



KOMMISSIONENS DELEGEREDE FORORDNING (EU) 2025/418

af 16. december 2024

om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2023/1114 for så vidt angår reguleringsmæssige tekniske standarder, som præciserer mindsteindholdet af ledelsesordningerne for aflønningspolitikken for udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller signifikante e-pengetokens

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-KOMMISSIONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2023/1114 af 31. maj 2023 om markeder for kryptoaktiver og om ændring af forordning (EU) nr. 1093/2010 og (EU) nr. 1095/2010 og direktiv 2013/36/EU og (EU) 2019/1937 ⁽¹⁾, særlig artikel 45, stk. 7, fjerde afsnit, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Kravene i artikel 45, stk. 1, i forordning (EU) 2023/1114 finder også anvendelse på e-pengeinstitutter, som udsteder signifikante e-pengetokens i overensstemmelse med nævnte forordnings artikel 58, stk. 1, litra a), hvis det kræves af den kompetente myndighed i henhold til nævnte forordnings artikel 35, stk. 4, på udstedere af aktivbaserede tokens, som ikke er signifikante, og, hvis det kræves af den kompetente myndighed i henhold til nævnte forordnings artikel 58, stk. 2, på e-pengeinstitutter, som udsteder ikkesignifikante e-pengetokens.
- (2) Kreditinstitutter, investeringsselskaber, institutter for kollektiv investering i værdipapirer (administrationsselskaber for investeringsinstitutter) og forvaltere af alternative investeringsfonde (FAIF), som er udstedere af signifikante aktivbaserede tokens, skal opfylde de relevante mere specifikke eller strengere krav, der er fastsat for disse udstedere i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2013/36/EU ⁽²⁾, (EU) 2019/2034 ⁽³⁾, 2009/65/EF ⁽⁴⁾ og 2011/61/EU ⁽⁵⁾, ud over kravene i forordning (EU) 2023/1114 og nærværende delegerede forordning fra Kommissionen om ledelsesordninger for aflønningspolitikker. For at nå målet om sund og effektiv risikostyring af udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller e-pengetokens bør aflønningspolitikker give personalet incitament til langsigtet risikovillighed, som stemmer overens med risikovilligheden hos udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller e-pengetokens og bidrage til beskyttelse af indehaverne af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens.
- (3) På grundlag af lighederne mellem forretningsmodellen for udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller e-pengetokens og forretningsmodellen for investeringsselskaber, der udsteder finansielle instrumenter, og for at sikre lige vilkår i hele Unionen er det nødvendigt at fastsætte en ramme for ledelsesordninger for aflønningspolitikker, der omfatter de samme elementer som de regler vedrørende aflønningspolitik, der finder anvendelse på investeringsselskaber. Denne ramme bør ikke desto mindre skræddersys til udstedere af signifikante aktivbaserede tokens og e-pengetokens, hvis aktiviteter er forskellige fra investeringsselskabers aktiviteter, i form af udstedelse af finansielle instrumenter, eller resultaterne af tilknyttede investeringstjenester. Denne ramme bør sigte mod at sikre opfyldelse af de samme mål som aflønningsrammen for investeringsselskaber i henhold til direktiv (EU) 2019/2034.

⁽¹⁾ EUT L 150 af 9.6.2023, s. 40, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2023/1114/oj>.

⁽²⁾ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2013/36/EU af 26. juni 2013 om adgang til at udøve virksomhed som kreditinstitut og om tilsyn med kreditinstitutter, om ændring af direktiv 2002/87/EF og om ophævelse af direktiv 2006/48/EF og 2006/49/EF (EUT L 176 af 27.6.2013, s. 338, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2013/36/oj>).

⁽³⁾ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/2034 af 27. november 2019 om tilsyn med investeringsselskaber og om ændring af direktiv 2002/87/EF, 2009/65/EF, 2011/61/EU, 2013/36/EU, 2014/59/EU og 2014/65/EU (EUT L 314 af 5.12.2019, s. 64, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/2034/oj>).

