

V

(Oznámení)

SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

EVROPSKÁ KOMISE

Agentura Evropské unie pro bezpečnost sítí a informací (ENISA)**Oznámení o volném pracovním místě výkonného ředitele****(Dočasný zaměstnanec – platová třída AD 14)****COM/2018/20032**

(2018/C 388 A/01)

Kdo jsme

Agentura Evropské unie pro bezpečnost sítí a informací (ENISA) byla založena v roce 2004. Jejím mandátem je přispívat k vysoké úrovni bezpečnosti sítí a informací v Unii.

Od svého založení se agentura rozrostla v moderní odborné centrum pro oblast kybernetické bezpečnosti, jež podporuje členské státy EU, orgány, agentury a subjekty EU a soukromý sektor s cílem zvýšit odolnost Unie, a tím také fungování jednotného trhu. Poskytuje zejména podporu v oblasti rozvoje a provádění politik, budování kapacit, spolupráce a zvyšování povědomí.

ENISA hraje důležitou úlohu při uplatňování směrnice o bezpečnosti sítí a informačních systémů, jež je prvním celounijním právním předpisem v oblasti kybernetické bezpečnosti. Agentura zejména zajišťuje sekretariát sítě bezpečnostních týmů pro reakci na počítačové bezpečnostní incidenty (tzv. týmů CSIRT), jež představuje základ operativní spolupráce, a rovněž pomáhá při plnění úkolů skupiny pro spolupráci.

V září 2017 předložila Evropská komise návrh „aktu o kybernetické bezpečnosti“, jehož součástí je nový mandát pro agenturu ENISA a kterým má být zřízen rámec EU pro certifikaci kybernetické bezpečnosti produktů a služeb IKT. Tento návrh, který je v současnosti projednáván v Radě a Evropském parlamentu, představuje ambiciózní reformu pro posílení agentury pro kybernetickou bezpečnost ENISA, a to mj. tím, že stanoví, že mandát agentury bude trvalý, posílí její příspěvek k prevenci významných přeshraničních kybernetických bezpečnostních incidentů a reakci na ně a podporuje rozvoj a provádění politiky EU v oblasti certifikace kybernetické bezpečnosti.

ENISA se nachází v Řecku a má kanceláře v Heraklionu (Kréta) a v Aténách. V současné době má 83 zaměstnanců a disponuje ročním rozpočtem v přibližné výši 11 milionů EUR. V závislosti na výsledku jednání by se měly zdroje agentury významně zvýšit, jakmile vstoupí v platnost nový mandát.

Co nabízíme

Nabízíme pozici vysoce postaveného vedoucího pracovníka, který povede víceoborový tým odborníků, jejichž úkolem je poskytovat podporu v klíčové prioritní oblasti pro budoucnost Evropské unie.

Výkonný ředitel agentury ENISA je jejím zákonným zástupcem a představitelem na veřejnosti a zodpovídá se správní radě složené ze zástupců členských států EU a Evropské komise.

Výkonný ředitel bude pověřen vedením a řízením agentury a ponese celkovou odpovědnost za její provoz a plnění jejích cílů. Náplň práce výkonného ředitele je následující:

- rozvíjet a vykonávat činnosti agentury v souladu s jejími úkoly a obecnými zásadami stanovenými správní radou,
- nabírat zaměstnance agentury a vykonávat nad nimi dohled, podporovat týmovou spolupráci a vytvářet dobré pracovní podmínky,
- účastnit se (bez hlasovacího práva) zasedání správní rady, předkládat zprávy správní radě a zajišťovat její sekretariát,
- přijímat rozhodnutí v rámci povinností agentury,
- sestavovat a plnit rozpočet agentury a zajišťovat účinnou správu tohoto rozpočtu v souladu se zásadami řádného finančního řízení,
- vypracovávat a provádět jednotný programový dokument, včetně ročního pracovního programu, a zajišťovat co nejúčinnější využití příslušných zdrojů,
- spravovat zdroje agentury se zvláštním důrazem na operační část úkolů agentury,
- usnadňovat spolupráci mezi agenturou, Komisí, členskými státy a zúčastněnými stranami s cílem podporovat rozvoj společného přístupu k reakci na problémy v oblasti kybernetické bezpečnosti,
- budovat účinnou spolupráci mezi agenturou a příslušnými subjekty v členských státech v oblasti činností agentury,
- o všech záležitostech v působnosti agentury komunikovat přímo i nepřímo s veřejností.

