



V Bruselu dne 2.4.2019
COM(2019) 164 final

**ZPRÁVA KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU, RADĚ, EVROPSKÉMU
HOSPODÁŘSKÉMU A SOCIÁLNÍMU VÝBORU A VÝBORU REGIONŮ**

o činnosti sítě EURES v období od ledna 2016 do června 2018

Předložena v souladu s článkem 33 nařízení (EU) 2016/589

OBSAH

SHRNUTÍ.....	3
1. ÚVOD	4
1.1 Co je EURES?	4
1.1.1 Služby sítě EURES pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele	5
1.1.2 Dva pilíře: portál pracovní mobility EURES a síť kontaktů	5
1.1.3 Organizace sítě EURES.....	6
1.2 Nařízení z roku 2016	6
1.2.1 Proč reforma nařízení?.....	6
1.2.2 Hlavní prvky a harmonogram reformy	6
2. HLAVNÍ ČINNOSTI SÍTĚ EURES: LEDEN 2016 – ČERVEN 2018.....	7
2.1 Činnosti v členských zemích EURES	7
2.1.1 Všeobecné podpůrné služby pro pracovníky a zaměstnavatele.....	7
2.1.2 Zvláštní podpůrné služby	9
2.1.3 Zdroje a správa	12
2.2 Činnosti horizontální podpory poskytované Evropským koordinačním úřadem	14
2.2.1 Koordinace a podpora správy	14
2.2.2 Provoz a rozvoj portálu EURES a souvisejících služeb informačních technologií.....	15
2.2.3 Odborná příprava a profesní rozvoj.....	15
2.2.4 Asistenční služba	15
2.2.5 Navazování kontaktů, výměna osvědčených postupů a vzájemné učení	15
2.2.6 Informační a komunikační činnosti	16
2.2.7 Analýza geografické a profesní mobility.....	17
2.2.8 Rozvoj vhodné struktury pro spolupráci a vyrovnávání nabídky a poptávky v oblasti učňovské přípravy a stáží	17
2.2.9 Finanční prostředky	17
3. PROVÁDĚNÍ NAŘÍZENÍ V ČLENSKÝCH STÁTECH	18
3.1 Složení sítě a organizační záležitosti	18
3.1.1 Požadavky nařízení.....	18

3.1.2	Provádění	18
3.1.3	Výzvy	19
3.2	Správa a interakce s organizacemi, které nejsou členy sítě EURES	19
3.2.1	Požadavky nařízení	19
3.2.2	Provádění	19
3.2.3	Výzvy	20
3.3	Rozšíření sítě	20
3.3.1	Požadavky nařízení	20
3.3.2	Provádění	20
3.3.3	Výzvy	21
3.4	Výměna informací o volných pracovních místech a životopisů	21
3.4.1	Požadavky nařízení	21
3.4.2	Provádění	21
3.4.3	Výzvy	22
3.5	Podpůrné služby	22
3.5.1	Požadavky nařízení	22
3.5.2	Provádění	22
3.5.3	Výzvy	23
3.6	Výměna informací, plánování programů a měření výkonu	23
3.6.1	Požadavky nařízení	23
3.6.2	Provádění	23
3.6.3	Výzvy	24
4.	PROVÁDĚNÍ NAŘÍZENÍ EVROPSKOU KOMISÍ	24
4.1.1	Požadavky nařízení	25
4.1.2	Provádění	25
4.1.3	Výzvy	25
5.	ZÁVĚRY A DOPORUČENÍ	26
5.1	Závěry	26
5.2	Doporučení určená členskými státy pro příští sledované období	27
5.3	Opatření, která má přijmout Evropská komise	28
PŘÍLOHA – PŘÍSLUŠNÉ ÚDAJE		29

SHRNUTÍ

Tato **zpráva o činnosti** nabízí přehled činností, které vykonávala **síť EURES** od **ledna 2016 do června 2018**, a **popisuje aktuální stav uplatňování nařízení (EU) 2016/589 o síti EURES do července 2018**, jak je stanoveno v článku 33 tohoto nařízení. Síť EURES se skládá z poskytovatelů služeb zaměstnanosti a dalších partnerských organizací ze všech členských států EU a EHP a ze Švýcarska a jejím cílem je posílit jejich mobilitu na vnitřním trhu práce a dosáhnout integrovaného evropského trhu práce.

Hlavní prvky sítě EURES jsou dva. Tisíce uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů v celé Evropě využívají každý den **služby v oblasti umístování a zprostředkování** prostřednictvím sítě EURES. Vyškolení zaměstnanci sítě EURES nabízejí **podpůrné služby a poradenství** týkající se pracovních podmínek v jiných evropských zemích s cílem usnadnit uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům výběr.

K činnostem sítě EURES, na které dohlíží národní koordináční úřady, patří cílené programy mobility, jejichž cílem je řešit konkrétní přebytky a nedostatky pracovních sil. Síť EURES rovněž pomáhá příhraničním pracovníkům a zaměstnavatelům v rámci přeshraničních partnerství a dalších činností v příhraničních regionech.

Na regulační úrovni bylo **provádění nařízení o síti EURES**, které vstoupilo v platnost v roce 2016, ve většině oblastí dokončeno. Byly určeny národní koordináční úřady, veřejné služby zaměstnanosti byly jmenovány členy vnitrostátních sítí EURES a byly vytvořeny systémy pro přijímání nových členů a partnerů. Pokud jde o informační technologie, je jedním z hlavních úspěchů v oblasti usnadnění zprostředkování pracovních míst na evropské úrovni zavedení transparentní výměny volných pracovních míst a životopisů mezi vnitrostátními databázemi a sítí EURES. Na [portálu EURES](#), který spravuje Evropský koordináční úřad, jsou každý den k dispozici 3 miliony pracovních nabídek a více než 400 000 životopisů připravených ke zprostředkování zaměstnání. Zavedení evropské klasifikace dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (ESCO) bude dále přispívat k lepšímu digitálnímu zprostředkování zaměstnání a cíleným umístováním za hranicemi. Kromě toho byla prostřednictvím nových nástrojů pro monitorování a výkonnost posílena správa sítě.

Hlavními výzvami pro síť EURES zůstává dokončit provádění výměny životopisů a volných pracovních míst se všemi členskými státy. Přijímání nových členů a partnerů, díky němuž bude možné síť EURES rozšířit a zapojit do ní i soukromé subjekty z oblasti zaměstnanosti, bylo zahájeno teprve na konci sledovaného období. Důležitými oblastmi pro další rozvoj zůstává také budování synergií s doplňujícími iniciativami, jako je EUROPASS2 a jednotná digitální brána, a zefektivnění spolupráce. Vliv sítě se rozšíří i lepším začleněním programů mobility EURES a přeshraničních partnerství do obecné strategie sítě, zejména prostřednictvím systematictějších výměn informací mezi členy a partnery sítě EURES.

Budoucnost sítě EURES spočívá v tom, že tato síť bude fungovat jako dynamická síť se zvýšeným počtem účastníků, činností a služeb a s posílenou komunikací, a to i v sociálních médiích. Přejít na nový systém výměny údajů pro volná pracovní místa a životopisy je na dobré cestě k vytvoření plnohodnotného nástroje pro zprostředkování zaměstnání a umístování. Síť EURES staví na úzké spolupráci mezi veřejnými službami zaměstnanosti a ostatními členy a partnery sítě EURES, kteří se pravidelně scházejí, aby si na akcích zaměřených na vzájemné učení vyměňovali osvědčené postupy. Pro další integraci sítě EURES má klíčový význam podpora poskytovaná Evropským koordináčním úřadem, který určuje synergie a překrývání činností sítě EURES s jinými evropskými iniciativami a poskytuje poradenství a usnadňuje vytváření sítí, zejména prostřednictvím portálu EURES.

Ve střednědobém horizontu bude za činnosti koordinace EURES odpovídat Evropský orgán pro pracovní záležitosti (ELA) navržený Komisí v březnu 2018 a prozatímně odsouhlasený Evropským parlamentem a Radou v únoru 2019. Toho bude dosaženo formálním převedením Evropského koordinačního úřadu pro EURES do Evropského orgánu pro pracovní záležitosti. Evropský koordinační úřad v rámci odpovědnosti Evropského orgánu pro pracovní záležitosti posílí úlohu EURES při prosazování podmínek spravedlivé mobility. Bude těžit z komplexní provozní struktury věnované mobilitě pracovních sil v EU a ze specializovaných odborných znalostí v různých oblastech, které mohou poskytnout podněty ohledně dalších výzev, jež mají být řešeny, nebo inovativních přístupů a nástrojů. Evropský koordinační úřad zase k fungování orgánu přispěje svou odborností, sítí a nástroji.

1. ÚVOD

1.1 Co je EURES?

EURES je **sít' pro spolupráci** mezi Evropskou komisí a členy a partnery, např. veřejnými službami zaměstnanosti, ve všech zemích EU a na Islandu, v Lichtenštejnsku, Norsku a Švýcarsku (dále jen „členské země sítě EURES“). Od svého zahájení v roce 1994 pomáhá síť EURES lidem těžit z jedné z hlavních zásad Evropské unie, kterou je: **volný pohyb pracovníků**. EURES poskytuje jedinečnou škálu informací a služeb zaměstnanosti uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům, kteří se zajímají o pracovní příležitosti nebo nábor uchazečů o zaměstnání po celé Evropě¹.

V roce 2016 vstoupilo v platnost **nové nařízení (EU) 2016/589 o síti EURES**, jehož záměrem bylo vytvořit větší a silnější síť evropských veřejných i soukromých služeb zaměstnanosti, aby byla zajištěna efektivnější výměna informací o trhu práce přes hranice, která podpoří umístování do zaměstnání na celém území EU/EHP².

¹ Poznámka: Pojmy „pracovníci“ a „zaměstnanci“ se v této zprávě používají jako synonyma. Kromě toho „Soudní dvůr má za to, že volný pohyb pracovníků stanovený v článku 45 Smlouvy o fungování EU zahrnuje rovněž určitá práva státních příslušníků členských států pohybujících se v rámci Unie za účelem hledání zaměstnání. Pojem pracovník by tudíž měl být pro účely tohoto nařízení chápán tak, aby zahrnoval i uchazeče o zaměstnání, bez ohledu na to, zda jsou v současné době v pracovněprávním vztahu“. (Nařízení (EU) 2016/589, 7. bod odůvodnění).

² Cíle sítě EURES jsou stanoveny v článku 6 nařízení (EU) 2016/589.

1.1.1 Služby sítě EURES pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele

- Pomoc uchazečům o zaměstnání **najít si pracovní místo** a zaměstnavatelům **najít uchazeče** v celé Evropě.
- **Přiřazování** volných pracovních míst a životopisů na portálu pracovní mobility EURES.
- **Informace, poradenství** a další podpůrné služby v oblasti mobility pracovních sil pro pracovníky a zaměstnavatele.
- **Pomoc po přijetí pracovníka.**
- Přístup k informacím o aspektech **životních a pracovních podmínek**, jako jsou daně, důchody, zdravotní pojištění a sociální zabezpečení v členských zemích sítě EURES.
- Zvláštní podpůrné služby pro příhraniční pracovníky a zaměstnavatele v **příhraničních regionech**.
- Podpora konkrétních skupin v rámci **cílených programů mobility** souvisejících se sítí EURES.
- Podpora **příležitostí pro mladé lidi**, mimo jiné prostřednictvím **Drop'pin@EURES**.
- Podpora dynamických náborových akcí prostřednictvím platformy **Evropských on-line dnů pracovních příležitostí (EOJD)**.

1.1.2 Dva pilíře: portál pracovní mobility EURES a síť kontaktů

Síť EURES tvoří základní součást struktury pro podporu trhu práce, kterou EU vyvíjí v posledních desetiletích s cílem zlepšit svou sociální a hospodářskou výkonnost. Síť se zaměřuje na poskytování **informací a poradenství pro zprostředkování zaměstnání a umístování** těm, kteří mají zájem pracovat v jiných členských zemích sítě EURES, a zaměstnavatelům, kteří se zajímají o nábor zaměstnanců z jiných členských zemí sítě EURES. Své služby poskytuje prostřednictvím dvou hlavních doplňkových kanálů – portálu EURES a sítě zaměstnanců EURES v celé Evropě.

1.1.2.1 Portál pracovní mobility EURES

Síť EURES je pravidelně jednou z pěti nejnavštěvovanějších webových stránek domény europa.eu. Jen v roce 2017 vykázaly webové stránky sítě EURES celkem 14 880 000 návštěv a 48 350 000 zobrazení. Každý den jsou na portálu pracovní mobility EURES k dispozici přibližně **3 miliony pracovních míst** a téměř **400 000 životopisů³ uchazečů o zaměstnání**. Tato čísla se během sledovaného období ve všech kategoriích neustále zvyšovala. Od června 2017 do června 2018 došlo k nárůstu registrací na portálu EURES o 30 % v případě zaměstnavatelů a 20 % v případě uchazečů o zaměstnání.

Portál EURES poskytuje **bezplatný samoobslužný přístup** pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele, kteří se na něm zaregistrují s cílem nalézt zaměstnání nebo uchazeče. Zaměstnavatelé i uchazeči o zaměstnání si mohou zřídit účet, který jim na portálu umožní využívat funkce vyhledávání a zprostředkování, vytvářet a uchovávat profily vyhledávání a přijímat e-mailová upozornění.

