

Ændret forslag til Rådets direktiv om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen ⁽¹⁾

(Forelagt af Kommissionen i henhold til EØF-Traktaten, artikel 149, stk. 3, den 5. december 1988)

(89/C 30/03)

⁽¹⁾ EFT nr. C 141 af 30. 5. 1988, s. 1.

RAMMEDIREKTIV 73

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDREDE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

(Begyndelsen uændret)

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118A,

under henvisning til Kommissionens forslag, som er udarbejdet efter høring af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg,

i samarbejde med Europa-Parlamentet, og

ud fra følgende betragtninger:

I henhold til Traktatens artikel 118A skal Rådet, ved udstedelse af direktiver, vedtage minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

*

I henhold til Traktatens artikel 118A skal Rådet, ved udstedelse af direktiver, vedtage minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at sikre et bedre beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

i dette direktiv er der ikke hjemmel for en eventuel nedsættelse af allerede opnåede beskyttelsesniveauer i den enkelte medlemsstat, idet medlemsstaterne i medfør af Traktaten tværtimod bestræber sig på at forbedre vilkårene på dette område og sætter sig som mål at harmonisere dem på et stadig stigende niveau;

*

det er konstateret, at arbejdstagere i løbet af deres arbejdsliv kan blive udsat for påvirkning fra farlige miljøfaktorer på arbejdspladsen;

i artikel 118A anbefales det, at det undgås, at der pålægges administrative, finansielle og retlige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelsen og udviklingen af små og mellemstore virksomheder;

(uændret)

Kommissionens meddelelse om dens program for sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen omhandler vedtagelse af direktiver med henblik på at varetage arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

(uændret)

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

i Rådets resolution af 21. december 1987 om sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen tager Rådet til efterretning, at Kommissionen i nær fremtid agter at forelægge det et direktiv om organisering af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen;

*

det er medlemsstaternes opgave at sørge for personers, navnlig arbejdstageres sikkerhed og sundhed på deres område;

medlemsstaternes systemer for lovgivning om forebyggelse af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme er meget forskellige;

*

der sker desværre stadig for mange arbejdsulykker; forebyggende foranstaltninger bør træffes og eksisterende foranstaltninger forbedres for at bevare arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

for at sikre den højeste grad af beskyttelse, det med rimelighed er muligt at opnå, er det nødvendigt, at arbejdstagerne og deres repræsentanter oplyses om risiciene for deres sikkerhed og sundhed og om de foranstaltninger, der er påkrævet for at formindske eller eliminere disse risici, og at de har mulighed for at kontrollere, om de nødvendige beskyttelsesforanstaltninger er truffet;

det er nødvendigt at styrke samarbejdet mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne og deres repræsentanter;

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

(uændret)

i februar 1988 vedtog Europa-Parlamentet som led i forhandlingerne om gennemførelsen af det indre marked og beskyttelse på arbejdspladsen fire beslutninger; i disse beslutninger opfordredes Kommissionen særlig til at udarbejde et rammedirektiv som grundlag for særdirektiver, der skulle omfatte samtlige risici for sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;

det er medlemsstaternes opgave at tilstræbe en forbedring af personers, navnlig arbejdstageres sikkerhed og sundhed på deres område;

lovgivningen om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen varierer meget fra medlemsstat til medlemsstat og bør forbedres; de nationale bestemmelser på området, som ofte er suppleret med tekniske bestemmelser og/eller frivillige standarder, kan medføre forskelle i det sikkerheds- og sundhedsmæssige beskyttelsesniveau og muliggøre konkurrence til skade for sikkerheden og sundheden;

gennemførelsen af foranstaltninger vedrørende arbejdstagernes sundhed og sikkerhed bidrager i visse tilfælde til at bevare sundheden og sikkerheden for personerne i deres husstand;

der forekommer desværre stadig for mange arbejdsulykker og erhvervs sygdomme; forebyggende foranstaltninger bør træffes ufortøvet og eksisterende foranstaltninger forbedres for at sikre et bedre beskyttelsesniveau;

for at sikre den højeste grad af beskyttelse, det med rimelighed er muligt at opnå, er det nødvendigt, at arbejdstagerne og deres repræsentanter oplyses om risiciene for deres sikkerhed og sundhed og om de foranstaltninger, der er påkrævet for at formindske eller eliminere disse risici. Det er også absolut nødvendigt, at de har mulighed for at kontrollere og gennem afbalanceret medindflydelse i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne at sikre, at de nødvendige beskyttelsesforanstaltninger er truffet;

det er nødvendigt gennem egnede procedurer og fremgangsmåder i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne at fremme information, dialog og forhandlinger mellem arbejdsgivere og arbejdstagere og disses repræsentanter i forbindelse med beskyttelse af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

iagttagelse af sikkerheden lige fra indretningen af arbejdsstedet anerkendes som en nødvendighed;

arbejdsgiverne skal følge med i de teknologiske fremskridt for bedre at kunne varetage arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

dette direktiv udgør et samlet, socialt supplement til forskellige direktiver om teknisk harmonisering med sigte på gennemførelsen af det indre marked, og dette direktiv supplerer bestemmelserne i direktiv 80/1107/EØF af 27. november 1980;

det er hensigten fremover at udarbejde specifikke bestemmelser, som omfatter foranstaltninger med det formål at forbedre sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;

der bør oprettes et udvalg, hvis medlemmer udpeges af medlemsstaterne, og som får til opgave at bistå Kommissionen med at iværksætte de i dette direktiv omhandlede supplerende foranstaltninger —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

Formål

Artikel 1

Formålet med dette direktiv er at iværksætte foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Det omfatter generelle principper navnlig for forebyggelse af erhvervsbetingede risici og for varetagelse af sikkerhed og sundhed, oplysning, høring, uddannelse af arbejdstagere og deres repræsentanter samt generelle principper for iværksættelsen heraf.