⁽⁴⁾ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/65/EF af 13. juli 2009 om samordning af love og administrative bestemmelser om visse institutter for kollektiv investering i værdipapirer (investeringsinstitutter) (EUT L 302 af 17.11.2009, s. 32, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/65/oj>).

⁽⁵⁾ Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2011/61/EU af 8. juni 2011 om forvaltere af alternative investeringsfonde og om ændring af direktiv 2003/41/EF og 2009/65/EF samt forordning (EF) nr. 1060/2009 og (EU) nr. 1095/2010 (EUT L 174 af 1.7.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/61/oj>).

- (4) For at sikre, at aflønningspolitikker fremmer en sund og effektiv risikostyring af udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller af de e-pengeinstitutter, der udsteder signifikante e-pengetokens, at de ikke giver incitamenter til overdreven risikotagning, og at de er justeret efter disse udsteders langsigtede interesser i hele Den Europæiske Union, er det nødvendigt at præcisere de vigtigste aspekter af de aflønningspolitikker, som sådanne udstedere skal anvende, idet de tager hensyn til og tilpasser dem, der allerede findes i henhold til anden sektorlovgivning for enheder, der er aktive på det finansielle marked.
- (5) Det skal sikres, at aflønningsrammen ikke giver incitamenter til at lempe risikostandarderne, og derfor bør der fastsættes specifikke krav til variabel aflønning af personale i kontrolfunktioner for at sikre, at det primært aflønnes på grundlag af kontrolmål, mens aflønningspolitikkerne for alt personale, herunder markedsførings- eller salgspersonale, ikke bør give incitamenter til fortrinsbehandling af kunder eller modparter.
- (6) Ud over at fastsætte et passende maksimalt forhold mellem variabel og fast aflønning bør udstedere af signifikante aktivbaserede tokens eller elektroniske pengetokens indføre yderligere krav for at justere den variable aflønning af personale, der har en væsentlig indvirkning på risikoprofilen for udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens, som falder ind under denne forordnings anvendelsesområde, eller på risikoprofilen for de tokens, de udsteder, for at sikre, at den variable aflønning er knyttet til udstederens risikovægtede resultater, herunder ved at kræve anvendelse af udskydelsesordninger, fradrags- og tilbagebetalingsbestemmelser.
- (7) Med henblik på at sikre en korrekt risikojustering af den variable aflønning, der tildeles i instrumenter, bør de tildelte instrumenter bestå af aktier, aktielignende eller tilsvarende instrumenter eller de udstedte signifikante tokens.
- (8) Miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige faktorer (ESG-faktorer) — som blandt andet omfatter den negative indvirkning på klimaet som følge af energiforbrug og CO₂-aftryk, der er forbundet med de underliggende informationsteknologiinfrastrukturer og algoritmer for konsensusmekanismer, der anvendes til validering af transaktioner i blockchainsystemer — er relevante for udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens, som falder ind under denne forordnings anvendelsesområde. ESG-faktorer kan påvirke sådanne udsteders risikoprofil, deres forretningsmodel og accepten af deres tokens. Klima- og miljøfaktorer har særlig relevans for sådanne udsteders aktiviteter og tjenesteydelser, mens andre typer af ESG-faktorer, f.eks. gennemsigtighed på skatteområdet, menneskerettigheder, ansættelsesvilkår og passende styring af risici i forbindelse med hvidvask af penge og anden økonomisk kriminalitet, er også relevante faktorer. Det er derfor nødvendigt, at udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens, som falder ind under denne forordnings anvendelsesområde, sikrer, at deres aflønningspolitikker stemmer overens med ESG-risikorelaterede mål og tager hensyn til ESG-risici og deres mulige negative indvirkninger. Navnlig bør den variable aflønning tilpasses de ESG-risikofaktorer, som har relevans for klimaet og andre indvirkninger på miljøet, der hidrører fra de anvendte konsensus- og valideringsmekanismer.
- (9) Denne forordning er baseret på det udkast til reguleringsmæssige tekniske standarder, der er udarbejdet af den europæiske tilsynsmyndighed (Den Europæiske Banktilsynsmyndighed, EBA) i samråd med Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed, og som EBA har forelagt for Kommissionen.
- (10) EBA har afholdt åbne offentlige høringer om det udkast til reguleringsmæssige tekniske standarder, som ligger til grund for denne forordning, analyseret de potentielle omkostninger og fordele herved samt anmodet om en udtalelse fra interessentgruppen for banker, der er nedsat i henhold til artikel 37 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1093/2010⁽⁶⁾ —