1.1.2.2 Síť kontaktů EURES

Síť čítající více než **1 000 zaměstnanců EURES⁴** z **32 členských zemí** poskytuje na

³ Portál EURES je dostupný na adrese: <https://ec.europa.eu/eures/public/cs/homepage>

⁴ V této zprávě se „zaměstnanci sítě EURES“ rozumí zaměstnanci přímo nebo nepřímo zapojení do poskytování služeb a jiných činností sítě EURES podle nařízení (EU) 2016/589 a jeho prováděcích opatření.

míru přizpůsobené poradenství v oblasti kariérního postupu a náboru pracovníků a podporu při hledání pracovních míst a přijímání pracovníků a poskytuje informace o příslušných pravidlech, jako je sociální zabezpečení a daňové režimy v jiných členských zemích sítě EURES, jakož i pomoc po přijetí pracovníka, například jazykové kurzy.

1.1.3 Organizace sítě EURES

Každá členská země sítě EURES určí **národní koordinační úřad**, který je obecně spojen s veřejnými službami zaměstnanosti nebo s ministerstvem práce. Pod Generální ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování (GR EMPL) spadá **Evropský koordinační úřad**, který národním koordinačním úřadům poskytuje horizontální podporu. Národní koordinační úřady a Evropský koordinační úřad tvoří společně **Evropskou koordinační skupinu** sítě EURES.

Členové a partneři sítě EURES jsou organizace provádějící operační činnosti v rámci sítě EURES. V síti EURES musí členové vykonávat všechny následující úkoly, zatímco partneři musí plnit alespoň jeden:

- přispívat k rozšiřování nabídky pracovních míst předáváním údajů na portál EURES a platformu IT,
- přispívat k rozšiřování nabídky profilů uchazečů o zaměstnání předáváním údajů na portál EURES a platformu IT,
- poskytovat podpůrné služby přímo uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům.

1.2 Nařízení z roku 2016

1.2.1 Proč reforma nařízení?

Od původního rozhodnutí Komise, kterým se zřizuje EURES⁵, prochází síť neustálou reformou, aby se přizpůsobila neustále se měnícímu trhu práce. Nové nařízení o síti EURES (2016/589) představuje základy pro **posílení sítě** tím, že zlepšuje dostupnost volných pracovních míst, vytváří prostor pro výměnu životopisů mezi členskými a partnerskými organizacemi a portálem EURES a poskytuje lepší podporu uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům hledajícím přeshraniční příležitosti.

Cílem nového nařízení je **posílit transparentnost** prostřednictvím zvýšení počtu pracovních míst inzerovaných na portálu EURES, zlepšit **on-line zprostředkování** nabídky volných pracovních míst a životopisů, poskytnout **minimální dohodnutý balíček služeb** pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele a rozšířit **rozsah digitálních služeb zaměstnanosti** na portálu EURES.

1.2.2 Hlavní prvky a harmonogram reformy

Nové nařízení, které vstoupilo v platnost dne 12. května 2016, je podporováno šesti prováděcími rozhodnutími⁶, která zajišťují jednotné provádění ve všech členských

⁵ Rozhodnutí Komise 93/569/EHS ze dne 22. října 1993 o provádění nařízení Rady (EHS) č. 1612/68 o volném pohybu pracovníků uvnitř Společenství, zejména pokud jde o síť nazvanou Eures (Evropské služby zaměstnanosti).

⁶ Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2017/1255 ze dne 11. července 2017 o vzoru pro popis národních systémů a postupů pro přijímání organizací za členy a partnery sítě EURES.

státech. Prvními kroky provádění bylo jmenování národních koordinačních úřadů a veřejných služeb zaměstnanosti jako členů sítě EURES a také zřízení Evropské koordinační skupiny v roce 2016.

Nařízení stanovilo 13. květen 2018 jako lhůtu, v níž mají členské země sítě EURES zavést **jednotný systém výměny**, aby mohly **sdílet všechny⁷ nabídky pracovních míst** (včetně učňovské přípravy a stáží), které jsou k dispozici od veřejných služeb zaměstnanosti a jiných členských organizací sítě EURES na portálu EURES, jakož i **životopisy**, a to za předpokladu, že uchazeči o zaměstnání souhlasili s předáním svých osobních údajů. Stejná lhůta se uplatnila i na zavedení **systémů pro přijímání** v členských zemích sítě EURES, umožňujících organizacím, jako jsou soukromé služby zaměstnanosti nebo organizace z terciárního sektoru, aby se jako členové nebo partneři připojily k síti EURES. A konečně, nařízení vyžaduje, aby byly v letech 2018 a 2020 vypracovány **zprávy o činnosti sítě** a aby v roce 2021 bylo předloženo následné hodnocení.

2. HLAVNÍ ČINNOSTI SÍTĚ EURES: LEDEN 2016 – ČERVEN 2018

2.1 Činnosti v členských zemích EURES

2.1.1 Všeobecné podpůrné služby pro pracovníky a zaměstnavatele

2.1.1.1 Činnosti v oblasti zprostředkování zaměstnání a umíst'ování

Všechny členské země sítě EURES poskytují informace a podporu týkající se pracovní mobility v Evropě pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele a organizují náborové akce, a to s posílenou spoluprací mezi úřady EURES.

Zaměstnanci sítě EURES nabízejí uchazečům o zaměstnání pomoc při přípravě životopisů a žádostí o zaměstnání a pomáhají zaměstnavatelům formulovat pracovní požadavky a volná místa. Při poskytování této služby byli poradci EURES v celé síti

Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2017/1256 ze dne 11. července 2017 o vzorech a postupech pro výměnu informací o národních pracovních programech sítě EURES na úrovni Unie.

Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2017/1257 ze dne 11. července 2017 o požadovaných technických normách a formátech jednotného systému, který umožní přiřazování nabídek volných pracovních míst k žádostem o zaměstnání a životopisům na portálu EURES.

Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2018/170 ze dne 2. února 2018 o jednotných podrobných specifikacích pro shromažďování a analýzu údajů ke sledování a hodnocení fungování sítě EURES.

Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2018/1020 ze dne 18. července 2018 o přijetí a aktualizaci seznamu dovedností, kompetencí a povolání v rámci evropské klasifikace pro účely automatizovaného zprostředkovávání prostřednictvím společné platformy IT sítě EURES.

Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2018/1021 ze dne 18. července 2018 o přijetí technické normy a formátů nezbytných pro fungování automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT s využitím evropské klasifikace a pro interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a evropskou klasifikací.

⁷ Členské státy mohou podle článku 17 nařízení (EU) 2016/589 vyloučit nabídky pracovních míst, „o která se mohou vzhledem k jejich povaze nebo k vnitrostátním pravidlům ucházet pouze státní příslušníci určité země“, nabídky pracovních míst „vztahující[ch] se ke kategorii učňovské přípravy a stáží, která zahrnují především složku učení a jsou součástí vnitrostátních vzdělávacích systémů nebo jsou financována z veřejných prostředků, v rámci aktivní politiky zaměstnanosti členských států“, a „jiná pracovní místa v rámci aktivní politiky zaměstnanosti členských států“.

v roce 2017⁸ v kontaktu s 696 514 uchazeči o zaměstnání a 111 636 zaměstnavateli. Podle informací, které obdrželi zaměstnanci sítě EURES, vedly jejich činnosti v roce 2016⁹ k přibližně 30 000 umístění v rámci sítě EURES. Díky ustanovení o shromažďování údajů obsaženému v nařízení o síti EURES (článek 32) bude v budoucnu možné podávat přesnější zprávy.

Jsou organizovány akce za účelem zprostředkování zaměstnání, jejichž cílem je propojit zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání a usnadnit přijímání pracovníků přes hranice. **Zaměstnanci sítě EURES z cílových zemí** jsou obecně vyzýváni, aby poskytovali nabídky pracovních míst a informace o životních a pracovních podmínkách. V rámci další podpůrné služby pro zaměstnavatele mohou zaměstnanci sítě EURES **procházet životopisy** za účelem předběžného výběru uchazečů s příslušným souborem dovedností pro pohovory, např. při akcích „pracovních seznamek“.

Specifickým formátem akcí za účelem zprostředkování zaměstnání jsou **Evropské dny pracovních příležitostí**, které sdružují zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání z několika členských zemí sítě EURES, a to **jak na internetu, tak i přímo na místě**. Do 24 akcí uspořádaných v roce 2017, kterých se zúčastnilo téměř 21 500 uchazečů o zaměstnání a více než 1 100 společností a jež nabídly více než 10 000 pracovních míst, se zapojilo sedmnáct zemí. V první polovině roku 2018 se takových akcí uskutečnilo šestnáct.

S cílem řešit prioritní odvětvové a kvalifikační potřeby je zvláštní pozornost věnována **propojení činností sítě EURES s potřebami trhu práce**. S ohledem na základní princip, jímž je řešit překážky mobility v kontextu integrace trhu práce EU/EHP, se některé náborové akce sítě EURES **zaměřují** na potřeby a možnosti v **konkrétních odvětvích**, zejména pokud v potenciální přijímající zemi existuje uznaný nedostatek pracovních sil a v jiné zemi je pracovníků přebytek. Odvětví, v nichž největší počet zemí pociťuje potřeby v oblasti zprostředkování zaměstnání a umísťování, jsou cestovní ruch a pohostinství¹⁰, což jsou v obou případech oblasti, v nichž má mimořádný význam znalost cizích jazyků. K dalším odvětvím, v nichž prostřednictvím sítě EURES dochází k vysoké míře zprostředkování, patří doprava, zdravotnictví, stavebnictví, strojírenství, IKT a sezónní pracovní místa v zemědělství.

2.1.1.2 Informace a poradenství

Relevantní informace o trhu práce jsou dostupné prostřednictvím portálu EURES a členské země sítě EURES pravidelně **aktualizují obecné informace** o svých trzích práce a životních a pracovních podmínkách ve 26 jazycích. Navíc nejméně čtrnáct zemí má také vlastní **vnitrostátní webové stránky EURES**, na nichž mohou uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé nalézt informace o pracovní mobilitě, které hledají, přičemž některé z nich jsou přeloženy do několika jazyků.

K příkladům informačních a poradenských činností poskytovaných sítí EURES uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům patří informační přehledy a digitální řešení

⁸ Údaje ze srovnávacího přehledu výsledků v oblasti jednotného trhu v souvislosti se sítí EURES, 2017: http://ec.europa.eu/internal_market/scoreboard/docs/2018/eures/2018-scoreboard-eures_en.pdf

⁹ Až do roku 2017 hlásili poradci EURES počet umístění dobrovolně (asi 50–60 % všech nahlášených údajů) a uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnavatelé neinformují poradce sítě EURES o umístěních systematicky.

¹⁰ Cyklus plánování programu sítě EURES, posouzení národních zpráv o činnosti za roky 2016 a 2017.

na vnitrostátních webových stránkách sítě EURES týkající se pracovních, zdravotních, administrativních nebo daňových opatření v cílové zemi. Národní koordinační úřady rovněž organizují **workshopy**, při nichž se uchazeči o zaměstnání například učí, jak zaměstnavatelům v konkrétních zemích předložit životopis. Podobně se podpora, kterou poskytují poradci sítě EURES zaměstnavatelům, obvykle týká sestavování popisů volných pracovních míst s cílem přilákat ze zahraničí pracovníky s odpovídajícími dovednostmi.

2.1.2 Zvláštní podpůrné služby

2.1.2.1 Podpůrné služby v příhraničních regionech

Členové a partneři sítě EURES, kteří se podle nového nařízení o síti EURES účastní přeshraničních partnerství nebo jiných struktur pro spolupráci a poskytování služeb (též s organizacemi mimo síť EURES), poskytují informace, jakož i služby umístování a nábory pracovníků uzpůsobené zvláštním požadavkům a situaci příhraničních pracovníků a zaměstnavatelů v příhraničních regionech¹¹.

Tato přeshraniční partnerství mohou žádat o finanční podporu v rámci ročních výzev programu EaSI¹². Podpora z programu EaSI je rovněž k dispozici pro vytváření nových přeshraničních partnerství nebo pro zavádění nových inovativních opatření. V roce 2016 bylo z grantu programu EaSI z předchozího roku podpořeno **dvanáct přeshraničních partnerství**. V letech 2017 a 2018 nabízelo podpůrné služby a umístění v příhraničních regionech **devět přeshraničních partnerství**, a to na základě grantů EaSI poskytnutých v předchozím roce.

Podpůrné služby v příhraničních regionech sítě EURES sestávají z vícejazyčných informačních služeb a nabídek pracovních míst. Tyto služby jsou poskytovány prostřednictvím fyzických a ve stále větší míře virtuálních řešení formou **jednotného kontaktního místa**. Poskytované informace se týkají takových otázek, jako je koordinace sociálního zabezpečení, zajišťování každodenního dojíždění, uznávání kvalifikací a zdanění. Činnosti týkající se umístování a nábory zaměstnanců přinesly v letech 2016 a 2017¹³ přeshraniční zaměstnání téměř 4 400 uchazečům o zaměstnání na základě individuálního kontaktu se službami souvisejícími se sítí EURES.

2.1.2.2 Pomoc po přijetí pracovníků

Cílem pomoci po přijetí pracovníků je zajistit **co nejlepší začlenění mobilních pracovníků** na jejich nové pracovní pozice. Zatímco většina členských zemí sítě EURES se zaměřuje na poskytování informací pracovníkům a zaměstnavatelům před podpisem pracovní smlouvy, řada z nich organizuje i činnosti navazující na nábor pracovníků. Například síť EURES v Itálii provozuje **návaznou databázi** s cílem zajistit, aby umístění

¹¹ Podle čl. 3 odst. 7 nařízení (EU) 2016/589.

¹² Údaje a monitorovací zprávy jsou k dispozici pouze v případě přeshraničních partnerství, která jsou financována v rámci osy EaSI vyčleněné pro síť EURES. Orientačně tak uspělo 11 přeshraničních partnerství v rozpočtovém roce EU 2014 (VP/2014/011), 12 v rozpočtovém roce EU 2015 (VP/2015/008), 10 v rozpočtovém roce EU 2016 (výzva k předkládání návrhů VP/2016/005) a 9 v rozpočtovém roce EU 2017 (VP/2017/006).

