

**Forslag til Rådets direktiv om supplerende bestemmelser til SE-statutten med hensyn til
arbejdstagernes stilling**

KOM(89) 268 endelig udg. — SYN 219

(Forelagt Rådet af Kommissionen den 25. august 1989)

(89/C 263/08)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 54,

under henvisning til forslag fra Kommissionen,

i samarbejde med Europa-Parlamentet,

under henvisning til udtalelse fra Det økonomiske og sociale Udvalg, og

ud fra følgende betragtninger:

For at nå de i Traktatens artikel 8 A opstillede mål, indføres der ved Rådets forordning (EØF) nr. ... en Statut for Det Europæiske Selskab (SE-selskabet);

for at fremme Fællesskabets økonomiske og sociale mål bør der fastsættes regler for arbejdstagernes deltagelse i tilsynet med SE-selskabet og i udformningen af dets overordnede strategi;

da de regler og den praksis, der i de enkelte medlemsstater gælder for arbejdstagerrepræsentanternes deltagelse i kontrollen med beslutninger truffet af aktieselskabers organer, er meget forskellige, kan der ikke fastsættes ensartede regler for arbejdstagernes stilling i et SE-selskab;

medlemsstaternes lovgivninger bør derfor samordnes med det formål at sikre, at de garantier, der i de enkelte medlemsstater kræves af selskaber med henblik på at

beskytte selskabsdeltagernes og tredjemands interesser, gøres lige byrdefulde under hensyntagen til de særlige forhold, der gør sig gældende for aktieselskaber med hjemsted på deres område; der bør i den forbindelse tages hensyn til, at oprettelsen af et SE-selskab er resultatet af en omstrukturering af eller samarbejdsforanstaltninger mellem selskaber, der henhører under mindst to forskellige medlemsstaters lovgivning;

som følge af forskellene mellem medlemsstaternes lovgivninger bør de rammer, der fastsættes for SE-selskabet, rumme flere forskellige medindflydelsesmodeller, og hver enkelt medlemsstat må have mulighed for at vælge den eller de modeller, der stemmer bedst overens med vedkommende stats traditioner, ligesom også direktionsorganet eller ledelsesorganet samt repræsentanterne for arbejdstagerne i SE-selskabet eller dets stiftende selskaber i givet fald må have mulighed for at vælge den model, der passer bedst til de konkrete arbejdsmarkedsrelationer;

bestemmelserne i dette direktiv udgør et nødvendigt supplement til bestemmelserne i forordning (EØF) nr. ..., og det bør derfor sikres, at bestemmelserne i såvel direktivet som forordningen kan finde anvendelse med virkning fra samme tidspunkt —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

Artikel 1

De i dette direktiv foreskrevne samordningsforanstaltninger finder anvendelse på medlemsstaternes love og administrative bestemmelser vedrørende arbejdstagernes stilling i SE-selskaber.

Disse foranstaltninger udgør et nødvendigt supplement til forordning (EØF) nr. ... om Statut for Det Europæiske Selskab.

DEL 1

MEDINDFLYDELSESMODELLER

Artikel 2

Medlemsstaterne træffer de foranstaltninger, der er nødvendige for at sikre SE-selskabets arbejdstagere adgang til at deltage i tilsynet med selskabet og i udformningen af dets overordnede strategi i overensstemmelse med bestemmelserne i dette direktiv.

Artikel 3

1. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, tilrettelægges den i artikel 2 omhandlede deltagelse af SE-

selskabets arbejdstagere efter en af de modeller, der er anført i artikel 4, 5 og 6, ved en overenskomst indgået mellem de stiftende selskabers direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for disse selskabers arbejdstagere i henhold til den i medlemsstaternes gældende lov eller praksis. Dersom forhandlingerne om en sådan overenskomst er afsluttet uden resultat, vælges den for SE-selskabet gældende model af ovennævnte organer.

