



2024/2304

10.10.2024

USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2024/2304

ze dne 11. dubna 2024

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti na rozpočtový rok 2022

EVROPSKÝ PARLAMENT,

- s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění rozpočtu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti na rozpočtový rok 2022,
 - s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,
 - s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost a sociální věci,
 - s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0131/2024),
- A. vzhledem k tomu, že konečný rozpočet Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (dále jen „orgán“) na rok 2022 činil podle jeho výkazu příjmů a výdajů ⁽¹⁾ 34 689 842 EUR, což ve srovnání s rokem 2021 představuje navýšení o 43,23 %; vzhledem k tomu, že orgán získal finanční autonomii v květnu 2021 a počáteční období má trvat až do roku 2024, očekává se, že se během tohoto období bude počet zaměstnanců i rozpočet postupně zvyšovat; vzhledem k tomu, že rozpočet orgánu se odvíjí od rozpočtu Unie;
- B. vzhledem k tomu, že Účetní dvůr ve své zprávě o roční účetní závěrce orgánu za rozpočtový rok 2022 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvedl, že získal přiměřenou jistotu, že účetní závěrka orgánu je spolehlivá a že uskutečněné operace jsou legální a správné;

Rozpočtové a finanční řízení

1. bere na vědomí, že díky monitorování rozpočtu v rozpočtovém roce 2022 byla míra plnění prostředků na závazky v běžném roce ve výši 96,52 %, což ve srovnání s rokem 2021 představuje nárůst o 0,72 %, a že míra čerpání prostředků na platby v běžném roce činila 34,93 %, což ve srovnání s rokem 2021 rovněž představuje nárůst o 4,56 %;
2. se znepokojením bere na vědomí, že správní rada orgánu přijala rozpočet na rok 2022 dne 17. prosince 2021, ale v Úředním věstníku Evropské unie byl zveřejněn až 31. května 2023; připomíná, že je to v rozporu s článkem 31 finančních pravidel orgánu a se zásadou transparentnosti, kterou zavádí;
3. zdůrazňuje, že se jedná o druhou zprávu orgánu o udělení absolutoria; zdůrazňuje, že orgán je stále v počáteční fázi a teprve se utváří; připomíná, že orgán zahájil svou činnost v roce 2019 a v roce 2021 dosáhl finanční autonomie; zdůrazňuje, že v nadcházejícím období je třeba dále rozvíjet a integrovat interní postupy, aby byl orgán v roce 2024 plně funkční;
4. poznamenává, že Účetní dvůr uvádí, že orgán přenesl 21,8 milionu EUR (65 %) z prostředků na závazky na rok 2022 do roku 2023, přičemž tato částka zahrnovala 3,4 milionu EUR (79,6 %) prostředků v rámci hlavy II souvisejících se správními výdaji (ve srovnání s 63,2 % v roce 2021) a 16,4 milionu EUR (90,6 %) prostředků v rámci hlavy III souvisejících s operačními výdaji (ve srovnání s 37,7 % v roce 2021); připomíná, že vysoký objem opakovaně přenášených prostředků do následujícího období je v rozporu se zásadou ročního rozpočtu a svědčí o strukturálních problémech v rozpočtovém procesu a cyklu plnění rozpočtu; bere na vědomí odpověď orgánu v této věci, v níž poukazuje na to, že v rámci hlavy III plyne značná část přenášených prostředků z vysoké nejistoty související s portálem EURES a že po přijetí strategie portálu EURES na období 2023–2030 by se mělo rozpočtové plánování stát účinnější a že na konci června 2023 již bylo smluvně zajištěno více než 80 % přenesených prostředků z hlav I a II;

⁽¹⁾ Úř. věst. C 119, 31.3.2023, s. 22.