Koho hledáme (kritéria pro výběr)

Vybraný kandidát musí být vynikající a dynamický profesionál, jenž by měl splňovat tato kritéria:

kompetence v oblasti řízení, zejména:

- prokazatelné výsledky při úspěšném vedení velkých týmů a řízení projektů, včetně schopnosti vést a motivovat mezinárodní a víceoborový tým a rozvíjet jeho potenciál. Zkušenosti získané v multikulturním prostředí jsou výhodou,
- zkušenosti s řízením značných finančních zdrojů ve vnitrostátním, evropském a/nebo mezinárodním prostředí, včetně rozpočtového plánování a vnitřní kontroly ⁽¹⁾,
- schopnost pracovat pod velkým tlakem a zachovávat při výkonu svých povinností profesionální vystupování,
- schopnost přispívat ke strategické vizi agentury vymezené správní radou a tuto vizi realizovat a získávat podporu zúčastněných stran,
- schopnost udržovat plodné vztahy s orgány EU a příslušnými orgány členských států a povědomí o významu funkce pro vztahy s veřejností,

odborné kompetence, zejména:

- důkladná znalost hlavních otázek v oblasti kybernetické bezpečnosti, včetně strategických, regulatorních, politických a průmyslových záležitostí, na vnitrostátní, evropské a mezinárodní úrovni,
- dobrá znalost orgánů, agentur a subjektů Evropské unie a jejich fungování a vzájemné součinnosti,

⁽¹⁾ Otázku zaměstnanců agentury upravuje služební řád úředníků Evropské unie a pracovní řád ostatních zaměstnanců Unie (1962R0031) a finanční řízení agentury podléhá rozhodnutí č. MB/2014/1 WP správní rady Agentury Evropské unie pro bezpečnost sítí a informací (ENISA) o finančním řízení Agentury Evropské unie pro bezpečnost sítí a informací.

- zkušenosti v oblasti kybernetické bezpečnosti získané ve vnitrostátní, evropské nebo mezinárodní veřejné správě nebo v neveřejném subjektu se silnou vazbou na veřejný sektor jsou výhodou,
- zkušenosti s vedením týmů v oblasti kybernetické bezpečnosti jsou výhodou,

komunikační a další dovednosti, zejména:

- prokazatelné schopnosti a zkušenosti, pokud jde o efektivní a účinnou komunikaci s veřejností a spolupráci se všemi relevantními zúčastněnými stranami. Zkušenosti s krizovou komunikací jsou výhodou,
- vynikající schopnosti v oblasti mezilidských vztahů a přijímání rozhodnutí, organizační a vyjednávací schopnosti a schopnost navazovat pracovní vztahy založené na důvěře s orgány Evropské unie a dalšími zúčastněnými stranami,
- velmi dobrá znalost angličtiny, pracovního jazyka agentury, je výhodou.

Podmínky účasti ve výběrovém řízení

Uchazeči postoupí do fáze výběru na základě následujících formálních podmínek účasti, které musí být splněny **ke dni uzávěrky pro podání přihlášek**:

