

KOMMISSION

KOMMISSIONENS AFGØRELSE

af 9. december 1981

om oprettelse af et rådgivende udvalg for ligestilling mellem mænd og kvinder

(82/43/EØF)

KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE
FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab,

ud fra følgende betragtninger:

den praktiske gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder bør fremmes gennem et bedre samarbejde og udveksling af ideer og erfaringer mellem medlemsstaternes ligestillingsorganer og Kommissionen;

et samarbejde mellem de nationale instanser, der råder over særlige oplysninger, og Kommissionen vil have en gavnlig indflydelse på den fuldstændige gennemførelse, også i praksis, af Rådets direktiv 75/117/EØF af 10. februar 1975 om indbyrdes tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger om gennemførelse af princippet om ligeløn til mænd og kvinder⁽¹⁾, Rådets direktiv 76/207/EØF af 9. februar 1976 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af kvinder og mænd, for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår⁽²⁾ og Rådets direktiv 79/7/EØF af 19. december 1978 om gradvis gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til social sikring⁽³⁾;

direktiv 72/161/EØF om social og erhvervs-mæssig vejledning og om faglige kvalifikationer hos de personer, som arbejder i landbruget⁽⁴⁾;

forberedelse og gennemførelse af Fællesskabets indsats til fremme af kvindens stilling på arbejdsmarkedet i de selvstændige erhverv og i landbruget samt til fremme af lige muligheder for mænd og kvinder i øvrigt forud-

sætter et nært samarbejde med de særlige instanser i medlemsstaterne;

der bør derfor institutionaliseres en ramme med henblik på regelmæssige konsultationer med disse instanser —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

Artikel 1

Der oprettes under Kommissionen et rådgivende udvalg for ligestilling mellem mænd og kvinder, herefter benævnt »udvalget«.

Artikel 2

1. Udvalget har til opgave at bistå Kommissionen med at udforme og gennemføre dennes indsats til fremme af ligestillingen og af kvindernes adgang til beskæftigelse samt at sikre en løbende udveksling af oplysninger om de forsøg og projekter, der iværksættes i Fællesskabet på dette område.

2. Med henblik på gennemførelse af de i stk. 1 nævnte mål skal udvalget:

- udveksle oplysninger med Kommissionen om de foranstaltninger, der iværksættes på fællesskabsplan og i medlemsstaterne, og om hvorledes disse i givet fald kan følges op,
- afgive udtalelser eller forelægge Kommissionen rapporter, bl.a. vedrørende ligestillingspolitikken, enten efter anmodning fra denne eller på eget initiativ, samt med henblik herpå fremme udvekslingen af oplysninger mellem medlemsstaterne om de erfaringer, der er gjort på de områder, der hører ind under udvalgets kommissorium.

3. Udvalget fastlægger i samarbejde med Kommissionen de nærmere regler for udsendelse af rapporter.

⁽¹⁾ EFT nr. L 45 af 19. 2. 1975, s. 19.

⁽²⁾ EFT nr. L 39 af 14. 2. 1976, s. 40.

⁽³⁾ EFT nr. L 6 af 10. 1. 1979, s. 24.

⁽⁴⁾ EFT nr. L 96 af 23. 4. 1972, s. 15.

Artikel 3

1. Udvalget består af tyve medlemmer.
2. Der er for hver medlemsstat to repræsentanter for de nationale offentligretlige råd eller nævn, der især har til opgave at fremme kvindens stilling på arbejdsmarkedet og/eller lige muligheder for mænd og kvinder, og som repræsenterer de berørte kredse. Når der findes flere råd eller organer i en medlemsstat, der beskæftiger sig med disse spørgsmål, afgør Kommissionen, hvilket organ der i kraft af sin målsætning, struktur, repræsentativitet og uafhængighedsgrad er mest berettiget til at være repræsenteret i udvalget. De lande, der ikke har sådanne råd eller udvalg, vil blive repræsenteret af personer fra organer, som Kommissionen anser for at udføre tilsvarende opgaver.
3. Udvalgets medlemmer udnævnes personligt af Kommissionen efter indstilling fra de organer, der er nævnt i stk. 2, blandt medlemmerne af disse organer eller fra deres sekretariat.
4. Repræsentanter for arbejdsmarkedets parter på fællesskabsplan kan deltage i udvalgets møder som observatører efter retningslinjer, der fastlægges mellem deres organisationer og Kommissionen.