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

forbedringen af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen og arbejdstagernes fysiske og psykiske sundhed er målsætninger, som ikke kan underordnes rent økonomiske betragtninger;

arbejdsgiverne og arbejdstagerrepræsentanterne, som har ret til medindflydelse inden for rammerne af dette direktiv, er forpligtet til at holde sig orienteret om den nyeste udvikling inden for teknik og videnskabelig erfaring vedrørende arbejdspladsernes indretning for at kunne sikre et bedre beskyttelsesniveau for arbejdstagernes sundhed og sikkerhed;

bestemmelserne i dette direktiv gælder uanset årsagen til de pågældende risici, og de finder navnlig anvendelse på risici i forbindelse med anvendelse under arbejdet af kemiske, fysiske og biologiske agenser i henhold til direktiv 80/1107/EØF af 27. november 1980, men de udelukker ikke anvendelsen af allerede gældende fællesskabsbestemmelser af mere restriktiv art;

i henhold til Rådets afgørelse 74/325/EØF af 27. juni 1974 foretager Kommissionen en høring af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen med henblik på udarbejdelse af forslag på dette område;

der bør oprettes et udvalg, hvis medlemmer udpeges af medlemsstaterne, og som får til opgave at bistå Kommissionen med at tilpasse de i dette direktiv omhandlede tekniske foranstaltninger —

1.

Formålet med dette direktiv er at iværksætte foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Det omfatter generelle principper for forebyggelse af erhvervsbetingede risici og for varetagelse af sikkerhed og sundhed, fjernelse af ulykkes- og risikomomenter, oplysning, høring, afbalanceret medindflydelse i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne, uddannelse af arbejdstagere og deres repræsentanter samt generelle principper for iværksættelsen heraf.

2.

Direktivets bestemmelser finder ikke anvendelse på bestemte sektorer inden for den offentlige tjeneste (f.eks. i hæren, politiet, udrykningstjenester), hvor der gør sig særlige tvingende omstændigheder gældende. I disse tilfælde skal det dog sikres, at arbejdstagerens sikkerhed og sundhed varetages bedst muligt under hensyntagen til direktivets målsætninger om beskyttelse.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

Definitioner

Artikel 2

I dette direktiv forstås ved:

- *arbejdsplads*:
ethvert sted, hvortil arbejdstageren har adgang i en virksomhed og/eller et anlæg;
- *arbejdstager*:
enhver person, der udfører en eller anden form for arbejde, herunder også praktikanter og lærlinge;
- *virksomhed og/eller anlæg*:
offentlig eller privat enhed, der er virksom inden for industri, landbrug, handel, administration, tjenesteydelser, uddannelse eller kultur;
- *arbejdsgiver*:
det organ eller den person, som har ansvaret for virksomheden og/eller anlægget;
- *forebyggelse*:
alle de bestemmelser eller aktioner, som ivær sættes eller udvikles på samtlige aktivitetsniveauer i virksomheden med henblik på at undgå eller formindske erhvervsbetingede risici;
- *

— *erhvervsbetinget risiko*:
enhver situation i forbindelse med arbejdet, som kan forvolde fysisk eller psykisk overgreb på arbejdstagerens sikkerhed og/eller sundhed, bortset fra ulykker på vej til og fra arbejdet.

Artikel 3

Medlemsstaterne skal sikre, at arbejdsgiverne, arbejdstagerne og arbejdstagernes repræsentanter overholder de i dette direktiv omhandlede bestemmelser, der vedrører dem.

3. (nyt)

Dette direktiv tilsidesætter ikke de nationale og fællesskabsretlige bestemmelser, som er gældende på tidspunktet for dets ikrafttræden, og som sikrer en bedre beskyttelse af arbejdstagernes sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

I dette direktiv forstås ved:

- (uændret)
- (uændret)
- *virksomhed og/eller anlæg*:
offentlig eller privat enhed, der er virksom inden for industri, landbrug, handel, administration, tjenesteydelser, uddannelse, kultur eller fritidssektoren;
- (uændret)
- (uændret)
- *Arbejdstagerrepræsentanter for spørgsmål om sikkerhed og sundhed*:
en eller flere personer, som udvælges eller udpeges i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne til at varetage sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen.

(uændret)

Medlemsstaterne iværksætter de nødvendige foranstaltninger for at sikre, at arbejdsgiverne, arbejdstagerne og arbejdstagerrepræsentanterne pålægges de nødvendige juridiske forpligtelser i forbindelse med gennemførelsen af dette direktiv.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDEDE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988**Arbejdsgiverens ansvar***Artikel 4*

1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for alle de aspekter af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, som er direkte eller indirekte forbundet med arbejdet i virksomheden og/eller anlægget.
2. Hvis en arbejdsgiver beslutter at gøre brug af et serviceorgan, som er specialiseret i sikkerhed og sundhed, eller af en ekstern rådgiver med henblik på iværksættelse af beskyttelsesforanstaltninger, kan han ikke af den grund fritages for sit grundlæggende ansvar på dette område.
3. Arbejdstagernes forpligtelser på dette område indvirker ikke på arbejdsgiverens ansvar.

