

RÅDETS AFGØRELSE
af 29. juni 2000
om nedsættelse af et udvalg for social beskyttelse

(2000/436/EF)

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, særlig artikel 202, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Kommissionen fremsatte i sin meddelelse »En samordnet strategi til modernisering af den sociale beskyttelse« af 14. juli 1999 en række forslag med henblik på at styrke samarbejdet inden for social beskyttelse, bl.a. ved at nedsætte en gruppe af højtstående embedsmænd.
- (2) I sin beslutning af 16. februar 2000 om Kommissionens meddelelse »En samordnet strategi til modernisering af den sociale beskyttelse« glædede Europa-Parlamentet sig over Kommissionens meddelelse og nedsættelsen af en sådan gruppe.
- (3) Rådet understregede i sine konklusioner af 17. december 1999 om styrkelse af samarbejdet om modernisering og forbedring af den sociale beskyttelse ⁽¹⁾ behovet for samarbejde om modernisering af den sociale beskyttelse på grundlag af en struktureret og løbende dialog, opfølgning og udveksling af oplysninger, erfaringer og god praksis mellem medlemsstaterne.
- (4) I de samme konklusioner:
 - støttede Rådet Kommissionens forslag om at etablere en mekanisme for et styrket samarbejde som resultat af arbejdet i en gruppe af højtstående embedsmænd med henblik på gennemførelsen af denne aktion
 - understregede Rådet, at et sådant samarbejde bør omfatte alle former for social beskyttelse og i givet fald bistå medlemsstaterne med at forbedre og styrke deres sociale beskyttelsesordninger i overensstemmelse med de områder, de prioriterer nationalt, og det mindede om medlemsstaternes beføjelser med hensyn til udformningen og finansieringen af den sociale beskyttelse
 - fandt Rådet det særlig vigtigt, at dette nye samarbejde om forbedring og modernisering af den sociale beskyttelse bliver en sammenhængende aktion, parallel og interaktiv med den europæiske beskæftigelsesstrategi og den makroøkonomiske dialog
 - tilsluttede Rådet sig de fire overordnede mål, som Kommissionen har fastlagt, nemlig: at sørge for, at det kan betale sig at arbejde og sikre en fast indkomst, at sikre pensionerne og gøre pensionsordningerne bæredygtige, at fremme social integration

og at sikre bæredygtig sundhedspleje af høj kvalitet, og erkendte, at de finansielle aspekter er fælles for alle disse mål

- fremhævede Rådet, at princippet om ligestilling mellem kvinder og mænd skal integreres i alle aktiviteter, der sigter mod at gennemføre de fire mål, og
 - fremhævede Rådet den rolle, arbejdsmarkedets parter spiller i moderniseringsprocessen i forbindelse med social beskyttelse.
- (5) I konklusionerne fra Det Europæiske Råd i Lissabon den 23.-24. marts 2000 erkendte formandskabet den betydning, social beskyttelse har i forbindelse med videreudvikling og modernisering af en aktiv og dynamisk velfærdsstat i Europa, og det opfordrede Rådet til at styrke samarbejdet mellem medlemsstaterne gennem udveksling af erfaringer og god praksis på grundlag af de forbedrede informationsnetværk, der er grundlæggende værktøjer på dette område.
 - (6) Til støtte for dette samarbejde gav Det Europæiske Råd i Lissabon gruppen af højtstående embedsmænd mandat til som første prioritet at udføre visse nøgleopgaver, bl.a.:
 - at udarbejde en undersøgelse af, hvordan den sociale beskyttelse vil udvikle sig på lang sigt med særlig vægt på holdbarheden af pensionsordningerne, og
 - at deltage i opstillingen af passende mål og i udarbejdelsen af indikatorer med henblik på at støtte medlemsstaternes og Den Europæiske Unions indsats for at fremme social inddragelse.
 - (7) Det er hensigtsmæssigt at fortsætte det arbejde, som allerede er påbegyndt af interimgruppen af højtstående embedsmænd, som blev nedsat i henhold til Det Europæiske Råds ovennævnte konklusioner, idet denne gruppe erstattes af et rådgivende udvalg i overensstemmelse med denne afgørelse —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