Artikel 4

For hvert medlem af udvalget udpeges der efter tilsvarende bestemmelser som i artikel 3 en suppleant. Bortset fra det i artikel 7 omhandlede tilfælde overværer suppleanten ikke udvalgets møder og deltager kun i dets arbejde, såfremt det medlem, han/hun supplerer, er forhindret.

Artikel 5

Udvalgets medlemmer udpeges for tre år ad gangen. Genudnævnelse kan finde sted.

Efter udløbet af denne periode på tre år fungerer udvalgets medlemmer fortsat, indtil deres efterfølger er udpeget, eller deres mandat er blevet fornyet.

Medlemmernes mandat ophører inden udløbet af denne periode på tre år, dersom de selv ønsker at fratæde, ikke mere er tilknyttet det organ, de repræsenterer, eller afgår ved døden. Et medlems mandat kan ligeledes ophøre, når det organ, som har indstillet den pågældende, anmoder om, at en anden træder i hans/hendes sted.

Den pågældende erstattes for resten af mandatperioden i henhold til den i artikel 4 nævnte procedure.

Udvalgets arbejde er ulønnet. Befordrings- og opholdsudgifter i forbindelse med møderne i udvalget og i de arbejdsgrupper, der oprettes i henhold til artikel 8, vil blive afholdt af Kommissionen i henhold til de gældende administrative regler.

Artikel 6

Udvalgets arbejde ledes af en formand, som udvalget vælger af sin midte for et år ad gangen. Valget sker med to tredjedeles stemmeflerhed blandt de tilstedeværende medlemmer. Dog kræves der mindst ti stemmer for den pågældende.

Der vælges to næstformænd med samme stemmeflerhed og på samme betingelser. De har til opgave at være stedfortrædere for formanden, når denne er forhindret. Formanden og næstformændene skal være fra forskellige medlemsstater.

Tilrettelæggelsen af udvalgets arbejde foretages af Kommissionen i nært samarbejde med formanden, og sekretariatsarbejdet udføres af Kommissionens kontor for kvinders beskæftigelsesproblemer og ligestilling.

Artikel 7

Formanden kan anmode enhver person, der har særlig kompetence inden for et emne, der er opført på dagsordenen, til at deltage i udvalgets arbejde som ekspert.

Ekspertene deltager kun i udvalgets arbejde ved behandlingen af det spørgsmål, der har motiveret deres tilstedeværelse.

Artikel 8

1. Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper.
2. Udvalget kan med henblik på afgivelse af udtalelser lade en rapportør eller en ekstern ekspert udarbejde rapporter efter nærmere fastsatte retningslinjer.

Artikel 9

De foranstaltninger, der træffes i henhold til artikel 7 og 8, og som skal finansieres over De europæiske Fællesskabers budget, skal forhåndsgodkendes af Kommissionen og gennemføres i henhold til de gældende administrative regler.

Artikel 10

1. Udvalget afholder sine møder på Kommissionens hjemsted efter indkaldelse fra denne. Der afholdes mindst tre møder om året.
2. Kommissionens repræsentanter har uden videre ret til at deltage i udvalgets og arbejdsgruppernes møder.

Artikel 11

Ved forhandlinger, der afsluttes med afstemning, afgøres sagen med to tredjedeles stemmeflerhed af de tilstedeværende medlemmer. Dog skal der mindst være ti stemmer for. Et eventuelt mindretals afvigende mening skal anføres i det referat, der vedlægges udtalelsen.

Artikel 12

Medmindre bestemmelserne i traktatens artikel 214 bestemmer andet, er udvalgets medlemmer forpligtet til ikke at viderebringe oplysninger, de har fået kendskab til i forbindelse med arbejdet i udvalget eller i arbejdsgrupperne, når Kommissionen har meddelt dem, at en udtalelse eller et spørgsmål vedrører forhold af fortrolig karakter.

I dette tilfælde deltager udelukkende udvalgets medlemmer og Kommissionens repræsentanter i møderne.

Artikel 13

Denne afgørelse træder i kraft den 1. januar 1982.

Udfærdiget i Bruxelles, den 9. december 1981.

På Kommissionens vegne

G. THORN

Formand