

Úřední věstník

Evropské unie

C 434 A



České vydání

Informace a oznámení

Svazek 59

24. listopadu 2016

Obsah

V Oznámení

SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

Evropský úřad pro výběr personálu (EPSO)

2016/C 434 A/01

Oznámení o otevřeném výběrovém řízení — EPSO/AD/330/16 – Administrátoři v oblasti jaderné energie (AD 7) pro následující profily: 1. Inspektoři jaderné bezpečnosti 2. Odborní referenti 1

CS

V

(Oznámení)

SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

EVROPSKÝ ÚŘAD PRO VÝBĚR PERSONÁLU (EPSO)

OZNÁMENÍ O OTEVŘENÉM VÝBĚROVÉM ŘÍZENÍ

EPSO/AD/330/16 – Administrátoři v oblasti jaderné energie (AD 7) pro následující profily: 1. Inspektoři jaderné bezpečnosti 2. Odborní referenti

(2016/C 434 A/01)

Lhůta pro registraci: do 5. ledna 2017, 12:00 hodin (poledne) středoevropského času

Evropský úřad pro výběr personálu (EPSO) pořádá otevřené výběrové řízení na základě kvalifikačních předpokladů a s testy za účelem sestavení dvou rezervních seznamů, z nichž bude Evropská komise, především Generální ředitelství pro energetiku (GRĚNER) v Lucemburku, vybírat nové zaměstnance veřejné služby na pozici „administrátorů“ (funkční skupina AD).

Právně závazný rámec pro tato výběrová řízení tvoří toto oznámení a jeho přílohy.

Obecná pravidla platná pro otevřená výběrová řízení naleznete v PŘÍLOZE III.

Počet úspěšných uchazečů na výběrové řízení podle profilu:**1. Inspektoři jaderné bezpečnosti – 20****2. Odborní referenti – 15**

Toto oznámení se týká dvou profilů. **Můžete se přihlásit pouze na jeden z nich.** Volbu profilu je třeba provést již při podání elektronické přihlášky. Po potvrzení elektronické přihlášky nebude možné tuto volbu změnit.

JAKOU NÁPLŇ PRÁCE MOHU OČEKÁVAT?

Toto otevřené výběrové řízení se koná za účelem náboru „administrátorů“ specializujících se na oblast jaderné energie.

Očekává se, že přijatí úředníci budou podle vybraného profilu vykonávat zejména tyto úkoly:

Profil 1: inspekční činnost související s dozorem nad jadernou bezpečností,

Profil 2: legislativní, administrativní, poradenskou a dozorovou činnost.

Podrobnější informace o typické náplni práce naleznete v PŘÍLOZE I.

SPLŇUJI POŽADAVKY PRO PODÁNÍ PŘIHLÁŠKY?

V době, kdy potvrdíte svou přihlášku, musíte splňovat VŠECHNY tyto podmínky:

Obecné podmínky	— Požívat veškerých svých občanských práv jako občan členského státu EU — Splňovat veškeré povinnosti uložené vnitrostátními zákony o vojenské službě — Splňovat požadavky na bezúhonnost vyžadované pro příslušnou náplň práce
Zvláštní podmínky: jazyky	— Jazyk 1: minimálně úroveň C1 v jednom z 24 úředních jazyků EU — Jazyk 2: minimálně úroveň B2 v angličtině, francouzštině nebo němčině; tento jazyk musí být odlišný od jazyka 1 <i>Podrobné informace o jazykových úrovních naleznete ve společném evropském referenčním rámci pro jazyky</i> (https://europass.cedefop.europa.eu/cs/resources/european-language-levels-cefr) Zvoleným druhým jazykem musí být angličtina, francouzština nebo němčina. Přihlášku musíte vyplnit ve svém jazyce 2. Úspěšní uchazeči přijatí jako inspektoři jaderné bezpečnosti musí mít dobrou znalost alespoň angličtiny, francouzštiny nebo němčiny. Nejvyšší počet každoročních inspekcí se provádí ve Francii, Spojeném království a v Německu, v nichž se nachází většina nebo všechny druhy zařízení jaderného palivového cyklu. Pokud jde o používání angličtiny a francouzštiny, Francie a Spojené království jsou v Evropě jediní provozovatelé průmyslových závodů na přepracování jaderného odpadu a úspěšní uchazeči přijatí jako odborní referenti musí dobře ovládat alespoň angličtinu nebo francouzštinu, neboť bude třeba, aby jednali se třetími zeměmi/mezinárodními organizacemi a zastupovali Euratom v mezinárodních organizacích. Budou také úzce spolupracovat s jadernými inspektory a musí být schopni dohodovat se s nimi ve společném jazyce. Co se týče němčiny, Německo má velký počet jaderných reaktorů, obohacovacích závodů a zařízení na výrobu paliva (zdroj: https://ec.europa.eu/energy/sites/ener/files/documents/20151211%20Annual_Report%202014.pdf). Od přijatých uchazečů se očekává, že budou účinně spolupracovat s ostatními zaměstnanci v GR ENER, kde se uvedené tři hlavní jazyky používají v tomto sestupném pořadí: angličtina, francouzština a němčina. Angličtinu ovládá 87 %, francouzštinu 77 % a němčinu 31 % zaměstnanců, kteří v současné době pracují v GR ENER, zatímco čtvrtý jazyk ovládá 16 % zaměstnanců (zdroj: jazyky nahlášené zaměstnanci GR ENER).
Zvláštní podmínky: kvalifikační předpoklady a odborná praxe	1. Inspektoři jaderné bezpečnosti: — Vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce alespoň čtyř let, doložené diplomem v oboru jaderné fyziky, jaderné chemie, nukleární medicíny, radiační ochrany, radiobiologie, fyziky, chemie, inženýrství nebo v jiném oboru přímo souvisejícím s uvedenou náplní práce, a následně minimálně šestiletá odborná praxe související s uvedenou náplní práce, nebo — vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce alespoň tří let, doložené diplomem v oboru jaderné fyziky, jaderné chemie, nukleární medicíny, radiační ochrany, radiobiologie, fyziky, chemie, inženýrství nebo v jiném oboru přímo souvisejícím s uvedenou náplní práce, a následně minimálně sedmiletá odborná praxe související s uvedenou náplní práce.

2. Odborní referenti:

- Vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce **alespoň čtyř let**, doložené diplomem, a následně **minimálně šestiletá odborná praxe** související s uvedenou náplní práce,

nebo

- vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce **alespoň tří let**, doložené diplomem, a následně **minimálně sedmiletá odborná praxe** související s uvedenou náplní práce.

Příklady minimálních kvalifikací naleznete v PŘÍLOZE IV.

JAK VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ PROBÍHÁ?**1) Testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí**

Pokud počet uchazečů pro daný profil **překročí určitou hranici**, kterou stanoví úřad EPSO jakožto orgán oprávněný ke jmenování, budou všichni uchazeči, kteří potvrdili svou přihlášku ve stanovené lhůtě, pozváni k sérii testů na počítači s otázkami s výběrem odpovědí, které se budou konat v jednom z center akreditovaných úřadem EPSO.

Pokud bude počet uchazečů **nižší než stanovená hranice**, budou se tyto testy konat v hodnotícím centru („assessment centre“) (bod 3).

Testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí budou uspořádány takto:

Testy	Jazyk	Otázky	Délka	Požadovaný minimální počet bodů
Verbální uvažování	Jazyk 1	20 otázek	35 minut	10 ze 20
Numerické uvažování	Jazyk 1	10 otázek	20 minut	Kombinace numerického a abstraktního uvažování: 10 ze 20
Abstraktní uvažování	Jazyk 1	10 otázek	10 minut	

Tyto testy jsou vyřazovací a jejich výsledky se nezapočítávají do výsledků ostatních testů konaných v hodnotícím centru.

2) Výběr na základě kvalifikačních předpokladů

Nejprve se podle údajů, které uchazeči uvedli v elektronických přihláškách, ověří, zda uchazeči splňují požadavky pro účast ve výběrovém řízení. Použije se jeden z těchto dvou postupů:

- Jestliže **budou jako první uspořádány** testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí, ověří se splnění požadavků pro účast ve výběrovém řízení podle přihlášek uchazečů v sestupném pořadí podle získaného počtu bodů, a to dokud počet způsobilých uchazečů nedosáhne limitu, který pro každý profil stanoví úřad EPSO jakožto orgán oprávněný ke jmenování. Přihlášky ostatních uchazečů se kontrolovat nebudou.
- Jestliže testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí **nebudou uspořádány jako první**, ověří se splnění podmínek pro účast ve výběrovém řízení u přihlášek všech uchazečů.

Poté proběhne **pouze mezi způsobilými uchazeči** vybranými výše uvedeným postupem výběr na základě kvalifikačních předpokladů podle informací, které uvedli v části přihlášky „hodnocení zkušeností“ (EN – talent screener, FR – évaluateur de talent, DE – Talentfilter). Výběrová komise přidělí každému z **výběrových kritérií** váhu, která bude odrážet jeho relativní význam (1 až 3), a každou odpověď uchazeče ohodnotí 0 až 4 body.

Výběrová komise poté udělené body vynásobí vahou každého kritéria a výsledky sečte, aby našla uchazeče, jejichž profily nejlépe odpovídají příslušné náplni práce.