Artikel 1

1. Der nedsættes et rådgivende udvalg for social beskyttelse (i det følgende benævnt »udvalget«), som skal styrke samarbejdet mellem medlemsstaterne om politikkerne vedrørende social beskyttelse i fuld overensstemmelse med traktaten og under hensyn til Fællesskabets institutioners og organers beføjelser.

⁽¹⁾ EFT C 8 af 12.1.2000, s. 7.

2. Udvalget har til opgave:
- at følge udviklingen af politikkerne vedrørende social beskyttelse i medlemsstaterne og Fællesskabet
 - at fremme udvekslingen af oplysninger, erfaringer og god praksis mellem medlemsstaterne og med Kommissionen
 - med forbehold af traktatens artikel 207 at udarbejde en årsberetning om social beskyttelse, som skal forelægges for Rådet, og hvori der redegøres for de foranstaltninger, der er truffet for at nå de mål, Rådet har fastlagt.

På anmodning af Rådet eller Kommissionen eller på eget initiativ kan udvalget udarbejde andre rapporter eller udtalelser eller udføre andre opgaver inden for rammerne af sine beføjelser.

3. Udvalget skal, i det omfang det er hensigtsmæssigt, samarbejde med andre relevante organer og udvalg vedrørende sociale forhold samt økonomisk politik, f.eks. Beskæftigelsesudvalget og Udvalget for Økonomisk Politik.

4. Under udførelsen af sit mandat etablerer udvalget hensigtsmæssige kontakter med arbejdsmarkedets parter.

Artikel 2

1. Hver medlemsstat udpeger to repræsentanter til udvalget, som desuden består af to repræsentanter for Kommissionen. Repræsentanterne kan bistås af to suppleanter.
2. Udvalget kan gøre brug af eksterne eksperter, når dette er hensigtsmæssigt.

Artikel 3

1. Udvalget vælger en formand blandt medlemsstaternes repræsentanter for en toårig periode, som ikke kan forlænges.
2. Formanden bistås af fire næstformænd, hvoraf de to vælges af udvalget blandt dets medlemmer for en toårig periode. Den tredje næstformand repræsenterer den medlems-

stat, som har formandskabet i Rådet, og den fjerde repræsenterer den medlemsstat, som efterfølgende får formandskabet.

3. Kommissionen stiller analytisk og organisatorisk støtte til rådighed for udvalget. Den udpeger en af sine ansatte til sekretær, som handler efter instruks fra udvalget, når den pågældende bistår udvalget med at udføre sine opgaver. Kommissionen holder kontakt med Rådets Generalsekretariat om afholdelsen af møder.

4. Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

5. Formanden indkalder til møde i udvalget, enten på eget initiativ eller på anmodning af mindst halvdelen af udvalgets medlemmer.

Artikel 4

Udvalget kan overlade behandlingen af særlige spørgsmål til suppleanterne eller kan nedsætte arbejdsgrupper med dette formål. I så fald fungerer et ordinært medlem af eller en suppleant i udvalget eller en tjenestemand fra Kommissionen, der udnævnes af udvalget, som formand. Arbejdsgrupperne kan anmode eksperter om bistand.

Artikel 5

Interimsgruppen af højtstående embedsmænd, som blev nedsat i overensstemmelse med Rådets konklusioner af 17. december 1999, indstiller sin virksomhed på datoen for det første møde i det udvalg, som er nedsat ved denne afgørelse. Udvalgets første møde finder sted senest seks måneder efter datoen for vedtagelsen af denne afgørelse.

Udfærdiget i Luxembourg, den 29. juni 2000.

På Rådets vegne

M. ARCANJO

Formand