Arbejdsgiverens forpligtelse*Artikel 5*

1. Det hører ind under arbejdsgiverens ansvar at træffe de nødvendige foranstaltninger til varetagelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, herunder også foranstaltninger til forebyggelse af erhvervsbetingede risici, til oplysning og uddannelse samt organisering heraf og tilvejebringelse af de nødvendige midler. Arbejdsgiveren skal til stadighed føre tilsyn med anvendelsen af disse foranstaltninger og med forbedringen af de eksisterende forhold.
2. Arbejdsgiveren bringer følgende generelle principper for forebyggelse i anvendelse, idet de tilpasses de særlige forhold i virksomheden, herunder virksomhedens størrelse:
 - bekæmpelse af risiciene ved kilden,
 - tilpasning af arbejdet til mennesket,
 - hensyntagen til den tekniske udvikling,
 - udskiftning af det, som er farligt, med det, som er mindre farligt eller ikke farligt,
 - planlægning af forebyggelsen med sigte på et sammenhængende hele, idet de forebyggende foranstaltninger omfatter: teknik, organisering af arbejdet, arbejdsforhold og menneskelige relationer.

Arbejdsgiverens ansvar*Artikel 4*

1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for alle de aspekter af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, som er direkte eller indirekte forbundet med arbejdet eller tilstedeværelsen i virksomheden og/eller anlægget.
2. (uændret)
3. Arbejdstagernes forpligtelser på dette område indvirker ikke på arbejdsgiverens ansvar, idet denne ikke kan overdrage dette ansvar hverken til en enkelt arbejdstager eller til en gruppe af arbejdstagere.
4. Dette direktiv forhindrer ikke, at reglen om arbejdsgivernes ansvar kan fraviges ved indtrufne omstændigheder, som er ukendte, unormale eller uforudsigelige for dem, og hvis konsekvenser ikke kunne have været undgået uanset den udviste agtpågivenhed.

1. (uændret)

2. (begyndelsen uændret)

- planlægning af forebyggelsen med sigte på et sammenhængende hele, idet de forebyggende foranstaltninger omfatter: teknik, organisering af arbejdet, arbejdsforhold, menneskelige relationer samt omgivelsernes påvirkning.

3. Arbejdsgiveren skal drage omsorg for, at der tages tilbørligt hensyn til de ergonomiske principper, navnlig hvad angår:
 - udformning af arbejdspladserne,
 - valg af arbejdsudstyr, og
 - valg af arbejds- og produktionsmetoder.

*

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

3. Arbejdsgiveren har følgende særlige forpligtelser:

- a) Arbejdsgiveren skal vurdere risiciene for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, bl.a. i forbindelse med valg af arbejdsudstyr, kemiske stoffer og præparater og indretning af arbejdspladserne.

Som følge af denne vurdering skal de forebyggende foranstaltninger og de arbejds- og produktionsmetoder, arbejdsgiveren anvender, sikre den bedst mulige beskyttelse af arbejdstagerne, som det med rimelighed kan lade sig gøre at opnå.

- b) De foranstaltninger, der tages i brug af arbejdsgiveren for at sikre beskyttelsen af arbejdstagerne, skal integreres i samtlige aktiviteter i virksomheden og/eller anlægget og på alle niveauer af det tilsynsførende personale.

- c) Arbejdsgiveren skal drage omsorg for, at der tages tilbørligt hensyn til de ergonomiske principper, navnlig hvad angår:

— udformning af arbejdspladserne,

— valg af arbejdsudstyr, og

— valg af arbejds- og produktionsmetoder.

- d) Arbejdsgiveren skal træffe de nødvendige foranstaltninger for, at arbejdstagerne kan deltage i tilrettelæggelsen af deres arbejde i overensstemmelse med deres evner, hvis dette med rimelighed er muligt.

- e) I forbindelse med planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal arbejdsgiveren sikre, at monotont arbejde, der indebærer gentagelser med korte mellemrum, og arbejde, hvor arbejdsrytmen styres af en maskine eller et transportbånd, hvorved arbejdstageren er forhindret i at påvirke arbejdsrytmen, undgås, hvis det med rimelighed er muligt.

- f) Planlægningen og indførelsen af nye teknologier skal foretages i snævert samarbejde med arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter, navnlig med hensyn til valg af udstyr og tilpasning af arbejdsforholdene, herunder også de aspekter, som er forbundet med arbejdsmiljøet og den enkelte arbejdstager, såvel ud fra et fysisk som et psyko-socialt synspunkt. Arbejdstagerne skal modtage en hensigtsmæssig uddannelse.

- g) Hvis flere virksomheder befinder sig på en og samme arbejdsplads, skal arbejdsgiverne samordne deres foranstaltninger til forebyggelse af erhvervsbetingede risici samt informere hinanden og deres arbejdstagere og/eller deres repræsentanter om disse risici.

4. Arbejdsgiveren har følgende særlige forpligtelser:

- a) Arbejdsgiveren skal træffe de nødvendige foranstaltninger til vurdering af risiciene for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed bl.a. i forbindelse med valg af arbejdsudstyr, kemiske stoffer og præparater og indretning af arbejdspladserne.

Som følge af denne vurdering skal de forebyggende foranstaltninger og de arbejds- og produktionsmetoder, arbejdsgiveren anvender, sikre den bedst mulige beskyttelse af arbejdstagernes sundhed og sikkerhed.

