

II

(Forberedende retsakter)

KOMMISSIONEN

Forslag til Rådets direktiv om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen

KOM(88) 73 endelig udg.

(Forelagt Rådet af Kommissionen den 11. marts 1988)

(88/C 141/01)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118A,

under henvisning til Kommissionens forslag, som er udarbejdet efter høring af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen ⁽¹⁾,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg,

i samarbejde med Europa-Parlamentet og

ud fra følgende betragtninger:

i henhold til traktatens artikel 118A skal Rådet, ved udstedelse af direktiver, vedtage minimumsforskrifter med henblik på at forbedre navnlig arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

i artikel 118A anbefales det, at det undgås, at der pålægges administrative, finansielle og retslige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelsen og udviklingen af små og mellemstore virksomheder;

Kommissionens meddelelse om dens program for sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen ⁽²⁾ omhandler vedtagelse af direktiver med henblik på at varetage arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

i Rådets resolution af 21. december 1987 om sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen tager Rådet til efterretning, at Kommissionen i nær fremtid agter at forelægge det et direktiv om organisering af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen;

det er medlemsstaternes opgave at sørge for personers, navnlig arbejdstageres sikkerhed og sundhed på deres område;

medlemsstaternes systemer for lovgivning om forebyggelse af arbejdsulykker og erhvervs sygdomme er meget forskellige;

der sker desværre stadig for mange arbejdsulykker; forebyggende foranstaltninger bør træffes og eksisterende foranstaltninger forbedres for at bevare arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

for at sikre den højeste grad af beskyttelse, det med rimelighed er muligt at opnå, er det nødvendigt, at arbejdstagerne og deres repræsentanter oplyses om risiciene for deres sikkerhed og sundhed og om de foranstaltninger, der er påkrævet for at formindske eller eliminere disse risici, og at de har mulighed for at kontrollere, om de nødvendige beskyttelsesforanstaltninger er truffet;

det er nødvendigt at styrke samarbejdet mellem arbejdsgiverne og arbejdstagerne og deres repræsentanter;

iagttagelse af sikkerheden lige fra indretningen af arbejdsstedet anerkendes som en nødvendighed;

arbejdsgiverne skal følge med i de teknologiske fremskridt for bedre at kunne varetage arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

dette direktiv udgør et samlet, socialt supplement til forskellige direktiver om teknisk harmonisering med sigte på gennemførelsen af det indre marked, og dette direktiv supplerer bestemmelserne i direktiv 80/1107/EØF af 27. november 1980;

det er hensigten fremover at udarbejde specifikke bestemmelser, som omfatter foranstaltninger med det formål at forbedre sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;

⁽¹⁾ Rådets afgørelse 74/325/EØF, (EFT nr. L 185 af 9. 7. 1974, s. 15).

⁽²⁾ Dok. KOM(87) 520 endelig udg. og Rådets resolution 88/C 28/01, (EFT nr. C 28 af 3. 2. 1988).

der bør oprettes et udvalg, hvis medlemmer udpeges af medlemsstaterne, og som får til opgave at bistå Kommissionen med at iværksætte de i dette direktiv omhandlede supplerende foranstaltninger —

UDSTEDT FØLGENDE DIREKTIV:

Formål

Artikel 1

Formålet med dette direktiv er at iværksætte foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Det omfatter generelle principper navnlig for forebyggelse af erhvervsbetingede risici og for varetagelse af sikkerhed og sundhed, oplysning, høring, uddannelse af arbejdstagere og deres repræsentanter samt generelle principper for iværksættelsen heraf.