5. zdůrazňuje, že po získání finanční autonomie v květnu 2021 orgán nashromáždil značné objemy přenosů prostředků; zdůrazňuje, že orgán je jakožto orgán zapojený do operativních činností do značné míry závislý na zapojení členských států a rozsah jejich účasti významně ovlivňuje provádění a rozsah těchto činností; zdůrazňuje, že vzhledem k dobrovolné povaze většiny činností se ne všechny členské státy účastní každé činnosti a některé se účastní pouze v omezené míře; vyzývá členské státy, aby uznaly zvýšené přínosy orgánu a aby posílily spolupráci mezi svými příslušnými orgány a tímto orgánem;

Výkonnost

6. bere na vědomí, že v roce 2022 orgán poprvé předkládal pracovní program v rámci víceletého rámce (jednotný programový dokument na období 2022–2024) a pokračoval ve zlepšování svých programových dokumentů; bere na vědomí, že orgán vymezil hlavní strategické oblasti činnosti a její cíle a vypracoval nový soubor klíčových ukazatelů výkonnosti souvisejících s těmito strategickými oblastmi; poznamenává, že tyto ukazatele, které jsou součástí jeho jednotného programového dokumentu na období 2023–2025, se budou používat od roku 2023;
7. vítá úspěchy orgánu při výkonu mandátu a plnění cílů jednotného programového dokumentu na období 2022–2024, zejména činností na rok 2022, a to navzdory náročným úkolům spojeným s pokračujícím růstem a rozvojem organizace;
8. bere na vědomí, že orgán úspěšně provedl akční rámec pro silniční dopravu a související kampaň #Road2FairTransport, mimo jiné ve spolupráci s dalšími orgány členských států, sociálními partnery a zúčastněnými stranami; dále bere na vědomí, že orgán provedl 33 vzájemně sladěných a společných inspekcí za účasti 25 členských států a napomáhal při silniční předváděcí kontrole;
9. oceňuje snahu orgánu o rozšíření činností v oblasti budování kapacit, a to zahájením programu IMI-PROVE, a o usnadnění zavádění digitálních technologií a inovací tím, že orgán uspořádal konferenci TECH 2022; dále bere na vědomí, že orgán zahájil činnost své mediální služby, která už řeší první případy;
10. s uznáním bere na vědomí reakci orgánu na situaci osob prchajících před ruskou útočnou válkou proti Ukrajině a zahájení informační činnosti i kroky k zajištění dodržování práva, které se zaměřují na podporu členských států při ochraně těchto zranitelných osob před riziky nehlášené práce a vykořisťování na pracovišti;
11. se znepokojením bere na vědomí výrazné snížení míry registrace pracovních míst a míry registrace zaměstnavatelů na portálu sítě Evropských služeb zaměstnanosti (EURES) (ve srovnání s rokem 2021 pokles o 77 % u míry registrace pracovních míst, a o 37 % u míry registrace zaměstnavatelů) v důsledku zavedení požadavků „EU Login“; vyzývá orgán, aby ve spolupráci s Komisí tento proces zjednodušil;
12. oceňuje podporu, kterou orgán poskytuje členským státům a Komisi při spravedlivém a účinném prosazování unijních předpisů týkajících se pracovní mobility a koordinace systémů sociálního zabezpečení a při zajišťování účinné mobility pracovní síly v Evropě prostřednictvím sítě EURES a při účinném usnadňování toho, aby občané a podniky mohli využívat výhod vnitřního trhu; v tomto ohledu vítá činnost čtyř pracovních skupin orgánu pro informace, inspekce, mediace a evropskou platformu pro boj proti nehlášené práci;
13. konstatuje, že jedním z cílů orgánu je usnadňovat a posilovat spolupráci mezi členskými státy při vymáhání příslušných unijních právních předpisů v celé Unii, včetně usnadňování vzájemně sladěných a společných inspekcí; se zájmem očekává nadcházející hodnocení výsledků orgánu ve vztahu k jeho cílům, mandátu a úkolům, které v roce 2024 provede Komise; konstatuje, že Komise může na základě tohoto hodnocení případně předložit legislativní návrhy na přezkoumání oblasti působnosti orgánu;

Účinnost a přínosy

14. poznamenává, že v roce 2022 orgán rozvíjel spolupráci s dalšími orgány a organizacemi Unie, aby se vyhnul překrývání a podpořil synergie; dále bere na vědomí, že orgán podepsal memorandum o porozumění s Komisí, Evropskou nadací pro zlepšení životních a pracovních podmínek a Evropským střediskem pro rozvoj odborného vzdělávání; poznamenává, že orgán rovněž podepsal rámec pro spolupráci s Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a zahájil jednání s Agenturou Evropské unie pro spolupráci v oblasti prosazování práva;