¹³ Evropská komise, přeshraniční partnerství sítě EURES, první monitorovací zpráva (2016) a druhá monitorovací zpráva (2017).

byla plně v souladu s platnými pracovními normami. V roce 2016¹⁴ bylo vyřízeno téměř 7 000 žádostí pracovníků o posouzení jejich případu.

2.1.2.3 Podpora mládeže – učňovská příprava a stáže

Různé činnosti a programy vyvíjené v rámci sítě EURES se zaměřují speciálně na **mládež**. V závěrech Evropské rady z června 2012¹⁵ byly členské státy a Komise vyzvány, aby portál EURES dále rozvíjely a prozkoumaly možnost rozšířit ho i na učňovskou přípravu a stáže. Za tímto účelem se nařízení o síti EURES nyní vztahuje i na učňovskou přípravu a stáže za předpokladu, že s úspěšnými uchazeči je uzavřen pracovníprávní vztah. Nabídky těchto učňovských míst a stáží jsou již zahrnuty do výměny volných pracovních míst na portálu EURES, přičemž na konci sledovaného období¹⁶ si bylo možné vybírat z 6 567 nabídek učňovské přípravy a 1 859 nabídek stáží.

Kromě toho mohou společnosti a organizace přímo prezentovat příležitosti pro mladé, které nabízejí, prostřednictvím samoobslužného místa v oddíle **Drop'pin@EURES** na portálu EURES. V současné době nabízí 501 společností celkem 2 092 příležitostí ve 32 oblastech činnosti počínaje inženýrstvím a konče osobními dovednostmi a rozvojem¹⁷. Evropský koordináční úřad pracuje na dalším usnadnění shromažďování a vyvěšování nabídek učňovské přípravy a stáží na portálu. Na základě na míru přizpůsobených specifikací budou moci zainteresované strany snáze označovat vlastní nabídky a vyhledávat nabídky druhých. Očekává se, že tato nová funkce bude zavedena v roce 2019.

2.1.2.4 Cílené programy mobility související se sítí EURES

Cílem sítě EURES je rovněž oslovovat **konkrétní skupiny uchazečů o zaměstnání** a pomáhat obsadit **volná místa v konkrétních odvětvích**. Za tímto účelem mohou činnosti sítě EURES doplňovat Uníí financované **cílené programy mobility**, které jsou financovány v rámci programu EU pro **zaměstnanost a sociální inovace** (EaSI) a které se snaží testovat inovativní způsoby podpory přeshraniční pracovní mobility nebo řešit potřeby konkrétních cílových skupin, nebo mohou být do těchto cílených programů mobility začleněny.

Program **Tvoje první práce přes EURES** nabízí podporu mladým lidem do 35 let při hledání pracovního místa, stáže nebo učňovské přípravy po celé Evropě a pomáhá i zaměstnavatelům, kteří v členských zemích sítě EURES hledají mladé lidi s patřičnými dovednostmi. V období od roku 2016 do poloviny roku 2018 vedly projekty Tvoje první práce přes EURES **čtyři země** (Francie, Německo, Itálie a Švédsko). Zprávy zaprvé uvádějí, že typickým úspěšným uchazečem o zaměstnání je 23 až 26 let a mají ukončené vysokoškolské vzdělání, nebo se stále vzdělávají, a zadruhé, že více než polovina (52 %) úspěšných uchazečů o zaměstnání byla v době umístění nezaměstnaná. Více než 80 % těch, kteří prostřednictvím tohoto programu našli zaměstnání v jiné zemi, již dříve pracovalo v zemi svého bydliště, zatímco pouze 28 % z nich pracovalo v zahraničí. Mezi zaměstnavateli jsou velké podniky i malé a střední podniky.

¹⁴ Národní zpráva o činnosti v Itálii za rok 2016.

¹⁵ Evropská rada, závěry, 28.–29. června 2012. Dostupné na internetových stránkách: http://europa.eu/rapid/press-release_DOC-12-8_cs.htm

¹⁶ Podle měření na portálu EURES ze dne 23. srpna 2018.

¹⁷ Tamtéž.

Mezi nejdůležitější **země, odkud pracovníci odcházeli**, patřily v tomto období Itálie, Irsko, Francie a Španělsko. Hlavními **přijímajícími zeměmi a odvětvími** jsou Německo, pokud jde o práci ve zdravotnictví a v oblasti sociální péče; Spojené království v oblasti vzdělávání a Francie v oblasti umísťování v oboru informačních a komunikačních technologií¹⁸. Ačkoli **bylo uskutečněno** více než **3 000 umístění**, bylo mezi rokem 2016 a první polovinou roku 2017¹⁹ u jednotlivých programů dosaženo pouze 15 % až 26 % počátečních cílů pro umístění. Nicméně jen ve druhé polovině roku 2017²⁰ bylo zajištěno téměř 1 200 umístění pro pracovní místa, stáže a učňovskou přípravu, což svědčí o větším využívání programu. Většina mladých lidí, kteří se programu zúčastnili, byla zaměstnána na základě řádné pracovní smlouvy a pouze malé množství absolvovalo učňovskou přípravu nebo stáže.

Reactivate je program pracovní mobility v rámci EU pro pracovníky ve věku 35 let a starší, kteří mají potíže při hledání zaměstnání nebo možnosti odborné přípravy v zemi svého bydliště a jsou ochotni se přestěhovat do jiné země. Stejně jako je tomu u programu Tvoje první práce přes EURES, mohou uchazeči o zaměstnání požádat o různé formy finanční podpory prostřednictvím služby zaměstnanosti Reactivate. V současné době se vedoucí úlohy v projektech Reactivate ujaly služby zaměstnanosti ve čtyřech zemích: **Itálie, Francie, Polsko a Švédsko** s partnery ve **třinácti zemích**. Navzdory pomalému začátku má tento program dlouhodobý potenciál, jelikož míra zaměstnanosti starších pracovníků z EU, kteří v současné době pracují v jiném členském státě, než je stát, v němž se narodili, je podobná jako u zaměstnanců téhož věku, kteří pracují v zemi narození²¹.

Rozměr pracovní mobility má i **Evropský sbor solidarity**, jehož cílem je vytvářet příležitosti pro mladé lidi, aby mohli rozvíjet své dovednosti a zvyšovat své budoucí vyhlídky na trhu práce prostřednictvím zaměstnání nebo stáže v zahraničí. V současné době probíhají v rámci tohoto programu dva projekty: konsorcium pod francouzským vedením, jehož cílem je dosáhnout umístění do 1 000 pracovních míst a stáží, a konsorcium pod italským vedením, které usiluje o 400 umístění do září 2018.

Níže uvedená tabulka poskytuje přehled cílených programů mobility s uvedením jejich zdrojů financování, cílových populací a zemí, které se na programech aktivně podílejí.

¹⁸ Evropská komise, Tvoje první práce přes EURES, cílené programy mobility, 5. monitorovací zpráva o pokroku, červenec až prosinec 2017, zveřejněna v červenci 2018.

¹⁹ Evropská komise, Tvoje první práce přes EURES, cílené programy mobility, 4. monitorovací zpráva o pokroku, leden až červen 2017, zveřejněna v prosinci 2017.

²⁰ Evropská komise, Tvoje první práce přes EURES, cílené programy mobility, 5. monitorovací zpráva o pokroku, červenec až prosinec 2017, zveřejněna v červenci 2018.

²¹ Evropská komise, monitorovací zpráva o sledování pokroku programu Reactivate, únor 2018 (návrh).

Program mobility	Cílová skupina	Hlavní služby zaměstnanosti
Přeshraniční partnerství	Uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé v příhraničních regionech	AT, BE, CH, CZ, DE, DK, ES, FR, HR, IT, IE, PT, FR, HU, LU, NL, PL, SE, SI, SK, UK
Tvoje první práce přes EURES	Uchazeči o zaměstnání ve věku 18–35 let / společnosti s potřebami v oblasti dovedností	Hlavní služby zaměstnanosti: DE, FR, IT, SE Partneři v: BG, HR, CY, PT, RO, SI, ES, DK, FI, IE, LU, NO ²²
Evropský sbor solidarity	Mladí lidé ve věku 18–30 let	Hlavní služby zaměstnanosti: FR, IT
Reactivate	Uchazeči o zaměstnání ve věku 35 let nebo starší / zaměstnavatelé, kteří potřebují kvalifikované pracovní síly	Hlavní služby zaměstnanosti v: IT, FR, SE, PL Partneři v: DE, EL, ES, NL, IT, FI, IE, LU, PT, RO, SI, BE, CY

2.1.3 Zdroje a správa

2.1.3.1 Lidské zdroje

Zaměstnanci sítě EURES²³ pracují v celostátních nebo regionálních veřejných službách zaměstnanosti nebo v jiných členských či partnerských organizacích sítě EURES. Poskytují odborné poradenství, pokyny a pomoc uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům. Rozdělení celkového počtu zaměstnanců sítě EURES²⁴ podle zemí zhruba **odráží velikost vnitrostátních trhů práce** a pohybuje se v rozmezí od 178 poradců v Německu, 92 ve Španělsku a 55 v Polsku až po 20 v Bulharsku, 15 v Nizozemsku, 7 na Kypru a 3 v Estonsku.

2.1.3.2 Finanční prostředky

Finanční zdroje, které má síť k dispozici, se v jednotlivých zemích výrazně liší. Hlavní podíl na financování z vnitrostátních zdrojů představují náklady na zaměstnance. Je však obtížné určit přesné částky, jelikož služby sítě EURES jsou převážně součástí nabídky služeb, které poskytují veřejné služby zaměstnanosti. Ve většině případů je vnitrostátní financování v souvislosti se službami nábory, poradenství a pokynů na vnitrostátní a přeshraniční úrovni doplněno **Evropským sociálním fondem (ESF)**. Komise nemá k dispozici žádné informace o částkách vyčleněných na činnosti sítě EURES v rámci ESF na programové období 2014–2020. S ohledem na sdílené řízení fondu jsou informace dostupné na úrovni EU omezeny na to, co bylo sjednáno v nařízení o ESF²⁵, a zejména

²² Informace uvedené na portálu EURES: <https://ec.europa.eu/eures/public/cs/your-first-eures-job-emp> (ze dne 2. srpna 2018).

²³ V rámci sítě EURES se stále používá výraz „poradce EURES“, ačkoli od vstupu v platnost nařízení (EU) 2016/589, které jako lidské zdroje zapojené do sítě EURES uvádí pouze „zaměstnance sítě EURES“, již není oficiálně uznáván.

²⁴ Bližší informace viz příloha: Obrázek 2 – Počet poradců EURES a podobných zaměstnanců na úrovni EU v roce 2017.

²⁵ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1304/2013 ze dne 17. prosince 2013 o Evropském sociálním fondu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1081/2006, 5. bod odůvodnění a čl. 3 písm. a) bod i).

v prováděcím nařízení (EU) č. 215/2014, které stanoví kategorie zásahů.

Horizontální činnosti organizované Evropským koordinačním úřadem jsou financovány v rámci osy EaSI²⁶ vyčleněné pro síť EURES, na kterou připadá i podíl na provozních nákladech poskytovatelů služeb sítě EURES v Norsku a na Islandu. V rámci programu EaSI jsou rovněž financovány specifické služby, jako je individualizovaná pomoc v rámci cílených programů mobility. Rozdělení finančních zdrojů dostupných v rámci programu EaSI pro síť EURES během sledovaného období je uvedeno v oddíle 2.2.9 níže.

2.1.3.3 Infrastruktura IT

V rámci provádění nařízení z roku 2016 všechny členské státy přizpůsobily nebo přizpůsobují svou infrastrukturu IT tak, aby umožnily rozšířený přenos volných pracovních míst a životopisů na portál EURES.

Kromě toho řada z nich zahájila vnitrostátní iniciativy zaměřené na zlepšené poskytování on-line služeb. Například některé národní koordinační úřady zavedly při poskytování služeb EURES **standardně digitální přístup** (Spojené království) a zvýšily využívání technologií k přilákání, náboru a zprostředkování uchazečů tím, že jim poskytují **kurzy elektronického učení** na téma vyhledávání pracovních míst na vnitrostátní domovské stránce sítě EURES (Dánsko). Ve vývoji²⁷ je **aplikace EURES**, která umožní zaměstnavatelům snáze najít příhraniční pracovníky v Belgii a Nizozemsku (EURES Scheldemos). K dalším příkladům inovativních přístupů k poskytování služeb patří rozvoj **webových stránek věnovaných mladým lidem** v Belgii²⁸; úzká **spolupráce s IT součástí programu Tvoje první práce přes Eures** na Kypru; zavedení **on-line kontrolního seznamu** pro poradce veřejných služeb zaměstnanosti ohledně postupů EURES v Chorvatsku; a zavedení 38 on-line služeb ve Francii a webových seminářů jako nákladově efektivního způsobu „živého“ poskytování informací bez zeměpisných omezení.

2.1.3.4 Správa a spolupráce zainteresovaných stran

Národní koordinační úřady vykonávají významnou část svých činností ve spolupráci s **celou řadou zainteresovaných stran na místní, regionální, celostátní a přeshraniční úrovni**. Patří mezi ně sociální partneři, jiné evropské sítě, poradenské služby pro volbu profesní dráhy, obchodní komory a orgány odpovědné za sociální zabezpečení a daně. Lze říci, že čím užší je spolupráce se subjekty na místě, tím úspěšnější jsou společně pořádané činnosti, jelikož vedou k většímu počtu úspěšných zprostředkování mezi uchazeči o zaměstnání a zaměstnavateli.