Definitioner

Artikel 2

I dette direktiv forstås ved:

- *arbejdsplads*: ethvert sted, hvortil arbejdstageren har adgang i en virksomhed og/eller et anlæg;
- *arbejdstager*: enhver person, der udfører en eller anden form for arbejde, herunder også praktikanter og lærlinge;
- *virksomhed og/eller anlæg*: offentlig eller privat enhed, der er virksom inden for industri, landbrug, handel, administration, tjenesteydelser, uddannelse eller kultur;
- *arbejdsgiver*: det organ eller den person, som har ansvaret for virksomheden og/eller anlægget;
- *forebyggelse*: alle de bestemmelser eller aktioner, som iværksættes eller udvikles på samtlige aktivitetsniveauer i virksomheden med henblik på at undgå eller formindske erhvervsbetingede risici.
- *erhvervsbetinget risiko*: enhver situation i forbindelse med arbejdet, som kan forvolde fysisk eller psykisk overgreb på arbejdstagerens sikkerhed og/eller sundhed, bortset fra ulykker på vej til eller fra arbejdet.

Artikel 3

Medlemsstaterne skal sikre, at arbejdsgiverne, arbejdstagerne og arbejdstagernes repræsentanter overholder de i dette direktiv omhandlede bestemmelser, der vedrører dem.

Arbejdsgiverens ansvar

Artikel 4

1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for alle de aspekter af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, som er direkte eller indirekte forbundet med arbejdet i virksomheden og/eller anlægget.
2. Hvis en arbejdsgiver beslutter at gøre brug af et serviceorgan, som er specialiseret i sikkerhed og sundhed, eller af en ekstern rådgiver med henblik på iværksættelse af beskyttelsesforanstaltninger, kan han ikke af den grund fritages for sit grundlæggende ansvar på dette område.
3. Arbejdstagernes forpligtelser på dette område indvirker ikke på arbejdsgiverens ansvar.

Arbejdsgiverens forpligtelser

Artikel 5

1. Det hører ind under arbejdsgiverens ansvar at træffe de nødvendige foranstaltninger til varetagelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, herunder også foranstaltninger til forebyggelse af erhvervsbetingede risici, til oplysning og uddannelse samt organisering heraf og tilvejebringelse af de nødvendige midler. Arbejdsgiveren skal til stadighed føre tilsyn med anvendelsen af disse foranstaltninger og med forbedringen af de eksisterende forhold.
2. Arbejdsgiveren bringer følgende generelle principper for forebyggelse i anvendelse, idet de tilpasses de særlige forhold i virksomheden, herunder virksomhedens størrelse:
 - bekæmpelse af risiciene ved kilden,
 - tilpasning af arbejdet til mennesket,
 - hensyntagen til den tekniske udvikling,
 - udskiftning af det, som er farligt, med det, som er mindre farligt eller ikke farligt,
 - planlægning af forebyggelsen med sigte på et sammenhængende hele, idet de forebyggende foranstaltninger omfatter: teknik, organisering af arbejdet, arbejdsforhold og menneskelige relationer.
3. Arbejdsgiveren har følgende særlige forpligtelser:
 - a) Arbejdsgiveren skal vurdere risiciene for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, bl.a. i forbindelse med valg af arbejdsudstyr, kemiske stoffer og præparater og indretning af arbejdspladserne.

Som følge af denne vurdering skal de forebyggende foranstaltninger og de arbejds- og produktionsmetoder, arbejdsgiveren anvender, sikre den bedst mulige beskyttelse af arbejdstagerne, som det med rimelighed kan lade sig gøre at opnå.

- b) De foranstaltninger, der tages i brug af arbejdsgiveren for at sikre beskyttelsen af arbejdstagerne, skal

integreres i samtlige aktiviteter i virksomheden og/eller anlægget og på alle niveauer af det tilsynsførende personale.

c) Arbejdsgiveren skal drage omsorg for, at der tages tilbørligt hensyn til de ergonomiske principper, navnlig hvad angår

— udformning af arbejdspladserne,

— valg af arbejdsudstyr, og

— valg af arbejds- og produktionsmetoder.

d) Arbejdsgiveren skal træffe de nødvendige foranstaltninger for, at arbejdstagerne kan deltage i tilrettelæggelsen af deres arbejde i overensstemmelse med deres evner, hvis dette med rimelighed er muligt.

