

Brusel 28. října 2025
(OR. en)

14597/25

Interinstitucionální spis:
2025/0326 (BUD)

FIN 1256
SOC 704

NÁVRH

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Datum přijetí:	28. října 2025
Příjemce:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generální tajemnice Rady Evropské unie
Č. dok. Komise:	COM(2025) 621 final
Předmět:	Návrh ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Švédska – EGF/2025/003 SE/Northvolt

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2025) 621 final.

Příloha: COM(2025) 621 final



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 28.10.2025
COM(2025) 621 final

2025/0326 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Švédska – EGF/2025/003 SE/Northvolt

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013¹.
2. Dne 16. června 2025 předložilo Švédsko žádost EGF/2025/003 SE/Northvolt o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním ve společnosti Northvolt (Northvolt AB) a jejích dceřiných společnostech, jakož i u 13 subdodavatelů, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedené společnosti ve Švédsku.
3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2025/003 SE/Northvolt
Členský stát	Švédsko
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS ² 2)	Övre Norrland (SE33) Stockholm (SE11) Östra Mellansverige (SE12)
Datum podání žádosti	16. června 2025
Datum potvrzení přijetí žádosti	16. června 2025
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	4. srpna 2025
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	26. srpna 2025
Lhůta pro vyhotovení posouzení	4. listopadu 2025
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Northvolt (Northvolt AB)
Počet dotčených podniků ³	14
Odvětví ekonomické činnosti primárního podniku (oddíl NACE Revize 2) ⁴	Oddíl 71 (Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky a analýzy)

¹ Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS), Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

³ Tento údaj zahrnuje také propouštění mimo referenční období ve společnosti Northvolt (včetně dceřiných společností), jakož i ve společnostech Adecco Sweden AB, Away Group AB, Dongjin Sweden AB, Falck Sverige AB, Kubli Bod AB, Randstad AB, Sodexo AB a Uggle Engineering Sweden AB.

Počet subdodavatelů, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedené společnosti ⁵	8
Referenční období (čtyři měsíce):	od 28. listopadu 2024 do 28. března 2025
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období (<i>a</i>)	5 829
Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (<i>b</i>)	657
Celkový počet propuštěných pracovníků (<i>a</i> + <i>b</i>)	6 486
Celkový počet způsobilých příjemců	6 486
Celkový počet cílových příjemců	5 800
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	13 663 977
Rozpočet na provádění EFG ⁶ (v EUR)	546 560
Celkový rozpočet (v EUR)	14 210 537
Příspěvek z EFG (60 %) (v EUR)	8 526 322

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

- Švédsko podalo žádost EGF/2025/003 SE/Northvolt dne 16. června 2025, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Evropská komise téhož dne přijetí žádosti potvrdila. Komise obdržela překlad žádosti dne 18. července 2025 a dne 4. srpna 2025 si vyžádala od Švédska další informace. Tyto další informace byly poskytnuty do 15 pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 4. listopadu 2025.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

- Žádost se týká 5 829 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost ve společnosti Northvolt (Northvolt AB) a jejich dceřiných společnostech, jakož i v osmi společnostech, které jsou jejími subdodavateli, dodavateli, a ve výrobních společnostech, které jsou jejími odběrateli. Primární podnik působil v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 71 (Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky a analýzy) K propouštění ze strany společnosti Northvolt došlo především v regionech NUTS 2 Övre Norrland (SE33), Stockholm (SE11) a Östra Mellansverige (SE12).

⁴ Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

⁵ Tento údaj se týká propouštění během referenčního období.