- *Státní příslušnost*: uchazeči musí být občany některého z členských států Evropské unie.
- *Vysokoškolské vzdělání nebo diplom*: uchazeči musí mít:
 - buď vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem, je-li obvyklá délka vysokoškolského studia nejméně čtyři roky,
 - nebo vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání, doložené diplomem a odpovídající odbornou praxi v délce nejméně jednoho roku, je-li obvyklá délka vysokoškolského studia nejméně tři roky (tento jeden rok odborné praxe nelze započít do doby trvání odborné praxe požadované po ukončení vysokoškolského vzdělání, jak je uvedeno níže).
- *Odborná praxe* ⁽²⁾: uchazeči musí mít nejméně patnáct let odborné praxe získané po dokončení vysokoškolského vzdělání, a to na úrovni odpovídající výše uvedené kvalifikaci. Alespoň pět let této odborné praxe musí být získáno v oblasti činností agentury.
- *Praxe v oblasti řízení*: nejméně pět let odborné praxe získané po dokončení vysokoškolského vzdělání musí být získáno ve vysoké řídicí funkci ⁽³⁾.
- *Jazyky*: uchazeči musí mít důkladnou znalost jednoho z úředních jazyků Evropské unie ⁽⁴⁾ a uspokojivou znalost dalšího z těchto úředních jazyků. Výběrové komise během pohovorů ověří, zda uchazeči splňují kritérium uspokojivé znalosti dalšího úředního jazyka EU. Znamená to, že pohovor (nebo jeho část) může být veden v tomto druhém jazyce.
- *Věková hranice*: ke dni uzávěrky pro podání přihlášek musí být uchazeči schopni dokončit celé pětileté funkční období (viz rovněž první poznámka pod čarou v oddíle o pracovních podmínkách) před dosažením věkové hranice pro odchod do důchodu. Pro dočasné zaměstnance Evropské unie je věková hranice pro odchod do důchodu stanovena na konec měsíce, v němž daná osoba dosáhne věku 66 let (viz článek 47 pracovního řádu ostatních zaměstnanců Unie ⁽⁵⁾).

Kromě toho musejí uchazeči splňovat veškeré zákonem stanovené povinnosti týkající se vojenské služby, předložit záruky bezúhonnosti vyžadované pro výkon dané funkce a být fyzicky schopni plnit své pracovní povinnosti.

⁽²⁾ Odborná praxe se zohledňuje od data, kdy daná osoba splní minimální kvalifikaci pro přijetí do pracovního poměru. Každé období lze započítat pouze jednou (aby zohledňované roky studia nebo odborné praxe byly započítány jako způsobilé, nesmí se překrývat s jinými obdobími studia nebo odborné praxe). Odborná praxe na částečný úvazek se započítá v poměrné výši na základě potvrzeného procenta odpracovaných hodin plného pracovního úvazku.

⁽³⁾ Ve svém životopise by uchazeči měli pro každý rok, v jehož průběhu byla získána praxe v řídicí funkci, jasně uvést: 1) názvy zastávaných řídicích funkcí a úkoly s nimi spojené, 2) počty podřízených pracovníků v daných funkcích, 3) výši spravovaných rozpočtů, 4) počet úrovní v organizační struktuře, jež byly dané funkci nadřízeny a podřízeny, a 5) počet pracovníků stejného postavení.

⁽⁴⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=CS>

⁽⁵⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:CS:PDF>

Výběr a jmenování

Výkonného ředitele jmenuje správní rada ENISA z užšího seznamu navrženého Evropskou komisí.

Za účelem vytvoření tohoto užšího seznamu pořádá Evropská komise výběrové řízení v souladu se svými výběrovými a náborovými postupy (viz dokument k politice týkající se vyšších úředníků – *Document on Senior Officials Policy* ⁽⁶⁾).

V rámci tohoto výběrového řízení Evropská komise sestaví komisi pro předběžný výběr. Komise pro předběžný výběr zanalyzuje všechny přihlášky, provede první ověření způsobilosti a na základě výše uvedených výběrových kritérií vybere uchazeče s nejlepším profilem, kteří mohou být pozváni na pohovor s touto komisí, jehož se bude jako pozorovatel účastnit zástupce správní rady ENISA.

Po dokončení pohovorů vypracuje komise pro předběžný výběr příslušné závěry a navrhne seznam uchazečů pro další pohovory s Poradním výborem Evropské komise pro jmenování (CCA). S ohledem na závěry komise pro předběžný výběr rozhodne CCA o uchazečích, kteří budou pozváni k pohovoru.