2.1.3.5 Komunikace v členských zemích sítě EURES

Část rozpočtu sítě EURES na komunikaci je využívána na **podporu komunikačních aktivit členských zemí sítě EURES**, včetně financování s cílem propagovat vizuální

²⁶ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1296/2013 ze dne 11. prosince 2013 o programu Evropské unie pro zaměstnanost a sociální inovace („EaSI“) a o změně rozhodnutí č. 283/2010/EU, kterým se zřizuje evropský nástroj mikrofinancování Progress pro oblast zaměstnanosti a sociálního začleňování, čl. 20 písm. b).

²⁷ <https://www.pzc.nl/zeeuws-vlaanderen/grensarbeiders-sneller-te-vinden-via-app~ae498da1/>

²⁸ <https://jeunes.leforem.be/>

identitu sítě EURES, poskytovat poradenství v otázkách sociálních médií nebo podporovat videotvorbu a akce. Osvětová a komunikační činnost se zaměřuje na různé cílové skupiny v rámci sítě EURES. Některé národní koordinační úřady provádějí informační kampaně obecné povahy (Estonsko), jiné se zaměřují na konkrétní odvětví (Island) a další se zaměřují na mladé lidi (Nizozemsko). K propagaci činnosti sítě EURES se vedle webových stránek veřejných služeb zaměstnanosti stále více využívají **sociální média a cílené kampaně**, například v Belgii, na Kypru, v Estonsku, v Norsku, ve Španělsku a ve Švédsku. Účty členů sítě EURES v sociálních médiích mají zhruba 120 000 sledujících²⁹.

Informační materiály pro zaměstnavatele a uchazeče o zaměstnání jsou vytvořeny na míru a jsou cílené a dostupné v různých jazycích. Síť EURES požadovala v roce 2017 přibližně 330 000 výtisků materiálů, které s ní souvisely, přičemž externí zpravodaj EURES dosáhl téměř 700 000 odběratelů. Mezi inovační komunikační činnosti patří **informační den ve vlaku** jezdícím mezi Nizozemskem a Německem pořádaný regionálním přeshraničním partnerstvím, propagace přeshraniční mobility na hudebním festivalu pod širým nebem a vysílání **rozhlasového týdeníku** o síti EURES a televizního pořadu o pracovní mobilitě v Itálii.

2.1.3.6 Sledování a hodnocení činností

Podle nového nařízení o síti EURES se na činnosti této sítě uplatní přístup zaměřený na výsledky. Hlavním monitorovacím nástrojem pro roční činnost byl v daném období **cyklus plánování programu**. Na základě toho každý národní koordinační úřad ve výroční národní zprávě o činnosti informoval o výstupech a výsledcích své vnitrostátní sítě EURES s ohledem na cíle stanovené v národním pracovním programu (dříve plánu činnosti). Kromě toho **měsíční zprávy poradců EURES** sledují služby EURES poskytované uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům a **systém měření výkonu** sítě EURES jednotným způsobem posuzuje výkon a činnosti sítě EURES. Počínaje rokem 2018 bude tento nástroj používán ke sledování programování činností této sítě podle dohodnutého souboru ukazatelů³⁰.

2.2 Činnosti horizontální podpory poskytované Evropským koordinačním úřadem

2.2.1 Koordinace a podpora správy

Evropský koordinační úřad organizuje práci Evropské koordinační skupiny. Předsedá jejím **schůzím**, které se konají v pravidelných intervalech s cílem představit a projednat aktuální vývoj a zprávy v celé síti a sdílet osvědčené postupy a současný stav procesu provádění nařízení a interoperability informačních systémů. Evropský koordinační úřad také kontroluje a usnadňuje různé fáze cyklu plánování programu a koordinuje plánování, připomínkování a podávání zpráv národních koordinačních úřadů.

²⁹ Za účelem lepšího přehledu o vnitrostátních kanálech sítě EURES v sociálních médiích a jejich dosahu Evropský koordinační úřad tyto kanály každý rok mapuje.

³⁰ Prováděcí rozhodnutí Komise (EU) 2018/170 ze dne 2. února 2018 o jednotných podrobných specifikacích pro shromažďování a analýzu údajů ke sledování a hodnocení fungování sítě EURES.

2.2.2 Provoz a rozvoj portálu EURES a souvisejících služeb informačních technologií

Evropský koordinací úřad provozuje portál pracovní mobility EURES. K zajištění výměny volných pracovních míst a životopisů **zavedl rovněž nový systém a postupy**, které byly definovány v úzké spolupráci s členskými státy. V roce 2017 byl přijat soubor norem pro formát volných pracovních míst a životopisů, které vycházejí z mezinárodních odvětvových otevřených norem v oblasti lidských zdrojů. Evropský koordinací úřad nabídl členským státům specifické standardní prováděcí moduly, čímž podstatně usnadnil činnost směřující k účasti v novém systému pro výměnu informací. Přejchod na nový systém na portálu EURES proběhl v první polovině roku 2018. Byly zavedeny mechanismy pro sledování a pomoc týkající se technické připravenosti a kvality údajů.

2.2.3 Odborná příprava a profesní rozvoj

Evropský koordinací úřad zajišťuje společný program odborné přípravy a profesní rozvoj pro zaměstnance členů a partnerů sítě EURES. Součástí toho je provádění obnoveného programu odborné přípravy pro síť EURES; zahájení činnosti **Akademie EURES** v roce 2016, která zahrnuje veškeré činnosti v oblasti odborné přípravy podle nařízení o síti EURES s cílem poskytnout zaměstnancům této sítě nezbytné nástroje, kompetence a dovednosti pro rozvoj činností v oblasti umísťování a nábory. Vnitrostátní síť EURES³¹ hlásí značný zájem o odbornou přípravu na úrovni EU.

Na vnitrostátní úrovni školí členové a partneři sítě EURES své zaměstnance s cílem zajistit základní společnou úroveň znalostí o síti EURES. Noví zaměstnanci jsou na vnitrostátní úrovni **předběžně školeni** v různých formátech (např. ve třídě, on-line, v práci nebo s nástroji pro samostatné studium), aby lépe pochopili cíle, nástroje a strategie sítě z vnitrostátní perspektivy. Tuto odbornou přípravu na vnitrostátní úrovni vypracovávají národní koordinací úřady na základě orientačních pokynů, nástrojů a asistenční služby, které poskytuje tým odborné přípravy sítě EURES.

2.2.4 Asistenční služba

Evropský koordinací úřad zajišťuje funkci asistenční služby pro všechny uživatele portálu EURES a jeho služeb (tj. pro uchazeče o zaměstnání, zaměstnavatele, zaměstnance členů a partnerů sítě EURES, národní koordinací úřady a návštěvníky). To zahrnuje odpovědi na všechny dotazy týkající se služeb poskytovaných na portálu EURES, včetně sekce extranetu, a služeb poskytovaných na platformě Evropských dnů pracovních příležitostí. Dotazy lze pokládat prostřednictvím internetového formuláře na portálu, bezplatného telefonního čísla, on-line chatu nebo přes aplikaci Skype. V roce 2017 zpracovala asistenční služba sítě EURES přibližně 20 000 dotazů od uživatelů.

2.2.5 Navazování kontaktů, výměna osvědčených postupů a vzájemné učení

³¹ Srovnávací přehled výsledků v oblasti jednotného trhu 2017 http://ec.europa.eu/internal_market/scoreboard/performance_by_governance_tool/eures/index_en.htm (ze dne 2. srpna 2018). Evropský koordinací úřad uvádí, že „v roce 2017 se celkem 696 účastníků zúčastnilo odborné přípravy na místě, 480 on-line odborné přípravy a 132 fáze konsolidace, přičemž zahrnuto bylo 30 zemí; v první polovině roku 2018 byla naplánována odborná příprava ve třídě pro 360 účastníků z 27 členských zemí. Kvalita nabídky odborné přípravy je sledována prostřednictvím zpětné vazby od zákazníků. V roce 2017 tak bylo zjištěno, že většina účastníků považovala kurzy za užitečné a dobře organizované a jejich obsah za relevantní“.

Evropský koordinací úřad usnadňuje navazování kontaktů, vzájemné učení a výměnu osvědčených postupů v rámci sítě EURES. Kromě pravidelných setkání Evropské koordinací skupiny a dalších skupin odborníků byla v daném období uspořádána řada specifických **akcí vzájemného učení**. Jejich účelem je výměna názorů a osvědčených postupů mezi národními koordinacími úřady a posílení spolupráce v rámci sítě. Například v roce 2018 se konala akce vzájemného učení týkající se koncepce a zavádění systémů přijímání členů a partnerů sítě EURES a akce s externími odborníky na osvědčené postupy v oblasti nástrojů pro automatizované zprostředkování. Začátkem roku 2018 byla navíc zprovozněna nová verze **extranetu sítě EURES**. Jejím cílem je podporovat a podněcovat spolupráci a výměnu informací v rámci sítě EURES prostřednictvím interaktivních pracovních prostor a fór.

2.2.6 *Informační a komunikační činnosti*

Evropský koordinací úřad podporuje informační a komunikační činnosti v rámci sítě EURES s cílem zvýšit povědomí o síti EURES v souladu s její komunikační strategií na období 2015–2020. Přípravuje **dokumenty s cílenými pokyny** pro víceleté vnitrostátní komunikační plány členských zemí sítě EURES, přičemž byla vytvořena **skupina vnitrostátních odborníků v oblasti komunikace**, která má sdílet a prosazovat osvědčené postupy. Evropský koordinací úřad dále provozuje platformu Evropských on-line dnů pracovních příležitostí a podporuje a pořádá více než 30 dnů pracovních příležitostí a náborových akcí (on-line, na místě nebo obojí) za rok.

Účty sítě **EURES v sociálních médiích** mají přes 260 000 sledujících na Facebooku, více než 36 000 na Twitteru a 28 000 v síti LinkedIn. Kanál sítě EURES na YouTube byl reorganizován tak, aby zohledňoval různé cílové skupiny a poskytoval jasnější přehled videí. V roce 2017 proběhla první kampaň sítě EURES v sociálních médiích. Kampaň **#YourCareerMove** měla zvýšit informovanost o škále služeb EURES a podpořit spolupráci v rámci sítě. Kampaň vedla odhadem k 10 milionům zhlédnutí, 440 účastníků kvízu vytvořilo v průběhu kampaně profil EURES (což představuje konverzní koeficient 4 až 5krát vyšší než průměr v sociálních médiích) a 85 % národních koordinací úřadů bylo spokojeno s propagačními nástroji kampaně. Tato kampaň byla zařazena do užšího výběru pro ceny za digitální komunikaci 2018 v kategorii „Institute“.

Od roku 2016 publikoval Evropský koordinací úřad 216 článků o novinkách na portálu EURES a 114 článků na extranetovém portálu sítě. Články na portálu EURES dokládají **úspěchy** uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů, kteří jsou zapojeni do sítě EURES, **trendy v oblasti náboru** nebo **tipy pro hledání zaměstnání a nábor**. Byly aktualizovány **publikace Drop'pin@EURES** a byl vypracován **praktický průvodce sítě EURES**, jejichž cílem je vysvětlit změny, které přineslo nové nařízení o síti EURES. Evropský koordinací úřad kromě toho sestavil nový leták a skládací brožuru pro program Reactivate.

Evropský koordinací úřad také vytvořil infografiku, **příručku pro jednotnou úpravu dokumentů** EURES a aktualizované grafické pokyny a příručku pro pořadatele akcí v rámci Evropských on-line dnů pracovních příležitostí. **Zpravodajská a informační kancelář EURES** přijala novou strategii pro obsah, která má usnadnit plánování a sladění jejích publikací s činnostmi v sociálních médiích. Byla definována měsíční témata a rozesílány pravidelné aktualizace a připomenutí, zatímco komunikační materiály jsou k dispozici pro celou síť EURES v komunikačním pracovním prostoru nového extranetu.

2.2.7 Analýza geografické a profesní mobility

Komise každoročně zveřejňuje zprávu o pracovní mobilitě, která obsahuje klíčové informace o tocích a vzorcích v zemích Unie a ESVO, přičemž zvláštní důraz klade na situaci mobilních pracovníků na trhu práce a genderový rozměr³². Na základě těchto informací se od roku 2017³³ každoročně vypracovává analýza nedostatků a přebytků na trhu práce a jejich příčin v členských zemích sítě EURES.

2.2.8 Rozvoj vhodné struktury pro spolupráci a vyrovnavání nabídky a poptávky v oblasti učňovské přípravy a stáží

Zprostředkovávání a umísťování uchazečů z jiných zemí v oblasti nabídek učňovské přípravy a stáží je vzhledem k významným rozdílům v institucionálních podmínkách mezi členskými zeměmi EURES složité a náročné na zdroje. Evropský koordinační úřad přispívá k rozvoji **společného porozumění** a vhodných **podpůrných služeb** tím, že poskytuje soubor minimálních požadavků na kvalitu údajů a informace o učňovské přípravě a stážích na portálu EURES. V současnosti společně s členskými státy připravuje doporučení pro hostitelské organizace týkající se postupu od zveřejnění nabídky až do konce učňovské přípravy nebo stáže, včetně předání nabídky a interakce členů a partnerů sítě EURES s organizacemi, které tyto nabídky zveřejňují. Jakmile budou tato doporučení schválena, budou zveřejněna na portálu EURES.

2.2.9 Finanční prostředky

Osa programu EaSI vyčleněná pro síť EURES zajišťuje financování horizontálních podpůrných činností, jako je rozvoj a údržba portálu pracovní mobility EURES, společný program odborné přípravy, komunikační, analytické a síťové činnosti, Tvoje první práce přes EURES a přeshraniční partnerství.