⁽⁶⁾ Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1093/2010 af 24. november 2010 om oprettelse af en europæisk tilsynsmyndighed (Den Europæiske Banktilsynsmyndighed), om ændring af afgørelse nr. 716/2009/EF og om ophævelse af Kommissionens afgørelse 2009/78/EF (EUT L 331 af 15.12.2010, s. 12, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2010/1093/oj>).

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

Anvendelsesområde

Denne forordning finder anvendelse på følgende udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens:

- a) udstedere af signifikante aktivbaserede tokens
- b) e-pengeinstitutter, der udsteder signifikante e-pengetokens
- c) udstedere af aktivbaserede tokens, der ikke er signifikante, hvis det kræves af den kompetente myndighed i henhold til artikel 35, stk. 4, i forordning (EU) 2023/1114
- d) e-pengeinstitutter, der udsteder e-pengetokens, som ikke er signifikante, hvis det kræves af den kompetente myndighed i henhold til artikel 58, stk. 2, i forordning (EU) 2023/1114.

Artikel 2

Definitioner

I denne forordning forstås ved:

- (1) »personale«: alle medarbejdere hos en udsteder af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens og alle medlemmer af sådanne udsteders ledelsesorganer
- (2) »øverste ledelse«: fysiske personer, der varetager ledelsesfunktioner hos en udsteder af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens, som har ansvar for og står til ansvar over for ledelsesorganet for så vidt angår den daglige ledelse af udstederen, men som ikke er medlemmer af dette organ
- (3) »væsentlige risikotagere«: personale, der har en væsentlig indvirkning på risikoprofilen for udstederen af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens eller på risikoprofilen for signifikante aktivbaserede eller elektroniske pengetokens, som de udsteder
- (4) »ledelsesmæssigt ansvar«: en situation, hvor en ansat enten:
 - a) varetager ledelsen af en forretningsenhed, en væsentlig forretningsenhed eller en kontrolfunktion og står direkte til ansvar over for ledelsesorganet som helhed, over for et medlem af ledelsesorganet eller over for den øverste ledelse eller
 - b) varetager en funktion eller en opgave, der er fastsat i artikel 5, stk. 2, litra c)
- (5) »risikovillighed«: det samlede risikoniveau og de typer af risici, som en udsteder af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens er villig til at påtage sig inden for rammerne af sin risikokapacitet i overensstemmelse med sin forretningsmodel for at nå sine strategiske mål
- (6) »forretningsenhed«: en forretningsenhed som defineret i artikel 142, stk. 1, nr. 3), i forordning (EU) nr. 575/2013
- (7) »væsentlig forretningsenhed«: en forretningsenhed som defineret i artikel 142, stk. 1, nr. 3), i forordning (EU) nr. 575/2013, der af udstederen af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens anses for at have en væsentlig indvirkning på udstederens forretningsmodel eller at udgøre en væsentlig kilde til indtægter, fortjeneste eller franchiseværdi for en udsteder
- (8) »kontrolfunktion«: en funktion, der er uafhængig af de forretningsenheder, den kontrollerer, og som har ansvar for interne kontrolprocedurer og omfatter risikostyringsfunktioner, compliancefunktioner og interne revisionsfunktioner

- (9) »aflønning«: alle former for fast og variabel aflønning, herunder følgende:
- a) pengemæssige eller ikkepengemæssige betalinger og ydelser, der tildeles direkte til personale af eller på vegne af udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens til gengæld for erhvervsmæssige ydelser, som leveres af personalet
 - b) betalinger af carried interest som omhandlet i artikel 4, stk. 1, litra d), i direktiv 2011/61/EU
 - c) andre betalinger, der foretages via metoder og instrumenter, der, hvis de ikke anses for aflønning, ville føre til en omgåelse af aflønningskravene i forordning (EU) 2023/1114 og i nærværende forordning.