Seznam kritérií naleznete v PŘÍLOZE II.

3) *Hodnotící centrum*

Do této fáze bude pozván **maximálně trojnásobek** počtu úspěšných uchazečů pro každý profil. Pokud při výběru na základě kvalifikačních předpokladů získáte jeden z **nejvyšších počtů bodů**, budete na jeden až dva dny pozváni k testům v hodnotícím centru, které budou probíhat ve vašem **jazyce 2** a budou se konat s největší pravděpodobností v **Lucemburku**.

V případě, že testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí popsané v bodě 1 **nebyly uspořádány jako první**, absolvujete je v hodnotícím centru.

V hodnotícím centru bude hodnoceno osm obecných kompetencí a specifické kompetence požadované pro toto výběrové řízení, a to prostřednictvím **čtyř testů** (pohovor na základě obecných kompetencí, pohovor na základě specifických kompetencí, cvičení ve skupině a případová studie) podle těchto tabulek:

<i>Kompetence</i>	<i>Testy</i>	
1. Analýza a řešení problémů	Případová studie	Pohovor na základě obecných kompetencí
2. Komunikace	Případová studie	Pohovor na základě obecných kompetencí
3. Orientace na kvalitu a výsledky	Případová studie	Pohovor na základě obecných kompetencí
4. Vzdělávání a rozvoj	Cvičení ve skupině	Pohovor na základě obecných kompetencí
5. Stanovování priorit a organizace práce	Cvičení ve skupině	Případová studie
6. Odolnost	Cvičení ve skupině	Pohovor na základě obecných kompetencí
7. Práce v kolektivu	Cvičení ve skupině	Pohovor na základě obecných kompetencí
8. Vedení	Cvičení ve skupině	Pohovor na základě obecných kompetencí
Požadovaný minimální počet bodů	3 z 10 za kompetenci a celkem 40 z 80	

<i>Kompetence</i>	<i>Zkouška</i>
Specifické kompetence	Pohovor na základě specifických kompetencí
Požadovaný minimální počet bodů	50 ze 100

4) *Rezervní seznam*

Výběrová komise ověří doklady uchazečů a sestaví pro každý profil **rezervní seznam** způsobilých uchazečů, kteří po hodnotícím centru získali nejvyšší počet bodů. Seznam se sestavuje až do dosažení požadovaného počtu úspěšných uchazečů. Jména úspěšných uchazečů budou na seznamu seřazena podle abecedy.

KDY A KDE SE MOHU PŘIHLÁSIT?

Přihlášku podejte elektronicky prostřednictvím internetových stránek úřadu EPSO <http://jobs.eu-careers.eu>, a to:

do 5. ledna 2017, 12:00 hodin (poledne) středoevropského času

PŘÍLOHA I

NÁPLŇ PRÁCE

Toto otevřené výběrové řízení se koná za účelem náboru administrátorů specializujících se na oblast jaderné energie.

V rámci politiky EU v oblasti jaderné energie a/nebo inspekčních činností v souvislosti s dozorem nad jadernou bezpečností definovaným v kapitole 7 Smlouvy o Euratomu se od přijatých úředníků očekává, že budou vykonávat inspekční, poradenskou a dozorovou činnost nebo legislativní a administrativní činnost.

Mezi hlavní činnosti úspěšných uchazečů může patřit:

1. Inspektoři jaderné bezpečnosti:

- Provádění inspekcí v jaderných zařízeních zahrnující všechny fáze jaderného palivového cyklu. Inspekční činnost zahrnuje mj. ověřování technických charakteristik zařízení a přesnosti a konzistentnosti evidence jaderných materiálů, jakož i kontrolu příslušných podkladů a fyzické inventury na základě kvantitativních a kvalitativních měření a analýzy dat z těchto měření, odebrání vzorků, uplatňování opatření k izolaci a dohledu a vypracovávání podrobných zpráv.
- Účast na vývoji zvláštních mechanismů dozoru nad bezpečností pro jednotlivá jaderná zařízení.
- Vývoj, příprava, kalibrace, instalace a údržba vybavení a nástrojů.
- Příprava zasedání/jednání s interními (jinými útvary Komise) a externími (jinými orgány EU, členskými státy, vnitrostátními orgány, provozovateli jaderných zařízení, mezinárodními organizacemi atd.) zúčastněnými stranami, účast na těchto zasedáních a jednáních a navazující činnosti.

Tyto úkoly budou zahrnovat časté služební cesty a vstup do kontrolovaných oblastí jaderných zařízení. Přijetí úředníci budou pracovat s citlivými informacemi, a proto se budou muset podrobit bezpečnostní prověrce. Žádost o prověrku za účelem přístupu k utajovaným informacím bude součástí přijímacího řízení.

2. Odborní referenti:

- Tvorba politiky a právních předpisů EU v oblasti jaderné energie, zejména pokud jde o bezpečnost jaderných zařízení, bezpečné nakládání s vyhořelým palivem a radioaktivním odpadem, vyřazování jaderných zařízení z provozu, bezpečnou přepravu jaderného materiálu, radiační ochranu, připravenost a reakci na mimořádné situace, občanskoprávní odpovědnost v jaderné oblasti, investice, termonukleární fúzi atd.
- Zajišťování správného uplatňování stávajících právních předpisů EU v oblasti jaderné energie.
- Zastupování Euratomu v rámci mezinárodních organizací a projektů souvisejících s jadernou energií a účast na jejich řízení.
- Příprava zasedání s interními (jinými útvary Komise) a externími (jinými orgány EU, členskými státy, vnitrostátními orgány, provozovateli jaderných zařízení atd.) zúčastněnými stranami, účast na těchto zasedáních a navazující činnosti.
- Jednání s třetími zeměmi nebo mezinárodními organizacemi, včetně mnohostranných a dvoustranných dohod Euratomu.
- Provádění analýz a studií týkajících se problematiky jaderné energie.

Přijetí úředníci budou pracovat s citlivými informacemi, a proto se budou muset podrobit bezpečnostní prověrce. Žádost o prověrku za účelem přístupu k utajovaným informacím bude součástí přijímacího řízení.

Konec PŘÍLOHY I, kliknutím se vrátíte k hlavnímu textu.

PŘÍLOHA II

KRITÉRIA VÝBĚRU

Při výběru na základě kvalifikačních předpokladů jsou výběrovou komisí brána v potaz následující kritéria:

1. Inspektoři jaderné bezpečnosti:

1. Vedle vysokoškolského diplomu požadovaného pro účast v tomto výběrovém řízení i diplom (diplomy) získaný po dokončení magisterského či vyššího studia v oboru jaderné fyziky, jaderné chemie, nukleární medicíny, radiační ochrany, radiobiologie, inženýrství, fyziky, chemie nebo v jiném oboru přímo souvisejícím s uvedenou náplní práce.
2. Odborná praxe (včetně praxe získané spoluprací s příslušnými mezinárodními organizacemi) v oboru fyziky, chemie nebo inženýrství.
3. Odborná praxe (včetně praxe získané spoluprací s příslušnými mezinárodními organizacemi) v oblasti jaderné energie.
4. Odborná praxe související s regulačními aspekty v oblasti jaderné energie.
5. Odborná praxe související s evidencí a kontrolou jaderných materiálů.
6. Odborná praxe související s měřicími metodami v oblasti jaderné energie.
7. Odborná praxe získaná při jednáních s třetími stranami, např. mezinárodními organizacemi, veřejnými orgány a zástupci obchodních společností, akademickými a výzkumnými organizacemi a občanskou společností.
8. Odborná praxe týkající se vypracovávání informačních sdělení a zpráv a přípravy podkladů, jež souvisí s uvedenou náplní práce.

2. Odborní referenti:

1. Vedle vysokoškolského diplomu požadovaného pro účast v tomto výběrovém řízení i diplom (diplomy) získaný po dokončení magisterského či vyššího studia v oboru politologie, práva, ekonomie nebo v jiném oboru přímo souvisejícím s uvedenou náplní práce.
2. Odborná praxe související s ekonomickými, finančními, právními či politickými aspekty jaderné energie, zejména se zaměřením na energetický trh EU, a/nebo související s průmyslovými investicemi v oblasti jaderné energie.
3. Odborná praxe související s regulačními aspekty v oblasti jaderné energie.
4. Odborná praxe týkající se posuzování vnitrostátních právních předpisů v oblasti jaderné energie, zejména pokud jde o provádění právních předpisů Euratomu nebo jiných sekundárních právních předpisů o jaderné energii (např. pozměněné směrnice o jaderné bezpečnosti, směrnice o vyhořelém jaderném palivu a jaderném odpadu či směrnice o základních bezpečnostních standardech).
5. Odborná praxe týkající se vypracovávání právních předpisů, informačních sdělení a zpráv a přípravy podkladů, jež souvisí s uvedenou náplní práce.
6. Odborná praxe související s legislativními postupy v oblasti jaderné energie.
7. Odborná praxe získaná při jednáních s třetími stranami, např. mezinárodními organizacemi, veřejnými orgány a zástupci obchodních společností, akademickými a výzkumnými organizacemi a občanskou společností.

