

NAŘÍZENÍ KOMISE V PŘENESENÉ PRÁVOMOCI (EU) 2020/257**ze dne 16. prosince 2019,****kterým se doplňuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 stanovením počtu
a názvů proměnných pro oblast pracovních sil****(Text s významem pro EHP)**

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1700 ze dne 10. října 2019, kterým se zavádí společný rámec pro evropské statistiky týkající se osob a domácností založené na individuálních údajích sbíraných na základě výběrových souborů, mění nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 808/2004, (ES) č. 452/2008 a (ES) č. 1338/2008 a zrušuje nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1177/2003 a nařízení Rady (ES) č. 577/98 ⁽¹⁾, a zejména na čl. 6 odst. 1 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Aby byly pokryty potřeby zjištěné v příslušných dílčích tématech, měla by Komise stanovit počet a názvy proměnných pro soubor údajů v oblasti pracovních sil.
- (2) Počet proměnných, které mají být shromažďovány, nepřekročí o více než 5 % počet proměnných shromažďovaných pro oblast pracovních sil v době vstupu nařízení (EU) 2019/1700 v platnost.
- (3) Komise v rámci přípravy tohoto aktu v přenesené pravomoci vedla odpovídající konzultace s vnitrostátními odborníky,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Počet a názvy proměnných pro soubor údajů v oblasti pracovních sil jsou stanoveny v příloze.

*Článek 2*Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 16. prosince 2019.

Za Komisi
předsedkyně
Ursula VON DER LEYEN

⁽¹⁾ Úř. věst. L 261I, 14.10.2019, s. 1.

Počet a názvy proměnných pro soubor údajů v oblasti pracovních sil

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
01. Technické údaje – 23 technických proměnných (19 čtvrtletně; 4 ročně) – 1 odvozená proměnná	Informace o sběru údajů	REFYEAR	Rok zjišťování
		REFWEEK	Referenční týden
		REFMONTH	Referenční měsíc
		INTWEEK	Týden dotazování
		HHTYPE	Žije v domácnosti nebo v instituci
		STRATUM	Stratum (vrstva)
		PSU	Primární jednotka výběrového souboru
		FSU	Finální (nebo konečná) výběrového souboru
		DEWEIGHT	Výběrová váha
	Identifikace	IDENT	Jedinečný identifikátor
		HHNUM	Pořadové číslo domácnosti
		HHSEQNUM	Pořadové číslo v domácnosti
	Váhy	COEFFQ	Čtvrtletní váhový faktor
		COEFFY	Roční váhový faktor
		COEFF2Y	Váhový faktor pro proměnné shromažďované každé dva roky
		COEFFMOD	Roční váhový faktor – modul
		COEFFHH	Roční váhový faktor domácnosti
	Charakteristiky dotazování	INTWAVE	Pořadové číslo vlny prováděného zjišťování
		INTQUEST	Použitý dotazník
		MODE	Použitý způsob dotazování
		PROXY	Povaha účasti na zjišťování
	Místo	COUNTRY	Země trvalého bydliště
		REGION	Region trvalého bydliště
		DEGURBA	Stupeň urbanizace

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
02. Charakteristiky osob a domácností – 14 sbíraných proměnných (9 čtvrtletně; 4 ročně; 1 každé dva roky) – 1 odvozená proměnná	Demografické údaje	SEX	Pohlaví
		YEARBIR	Rok narození
		PASSBIR	Narozeniny již měl/a
		AGE	Věk, v celých letech
	Státní občanství a přistěhovalecký původ	CITIZENSHIP	Země hlavního státního občanství
		COUNTRYB	Země narození
		COBFATH	Země narození otce
		COBMOTH	Země narození matky
	Důvod k migraci	MIGREAS	Hlavní důvod k migraci
	Složení domácnosti	HHLINK	Vztah ke sledované osobě v domácnosti
	Složení domácnosti — další konkrétní podrobné údaje	HHSPOU	Pořadové číslo partnera
		HHFATH	Pořadové číslo otce
		HHMOTH	Pořadové číslo matky
	Pobyt v zemi	YEARESID	Délka pobytu v zemi bydliště, v celých letech
		COUNTRPR	Země předchozího bydliště
03. Účast na trhu práce – 35 sbíraných proměnných (25 čtvrtletně; 10 ročně) – 2 odvozené proměnné	Postavení v zaměstnání	WKSTAT	V referenčním týdnu pracuje
		ABSREAS	Hlavní důvod nepřítomnosti v práci během celého referenčního týdne
		JATTACH	Vazba na pracovní místo
		EMPSTAT	Zaměstnaná osoba
		ILOSTAT	Postavení v zaměstnání podle MOP
	Druhé nebo další zaměstnání	NUMJOB	Počet zaměstnání
		STAPRO2J	Postavení v druhém zaměstnání
		NACE2J2D	Hospodářská činnost místní jednotky v rámci druhého zaměstnání
	Hledání zaměstnání	SEEKWORK	Hledající zaměstnání v průběhu čtyř týdnů končících referenčním týdnem
		SEEKREAS	Hlavní důvod nehledání zaměstnání

