

PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2016/8**ze dne 5. ledna 2016,****kterým se upřesňují technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2017 o samostatné výdělečné činnosti****(Text s významem pro EHP)**

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (ES) č. 577/98 ze dne 9. března 1998 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství ⁽¹⁾, a zejména na čl. 7a odst. 5 uvedeného nařízení,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Za účelem sledování pokroku při plnění společných cílů stanovených ve strategii Evropa 2020 by Komise měla od členských států obdržet komplexní soubor údajů o samostatné výdělečné činnosti, jež umožní provádět srovnání mezi členskými státy.
- (2) Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ⁽²⁾ stanoví modul *ad hoc* o samostatné výdělečné činnosti.
- (3) Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014 ⁽³⁾ upřesňuje a popisuje oblasti specializovaných informací („dílní moduly *ad hoc*“), které mají být začleněny do modulu *ad hoc* pro rok 2017 o samostatné výdělečné činnosti.
- (4) Komise by měla upřesnit technické ukazatele, filtry, kódy a lhůtu pro předávání údajů v rámci dílního modulu *ad hoc* o samostatné výdělečné činnosti.
- (5) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem Výboru pro Evropský statistický systém,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1Technické ukazatele modulu *ad hoc* pro rok 2017 o samostatné výdělečné činnosti, filtry, kódy, které se mají použít, a lhůta, ve které musí být výsledky zaslány Komisi, jsou stanoveny v příloze tohoto nařízení.**Článek 2**Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

⁽¹⁾ Úř. věst. L 77, 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Nařízení Komise (EU) č. 318/2013 ze dne 8. dubna 2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 99, 9.4.2013, s. 11).

⁽³⁾ Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) č. 1397/2014 ze dne 22. října 2014, kterým se mění nařízení (EU) č. 318/2013 o přijetí programu modulů *ad hoc* na období 2016 až 2018 pro výběrové šetření pracovních sil stanovené podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. L 370, 30.12.2014, s. 42).

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 5. ledna 2016.

Za Komisi
předseda
Jean-Claude JUNCKER

PŘÍLOHA

Tato příloha stanoví technické ukazatele, filtry a kódy, které se mají použít pro modul *ad hoc* o samostatné výdělečné činnosti, jehož provedení se plánuje na rok 2017. Stanoví rovněž lhůtu pro předkládání údajů Komisi.

Lhůta pro předání výsledků Komisi: 31. března 2018.

Filtry a kódy, které se mají použít pro zasílání údajů: jak je stanoveno v příloze III nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ⁽¹⁾.

Položky vyhrazené pro volitelné váhové faktory; mají se použít v případě dílčího výběrového souboru nebo neposkytnutí odpovědi: položky 222–225 obsahující celá čísla a položky 226–227 obsahující desetinná místa.

1) Dílčí modul „Ekonomicky závislá samostatná výdělečná činnost“

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
MAINCLNT		Ekonomická závislost	STAPRO = 1,2
211		Počet a význam zákazníků za posledních 12 měsíců	
	1	Žádný zákazník za posledních 12 měsíců	
	2	Pouze jeden zákazník za posledních 12 měsíců	
	3	2–9 zákazníků za posledních 12 měsíců, ale jeden byl dominantní	
	4	2–9 zákazníků za posledních 12 měsíců a žádný nebyl dominantní	
	5	Více než 9 zákazníků za posledních 12 měsíců, ale jeden byl dominantní	
	6	Více než 9 zákazníků za posledních 12 měsíců a žádný nebyl dominantní	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
WORKORG		Organizační závislost	STAPRO = 1,2 A MAINCLNT ≠ 1
212		Vliv na rozhodování o pracovní době	
	1	Rozhoduje respondent	
	2	Rozhoduje (rozhodují) zákazník (zákazníci) respondenta	
	3	Rozhoduje jakákoli jiná strana	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	

⁽¹⁾ Nařízení Komise (ES) č. 377/2008 ze dne 25. dubna 2008, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 577/98 o organizaci výběrového šetření pracovních sil ve Společenství, pokud jde o kódování používané pro přenos dat od roku 2009, používání dílčího výběrového souboru pro sběr údajů o strukturálních proměnných a o definici referenčních čtvrtletí (Úř. věst. L 114, 26.4.2008, s. 57).