Artikel 3

Ledelsesordninger for aflønningspolitikker

1. Ledelsesorganet for udstedere af aktivbaserede tokens og e-pengetokens varetager alle følgende opgaver:
 - a) godkender og bærer det endelige ansvar for udstederens aflønningspolitik
 - b) godkender eventuelle ændringer af aflønningspolitikken
 - c) rådfører sig med aflønningsudvalget, hvis dette er nedsat af udstederen, om udstederens aflønningspolitik.
2. Udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens skal sikre følgende:
 - a) at gennemførelsen af deres aflønningspolitikker mindst en gang om året er omfattet af en kontrol af, om kontrolfunktionerne overholder politikker og procedurer
 - b) compliancefunktionen og risikostyringsfunktionen, hvis sådanne er etableret, eller personale, der har til opgave at gennemføre overholdelsesprocedurer eller risikostyringsprocedurer, den interne revisionsfunktion, hvis en sådan er etableret, og de menneskelige ressourcers funktion bidrager effektivt til udformningen af aflønningspolitikkerne
 - c) potentielle interessekonflikter forårsaget af udbetaling i instrumenter som led i den variable eller faste aflønning identificeres og afbødes på passende vis.
3. Den revision, der er omhandlet i stk. 2, litra a), kan outsources til en ekstern part.

Artikel 4

Aflønningspolitikker for alt personale

1. Udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens skal sikre, at deres aflønningspolitikker for alt personale opfylder følgende kriterier:
 - a) de er i overensstemmelse med de rettigheder og interesser, som indehavere af tokens har, med henblik på at sikre, at indehavere behandles retfærdigt, og at deres interesser ikke skades som følge af udstederens aflønningspraksis
 - b) de er kønsneutrale og baseret på princippet om lige løn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi, jf. artikel 3, stk. 1, nr. 65), i direktiv 2013/36/EU
 - c) de er i overensstemmelse med målene i forretnings- og risikostrategien, herunder miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) risikorelaterede mål, virksomhedskultur og -værdier, risikokultur og risikovillighed
 - d) de sikrer, at personale, der varetager kontrolfunktioner, aflønnes efter, i hvor høj grad de når målene for deres funktioner, og uafhængigt af de forretningsmæssige resultater på de områder, som de kontrollerer

- e) de er i overensstemmelse med styringen af ESG-risici og giver incitamenter til at kontrollere og begrænse ESG-indvirkninger, som hidrører fra udstederens forretningsaktiviteter
- f) de ikke skaber en interessekonflikt eller et incitament, der kan få ansatte til at begunstige deres egne interesser eller udstederens interesser til potentiel skade for indehavere af signifikante tokens, som de udsteder
- g) de tilskynder ikke til risikotagning, der overstiger udstederens risikovillighed
- h) de er til enhver tid til rådighed for det pågældende personale
- i) de er gennemsigtige for alt personale med hensyn til den faste aflønning, processer og kriterier for fastsættelse af den variable aflønning og de anvendte tildelingskriterier
- j) de er klare, veldokumenterede, gennemsigtige, står i rimeligt forhold til størrelsen, den interne organisation og arten samt omfanget og kompleksiteten af udstederens forretningsaktiviteter.

Artikel 5

Identifikation af ansatte

1. Udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens skal identificere alle ansatte, der har væsentlig indflydelse på disse udsteders risikoprofil eller på risikoprofilen for de tokens, de udsteder, idet de som minimum anvender de kriterier, der er fastsat i stk. 2 og 3.