Níže uvedená tabulka ukazuje orientační rozdělení zdrojů, které byly skutečně přiděleny na základě postupů zadávání zakázek a poskytování grantů³⁴:

Hlavní činnosti	2016	2017	Polovina roku 2018
1. Portál pracovní mobility	3 600 000	4 270 000	2 280 000
2. Asistenční služba	300 000	350 000	250 000
3. Překlady	500 000	500 000	543 500
4. Společný program odborné přípravy	1 600 000	1 800 000	875 000
5. Schůze sítě	100 000	140 000	125 000
6. Podpora činností v rámci sítě	2 800 000	2 800 000	1 225 000
7. Tvoje první práce přes EURES	9 900 100	3 000 000	7 054 000
8. Přeshraniční partnerství	3 900 000	3 400 000	3 226 090,5

³² Výroční zprávy o pracovní mobilitě v rámci EU za rok 2016 a 2017 jsou k dispozici na webových stránkách EU Bookshop.

³³ Zpráva „Labour shortages and surpluses 2017“ (Nedostatky a přebytky pracovních sil v roce 2017) je k dispozici na webových stránkách EU Bookshop.

³⁴ Tabulka není vyčerpávající, protože některé specifické rozpočtové položky nejsou zahrnuty, např. podpora pro země EHP a sociální partnery (v závislosti na výzvě k předkládání návrhů) a poplatky za hosting pro portál.

3. PROVÁDĚNÍ NAŘÍZENÍ V ČLENSKÝCH STÁTECH

Tento oddíl popisuje aktuální stav uplatňování nařízení o síti EURES v členských státech podle čl. 33 druhého pododstavce uvedeného nařízení. Analýza vychází z odpovědí obdržených od národních koordinačních úřadů ohledně kontrolního seznamu pro šetření a soulad a z dalších informací, které má Komise k dispozici. Tabulka v horní části každého pododdílu poskytuje souhrnný přehled kontrolního seznamu pro soulad ohledně provádění nařízení. Pokud jsou sděleny údaje o (dílčích) opatřeních, tabulka představuje souhrnný výsledek těchto opatření. Pokud jsou sděleny údaje o všech dílčích opatřeních, uvádí se nejnižší hodnota. Nejsou-li u některých dílčích akcí sděleny žádné údaje, je opatření prezentováno jako částečně dokončené.

	Údaje nejsou k dispozici*
V	Dokončeno
Δ	Částečně dokončeno
X	Nedokončeno

*Národní koordinační úřad údaje vykazuje jako nedostupné nebo nebyly sděleny žádné údaje.

3.1 Složení sítě a organizační záležitosti

I. Složení sítě a organizační záležitosti	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LV	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO
Opatření 1: určení národních koordinačních úřadů (čl. 9 odst. 1) a informování Evropského koordinačního úřadu	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
Opatření 2: určení zástupce pro koordinační skupinu (článek 14) a informování Evropského koordinačního úřadu	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
Opatření 3: určení veřejných služeb zaměstnanosti způsobilých pro činnosti v síti EURES jako členů sítě EURES (článek 10)	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
Opatření 4: identifikace organizací, které v současnosti působí v síti EURES a pokračují i v přechodném období (článek 40)	Δ	V	-	Δ	-	V	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	X	-	Δ	-	V	-	-	-	-	V	Δ	X	Δ	Δ	X	Δ	Δ	Δ	-	-	-

3.1.1 Požadavky nařízení

Členské státy musí Evropský koordinační úřad informovat o svém **určeném národním koordinačním úřadu**. **Veřejná služba zaměstnanosti** má v každém členském státě **zvláštní status člena**. Soubor **minimálních kritérií**³⁵ nastiňuje **povinnosti, které veřejné služby zaměstnanosti** musí plnit pro svou úlohu **členů sítě EURES**. Za účelem splnění tohoto požadavku mohou veřejné služby zaměstnanosti externě zadávat a delegovat úkoly nebo uzavírat zvláštní dohody s organizacemi, které spadají do jejich působnosti. Organizace, které byly již před vstupem nařízení z roku 2016 v platnost součástí vnitrostátních sítí EURES, mohou zůstat partnery během **přechodného období** předtím, než budou muset znovu požádat o členství v síti EURES nebo o partnerství s ní. Národní koordinační úřad informuje Evropský koordinační úřad o složení sítě během přechodného období.

3.1.2 Provádění

Všechny členské státy určily své národní koordinační úřady a zástupce pro Evropskou koordinační skupinu a informovaly o tom Evropský koordinační úřad. Příslušným orgánům a partnerským organizacím ve všech členských státech byla **sdělena** odpovědnost za veřejné služby zaměstnanosti a **změny v síti** vyplývající z nového nařízení o síti EURES. V důsledku toho některé národní koordinační úřady změnily svou

³⁵ Nařízení 2016/589, příloha I: Minimální společná kritéria.

personální strukturu a v některých případech prošla síť EURES změnou například tak, že se regionální kanceláře veřejných služeb zaměstnanosti staly členy a společně s národním koordinačním úřadem tvoří vnitrostátní síť EURES. Jak požadováno, národní koordinační úřady o těchto změnách vnitrostátních sítí EURES a své struktury informovaly Evropský koordinační úřad prostřednictvím asistenční služby sítě EURES. **Služby sítě EURES poskytované uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům** on-line i off-line jsou poskytovány prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti. V řadě členských států jsou služby sítě EURES plně začleněny do vnitrostátních veřejných služeb zaměstnanosti.

3.1.3 Výzvy

Členské státy uvádějí, že zatímco **počet úkolů, za které je národní koordinační úřad odpovědný, vzrostl** s prováděním nařízení, nebyl vždy následován zvýšením počtu **zaměstnanců nebo rozpočtových prostředků**. Zejména národní koordinační úřady s jedním pracovníkem v menších členských státech uvádějí, že podle nového nařízení o síti EURES čelí vysoké **administrativní zátěži a povinností podávání zpráv**. Očekává se zejména, že **rozšíření sítě EURES pro účely přijímání členů a partnerů** bude mít významný dopad na potřeby národních koordinačních úřadů v oblasti řízení. Současně s rozšiřováním sítě se rozšiřují i úkoly národních koordinačních úřadů v oblasti řízení a koordinace, aby noví členové a partneři byli připojeni ke společné platformě IT, plnili požadavky na sledování a podávání zpráv a byla zajištěna kvalita údajů (volná pracovní místa a životopisy), které jsou na portálu EURES sdíleny.

3.2 Správa a interakce s organizacemi, které nejsou členy sítě EURES

II. Správa a spolupráce s organizacemi, které nejsou členy sítě EURES	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LV	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO
Opatření 1: obnovení spolupráce se zainteresovanými stranami (čl. 9 odst. 7)	-	-	X	V	-	-	V	X	Δ	Δ	V	X	Δ	V	-	Δ	-	V	V	X	V	X	X	X	Δ	Δ	V	X	X	-	-	X
Opatření 2: obnovení spolupráce s dalšími informačními a poradenskými službami a sítěmi EU (čl. 16 odst. 2)	-	-	X	Δ	-	-	V	Δ	Δ	V	V	X	V	V	-	Δ	-	V	Δ	X	V	X	Δ	X	Δ	Δ	V	X	Δ	-	-	X
Opatření 3: dialog se sociálními partnery na vnitrostátní úrovni (čl. 16 odst. 3)	Δ	-	V	Δ	-	-	V	V	Δ	V	V	Δ	V	V	-	Δ	-	V	V	X	Δ	Δ	Δ	V	V	Δ	X	V	Δ	-	-	X
Opatření 4: zavedení spolupráce s relevantními příslušnými orgány (čl. 26 odst. 2) a informování členů a partnerů	-	-	Δ	Δ	-	-	V	X	Δ	V	V	Δ	V	V	-	V	-	V	V	V	V	X	V	V	V	Δ	Δ	X	Δ	-	-	V

3.2.1 Požadavky nařízení

Hlavními organizacemi sítě EURES v členských státech jsou veřejné služby zaměstnanosti a ostatní členové a partneři této sítě. Fungování sítě však vyžaduje **spolupráci** s mnoha dalšími organizacemi. Nařízení stanoví jako jednu z povinností národních koordinačních úřadů podporu **spolupráce s příslušnými zainteresovanými stranami** v kontextu sítě EURES. Vnitrostátní síť EURES musí spolupracovat i s dalšími **informačními a poradenskými službami a sítěmi EU**. Národní koordinační úřady by kromě toho měly v souladu s vnitrostátními právními předpisy a postupy usnadňovat pro síť EURES pravidelný dialog se **sociálními partnery**. Aby byl uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům **zajištěn přístup k informacím** v oblasti daní, otázek týkajících se pracovních smluv, důchodů, zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení a aktivních opatření na trhu práce, je také třeba, aby národní koordinační úřady navázaly kontakty s **příslušnými orgány** na vnitrostátní úrovni.

3.2.2 Provádění

První skupinou zainteresovaných stran jsou orgány na vnitrostátní úrovni, jakož i sociální partneři v mnoha členských státech. Informace o síti EURES jsou obvykle sdíleny

prostřednictvím pravidelných zasedání a koordinačních schůzek. **Informace** o síti EURES **dostávají** i další organizace zainteresovaných stran, které působí v oblasti evropské pracovní mobility, jako jsou informační a poradenské služby EU, a tyto organizace jsou **pravidelně zvány k účasti na akcích EURES nebo k jejich spolupořádání**. Několik členských států dokončilo **mapování zainteresovaných stran**, pokud jde o organizace, které v současnosti do sítě EURES nespádají, zatímco jiné na něm stále pracují. V budoucnu mohou být některé z těchto organizací vyzvány, aby se staly členy nebo partnery. Mapování rovněž ukazuje, kde může být síť posílena prostřednictvím partnerství, například s poskytovateli učňovské přípravy a stáží, pro něž v současnosti v několika zemích chybí ujednání.

3.2.3 Výzvy

V souvislosti s tímto souborem požadavků nebyly členskými státy oznámeny žádné konkrétní výzvy.

3.3 Rozšíření sítě

III. Rozšíření sítě	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LV	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO
Opatření 1: příprava systému pro přijímání (článek 11) a informování Evropského koordinačního úřadu	X	V	Δ	V	-	V	Δ	V	V	Δ	V	X	V	X	-	V	-	Δ	X	V	V	Δ	V	X	X	V	V	V	X	-	-	X
Opatření 2: provádění systému pro přijímání (články 11 a 12)	X	-	-	X	-	V	Δ	-	X	X	V	X	-	X	-	-	-	Δ	-	-	Δ	Δ	-	X	X	Δ	-	X	X	-	-	-
Opatření 3: soulad se vzorem národního systému a postupů sdílení informací mezi členskými státy (čl. 11 odst. 8)	X	-	-	V	-	-	Δ	V	V	Δ	V	Δ	V	Δ	-	V	-	Δ	Δ	V	V	Δ	V	X	Δ	V	Δ	V	Δ	-	-	-
Opatření 4: sledování dodržování pravidel členy a partnery	X	-	-	Δ	-	-	-	Δ	Δ	Δ	V	Δ	V	Δ	-	X	-	Δ	Δ	V	V	Δ	X	Δ	Δ	Δ	Δ	V	X	-	-	Δ

3.3.1 Požadavky nařízení

Aby se organizace mohly **stát členem nebo partnerem sítě EURES**, mohou být přijaty prostřednictvím vnitrostátních **systémů pro přijímání**, které mají být zavedeny jednotlivými členskými státy na základě minimálních kritérií stanovených v nařízení o síti EURES. Členské státy mohou doplnit vnitrostátní kritéria pro přijetí, aby si v souladu s vnitrostátními požadavky, jakož i s nařízením udržely nad akreditací nových členů a partnerů kontrolu. Podle nařízení o síti EURES a souvisejícího prováděcího rozhodnutí měly takový systém pro přijímání, včetně sledování toho, zda členové a partneři dodržují požadavky, zavést všechny členské státy a měly o tom informovat Evropský koordinační úřad³⁶. Před zavedením systému pro přijímání pro účely rozšíření sítě v květnu 2018 bylo v nařízení stanoveno **přechodné období**. Díky tomu mohly síť EURES pokračovat ve spolupráci s partnerskými organizacemi, jako jsou přeshraniční partneři, a zároveň se připravit na požadavky kladené na členy a partnery podle nového nařízení o síti EURES.

3.3.2 Provádění

Všechny členské státy kromě jednoho uvedly, že systém pro přijímání připravily nebo zavedly, ale pouze jedna třetina z nich o svých systémech do července 2018 oficiálně informovala Evropský koordinační úřad. V řadě členských států jsou potenciální členové a partneři vyzýváni, aby se účastnili schůzek a pracovních setkání o činnosti EURES a o tom, jak se stát členem či partnerem, zatímco jiné členské státy zahájily komunikační strategie s cílem oslovit potenciální členy a partnery a informovat je o síti EURES.

³⁶ Prováděcí akt odkazující na čl. 11 odst. 8 se vzorem pro popis vnitrostátního systému a postupů pro sdílení informací mezi členskými státy nebyl dosud přijat.

Do července 2018 nebyli přijati žádní noví členové nebo partneři, ale několik národních koordinálních úřadů oznámilo, že posuzují žádosti, nebo zveřejnily **výzvy k podávání žádostí**.

Členské státy budou sledovat, zda jejich členové a partneři dodržují nařízení, a mají zavedeny **vhodné systémy** nebo za tímto účelem připravují mechanismus. Dodržování pravidel zahrnuje oznamování údajů a sdílení informací s národními koordinacími úřady, které pak podávají zprávy Evropskému koordinacímu úřadu.