⁶ V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

Podniky a počet propuštěných osob během referenčního období			
Primární podnik a dceřinné společnosti ⁷		Subdodavatelé, dodavatelé a výrobci, kteří jsou odběrateli uvedené společnosti	
Northvolt AB	1 013	Adecco Sweden AB	2
Northvolt Ett AB	3 456	Compass Group AB	15
Northvolt Revolt AB	332	Dongjin Sweden AB	11
Northvolt Systems AB	191	Kedali AB	35
Northvolt Fem AB	10	Kjell Grenholm Åkeri AB	3
Northvolt Labs AB	492	Linotolgov AB	25
Novo Energy Production AB	54	Sodexo AB	167
Novo Energy R&D AB	3	Titan konstruktion AB	10
Novo Energy AB	10		
Společnost Northvolt – celkem	5 561		
Celkový počet podniků⁸: 9		Celkový počet propuštěných osob:	5 829

Kritéria pro pomoc

6. Švédsko podalo žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobcí, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.
7. Čtyřměsíční referenční období v případě této žádosti probíhalo od 28. listopadu 2024 do 28. března 2025.
8. K ukončení činnosti během referenčního období došlo takto:
 - 5 561 propuštěných pracovníků ve společnosti Northvolt,
 - 268 pracovníků v osmi subdodavatelských a dodavatelských společnostech společnosti Northvolt a u výrobců, kteří jsou jejími dodavateli.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s článkem 5 nařízení (EU) 2021/691 byly počty případů ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období stanoveny takto:
 - 4 552 ode dne, kdy zaměstnavatel v souladu s čl. 3 odst. 1 směrnice Rady 98/59/ES⁹ písemně oznámil příslušnému orgánu veřejné moci plánované hromadné propouštění. Švédsko potvrdilo před datem dokončení posouzení ze strany Komise, že těchto 4 552 pracovníků bylo skutečně propuštěno.
 - 1 277 ode dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

⁷ Novo Energy Production AB, Novo Energy R&D AB a Novo Energy AB byly založeny jako společné podniky podniků Northvolt a Volvo Cars. Na začátku roku 2025 získala společnost Volvo Cars všechny akcie, a stala se tak jediným vlastníkem společností.

⁸ Primární podnik Northvolt včetně dceřiných společností a osmi subdodavatelů, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedeného podniku.

⁹ Směrnice Rady 98/59/ES ze dne 20. července 1998 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se hromadného propouštění (Úř. věst. L 225, 12.8.1998, s. 16).

Způsobilí příjemci

10. Kromě již uvedených pracovníků patří mezi způsobilé příjemce 657 propuštěných pracovníků, jejichž činnost byla ukončena před čtyřměsíčním referenčním obdobím nebo po něm. Všichni tito pracovníci ukončili svou činnost během šesti měsíců před začátkem referenčního období dne 28. listopadu 2024 nebo mezi koncem referenčního období a dnem před přijetím tohoto návrhu podle čl. 6 prvního pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691. Lze prokázat jednoznačnou příčinnou souvislost s událostí, jež vedla k ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období, jak vyžaduje čl. 6 druhý pododstavec nařízení (EU) 2021/691.
11. Celkový počet způsobilých příjemců je 6 486.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