2) Dílčí modul „Pracovní podmínky samostatně výdělečně činných osob“

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
REASSE 213		Hlavní důvod, proč se stal samostatně výdělečně činným <i>Hlavní důvod, proč zahájil stávající samostatně výdělečnou činnost</i>	STAPRO = 1,2
	1	Nemohl najít zaměstnání jako zaměstnanec	
	2	Předchozí zaměstnavatel respondenta žádal, aby se stal samostatně výdělečně činným	
	3	Jde o obvyklou praxi v oblasti činnosti respondenta	
	4	Naskytl se vhodná příležitost	
	5	Zachování rodinného podniku	
	6	Nechtěl nebo nehodlal zahájit samostatně výdělečnou činnost, ale začal pracovat jako osoba samostatně výdělečně činná z jiného důvodu, než jsou důvody uvedené výše	
	7	Chtěl se stát samostatně výdělečně činným kvůli pružné pracovní době	
	8	Chtěl se stát samostatně výdělečně činným z jiného důvodu	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
SEDIFFIC 214		Hlavní problém samostatné výdělečné činnosti <i>Subjektivně vnímaný hlavní problém při práci jako osoba samostatně výdělečně činná během posledních 12 měsíců</i>	STAPRO = 1,2
	0	Nedostatečný vliv na stanovení ceny své práce	
	1	Nedostatečný přístup k finančním prostředkům pro podnik	
	2	Opožděné platby nebo neprovedení plateb	
	3	Nepřiměřená administrativní zátěž	
	4	Nedostatečný příjem v případě nemoci	
	5	Období finančních obtíží	
	6	Období, kdy nemá žádné zákazníky, žádné úkoly nebo projekty, na nichž by mohl pracovat	
	7	Jiný problém	
	8	Neměl žádný problém	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
REASNOEM 215		Hlavní důvod, proč nemá zaměstnance <i>Subjektivně pocívaný hlavní důvod, proč nemá zaměstnance</i>	STAPRO = 2
	0	Respondent hodlá především zaměstnávat sám sebe	
	1	Není dostatek práce	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
	2	Je obtížné najít vhodné pracovníky	
	3	Právní rámec je příliš složitý	
	4	Vysoké sociální příspěvky	
	5	U povolání respondenta to není možné	
	6	Respondent raději pracuje se subdodavatelem nebo společníky	
	7	Zákazník (zákazníci) respondenta si přeje (přejí), aby práci provedl respondent	
	8	Jiný důvod	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
BPARTNER 216		<p style="text-align: center;">Spolupráce s obchodními partnery</p> <p style="text-align: center;"><i>Spolupráce se spoluvlastníkem a/nebo s jinými samostatně výdělečně činnými osobami v rámci sítě</i></p>	STAPRO = 1,2
	1	Spolupracuje se spoluvlastníkem	
	2	Spolupracuje s jinými samostatně výdělečně činnými osobami v rámci sítě	
	3	Obojí	
	4	Žádná z možností	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
PLANEMPL 217		<p style="text-align: center;">Plánované najímání zaměstnanců nebo subdodavatelů</p> <p style="text-align: center;"><i>Plánuje najmout zaměstnance nebo subdodavatele v příštích 12 měsících</i></p>	STAPRO = 1,2
	1	Plánuje, že zaměstná pouze stálé zaměstnance	
	2	Plánuje, že zaměstná pouze dočasné zaměstnance	
	3	Plánuje, že zaměstná stálé i dočasné zaměstnance	
	4	Plánuje, že najme pouze subdodavatele	
	5	Plánuje, že najme subdodavatele a zaměstná zaměstnance	
	6	Neplánuje, že najme zaměstnance nebo subdodavatele	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	

3) Dílčí modul „Samostatně výdělečně činné osoby a zaměstnanci“

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
JBSATISF 218		<p style="text-align: center;">Míra uspokojení z práce</p> <p style="text-align: center;"><i>Míra uspokojení z práce v hlavním zaměstnání</i></p>	WSTATOR = 1,2
	1	Spokojen do značné míry	
	2	Spokojen do určité míry	

Název/položka	Kód	Popis	Filtr
AUTONOMY 219	3	Spokojen v malé míře	WSTATOR = 1,2
	4	Zcela nespokojen	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
	Samostatnost v zaměstnání		
	<i>Míra vlivu na náplň a pořadí úkolů v hlavním zaměstnání</i>		
	1	Může ovlivnit jak náplň, tak pořadí úkolů	
	2	Může ovlivnit náplň, avšak nikoli pořadí úkolů	
	3	Může ovlivnit pořadí, avšak nikoli náplň úkolů	
	4	Nemůže ovlivnit náplň ani pořadí úkolů	
PREFSTAP 220	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	WSTATOR = 1,2
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
	Preference ohledně profesního statusu v hlavním zaměstnání		
	<i>Osoby samostatně výdělečně činné, které si přejí stát se zaměstnanci, nebo zaměstnanci, kteří si přejí stát se osobami samostatně výdělečně činnými</i>		
	1	Nechce změnit profesní status	
	2	Je osobou samostatně výdělečně činnou, ale přeje si pracovat jako zaměstnanec	
	3	Pracuje jako zaměstnanec nebo pomáhající rodinný příslušník, ale přeje si být samostatně výdělečně činným	
	9	Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
	Prázdný	Žádná odpověď/neví	
	OBSTACSE 221	Hlavní důvod, proč se nestal samostatně výdělečně činným v hlavním zaměstnání	
<i>Hlavní důvod, proč současní zaměstnanci nebo pomáhající rodinní příslušníci, kteří si přejí stát se osobami samostatně výdělečně činnými, nezměnili svůj profesní status podle svého přání</i>			
1		Finanční nejistota	
2		Obtíže při získávání finančních prostředků pro podnik	
3		Příliš velký stres, odpovědnost nebo riziko	
4		Nižší míra sociálního zabezpečení	
5		Jiný důvod	
9		Nehodí se (nezahrnuto ve filtru)	
Prázdný		Žádná odpověď/neví	