8. Odborná praxe týkající se přípravy mezinárodních dohod a úmluv v oblasti působnosti Euratomu, zejména s ohledem na příslušné právní mezinárodní prostředí (např. úmluvy MAAE o jaderné bezpečnosti, společná úmluva a vídeňská úmluva o občanskoprávní odpovědnosti za jaderné škody), vyjednávání o těchto dohodách a úmluvách a jejich provádění.
9. Nejméně tříletá odborná praxe získaná v orgánu veřejné správy či v mezinárodní instituci, jež odpovídají za problematiku jaderné energie.

Konec PŘÍLOHY II, kliknutím se vrátíte k hlavnímu textu.

PŘÍLOHA III

OBECNÁ PRAVIDLA PLATNÁ PRO OTEVŘENÁ VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ

Každým výrazem, kterým se v rámci výběrových řízení pořádaných úřadem EPSO odkazuje na osobu mužského pohlaví, se odkazuje rovněž na osobu ženského pohlaví.

OBSAH

	Strana
1. KDO SE MŮŽE PŘIHLÁSIT	9
1.1. Obecné kompetence	9
1.2. Obecné podmínky	9
1.3. Zvláštní podmínky	10
1.4. Jazykové znalosti	11
2. JAK SE PŘIHLÁSIT	11
2.1. Vyplňte interaktivní testy	11
2.2. Vytvořte si účet EPSO	11
2.3. Vyplňte elektronickou přihlášku	11
2.4. Rovné příležitosti a zvláštní opatření	12
3. VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ	12
3.1. Výběrová komise	12
3.2. Předvýběrové testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí	12
3.3. Kontrola splnění podmínek účasti	13
3.4. Výběr na základě kvalifikačních předpokladů (<i>Talent Screener</i>)	13
3.5. Postupové testy	13
3.6. Hodnotící centrum/hodnotící fáze	14
3.7. Ověření splnění podmínek účasti	14
4. ÚSPĚŠNÍ UCHAZEČI/PŘIJÍMÁNÍ DO ZAMĚSTNÁNÍ	15
4.1. Rezervní seznam	15
4.2. Kompetenční pas	15
5. KOMUNIKACE	15
5.1. Komunikace s úřadem EPSO	15
5.2. Komunikace s výběrovými komisemi	15
5.3. Ochrana osobních údajů	16
5.4. Přístup k informacím	16
5.5. Automatické sdělování	16
5.6. Informace poskytované na žádost	16
6. STÍŽNOSTI	17
6.1. Jak kontaktovat úřad EPSO	17
6.2. Technické problémy	17
6.3. Chyba v obsahu testů na počítači s otázkami s výběrem odpovědí	17

	Strana
6.4. Žádosti o přezkum	18
6.5. Správní stížnosti	18
6.6. Žaloba k soudu	18
6.7. Evropský veřejný ochránce práv	19
6.8. Diskvalifikace	19

ÚVOD

Orgány Evropské unie (EU) přijímají úředníky prostřednictvím otevřených výběrových řízení se zkouškami, které zaručují rovné zacházení a výběr na základě kvalit a všem uchazečům dávají příležitost prokázat své schopnosti.

Na výběru nových úředníků se podílí úřad **EPSO (Evropský úřad pro výběr personálu)**, který odpovídá za všechny aspekty pořádání otevřených výběrových řízení, a **výběrové komise**, které stanovují a schvalují testy a hodnotí uchazeče. Tento systém vychází z obecné zásady, že rozhodnutí o výběru by měla být činěna nezávisle, bez jakéhokoli nepřípustného ovlivňování.

1. KDO SE MŮŽE PŘIHLÁSIT

1.1. Obecné kompetence

Orgány EU hledají uchazeče, kteří mají talent, motivaci a vysokou kvalifikaci ve svém oboru a kteří prokážou tyto obecné kompetence:

- **analýza a řešení problémů:** schopnost rozpoznat zásadní prvky složitých problémů a nacházet tvůrčí a praktická řešení,
- **komunikace:** schopnost vyjadřovat se jasně a přesně v ústním i písemném styku,
- **orientace na kvalitu a výsledky:** schopnost pracovat iniciativně a za svou práci, která splňuje vysoký standard kvality v rámci stanovených postupů, přijímat osobní zodpovědnost,
- **vzdělávání a rozvoj:** schopnost rozvíjet a zlepšovat své dovednosti a znalosti o organizaci a jejím prostředí,
- **stanovování priorit a organizace práce:** schopnost upřednostnit nejdůležitější úkoly, pružně se přizpůsobovat pracovní zátěži a svou práci organizovat efektivně,
- **odolnost:** schopnost neztrácet výkonnost ani při vysoké pracovní zátěži, pozitivně zvládat stres na pracovišti a dobře se přizpůsobovat změnám pracovního prostředí,
- **práce v kolektivu:** schopnost spolupracovat s kolegy v týmu i s pracovníky jiných organizačních složek a respektovat rozdíly mezi lidmi a
- **vedení** (jen u administrátorů): schopnost řídit, rozvíjet a motivovat druhé k dosahování výsledků.

1.2. Obecné podmínky

Následující obecné podmínky účasti jsou společné pro všechna otevřená výběrová řízení, nejsou-li v oznámení o výběrovém řízení uvedeny zvláštní výjimky, například pro země přistupující k EU. Uchazeč musí:

- požívat veškerých svých občanských práv jako občan členského státu EU,
- splnit veškeré zákonné povinnosti týkající se vojenské služby a
- splňovat požadavky na bezúhonnost vyžadované pro výkon příslušných povinností.

Jediným věkovým limitem pro přihlášení do otevřeného výběrového řízení je věk odchodu úředníků EU do důchodu stanovený ve služebním řádu (viz internetové stránky úřadu EPSO: www.eu-careers.eu).

Budete muset předložit úřední dokument (např. cestovní pas nebo občanský průkaz), který dokládá vaše občanství a **je platný v den uzávěrky** pro podávání přihlášek. K ostatním dvěma bodům uvedeným výše jsou doklady obecně požadovány až ve fázi přijímání do zaměstnání.

1.3. Zvláštní podmínky

Zvláštní podmínky týkající se kvalifikačních předpokladů a odborné praxe se liší v závislosti na požadovaném profilu a budou stanoveny v oznámení o výběrovém řízení. V přihlášce uveďte co nejpodrobnější informace o svých kvalifikačních předpokladech a odborné praxi (je-li vyžadována), aby výběrová komise mohla posoudit jejich relevanci vzhledem ke stanoveným služebním povinnostem.

- a) **Diplomy a/nebo potvrzení:** diplomy vydané v zemích mimo EU by měly být uznány úředním subjektem některého členského státu EU, například ministerstvem školství ve vaší zemi. Budou zohledněny rozdíly mezi vzdělávacími systémy.

U postsekundárního vzdělání a technického, odborného či specializačního vzdělání uveďte studované předměty a délku studia a upřesněte, zda se jednalo o denní studium, kombinované studium nebo večerní kurz.

- b) **Odborná praxe** (je-li vyžadována) bude zohledněna, pouze pokud je relevantní vzhledem k požadovaným služebním povinnostem a:

- jde o skutečný a efektivní pracovní výkon,
- je za ni vyplácena odměna,
- zahrnuje vztah podřízenosti nebo poskytování služby a
- s výhradou těchto podmínek:
 - **dobrovolná práce:** je-li vykonávána za odměnu a obnáší týdenní pracovní dobu a dobu trvání obdobné běžnému zaměstnání,
 - **odborné stáže:** je-li při nich vyplácena odměna,
 - **povinná vojenská služba:** splněná před nebo po získání požadovaného diplomu a v délce nepřesahující zákonnou dobu trvání ve vašem členském státě,
 - **mateřská dovolená/otcovská dovolená/dovolená při adopci dítěte:** pokud se na ni vztahuje pracovní smlouva,
 - **doktorské studium:** v délce maximálně tří let, pokud bylo studium úspěšně dokončeno, a to bez ohledu na to, zda při něm byla vyplácena odměna, a
 - **částečný pracovní úvazek:** započte se poměrně podle odpracovaných hodin, např. poloviční úvazek v délce šesti měsíců by se počítal jako tříměsíční odborná praxe.

Všechna období odborné praxe musí být doložena originály nebo ověřenými kopiemi těchto dokladů:

- **osvědčení od bývalých a současných zaměstnavatelů** uvádějící datum začátku a konce plnění pracovních povinností a jejich povahu a úroveň, vyhotovená na hlavičkovém papíře a opatřená razítkem společnosti a jménem a podpisem odpovědné osoby, nebo
- (pokud nemůžete připojit osvědčení) **pracovní smlouva (smlouvy) a první a poslední výplatní páska** spolu s podrobným popisem pracovních povinností,
- (v případě samostatně výdělečné činnosti, např. živnosti či svobodných povolání) **faktury nebo objednávky**, které podrobně popisují vykonanou práci, nebo jakékoli jiné relevantní úřední doklady,
- (v případě konferenčních tlumočnicků, u kterých se požaduje odborná praxe) dokumenty osvědčující **počet dnů tlumočení a jazyky**, z nichž a do nichž se tlumočilo, a to přímo pro konferenční tlumočení.

1.4. Jazykové znalosti

V souladu se služebním řádem budete potřebovat alespoň důkladnou znalost (úroveň C1 společného rámce ⁽¹⁾) jednoho úředního jazyka EU a uspokojivou znalost (úroveň B2 společného rámce) dalšího.

Zvláštní jazykové požadavky se liší v závislosti na profilu a budou popsány v oznámení o výběrovém řízení. Zejména v případě lingvistických profilů může být vyžadována znalost dalších jazyků.

