkaldende stoffer.

2. Processer

de industrielle processer, der er anført i bilag I til direktiv 90/394/EØF

Biologiske agenser:

biologiske agenser fra gruppe 3 og 4 under litra d) i artikel 2 i direktiv 90/679/EØF om beskyttelse af arbejdstagerne mod farerne ved at være udsat for biologiske agenser under arbejdet.

Uændret