Uchazeči pozvaní na pohovor s CCA se zúčastní celodenních testů pro vedoucí pracovníky v hodnotícím centru („assessment centre“) vedeném externími konzultanty pro nábor nových zaměstnanců. S ohledem na výsledky pohovoru a zprávu z hodnotícího centra sestaví CCA užší seznam uchazečů, jež bude pokládat za vhodné kandidáty na výkon funkce výkonného ředitele ENISA.

Uchazeči z užšího seznamu CCA absolvují pohovor s příslušným členem nebo členy Komise ⁽⁷⁾.

Po těchto pohovorech přijme Evropská komise užší seznam nejvhodnějších uchazečů, který bude předán správní radě ENISA. Předtím, než správní rada z uchazečů uvedených na užším seznamu Komise jmenuje ředitele, může uchazeče pozvat k pohovoru. Zařazení na užší seznam nezaručuje jmenování do funkce.

Kromě výše uvedeného mohou být uchazeči vyzváni k absolvování dalších pohovorů a/nebo testů. Mohou být rovněž požádáni o učinění prohlášení před příslušným výborem či výbory Evropského parlamentu.

Z praktických důvodů a za účelem co nejrychlejšího dokončení výběrového řízení v zájmu uchazečů i v zájmu daného orgánu bude výběrové řízení probíhat pouze v angličtině a/nebo ve francouzštině ⁽⁸⁾.

Rovné příležitosti

Evropská komise a ENISA uplatňují politiku rovných příležitostí a zákazu diskriminace v souladu s článkem 1d služebního řádu ⁽⁹⁾.

Pracovní podmínky ⁽¹⁰⁾

Platové a pracovní podmínky odpovídají podmínkám uvedeným v pracovním řádu ostatních zaměstnanců ⁽¹¹⁾.

Vybraný uchazeč bude přijat správní radou ENISA jako dočasný zaměstnanec v platové třídě AD 14 ⁽¹²⁾. V závislosti na délce své předchozí odborné praxe bude v rámci této platové třídy zařazen do stupně 1 nebo 2.

⁽⁶⁾ https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/compilation-of-the-senior-official-policy-at-the-european-commission_en.pdf

⁽⁷⁾ Pokud dotyčný člen Komise v souladu s rozhodnutím Komise z 5. prosince 2007 (PV(2007) 1811) nesvěřil tento úkol jinému členu Komise.

⁽⁸⁾ Výběrové komise zajistí, aby rodilí mluvčí těchto jazyků nebyli nepatřičným způsobem zvýhodněni.

⁽⁹⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=CS>

⁽¹⁰⁾ Evropský parlament a Rada EU v současné době projednávají návrh nařízení Evropského parlamentu a Rady o agentuře ENISA, Agentuře EU pro kybernetickou bezpečnost, a zrušení nařízení (EU) č. 526/2013 a o certifikaci kybernetické bezpečnosti informačních a komunikačních technologií („akt o kybernetické bezpečnosti“) předložený Evropskou komisí. Podle návrhu Komise má být zachováno sídlo agentury v souladu s rozhodnutím 2004/97/ES, Euratom o umístění sídel některých subjektů Evropské unie a délka funkčního období výkonného ředitele v souladu se stávajícím platným nařízením (EU) č. 526/2013 o agentuře ENISA.

⁽¹¹⁾ <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:01962R0031-20140701&from=CS>

⁽¹²⁾ Koeficient, kterým se upravují odměny a důchody úředníků a ostatních zaměstnanců Evropské unie, od 1. července 2017 pro Řecko činí 79,9 %. Tento koeficient je každoročně přezkoumáván.

Podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 526/2013⁽¹³⁾ bude výkonný ředitel jmenován na počáteční období pěti let, které může být prodlouženo nejvýše o pět let. Toto nařízení je v současnosti předmětem přezkumu v rámci navrhovaného aktu o kybernetické bezpečnosti (COM(2017) 477).

