

**Forslag til Rådets direktiv om supplerende bestemmelser til statuten for det europæiske andelsselskab med hensyn til arbejdstagernes stilling**

(92/C 99/04)

KOM(91) 273 endelig udg. — SYN 389

(Forelagt af Kommissionen den 6. marts 1992)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE  
FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Traktaten om oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 54,

under henvisning til forslag fra Kommissionen,

i samarbejde med Europa-Parlamentet,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg, og

ud fra følgende betragtninger:

For at nå de i Traktatens artikel 8 A opstillede mål er der ved forordning (EØF) nr. . . . / . . . (1) indført en statut for det europæiske andelsselskab;

der findes i medlemsstaterne love og administrative bestemmelser, der sikrer arbejdstagerne i alle virksomheder, uanset disses retlige form, ret til at blive informeret og hørt og i nogle medlemsstater tillige bestemmelser, der sikrer arbejdstagere medindflydelse i andelsselskaber;

for at fremme en dialog mellem ledelse og arbejdstagere i det europæiske andelsselskab er det hensigtsmæssigt, at de regler, der gælder for høring og information af arbejdstagerne, samordnes på fællesskabsplan;

gennemførelsen af det indre marked vil resultere i et stigende antal fusioner og reorganiseringer af andelsselskaber; af hensyn til en harmonisk udvikling af den økonomiske aktivitet bør europæiske andelsselskaber, der udøver virksomhed på tværs af landegrænserne, i givet fald indføre en medindflydelsesordning eller i det mindste underrette og høre deres arbejdstagere om beslutninger af betydning for dem;

dette direktiv fastsætter, hvilke anliggender arbejdstagerne under alle omstændigheder skal informeres og høres om, uden at dette berører anvendelsen af nedenævnte direktiver:

— Rådets direktiv 75/129/EØF af 17. februar 1975 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning

vedrørende kollektive afskedigelser (2), ændret ved Rådets direktiv . . . /EØF (3)

— Rådets direktiv 77/187/EØF af 14. februar 1977 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder, bedrifter eller dele af bedrifter (4), og

— Rådets direktiv . . . /EØF af . . . om oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg i virksomheder eller koncerner med fællesskabsdimension (5);

der bør træffes passende foranstaltninger til at sikre behørig information og høring af et europæisk andelsselskabs arbejdstagere, navnlig når beslutninger, som vil kunne berøre deres interesser, træffes i en anden medlemsstat end den, hvori de arbejder;

medlemsstaternes love og administrative bestemmelser om arbejdstagernes medindflydelse i nationale andelsselskaber kan finde anvendelse på europæiske andelsselskaber;

et europæisk andelsselskab kan ikke registreres, førend der er fastlagt en medindflydelsesordning eller i det mindste en ordning for information og høring af arbejdstagerne, f. eks. et »særskilt« udvalg;

er der ikke forud for registreringen af det europæiske andelsselskab indgået en overenskomst, skal de stiftende enheder dog på den generalforsamling, hvor beslutningen om andelsselskabets stiftelse skal træffes, fremlægge forslag til visse regler om information og høring af arbejdstagerne;

dette informations- og høringsudvalg eller det eventuelle alternative organ bør informeres og høres om alle de af det europæiske andelsselskabs aktiviteter og planer, der kan berøre arbejdstagernes interesser;

for at sikre et velfungerende indre marked samt for at undgå enhver ulighed i konkurrencevilkårene bør der

(2) EFT nr. L 48 af 22. 2. 1975, s. 29.

(3) KOM(91) 292 endelig udg. af 15. 7. 1991.

(4) EFT nr. L 61 af 5. 3. 1977, s. 26.

(5) KOM(90) 581 endelig udg.

(1) Se side 17 i denne Tidende — forslag.

skabes garanti for, at arbejdstagerne i ethvert europæisk andelsselskab sikres lige adgang til at blive informeret og hørt;

for at tilgodese de særlige forhold, der gør sig gældende for små europæiske andelsselskaber, kan medlemsstaterne undlade at foreskrive arbejdstagerrepræsentation i europæiske andelsselskaber, der beskæftiger mindre end 50 arbejdstagere;

bestemmelserne i dette direktiv udgør et nødvendigt supplement til bestemmelserne i forordning (EØF) nr. .../... [om statut for det europæiske andelsselskab], og det bør derfor sikres, at bestemmelserne i såvel direktivet som forordningen kan finde anvendelse med virkning fra samme tidspunkt —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

### *Artikel 1*

Dette direktiv samordner medlemsstaternes love og administrative bestemmelser om arbejdstagernes stilling i europæiske andelsselskaber.

Direktivet udgør et nødvendigt supplement til forordning (EØF) nr. .../... [om statut for det europæiske andelsselskab].

Et europæisk andelsselskab kan ikke registreres, førend der er valgt en medindflydelsesordning eller i det mindste indført en informations- og høringsordning i overensstemmelse med nedenstående bestemmelser.

## DEL I

### **Medindflydelse**

#### *Artikel 2*

Det kan bestemmes, at en medlemsstats love og administrative bestemmelser om arbejdstagernes deltagelse i nationale andelsselskabers tilsyns- eller ledelsesorganer finder anvendelse på europæiske andelsselskaber med hjemsted på dens område.

Finder sådanne love og bestemmelser ikke anvendelse, træffer medlemsstaten de fornødne foranstaltninger for at sikre en information og høring af arbejdstagerne i europæiske andelsselskaber, der mindst opfylder kravene i artikel 3, 4 og 5.