e) I forbindelse med planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet skal arbejdsgiveren sikre, at monotont arbejde, der indebærer gentagelser med korte mellemrum, og arbejde, hvor arbejdsrytmen styres af en maskine eller et transportbånd, hvorved arbejdstageren er forhindret i at påvirke arbejdsrytmen, undgås, hvis det med rimelighed er muligt.

f) Planlægningen og indførelsen af nye teknologier skal foretages i snævert samarbejde med arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter, navnlig med hensyn til valg af udstyr og tilpasning af arbejdsforholdene, herunder også de aspekter, som er forbundet med arbejdsmiljøet og den enkelte arbejdstager, såvel ud fra et fysisk som et psyko-socialt synspunkt. Arbejdstagerne skal modtage en hensigtsmæssig uddannelse.

g) Hvis flere virksomheder befinder sig på en og samme arbejdsplads, skal arbejdsgiverne samordne deres foranstaltninger til forebyggelse af erhvervsbetingede risici samt informere hinanden og deres arbejdstagere og/eller deres repræsentanter om disse risici.

Forebyggelsestjenester

Artikel 6

1. Arbejdsgiveren udpeger blandt det tilsynsførende personale en eller flere arbejdstagere, som skal varetage organiseringen af foranstaltningerne til forebyggelse af erhvervsbetingede risici i virksomheden og/eller anlægget.

2. Hvis personalet i virksomheden og/eller anlægget ikke er tilstrækkelig kompetent til at organisere disse forebyggende foranstaltninger, skal arbejdsgiveren henvende sig til kompetente organer (personer eller serviceorganer) uden for virksomheden og/eller anlægget.

3. Hvis arbejdsgiveren henvender sig til sådanne kompetente organer, skal de pågældende personer eller serviceorganer informeres af arbejdsgiveren om faktorer, der vides eller formodes at påvirke arbejdstagernes sikkerhed og sundhed.

4. Under alle omstændigheder skal de således udpegede arbejdstagere og/eller de eksterne personer eller serviceorganer, der rådspørges, have tilstrækkelig uddannelse og være tilstrækkelig talstærke til at kunne påtage sig de forebyggende foranstaltninger under hensyntagen til virksomhedens størrelse og/eller de risici, arbejdstagerne er udsat for, samt disses placering i virksomheden og/eller anlægget som helhed.

5. Medlemsstaterne fastsætter bestemmelser for størrelsen af de virksomheder, hvori arbejdsgiveren, på betingelse af at han er kompetent, selv kan påtage sig at udføre de i stk. 1 omhandlede opgaver.

6. Medlemsstaterne fastsætter bestemmelser for uddannelsen og antallet af det personale, som er nødvendigt for at opfylde de i stk. 4 i denne artikel omhandlede betingelser.

Artikel 7

1. Arbejdsgiveren træffer de nødvendige foranstaltninger på områderne førstehjælp, brandbekæmpelse og evakuering af arbejdstagerne og tilstedeværende personer og sørger for de nødvendige forbindelser med eksterne serviceorganer, særlig på områderne førstehjælp, lægehjælp i nødstilfælde, redning og brandbekæmpelse.

2. Med henblik på førstehjælp, brandbekæmpelse og evakuering af personalet udpeger arbejdsgiveren de arbejdstagere, der får til opgave at iværksætte disse foranstaltninger. Disse arbejdstagere skal være uddannede, tilstrækkelig talstærke og råde over hensigtsmæssigt materiel under hensyntagen til virksomhedens og/eller anlæggets størrelse og/eller de specifikke risici.

3. Arbejdsgiveren træffer foranstaltninger, således at arbejdstagerne kan beskytte sig ved øjeblikkelig at forlade et arbejdssted i tilfælde af en alvorlig, umiddelbar fare, som ikke kan undgås.

4. Arbejdsgiveren underretter hurtigst muligt alle de arbejdstagere, som er eller kan blive udsat for risiko for alvorlig og umiddelbar fare, om de trufne foranstaltninger.