- b) (uændret)

(teksten udgår, se ny artikel 5, stk. 3)

- c) Med henblik på at forbedre sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen skal arbejdsgiveren træffe de fornødne foranstaltninger for, at arbejdstagerne kan deltage i tilrettelæggelsen af deres arbejde i overensstemmelse med deres evner.

- d) I forbindelse med planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal arbejdsgiveren sikre, at monotont arbejde, der indebærer gentagelser med korte mellemrum, og arbejde, hvor arbejdsrytmen styres af en maskine eller et transportbånd, hvorved arbejdstageren er forhindret i at påvirke arbejdsrytmen, reduceres mest muligt under hensyntagen til virksomhedens drift;

- e) Planlægningen og indførelsen af ny teknologi skal foretages i snævert samarbejde med arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter.

I den forbindelse tages der hensyn til samtlige aspekter vedrørende beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed. Dette gælder navnlig med hensyn til valg af udstyr, tilpasning af arbejdsforholdene og arbejdsmiljøets indvirkning på den enkelte arbejdstager, og det såvel ud fra et fysisk som et psyko-socialt synspunkt.

- f) Hvis flere virksomheder befinder sig på en og samme arbejdsplads, skal arbejdsgiverne samarbejde om gennemførelse af bestemmelserne om sikkerhed, sundhed og hygiejne, samordne deres foranstaltninger til forebyggelse af ulykker og sundhedsrisici samt informere deres arbejdstagere og disses repræsentanter rettidigt om disse risici.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

Forebyggelsestjenester

Artikel 6

1. Arbejdsgiveren udpeger blandt det tilsynsførende personale en eller flere arbejdstagere, som skal varetage organiseringen af foranstaltningerne til forebyggelse af erhvervsbetingede risici i virksomheden og/eller anlægget.

*

2. Hvis personalet i virksomheden og/eller anlægget ikke er tilstrækkelig kompetent til at organisere disse forebyggende foranstaltninger, skal arbejdsgiveren henvende sig til kompetente organer (personer eller serviceorganer) uden for virksomheden og/eller anlægget.

3. Hvis arbejdsgiveren henvender sig til sådanne kompetente organer, skal de pågældende personer eller serviceorganer informeres af arbejdsgiveren om faktorer, der vides eller formodes at påvirke arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.

4. Under alle omstændigheder skal de således udpegede arbejdstagere og/eller de eksterne personer eller serviceorganer, der rådspørges, have tilstrækkelig uddannelse og være tilstrækkelig talstærke til at kunne påtage sig de forebyggende foranstaltninger under hensyntagen til virksomhedens størrelse og/eller de risici, arbejdstagerne er udsat for, samt disses placering i virksomheden og/eller anlægget som helhed.

5. Medlemsstaterne fastsætter bestemmelser for størrelsen af de virksomheder, hvori arbejdsgiveren, på betingelse af at han er kompetent, selv kan påtage sig at udføre de i stk. 1 omhandlede opgaver.

6. Medlemsstaterne fastsætter bestemmelser for uddannelse og antallet af det personale, som er nødvendigt for at opfylde de i stk. 4 i denne artikel omhandlede betingelser.

*

*

1. (uændret)

2. Som led i disse opgaver fritages de udpegede arbejdstagere fra andet arbejdet, henholdsvis får tilstrækkelig tid til, at de kan varetage dette hverv uden nogen form for hindring. Der må hverken opstå økonomiske eller sociale ulemper for de pågældende arbejdstagere som følge heraf. Dette gælder også deres faglige karriere i virksomheden.

(uændret)
(Indgår som artikel 6, stk. 3)

(uændret)
(Indgår som artikel 6, stk. 4)

5. Under alle omstændigheder skal de således udpegede arbejdstagere og/eller de eksterne personer eller serviceorganer, der rådspørges, have den fornødne kvalificerede uddannelse og være tilstrækkelig talstærke til at kunne påtage sig de forebyggende foranstaltninger under hensyntagen til virksomhedens størrelse og/eller de risici, arbejdstagerne er udsat for, samt disses placering i virksomheden og/eller anlægget som helhed.

6. Medlemsstaterne fastsætter under hensyntagen til arbejdets art og virksomhedens størrelse bestemmelser for, i hvilken kategori af virksomheder arbejdsgiveren, på betingelse af at han er kompetent, og at han har tilstrækkelig tid, selv kan påtage sig at udføre de i stk. 1 omhandlede opgaver.

7. Medlemsstaterne fastsætter bestemmelser for de i stk. 5 omhandlede nødvendige kvalifikationer. De kan fastsætte bestemmelser for det i stk. 5 omhandlede tilstrækkelige antal.

8. Organiseringen af de i ovenstående stykke nævnte foranstaltninger, udført af arbejdstagere og eksterne organer eller personer, skal ske i samarbejde med en eventuel bedriftssundhedstjeneste i virksomheden eller anlægget.

9. Foranstaltningerne vedrørende sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen må under ingen omstændigheder udgøre nogen økonomisk byrde for arbejdstagerne.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDREDE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988*Artikel 6a***Kontrol af arbejdstagernes helbredstilstand**

Der skal fastsættes foranstaltninger i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne med henblik på at sikre en hensigtsmæssig kontrol af arbejdstagernes helbredstilstand under hensyntagen til de på arbejdspladsen eksisterende risici for deres sikkerhed og sundhed. Disse foranstaltninger skal være af en sådan art, at den enkelte arbejdstager, hvis det er påkrævet, kan gennemgå en helbreds kontrol med regelmæssige mellemrum.