12. Událostí, která vedla k těmto propouštěním, je významná restrukturalizace společnosti Northvolt AB, po níž následoval její úpadek. Jako dominový efekt přišla další, menší vlna propouštění pracovníků u subdodavatelů, dodavatelů a výrobců, kteří jsou odběrateli uvedené společnosti.
13. Společnost Northvolt AB založili v roce 2016 soukromí investoři ve snaze vytvořit evropské odvětví baterií s cílem snížit závislost na čínských výrobcích. Společnost Northvolt vybudovala závod na výrobu baterií v obci Skellefteå. Tato továrna s názvem Northvolt Ett (Northvolt One) byla zřízena s cílem vyrábět lithiumiontové baterie pro elektrická vozidla a pro ukládání energie. Kromě toho byl v obci Västerås zřízen výzkumný areál Northvolt Labs.
14. Továrna Northvolt Ett byla otevřena v červnu 2022. Rychle se však objevily závažné problémy ve výrobním procesu. V roce 2023 dosáhla výroba v továrně Northvolt Ett pouze 0,5 % původně plánované kapacity. Kvůli těmto prodlením byli významní klienti společnosti Northvolt nuceni zrušit své objednávky.
15. Čínští výrobci baterií byli zároveň díky státním subvencím schopni prodávat baterie za poloviční cenu ve srovnání se společností Northvolt. V reakci na dominantní postavení Číny a ve snaze o nezávislost na čínských výrobcích svou vlastní výrobu baterií silně dotovaly mnohé světové ekonomiky.
16. Úsilí o získání podílů na trhu vedlo k obrovské nadměrné nabídce baterií, přičemž ohlášené výrobní kapacity překročily zdaleka předpokládanou poptávku. Samotní čínští výrobci vyrobili dostatek baterií, aby uspokojili celosvětovou poptávku. Úpadek společnosti Northvolt je tedy projevem nevyhnutelné korekce trhu s ohledem na problémy spojené s nadměrnou kapacitou.
17. V důsledku strategického přezkumu oznámil podnik Northvolt dne 23. září 2024 rozsáhlé škrtky v počtu zaměstnanců, načež dostalo celkem 1 600 zaměstnanců výpověď.
18. Dne 12. března 2025 byl vyhlášen úpadek společnosti Northvolt. Výroba pokračovala až do 22. května 2025, kdy se poslední zbývajících odběratel rozhodl změnit dodavatele.
19. Dne 7. srpna 2025 oznámila společnost Lyten, americký startup, záměr převzít výrobu baterií společnosti Northvolt. Tato transakce je v současné době v procesu schvalování švédskými orgány. Kdy by výroba mohla začít znovu a kolik pracovníků by mohlo být opět najato, je stále nejasné.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

20. Úpadek společnosti Northvolt je nejrozsáhlejším úpadkem v novodobé švédské historii. K propouštění došlo v závodech společnosti Northvolt ve Skellefteå, Västerås a ve Stockholmu. V případě měst Västerås a Stockholm však švédské orgány žádný významný dopad neočekávají vzhledem k absorpční kapacitě místních trhů práce, počtu propuštěných pracovníků v těchto městech a k pracovním profilům dotčených pracovníků zaměřeným především na výzkum a řízení. V případě města Skellefteå, kde bylo zrušeno více než 5 000 pracovních míst, má však závažný dopad (počet obyvatel ve městě samotném činí 36 000, celá správní jednotka má obyvatel 77 000). Švédské orgány se proto rozhodly zaměřit pomoc z EFG na Skellefteå. Pracovníci ve Västerås a Stockholmu však budou o možnosti opatření z EFG informováni a pomoc jim bude poskytnuta, pokud o ni požádají.
21. Město Skellefteå v severním Švédsku prošlo obdobím transformace. S cílem zastavit úbytek obyvatelstva zajistil region velké strukturální investice, které v kombinaci s rozvojovou strategií zaměřenou na ekologickou transformaci přilákaly investory. Továrna na baterie Northvolt byla katalyzátorem hospodářského rozvoje regionu.
22. Na začátku roku 2024 bylo ve Skellefteå stále hlášeno několik tisíc volných pracovních míst a míra nezaměstnanosti činila 2,9 %. Po úpadku společnosti Northvolt však nezaměstnanost v dubnu 2025 prudce vzrostla na 8,2 %.
23. Velkou obavu vzbuzuje předpokládaný odliv mozků po propouštění. Mnozí pracovníci se do města přestěhovali kvůli práci ve společnosti Northvolt jen před několika lety. Kromě toho tvořili 40 % pracovní síly společnosti Northvolt státní příslušníci třetích zemí, jejichž pracovní povolení a povolení k pobytu závisela na jejich zaměstnání. V zájmu udržení talentů je třeba vyvinout značné úsilí, aby se jim pomohlo rychle si najít nové zaměstnání, a to nejlépe v regionu.
24. Mnoho propuštěných pracovníků má specifické dovednosti v oblasti výroby baterií a inženýrství. Mohou být zapotřebí cílená opatření, která těmto lidem pomohou nalézt nové uplatnění v jiných rostoucích odvětvích v regionu. Klíčem ke zmírnění dlouhodobých dopadů na nezaměstnanost bude odborná příprava a prohlubování dovedností.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

