



C/2023/934

27.11.2023

Rozsudek Soudního dvora (šestého senátu) ze dne 12. října 2023 (žádost o rozhodnutí o předběžné otázce, kterou podal Nejvyšší soud – Česká republika) – YQ v. Ředitelství silnic a dálnic ČR

(Věc C-57/22 ⁽¹⁾, Ředitelství silnic a dálnic)

(„Řízení o předběžné otázce – Sociální politika – Ochrana bezpečnosti a zdraví pracovníků – Úprava pracovní doby – Směrnice 2003/88/ES – Článek 7 odst. 1 – Nárok na placenou dovolenou za kalendářní rok – Pracovník, který byl protiprávně propuštěn ze zaměstnání a opětovně do něj přijat soudním rozhodnutím – Vyloučení nároku na placenou dovolenou za kalendářní rok nevyčerpanou za období od propuštění ze zaměstnání do opětovného přijetí do tohoto zaměstnání – Období ode dne propuštění ze zaměstnání do dne opětovného přijetí do tohoto zaměstnání“)

(C/2023/934)

Jednací jazyk: čeština

Předkládající soud

Nejvyšší soud

Účastníci původního řízení

Žalobkyně: YQ

Žalovaný: Ředitelství silnic a dálnic ČR

Výrok

Článek 7 odst. 1 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2003/88/ES ze dne 4. listopadu 2003 o některých aspektech úpravy pracovní doby musí být vykládán v tom smyslu, že brání vnitrostátní judikatuře, podle níž pracovník, který byl protiprávně propuštěn ze zaměstnání a poté do něj znovu přijat v souladu s vnitrostátním právem v návaznosti na soudní rozhodnutí o zrušení jeho propuštění, nemá nárok na placenou dovolenou za kalendářní rok za období ode dne propuštění ze zaměstnání do dne, kdy do něj byl znovu přijat, z důvodu, že tento pracovník během této doby pro zaměstnavatele skutečně nepracoval, jelikož mu zaměstnavatel nepřiděloval práci, a že v souladu s vnitrostátním právem už mu za uvedené období přísluší náhrada mzdy nebo platu.

⁽¹⁾ Úř. věst. C 207, 23.5.2022.