Artikel 7

1. Arbejdsgiveren træffer de nødvendige foranstaltninger på områderne førstehjælp, brandbekæmpelse og evakuering af arbejdstagerne og tilstedeværende personer og sørger for de nødvendige forbindelser med eksterne serviceorganer, særligt på områderne førstehjælp, lægehjælp i nødstilfælde, redning og brandbekæmpelse.

2. Med henblik på førstehjælp, brandbekæmpelse og evakuering af personalet udpeger arbejdsgiveren de arbejdstagere, der får til opgave at iværksætte disse foranstaltninger. Disse arbejdstagere skal være uddannede, tilstrækkelig talstærke og råde over hensigtsmæssigt materiale under hensyntagen til virksomhedens og/eller anlæggets størrelse og/eller de specifikke risici.

3. Arbejdsgiveren træffer foranstaltninger, således at arbejdstagerne kan beskytte sig ved øjeblikkelig at forlade et arbejdssted i tilfælde af en alvorlig, umiddelbar fare, som ikke kan undgås.

*

4. Arbejdsgiveren underretter hurtigst muligt alle de arbejdstagere, som er eller kan blive udsat for alvorlig og umiddelbar fare, om de trufne foranstaltninger.

5. I tilfælde af alvorlig og umiddelbar fare for egen og/eller andre personers sikkerhed skal enhver arbejdstager under hensyntagen til den viden og de tekniske og kompetencemæssige midler, han råder over, kunne træffe de nødvendige foranstaltninger for at undgå følgerne af en sådan fare.

1. (uændret)

2. (uændret)

3. Arbejdsgiveren træffer foranstaltninger, således at arbejdstagerne kan bringe sig i sikkerhed ved øjeblikkelig at forlade et arbejdssted i tilfælde af en alvorlig, umiddelbar fare, som ikke kan undgås.

4. En arbejdstager, der forlader sin arbejdsplads henholdsvis en farezone, fordi det med rimelighed kan formodes, at hans liv og sundhed er i fare, kan ikke lastes herfor og skal beskyttes mod uberettigede følger i overensstemmelse med den pågældende stats bestemmelser og sædvane.

5. Arbejdsgiveren underretter hurtigst muligt alle de arbejdstagere, som er eller kan blive udsat for alvorlig og umiddelbar fare, om denne fare og de trufne beskyttelsesforanstaltninger.

(begyndelsen uændret)
(Indgår som artikel 7, stk. 6)

Han kan på ingen måde lastes for sin indsats.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

Oplysningernes art

Artikel 8

1. Arbejdsgiveren skal:
 - a) råde over en analyse af de eksisterende risici for sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;
 - b) fastsætte, hvilke beskyttelsesforanstaltninger der skal træffes og, om nødvendigt, hvilket beskyttelsesudstyr der skal anvendes;
 - c) føre en fortegnelse over de ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, der har medført, at arbejdstageren var ude af stand til at arbejde i over tre arbejdsdage;
 - d) udarbejde en rapport med angivelse af årsager og foranstaltninger, der er truffet eller skal træffes i forbindelse med ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, som har medført eller kan tænkes at medføre en permanent, delvis arbejdsudygtighed.
2. Medlemsstaterne fastsætter kriterier for, hvornår virksomhederne ikke er forpligtede til at udarbejde dokumenter for at opfylde de i denne artikel, stk. 1, litra a) og b), omhandlede krav.

1. (uændret)

2. Medlemsstaterne fastsætter under hensyntagen til arbejdets art og virksomhedens størrelse bestemmelser om, hvilke forpligtelser de forskellige kategorier af virksomheder skal opfylde i forbindelse med udarbejdelse af de i stk. 1 omhandlede dokumenter.

Informering af arbejdstagerne

Artikel 9

1. Arbejdsgiveren skal i overensstemmelse med gældende praksis i medlemsstaterne, hvor der kan tages særlig hensyn til virksomhedernes størrelse, træffe passende foranstaltninger med henblik på, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter i virksomheden eller anlægget modtager hensigtsmæssige oplysninger:
 - a) om risici for sikkerhed og sundhed og om forebyggende foranstaltninger og aktiviteter i virksomheden som helhed samt, for så vidt angår hver enkelt arbejdstager, om hvad der berører hans arbejdsplads og/eller hans arbejde;
 - b) om foranstaltninger, der er truffet i medfør af artikel 7, stk. 4.

Disse oplysninger skal ligeledes gives til midlertidige arbejdstagere og til arbejdsgivere for eksterne virksomheder og/eller anlæg, som udfører arbejde i virksomheden.

2. De arbejdstagere eller arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstageres sikkerhed og sundhed, har adgang til:
 - a) den analyse af risiciene og de beskyttelsesforanstaltninger, som er omhandlet i artikel 8, stk. 1, litra a) og b);

1. (uændret)

2. (uændret)

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

- b) den fortegnelse og den rapport over ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, som er omhandlet i artikel 8, stk. 1, litra c) og d);
- c) de oplysninger, der bygger på forebyggende foranstaltninger eller stammer fra inspicerende organer eller organer med kompetence inden for sikkerhed og sundhed.