2. En person skal identificeres som ansat som omhandlet i stk. 1, hvis vedkommende opfylder et eller flere af følgende kriterier:

- a) personen er medlem af ledelsesorganet eller den daglige ledelse
- b) personen har ledelsesmæssigt ansvar for udsteders kontrolfunktioner eller væsentlige forretningsenheder
- c) personen har ledelsesmæssigt ansvar for:
 - i) styring af mindst én af følgende risikokategorier: likviditetsrisiko, operationel risiko, herunder juridisk risiko og risiko forbundet med informations- og kommunikationsteknologi
 - ii) informations- og kommunikationsteknologi, der anvendes til behandling af tokens
 - iii) forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
 - iv) forvaltning af reserven af aktiver
 - v) udstedelsesfunktionen for den pågældende token
 - vi) forvaltning af outsourcingordninger med tredjepartsudbydere af tjenester, der understøtter kritiske eller vigtige funktioner
 - vii) finansielle anliggender, herunder skatte- og budgetspørgsmål
 - viii) juridiske anliggender
 - ix) forsvarlige regnskabspolitikker og -procedurer
 - x) menneskelige ressourcer
 - xi) udarbejdelse eller intern godkendelse af hvidbøger.

3. En person skal betragtes som en ansat som omhandlet i stk. 1, hvis vedkommendes erhvervmæssige aktiviteter har en sammenlignelig indvirkning på udstedernes risikoprofil eller på risikoprofilen for de tokens, de udsteder, som de ansatte, der er anført i stk. 2, litra a) -c).

Artikel 6

Aflønningspolitikker for væsentlige risikotagere

1. Udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens skal sikre, at aflønningspolitikkerne for væsentlige risikotagere i overensstemmelse med denne forordnings artikel 5, idet der er taget hensyn til national aftaleret og arbejdsret, klart skelner mellem følgende to komponenter af den samlede aflønning:

- a) fast grundløn, som primært skal afspejle relevant erhvervserfaring og organisatorisk ansvar, jf. den ansattes stillingsbeskrivelse som del af ansættelsesvilkårene
- b) variabel løn, som skal afspejle bæredygtige og risikovægtede resultater samt resultater ud over, hvad der kræves for at opfylde kravene i den ansattes stillingsbetegnelse som del af ansættelsesvilkårene.

2. Udstedere af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens skal sikre, at deres aflønningspolitikker for personale, der er identificeret i overensstemmelse med denne forordnings artikel 5, opfylder følgende krav:

- a) variabel aflønning er knyttet til vurderingen af udstederens, forretningsenhedens og den enkelte ansattes resultater, og ved vurderingen af resultater tages der hensyn til følgende finansielle og ikkefinansielle kriterier, herunder styring af ESG-risici og kontrol med negative ESG-virkninger:
- b) at der findes en effektiv risikojusteringsmekanisme, der inddrager alle relevante typer af nuværende og fremtidige risici
- c) at der ikke findes garanteret variabel aflønning, bortset fra for nye ansatte, udelukkende i det første ansættelsesår
- d) aflønningspakker knyttet til compensation eller buy-out fra kontrakter, som vedrører tidligere beskæftigelse, justeres efter udstederens langsigtede interesser
- e) godtgørelser, der kommer til udbetaling, hvis en ansættelseskontrakt opsiges før tid, afspejler de resultater, som den enkelte ansatte har opnået i en periode, og må ikke belønne manglende resultater eller forseelser
- f) faste og variable komponenter af den samlede aflønning er tilstrækkeligt afbalancerede, og den faste aflønningskomponent udgør en tilstrækkelig høj andel af den samlede aflønning til at gøre det muligt at føre helt igennem fleksible politikker for variable aflønningskomponenter, herunder muligheden for at nedsætte den variable aflønning til 0
- g) der fastsættes passende maksimale forholdstal mellem den variable og den faste komponent af den samlede aflønning, idet der tages hensyn til udstederens forretningsaktiviteter og de dermed forbundne risici samt den indvirkning, som de forskellige personalekategorier, der er omhandlet i artikel 5, har på udstedernes risikoprofil eller risikoprofilen for de tokens, de udsteder
- h) variabel aflønning af personale, der varetager kontrolfunktioner, er hovedsagelig knyttet til kontrolmål, og forholdet mellem den variable og den faste komponent af den samlede aflønning for personale, der varetager kontrolfunktioner, er betydeligt lavere end det forhold, der gælder for de forretningsenheder, der kontrollerer
- i) mindst 50 % af den variable aflønning består af følgende instrumenter:
 - i) aktier eller tilsvarende ejerskabsinteresser, afhængigt af den pågældende udsteders juridiske struktur
 - ii) aktielignende instrumenter, afhængigt af den pågældende udsteders juridiske struktur
 - iii) hybride kernekapitalinstrumenter, som fuldt ud kan konverteres til egentlige kernekapitalinstrumenter eller nedskrives, og som i tilstrækkelig grad afspejler udstederens kreditkvalitet som en igangværende virksomhed