Obecně nejsou požadovány žádné doklady prokazující znalost jazyků, s výjimkou některých lingvistických (viz bod 1.3) nebo specializovaných profilů.

2. JAK SE PŘIHLÁSIT

2.1. Vyplňte interaktivní testy

V závislosti na výběrovém řízení, do něhož se přihlašujete, můžete být požádáni, abyste vyplnili interaktivní sebezazovací dotazník a/nebo sebehodnotící testy. Získáte tak představu o úrovni požadované u předvýběrových testů a o tom, zda se pro práci v orgánech EU hodíte.

2.2. Vytvořte si účet EPSO

Účet si můžete vytvořit na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu). Účet slouží pro:

- podávání a sledování vašich přihlášek,
- zasílání sdělení úřadem EPSO a
- uchovávání osobních údajů.

Můžete si vytvořit jen **jeden účet** EPSO, který budete používat pro všechny přihlášky. Pokud úřad EPSO zjistí, že máte více účtů, můžete být v kterékoli fázi výběrového řízení diskvalifikováni (viz bod 6.8).

2.3. Vyplňte elektronickou přihlášku

Do výběrového řízení se musíte přihlásit prostřednictvím internetových stránek úřadu EPSO a v jazyce (jazycích), které jsou stanoveny v oznámení o výběrovém řízení. V případě některých oborů nebo profesních profilů zveřejňovaných současně se můžete přihlásit jen na jeden obor nebo profil. Toto je zřetelně uvedeno v oznámení o výběrovém řízení.

V závislosti na výběrovém řízení můžete být požádáni o informace týkající se:

- vašich diplomů/kvalifikačních předpokladů,
- vaší odborné praxe (je-li požadována),
- vaší motivace,
- vaší znalosti úředních jazyků EU,
- vašich specifických zkušeností a kvalifikací (viz bod 3.4) nebo
- zvláštních opatření potřebných pro účast na testech (viz bod 2.4).

Všechny obecné a zvláštní podmínky účasti musí být splněny **před uplynutím lhůty (lhůt) stanovených** v oznámení o výběrovém řízení. Potvrzením přihlášky čestně prohlašujete, že podmínky splňujete. Po potvrzení už nebudete moci v přihlášce provést žádné změny. Je vaší zodpovědností vyplnit a potvrdit přihlášku **ve stanovené lhůtě**.

⁽¹⁾ Společný evropský referenční rámec pro jazyky,
<https://europass.cedefop.europa.eu/cs/resources/european-language-levels-cefr>

2.4. Rovné příležitosti a zvláštní opatření

Úřad EPSO ve svých výběrových řízeních důsledně uplatňuje politiku rovných příležitostí, aby bylo zaručeno rovné zacházení se všemi uchazeči.

Úřad EPSO přijme všechna přiměřená opatření k zajištění toho, aby se uchazeči se zdravotním postižením a zvláštními potřebami mohli účastnit výběrových řízení na rovnoprávném základě s ostatními uchazeči.

Pokud vaše zdravotní postižení nebo zdravotní stav mohou být překážkou pro vaši účast v testech, uveďte to v přihlášce a informujte nás o druhu zvláštních opatření, která potřebujete. Pokud se zdravotní postižení nebo omezení objeví po uzavření pro podání přihlášky, musíte úřad EPSO bezodkladně informovat s využitím níže uvedených kontaktních údajů.

Vezměte na vědomí, že k tomu, aby váš požadavek mohl být zohledněn, budete muset úřadu EPSO zaslat potvrzení od vnitrostátního orgánu vaší země nebo lékařské osvědčení. Vaše doklady budou přezkoumány, aby bylo možné v případě potřeby zajistit přiměřená opatření.

Všechny potřebné informace naleznete v přihlášce a na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu).

Pro více informací se můžete obrátit na tým pro dostupnost úřadu EPSO, a to:

- e-mailem (EPSO-accessibility@ec.europa.eu),
- faxem (+ 32 2 299 80 81) nebo
- poštou na adresu úřadu EPSO:

European Personnel Selection Office (EPSO)
EPSO accessibility
Avenue de Cortenbergh/Kortenberglaan 25
1049 Bruxelles/Brussel
Belgique/België

3. VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

3.1. Výběrová komise

Výběrová komise je jmenována, aby porovnávala uchazeče a na základě jejich kompetencí, schopností a kvalifikací s ohledem na požadavky stanovené v oznámení o výběrovém řízení vybrala ty nejlepší z nich. Výběrové komise jsou složeny z úředníků, z nichž polovinu jmenuje administrativa (personální útvary) a polovinu jmenují výbory zaměstnanců. Jména členů výběrových komisí jsou zveřejněna na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu).

3.2. Předvýběrové testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí

Výběrová komise určuje úroveň obtížnosti testů s otázkami s výběrem odpovědí a schvaluje jejich obsah na základě návrhu úřadu EPSO. Testy opravuje počítač.

Ve výběrových řízeních pro specializované profesní profily, jejichž součástí je výběr na základě kvalifikačních předpokladů (viz bod 3.4), se testy s otázkami s výběrem odpovědí pořádají jako fáze předvýběru pouze v případě, že počet uchazečů překročí určitou hranici. Tuto hranici stanoví ředitel úřadu EPSO, který vykonává pravomoc orgánu oprávněného ke jmenování, po uzavření přihlášek. Hranice se zveřejní na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu). Ve výběrových řízeních zahrnujících více oborů se hranice může u různých oborů lišit. Pokud počet uchazečů tuto hranici nepřekročí, budou se testy s otázkami s výběrem odpovědí konat v hodnotícím centru/hodnotící fázi.

V závislosti na profilu mohou otázky s výběrem odpovědí pokrývat tyto oblasti:

- **verbální uvažování:** hodnotí vaši schopnost logicky uvažovat a porozumět informacím verbální povahy,
- **numerické uvažování:** hodnotí vaši schopnost logicky uvažovat a porozumět informacím numerické povahy,
- **abstraktní uvažování:** hodnotí vaši schopnost logicky uvažovat a pochopit vztahy mezi koncepty, které neobsahují prvky jazykové, prostorové ani numerické povahy,
- **situační úsudek:** hodnotí vaše typické chování v pracovní situaci,

- **jazykové znalosti** a
- **specifické odborné dovednosti**.

Neobdržíte-li jiné pokyny, **musíte si zarezervovat** termín testů s otázkami s výběrem odpovědí podle pokynů ve vašem účtu EPSO a na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu).

Obvykle vám bude nabídnuto několik termínů v různých lokalitách, kde se můžete testů zúčastnit. Časová období, kdy si můžete rezervovat termíny testů a účastnit se jich, **jsou omezena**. Pokud si nezarezuujete termín testů nebo se jich neúčastníte, **budete diskvalifikováni** z výběrového řízení (viz bod 6.8).

3.3. Kontrola splnění podmínek účasti

Úřad EPSO kontroluje, zda podle údajů uvedených ve své přihlášce splňujete obecné podmínky účasti stanovené v oznámení o výběrovém řízení. Splnění zvláštních podmínek účasti kontroluje výběrová komise. Ověření údajů uvedených ve vaší přihlášce podle dokladů se provádí v pozdější fázi (není-li v oznámení o výběrovém řízení stanoveno jinak). Uchazeči, kteří nesplňují všechny podmínky účasti stanovené v oznámení o výběrovém řízení, budou vyloučeni.

Jsou-li součástí výběrového řízení předvýběrové testy s otázkami s výběrem odpovědí (viz bod 3.2), kontroluje se splnění podmínek účasti po dokončení těchto testů, není-li uvedeno jinak.

Počet uchazečů, kteří budou pozváni do dalšího stadia výběrového řízení, je buď stanoven v oznámení o výběrovém řízení, nebo jej stanoví ředitel úřadu EPSO, který vykonává pravomoc orgánu oprávněného ke jmenování.

Jestliže jsou jako první uspořádány testy s otázkami s výběrem odpovědí, zkontroluje se splnění podmínek účasti ve výběrovém řízení podle přihlášek uchazečů v sestupném pořadí podle získaného počtu bodů, a to dokud počet způsobilých uchazečů nedosáhne hranice, kterou pro jednotlivé obory stanoví úřad EPSO jakožto orgán oprávněný ke jmenování. Přihlášky ostatních uchazečů se kontrolovat nebudou.

Jestliže testy na počítači s otázkami s výběrem odpovědí nejsou uspořádány jako první, zkontroluje se splnění podmínek účasti u přihlášek všech uchazečů.

Pokud se na posledním postupujícím místě umístí více uchazečů se stejným počtem bodů, budou pozváni všichni tito uchazeči. Přihlášky uchazečů, kteří se umístí pod touto hranicí, nebudou posuzovány.

3.4. Výběr na základě kvalifikačních předpokladů (*Talent Screener*)

U většiny specializovaných profilů musíte projít fázi výběru na základě kvalifikačních předpokladů – „Talent Screener“, která má vybrat uchazeče, jejichž kvalifikační předpoklady, zejména diplomy a odborná praxe, nejlépe odpovídají požadovaným služebním povinnostem.

V části „Talent Screener“ přihlášky odpovídají všichni uchazeči ve výběrovém řízení na tentýž soubor otázek. Výběrová komise tak může strukturovaným způsobem objektivně posoudit a porovnat kvality všech uchazečů.

