

PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2016/2236**ze dne 12. prosince 2016,****kterým se upřesňují technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2018 o sladování pracovního a rodinného života****(Text s významem pro EHP)**

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (ES) č. 577/98 ze dne 9. března 1998 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství⁽¹⁾, a zejména na čl. 7a odst. 5 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) EU si stanovila dlouhodobý závazek podporovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Minimální normy v této oblasti jsou stanoveny směrnicí o mateřské dovolené⁽²⁾ a směrnicí o rodičovské dovolené⁽³⁾. EU si rovněž stanovila cíle, jež mají zlepšit poskytování péče o děti ve smyslu barcelonských cílů, a v rámci evropského semestru 2016 byla také vydána doporučení pro jednotlivé země v oblasti rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem.
- (2) Ve svém pracovním programu na rok 2016⁽⁴⁾ Komise předkládá své plány na zřízení iniciativy, která se bude zabývat řešením problémů rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, jimž čelí rodiče a pečovatelé.
- (3) Monitorování problémů rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a pokrok v této oblasti je tedy zásadní a důležité je také lepší shromažďování údajů.
- (4) Nařízení Komise (EU) č. 318/2013⁽⁵⁾ zřizuje modul *ad hoc* o sladování pracovního a rodinného života.
- (5) Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014⁽⁶⁾ upřesňuje a popisuje oblasti specializovaných informací („dílní moduly *ad hoc*“), které mají být začleněny do modulu *ad hoc* pro rok 2018 o sladování pracovního a soukromého života.
- (6) Komise by měla upřesnit technické ukazatele, filtry, kódy a lhůtu pro předávání údajů v rámci modulu *ad hoc* o sladování pracovního a soukromého života.
- (7) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem Výboru pro Evropský statistický systém,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1Technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2018 o sladování pracovního a soukromého života, filtry, kódy, které se mají použít, a lhůta, ve které musí být výsledky zaslány Komisi, jsou stanoveny v příloze tohoto nařízení.⁽¹⁾ Úř. věst. L 77, 14.3.1998, s. 3.⁽²⁾ Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň (desátá směrnice ve smyslu čl. 16 odst. 1 směrnice 89/391/EHS) (Úř. věst. L 348, 28.11.1992, s. 1).⁽³⁾ Směrnice Rady 2010/18/EU ze dne 8. března 2010, kterou se provádí revidovaná rámcová dohoda o rodičovské dovolené uzavřená mezi organizacemi BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP a EKOS a zrušuje se směrnice 96/34/ES (Úř. věst. L 68, 18.3.2010, s. 13).⁽⁴⁾ COM(2015) 610 final.⁽⁵⁾ Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ze dne 8. dubna 2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 99, 9.4.2013, s. 11).⁽⁶⁾ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014 ze dne 22. října 2014, kterým se mění nařízení (EU) č. 318/2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 370, 30.12.2014, s. 42).

Článek 2

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 12. prosince 2016.

Za Komisi
předseda
Jean-Claude JUNCKER

PŘÍLOHA

Tato příloha stanoví technické ukazatele, filtry a kódy, které se mají použít pro modul *ad hoc* o sladování pracovního a soukromého života, jehož provedení se plánuje na rok 2018. Stanoví rovněž lhůty pro předkládání údajů Komisi.

Lhůta pro předání výsledků Komisi: 31. březen 2019.

Filtry a kódy, které se mají použít pro zasílání údajů: jak je stanoveno v příloze III nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ⁽¹⁾.

Položky vyhrazené pro volitelné váhové faktory; mají se použít v případě dílčího výběrového souboru nebo neposkytnutí odpovědi: položky 223–226 obsahující celá čísla a položky 227–228 obsahující desetinná místa.

1) Dílčí modul 1: Pečovatelské povinnosti

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
CARERES		Existence pečovatelských povinností	AGE = 18–64
211		<i>Pravidelná péče o vlastní nebo partnerovy děti (< 15 let) nebo o nezpůsobilé příbuzné (15 let a starší)</i>	
	1	Žádné pečovatelské povinnosti	
	2	Pouze o vlastní nebo partnerovy děti v domácnosti	
	3	Pouze o vlastní nebo partnerovy děti mimo domácnost	
	4	Pouze o vlastní nebo partnerovy děti v domácnosti i mimo domácnost	
	5	Pouze o nezpůsobilé příbuzné	
	6	O vlastní nebo partnerovy děti v domácnosti a nezpůsobilé příbuzné	
	7	O vlastní nebo partnerovy děti mimo domácnost a nezpůsobilé příbuzné	
	8	O vlastní nebo partnerovy děti v domácnosti i mimo domácnost a nezpůsobilé příbuzné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
CHCARUSE		Využívání služeb péče o děti	CARERES = 2-4,6-8
212		<i>Využívání profesionálních služeb péče o děti u některých nebo všech dětí</i>	
	1	Ne	
	2	Ano, u některých dětí	

⁽¹⁾ Nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ze dne 25. dubna 2008, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 577/98 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství, pokud jde o kódování používané pro přenos dat od roku 2009, používání dílčího výběrového souboru pro sběr údajů o strukturálních proměnných a o definici referenčních čtvrtletí (Úř. věst. L 114, 26.4.2008, s. 57).

