

RÅDETS AFGØRELSE

af 14. december 1970

om nedsættelse af et stående udvalg for beskæftigelse inden for De europæiske Fællesskaber
(70/532/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE
FÆLLESSKABER HAR

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab, særlig artikel 145,

under henvisning til det af repræsentanter for arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne på konferencen i Luxembourg den 27. og 28. april 1970 om arbejdsmarkedsspørgsmål fremsatte ønske,

under henvisning til betydningen af, at der på fællesskabsplan sikres nær kontakt med repræsentanter for arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne med henblik på at lette samordningen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitik i overensstemmelse med Fællesskabets målsætninger,

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

Artikel 1

Der nedsættes et stående udvalg for beskæftigelse inden for De europæiske Fællesskaber, i det følgende benævnt »Udvalget«, hvis opgave, sammensætning og funktion er fastsat i artikel 2.

Artikel 2

1. Med respekt af traktaterne og de beføjelser, der er tillagt Fællesskabernes institutioner og organer har Udvalget til opgave, vedvarende at sikre dialogen, samspillet og konsultationen mellem Rådet – eller efter omstændighederne medlemsstaternes regeringsrepræsentanter – Kommissionen og arbejdsmarkedets parter med henblik på at lette samordningen af medlemsstaternes beskæftigelsespolitik i overensstemmelse med Fællesskabets målsætninger.

Udvalget varetager sin opgave, inden de kompetente institutioner træffer eventuelle afgørelser.

2. I Udvalgets arbejde deltager følgende parter:

- Rådet eller efter omstændighederne medlemsstaternes regeringsrepræsentanter.

- Kommissionen,
- arbejdsgiverorganisationerne,
- arbejdstagerorganisationerne.

3. Arbejdsmarkedets parter har ialt 36 repræsentanter, hvoraf gruppen for arbejdsgivere og gruppen for arbejdstagere har samme antal repræsentanter.

Antallet af repræsentanter, der for de enkelte organisationer deltager i Udvalgets arbejde, er anført i bilaget.

4. Hver af de parter, der deltager i Udvalgets arbejde, udpeger deres repræsentanter efter eget skøn enten for et bestemt tidsrum eller under hensyn til de spørgsmål, der skal behandles, for bestemte møder.

De på europæisk plan oprettede arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer skal drage omsorg for, at der ved udpegelse af de repræsentanter, der skal deltage i Udvalgets arbejde, sikres de nationale organisationer en passende repræsentation.

5. Udvalget ledes af en repræsentant for den medlemsstat, der beklæder formandsposten i Rådet.

6. Forslag til de spørgsmål, som efter artikel 1 kan gøres til genstand for forhandling, kan stilles af Rådet – eller efter omstændighederne de enkelte repræsentanter for medlemsstaternes regeringer – af Kommissionen eller af de organisationer af arbejdsmarkedets parter, der deltager i Udvalgets arbejde.

Formanden underrettes om ethvert forslag ved en meddelelse, hvori de spørgsmål, der ønskes drøftet, angives med fornøden præcision.

Formanden underretter de øvrige parter om denne meddelelse og giver den mulighed for at fremkomme med deres skriftlige bemærkninger eller sende enhver anden dokumentation, som de anser for formålstjenlig.

7. Formanden tilrettelægger møderne i nær kontakt med Kommissionen og de organisationer for arbejdsmarkedets parter, der deltager i Udvalgets arbejde. Han

indkalder til møderne efter behov og fastsætter den foreløbige dagsorden for møderne under hensyn til de meddelelser, der er forelagt ham i henhold til stk. 6.

Formanden leder forhandlingerne og giver ved deres afslutning en samlet oversigt herover. Han betjener sig i øvrigt af de midler, som Rådets formandskab har til rådighed.

8. Kommissionen udarbejder og indhenter de oplysninger, som sætter Udvalget i stand til at udføre sin opgave.

9. De mødedeltagere, der repræsenterer organisationerne for arbejdsmarkedets parter, modtager dagpenge og rejsegodtgørelse efter de af Rådet fastsatte bestemmelser.

Udfærdiget i Bruxelles, den 14. december 1970.

På Rådets vegne
W. SCHEEL
Formand

BILAG

Til medlemmer af udvalget udpeger:

– *Arbejdsgiverorganisationerne*

arbejdsgivernes kontaktudvalg:	11 repræsentanter
– Unionen af industrier inden for Det europæiske Fællesskab (UNICE);	
– Handelsorganisationernes udvalg i EØF (COCCEE);	
– Unionen af håndværksvirksomhederne i EØF (UACEE);	
– Europaudvalget for forsikringsvirksomhed (CEA).	

Landbrugsorganisationernes faglige udvalg i EØF (COPA): 4 repræsentanter

Det europæiske center for offentlig virksomhed (CEEP): 3 repræsentanter

Arbejdstagerorganisationerne

Forbundet af frie europæiske fagforeninger (CESL): 9 repræsentanter

Den europæiske organisation inden for arbejdstagernes verdenssammenslutning (OE-CMT): 4 repræsentanter

Det permanente udvalg under Confédération générale du travail (Frankrig) og Confederazione Generale Italiana del lavoro (Italien) (CGT-CGIL): 2 repræsentanter

International sammenslutning for ledende funktionærer (CIC): 1 repræsentant

Confédération française des travailleurs chrétiens (CFTC): 1 repræsentant

Deutsche Angestellten-Gewerkschaft (DAG): 1 repræsentant