## DEL II

### **Informations- og høringsordninger**

#### *Artikel 3*

1. De stiftende enheders direktions- eller ledelsesorganer og de personer, der i henhold til medlemsstaternes lovgivning eller praksis repræsenterer arbejdstagerne i disse enheder, fastlægger ved fælles overens-

komst en ordning for information og høring af det europæiske andelsselskabs arbejdstagere. Denne overenskomst skal være indgået og nedfældet skriftligt, før andelsselskabet registreres.

2. Er der efter de i stk. 1 omhandlede forhandlinger ikke indgået nogen overenskomst, kan repræsentanterne for de stiftende enheders arbejdstagere afgive skriftlig udtalelse om, hvorfor de finder, at stiftelsen af det europæiske andelsselskab vil kunne skade arbejdstagernes interesser, og hvilke foranstaltninger der i givet fald bør træffes.

3. Til den generalforsamling, der skal tage stilling til stiftelsen af det europæiske andelsselskab, udarbejder de stiftende enheders direktions- eller ledelsesorganer en rapport, hvortil vedlægges:

— teksten til den i stk. 1 omhandlede overenskomst, eller

— den i stk. 2 omhandlede udtalelse fra arbejdstagerrepræsentanterne.

4. Den generalforsamling, der skal tage stilling til stiftelsen af det europæiske andelsselskab, godkender den informations- og høringsordning, der er fastlagt i den efter stk. 1 indgåede overenskomst, eller træffer — dersom der ikke er indgået nogen overenskomst — på grundlag af den i stk. 2 og 3 omhandlede udtalelse og rapport beslutning om, hvilken ordning der skal gælde for det europæiske andelsselskab.

5. Den valgte ordning kan senere erstattes af en anden ordning ved overenskomst indgået mellem det europæiske andelsselskabs direktions- eller ledelsesorgan og selskabets arbejdstagerrepræsentanter. Denne overenskomst skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse.

6. Bestemmelserne i denne artikel finder også anvendelse, når det europæiske andelsselskab stiftes ved omdannelse af et bestående andelsselskab, jf artikel 9, stk. 2, i forordning (EØF) nr. .../... [om statut for det europæiske andelsselskab].

7. Flyttes det europæiske andelsselskabs hjemsted til en anden medlemsstat, kan den informations- og høringsordning, der var gældende før flytningen, kun ændres efter den i denne artikel fastsatte fremgangsmåde. Forhandlingerne herom føres mellem det europæiske andelsselskabs direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for selskabets arbejdstagere.

#### *Artikel 4*

1. Det europæiske andelsselskabs direktions- eller ledelsesorgan skal i god tid informere og høre selskabets arbejdstagere om mindst følgende anliggender:

a) enhver plan, der kan få alvorlige følger for disse arbejdstageres interesser, under fuld overholdelse

af gældende fællesskabsbestemmelser om information og høring af arbejdstagere, herunder direktiv 75/129/EØF, direktiv 77/187/EØF og direktiv .../.../EØF [om oprettelse af et europæisk samarbejdsudvalg]

- b) alle spørgsmål af betydning for arbejdsvilkårene, samt navnlig ændringer i selskabets organisation og indførelse af nye arbejdsmetoder eller nye produkter og/eller tjenesteydelser
- c) alle dokumenter, der fremlægges på det europæiske andelsselskabs generalforsamling
- d) de dispositioner, der er nævnt i artikel 43, stk. 1, i forordning (EØF) nr. .../... [om statut for det europæiske andelsselskab].

## 2. Information og høring af europæiske andelsselskabers arbejdstagere foregår

- inden for et særskilt udvalg, der repræsenterer det europæiske andelsselskabs arbejdstagere, eller
- inden for enhver anden struktur oprettet efter overenskomst mellem de stiftende enheders direktions- eller ledelsesorgan og disse enheders arbejdstagerrepræsentanter.

En medlemsstat kan indskrænke valgmulighederne for europæiske andelsselskaber med hjemsted på dens område.

3. I europæiske andelsselskaber, der beskæftiger mindre end 50 arbejdstagere, kan de to forhandlingsparter vedtage at indføre en forenklet informations- og høringsordning, idet bestemmelserne i stk. 1 dog skal overholdes.

### Artikel 5

1. Repræsentanterne for det europæiske andelsselskabs arbejdstagere vælges og gives mulighed for uhindret at varetage deres hverv efter de regler, der gælder i henhold til medlemsstaternes lovgivning eller praksis, under iagttagelse af følgende principper:

- a) der skal vælges arbejdstagerrepræsentanter i alle de medlemsstater, hvor det europæiske andelsselskab har forretningssteder eller datterselskaber
- b) antallet af arbejdstagerrepræsentanter skal i videst mulig udstrækning stå i proportionalt forhold til antallet af repræsenterede arbejdstagere
- c) alle arbejdstagere skal kunne deltage i afstemningen uden hensyn til deres anciennitet i selskabet eller deres ugentlige arbejdstid
- d) valget skal foregå ved skriftlig, hemmelig afstemning.

2. Arbejdstagerrepræsentanter valgt i overensstemmelse med bestemmelserne i stk. 1 kan varetage deres hverv i det europæiske andelsselskab, uanset hvilke regler der i henhold til lovgivningen i selskabets hjemhedsstat gælder for arbejdstagerrepræsentanter.

## DEL III

### Afsluttende bestemmelser

#### Artikel 6

Bestemmelserne i Del I og II finder ikke anvendelse, dersom flertallet af det europæiske andelsselskabs ansatte tillige er medlemmer af selskabet.

#### Artikel 7

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv inden den 1. januar 1993. De underretter straks Kommissionen herom.

Når medlemsstaterne vedtager disse bestemmelser, henvises der heri til dette direktiv, eller de ledsages ved offentliggørelsen af en sådan henvisning. Henvisningens form fastlægges af medlemsstaterne.

2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen de vigtigste nationale retsfor skrifter, som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.

#### Artikel 8

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.