2. Et SE-selskab kan ikke stiftes, før en af de i artikel 4, 5 og 6 fastlagte modeller er valgt.

3. Medmindre andet gælder i henhold til stk. 5, kan den valgte model erstattes af en af de andre modeller, der er fastlagt i artikel 4, 5 og 6, ved overenskomst indgået mellem SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan og repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere. Denne overenskomst skal forelægges generalforsamlingen til godkendelse.

4. Hver medlemsstat fastsætter de nærmere regler for anvendelsen af disse medindflydelsesmodeller i SE-selskaber med hjemsted på vedkommende stats område.

5. En medlemsstat kan indskrænke valget mellem de i artikel 4, 5 og 6 fastlagte modeller eller foreskrive en af disse modeller for SE-selskaber med hjemsted på dens område.

AFSNIT I

TILSYNS- ELLER LEDELSESORGANET

Artikel 4

Medlemmerne af tilsyns- eller ledelsesorganet udnævnes:

- for mindst en tredjedels og højst halvdelen vedkommende af SE-selskabets arbejdstagere eller deres repræsentanter, eller
- ved selvsupplering. Generalforsamlingen eller arbejdstageres repræsentanter kan dog, når der foreligger særlige grunde herfor, rejse indsigelse mod udnævnelsen af en foreslået kandidat. I så fald kan udnævnelsen kun finde sted, efter at indsigelsen er blevet erklæret for ikke tilstrækkelig begrundet af et uafhængigt offentligt organ.

AFSNIT II

SÆRSKILT ORGAN

Artikel 5

1. SE-selskabets arbejdstagere repræsenteres af et særskilt organ. Antallet af medlemmer i dette organ samt den nærmere fremgangsmåde for deres valg eller udpegelse fastsættes i vedtægterne i samråd med repræsentanter for de stiftende selskabers arbejdstagere i henhold til den i vedkommende medlemsstat gældende lov eller praksis.

2. Det organ, som repræsenterer arbejdstagerne, har ret til:

- a) mindst hver tredje måned at blive underrettet af direktions- eller ledelsesorganet om SE-selskabets og de af dette kontrollerede virksomheders stilling samt om den forventede udvikling;

b) når det er nødvendigt for varetagelsen af dets opgaver, at anmode direktions- eller ledelsesorganet om at aflægge beretning om visse af selskabets forretninger eller give alle oplysninger eller fremlægge alle dokumenter herom;

c) at blive underrettet og hørt af SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan, inden de i artikel 72 i forordning (EØF) nr. ... omhandlede beslutninger iværksættes.

3. Artikel 74, stk. 3, i nævnte forordning finder anvendelse på medlemmerne af dette særskilte organ.

AFSNIT III

ANDRE MODELLER

Artikel 6

1. Der kan efter overenskomst indgået mellem de stiftende selskabers direktions- eller ledelsesorgan og arbejdstagerne i disse selskaber eller deres repræsentanter anvendes andre modeller end de i artikel 4 og 5 fastlagte.

2. Ovennævnte overenskomst skal mindst tilsikre SE-selskabets arbejdstagere eller disses repræsentanter:

- a) ret til hvert kvartal at blive underrettet om SE-selskabets og de af dette kontrollerede virksomheders stilling samt om den forventede udvikling heri;
- b) ret til at blive underrettet og hørt, inden de i artikel 72 i forordning (EØF) nr. ... omhandlede beslutninger iværksættes.

3. Såfremt arbejdstagerne ifølge overenskomsten skal repræsenteres af et kollegialt organ, kan dette organ af SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan kræve de oplysninger, der er nødvendige for varetagelsen af dets hverv.

4. Det skal i overenskomsten være fastsat, at arbejdstagerrepræsentanterne i fornødent omfang har tavshedspligt med hensyn til de oplysninger af fortrolig karakter om SE-selskabet, de får kendskab til. De er underlagt denne tavshedspligt selv efter ophøret af deres hverv.

5. Såfremt dette er tilladt i henhold til lovgivningen i den stat, hvori SE-selskabet har sit hjemsted, kan det i overenskomsten fastsættes, at SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan kan undlade at give arbejdstagerne eller disses repræsentanter oplysninger, når videregivelse heraf vil kunne være til alvorlig skade for SE-selskabets interesser eller indebære en risiko for selskabets planer.