Není-li v oznámení o výběrovém řízení stanoveno jinak, fáze výběru na základě kvalifikačních předpokladů (*Talent Screener*) následuje po kontrole splnění podmínek účasti. Výběrová komise posoudí pouze ty uchazeče, kteří splňují všechny podmínky účasti. Posouzení se provádí **výhradně** na základě vašich odpovědí na otázky v části „Talent Screener“. V této části byste proto měli uvést všechny relevantní informace, i když jste je již uvedli v jiných částech přihlášky.

Výběrová komise nejprve rozhodne o váze (od 1 do 3) jednotlivých otázek podle jejich důležitosti a poté za každou vaši odpověď udělí 0 až 4 body. Počty bodů se vynásobí váhami příslušných otázek a mezivýsledky se sečtou.

Do dalšího stadia postoupí určitý počet uchazečů s nejvyšším celkovým součtem bodů. Tento počet je stanoven v oznámení o výběrovém řízení a zveřejněn na internetových stránkách úřadu EPSO. Pokud se na posledním postupujícím místě umístí více uchazečů se stejným součtem bodů, postupují všichni tito uchazeči.

3.5. Postupové testy

Obsah těchto testů schvaluje výběrová komise. V závislosti na výběrovém řízení mohou být zahrnuty tyto testy:

- **práce s elektronickou poštou**: test na počítači, v němž je vaším úkolem odpovědět na sadu otázek s použitím dokumentace, která je poskytnuta v e-mailové schránce,

- **předběžný tlumočnický test:** zahrnuje simultánní tlumočení nahraného projevu, případně s využitím audiovizuálních materiálů,
- **tlumočnické testy:** testy z konsekutivního a simultánního tlumočení,
- **pohovor na dálku:** účelem je posoudit vaše specifické kompetence v daném oboru a/nebo vaši schopnost ústně komunikovat v daném jazyce,
- **předběžné překladatelské testy:** překlad textu sepsaného ve vašem dalším zvoleném jazyce (dalších zvolených jazycích) do hlavního jazyka výběrového řízení a/nebo
- **testy porozumění jazyku** s otázkami s výběrem odpovědí.

3.6. Hodnotící centrum/hodnotící fáze

Hodnotící centrum („assessment centre“)/hodnotící fáze se obvykle koná v Bruselu nebo v Lucemburku a může trvat jeden nebo více dní. Abyste obdrželi kompetenční pas a mohli být zařazeni na rezervní seznam, musíte se zúčastnit všech testů. Ověřují se vaše obecné kompetence (viz bod 1.1) i specifické kompetence (související s příslušnými služebními povinnostmi).

Obsah testů v hodnotícím centru/hodnotící fázi schvaluje výběrová komise. V závislosti na výběrovém řízení mohou být zahrnuty tyto testy:

- **případová studie:** písemný test na základě relevantního scénáře, v němž musíte reagovat nebo vyřešit různé problémy a vycházet při tom pouze z poskytnutých materiálů,
- **ústní prezentace:** individuální test schopností analýzy a prezentace, v němž musíte vypracovat návrh, jak vyřešit fiktivní pracovní situaci. Po analýze poskytnuté dokumentace budete muset prezentovat své představy skupince osob,
- **pohovor(y) na základě kompetencí:** individuální úloha, jejímž cílem je získat ve strukturované formě relevantní informace o vašich obecných schopnostech a/nebo (v případě specializovaných výběrových řízení) specifických dovednostech, a to na základě vašich minulých zkušeností,
- **skupinová úloha:** po samostatném zpracování určitého objemu informací budete umístěni do skupinky s několika dalšími účastníky s cílem společně diskutovat o svých závěrech a dojít ke společnému rozhodnutí,
- **práce s elektronickou poštou:** test na počítači, v němž je vaším úkolem odpovědět na sadu otázek s použitím dokumentace, která je poskytnuta v e-mailové schránce,
- **praktické jazykové testy,**
- **jiné úlohy ověřující specifické dovednosti,**
- **testy ověřující verbální, numerické a abstraktní uvažování a situační úsudek** (pokud se nekonaly ve stadiu předvýběru).

3.7. Ověření splnění podmínek účasti

Než budete zařazeni na rezervní seznam (viz bod 4.1), bude podle vašich dokladů ověřeno, zda splňujete podmínky účasti. Rezervní seznam se sestaví tak, že se u uchazečů v sestupném pořadí podle jejich kvalit, určených na základě získaného počtu bodů po hodnotícím centru/hodnotící fázi, zkontroluje splnění podmínek účasti, dokud není dosaženo požadovaného počtu úspěšných uchazečů. Po dosažení tohoto počtu se doklady ostatních uchazečů neprověřují.

Budeme vás informovat, jaké doklady je třeba předložit a kdy. Budete-li pozváni do hodnotícího centra/hodnotící fáze v Bruselu, zpravidla od vás budou vyžadovány originály vašich dokumentů, které naskenujeme a ještě týž den vám je vrátíme. V případě hodnotícího centra/hodnotící fáze v jiném místě vám budou spolu s pozvánkou zaslány kompletní instrukce.

Nebudou-li údaje uvedené ve vaší přihlášce řádně doloženy, můžete být z výběrového řízení diskvalifikováni. V kterémkoli stadiu řízení můžete být požádáni o další informace nebo doklady.

4. ÚSPĚŠNÍ UCHAZEČI/PŘIJÍMÁNÍ DO ZAMĚSTNÁNÍ

4.1. Rezervní seznam

Cílem výběrového řízení není obsazení konkrétního pracovního místa, ale vytvoření databáze (nazývané „rezervní seznam“), z níž si orgány EU mohou vybírat budoucí úředníky.

Výběrová komise sestaví rezervní seznam se jmény uchazečů, kteří splnili podmínky účasti a získali nejvíce bodů. Požadovaný počet úspěšných uchazečů je stanoven v oznámení o výběrovém řízení. Pokud se na posledním dostupném místě umístí více uchazečů se stejným hodnocením, budou na rezervní seznam zapsáni všichni tito uchazeči. Tento seznam je poté předán orgánům EU. Skutečnost, že jste uvedeni na rezervním seznamu, **nepředstavuje nárok na přijetí ani záruku přijetí**.

Rezervní seznam a doba jeho platnosti se zveřejní v *Úředním věstníku Evropské unie*. Platnost rezervního seznamu může být v určitých případech prodloužena. Případné rozhodnutí o prodloužení platnosti rezervního seznamu bude zveřejněno pouze na internetových stránkách úřadu EPSO.

Úspěšní uchazeči mohou požádat, aby jejich jméno nebylo v *Úředním věstníku* zveřejněno. Žádost musí být doručena úřadu EPSO nejpozději do 10 kalendářních dnů poté, co byli uchazeči informováni o svých výsledcích prostřednictvím svého účtu EPSO.

4.2. Kompetenční pas

Všichni uchazeči, kteří dokončí všechny testy v hodnotícím centru/hodnotící fázi a nejsou z výběrového řízení diskvalifikováni (viz bod 6.8), obdrží „kompetenční pas“, který poskytuje kvantitativní a kvalitativní zpětnou vazbu k jejich výkonu v hodnotícím centru/hodnotící fázi.

Kompetenční pasy úspěšných uchazečů budou dány k dispozici orgánům EU pro účely přijímání do zaměstnání a budoucího kariérního rozvoje.

5. KOMUNIKACE

5.1. Komunikace s úřadem EPSO

Svůj účet EPSO byste měli **nejméně dvakrát týdně** kontrolovat, abyste mohli sledovat svůj postup výběrovým řízením. Pokud vám v tom brání technické potíže s internetovými stránkami úřadu EPSO, musíte nám to ihned oznámit prostřednictvím oddělu „Contact us“ (Jak se na nás obrátit) na internetových stránkách úřadu (www.eu-careers.eu).

Vyhrazujeme si právo nepodávat informace, které jsou již jasně uvedeny v oznámení o výběrovém řízení a jeho přílohách a na internetových stránkách úřadu EPSO, též v části „Časté dotazy“.

Ve veškeré korespondenci, která se týká konkrétní přihlášky, prosím uvádějte své **jméno** (tak, jak je uvedeno v přihlášce), **číslo své přihlášky** a **referenční číslo výběrového řízení**.

Úřad EPSO se řídí zásadami Kodexu řádného úředního chování (zveřejněn v *Úředním věstníku* a k dispozici na adrese http://ec.europa.eu/transparency/code/index_cs.htm). V souladu s těmito zásadami si vyhrazujeme právo ukončit jakoukoli nepatřičnou (tj. opakující se, urážlivou a/nebo irelevantní) korespondenci.

5.2. Komunikace s výběrovými komisemi

Aby byla zajištěna nezávislost výběrové komise, všem osobám, které nejsou členy výběrové komise, včetně uchazečů, se přísně zakazuje pokoušet se o kontakt s kterýmkoliv jejím členem, s výjimkou testů, které vyžadují přímou interakci mezi uchazeči a výběrovou komisí.

Uchazeči, kteří chtějí přednést své argumenty či uplatnit svá práva, tak musí učinit písemně a korespondenci adresovat úřadu EPSO, který ji výběrové komisi předá. Jakýkoli přímý či nepřímý kontakt ze strany uchazečů, který není v souladu s tímto postupem, je zakázán a může vést k diskvalifikaci z výběrového řízení.