Høring af arbejdstagerne

Artikel 10

1. Arbejdstagerne eller arbejdstagernes repræsentanter, som specielt beskæftiger sig med beskyttelse af sikkerhed og sundhed, skal på forhånd høres af arbejdsgiveren om:

- enhver handling, der kan have følger for sundheden og sikkerheden,
- udpegelse af de i artikel 6, stk. 2, og artikel 7, stk. 2, omhandlede personer,
- de i artikel 6, stk. 1, og artikel 9 omhandlede oplysninger,
- eventuel oprettelse af en særlig tjeneste for sikkerhed og/eller sundhed eller, i påkommende tilfælde, henvendelse til et eksternt serviceorgan med henblik på forebyggelse, som omhandlet i artikel 6, stk. 2,
- udarbejdelse og organisering af den i artikel 11 omhandlede uddannelse.

2. Den i stk. 1 omhandlede høring af samtlige arbejdstagere kan begrænses til kun at omfatte de arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under forudsætning af, at der er tilstrækkelig mange af disse repræsentanter.

*

Høring af arbejdstagerne og disses medindflydelse

1. I alle spørgsmål, som vedrører beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, skal arbejdsgiveren arbejde nært sammen med arbejdstagerne og deres repræsentanter.

I dette samarbejde indgår navnlig:

- høring af arbejdstagerne,
 - arbejdstagernes og deres repræsentanters ret til selv at stille forslag,
 - en afbalanceret medindflydelse i henhold til gældende praksis og/eller lovgivning i medlemsstaterne.
2. Arbejdstagerne og/eller arbejdstagernes repræsentanter, som specielt beskæftiger sig med beskyttelse af sikkerhed og sundhed, skal på forhånd høres af arbejdsgiveren om:
- enhver handling, der kan have følger for sundheden og sikkerheden,
 - udpegelse af de i artikel 6, stk. 2, og artikel 7, stk. 2, omhandlede personer,
 - de i artikel 6, stk. 1, og artikel 9 omhandlede oplysninger,
 - eventuel oprettelse af en særlig tjeneste for sikkerhed og/eller sundhed eller, i påkommende tilfælde, henvendelse til et eksternt serviceorgan med henblik på forebyggelse, som omhandlet i artikel 6, stk. 2,
 - udarbejdelse og organisering af den i artikel 11 omhandlede uddannelse.

3. (tidligere 2)

Den i stk. 2 omhandlede høring af samtlige arbejdstagere kan begrænses til kun at omfatte de arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under forudsætning af, at der er tilstrækkelig mange af disse repræsentanter.

4. Arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter er berettiget til at henvende sig til den myndighed, som er kompetent for sikkerheds- og sundhedsbeskyttelsen på arbejdspladsen, med henblik på kontrol og bistand, hvis de skønner, at de af arbejdsgiveren truffne foranstaltninger eller anvendte midler ikke er tilstrækkelige til at sikre sikkerheds- og sundhedsbeskyttelsen på arbejdspladsen.

Arbejdstagerrepræsentanterne skal tilkaldes i forbindelse med besigtigelser og kontrol, som udføres af den kompetente myndighed.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDREDE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

3. De arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, må ikke udsættes for diskrimination på grund af deres arbejde på dette område.

4. Arbejdsgiveren sikrer, at de arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, indrømmes arbejdsfritagelse uden tab af løn og får stillet det nødvendige udstyr til rådighed, således at de kan opfylde de forpligtelser, der er pålagt dem i medfør af dette direktiv.

Uddannelse af arbejdstagerne

Artikel 11

1. Arbejdsgiveren sikrer, at hver enkelt arbejdstager modtager tilstrækkelig og hensigtsmæssig uddannelse inden for sikkerhed og sundhed i forbindelse med:

- ansættelse,
- fraflyttelse eller ændring af arbejdsopgaverne, eller
- ændring af arbejdsudstyr;

uddannelsen skal være specielt tilpasset den enkeltes arbejdsplads eller arbejdsopgaver.

Denne uddannelse skal endvidere tilpasses den tekniske udvikling, der gør sig gældende med hensyn til de forskellige risici.

2. Den i stk. 1 omhandlede uddannelse gælder ligeledes på samme betingelser for midlertidige arbejdstagere, som er til stede i virksomheden eller anlægget. Arbejdsgiveren sikrer endvidere, at arbejdstagere fra eksterne virksomheder, som udfører arbejde i deres virksomhed eller anlæg, har modtaget en af deres virksomheder eller anlæg tilrettelagt uddannelse, som er tilpasset det af dem udførte arbejde.

3. De arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, har krav på en passende uddannelse.

4. Arbejdstagerne kan ikke belastes med udgifterne til den i stk. 1, 2 og 3 omhandlede uddannelse, som skal foregå i arbejdstiden.

5. Medlemsstaterne

- sikrer sig, at der udarbejdes oplysninger om indholdet og varigheden af de i stk. 1 og 3 omhandlede uddannelser,
- udarbejder generelle regler vedrørende de forhold, hvorunder denne uddannelse skal finde sted.

5. Arbejdstagerne og deres repræsentanter må ikke udsættes for repressalier på grund af deres arbejde i forbindelse med beskyttelse af sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen.

6. Det påhviler arbejdsgiveren at sikre arbejdstagerrepræsentanterne en passende arbejdsfritagelse uden tab af løn og stille dem det nødvendige udstyr til rådighed, således at de kan gøre brug af de rettigheder og opfylde de forpligtelser, der er pålagt dem i medfør af dette direktiv.