- iv) aktivbaserede tokens eller e-pengetokens udstedt af udstederen, medmindre udstederen er et kreditinstitut, et investeringsselskab, et institut for kollektiv investering i værdipapirer (administrationsselskab for investeringsinstitutter) eller forvaltere af alternative investeringsfonde (FAIF) og er forpligtet til at udbetale en del af den variable aflønning af personale i instrumenter i overensstemmelse med artikel 94, stk. 1, litra l), i direktiv 2013/36/EU, artikel 32, stk. 1, litra j), i direktiv (EU) 2019/2034 eller artikel 14b, stk. 1, litra m), i direktiv 2009/65/EF eller stk. 1, litra m), i bilag II til direktiv 2011/61/EU
- v) andre instrumenter, der kan anvendes af udstederen til udbetaling af variabel aflønning, hvis udstederen er godkendt i overensstemmelse med en EU-retsakt, der kræver, at udstederen udbetaler dele af den variable aflønning i sådanne andre instrumenter.
- j) Der fastsættes specifikke kriterier for anvendelse af fradrag og tilbagebetaling af variabel aflønning, som navnlig skal omfatte situationer, hvor den pågældende ansatte:
 - i) deltog i eller havde ansvar for adfærd, der medførte betydelige tab for udstederen som defineret i udstederens aflønningspolitik
 - ii) ikke har opfyldt passende standarder for egnethed og hæderlighed
- k) mindst 40 % af den variable aflønning, der tildeles væsentlige risikotagere, udskydes for en periode på mindst tre til fem år, alt efter hvad der er relevant, afhængigt af udstederens forretningscyklus, arten af selskabets virksomhed, selskabets risici og den pågældende ansattes arbejdsopgaver, undtagen hvis den variable aflønning udgør et meget stort beløb, og i så fald udskydes mindst 60 % af den variable aflønning
- l) den udskudte del af den variable aflønning, der er omhandlet i litra k), overdrages ikke tidligere end 12 måneder efter udskydelsesperiodens begyndelse og overdrages ikke hurtigere end på pro rata-basis
- m) der ikke betales renter eller udbytte af instrumenter, der er tildelt som variabel aflønning i henhold til udskydelsesordninger, til væsentlige risikotagere for perioder, der går forud for overdragelsen af instrumentet
- n) den variable aflønning tildeles og overdrages kun, hvis den er bæredygtig i forhold til udstederens finansielle situation som helhed og er begrundet i udstederens, forretningsenhedens og den pågældende ansattes resultater
- o) der indføres ingen forpligtelse til at betale variabel aflønning i den periode, hvor udstederen ikke opfyldte de tilsynsmæssige krav, der er fastsat i overensstemmelse med artikel 67 i forordning (EU) 2023/1114.

3. Kravet i stk. 2, litra i), finder anvendelse på den udskudte og den ikkeudskudte del af den variable aflønning. Hvis udstederen af aktivbaserede tokens eller e-pengetokens udbetaler en højere andel end 50 % af den udskudte del af den variable aflønning i de instrumenter, der er omhandlet i stk. 2, litra i), kan udstederen udbetale en mindre andel end 50 % af den ikkeudskudte del af den variable aflønning i instrumenter, der er omhandlet i stk. 2, litra i), så længe minimumskravet til udbetaling af variabel aflønning i instrumenter på mindst 50 % er opfyldt.

4. Stk. 2, litra i) og k), finder ikke anvendelse på en individuel medarbejder, hvis årlige variable aflønning ikke overstiger 50 000 EUR og ikke udgør mere end en fjerdedel af den pågældende medarbejders samlede årlige aflønning.

*Artikel 7***Ikrafttræden**

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 16. december 2024.

På Kommissionens vegne
Ursula VON DER LEYEN
Formand