Ke střetu zájmů vede zejména existence rodinné vazby mezi uchazečem a členem výběrové komise. Výběrové komise jsou žádány, aby o veškerých takových situacích uvědomily úřad EPSO, jakmile se o nich dozví. Úřad EPSO posoudí každý případ individuálně a přijme patřičná opatření. Nedodržením výše uvedených pravidel se členové výběrových komisí mohou vystavit disciplinárním sankcím a pro uchazeče může být výsledkem diskvalifikace z výběrového řízení (viz bod 6.8).

5.3. Ochrana osobních údajů

Úřad EPSO zaručuje důvěrnost a bezpečnost osobních údajů uchazečů v souladu s právními předpisy EU v oblasti ochrany osobních údajů. Anonymizované údaje z testů mohou být použity pro účely vědeckého výzkumu. Více informací naleznete v prohlášení o ochraně osobních údajů ve svém účtu EPSO.

5.4. Přístup k informacím

Uchazeči mají zvláštní práva na přístup k určitým osobním údajům, která jsou jim přiznána s ohledem na povinnost uvést důvody, aby bylo možné se odvolat, pokud zamítavé rozhodnutí není opodstatněné.

Tato povinnost uvést důvody musí být v rovnováze s požadavkem na důvěrnost jednání výběrové komise, což zajišťuje nezávislost a objektivitu. V důsledku toho nelze sdělovat postoje jednotlivých členů výběrových komisí ani srovnávací hodnocení uchazečů.

Tato práva jsou specifická pro uchazeče v otevřeném výběrovém řízení a z právních předpisů o přístupu veřejnosti k dokumentům neplynou jiná práva, než jaká jsou stanovena v tomto bodě.

5.5. Automatické sdělování

Prostřednictvím svého účtu EPSO po každém stadiu výběrového řízení **automaticky obdržíte** tyto informace:

- **testy s otázkami s výběrem odpovědí:** vaše výsledky a tabulku s vašimi odpověďmi a správnými odpověďmi podle čísel/písmen. Přístup ke **znění otázek a odpovědí je výslovně vyloučen**,
- **podmínky účasti:** zda byla vaše přihláška přijata; pokud přijata nebyla, nesplněné podmínky účasti,
- **Talent Screener:** vaše výsledky a tabulku s váhami otázek, body udělenými za vaše odpovědi a vaším celkovým počtem bodů,
- **předběžné testy:** vaše výsledky,
- **postupové testy:** vaše výsledky,
- **hodnotící centrum/fáze:** vaše výsledky a váš „kompetenční pas“ s celkovými známkami u jednotlivých kompetencí a s komentáři výběrové komise.

Úřad EPSO zásadně nesděluje uchazečům znění výchozích textů nebo zadání úloh, neboť se tato mohou znovu použít v budoucích výběrových řízeních. U některých testů však úřad může výjimečně zveřejnit výchozí texty nebo zadání na svých internetových stránkách, pokud:

- testy byly dokončeny,
- výsledky byly stanoveny a sděleny uchazečům a
- výchozí texty/zadání nejsou určeny k opětovnému použití v budoucích výběrových řízeních.

5.6. Informace poskytované na žádost

Můžete požádat o **neopravenou** kopii svých odpovědí v písemných testech, pokud jejich obsah **není určen k opětovnému použití** v budoucích výběrových řízeních. Tím jsou výslovně vyloučeny odpovědi v případových studiích.

Na vaše opravené testy s odpověďmi, a zejména na podrobnosti o známkování se vztahuje důvěrnost jednání výběrové komise, a proto **nebudou sdělovány**.

Úřad EPSO se snaží zpřístupnit uchazečům co možná nejvíce informací s ohledem na povinnost uvést důvody, důvěrnou povahu jednání výběrové komise a pravidla o ochraně osobních údajů. Všechny žádosti o informace budou posuzovány z hlediska těchto povinností.

Veškeré žádosti o informace je třeba podávat prostřednictvím oddílu „Contact us“ (Jak se na nás obrátit) na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu), a to do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy byly vaše výsledky zpřístupněny ve vašem účtu EPSO.

6. STÍŽNOSTI

6.1. Jak kontaktovat úřad EPSO

Pokud v kterékoli fázi výběrového řízení narazíte na závažný technický nebo organizační problém, **ihned uvědomte úřad EPSO**, abychom mohli záležitost vyšetřit a přijmout nápravná opatření, a to:

- přednostně prostřednictvím kontaktního formuláře na internetových stránkách úřadu EPSO (www.eu-careers.eu – viz oddíl „Contact us“ (Jak se na nás obrátit)), nebo
- poštou na adresu úřadu EPSO:

European Personnel Selection Office (EPSO)
Avenue de Cortenbergh/Kortenberglaan 25
1049 Bruxelles/Brussel
Belgique/België

Ve veškeré korespondenci prosím uvádějte své jméno (tak, jak je uvedeno v přihlášce), číslo své přihlášky a referenční číslo výběrového řízení.

6.2. Technické problémy

Pokud **problém nastane mimo testovací centra** (například se týká přihlášky nebo procesu rezervace), obraťte se na úřad EPSO (viz bod 6.1) se stručným popisem problému.

Pokud problém nastane v testovacím centru:

- uvědomte osoby provádějící dozor a požádejte je, aby vaši stížnost zapsaly, a
- obraťte se na úřad EPSO (viz bod 6.1) se stručným popisem problému.

6.3. Chyba v obsahu testů na počítači s otázkami s výběrem odpovědí

Databáze otázek s výběrem odpovědí podléhá stále a pečlivé kontrole kvality ze strany úřadu EPSO a výběrových komisí.

Domníváte-li se, že chyba v jedné či několika otázkách s výběrem odpovědí ovlivnila vaši možnost odpovědět, máte právo požádat, aby výběrová komise tyto otázky přezkoumala (v rámci postupu zrušení otázky).

Výběrová komise může rozhodnout o zrušení otázky s chybou a přerozdělení bodů mezi zbývajících otázky testu. Přepočtení se dotkne pouze uchazečů, kterým byla tato otázka položena. Způsob hodnocení testů uvedený v oznámení o výběrovém řízení zůstává beze změn.

Jak podat stížnost:

- **postup:** obraťte se na úřad EPSO (viz bod 6.1), a to **výhradně prostřednictvím elektronického kontaktního formuláře**,
- **lhůta:** do **10 kalendářních dnů** ode dne konání vašeho testu na počítači,
- **značka:** „complaint procedure“,
- **další informace:** popište, čeho se otázka týkala (její náplň), aby bylo možné dotčené otázky identifikovat, a co nejsrozumitelněji vysvětlíte domnělou chybu.

Stížnosti, které pouze poukazují například na domnělé problémy s překladem bez dalšího upřesnění, nebudou přijaty.

Na žádosti, které byly obdrženy po stanovené lhůtě nebo které jasně nepopisují zpochybnuté otázky a domnělou chybu, nebude brán zřetel.

6.4. Žádosti o přezkum

Můžete požádat o přezkum kteréhokoli **rozhodnutí** přijatého výběrovou komisí nebo úřadem EPSO, které stanoví vaše výsledky a/nebo které určuje, zda můžete postoupit do dalšího stadia výběrového řízení nebo že jste z něj vyloučeni.

Žádosti o přezkum mohou být založeny na:

- věcné nesrovnalosti v procesu výběrového řízení a/nebo
- nedodržení služebního řádu, oznámení o výběrovém řízení a jeho příloh nebo judikatury ze strany výběrové komise nebo úřadu EPSO.

Upozorňujeme, že nelze napadnout platnost hodnocení výběrové komise, pokud jde o kvalitu vašeho výkonu v některém testu nebo relevanci vašich kvalifikací a odborné praxe. Toto hodnocení je úsudkem výběrové komise a váš nesouhlas s hodnocením vašich testů, odborné praxe a/nebo kvalifikací nedokazuje, že se komise dopustila chyby. Žádosti o přezkum podané na tomto základě nepovedou ke kladnému výsledku.

Jak podat žádost o přezkum:

- **postup:** obraťte se na úřad EPSO (viz bod 6.1),
- **lhůta:** do **10 kalendářních dnů** od data, kdy bylo napadené rozhodnutí zveřejněno ve vašem účtu EPSO,
- **značka:** „request for review“,
- **další informace:** jasně uveďte, které rozhodnutí chcete napadnout a na základě jakých důvodů.

Do 15 pracovních dnů vám bude zasláno potvrzení o příjmu. V závislosti na napadeném rozhodnutí bude vaše žádost přezkoumána buď výběrovou komisí, nebo úřadem EPSO a odůvodněnou odpověď obdržíte co nejdříve.

Bude-li výsledek kladný, budete znovu zařazeni do výběrového řízení, a to ve stadiu, v němž jste byli vyloučeni.

6.5. Správní stížnosti

Jako uchazeč v otevřeném výběrovém řízení máte právo obrátit se na ředitele úřadu EPSO, který vykonává pravomoc orgánu oprávněného ke jmenování, se správní stížností.