3.3.3 Výzvy

Téměř polovina členských států uvádí, že se potýkají s **prodlevami ve vnitrostátním legislativním postupu pro zavedení systému pro přijímání**. Důsledkem rozšíření sítě EURES je navíc to, že národní koordinací úřady musí řídit **větší síť**, zajistit propojení a interoperabilitu členů a partnerů se společnou platformou IT a zajistit kvalitu sdílených a oznamovaných údajů a informací v rámci sítě a na portálu EURES.

3.4 Výměna informací o volných pracovních místech a životopisů

IV. Mechanismy výměny údajů, viditelnost, nástroje a interoperabiliti	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO
Opatření 1: fungující výměna informací o volných pracovních místech	V	Δ	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	Δ	-	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	Δ
Opatření 2: fungující výměna životopisů	-	Δ	Δ	Δ	V	Δ	V	Δ	Δ	Δ	-	-	-	Δ	Δ	-	Δ	-	Δ	Δ	-	-	Δ	Δ	Δ	Δ	-	-	Δ	-	-	Δ

3.4.1 Požadavky nařízení

Jedním z klíčových prvků nového nařízení o síti EURES je transparentní **výměna informací o volných pracovních místech, žádostí o zaměstnání a životopisů**. Nařízení vyžaduje, aby všichni členové a partneři sítě EURES **předávali** svá **veřejně dostupná volná pracovní místa na portál EURES** a aby se připravili na výměnu údajů o učňovské přípravě a stážích. Očekává se, že členské státy budou rovněž sdílet informace o vnitrostátních postupech a problematice údajů. Veškerá výměna údajů se musí uskutečňovat prostřednictvím **jediného koordinovaného kanálu**. Všichni by měli v zájmu fungování automatizovaného zprostředkování uplatňovat **technické normy**. Členské státy by měly rovněž sledovat žádosti členů a partnerů sítě EURES a zajistit viditelnost této sítě na vnitrostátní úrovni.

3.4.2 Provádění

Členské státy provedly nezbytné úpravy pro zavedení jediného koordinovaného kanálu. Zatímco většina členských států splnila lhůtu pro **výměnu informací o volných pracovních místech** stanovenou na květen 2018, zdá se, že je zapotřebí více času, pokud jde o výměnu životopisů³⁷. **Učňovská příprava a stáže** s odbornou složkou jsou ve většině členských států předávány na portál EURES spolu s dalšími volnými pracovními místy. Několik členských států pracuje na zlepšení své nabídky učňovské přípravy a stáží prostřednictvím sítě EURES, přičemž oslovuje poskytovatele a zřizuje systém pro sběr údajů o volných místech.

S cílem vytvořit **nástroj pro automatizované zprostředkování** prostřednictvím portálu EURES zavádějí všechny členské státy v síti EURES postupně **evropskou klasifikaci dovedností, kompetencí a povolání (ESCO)**. V době vypracování této zprávy byla

³⁷ Podrobnosti o stavu provádění v jednotlivých členských státech jsou uvedeny na obrázcích 6 a 7 v příloze.

ve většině členských států dokončena nebo probíhala analýza vnitrostátních klasifikačních systémů, která odhalila nedostatky v dodržování klasifikace ESCO.

3.4.3 Výzvy

Na **výměně životopisů** se ve většině členských států stále „ještě pracuje“. Do konce července 2018 byl připraven pouze jeden členský stát, přičemž se očekávalo, že do konce roku 2018 se bude moci připojit několik dalších států. Stále jsou zapotřebí technické změny pro přizpůsobení informačních systémů jedinému koordinovanému kanálu. Další výzvou je **zastaralá infrastruktura IT** v některých regionech, která není schopna zvládat činnosti, jež by měly být součástí integrovaných koordinačních mechanismů. Nejčastěji uváděným důvodem pro zpoždění při provádění plánovaných činností souvisejících s informačními technologiemi na vnitrostátní úrovni je nedostatek lidských, finančních nebo IT zdrojů. A konečně, několik členských států vyjádřilo obavy ohledně ochrany a bezpečnosti osobních údajů při výměně informací o volných pracovních místech a životopisů na portálu EURES. Touto problematikou se zabývá Evropský koordinační úřad.

3.5 Podpůrné služby

V. Podpůrné služby	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LV	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO	
Opatření 1: zajišťování kontinuity prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti	V	-	V	V	-	-	V	V	V	V	-	Δ	V	V	-	V	-	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	Δ	-	-	V
Opatření 2: pomoc při registraci na portál EURES (článek 20)	-	-	Δ	V	-	-	V	Δ	V	V	-	V	Δ	V	-	V	-	V	-	Δ	V	X	Δ	X	Δ	V	Δ	Δ	X	-	-	X	
Článek 3: základní informace o síti EURES (článek 22)	-	-	V	Δ	-	-	V	Δ	Δ	V	-	V	Δ	V	-	V	-	V	-	V	V	V	X	V	V	V	Δ	X	-	-	-	Δ	
Článek 4: sledování uplatňování pravidel členy a partnery	Δ	-	-	Δ	-	-	Δ	X	X	Δ	-	X	Δ	Δ	-	Δ	-	Δ	Δ	Δ	V	Δ	X	X	Δ	Δ	Δ	X	X	-	-	X	
Opatření 5: podpůrné služby v příhraničních regionech	-	-	-	-	-	-	V	V	-	V	-	Δ	Δ	Δ	-	V	-	V	-	V	Δ	V	V	Δ	Δ	Δ	Δ	X	V	-	-	-	
Opatření 6: začlenění podpory mobility do opatření aktivní politiky zaměstnanosti (článek 28, 46. bod odůvodnění)	V	-	-	-	-	-	V	V	-	V	-	Δ	V	Δ	-	V	-	V	Δ	-	V	V	X	V	V	X	V	V	Δ	-	-	X	

3.5.1 Požadavky nařízení

Členské státy jsou povinny zajistit **kontinuitu** služeb EURES prostřednictvím svých vnitrostátních veřejných služeb zaměstnanosti, poskytovat **informace** a **pomoc** uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům při jejich registraci na portálu EURES a **sledovat žádosti** budoucích členů a partnerů. Podpůrné služby by měly být poskytovány také v **příhraničních regionech** a od členských států se očekává, že **podporu mobility začlení** do svých aktivních politik zaměstnanosti.

3.5.2 Provádění

Téměř všechny členské státy uvádějí, že zajišťují **kontinuitu poskytování podpůrných služeb** pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele. **Informace o síti EURES** jsou k dispozici na všech webových stránkách veřejných služeb zaměstnanosti a případně prostřednictvím vnitrostátních portálů EURES. Jako jedna z podpůrných služeb sítě EURES je poskytováno **poradenství a podpora pro uchazeče o zaměstnání a zaměstnavatele** v souvislosti s registrací na portálu EURES. V Chorvatsku je to dále podporováno instruktážními videi, která ukazují, jak portál EURES používat. Podrobnější informace jsou obecně dostupné na internetu, zejména pokud jde o **cílené programy mobility**. Řada členských států má za to, že informace na portálu EURES a na webových stránkách veřejných služeb zaměstnanosti by měly být snadněji přístupné pomocí několika kliknutí.

Podpůrné služby se rovněž vztahují na **příhraniční regiony**. V sedmnácti členských

státech je dokončena nebo probíhá identifikace organizací, které mohou poskytovat podpůrné služby v příhraničních regionech, včetně vyhledávání pracovních míst. V zájmu dosažení souladu s nařízením je však třeba, aby některé členské státy zlepšily podporu poskytovanou při hledání zaměstnání v zahraničí, včetně otevírání aktivních politik zaměstnanosti tak, aby se vztahovaly i na pomoc při hledání zaměstnání v zahraničí a aby službu mohli využívat i cizí státní příslušníci.

V každém členském státě mají **zaměstnanci vyřizující případy v rámci sítě EURES** po ověření národním koordinačním úřadem plný přístup na portál EURES, včetně volných pracovních míst a životopisů. Rovněž dostávají informace a dokumenty s pokyny o postupech při vyřizování, se zvláštním zaměřením na otázku ochrany údajů v životopisech, která, jak uvádí jeden členský stát, bude zahrnuta do odborné přípravy poradců EURES.

3.5.3 Výzvy

V souvislosti s tímto souborem požadavků nebyly členskými státy oznámeny žádné konkrétní výzvy.

3.6 Výměna informací, plánování programů a měření výkonu

VI. Výměna informací, plánování programů, měření výkonu	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LV	LU	MT	NL	PL	PT	RO	SI	SK	SE	UK	CH	IS	LI	NO
Opatření 1: výměna informací	V	-	X	Δ	-	-	V	V	Δ	V	-	Δ	Δ	Δ	-	Δ	-	Δ	Δ	Δ	V	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	X	V	X	-	-	Δ
Opatření 2: soulad se vzory pro výměnu informací o národních pracovních programech (článek 31)	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V
Opatření 3: soulad s jednotnou specifikací pro shromažďování údajů pro účely sledování a hodnocení sítě EURES (článek 32)	V	-	V	Δ	-	-	V	V	Δ	V	-	V	V	Δ	-	V	-	V	Δ	V	V	V	Δ	X	V	Δ	V	V	X	-	-	Δ

3.6.1 Požadavky nařízení

Základem pro **spolupráci v rámci jednotlivých zemí a mezi nimi** a s Evropskou komisí je **výměna informací** v rámci sítě EURES o činnostech, strategiích a akcích. Koordinaci napříč sítí EURES podporují výměny informací mezi příslušnými zaměstnanci a orgány v rámci každého členského státu a odpovídající dohody o vnitřní spolupráci. Existují zvláštní **koordinační mechanismy** pro každý vnitrostátní kontext, které mají shromažďovat a národnímu koordinačnímu úřadu hlásit informace, které nařízení vyžaduje.

3.6.2 Provádění

V několika členských státech byl vytvořen **vzor nebo on-line nástroj**, aby všechny zapojené strany mohly snadněji plnit své povinnosti podávání zpráv. Důležité je, že koordinační úsilí vedlo v několika členských státech k zintenzivnění spolupráce mezi zaměstnanci sítě EURES a službami veřejných služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatele. Pokud jde o koordinaci s ohledem na to, co je třeba dodat pro účely nařízení, byly **organizovány pravidelné akce a společné schůzky** se všemi příslušnými zainteresovanými stranami na vnitrostátní úrovni, včetně podnikatelských fór a akcí pro zaměstnavatele. V zájmu zvýšení odborných znalostí v síti zapojily veřejné služby zaměstnanosti v některých členských státech partnery, např. v oblasti učňovské přípravy a stáží.

Oblasti, v nichž členské státy usilují o zavedení výměny informací, se vztahují i na **nedostatky a přebytky na vnitrostátních a odvětvových trzích práce** a nyní se jimi zabývá 22 členských států. V důsledku tohoto shromažďování údajů přispívá většina členských států ke společné analýze trhu práce pro síť EURES a také ke zlepšení plánování programu činností a cílené spolupráce mezi zeměmi.

Celkový výkon sítě EURES se měří prostřednictvím **systému měření výkonu**, k čemuž Evropský koordinací úřad vytvořil nástroj pro podávání zpráv, který je sdílen se všemi národními koordinací úřady. S ohledem na důsledné podávání zpráv si několik členských států vytvořilo vlastní vnitrostátní postupy shromažďování údajů. Kromě toho nařízení požaduje, aby národní koordinací úřady hlásily nesrovnalosti mezi počtem volných pracovních míst předaných na portál EURES a počtem volných pracovních míst veřejně dostupných veřejné službě zaměstnanosti, jakož i členům a partnerům, společně s jakýmkoli rozdílem mezi počtem volných pracovních míst předaných na portál EURES a celkovým počtem volných pracovních míst na vnitrostátní úrovni. V druhém případě řada zemí uvádí, že nemají přístup k údajům o volných pracovních místech na vnitrostátní úrovni, protože nejsou shromažďovány.

V souvislosti s cyklem **plánování programu** se očekává, že zdokonalení vzájemného hodnocení a vzorů, v rámci nichž si členské státy budou moci prohlížet pracovní program druhé strany na nadcházející rok a vyjadřovat se k němu, výrazně zlepší spolupráci v celé síti.

3.6.3 Výzvy

Členské státy podávají zprávy o **problémech se shromažďováním a vykazováním údajů** pro systém měření výkonu i cyklus plánování programu a navrhuji body k zlepšení. Celkově se má za to, že zefektivnění všech metod shromažďování údajů snižuje zatížení národních koordinací úřadů spojené s podáváním zpráv. Zatímco řada členských států se v současné době nesetkává s žádnými obtížemi, jiné považují povinnosti v oblasti podávání zpráv za náročné. Například ne všechny členské státy mají v současnosti přístup k údajům potřebným k podávání zpráv o každém ukazateli systému měření výkonu. Má se za to, že **on-line nástroj pro podávání zpráv** umožňující automatizované získávání údajů spojené se systémem veřejných služeb zaměstnanosti by omezil chyby, k nimž dochází prostřednictvím manuálního podávání zpráv. Pro zlepšení kvality vykazování údajů jsou rovněž zapotřebí **další pokyny**, jak používat a porovnávat různé zdroje údajů, např. údaje Eurostatu, údaje veřejných služeb zaměstnanosti, národní statistiky, údaje získané z informačních systémů a zprávy z jiných zemí.

Důležitým úkolem, jak získat úplný přehled o výkonu sítě EURES, je **shromažďování údajů o umístování** prostřednictvím sítě EURES³⁸. Do roku 2017 poskytovali poradci EURES počet umístění dobrovolně (přibližně 50–60 % všech zpráv). Uchazeči o zaměstnání nebo zaměstnavatelé navíc neinformují poradce EURES o umístěních systematicky.