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
		ACTMETNE	Využita aktivní metoda hledání zaměstnání (pro osoby, které nebyly zaměstnané)
		SEEKDUR	Doba hledání zaměstnání
	Ochota pracovat	WANTWORK	Ochota pracovat u osob, které nehledají zaměstnání
		WANTREAS	Hlavní důvod, proč osoba nechce pracovat
	Podzaměstnanost	WISHMORE	Osoba si přeje odpracovat více hodin, než je současný počet
	Disponibilita	AVAILABLE	Připravenost nastoupit do zaměstnání ihned nebo pracovat více
		AVAREAS	Hlavní důvod nepřipravenosti nastoupit do zaměstnání ihned nebo pracovat více
	Místo výkonu práce	COUNTRYW	Země výkonu práce u hlavního zaměstnání
		REGIONW	Region výkonu práce u hlavního zaměstnání
	Práce z domova	HOMEWORK	Práce z domova u hlavního zaměstnání
	Základní charakteristiky zaměstnání	STAPRO	Postavení v hlavním zaměstnání
		NACE3D	Hospodářská činnost místní jednotky v rámci hlavního zaměstnání
		ISCO4D	Činnost v hlavním zaměstnání
		FTPT	Plný nebo částečný pracovní úvazek (sebezařazení)
	Doba trvání smlouvy/dohody	TEMP	Stálost hlavního zaměstnání
		TEMPDUR	Doba trvání dočasného hlavního zaměstnání
	Podrobné údaje o smlouvě/dohodě	TEMPREAS	Hlavní důvod pro dočasné hlavní zaměstnání
		TEMPAGCY	Smlouva s agenturou zprostředkující dočasnou práci jako hlavní zaměstnání
	Práce na plný, nebo částečný úvazek – důvod	FTPTREAS	Hlavní důvod pro práci na částečný úvazek v hlavním zaměstnání
	Závislá samostatná výdělečná činnost	MAINCLNT	Počet a význam zákazníků ve 12 měsících, které končí referenčním týdnem
		VARITIME	Rozhodnutí o začátku a konci pracovní doby
	Úkoly v oblasti vedení zaměstnanců	SUPVISOR	Úkoly v oblasti vedení zaměstnanců v hlavním zaměstnání
	Velikost podniku	SIZEFIRM	Velikost místní jednotky v rámci hlavního zaměstnání

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
	Hledání dalšího zaměstnání	LOOKOJ	Hledání nového zaměstnání
		HWWISH	Počet hodin, které by osoba chtěla odpracovat celkem týdně
	Potřeba péče	NEEDCARE	Hlavní důvod, proč péče o děti nebo nezpůsobilé příbuzné omezuje účast na trhu práce
	Hlavní status dle ekonomické aktivity (sebe-zařazení)	MAINSTAT	Hlavní status dle ekonomické aktivity (sebezařazení)
04. Dosažený stupeň vzdělání a absolvovaná studia – 4 sbírané proměnné (1 čtvrtletně; 3 ročně)	Dosažený stupeň vzdělání – podrobné údaje, včetně přerušného nebo předčasně ukončeného vzdělání	HATLEVEL	Dosažený stupeň vzdělání (nejvyšší úroveň úspěšně ukončeného vzdělání)
		HATFIELD	Obor nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání
		HATYEAR	Rok, kdy bylo dosaženo nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání
		HATWORK	Pracovní zkušenosti na pracovišti jako součást HATLEVEL
05. Trvání zaměstnání, profesní biografie a dosavadní pracovní zkušenosti – 11 sbíraných proměnných (6 čtvrtletně; 5 ročně)	Doba nástupu do zaměstnání	YSTARTWK	Rok, ve kterém osoba začala pracovat pro současného zaměstnavatele nebo jako osoba samostatně výdělečně činná v současném hlavním zaměstnání
		MSTARTWK	Měsíc, ve kterém osoba začala pracovat pro současného zaměstnavatele nebo jako osoba samostatně výdělečně činná v současném hlavním zaměstnání
	Způsob nalezení zaměstnání	WAYJFOUN	S nalezením stávajícího hlavního zaměstnání pomohly veřejné služby zaměstnanosti
		FINDMETH	Nejúčinnější způsob použitý při hledání stávajícího hlavního zaměstnání (pro zaměstnané osoby)
	Kontinuita a přerušení profesní dráhy	EXISTPR	Existence předchozích pracovních zkušeností
		YEARPR	Rok, v němž osoba opustila poslední zaměstnání nebo podnikání
		MONTHPR	Měsíc, v němž osoba opustila poslední zaměstnání nebo podnikání
		LEAVREAS	Hlavní důvod odchodu z posledního zaměstnání nebo podnikání
	Základní charakteristika posledního zaměstnání	STAPROPR	Postavení v posledním zaměstnání nebo podnikání
		NACEPR2D	Hospodářská činnost místní jednotky, v níž byla osoba naposledy zaměstnaná
		ISCOPR3D	Činnost vykonávaná v posledním zaměstnání
06. Pracovní podmínky včetně pracovní doby a jejích úprav – 14 sbíraných proměnných (9 čtvrtletně; 5 každé dva roky)	Pracovní doba	CONTRHRS	Smluvní pracovní doba v hlavním zaměstnání
		HWUSUAL	Počet obvykle týdně odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání
		ABSHOLID	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z důvodu dovolené
		ABSILLINJ	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z důvodu nemoci, úrazu nebo dočasného zdravotního postižení