Stížností můžete napadnout rozhodnutí nebo skutečnost, že rozhodnutí nebylo učiněno, pokud je tím přímo a bezprostředně ovlivněn váš právní status uchazeče a pouze pokud došlo k zjevnému porušení pravidel výběrového řízení. **Ředitel úřadu EPSO nemůže zvrátit úsudek výběrové komise** (viz bod 6.4).

Jak podat správní stížnost:

- **postup:** obraťte se na úřad EPSO (viz bod 6.1),
- **lhůta:** do **tří měsíců** ode dne oznámení napadeného rozhodnutí nebo ode dne, kdy mělo být rozhodnutí učiněno,
- **značka:** „complaint procedure“.

6.6. Žaloba k soudu

Jako uchazeč v otevřeném výběrovém řízení máte právo podat žalobu k Tribunálu.

Chcete-li napadnout rozhodnutí úřadu EPSO, musíte nejprve podat správní stížnost (viz bod 6.5).

Jak podat žalobu:

postup: viz internetové stránky Tribunálu (<http://curia.europa.eu/jcms/>).

6.7. Evropský veřejný ochránce práv

Všichni občané Evropské unie a osoby v EU trvale pobývající mohou podávat stížnosti k evropskému veřejnému ochránci práv.

Před podáním stížnosti k veřejnému ochránci práv musíte nejprve využít příslušné správní postupy u dotčených orgánů a institucí (viz body 6.1–6.5).

Podáním stížnosti k veřejnému ochránci práv se neprodlužují lhůty pro podání správních stížností nebo žalob k soudu.

Jak podat stížnost k veřejnému ochránci práv:

— **postup:** viz internetové stránky evropského veřejného ochránce práv (<http://www.ombudsman.europa.eu/>).

6.8. Diskvalifikace

V kterékoli fázi výběrového řízení můžete být diskvalifikováni, pokud úřad EPSO zjistí některou z těchto skutečností:

- vytvořili jste si více než jeden účet EPSO,
- přihlásili jste se na neslučitelné obory nebo profesní profily (viz bod 2.3),
- učinili jste nepravdivé nebo nepodložené prohlášení,
- nezarezervovali jste si termín testů nebo jste se jich nezúčastnili,
- při testech jste podváděli,
- pokusili jste se nedovoleným způsobem kontaktovat člena výběrové komise,
- neinformovali jste úřad EPSO o možném střetu zájmů s členem výběrové komise,
- podali jste přihlášku v jiném jazyce, než stanoví oznámení o výběrovém řízení, a/nebo
- podepsali jste nebo jste jinak označili anonymně hodnocený písemný či praktický test.

Uchazeči o místo v orgánech EU musí prokázat maximální bezúhonnost. Podvod nebo pokus o podvod může vést k uložení sankcí a může být překážkou účasti v budoucích výběrových řízeních.

Konec PŘÍLOHY III, kliknutím se vrátíte k hlavnímu textu.

PŘÍLOHA IV

PŘÍKLADY MINIMÁLNÍCH KVALIFIKACÍ, KTERÉ V ZÁSADĚ ODPOVÍDAJÍ KVALIFIKAČNÍM PŘEDPOKLADŮM POŽADOVANÝM V OZNÁMENÍCH O VÝBĚROVÉM ŘÍZENÍ

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽¹⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Belgique — België — Belgien	Sředoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Bachelor académique (180 crédits) Academisch gerichte Bachelor (180 ECTS)	Licence/Licentiaat Master Diplôme d'études approfondies (DEA) Diplôme d'études spécialisées (DES) Diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) Gediplomeerde in de Voortgezette Studies (GVS) Gediplomeerde in de Gespecialiseerde Studies (GGS) Gediplomeerde in de Aanvullende Studies (GAS) Agrégaation/Aggregaat Ingénieur industriel/Industrieel ingenieur Doctorat/Doctoraal diploma
	Certificat de l'enseignement secondaire supérieur (CESS)/Diploma secundair onderwijs Diplôme d'aptitude à accéder à l'enseignement supérieur (DAES)/ Getuigschrift van hoger secundair onderwijs Diplôme d'enseignement professionnel Getuigschrift van het beroepssecundair onderwijs	Candidature — Kandidaat Graduat — Gegradueerde Bachelor/Professioneel gerichte Bachelor		
Bългария	Диплома за завършено средно образование	Специалист по ...		Диплома за висше образование Бакалавър Магистър

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Česká republika	Sředoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
	Vysvědčení o maturitní zkoušce	Vysvědčení o absolutoriu (Absolutorium) + diplomovaný specialista (DiS.)	Diplom o ukončení bakalářského studia (Bakalář)	Diplom o ukončení vysokoškolského studia Magistr Doktor
Danmark	Bevis for: Studentereksamen Højere Forberedelseksamen (HF) Højere Handelseksamen (HHX) Højere Afgangseksamen (HA) Bac pro: Bevis for Højere Teknisk Eksamen (HTX)	Videregående uddannelser = Bevis for = Eksamensbevis som (erhvervsakademiuddannelse AK)	Bachelorgrad (B.A or B. Sc) Professionsbachelorgrad Diplomingenior	Kandidatgrad/Candidatus Master/Magistergrad (Mag.Art) Licenciatgrad Ph.D.-grad
Deutschland	Abitur/Zeugnis der allgemeinen Hochschulreife Fachabitur/Zeugnis der Fachhochschulreife		Fachhochschulabschluss Bachelor	Hochschulabschluss/ Fachhochschulabschluss/ Magister Artium/Magistra Artium Staatsexamen/Diplom Erstes Juristisches Staatsexamen Doktorgrad

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Eesti	Sřredoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾		
	Gümnaasiumi lõputunnistus + riigieksamitunnistus Lõputunnistus kutsekeskhariduse omandamise kohta	Tunnistus keskhariduse baasil kutsekeskhariduse omandamise kohta	Bakalaureusekraad (min 120 ainepunkt) Bakalaureusekraad (< 160 ainepunkt)	Rakenduskõrghariduse diplom Bakalaureusekraad (160 ainepunkt) Magistrikraad Arstikraad Hambaarstikraad Loomaarstikraad Filosoofiadoktor Doktorikraad (120–160 ainepunkt)
Éire/Ireland	Ardteistiméireacht Grád D3 i 5 ábhar Leaving Certificate Grade D3 in 5 subjects Gairmchlár na hArdteistiméireachta (GCAT) Leaving Certificate Vocational Programme (LCVP)	Teastas Náisiúnta National Certificate Céim bhaitisileara Ordinary bachelor degree Dioplóma naisiunta (ND, Dip.) National diploma (ND, Dip.) Dámhachtain Ardeastas Ardoideachais (120 ECTS) Higher Certificate (120 ECTS)	Céim onóracha bhaitisileara (3 bliana/180 ECTS) (BA, B.Sc, B.Eng) Honours bachelor degree (3 years/180 ECTS) (BA, B.Sc, B.Eng)	Céim onóracha bhaitisileara (4 bliana/240 ECTS) Honours bachelor degree (4 years/240 ECTS) Céim ollscoile University degree Céim mhaístir (60-120 ECTS) Master's degree (60-120 ECTS) Céim dochtúra Doctorate

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Ελλάδα	Sředoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾		
	Απολυτήριο Γενικού Λυκείου Απολυτήριο Κλασικού Λυκείου - Απολυτήριο Τεχνικού - Επαγγελματικού Λυκείου Απολυτήριο Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου Απολυτήριο Ενιαίου Λυκείου Απολυτήριο Τεχνολογικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου	Δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.)		Πτυχίο ΑΕΙ (πανεπιστημίου, πολυτεχνείου, ΤΕΙ) Μεταπτυχιακό Δίπλωμα Ειδικεύσεως (2ος κύκλος) Διδακτορικό Δίπλωμα (3ος κύκλος)
España	Bachillerato + Curso de Orientación Universitaria (COU) Bachillerato BUP Diploma de Técnico especialista	FP grado superior (Técnico superior)	Diplomado/ Ingeniero técnico	Licenciatura Máster Ingeniero Título de Doctor

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
France	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7 Středoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Licence	Maîtrise Maîtrise des sciences et techniques (MST), maîtrise des sciences de gestion (MSG), diplôme d'études supérieures techniques (DEST), diplôme de recherche technologique (DRT), diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS), diplôme d'études approfondies (DEA), master 1, master 2 professionnel, master 2 recherche
	Baccalauréat Diplôme d'accès aux études universitaires (DAEU) Brevet de technicien	Diplôme d'études universitaires générales (DEUG) Brevet de technicien supérieur (BTS) Diplôme universitaire de technologie (DUT) Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST)	Diplôme des grandes écoles Diplôme d'ingénieur Doctorat	
Italia	Diploma di maturità (vecchio ordinamento) Perito ragioniere Diploma di superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi di studio di istruzione secondaria superiore	Diploma universitario (DU) Certificato di specializzazione tecnica superiore/ Attestato di competenza (4 semestri)	Diploma di laurea – L (breve)	Diploma di laurea (DL) Laurea specialistica (LS) Master di I livello Dottorato di ricerca (DR)
Κύπρος	Απολυτήριο	Διπλώματα = Programmes offered by Public/Private Schools of Higher Education (for the latter accreditation is compulsory) Higher Diploma		Πανεπιστημιακό Πτυχίο/Bachelor Master Doctorat