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
CHCAROBS 213/214	3	Ano, u všech dětí	CHCARUSE = 1,2
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
	Příčiny nevyužívání služeb péče o děti		
	<i>Hlavní důvod, proč (více) nevyužívají služeb péče o děti u vlastních nebo partnerových dětí</i>		
	01	Služby jsou nedostupné/není volná kapacita	
	02	Náklady	
	03	Kvalita/druh služeb	
	04	Jiné překážky týkající se služeb	
	05	Péče zajišťována svépomocí/s partnerem	
	06	Péče zajišťována mj. s jinou neformální podporou	
	07	Profesionální služby využívané u některých, nikoli však všech dětí, jsou dostačující	
	08	Děti o sebe pečují samy	
	09	Jiné osobní důvody	
99	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)		
Prázdné	Žádná odpověď/neví		
CHCAREFF 215	Dopad povinnosti péče o děti na zaměstnání		CARERES = 2-4,6-8 a WSTATOR = 1,2
	<i>Hlavní způsob, jak zaměstnané osoby přizpůsobily svou práci kvůli lepšímu plnění povinnosti péče o děti</i>		
	1	Jakékoli změny vedoucí k vyššímu příjmu	
	2	Nižší počet odpracovaných hodin	
	3	Méně náročné úkoly v zaměstnání	
	4	Změna pracovního místa nebo zaměstnavatele kvůli snazšímu sladování	
	5	V současné době pracovní volno z rodinných důvodů	
	6	Ostatní	
	7	Žádný dopad	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	

2) Dílčí modul 2: Pružnost při organizaci pracovní doby

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
POSSTEND		Pružnost pracovní doby kvůli péči	STAPRO = 3 a CARE- RES = 2-8
216		<i>Možnost posunout začátek a/nebo konec pracovního dne v hlavním zaměstnání kvůli usnadnění péče</i>	
	1	Obecně možné	
	2	Málokdy možné	
	3	Nemožné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
POSORGWT		Možnost brát si kvůli péči celodenní volno	STAPRO = 3 a CARE- RES = 2-8
217		<i>Možnost uspořádat si pracovní dobu tak, aby bylo možné brát si celodenní volno v hlavním zaměstnání kvůli usnadnění péče</i>	
	1	Obecně možné	
	2	Málokdy možné	
	3	Nemožné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
WORKOBS		Hlavní překážka v zaměstnání bránící sladění	WSTATOR = 1,2 a CA- RERES = 2-8
218		<i>Rys hlavního zaměstnání, který sladění nejvíce ztěžuje</i>	
	1	Žádná překážka	
	2	Příliš dlouhá pracovní doba	
	3	Nepředvídatelná či nevyhovující pracovní doba	
	4	Dlouhé dojíždění	
	5	Náročné nebo namáhavé zaměstnání	
	6	Nedostatek podpory ze strany zaměstnavatelů a kolegů	
	7	Jiné překážky	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	

3) Dílčí modul 3: Přerušování kariéry a rodičovská dovolená

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
STOPWORK		Přerušování kariéry kvůli péči o děti	AGE = 18–64
219		<i>V průběhu zaměstnání po dobu alespoň jednoho měsíce nepracovali a starali se o vlastní nebo partnerovy děti</i>	
	1	Ano	
	2	Kvůli péči o děti nikdy nepracovali	
	3	Ne (ale byli/jsou v pracovním poměru a děti mají)	
	4	Z jiného důvodu nikdy nepracovali	
	5	Nemají děti	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
STOPLENG		Celková délka přerušování kariéry kvůli péči o děti	STOPWORK = 1
220		<i>Součet všech období přerušování zaměstnání v délce nejméně jednoho měsíce</i>	
	1	Nejvýše 6 měsíců	
	2	Od více než 6 měsíců do 1 roku	
	3	Od více než 1 roku do 2 let	
	4	Od více než 2 let do 3 let	
	5	Od více než 3 let do 5 let	
	6	Více než 5 let	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	
PARLEAV		Využívání rodičovské dovolené	STOPWORK = 1
221		<i>Využívání rodičovské dovolené a/nebo mateřské/otcovské dovolené v rámci přerušování zaměstnání kvůli péči o děti</i>	
	1	Pouze rodičovská dovolená	
	2	Kombinace pracovního volna z rodinných důvodů	
	3	Pouze mateřská/otcovská dovolená	
	4	Žádné pracovní volno z rodinných důvodů	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
DEREDSTP		Přerušeni kariéry kvůli nezpůsobilým příbuzným	AGE = 18 – 64 a (EXISTPR = 1 nebo WSTATOR = 1,2)
222		<i>Kvůli péči o nezpůsobilé příbuzné (ve věku 15 let nebo starší) v průběhu zaměstnání po dobu alespoň jednoho měsíce nepracovali nebo museli mít kratší pracovní dobu</i>	
	1	Přerušeni zaměstnání	
	2	Pouze zkrácená pracovní doba	
	3	Žádné přerušeni zaměstnání ani zkráceni pracovní doby	
	4	Nikdy nemuseli pečovat o nezpůsobilé příbuzné	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdné	Žádná odpověď/neví	