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
		ABSOTHER	Počet dnů nepřítomnosti v hlavním zaměstnání z jiných důvodů
		EXTRAHRS	Přesčasy nebo hodiny odpracované v hlavním zaměstnání
		HWACTUAL	Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci hlavního zaměstnání
		HWUSU2J	Počet obvykle týdně odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání
		HWACTU2J	Počet skutečně odpracovaných hodin v rámci druhého zaměstnání
	Úpravy pracovní doby	SHIFTWK	Práce na směny v hlavním zaměstnání
		EVENWK	Večerní práce v hlavním zaměstnání
		NIGHTWK	Noční práce v hlavním zaměstnání
		SATWK	Práce o sobotách v hlavním zaměstnání
		SUNWK	Práce o nedělích v hlavním zaměstnání
07. Účast ve vzdělávání a odborné přípravě – 6 sbíraných proměnných (3 čtvrtletně; 3 každé dva roky)	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 4 týdny)	EDUCFED4	Účast ve formálním vzdělávání a odborné přípravě (student nebo učeň) v posledních čtyřech týdnech
		EDUCLEV4	Úroveň poslední činnosti formálního vzdělávání nebo odborné přípravy, kterého se osoba zúčastnila v posledních čtyřech týdnech
		EDUCNFE4	Účast v neformálním vzdělávání a odborné přípravě v posledních čtyřech týdnech
	Účast ve formálním a neformálním vzdělávání a odborné přípravě (za 12 měsíců)	EDUCFED12	Účast ve formálním vzdělávání a odborné přípravě (student nebo učeň) v posledních 12 měsících
		EDUCLEV12	Úroveň posledního formálního vzdělávání nebo odborné přípravy, kterého se osoba zúčastnila v posledních 12 měsících
		EDUCNFE12	Účast v neformálním vzdělávání a odborné přípravě v posledních 12 měsících
08. Zdraví: zdravotní stav a zdravotní postižení, přístup ke zdravotní péči, její dostupnost a využití a zdravotní determinanty – 2 sbírané proměnné (2 každé dva roky)	Zdravotní postižení a další prvky minimálního evropského zdravotního modulu	GENHEALTH	Celkový subjektivně hodnocený zdravotní stav respondenta
	Prvky minimálního evropského zdravotního modulu	GALI	Omezení aktivit ze zdravotních důvodů

Téma	Dílčí téma	Identifikátor proměnné	Název proměnné
09. Příjmy, spotřeba a složky jmění, včetně dluhů – 2 sbírané proměnné (1 čtvrtletně; 1 ročně) – 1 technická proměnná	Příjmy z pracovní činnosti	INCGROSS	Hrubý měsíční příjem z hlavního zaměstnání
		INCGROSS_F	Označení hrubého měsíčního příjmu z hlavního zaměstnání
	Příjmy z příspěvků v nezaměstnanosti	REGISTER	Registrace u veřejné služby zaměstnanosti
03b. Účast na trhu práce – 11 sbíraných proměnných (11 každých osm let)	Situace na trhu práce migrujících osob a jejich nejbližších potomků	HATPAR	Dosažené vzdělání rodičů respondenta
		HATCNTR	Země, kde bylo dosaženo nejvyšší úrovně úspěšně ukončeného vzdělání
		JOBSATISF	Míra uspokojení z práce
		DISCRIMI	Pocit diskriminace na pracovišti v současném zaměstnání
		JOBOSTA	Hlavní překážka pro nalezení vhodného zaměstnání
		PRKNLANG	Znalost hlavního jazyka hostitelské země před migrací
		LANGHOST	Současná znalost hlavního jazyka hostitelské země
		SKILLEQ	Rovnocennost dovedností pro nové a staré hlavní zaměstnání
		LANGCOUR	Účast v kurzech výuky hlavního jazyka hostitelské země
		DURFIJOB	Doba potřebná k nalezení prvního placeného zaměstnání v hostitelské zemi
		ESTQUAL	Uznávání formálních kvalifikací získaných v zahraničí