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Latvija	Sřredoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Bakalaura diploms (min. 120 kreditů)	Bakalaura diploms (160 kreditů) Profesionālā bakalaura diploms Maģistra diploms Profesionālā maģistra diploms Doktora grāds
	Atestāts par vispārējo vidējo izglītību Diploms par profesionālo vidējo izglītību	Diploms par pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību		
Lietuva	Brandos atestatas	Aukštojo mokslo diplomas Aukštesniojo mokslo diplomas	Profesinio bakaluro diplomas Aukštojo mokslo diplomas	Aukštojo mokslo diplomas Bakaluro diplomas Magistro diplomas Daktaro diplomas Meno licenciatu diplomas
Luxembourg	Diplôme de fin d'études secondaires et techniques	BTS Brevet de maîtrise Brevet de technicien supérieur Diplôme de premier cycle universitaire (DPCU) Diplôme universitaire de technologie (DUT)	Bachelor Diplôme d'ingénieur technicien	Master Diplôme d'ingénieur industriel DESS en droit européen
Magyarország	Gimnáziumi érettségi bizonyítvány Szakközépiskolai érettségi-képesítő bizonyítvány	Felsőfokú szakképesítést igazoló bizonyítvány (Higher Vocational Programme)	Főiskolai oklevél Alapfokozat (Bachelor degree 180 credits)	Egyetemi oklevél Alapfokozat (Bachelor degree 240 credits) Mesterfokozat (Master degree) (Osztatlan mesterképzés) Doktori fokozat

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Malta	Sředoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
	Advanced Matriculation or GCE Advanced level in 3 subjects (2 of them grade C or higher) Matriculation certificate (2 subjects at Advanced level and 4 at Intermediate level including Systems of Knowledge with overall grade A-C) + Passes in the Secondary Education Certificate examination at Grade 5 2 A Levels (passes A-C) + a number of subjects at Ordinary level, or equivalent	MCAST diplomas/certificates Higher National Diploma	Bachelor's degree	Bachelor's degree Master of Arts Doctorate
Nederland	Diploma VWO Diploma staatsexamen (2 diploma's) Diploma staatsexamen voorbereidend wetenschappelijk onderwijs (Diploma staatsexamen VWO) Diploma staatsexamen hoger algemeen voortgezet onderwijs (Diploma staatsexamen HAVO)	Kandidaatsexamen Associate degree (AD)	Bachelor (WO) HBO bachelor degree Baccalaureus of „Ingenieur“	HBO/WO Master's degree Doctoraal examen/Doctoraat
	Matura/Reifeprüfung Reife- und Diplomprüfung Berufsreifeprüfung	Kollegdiplom/ Akademiediplom	Fachhochschuldiplom/Bakkalaureus/ Bakkalaurea	Universitätsdiplom/ Fachhochschuldiplom/ Magister/Magistra Master Diplomprüfung, Diplom-Ingenieur Magisterprüfungszeugnis Rigorosenzeugnis Dokortitel
Österreich				

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Polska	Sředoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Licencjat/Inżynier	Magister/Magister inżynier Dyplom doktora
	Świadectwo dojrzałości Świadectwo ukończenia liceum ogólnokształcącego	Dyplom ukończenia kolegium nauuczycielskiego Świadectwo ukończenia szkoły policealnej		
Portugal	Diploma de Ensino Secundário/ Certificado de Habilitações do Ensino Secundário		Bacharel Licenciado	Licenciado Mestre Doutorado
Republika Hrvatska	Svjedodžba o državnoj maturi Svjedodžba o završnom ispitu	Stručni pristupnik/pristupnica	Baccalaureus/Baccalaurea (sveučilišni prvostupnik/prvostupnica)	Baccalaureus/Baccalaurea (sveučilišni prvostupnik/prvostupnica) Stručni specijalist Magistar struke Magistar inženjer/magistrica inženjerka (mag. ing) Doktor struke Doktor umjetnosti
România	Diplomă de bacalaureat	Diplomă de absolvire (Colegiu universitar) învăţământ preuniversitar	Diplomă de licenţă	Diplomă de licenţă Diplomă de inginer Diplomă de urbanist Diplomă de master Certificat de atestare (studii academice postuniversitare) Diplomă de doctor

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Slovenija	Sredodškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽²⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
	Maturitetno spričevalo (spričevalo o poklicni maturi) (spričevalo o zaključnem izpitu)	Diploma višje strokovne šole	Diploma o pridobljeni visoki strokovni izobrazbi	Univerzitetna diploma/magisterij/specializacija/doktorat
Slovensko	vysvedčenie o maturitnej skúške	absolventský diplom	diplom o ukončení bakalárskeho štúdia (bakalár)	diplom o ukončení vysokoškolského štúdia bakalár (Bc.) magister magister/inžinier ArtD
	Ylioppilastutkinto tai peruskoulu + kolmen vuoden ammatillisen koulutus — Studentexamen eller grundskola + treårig yrkesinriktad utbildning (Betyg över avlagd yrkesexamen på andra stadiet) Todistus yhdistelmäopinnoista (Betyg över kombinationsstudier)	Ammatillinen opistoasteen tutkinto — Yrkesexamen på institutnivå	Kandidaatin tutkinto — Kandidatexamen / Ammattikorkeakoulututkinto — Yrkehögskoleexamen (min. 120 opintoviikkoa — studieveckor)	Maisterin tutkinto — Magisterexamen / Ammattikorkeakoulututkinto — Yrkehögskoleexamen (min. 160 opintoviikkoa — studieveckor) Tohtorin tutkinto (Doktorsexamen) joko 4 vuotta tai 2 vuotta lisensiaatin tutkinnon jälkeen — antingen 4 år eller 2 år efter licentiatexamen Lisensiaatti/Licentiat
Suomi/Finland	Ylioppilastutkinto tai peruskoulu + kolmen vuoden ammatillisen koulutus — Studentexamen eller grundskola + treårig yrkesinriktad utbildning (Betyg över avlagd yrkesexamen på andra stadiet) Todistus yhdistelmäopinnoista (Betyg över kombinationsstudier)	Ammatillinen opistoasteen tutkinto — Yrkesexamen på institutnivå	Kandidaatin tutkinto — Kandidatexamen / Ammattikorkeakoulututkinto — Yrkehögskoleexamen (min. 120 opintoviikkoa — studieveckor)	Maisterin tutkinto — Magisterexamen / Ammattikorkeakoulututkinto — Yrkehögskoleexamen (min. 160 opintoviikkoa — studieveckor) Tohtorin tutkinto (Doktorsexamen) joko 4 vuotta tai 2 vuotta lisensiaatin tutkinnon jälkeen — antingen 4 år eller 2 år efter licentiatexamen Lisensiaatti/Licentiat

ZEMĚ	AST-SC1 až AST-SC 6 AST 1 až AST 7	AST 3 až AST 11	AD 5 až AD 16	
			Vysokoškolské vzdělání (nejméně tříleté) ⁽¹⁾	Vysokoškolské vzdělání (v délce čtyři roky nebo více) ⁽²⁾
Sverige	Sterdoškolské vzdělání (umožňující přístup k postsekundárnímu vzdělání) ⁽¹⁾	Postsekundární vzdělání (nevysokoškolské vzdělání nebo kratší vysokoškolské vzdělání v zákonem stanovené délce minimálně dva roky) ⁽¹⁾	Kandidatexamen (akademisk examen omfattande minst 120 poäng, varav 60 poäng fördjupade studier i ett ämne + uppsats motsvarande 10 poäng) Meriter på grundnivå: Kandidatexamen, 3 år, 180 högskolepoäng (Bachelor)	Magisterexamen (akademisk examen omfattande minst 160 poäng, varav 80 poäng fördjupade studier i ett ämne + uppsats motsvarande 20 poäng eller två uppsatser motsvarande 10 poäng vardera) — Licentiatexamen — Doktorsexamen Meriter på avancerad nivå: — Magisterexamen, 1 år, 60 högskolepoäng — Masterexamen, 2 år, 120 högskolepoäng Meriter på forskarnivå: — Licentiatexamen, 2 år, 120 högskolepoäng — Doktorsexamen, 4 år, 240 högskolepoäng
	Slutbetyg från gymnasieskolan (3-årig gymnasial utbildning)	Högskoleexamen (80 poäng) Högskoleexamen, 2 år, 120 högskolepoäng Yrkeshögskoleexamen/Kvalificerad yrkeshögskoleexamen, 1–3 år		
United Kingdom	General Certificate of Education Advanced level — 2 passes or equivalent (grades A to E) BTEC National Diploma General National Vocational Qualification (GNVQ), advanced level Advanced Vocational Certificate of Education, A level (VCE A level)	Higher National Diploma/Certificate (BTEC)/SCOTVEC Diploma of Higher Education (DipHE) National Vocational Qualifications (NVQ) Scottish Vocational Qualifications (SVQ) level 4	(Honours) Bachelor degree NB: Master's degree in Scotland	Honours Bachelor degree Master's degree (MA, MB, MEng, MPhil, MSc) Doctorate

⁽¹⁾ Přijetí do funkčních skupin AST-SC a AST může být dále podmíněno získáním odpovídající odborné praxe v délce nejméně tři roky.

⁽²⁾ Přijetí do platových tříd AD 6 až AD 16 je dále podmíněno získáním odpovídající odborné praxe v délce nejméně jeden rok.

Konec PŘÍLOHY IV; kliknutím se vrátíte k hlavnímu textu.