25. Švédsko popsalo, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci: Před svým úpadkem společnost Northvolt zajistila část svých pracovních sil, jichž se nepříznivě dotkla restrukturalizace na podzim roku 2024. Podnik uzavřel kolektivní smlouvu s odbory. Státním příslušníkům třetích zemí, jejichž pracovní povolení a povolení k pobytu závisela na jejich zaměstnání, byly nabídnuty balíčky na přesídlení.
26. Pokud jde o činnosti prováděné s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Švédsko uvedlo, že pracovníkům pomáhaly švédské rady pro jistotu zaměstnání TRR a TSL¹⁰. Tyto subjekty byly zřízeny kolektivními smlouvami mezi organizacemi zaměstnavatelů a zaměstnanců za účelem financování podpory při změně zaměstnání poskytované zaměstnancům postiženým propouštěním. Podpora se však nevztahuje

¹⁰ TRR (Trygghetsrådet) podporuje administrativní pracovníky a TSL (Trygghetsfonden) podporuje dělnické profese.

na osoby s nedostatečnou pracovní historií a státní příslušníky třetích zemí bez práva trvalého pobytu.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

27. Švédsko potvrdilo, že níže popsaná opatření, která obdržela finanční příspěvek z EFG, neobdrží zároveň finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.
28. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje opatření financovaná z vnitrostátních nebo soukromých prostředků, konkrétně standardní soubor opatření nabízených veřejnými službami zaměstnanosti, jakož i opatření poskytovaná švédskými radami pro jistotu zaměstnání TRR a TSL. Doplňují jej i další fondy EU, neboť v rámci vnitrostátního programu ESF+ byla zveřejněna výzva na podporu budování kapacit v postiženém regionu s cílem oživit trh práce.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

29. Švédsko uvedlo, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s odbory jakožto zástupci cílových příjemců, jakož i se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. První schůzka mezi propouštějící společnostmi, odbory, veřejnými službami zaměstnanosti, jakož i švédskými radami pro jistotu zaměstnání TRR a TSL, byla svolána dne 22. října 2024. Během tohoto setkání byla zřízena pracovní skupina se zástupci těchto organizací.
30. Tato pracovní skupina rovněž schválila žádost o pomoc z EFG a návrh balíčku opatření v souladu se strategiemi místního a regionálního rozvoje a potřebami zaměstnavatele.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

31. Odhadovaný počet propuštěných pracovníků, u nichž se očekává, že se budou účastnit opatření, je 5 800. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozčlenění těchto pracovníků podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Počet očekávaných příjemců	
Gender:	Muži:	4 126	(71,1 %)
	Ženy:	1 674	(28,9 %)
	Nebinární:	0	(0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	1 682	(29,0 %)
	30–54 let:	3 944	(68,0 %)
	Více než 54 let:	174	(3,0 %)

Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší vzdělání ¹¹	348	(6,0 %)
	Vyšší sekundární ¹² nebo postsekundární vzdělání ¹³	1 740	(30,0 %)
	Terciární vzdělání ¹⁴	3 712	(64,0 %)