4. PROVÁDĚNÍ NAŘÍZENÍ EVROPSKOU KOMISÍ

Tento oddíl poskytuje přehledné informace o aktuálním stavu uplatňování nařízení o síti EURES **na úrovni EU** podle požadavků čl. 33 druhého pododstavce uvedeného nařízení, jak jsou shrnuty v kontrolním seznamu pro kontrolu souladu uvedeném níže.

³⁸ Tento bod byl rovněž obsažen ve zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 6 (2018), která je k dispozici na adrese: <http://publications.europa.eu/webpub/eca/special-reports/eu-labour-mobility-6-2018/cs/>

4.1.1 Požadavky nařízení

Oblasti činností Evropského koordináčního úřadu	Stav
Poskytování horizontálních podpůrných činností ve prospěch sítě EURES	V
Příprava na uplatňování nařízení o síti EURES	V
Usnadnění navazování kontaktů, vzájemného učení a výměny osvědčených postupů (článek 8)	V
Informační a komunikační činnosti týkající se sítě EURES (články 1–8)	Δ
Poskytování programu odborné přípravy pro národní koordináční úřady a členy/partnery sítě EURES (článek 8)	V
Podpora rozšiřování sítě a systémů pro přijímání (články 3, 7 a 11)	V
Cyklus plánování programu a výměna informací o trhu práce včetně společné analýzy	V
Vývoj a provoz portálu EURES (včetně funkce asistenční služby) a platformy pro interoperabilitu (včetně učňovské přípravy a stáží)	Δ
Měření výkonu a sledování pokroku	V
Řízení a dialog na úrovni EU	V

4.1.2 Provádění

Evropský koordináční úřad dokončil všechny přípravné a průvodní činnosti týkající se nového nařízení o síti EURES a poskytl **prováděcí pokyny** organizacím v síti EURES na vnitrostátní úrovni, např. pokud jde o odbornou přípravu, akce vzájemného učení atd. Provedl veškeré nezbytné činnosti pro zřízení nového **systému pro výměnu údajů**.

Je na dobré cestě k dalšímu **zlepšení užitečnosti a funkcí extranetu sítě EURES** a k vyčlenění zdrojů na poskytování pomoci v síti prostřednictvím akcí a pracovních setkání, jakož i rozvoje komunikačních nástrojů EURES.

Pokud jde o činnosti v oblasti **odborné přípravy zaměstnanců**, Evropský koordináční úřad plně zahájil svou Akademii EURES, jakož i programy odborné přípravy externích zainteresovaných stran a ústřední programy odborné přípravy.

Pro vytvoření monitorovacího cyklu sítě EURES byla dokončena **formalizace vzorů pro podávání zpráv a společných analýz**. V tomto ohledu Evropský koordináční úřad stále pracuje na jednotném přístupu k informacím o trhu práce pro účely sítě EURES. Systém měření výkonu byl plně nainstalován a ve sledovaném roce 2018 přinese provozní výsledky. Zbývá ještě dokončit zavedení metod jeho hodnocení a monitorování.

Evropský koordináční úřad také dokončil svůj projekt poskytování **centralizované asistenční služby** na portálu EURES.

4.1.3 Výzvy

Pokud jde o dlouhodobý rámec pro vzájemné učení a výměnu informací o postupech přijímání členů a partnerů sítě EURES, Evropský koordináční úřad uznává, že tyto práce stále nejsou dokončeny.

5. ZÁVĚRY A DOPORUČENÍ

5.1 Závěry

Ambiciózní reforma sítě EURES stanovená v nařízení o síti EURES, které vstoupilo v platnost dne 12. května 2016, se blíží ke svému dovršení, jelikož lhůta pro provedení uplynula v květnu 2018. Proces provádění proběhl v náročném prostředí zasazeném řadou vnějších faktorů, jako jsou změny finanční podpory, která je k dispozici pro vnitrostátní činnosti, a nové požadavky na ochranu údajů. Nicméně většina povinností jak na evropské, tak na vnitrostátní úrovni byla splněna nebo je na dobré cestě ke splnění. Níže uvedený seznam uvádí příklady úspěchů dosažených během sledovaného období:

- Přijetím šesti prováděcích rozhodnutí podle nařízení o síti EURES byl zaveden plný právní rámec.
- Všechny členské státy určily národní koordinační úřad a jmenovaly veřejné služby zaměstnanosti členy sítě EURES.
- Síť EURES již začíná fungovat jako dynamičtější síť s větším počtem aktérů, činností a služeb a intenzivnější komunikací, mimo jiné v sociálních médiích.
- Na základě definice nových formátů a norem úspěšně probíhá přechod na nový systém pro výměnu informací o volných pracovních místech a životopisů.
- Síť EURES se chopila své úlohy centra odborných znalostí v oblasti mobility na trhu práce a laboratoře pro inovativní projekty mobility (cílené programy mobility).
- Portál EURES je i nadále účinným evropským nástrojem pro umíst'ování.
- Jsou provedena nová ustanovení o sledování a podávání zpráv obsažená v nařízení, která v budoucnosti umožní úplnější a ucelenější podávání zpráv o činnostech sítě EURES, včetně umíst'ování.

Stále však existuje řada problémů, které je třeba řešit jak v krátkodobém, tak i v dlouhodobém výhledu. Aby se rozšíření sítě na nové členy a partnery stalo skutečností, musí všechny členské státy zavést účinné a transparentní systémy pro přijímání a sdílet informace o přijatých organizacích v celé síti. Systém výměny informací o volných pracovních místech a životopisech musí být plně proveden všemi členskými státy a zároveň musí být zajištěno, aby všechna příslušná volná pracovní místa a životopisy byly zaslány na portál EURES včas a aby plnily společné normy kvality. Z dlouhodobějšího hlediska bude rovněž nutné zajistit odpovídající součinnost s podobnými nebo doplňujícími iniciativami, jako je Europass2 a jednotná digitální brána.

Tyto problémy budou řešeny společně se založením Evropského orgánu pro pracovní záležitosti (ELA), jenž byl navržen Komisí v březnu 2018 a prozatímně odsouhlasen Evropským parlamentem a Radou v únoru 2019. Evropský orgán pro pracovní záležitosti, který by měl do roku 2024 dosáhnout plné kapacity, bude ve střednědobém výhledu odpovídat za činnosti koordinace EURES. Toho bude dosaženo formálním převedením Evropského koordinačního úřadu pro EURES do Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.

Evropský koordinační úřad v rámci odpovědnosti Evropského orgánu pro pracovní záležitosti posílí úlohu EURES při prosazování podmínek spravedlivé mobility. Bude těžit z komplexní provozní struktury věnované mobilitě pracovních sil v EU a ze

specializovaných odborných znalostí v různých oblastech, které mohou poskytnout podněty ohledně dalších výzev, jež mají být řešeny, nebo inovativních přístupů a nástrojů. Evropský koordinační úřad zase k fungování orgánu přispěje svou odborností, sítí a nástroji.

Toto převedení nebude mít žádný dopad na fungování sítě v terénu.

5.2 Doporučení určená členskými státy pro příští sledované období

Současnými prioritními zájmy členských států pro příští sledované období jsou **systémy financování, dialog a spolupráce, digitální činnosti, výměna informací a metody sledování a hodnocení**.

Pro fungování sítě EURES a pro reformu, která byla zahájena v roce 2016, je velmi důležité, aby **členské státy poskytovaly národním koordinačním úřadům k plnění jejich úkolů všechny nezbytné lidské zdroje a zdroje v oblasti informačních a komunikačních technologií**, stejně jako je důležité, aby všechny národní koordinační úřady dodržovaly **lhůty pro provedení a uplatňování** stanovené nařízením, a zároveň **plnily dohodnuté lhůty pro předkládání zpráv, sledování a další společné činnosti v rámci sítě**.

Pro celou síť EURES by byl přínosný **přezkum a lepší začlenění programů mobility souvisejících se sítí EURES členskými státy**, a to jak z hlediska finančního mechanismu, tak z hlediska tvorby programů a podávání společných zpráv, a zlepšilo by to vnímání zaměstnanců sítě EURES, kteří vykonávají administrativní úkoly. Kromě toho důležitý způsob, jak podpořit rozvoj společných náborových činností v rámci sítě, představuje **stanovení nedostatků a přebytků pracovních sil v ostatních členských zemích sítě EURES**. Zlepšení je možné dosáhnout zefektivněním činností a posílením spolupráce mezi zeměmi se vzájemně se doplňujícím nedostatkem a přebytkem pracovníků.

Některé národní koordinační úřady uvedly, že podle současných ujednání **nemohou plně zaručit kvalitu životopisů a volných pracovních míst**, které předávají noví členové a partneři sítě EURES. Národní koordinační úřady by proto měly rychleji přizpůsobit své vnitrostátní informační systémy a dohodnout se na určitých normách kvality s cílem **zlepšit předávání údajů** s ohledem na všechny požadavky EU na ochranu údajů. Členské státy by rovněž měly využít plný potenciál údajů souvisejících se sítí EURES ke zlepšení a doplnění svých vnitrostátních služeb, např. prostřednictvím **širšího využívání rozhraní EURES API**.

Rozšíření sítě EURES je třeba podporovat prostřednictvím národních koordinačních úřadů, které přijmou vhodné systémy pro přijímání a zavedou společný kodex chování s cílem zvýšit stávající spektrum členů a partnerů sítě EURES. Kromě toho by členské státy měly **posílit spolupráci** v rámci sítě EURES (např. s jinými národními koordinačními úřady, přeshraničními partnerstvími, cílenými programy mobility) a nadále oslovovat široké spektrum zainteresovaných stran sítě EURES, jako jsou sociální partneři, poskytovatelé odborné přípravy a vzdělávání a další síť EU poskytující informace a služby.

Členské státy se vyzývají, aby **plně využívaly nástroje a pokyny týkající se vztahů s veřejností a informování** poskytované na evropské úrovni a aby své činnosti v oblasti

vnitřní a vnější komunikace začlenily do sítě EURES.

5.3 Opatření, která má přijmout Evropská komise

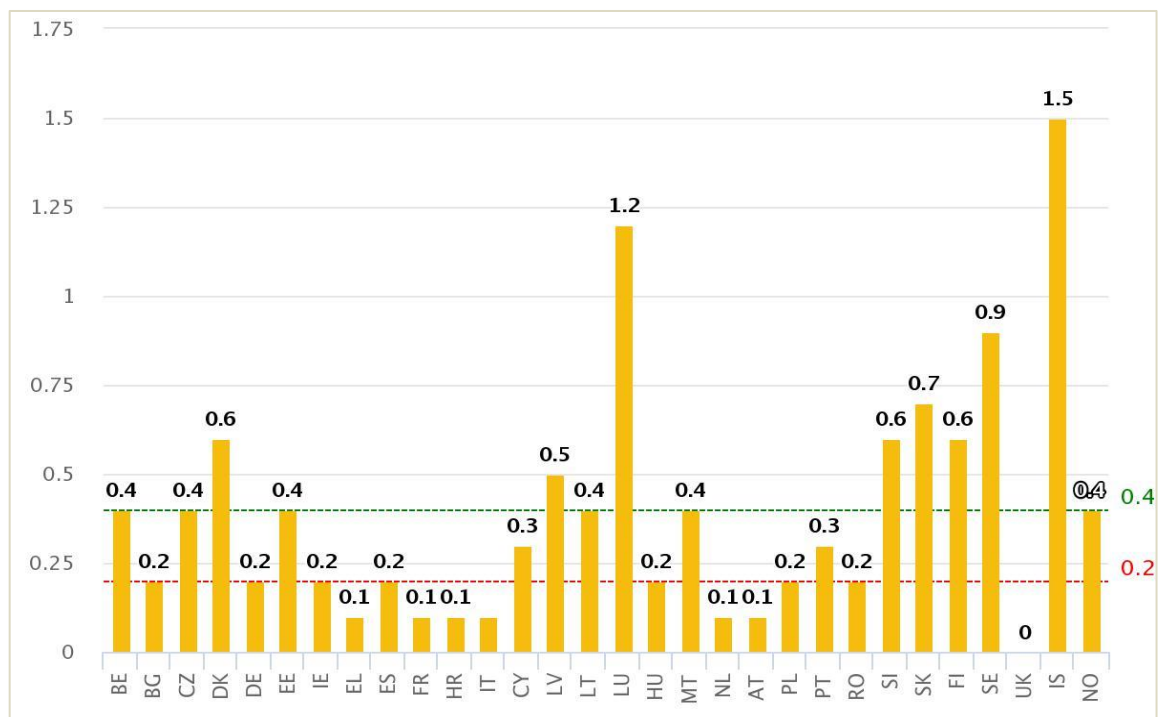
Dokončení zavádění a následná analýza systému měření výkonu a vývoj dalších **pokročilých prvků na portálu EURES** budou klíčovými oblastmi činnosti Evropského koordinálního úřadu v příštím sledovaném období. Evropský koordinální úřad by měl i nadále poskytovat členským státům **pokyny a poradenství** k provádění požadavků nařízení a diskutovat o způsobech, jakými lze nalézt řešení pro konkrétní situace nebo správní režimy členských států. To by mohlo znamenat poskytnutí **uživatelsky přívětivějších** elektronických verzí extranetu sítě EURES a vzorů pro podávání zpráv. Uvedené vzory by například mohly obsahovat předem definovaná pole a oddíly s rozbalovací nabídkou na základě ukazatelů systému měření výkonu. Tím by se zajistila soudržnost a snížila administrativní zátěž pro národní koordinální úřady, přičemž by se usnadnilo získávání údajů a jejich analýza.