5. I tilfælde af alvorlig og umiddelbar fare for egen og/eller andre personers sikkerhed skal enhver arbejdstager under hensyntagen til den viden og de tekniske og kompetencemæssige midler, han råder over, kunne træffe de nødvendige foranstaltninger for at undgå følgerne af en sådan fare.

Oplysningernes art*Artikel 8*

1. Arbejdsgiveren skal:
 - a) råde over en analyse af de eksisterende risici for sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen;
 - b) fastsætte, hvilke beskyttelsesforanstaltninger der skal træffes og, om nødvendigt, hvilket beskyttelsesudstyr der skal anvendes;
 - c) føre en fortegnelse over de ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, der har medført, at arbejdstageren var ude af stand til at arbejde i over tre arbejdsdage;
 - d) udarbejde en rapport med angivelse af årsager og foranstaltninger, der er truffet eller skal træffes i forbindelse med ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, som har medført eller kan tænkes at medføre en permanent, delvis arbejdsudygtighed.
2. Medlemsstaterne fastsætter kriterier for, hvornår virksomhederne ikke er forpligtede til at udarbejde dokumenter for opfyldelse af de i denne artikel, stk. 1, litra a) og b), omhandlede krav.

Informering af arbejdstagerne*Artikel 9*

1. Arbejdsgiveren skal i overensstemmelse med gældende praksis i medlemsstaterne, hvor der kan tages særlig hensyn til virksomhedernes størrelse, træffe passende foranstaltninger med henblik på, at arbejdstagerne og/eller deres repræsentanter i virksomheden eller anlægget modtager hensigtsmæssige oplysninger:
 - a) om risici for sikkerhed og sundhed og om forebyggende foranstaltninger og aktiviteter i virksomheden som helhed samt, for så vidt angår hver enkelt arbejdstager, om hvad der berører hans arbejdsplads og/eller hans arbejde;
 - b) om foranstaltninger, der er truffet i medfør af artikel 7, stk. 4.
- Disse oplysninger skal ligeledes gives til midlertidige arbejdstagere og til arbejdsgivere for eksterne virksomheder og/eller anlæg, som udfører arbejde i virksomheden.
2. De arbejdstagere eller arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, har adgang til:
 - a) den analyse af risiciene og de beskyttelsesforanstaltninger, som er omhandlet i artikel 8, stk. 1, litra a) og b);
 - b) den fortegnelse og den rapport over ulykker og erhvervsbetingede sygdomme, som er omhandlet i artikel 8, stk. 1, litra c) og d);

- c) de oplysninger, der bygger på forebyggende foranstaltninger eller stammer fra inspicerende organer eller organer med kompetence inden for sikkerhed og sundhed.

Høring af arbejdstagerne*Artikel 10*

1. Arbejdstagerne eller arbejdstagernes repræsentanter, som specielt beskæftiger sig med beskyttelse af sikkerhed og sundhed, skal på forhånd høres af arbejdsgiveren om:
 - enhver handling, der kan have følger for sundheden og sikkerheden,
 - udpegelse af de i artikel 6, stk. 2, og artikel 7, stk. 2, omhandlede personer,
 - de i artikel 6, stk. 1, og artikel 9 omhandlede oplysninger,
 - eventuel oprettelse af en særlig tjeneste for sikkerhed og/eller sundhed eller, i påkommende tilfælde, henvendelse til et eksternt serviceorgan med henblik på forebyggelse, som omhandlet i artikel 6, stk. 2,
 - udarbejdelse og organisering af den i artikel 11 omhandlede uddannelse.
2. Den i stk. 1 omhandlede høring af samtlige arbejdstagere kan begrænses til kun at omfatte de arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under forudsætning af, at der er tilstrækkelig mange af disse repræsentanter.
3. De arbejdstagere og arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, må ikke udsættes for diskrimination på grund af deres arbejde på dette område.
4. Arbejdsgiveren sikrer, at de arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, indrømmes arbejdsfritagelse uden tab af løn og får stillet det nødvendige udstyr til rådighed, således at de kan opfylde de forpligtelser, der er pålagt dem i medfør af dette direktiv.