Navrhovaná opatření

32. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:
- Podrobné zhodnocení situace a individuální plánování: Toto opatření je jádrem individuální pomoci při hledání zaměstnání. Zahrnuje hloubková individuální setkání s individuálním poradcem.
 - Hledání zaměstnání a odborné vedení: K dispozici jsou individuální i skupinová opatření, která zahrnují odborné vedení pro individuální kontaktní schůzky s potenciálními zaměstnavateli, workshopy nebo motivační rozhovory. Soukromí poskytovatelé služeb zajištění veřejnými službami zaměstnanosti nabízejí individualizovanou a komplexní podporu při posuzování dovedností dané osoby a při hledání zaměstnání.
 - Podpora zahájení vlastního podnikání: Školení nabízené externím konzultantem osobám, které mají zájem o zahájení vlastního podnikání.
 - Investiční podpora pro začínající podniky: Uchazeči o zaměstnání, kteří založí vlastní podnik, budou mít možnost požádat o zvláštní investiční podporu až do výše 22 000 EUR. Tyto prostředky lze použít na počáteční investice a vybavení, náklady na rozvoj podnikání, digitální řešení a marketing.
 - Odborná příprava zaměřená na trh práce: Krátká praktická odborná příprava nabízená veřejnými službami zaměstnanosti, která se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání a jejímž cílem je sladit nabízené a poptávané kvalifikace v nedostatkových profesích podle aktuálních potřeb na trhu práce. Její součástí může být používání mikrocertifikátů pro uznání získaného vzdělání.
 - Vzdělávací kurzy v rámci běžného vzdělávacího systému: Jedná se o kurzy trvající nejméně dva roky, které jsou poskytovány vzdělávacími institucemi nebo v rámci vysokoškolského systému. Tyto kurzy uchazečům o zaměstnání obvykle nejsou přístupné. Mohou být přizpůsobeny individuálním potřebám, konkrétně potřebám zájemců, kteří neovládají švédštinu.
 - Kroky k získání zaměstnání: Toto opatření je zaměřeno na zvláště zranitelné příjemce, kteří mohou potřebovat zvláštní podporu, aby měli přístup na trh práce nebo mohli pokračovat ve vzdělávání.

¹¹ ISCED 0-2

¹² ISCED 3

¹³ ISCED 4

¹⁴ ISCED 5-8

- Příspěvky: Příspěvky se vyplácejí těm, kdo absolvovali stáž nebo se připravují na zahájení vlastního podnikání. Příspěvek za aktivitu se vyplácí těm, kdo se aktivně účastní nabízených vzdělávacích opatření. Příspěvek na mobilitu se vyplácí na pokrytí cestovních nákladů a nákladů na stěhování, pokud se nové zaměstnání nachází v jiném regionu. Proplaceny mohou být cestovní výdaje spojené s účastí na pracovních pohovorech mimo město.
33. Digitální a zelené dovednosti: Tato opatření zajišťují šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691. Koordinovaná opatření byla navržena v souladu s potřebami v oblasti dovedností vyplývajících z digitálního průmyslového věku a přechodu na hospodářství účinněji využívající zdroje¹⁵. Opatření rovněž zahrnují potvrzení předchozí praxe.
 34. Navržená opatření, jež jsou zde popsána, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých opatření stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tato opatření nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.
 35. Švédsko poskytlo požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Švédsko potvrdilo, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

36. Celkové odhadované náklady činí 14 210 537 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 13 663 977 EUR a výdajů na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 546 560 EUR.
37. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 8 526 322 EUR (60 % celkových nákladů).
38. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Švédsko upřesnilo, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje úřad Arbetsförmedlingen (švédské veřejné služby zaměstnanosti).

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ¹⁶	Odhadované celkové náklady (v EUR) ¹⁷
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Hloubkové posouzení a individuální plánování (Kartläggning och individuell planering)	5 800	57	330 688

¹⁵ Mezi příklady obsahu kurzu patří: programovatelná logická řídicí jednotka, průmyslová automatizace, digitální řízení výroby, energeticky účinné technologie a základy programování.

¹⁶ Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Švédskem.

¹⁷ Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Hledání zaměstnání a odborné vedení (Jobbsökaraktiviteter och coachning)	1 000	29	28 508
Hledání zaměstnání a odborné vedení prostřednictvím poskytovatelů (Jobbsökaraktiviteter och coachning via privata leverantörer)	500	1 824	912 242
Podpora zahájení vlastního podnikání (Stöd vid start av eget företagande)	50	1 642	82 102
Investiční podpora začínajících podniků (Investeringsstöd)	100	21 715	2 171 502
Odborná příprava zaměřená na trh práce (Arbetsmarknadsutbildning)	510	9 697	4 945 539
Kurzy odborné přípravy v rámci systému pravidelného vzdělávání (Utbildning inom ordinarie utbildningssystem)	40	17 105	684 182
Kroky k získání zaměstnání (Steg till arbete (STA))	50	6 769	338 442
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		9 493 205 (69,48 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691)			
Příspěvek za aktivitu během stáže nebo přípravy na zahájení podnikání (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd) för praktik och starta eget)	150	5 473	821 018
Příspěvek na mobilitu (Flyttbidrag)	150	1 824	273 673
Příspěvek za aktivitu (Finansiellt stöd (Aktivitetsstöd))	550	5 473	3 010 400
Příspěvek na cestu za účast na pohovorech (Finansiellt stöd för resa vid anställningsintervju)	200	328	65 681
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	—		4 170 772 (30,52 %)
Činnosti v souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			
1. Přípravné činnosti	—		63 071
2. Řízení	—		456 121
3. Poskytování informací a propagace	—		13 684