Sladění systémů pro přijímání a vydávání materiálů s pokyny by mělo být v nadcházejícím sledovaném období zachováno jako priorita Evropského koordinálního úřadu. Národní koordinální úřady zdůrazňují, že **oceňují spolupráci s Evropským koordinálním úřadem**, zejména při přípravě společných dokumentů a akcí vzájemného učení, a vyzývají k pokračování těchto osvědčených postupů. Od Evropského koordinálního úřadu se však očekává, že národním koordinacím úřadům poskytne větší podporu, pokud jde o zviditelnění značky EURES mezi uchazeči o zaměstnání a zaměstnavateli na vnitrostátní úrovni. Toho by mohlo být dosaženo obnovením **pracovní skupiny pro informace a komunikaci** za účelem výměny osvědčených postupů mezi národními koordinacemi úřady. Dalším bodem rozvoje jsou **synergie** a omezení překrývání s dalšími iniciativami Komise a sítěmi EU v souvisejících oblastech, zejména s iniciativou EUROPASS2 a jednotnou digitální bránou.

Integrace přeshraničních činností a systematické informování o činnostech v rámci přeshraničních partnerství by byly užitečné pro výměnu osvědčených postupů a analýzy trhu práce v příhraničních regionech. Celkově přetrvává **nedostatek systematické výměny informací** o některých aspektech operací přeshraničních partnerství, který je řešen prostřednictvím tvorby informačních listů o těchto partnerstvích. Pokyny k tomu, jak nejlépe tato partnerství zahrnout do sítě EURES a do systému měření výkonu, by významně posílily kvalitu sledování a výměn údajů.

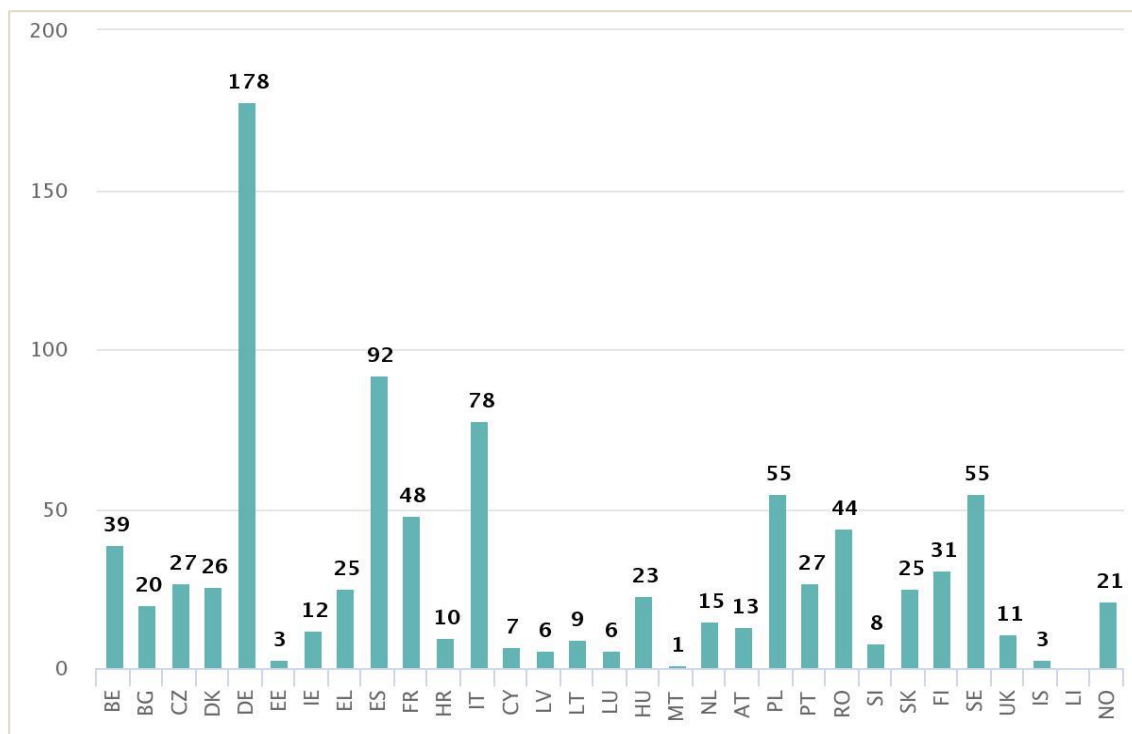
PŘÍLOHA – PŘÍSLUŠNÉ ÚDAJE

Obrázek 1 – Počet poradců EURES na 100 000 rezidentů v produktivním věku (20–64 let) v roce 2017



Zdroj: Portál EURES – srovnávací přehled výsledků v oblasti jednotného trhu za rok 2017

Obrázek 2 – Počet poradců EURES a podobných zaměstnanců na úrovni EU v roce 2017



Zdroj: Evropský koordinační úřad – srovnávací přehled výsledků v oblasti jednotného trhu za rok 2017

Tabulka 1 – Uchazeči o zaměstnání, kteří jsou registrováni na portálu EURES

<i>Země bydliště v síti EURES</i>	<i>Uchazeči o zaměstnání, kteří se sami zaregistrovali na portálu EURES (první polovina roku 2018)</i>
AT	2 937*
BE	6 628
BG	8 028
CY	1 372*
CZ	3 958*
DE	12 453
DK	1 491*
EE	1 549*
EL	1 342
ES	60 846
FI	5 257
FR	17 510
HR	14 858
HU	6 776
IE	2 043*
IS	401*
IT	71 476
LI	4*
LT	2 688*
LU	703*
LV	1 649*
MT	685*
NL	4 750
NO	2 113*
PL	14 663
PT	17 250
RO	17 159
SE	3 959*
SI	4 156*
SK	1 279*
UK	8 532

Zdroj:

o systému měření výkonu sítě EURES, první polovina roku 2018, a portál EURES (je-li uvedeno “*)

Zpráva

Obrázek 3 – Hlavní vysílající země (s odlivem státních příslušníků v počtu přesahujícím 50 000) a změny v porovnání s rokem 2014

<i>Země bydliště</i>	<i>Odliv státních příslušníků (hlavní vysílající země)</i>
RO	157 (+11 %)
PL	123 (–16 %)
UK	105 (–9 %)
DE	79 (–6 %)
IT	75 (+14 %)
ES	69 (+19 %)

Zdroj: Výroční zpráva o mobilitě pracovních sil v EU za rok 2017

Obrázek 4 – Složení mobility v rámci EU podle různých typů, občané EU-28 v zemích EU-28, 2016

<i>Druh mobility</i>	<i>Rozsah</i>
„Dlouhodobě“ mobilní občané v produktivním věku (20–64 let) ze zemí EU-28 žijící v EU-28 (demografické údaje Eurostatu)	11,8 milionu
<i>(jako podíl na celkovém počtu obyvatel v produktivním věku v EU-28³⁹)</i>	3,9 %
Mobilní občané v produktivním věku ze zemí EU-28 žijící v EU-28** (údaje EU-LFS)	11 milionů
... z toho aktivní mobilní občané v EU-28 (zaměstnaní nebo hledající zaměstnání)	9,1 milionu
<i>(jako podíl na celkové pracovní síle v EU-28)</i>	4 %
Příhraniční pracovníci (20–64 let)	1,4 milionu
<i>(jako podíl na celkovém počtu zaměstnaných v EU-28)</i>	0,6 %
Počet vyslaných pracovníků⁴⁰ (zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných), (počet PD A1)	2,3 milionu
Roční zpětná mobilita (20–64 let) (2015)	614 453

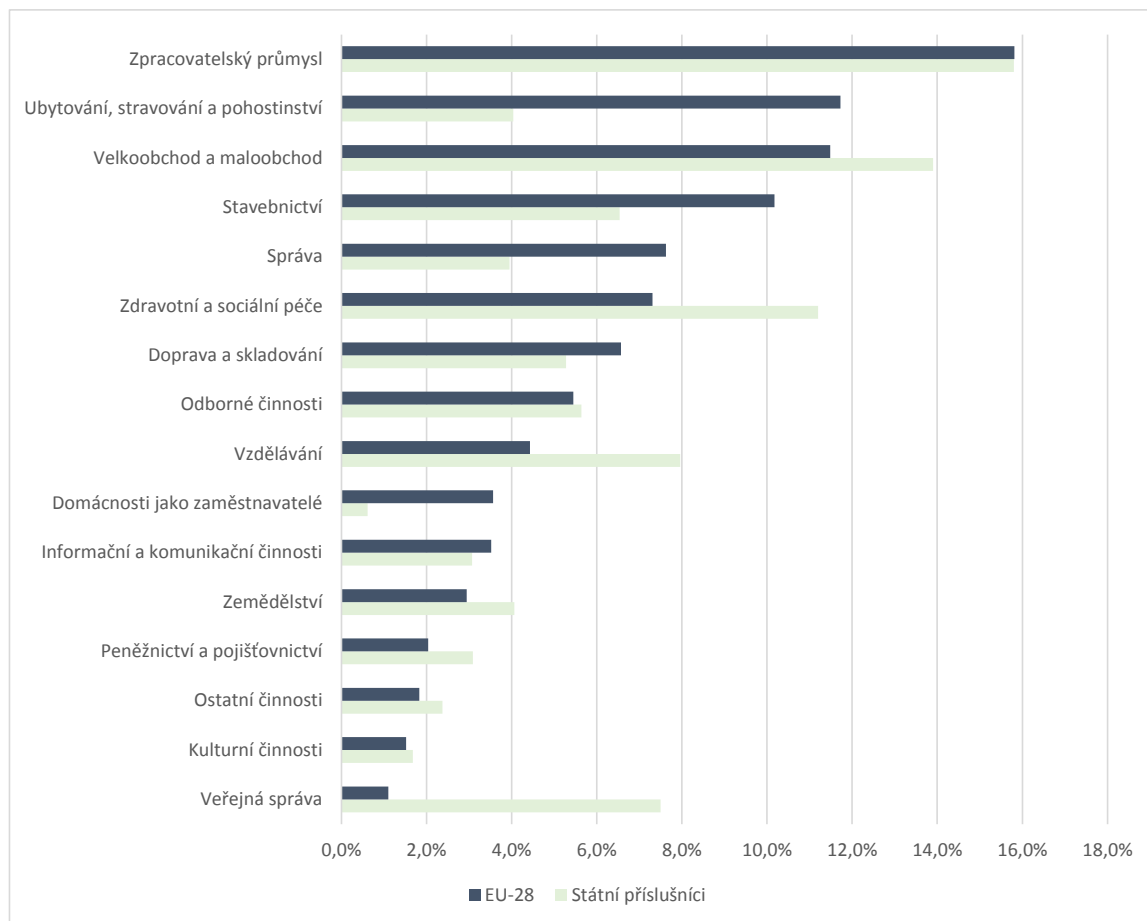
³⁹ Celkový počet obyvatel v produktivním věku v EU-28 v roce 2016 činil 305 883 690.

⁴⁰ Číslo uvádí celkový počet přenosných dokumentů A1 (PD A1) vydaných členskými státy EU-28 v souvislosti s nařízením (ES) č. 883/2004. PD A1 jsou vydávány pro osoby pojištěné v jiném členském státě, než je členský stát (dočasně) zaměstnaní. Počet PD A1 nemusí nutně odpovídat počtu vyslaných pracovníků. Celkový počet PD A1 v roce 2016 činil přibližně dva miliony, včetně 1,6 milionu podle článku 12 (o vysílání zaměstnanců a osob samostatně výdělečně činných), jakož i osob činných ve dvou nebo více členských státech podle článku 13 nařízení (ES) č. 883/2004 (620 185 PD A1) a dalších kategorií (44 538 PD A1). Upozorňujeme, že mezi nařízením (ES) č. 883/2004 a nařízením 96/71/ES (směrnice o vysílání pracovníků) existují rozdíly v definici „vysílání“.

<i>Druh mobility</i>	<i>Rozsah</i>
<i>(jako podíl státních příslušníků EU-28 opouštějících zemi původu v roce 2014)</i>	55 %

Zdroj: Výroční zpráva o mobilitě pracovních sil v EU za rok 2017

Obrázek 5 – zaměstnávání občanů z EU-28 mobilních v nedávné době a státních příslušníků podle odvětví, agregovaná úroveň EU-28, 2016



Zdroj: Výroční zpráva o mobilitě pracovních sil v rámci EU za rok 2017; EU-LFS 2016, výpočet Milieu

Obrázek 6 – Stav s ohledem na provádění výměny informací o volných pracovních místech v členských státech (červen 2018)

Fungování výměny informací o volných místech	Fungování výměny informací o volných místech	Provádění je plánováno	Žádné dostupné informace
• Belgie, Actiris • Belgie, VDAB • Bulharsko • Kypr • Česká republika • Dánsko • Estonsko • Francie • Německo • Řecko • Lucembursko • Polsko • Slovinsko • Spojené království • Maďarsko • Itálie	• Irsko • Chorvatsko • Nizozemsko • Spojené království, Severní Irsko • Slovensko • Rakousko • Švýcarsko • Finsko • Malta • Španělsko, Švédsko • Portugalsko • Island	• Norsko • Litva	• Belgie, Forem • Lotyšsko

Obrázek 7 – Stav s ohledem na provádění výměny životopisů v členských státech (červen 2018)

Fungování výměny životopisů	Provádění je plánováno	Žádné dostupné informace
• Česká republika • Dánsko	• Rumunsko • Řecko • Kypr • Irsko • Malta • Litva • Lucembursko • Švýcarsko • Bulharsko • Německo • Estonsko • Litva • Norsko • Slovinsko • Belgie, Actiris • Belgie, VDAB • Španělsko • Maďarsko • Slovensko	• Polsko • Rakousko • Belgie, Forem • Chorvatsko • Finsko • Francie • Island • Itálie • Lotyšsko • Švédsko • Nizozemsko • Spojené království • Spojené království (Severní Irsko)