

Žádost o poradní stanovisko Soudního dvora ESVO předložená odvolacím soudem Eidsivating lagmannsrett dne 11. února 2015 ve věci Matja Kumba T. M'bye a další v. Stiftelsen Fossumkollektivet

(Věc E-5/15)

(2015/C 217/08)

Dopisem ze dne 11. února 2015, který podatelna Soudního dvora ESVO obdržela 13. února 2015, požádal norský odvolací soud Eidsivating lagmannsrett Soudní dvůr ESVO o poradní stanovisko ve věci Matja Kumba T. M'bye a další v. Stiftelsen Fossumkollektivet ohledně následujících otázek:

1. Představuje průměrná pracovní doba 84 hodin týdně (při střídání sedmi pracovních a sedmi volných dní) v dohodě či smlouvě o péči v rámci společné domácnosti porušení článku 6 směrnice 2003/88/ES o pracovní době (viz též čl. 22 odst. 1 písm. a) směrnice)?
 2. Je vnitrostátní ustanovení, podle něhož zaměstnanec nemůže odvolat svůj souhlas s pracovní dobou delší než 60 hodin týdně uvedený v dohodě či smlouvě o péči v rámci společné domácnosti, slučitelné s právy, která mají zaměstnanci podle článku 6 směrnice o pracovní době (viz též článek 22 směrnice)?
 3. Je propuštění v návaznosti na zamítnutí úvazku s pracovní dobou delší než 48 hodin v období sedmi dnů sankcí nebo „újmou“ ve smyslu čl. 22 odst. 1 písm. a) směrnice o pracovní době (viz též čl. 22 odst. 1 písm. b))?
-