1. (begyndelsen uændret)

- før indførelse af ny teknologi

Denne uddannelse skal finde sted med jævne mellemrum og tilpasses den tekniske udvikling samt nye risici.

2. Den i stk. 1 omhandlede uddannelse gælder ligeledes på samme betingelser for midlertidige arbejdstagere og vikarer, som er til stede i virksomheden eller anlægget. Arbejdsgiveren sikrer endvidere, at arbejdstagere fra eksterne virksomheder, som udfører arbejde i deres virksomhed eller anlæg, har modtaget en af deres virksomheder eller anlæg tilrettelagt uddannelse, som er tilpasset det af dem udførte arbejde.

(resten uændret)

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988**Arbejdstagernes forpligtelser***Artikel 12*

1. Det påhviler den enkelte arbejdstager i rimeligt omfang at drage omsorg for sin egen sikkerhed og sundhed samt for andre personers sikkerhed og sundhed, for så vidt de berøres af, hvad han gør eller undlader at gøre på arbejdspladsen.
2. Med disse mål for øje skal arbejdstagerne navnlig:
 - anvende maskiner, apparater, redskaber, farlige stoffer, transportudstyr og andre hjælpemidler korrekt,
 - anvende de personlige værnemidler, der stilles til deres rådighed, korrekt og sætte dem på plads efter brug,
 - ikke vilkårligt ændre eller flytte sikkerhedsanordninger, som hører til værktøj, apparater osv., samt anvende disse anordninger korrekt,
 - øjeblikkelig give arbejdsgiveren meddelelse om enhver fare, de har bemærket for sikkerheden og/eller sundheden,
 - samarbejde med deres arbejdsgiver, så længe det er nødvendigt, for at udføre alle de opgaver eller opfylde alle de krav, som den ansvarlige myndighed har pålagt dem, eller som de skal underkaste sig for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed,
 - udføre deres opgaver inden for området sikkerhed og sundhed i overensstemmelse med den uddannelse og de vejledninger, de har modtaget,
 - samarbejde for at forvisse sig om, at arbejdsmiljøet og -forholdene er sikre og ikke indebærer risici for sikkerheden og sundheden inden for deres arbejdsområde, samt kontrollere effektiviteten af de foranstaltninger, der er truffet for at fremme sikkerheden og sundheden.

*

Artikel 13

På forslag af Kommissionen fastsætter Rådet i de særdirektiver, som det vedtager, særlige bestemmelser gældende for de tekniske områder, således som disse er anført i bilag I.

1. Det påhviler den enkelte arbejdstager i overensstemmelse med arbejdsgiverens anvisninger at drage omsorg for sin egen sikkerhed og sundhed samt for andre personers sikkerhed og sundhed, for så vidt de berøres af, hvad han gør eller undlader at gøre på arbejdspladsen.
2. (begyndelsen uændret)
 - ikke vilkårligt sætte sikkerhedsanordninger, som navnlig hører til værktøj, maskiner, anlæg og bygninger, ud af drift, ændre eller flytte disse, men anvende disse anordninger korrekt,
 - øjeblikkelig give arbejdsgiveren og/eller de personer, som er ansvarlige for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, meddelelse om enhver fare, de har bemærket for sikkerheden og/eller sundheden samt om enhver af dem konstateret mangel ved sikkerhedsudstyret,
 - samarbejde med deres arbejdsgiver og/eller de personer, der har ansvaret for sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen, så længe det er nødvendigt, for at udføre alle de opgaver eller opfylde alle de krav, som den ansvarlige myndighed har pålagt dem, eller som de skal underkaste sig for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen,
 (uændret)
 - samarbejde for at forvisse sig om, at arbejdsmiljøet og -forholdene er sikre og ikke indebærer risici for sikkerheden og sundheden inden for deres arbejdsområde.

Artikel 12a

1. Særligt udsatte risikogrupper som f.eks. gravide og mødre, som ammer, skal beskyttes mod forhold, som specielt frembyder en fare for dem.
2. Handicappede arbejdstagere skal kunne udføre deres arbejde uden yderligere belastning eller risici.

1. På forslag af Kommissionen, udarbejdet i henhold til artikel 118A i EØF-Traktaten, udsteder Rådet særdirektiver, navnlig på de i bilag 1 anførte områder.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

Ændringer til dette direktiv samt til særdirektiverne vedtages i overensstemmelse med den i artikel 118A i EØF-Traktaten omhandlede fremgangsmåde, jf. dog den i artikel 14 omhandlede fremgangsmåde vedrørende tekniske tilpasninger.

2. Bestemmelserne i dette direktiv gælder uindskrænket for samtlige områder, som omfattes af de i stk. 1 omhandlede særdirektiver, uden at dette udelukker skærpede og/eller særlige bestemmelser indeholdt i disse særdirektiver.

Artikel 14

Med henblik på vedtagelsen af dette direktiv samt de i artikel 13 anførte direktiver i henhold til de i hvert af disse fastsatte vilkår under hensyntagen til

- vedtagelsen af direktiver om teknisk harmonisering og standarder,
- tekniske fremskridt, udviklingen inden for internationale bestemmelser eller specifikationer og den erhvervede viden

bistås Kommissionen af et udvalg, der er sammensat af repræsentanter for medlemsstaterne og med Kommissionens repræsentant som formand.