15. vítá, že orgán podporuje moderní, digitální a flexibilní pracovní prostředí, které zvyšuje pohodu zaměstnanců a snižuje dopad na životní prostředí díky uplatňování pravidel hybridního způsobu práce, jež přispívají ke snižování emisí CO₂; dále bere na vědomí úspěch orgánu, který zaznamenalo jeho sídlo na Slovensku v oblasti energetiky a environmentálního designu, jež získalo zlatý certifikát *Leadership in Energy and Environmental Design* za splnění vysokých kritérií Evropské komise;
16. bere na vědomí, že orgán pokračuje v zavádění funkcí systému Advanced Records System, systému Sysper, eProcurement a Speedwell, mimo jiné s cílem zlepšit účinnost systémů a pracovních postupů;
17. konstatuje, že orgán je jednou z agentur Unie, které musí ještě vypracovat podnikový plán na zlepšení energetické účinnosti a klimatické neutrality svých činností;
18. vybízí orgán, aby navázal aktivní spolupráci s ostatními agenturami a pravidelně informoval Parlament o dosaženém pokroku.

Personální politika

19. konstatuje, že ke dni 31. prosince 2022 byl plán pracovních míst naplněn z 86 %, vzhledem k tomu, že bylo jmenováno 49 dočasných zaměstnanců z povolených 57 na základě rozpočtu Unie; bere na vědomí, že pro orgán v roce 2022 dále pracovalo 13 smluvních zaměstnanců a 55 vyslaných národních odborníků (včetně 27 národních styčných úředníků); bere na vědomí, že orgán dosáhl významného nárůstu počtu svých zaměstnanců po intenzivním náboru v roce 2022;
20. bere na vědomí genderové složení ve vyšších a středních úrovních vedení orgánu, kde jsou z 6 členů 4 muži (67 %); bere na vědomí genderovou vyváženost ve správní radě orgánu, kde je z 34 členů 20 mužů (59 %); bere na vědomí genderovou vyváženost v rámci celkového počtu 65 zaměstnanců orgánu, mezi nimiž je 41 žen (63 %); připomíná, že je důležité zajistit vyvážené zastoupení žen a mužů, a vyzývá orgán, aby tento aspekt i nadále zohledňoval s ohledem na budoucí přijímání zaměstnanců a jmenování zejména v rámci svého vrcholného a středního vedení; žádá Komisi a členské státy, aby při předkládání nominací do správní rady úřadu přihlížely k tomu, že je důležité zajistit vyvážené zastoupení žen a mužů; s uspokojením poznamenává, že na základě plánu pracovních míst (statutárních zaměstnanců) zaměstnával orgán na konci roku 2022 pracovníky 27 státních příslušností;
21. konstatuje, že kapacita orgánu v roce 2022 se výrazně zvýšila díky jeho úsilí o získávání vysoce talentovaných pracovníků, a to o 117 zaměstnanců (v roce 2022); dále bere na vědomí, že orgán musí pokračovat ve svém intenzivním úsilí v oblasti náboru zaměstnanců, jakož i v přijímání nových pracovníků a řešení problémů, jako je fluktuace a úbytek pracovních míst; dále bere na vědomí, že náborová politika orgánu bude i nadále vycházet ze zásad rovného zacházení a otevřených a transparentních náborových postupů a že bude zveřejňována a budou o ní informovány všechny zúčastněné strany;
22. poznamenává, že na konci roku 2022 činil podíl dočasných pracovníků (vyslaných národních odborníků a stážistů) v orgánu 58 %; upozorňuje na vysokou závislost na dočasných pracovnících, která často vede k velké fluktuaci zaměstnanců, což s sebou nese riziko ztráty odborných zkušeností (specializovaných znalostí a sítě kontaktů vytvořených se zúčastněnými stranami) a mohlo by to i nepříznivě ovlivnit provozní schopnosti orgánu; s uspokojením bere na vědomí požadavek orgánu na přeměnu 15 míst vyslaných národních odborníků na místa dočasných zaměstnanců, aniž by bylo třeba navyšovat rozpočet stanovený ve víceletém finančním výkazu, a to za účelem zajištění provozní stability orgánu, udržení znalostí a účinného provádění jeho cílů;
23. bere na vědomí, že orgán najal jednoho dočasného zaměstnance a jednoho stážistu na pět měsíců (od listopadu 2022 do března 2023) a udělil jim přístupová práva do systému ABAC, která jim umožňují zadávat údaje a zahajovat operace na podporu postupu roční účetní uzávěrky; připomíná, že využívání dočasných pracovníků k provádění hlavních finančních činností orgánu spojených s plněním rozpočtu je v rozporu s čl. 41 odst. 1 finančních pravidel orgánu, podle něhož mohou být k úkonům souvisejícím s plněním rozpočtu zmocněni pouze zaměstnanci; podotýká, že podle orgánu byly za účelem zajištění kontinuity činnosti v případě nedostatku statutárních zaměstnanců a nadměrného pracovního zatížení funkce pracovníka pro vkládání dat a pracovníka zadávajícího úvodní požadavky výjimečně, na omezenou dobu a po absolvování nezbytného školení uděleny dočasnému zaměstnanci/stážistovi, a to pod dohledem zaměstnance, který veškeré finanční transakce ověřuje;
24. vítá, že orgán pokračoval v přijímání a provádění pravidel a předpisů v oblasti lidských zdrojů, jako je politika ochrany důstojnosti osoby a prevence psychického a sexuálního obtěžování na pracovišti, nová pravidla v oblasti lidských zdrojů týkající se pracovní doby a hybridní způsob práce a rámec pro vzdělávání a rozvoj, kterým se provádějí ustanovení o vedení správních šetření a disciplinární ustanovení;