6. Forhandlingspartnerne kan lade sig bistå af sagkyndige efter eget valg, idet omkostningerne i forbindelse hermed afholdes af de stiftende selskaber.

7. Overenskomsten kan indgås for et bestemt tidsrum og genforhandles efter udløbet af dette tidsrum. Den indgåede overenskomst forbliver dog i kraft, indtil en ny overenskomst er trådt i kraft.

8. Såfremt begge forhandlingspartner er enige herom, eller såfremt en overenskomst som omhandlet i stk. 1 ikke kan indgås, skal der i SE-selskabet anvendes en standardmodel, der fastlægges af lovgivningen i den medlemsstat, hvori SE-selskabet har sit hjemsted. Som standardmodel vælges den mest progressive nationale model, dog således at arbejdstagerne mindst skal sikres de i denne artikel fastsatte rettigheder til at blive underrettet og hørt.

AFSNIT IV

VALG AF REPRÆSENTANTER FOR SE-SELKABETS ARBEJDTAGERE

Artikel 7

Repræsentanterne for SE-selskabets arbejdstagere vælges efter en fremgangsmåde, der fastlægges under passende hensyntagen til antallet af lønmodtagere, de repræsenterer.

Samtlige arbejdstagere skal kunne deltage i afstemningen.

Valget finder sted efter de regler, der er gældende ifølge vedkommende medlemsstats lovgivning eller praksis.

Artikel 8

De medlemmer af tilsyns- eller ledelsesorganet, som skal udpeges af arbejdstagerne, og medlemmerne af det

særskilte organ udpeges første gang af repræsentanterne for de stiftende selskabers arbejdstagere i henhold til den i vedkommende medlemsstat gældende lov eller praksis. Antallet af repræsentanter fastsættes i forhold til antallet af arbejdstagere, de repræsenterer. Disse første medlemmer fortsætter med at varetage dette hverv, indtil betingelserne for valg af repræsentanter for SE-selskabets arbejdstagere er opfyldt.

AFSNIT V

Artikel 9

1. SE-selskabets direktions- eller ledelsesorgan skal stille de økonomiske og materielle midler til rådighed for arbejdstagerrepræsentanterne, der er nødvendige for, at disse kan afholde møder og varetage deres funktion behørigt.

2. Den fremgangsmåde, der i praksis anvendes for tilvejebringelse af disse midler, fastlægges i samråd med SE-selskabets arbejdstagerrepræsentanter.

AFSNIT VI

ARBEJDTAGERNES REPRÆSENTATION I SE-SELKABETS AFDELINGER

Artikel 10

Medmindre andet gælder i henhold til dette direktiv, er den i vedkommende medlemsstat gældende lovgivning eller praksis bestemmende for, hvilken status og hvilke funktioner arbejdstagernes repræsentanter eller arbejdstagerrepræsentationen i SE-selskabets afdelinger skal have.

DEL 2

ARBEJDTAGERNES RET TIL ANDEL AF SE-SELKABETS KAPITAL ELLER OVERSKUD

AFSNIT I

Artikel 11

Det kan ved kollektiv overenskomst forhandlet og indgået mellem de stiftende selskabers eller — når dette er stiftet — SE-selskabets direktions- eller ledelsesorganer og arbejdstagerne eller de repræsentanter for arbejdstagerne, der er bemyndiget til at forhandle på disses vegne, fastsættes, at arbejdstagerne skal have ret til en andel af SE-selskabets kapital eller overskud.

AFSNIT II

AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

Artikel 12

1. Medlemsstaterne sætter inden den 1. januar 1992 de nødvendige love og administrative bestemmelser i

kraft for at efterkomme dette direktiv. De underretter straks Kommissionen herom.

De bestemmelser, der vedtages i henhold til første afsnit, skal indeholde en udtrykkelig henvisning til dette direktiv.

2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen de vigtigste nationale retsfor-

skrifter, som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.

Artikel 13

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.