Uchazeči by měli vzít na vědomí, že podle pracovního řádu ostatních zaměstnanců musí všichni noví zaměstnanci úspěšně absolvovat devítiměsíční zkušební dobu.

V souladu s rozhodnutím 2004/97/ES, Euratom⁽¹⁴⁾, přijatým na zasedání Evropské rady dne 13. prosince 2003, a s podmínkami umístění sídla dohodnutými mezi řeckou vládou a agenturou ENISA je místem výkonu zaměstnání Řecko.

Místo je k dispozici od 16. října 2019.

Nezávislost a prohlášení o zájmech

Před nástupem do funkce musí ředitel učinit prohlášení, že se zavazuje jednat nezávisle ve veřejném zájmu, a dále prohlášení o veškerých zájmech, jež by mohly jeho nezávislost ohrozit.

Postup podání přihlášky

Před podáním přihlášky si pečlivě zkontrolujte, zda splňujete všechny podmínky účasti (uvedené v oddíle „Podmínky účasti ve výběrovém řízení“), zejména pokud jde o požadovaný typ vzdělání, odbornou praxi ve vysoké funkci a jazykové schopnosti. Uchazeči, kteří některou z podmínek účasti nesplňují, budou z výběrového řízení automaticky vyloučeni.

Chcete-li se přihlásit, musíte se zaregistrovat přes internet na následující stránce a řídit se pokyny k jednotlivým fázím výběrového řízení:

<https://ec.europa.eu/dgs/human-resources/seniormanagementvacancies/>

Musíte mít platnou e-mailovou adresu. Tato adresa bude použita pro potvrzení Vaší registrace i pro kontakt s Vámi v různých fázích řízení. Jakoukoli změnu e-mailové adresy proto Evropské komisi oznamte.

Ke své přihlášce přiložte životopis ve formátu PDF a on-line vyplňte motivační dopis (maximálně 8 000 znaků).

Po dokončení on-line registrace obdržíte e-mail s potvrzením o zaregistrování Vaší přihlášky. **Pokud e-mail s potvrzením neobdržíte, Vaše přihláška zaregistrována nebyla!**

Chtěli bychom Vás upozornit, že postup zpracování Vaší přihlášky nelze sledovat on-line. Ohledně stavu přihlášky Vás bude kontaktovat přímo Evropská komise.

Pro vyžádání dalších informací a/nebo v případě technických problémů zašlete e-mail na adresu: HR-MANAGEMENT-ONLINE@ec.europa.eu

Datum uzávěrky

Datum uzávěrky registrací je **27. listopadu 2018, 12:00 (poledne) bruselského času**. Poté již registrace nebude možná.

Uchazeči sami odpovídají za včasnou registraci on-line. Důrazně Vám doporučujeme, abyste přihlášení neodkládali na poslední chvíli, neboť přetížení internetu či porucha internetového připojení mohou způsobit přerušení elektronické registrace dříve, než ji dokončíte, čímž byste byli nuceni celý proces opakovat. Po uplynutí lhůty pro registraci již nebude možné zadávat žádné údaje. Pozdě provedené registrace se nepřijímají.

Důležité informace pro uchazeče

Připomínáme uchazečům, že činnost jednotlivých výběrových komisí má důvěrný charakter. Jakýkoli přímý či nepřímý kontakt s jednotlivými členy výběrových komisí je uchazečům nebo osobám jednajícím jejich jménem zakázán. Veškeré dotazy je třeba zaslat sekretariátu příslušné komise.

⁽¹³⁾ Úř. věst. L 165, 18.6.2013, s. 41.

⁽¹⁴⁾ Úř. věst. L 29, 3.2.2004, s. 15.

Ochrana osobních údajů

Komise zajistí, aby osobní údaje uchazečů byly zpracovány v souladu s požadavky nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 45/2001 ze dne 18. prosince 2000 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány a institucemi Společenství a o volném pohybu těchto údajů ⁽¹⁵⁾. To se týká zejména důvěrnosti a zabezpečení těchto údajů.

⁽¹⁵⁾ Úř. věst. L 8, 12.1.2001, s. 1.