Uddannelse af arbejdstagerne*Artikel 11*

1. Arbejdsgiveren sikrer, at hver enkelt arbejdstager modtager tilstrækkelig og hensigtsmæssig uddannelse inden for sikkerhed og sundhed i forbindelse med:
 - ansættelse,
 - forflyttelse eller ændring af arbejdsopgaverne, eller
 - ændring af arbejdsudstyr;
- uddannelsen skal være specielt tilpasset den enkeltes arbejdsplads eller arbejdsopgaver.

Denne uddannelse skal endvidere tilpasses den tekniske udvikling, der gør sig gældende med hensyn til de forskellige risici.

2. Den i stk. 1 omhandlede uddannelse gælder ligeledes på samme betingelser for midlertidige arbejdstagere, som er til stede i virksomheden eller anlægget. Arbejdsgiveren sikrer endvidere, at arbejdstagere fra eksterne virksomheder, som udfører arbejde i deres virksomhed eller anlæg, har modtaget en af deres virksomheder eller anlæg tilrettelagt uddannelse, som er tilpasset det af dem udførte arbejde.

3. De arbejdstagerrepræsentanter, som specielt varetager arbejdstagernes sikkerhed og sundhed, har krav på en passende uddannelse.

4. Arbejdstagerne kan ikke belastes med udgifterne til den i stk. 1, 2 og 3 omhandlede uddannelse, som skal foregå i arbejdstiden.

5. Medlemsstaterne:

- sikrer sig, at der udarbejdes oplysninger om indholdet og varigheden af de i stk. 1 og 3 omhandlede uddannelser,
- udarbejder generelle regler vedrørende de forhold, hvorunder denne uddannelse skal finde sted.

Arbejdstagernes forpligtelser

Artikel 12

1. Det påhviler den enkelte arbejdstager i rimeligt omfang at drage omsorg for sin egen sikkerhed og sundhed samt for andre personers sikkerhed og sundhed, for så vidt de berøres af, hvad han gør eller undlader at gøre på arbejdspladsen.

2. Med disse mål for øje skal arbejdstagerne navnlig:

- anvende maskiner, apparater, redskaber, farlige stoffer, transportudstyr og andre hjælpemidler korrekt,
- anvende de personlige værnemidler, der stilles til deres rådighed, korrekt og sætte dem på plads efter brug,
- ikke vilkårligt ændre eller flytte sikkerhedsanordninger, som hører til værktøj, apparater osv., samt anvende disse anordninger korrekt,
- øjeblikkelig give arbejdsgiverne meddelelse om enhver fare, de har bemærket for sikkerheden og/eller sundheden,
- samarbejde med deres arbejdsgiver, så længe det er nødvendigt, for at udføre alle de opgaver eller opfylde

alle de krav, som den ansvarlige myndighed har pålagt dem, eller som de skal underkaste sig for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed,

- udføre deres opgaver inden for området sikkerhed og sundhed i overensstemmelse med den uddannelse og de vejledninger, de har modtaget,
- samarbejde for at forvisse sig om, at arbejdsmiljøet og -forholdene er sikre og ikke indebærer risici for sikkerheden og sundheden inden for deres arbejdsområde, samt kontrollere effektiviteten af de foranstaltninger, der er truffet for at fremme sikkerheden og sundheden.

Artikel 13

På forslag af Kommissionen fastsætter Rådet i de særdirektiver, som det vedtager, særlige bestemmelser gældende for de tekniske områder, således som disse er anført i bilag I.

Artikel 14

Med henblik på vedtagelsen af dette direktiv samt de i artikel 13 anførte direktiver i henhold til de i hvert af disse fastsatte vilkår under hensyntagen til

- vedtagelsen af direktiver om teknisk harmonisering og standarder
- tekniske fremskridt, udviklingen inden for internationale bestemmelser eller specifikationer og den erhvervede viden

bistår Kommissionen af et udvalg, der er sammensat af repræsentanter for medlemsstaterne og med Kommissionens repræsentant som formand.