25. bere na vědomí, že orgán nabízel opatření na podporu integrace, včetně akcí a aktivit zaměřených na budování týmu a společenských akcí, informačních balíčků, různých školení a podpory při registraci zaměstnanců a rodinných příslušníků u vnitrostátních orgánů; dále bere na vědomí, že orgán každoročně provádí průzkum blahobytu, jehož cílem je měřit blahobyt, spokojenost zaměstnanců a zjišťovat jejich názory; vítá, že orgán provedl první volby do výboru zaměstnanců a úspěšně jej ustavil v roce 2022;
26. bere na vědomí, že orgán se zavázal prosazovat rovnost a rozmanitost na pracovišti a zavádí v tomto ohledu opatření, která zajistí, že jeho postupy přijímání zaměstnanců nebudou diskriminující mimo jiné na základě pohlaví, barvy pleti a rasy; bere na vědomí, že toto úsilí vedlo ke zlepšení statistických údajů o rozmanitosti zaměstnanců ve srovnání s rokem 2021; dále bere na vědomí, že orgán vypracoval soustavu postupů pro integraci osob se zdravotním postižením, která zajišťují rovnou účast na pohovorech a zkouškách;

Zadávání veřejných zakázek

27. bere na vědomí, že orgán v roce 2022 vypracoval plán zadávání veřejných zakázek v souladu s provozními činnostmi a potřebami instituce, přičemž ve výzvách k předkládání nabídek zohledňuje environmentální a sociální aspekty a podporuje sociálně odpovědné zadávání veřejných zakázek; dále bere na vědomí, že orgán vyvinul úsilí o zvýšení účinnosti a včasné provádění svého plánu zadávání veřejných zakázek a že při přípravě svého plánu zadávání veřejných zakázek na rok 2023 hodlá využít modul pro podávání žádostí v nástroji pro řízení veřejných zakázek;
28. bere na vědomí, že podle Účetního dvora v zadávacím řízení na podporu činností orgánu v oblasti navrhování, organizace a realizace vzdělávacích akcí stanovila zadávací dokumentace maximální hodnotu zakázky na 6 milionů EUR během čtyř let; bere na vědomí, že orgán zadal zakázku uchazeči, jehož finanční nabídka činila 12,9 milionu EUR; připomíná, že to je v rozporu s bodem 12.3 písm. a) přílohy I finančního nařízení, který stanoví, že nabídky se považují za nepřijatelné, „pokud cena nabídky přesahuje maximální rozpočet veřejného zadavatele stanovený a zdokumentovaný před zahájením zadávacího řízení“; dále bere na vědomí, že Účetní dvůr dospěl k závěru, že toto zadávací řízení i zadání zakázky jsou nesprávné, ačkoli v roce 2022 nebyly v souvislosti s touto smlouvou provedeny žádné platby;
29. připomíná, že cílem pravidel pro zadávání veřejných zakázek je umožnit zadavatelům získat zboží a služby, které potřebují, za nejlepší cenu a zároveň zajistit spravedlivou hospodářskou soutěž mezi uchazeči a dodržování zásad transparentnosti, proporcionality, rovného zacházení a nediskriminace; vyzývá orgán, aby dále zlepšoval postupy zadávání veřejných zakázek a zajistil jejich plný soulad s platnými pravidly, aby tak bylo dosaženo co nejlepšího poměru mezi kvalitou a cenou těchto veřejných zakázek;