4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–	13 684
Mezisoučet c):		546 560
Procentní podíl na celkových nákladech:	–	(3,85 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	14 210 537
Příspěvek z EFG (60 % celkových nákladů)	–	8 526 322

39. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. b) nařízení (EU) 2021/691 nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Švédsko potvrdilo, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců na hledání zaměstnání nebo odborné přípravě.
40. V souladu s čl. 7 odst. 2 čtvrtým pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 Švédsko potvrdilo, že náklady na investice do samostatné výdělečné činnosti, zakládání podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

41. Švédsko začalo poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům pomoci dne 25. října 2024. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 25. října 2024 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost, s výjimkou vzdělávacích kurzů nebo kurzů odborné přípravy, které trvají dva roky nebo více a které budou způsobilé do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.
42. Švédsku začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 25. října 2024. Výdaje na přípravné, řídicí, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 25. října 2024 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

43. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Švédsko oznámilo Komisi, že finanční příspěvek bude stejně jako v předchozích případech EFG spravovat švédská veřejná služba zaměstnanosti Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen plní funkci řídicího a platebního orgánu. Celkovou odpovědnost za řízení opatření EFG nese EU a oddělení pro mezinárodní spolupráci v rámci úřadu generálního ředitele. Za správu finančních zdrojů odpovídá oddělení účetnictví a výkaznictví v rámci finančního odboru. Byl rovněž určen certifikační orgán, který má certifikovat konečnou účetní závěrku projektu. Švédsko rovněž oznámilo, že řídicí orgán uzavře smlouvu s nezávislou auditorskou společností financovanou z externích zdrojů, aby poskytla výrok auditora o tom, zda jsou výdaje, na které bylo poskytnuto spolufinancování EU, legální a řádné, zda účetní závěrka s podrobnými údaji o výdajích programu podává věrný a poctivý obraz a zda zavedené kontrolní systémy fungují řádně.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

44. Švédsko poskytlo všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:
- při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

- byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,
- zamezí se jakémukoli dvojímu financování,
- finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

45. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027¹⁸, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024¹⁹.
46. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 8 526 322 EUR, která představuje 60 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.
47. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázní, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²⁰.

Související akty

48. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 8 526 322 EUR do příslušné rozpočtové položky.
49. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509²¹. Uvedené rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

¹⁸ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

¹⁹ Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024.

²⁰ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepracované znění), Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024.

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY**o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Švédska – EGF/2025/003 SE/Northvolt**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013²², a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavce uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázi, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů²³, a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise:

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace, a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.
- (2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093²⁴, ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765, a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.
- (3) Dne 16. června 2025 předložilo Švédsko žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků ve společnost Northvolt (Northvolt AB) a jeho dceřiných společnostech, jakož i ve třinácti subdodavatelských a dodavatelských společnostech a u výrobců, kteří jsou odběrateli uvedené společnosti ve Švédsku. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění

²² Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

²³ Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2020/1222/oj.

²⁴ Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

prostředků se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691²⁵.

- (4) V souvislosti s uvedenou žádostí Švédska by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 8 526 322 EUR.
- (5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne svého přijetí,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2025 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 8 526 322 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Použije se ode dne *[datum přijetí]*^{*}.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

²⁵ COM(2025) 621 final.

^{*} Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.