Kommissionens repræsentant fremlægger et udkast til foranstaltninger, der skal iværksættes, for udvalget. Udvalget afgiver sin udtalelse om dette udkast inden for en frist, som formanden kan fastsætte under hensyntagen til, hvor meget sagen haster. Det udtaler sig med det flertal, som er fastsat i Traktatens artikel 148, stk. 2, for vedtagelse af de afgørelser, som Rådet skal træffe på forslag af Kommissionen. Under afstemninger i udvalget tillægges de stemmer, der afgives af repræsentanterne for medlemsstaterne, den vægt, der er fastlagt i nævnte artikel. Formanden deltager ikke i afstemningen.

Kommissionen vedtager de påtænkte foranstaltninger, når de er i overensstemmelse med udvalgets udtalelse.

Er de påtænkte foranstaltninger ikke i overensstemmelse med udvalgets udtalelse, eller hvis der ikke er afgivet nogen udtalelse, forelægger Kommissionen straks Rådet et forslag til de foranstaltninger, der skal iværksættes. Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal.

1. Såfremt Kommissionen skønner, at tekniske tilpasninger af dette direktiv samt af de i artikel 13 nævnte særdirektiver er nødvendige for at tage hensyn til

- vedtagelsen af direktiver om teknisk harmonisering og standarder og/eller
- tekniske fremskridt, udviklingen inden for internationale bestemmelser eller specifikationer og den erhvervede viden

vedtages disse rent tekniske tilpasninger i henhold til den i stk. 2 fastsatte fremgangsmåde.

2. Med henblik på udarbejdelsen af de i stk. 1 omhandlede tekniske tilpasninger bistås Kommissionen af et udvalg, der er sammensat af repræsentanter for medlemsstaterne og med Kommissionens repræsentant som formand. Kommissionens repræsentant fremlægger et udkast til foranstaltninger, der skal iværksættes, for udvalget. Udvalget afgiver sin udtalelse om dette udkast inden for en frist, som formanden kan fastsætte under hensyntagen til, hvor meget sagen haster. Det udtaler sig med det flertal, som er fastsat i Traktatens artikel 148, stk. 2, for vedtagelse af de afgørelser, som Rådet skal træffe på forslag af Kommissionen. Under afstemninger i udvalget tillægges de stemmer, der afgives af repræsentanterne for medlemsstaterne, den vægt, der er fastlagt i nævnte artikel. Formanden deltager ikke i afstemningen.

Kommissionen vedtager de påtænkte foranstaltninger, når de er i overensstemmelse med udvalgets udtalelse.

Er de påtænkte foranstaltninger ikke i overensstemmelse med udvalgets udtalelse, eller hvis der ikke er afgivet nogen udtalelse, forelægger Kommissionen straks Rådet et forslag til de foranstaltninger, der skal iværksættes. Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal.

KOMMISSIONENS OPRINDELIGE FORSLAG
[KOM(88) 73 endelig udg.]

KOMMISSIONENS ÆNDRERE FORSLAG
EFTER UDTALELSE FRA EUROPA-PARLAMENTET
DEN 16. NOVEMBER 1988

Hvis Rådet efter udløbet af en frist, som vil blive fastlagt i de enkelte retsakter, der vedtages af Rådet i henhold til dette stykke, men som ikke i noget tilfælde kan overstige 3 måneder regnet fra forslagens forelæggelse for Rådet, ikke har truffet nogen afgørelse, vedtages de foreslåede foranstaltninger af Kommissionen.

Hvis Rådet efter udløbet af en frist på 3 måneder regnet fra forslagens forelæggelse for Rådet ikke har truffet nogen afgørelse, vedtages de foreslåede foranstaltninger af Kommissionen.

Afsluttende bestemmelser

Artikel 15

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv senest den 1. januar 1991. De underretter straks Kommissionen herom.
2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen teksten til de nationale retsfor skrifter, som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.
3. Medlemsstaterne aflægger rapport til Kommissionen hvert andet år om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv, med angivelse af arbejdsmarkedets parters synspunkter. Kommissionen informerer udvalget og trepartsudvalget.

1. (uændret)
2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen teksten til de nationale retsfor skrifter, der allerede er udstedt eller som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.
3. Medlemsstaterne aflægger rapport til Kommissionen hvert andet år om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv, med angivelse af arbejdsmarkedets parters synspunkter.

Kommissionen informerer Rådet, Europa-Parlamentet, Det Økonomiske og Sociale Udvalg samt Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen herom.

Kommissionen forelægger regelmæssigt en rapport for Rådet, Europa-Parlamentet og Det Økonomiske og Sociale Udvalg vedrørende gennemførelsen af direktivet under hensyntagen til bestemmelserne i artikel 15, stk. 1 og 3.

*

Artikel 16

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

(uændret)

BILAG

(Ændringsforslag nr. 103)

LISTE OVER DE I ARTIKEL 13 OMTALTE OMRÅDER

1. Arbejdspladsen
2. Arbejdsudstyr
3. Personlige værnemidler
4. Arbejde med skærmterminaler
5. Håndtering af tunge byrder, som medfører risiko for lændeskader for arbejdstagerne.

LISTE OVER DE I ARTIKEL 13 OMTALTE OMRÅDER

1. Arbejdspladsen
2. Arbejdsudstyr
3. Personlige værnemidler
4. Arbejde med skærmterminaler
5. Håndtering af tunge byrder, som medfører risiko for lændeskader for arbejdstagerne
6. Transportmidler
7. Tidsmæssigt begrænsede eller mobile byggepladser
8. Udvindingsindustrier
9. Fiskeri og landbrug
10. Nukleare anlæg.