Kommissionens repræsentant fremlægger et udkast til foranstaltninger, der skal iværksættes, for udvalget. Udvalget afgiver sin udtalelse om dette udkast inden for en frist, som formanden kan fastsætte under hensyntagen til, hvor meget sagen haster. Det udtaler sig med det flertal, som er fastsat i traktatens artikel 148, stk. 2, for vedtagelse af de afgørelser, som Rådet skal træffe på forslag af Kommissionen. Under afstemninger i udvalget tillægges de stemmer, der afgives af repræsentanterne for medlemsstaterne, den vægt, der er fastlagt i nævnte artikel. Formanden deltager ikke i afstemningen.

Kommissionen vedtager de påtænkte foranstaltninger, når de er i overensstemmelse med udvalgets udtalelse.

Er de påtænkte foranstaltninger ikke i overensstemmelse med udvalgets udtalelse, eller hvis der ikke er afgivet nogen udtalelse, forelægger Kommissionen straks Rådet et forslag til de foranstaltninger, der skal iværksættes. Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal.

Hvis Rådet efter udløbet af en frist, som vil blive fastlagt i de enkelte retsakter, der vedtages af Rådet i henhold til dette stykke, men som ikke i noget tilfælde kan overstige 3 måneder regnet fra forslagens forelæggelse for Rådet, ikke

har truffet nogen afgørelse, vedtages de foreslåede foranstaltninger af Kommissionen.

Afsluttende bestemmelser

Artikel 15

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love og administrative bestemmelser i kraft for at efterkomme dette direktiv senest den 1.1.1991. De underretter straks Kommissionen herom.

2. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen teksten til de nationale retsfor skrifter, som de udsteder på det område, der er omfattet af dette direktiv.

3. Medlemsstaterne aflægger rapport til Kommissionen hvert andet år om den praktiske gennemførelse af bestemmelserne i dette direktiv, med angivelse af arbejdsmarkedets parter synspunkter. Kommissionen informerer Udvalget og Trepartsudvalget.

Artikel 16

Dette direktiv er rettet til medlemsstaterne.

BILAG I

LISTE OVER DE I ARTIKEL 13 OMTALTE OMRÅDER

- Arbejdspladsen
- Arbejdsudstyr
- Personlige værnemidler
- Arbejde med skærmterminaler
- Håndtering af tunge byrder, som medfører risiko for lændeskader for arbejdstagerne

Forslag til Rådets direktiv om minimumsforskrifter for sundhed og sikkerhed på arbejdspladserne

første særdirektiv i henhold til artikel 13 i direktiv ... ⁽¹⁾

KOM(88) 74 endelig udg.

(Forelagt Rådet af Kommissionen den 8. april 1988)

(88/C 141/02)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —
 under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fællesskab, særlig artikel 118A,
 under henvisning til forslag fra Kommissionen udarbejdet efter høring af Det Rådgivende Udvalg for Sikkerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på Arbejdspladsen ⁽²⁾,
 under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og Sociale Udvalg,
 i samarbejde med Europa-Parlamentet og

ud fra følgende betragtninger:

I medfør af artikel 118A i EØF-traktaten er Rådet forpligtet til gennem direktiver at udstede minimumsforskrifter med henblik på at fremme forbedringen af navnlig arbejdsmiljøet for at beskytte arbejdstagernes sikkerhed og sundhed;

i artikel 118A anbefales det, at det undgås, at der pålægges administrative, finansielle og retslige byrder af en sådan art, at de hæmmer oprettelsen og udviklingen af små og mellemstore virksomheder;

Kommissionens meddelelse om dens program for sikkerhed, hygiejne og sundhed på arbejdspladsen ⁽³⁾ omhandler

⁽¹⁾ Dok. KOM(88) 73 endelig udg.

⁽²⁾ Rådets afgørelse 74/325/EØF, (EFT nr. L 185 af 9. 7. 1974, s. 15).

⁽³⁾ Dok. KOM(87) 520 og Rådets resolution 88/C 28/01, (EFT nr. C 28 af 3. 2. 1988).