Prevence a řešení střetů zájmů a transparentnost

30. bere na vědomí stávající opatření orgánu a jeho soustavné úsilí o zajištění transparentnosti, prevence a řešení střetu zájmů a bere na vědomí, že prohlášení členů správní rady o střetu zájmů jsou zveřejněna na jeho internetových stránkách;
31. bere na vědomí, že orgán zveřejňuje životopis svého výkonného ředitele a usiluje o to, aby v roce 2023 byly zveřejněny životopisy členů správní rady a středních úrovní vedení; vyzývá orgán, aby orgán příslušný k udělení absolutoria informoval o dalším vývoji v této oblasti;
32. je si vědom toho, že v roce 2023 přijal orgán rozhodnutí výkonného ředitele o zveřejňování informací o schůzkách se zástupci zájmových skupin a dalšími externími subjekty; bere na vědomí, že na základě tohoto rozhodnutí orgán zveřejňuje informace o všech schůzkách výkonného ředitele, předsedy správní rady a místopředsedy, pokud jednají z titulu své funkce, a vedoucích útvarů se zástupci zájmových skupin a dalšími externími subjekty;
33. bere na vědomí, že orgán přijal v listopadu 2022 politiku zamezování střetu zájmů, která se vztahuje na členy správní rady a na pozorovatele v tomto orgánu, skupiny zúčastněných stran, pracovní skupiny a na občanské panely orgánu a jejich pozorovatele, včetně platformy pro posílení spolupráce při řešení nehlášené práce, stejně jako na externí odborníky a vyslané národní odborníky, včetně národních styčných úředníků; bere na vědomí, že v roce 2022 nebyl nahlášen žádný případ střetu zájmů ani whistleblowingu;
34. bere na vědomí, že orgán má pro všechny své zaměstnance zaveden „kontrolní seznam pro ukončení služebního poměru a formulář pro zachování důvěrnosti“, včetně odkazů na povinnosti vyplývající ze služebního řádu úředníků Evropské unie a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie při ukončení služebního poměru;

Interní audit

35. se znepokojením bere na vědomí, že – jak vyplývá ze zprávy Účetního dvora – vnitřní předpisy orgánu vyžadují, aby vyslaní národní odborníci a národní styční úředníci pobývali v Bratislavě; je si vědom toho, že vyslaní národní odborníci a národní styční úředníci dostávají denní a měsíční příspěvky na pokrytí životních nákladů v Bratislavě a že pro jejich získání musí učinit formální prohlášení, že zde skutečně žijí, a zavázat se, že na požádání předloží doklad o bydlišti; poznamenává, že orgán nebyl schopen na žádost Soudního dvora předložit žádný důkaz o tom, že určitý národní styční úředník žije v Bratislavě, což vedlo k závěru, že příspěvky v celkové výši 83 734 EUR – z toho 50 700 EUR bylo vyplaceno v roce 2022 –, které tento národní styční úředník obdržel, bylo vyplaceno neoprávněně; domnívá se, že kontroly *ex ante*, které orgán u těchto prohlášení provádí, jsou nedostatečné, neboť jsou založeny pouze na prohlášeních vyslaných národních odborníků a národních styčných úředníků, a nikoli na listinných důkazech; vyjadřuje politování nad tím, že nejsou prováděny kontroly *ex post* a že tím vzniká riziko, že částky, které orgán na tyto příspěvky vyplácí, nemusí být správné; bere na vědomí, že od roku 2023 orgán posílil správu a kontrolu dokumentace vyslaných národních odborníků, zejména při kontrolách *ex ante*, kdy jsou všichni vyslaní národní odborníci povinni předložit doklad o bydlišti;
36. upozorňuje na zjištění Účetního dvora, že orgán plně nezavedl a neformalizoval své kontroly *ex ante* a nezavedl kontroly *ex post* v oblasti plnění smluv; bere na vědomí, že orgán schválil zejména platby za překlad, organizaci akcí, školení a komunikaci, aniž by plně ověřil klíčové parametry určující ceny, které mají být zaplacený, jako je množství poskytovaných služeb, dodržování minimálních požadavků na kvalitu a použité jednotkové ceny; vyjadřuje v této souvislosti hluboké znepokojení a upozorňuje, že tyto nedostatky a jejich neodstranění mohou představovat riziko pro využívání veřejných prostředků;
37. naléhavě vyzývá orgán, aby přehodnotil a aktualizoval své vnitřní postupy, kontroly *ex ante* a metodiku *ex post* s cílem věrohodně reagovat na připomínky Účetního dvora a aby o opatřeních přijatých v tomto ohledu podal orgánu příslušnému k udělení absolutoria zprávu;
38. zdůrazňuje, že od roku 2023 jsou prováděny iniciativy na posílení kontrol *ex ante* orgánu, včetně specializované odborné přípravy pro zaměstnance v oblasti finančních postupů a kontrol *ex ante*;
39. bere na vědomí, že správní rada orgánu přijala rámec vnitřní kontroly v roce 2020 a jeho vývoj bude dokončen v roce 2023 na základě doporučení Útvaru interního auditu týkajících se rámce vnitřní kontroly;
40. bere na vědomí, že orgán provádí každoroční hodnocení rizik a v roce 2022 dokončil a vypracoval návrh akčního plánu na snížení rizik; bere na vědomí, že orgán přijal a provedl svou strategii boje proti podvodům na období 2021–2023 a že provádění této strategie je monitorováno prostřednictvím zvláštního akčního plánu;
41. připomíná, že orgán dosud nepřijal plán kontinuity provozu, který je ve fázi přípravy a bude dokončen v průběhu roku 2023;
42. je si vědom toho, že orgán se v současné době nachází v období růstu; bere na vědomí, že vývoj ukazatelů rámce vnitřní kontroly bude dokončen na základě doporučení auditu rámce vnitřní kontroly, který v roce 2023 provede Útvar interního auditu;

Další připomínky

43. se znepokojením bere na vědomí, že orgán má před sebou značný kus práce, zejména v oblasti posílení svých mechanismů vnitřní kontroly; bere na vědomí, že orgán nemá hotové plány, jejichž realizace byla naplánována na rok 2023, přičemž orgán příslušný k udělení absolutoria očekává, že orgán zajistí konkrétní výsledky a bude o nich informovat s cílem účinně odstranit zjištěné nedostatky; chápe však, že práce stále probíhají, protože orgán zahájil svou činnost v roce 2019;
44. bere na vědomí, že orgán zavedl důležitá opatření ke zvýšení své kybernetické bezpečnosti, jako je mimo jiné krycí protokol CERT EU, šifrování dvojitým klíčem a připojení k systémům Evropské komise, a digitalizoval své postupy zadávání veřejných zakázek;
45. vítá, že orgán zahájil environmentální analýzu a přípravu svého environmentálního prohlášení a akčního plánu pro zavedení certifikace systému EMAS, které budou dokončeny do roku 2023;

46. bere na vědomí, že orgán přijal na začátku roku 2023 novou komunikační strategii na období 2023–2026, jejímž cílem je lepší propagace přínosu, posílení dobrého jména a povědomí o jeho činnosti; dále bere na vědomí, že orgán společně s dalšími agenturami a ve spolupráci s Parlamentem uspořádal akci zaměřenou na výzvy a příležitosti pro mladé lidi;
47. bere na vědomí, že orgán provedl několik opatření ke snížení dopadu na životní prostředí, avšak dosud nevypracoval písemnou environmentální strategii, kterou plánuje zahájit v roce 2023;
48. pokud jde o další připomínky, které jsou připojeny k rozhodnutí o udělení absolutoria a jsou horizontální povahy, odkazuje na své usnesení ze dne 11. dubna 2024 ⁽²⁾ o výkonnosti, finančním řízení a kontrole agentur.

⁽²⁾ Přijaté texty, P9_TA(2024)0280.